

| INFORMAZIONI PERSONALI | | Cristiano Pelati | |
|--|--|---|---|
| Posizione Attualmente Ricoperta | Dal 15/03/2023 Direttore Dipartimento Direzione Assistenziale Tecnica e Riabilitativa Dal 1/06/2021 Direttore UOC Area DATeR della integrazione e della continuità assistenziale Azienda Usl di Bologna | | |
| Titoli di studio | Laurea Specialistica Scienze infermieristiche e Ostetriche Università di Ferrara | Master 2° livello Economia e Management Aziende Sanitarie Università di Ferrara | CAF E.Health-Tecnologie applicate alla sanità Università di Bologna |
| | Corso Alta Formazione Formazione Manageriale per le Direzioni Generali e Strategiche delle Organizzazioni Sanitarie Università di Parma | Master 2° livello Risk Management Università Cattolica Roma | Diploma Universitario Dirigente e Docente Scienze Infermieristiche Università di Bologna |
| | Corso Alta Formazione Direzione e Management Strutture Complesse Università di Ferrara | Master 2° livello Promozione della Ricerca Aziende Sanitarie Università di Modena | Diploma di Infermiere Professionale Az. Usl 31 Ferrara |
| | Laurea in Scienze della Amministrazioni Pubbliche Università Sapienza Roma | Master 1° livello Assistenza e Organizzazione Geriatrica Osp. e Terr. Università di Bologna | Certificazione RINA – Gennaio 2020 – Gennaio 2023 PATIENT SAFETY AND QUALITY MANAGER |
| Esperienza lavorativa | Azienda Usl di Ferrara 1 aprile 1993 al 12 dicembre 2000 | Infermiere in assistenza clinica generale di ambito Medico e di Pronto Soccorso/118 Tempo pieno | |
| | Azienda Usl di Ferrara 13 dicembre 2000 al 15 gennaio 2016 | Capo Servizi Ospedale di Comacchio dal 13/12/2000 Posizione Organizzativa Ospedali di Comacchio, Lagosanto e Argenta dal 01/01/2002 PO Responsabile Sviluppo Organizzativo Aziendale dal 01/01/2007 PO Responsabile Area Ospedaliera Aziendale dal 01/09/2009 Tempo pieno | |
| | Azienda Usl di Ferrara Dal 16 gennaio 2016 al 16/09/2018 | Dirigente Professioni Sanitaria Area Ospedaliera e con incarico di integrazione delle funzioni dipartimentali interaziendali tempo pieno | |
| | Azienda Ulss5 Polesana Dal 17 settembre 2018 al 31 maggio 2021 | Dirigente Sostituto della UOS Ospedale della DPS e Coordinamento del Progetto di Supporto alla Direzione Sanitaria nel Funzionamento della UOC DPS Aziendale Dal 24/03/2021 Dirigente UOS Ospedale Direzione Professioni Sanitarie Ospedale | |
| | Azienda Usl di Bologna Dal 1/06/2021 ad oggi | Direttore UOC Area DATeR Integrazione e Continuità dell'Assistenza e Direttore FF Direzione DATeR | |
| Esperienze lavorative contemporanee | Assessorato alla Salute Emilia Romagna dal gennaio 2016 assegnazione funzionale per due gg alla settimana nel Programma Sicurezza delle Cure – componente dell'Osservatorio Regionale Eventi Sentinella, del Coordinamento Regionale Risk Manager e del Nucleo Regionale Valutazione Sinistri. | | |

Profilo di Competenza Trasversale

| | |
|--|---|
| Area Organizzativo-Gestionale | In grado di progettare, organizzare e gestire la revisione della programmazione territoriale ed ospedaliera in funzione di revisioni normative, indirizzi regionali e aziendale nonché in situazioni di "crisi". Partecipa, progetta e coordina obiettivi di budget sia di rilievo di aziendale, trasversale che di singola UOC. |
| Area Tecnico Professionale | In grado di effettuare interventi di valutazione dei modelli organizzativi e del personale. Progettare e rimodellare fabbisogni di risorse umane e sviluppo professionale. Svolgimento di verifiche e supporto nella gestione degli appalti ed approvvigionamento di materiali sanitari e partecipazione attiva alle commissioni Dispositivi Medici/Tecnologie. |
| Area Comunicativo relazionale | In grado di attivare le relazioni sindacali a tutti i livelli di trattativa locale, aziendale e di area vasta. Partecipazione attiva ai gruppi di lavoro regionali, aziendali, collegi di Direzione, Trust di Direzione, unità di Crisi, Nuclei di Valutazione e supporto alle valutazioni dell'OIV. |
| Area Formativa | In grado di effettuare tutoraggio e formazione per Lauree magistrali, specialistiche, master di 1° e 2° livello. Progettazione di iniziative di rilievo regionale, aziendale o di sviluppo delle competenze in ambito universitario e aziendale sia per la dimensione ospedaliera che territoriale. Svolgo attività di docenza per formazione sia in ambito aziendale che universitario nei corsi di laurea, laurea specialistica e master. |
| Area Qualità a Sicurezza delle Cure | In grado di effettuazione audit organizzativi, clinici, topic audit in relazione ad iniziative di rilievo regionali, interaziendale, aziendale o su singoli processi. In grado nell'ambito della sicurezza delle cure di realizzare iniziative di FMEA/FMECA, Root Cause Analysis, Significant Event Audit e revisione delle cartelle cliniche e di incident reporting. |
| Area responsabilità professionale | In grado di condurre e realizzare una valutazione dei livelli di responsabilità dei professionisti sia nelle dimensioni della responsabilità professionale e giuridica, avendo svolto attività di consulenza e di perito sia in ambito penale che civile oltre che per l'ambito professionale. |
| Area comunicazione interna ed esterna | In grado di sostenere i rapporti con ufficio stampa e comunicazione aziendale per le dinamiche interne ed esterne relative alle professioni sanitarie. Partecipazione alla diffusione via social e con comunicazione interna della buone pratiche ed innovazioni professionali ed organizzative |
| Area relazione sindacali | Ho partecipato a tavolo trattante Aziendale come Direzioni delle Professioni Sanitarie sia in Azienda Usl di Ferrara che in Azienda Ulss5 Polesana sulle tematiche di riorganizzazione, sviluppo risorse umane e applicazioni contrattuali. |

Competenze Tecnico Professionali

| |
|---|
| <p>Organizzazione e Gestione Azienda Usl di Bologna Attivato il percorso di introduzione del modello clinico assistenziale Infermiere di Famiglia e Comunità Avviato il percorso di ridisegno degli incarichi di funzione Area comparto DATeR Partecipazione alle attività dell'emergenza Covid correlata sia in ambito ospedaliero che territoriale In Azienda Ulss5 Polesana:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Revisione dell'organizzazione delle strutture ospedaliere secondo logiche dipartimentali provinciali • Revