



***DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE  
AUSL DELLA ROMAGNA***

**Anno 2015**

**N. 886**

**Data 02/12/2015**

**OGGETTO:** VERIFICA E VALUTAZIONE DIRIGENTI - CESENA: PRESA D'ATTO ESITI E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE AUSL DELLA ROMAGNA**

**OGGETTO: VERIFICA E VALUTAZIONE DIRIGENTI - CESENA: PRESA D'ATTO ESITI E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.**

Visti:

- il Decreto Legislativo 30/12/1992, n. 502 e s.m.i.;
  - la Legge Regionale 23.12.2004 n. 29 e s.m.i.;
  - i vigenti CC.CC.NN.LL. per le aree dirigenziali e in particolare la disciplina sugli incarichi e valutazione dei dirigenti;
  - la Legge Regionale 21.11.2013 n. 22 *"Misure urgenti degli assetti istituzionali in materia sanitaria. Istituzione dell'Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna"* con la quale si è proceduto alla costituzione dell'Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna a far data dall'01.01.2014;
  - la deliberazione n. 414 del 15/5/2015 ad oggetto *"Adozione atto aziendale dell'Azienda Usl della Romagna"*;
  - la deliberazione n. 524 del 7/7/2015 ad oggetto *"Provvedimenti organizzativi a seguito della positiva verifica regionale dell'atto aziendale: approvazione assetto organizzativo Ausl Romagna"*;
  - deliberazione n. 831 del 18.11.2015 ad oggetto *"nuovo assetto organizzativo Azienda Usl della Romagna di cui all'atto deliberativo n. 524 del 07.07.2015: individuazione di strutture di Staff e/o di supporto tecnico / amministrativo, di livello inferiore rispetto alle strutture complesse"* con cui si è provveduto ad integrare il processo riorganizzativo di cui alla deliberazione 524/2015 sopra richiamata, così come rappresentato nel documento *"assetto organizzativo Ausl Romagna – integrazione alle strutture di staff e del supporto amministrativo"*, prevedendo le seguenti posizioni di responsabilità:  
visto in particolare l'art. 6 della Legge regionale e l'allegato alla delibera di Giunta Regionale n. 2062 del 2.12.2013 ad oggetto *"Azienda USL della Romagna - designazione Direttore Generale"* laddove si stabilisce che i contratti integrativi aziendali e gli accordi decentrati mantengono dal 1 gennaio 2014 la loro efficacia fino al superamento sancito da un accordo tra le parti;
- richiamate inoltre le seguenti deliberazioni adottate dal Direttore Generale della preesistente Azienda USL di Cesena:
- n. 122 del 13 luglio 2011 *"Accordo con le OO.SS della dirigenza Medico Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica e Amministrativa ex art. 16 CCNL 17.01.2008 quadriennio 2006-2008 - definizione delle tipologie di incarico della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica e amministrativa e del relativo valore economico"*;
  - n. 16 del 30 gennaio 2012 *"Regolamento affidamento incarichi dirigenziali - adozione"*;
  - n. 31 del 28 febbraio 2012, con cui sono stati recepiti gli Accordi, con le OO.SS. della Dirigenza Medico Veterinaria e della dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa, di integrazione agli accordi sottoscritti rispettivamente in data 11.05.2011 ed in data 18.05.2011 in materia di incarichi dirigenziali;
  - n. 98 del 16.05.2013 con cui sono stati individuati e nominati i Collegi Tecnici dipartimentali per la verifica e valutazione dei dirigenti;
- preso atto che nell'ambito del *"regolamento affidamento incarichi dirigenziali"* sopra indicato, alla luce di quanto stabilito nella citata delibera n. 122/2011, sono state definite come segue le tipologie degli incarichi conferibili ai dirigenti della preesistente Azienda Usl di Cesena: Strutture Complesse (SC) - Strutture Semplici Dipartimentali (SSA) - Strutture Semplici di

Unità Operativa (SSB) - Incarichi professionali di alta specializzazione (IPA) - Incarichi professionali qualificati (IPQ) - Incarichi professionali esperti (IPE) - Incarichi professionali (IP) - Incarichi Professionali di base (IPB);

rilevato che l'articolo 6 del citato regolamento prevede per tutti gli incarichi - ad eccezione di quelli di Struttura Complessa e degli Incarichi Professionali di Base - una durata di 3 anni; dato atto, che, come previsto fra l'altro dall'art. 1 del suddetto "regolamento affidamento incarichi dirigenziali":

- gli Incarichi di Direzione di Strutture Semplice di Unità Operativa (SSB) *"Assicurano attività riconducibili ad una linea di produzione chiaramente individuata nell'ambito della struttura complessa di riferimento. La relativa titolarità implica l'attribuzione di funzioni con responsabilità ed autonomia limitate agli obiettivi assegnati all'interno dei processi di produzione. Per questi incarichi la missione e le aree di responsabilità sono individuate nello specifico all'interno dei rispettivi contratti individuali e sono riportate nel Manuale dell'assetto organizzativo"*;

- gli Incarichi Professionali di Alta Specializzazione (IPA) *"Assicurano l'esercizio di elevate competenze tecnico-professionali, nella disciplina o ambito professionale di appartenenza, tese a produrre servizi e/o prestazioni particolarmente complessi, riferibili a specifici target di popolazione, o caratterizzate per la valenza strategica. Per questi incarichi la missione e le aree di responsabilità sono individuate nello specifico all'interno dei rispettivi contratti individuali e sono riportate nel Manuale dell'assetto organizzativo"*;

considerato che, nell'ambito della preesistente Azienda di Cesena, nel corso del corrente anno in relazione alla scadenza degli incarichi sono stati valutati positivamente da parte dei competenti collegi tecnici i dirigenti di seguito indicati:

- dott.ssa Valeria Fabbri, "dirigente Biologo-Patologia Clinica" titolare di Incarico Professionale di Alta Specializzazione denominato "diagnostica HLA", fino al 30 giugno 2015;

- dott.ssa Antonella Bagni, "dirigente Medico Radiodiagnostica" titolare di Incarico di Struttura Semplice di Unità Operativa denominato "diagnostica senologica", fino al 31 luglio 2015;

preso atto:

- della valutazione positiva dei dirigenti sopra indicati come da verbali dei Collegi Tecnici costituiti nell'ambito dei pregressi dipartimenti di afferenza, come indicato dalla Procedura Aziendale di Cesena "Valutazione tecnico - professionale del personale dirigente";

- della conferma, per una durata massima di 3 anni, degli incarichi già attribuiti, fatta salva una scadenza anticipata o una rimodulazione ove dovessero intervenire modifiche del contesto organizzativo aziendale in seguito a processi di riorganizzazione conseguenti all'integrazione delle funzioni assegnate;

dato atto che i tutti gli incarichi dirigenziali potranno essere rimodulati ove dovessero intervenire modifiche delle disposizioni sopra richiamate vigenti nell'ambito della preesistente Azienda di Cesena conseguenti al processo di armonizzazione degli istituti contrattuali; vista l'attestazione del Responsabile della Unità Operative Gestione Economica Risorse Umane in relazione alla compatibilità della spesa con il bilancio economico preventivo dell'anno in corso;

attestata la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento da parte del Responsabile che sottoscrive in calce.

vista la deliberazione n. 777 del 08.10.2015 ad oggetto "Tipologie degli atti a rilevanza giuridica interna ed esterna di competenza delle articolazioni organizzative aziendali";

**DELIBERA**

1) di prendere atto della verifica e della valutazione positiva espressa dai Collegi Tecnici dei progressi dipartimenti di Cesena, in merito all'attività svolta ed ai risultati raggiunti dai dirigenti titolari degli incarichi di seguito indicati e del rinnovo degli stessi incarichi dalla data a fianco di ciascuno riportata:

- dott.ssa Valeria Fabbri "dirigente biologo di Patologia Clinica" Incarico Professionale di Alta Specializzazione, denominato "diagnostica HLA", dal 01 luglio 2015;
- dott.ssa Antonella Bagni "dirigente medico di Radiodiagnostica" Incarico di Struttura Semplice di Unità Operativa, denominato "diagnostica senologica", dal 01 agosto 2015;

2) di dare atto che la durata di tutti i suddetti incarichi è stabilita in 3 anni, precisando che gli stessi potranno scadere anticipatamente o essere rimodulati ove dovessero intervenire modifiche del contesto organizzativo aziendale in seguito a processi di riorganizzazione conseguenti all'integrazione delle funzioni assegnate, ovvero modifiche delle disposizioni sopra richiamate vigenti nell'ambito dell'ex Azienda di Cesena conseguenti al processo di armonizzazione degli istituti contrattuali;

3) di stabilire che tutta la documentazione relativa alle verifiche sia conservata agli atti della U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane di dare mandato alla stessa Unità Operativa di procedere alla predisposizione dei contratti individuali relativi ai suddetti incarichi dirigenziali;

4) di dare atto, sulla base di quanto indicato dalla U.O. Gestione Economica Risorse Umane, che la spesa prevista nel presente provvedimento con il Bilancio preventivo dell'anno in corso;

5) di dare atto sulla base di quanto indicato dalla U.O. Gestione Economica Risorse Umane, che la spesa derivante dall'adozione del presente provvedimento, pari a complessivi Euro 14.949,79 per l'anno in corso viene registrata a carico del Bilancio 2015 come segue:

Euro	4.843,64	codice Reg.le n. 1301026 - (voci accessorie)
Euro	1.206,07	codice Reg.le n. 1301028 - (oneri)
Euro	411,71	codice Reg.le n. 2601001 - (Irap)
Euro	6.363,10	codice Reg.le n. 1302026 - (voci accessorie)
Euro	1.584,41	codice Reg.le n. 1302028 - (oneri)
Euro	540,86	codice Reg.le n. 2602001 - (Irap)

6) di dare atto che il presente atto non è sottoposto a controllo ai sensi dell'art. 4, comma 8, della Legge 412/91 e dell'art. 37, comma 1, della L.R. 50/94 e s.m.i.

7) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40, comma 3, della L.R. 50/94 e s.m.i.;

8) di inviare la presente deliberazione per l'esecuzione e quant'altro di competenza alle seguenti strutture aziendali:

- - U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane;
- - U.O. Gestione Economica Risorse Umane;
- - U.O. Sviluppo Organizzativo, Formazione e Valutazione;
- - U.O. Bilancio e Flussi Finanziari.

- ALLEGATI -

Nessun allegato.

Il Direttore e  
Responsabile di Procedimento  
(Federica Dionisi)

---

Acquisiti preliminarmente i pareri espressi dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo

Parere favorevole  
Il Direttore Amministrativo  
(Dott.Franco Falcini)

---

Parere favorevole  
Il Direttore Sanitario  
(Dott.Giorgio Guerra)

---

Il Direttore Generale  
(Dott.Marcello Tonini)

---

Atto di esecutività della deliberazione n. 886 del 02/12/2015 ad oggetto:

**VERIFICA E VALUTAZIONE DIRIGENTI - CESENA: PRESA D'ATTO ESITI E PROVVEDIMENTI  
CONSEQUENTI.**

---

#### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato, in forma integrale, all'Albo on line dell'Azienda USL della Romagna (art. 32 L. 69/09 e s.m.i.), in data 02/12/2015 ove rimarrà affisso per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.

---

#### ESECUTIVITA'

- Atto soggetto al controllo della Regione (art. 4, co. 8 L. 412/91 e art. 37, co. 1, L.R. 50/94)  
NO

- La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 02/12/2015 a seguito della pubblicazione all'Albo on line dell'Azienda USL della Romagna (art. 37, co. 5, L.R. 50/94 e s.m.i.).

---

Il presente atto è stato inviato al Collegio Sindacale (art. 40, comma 3, della L.R. 50/94 e s.m.i.).

---

Si precisa che la trasmissione alle strutture interessate all'esecutività del presente atto si intende assolta, ad ogni conseguente effetto, con la pubblicazione all'Albo on line dell'Azienda USL della Romagna

Il Funzionario Incaricato  
F.to Digitalmente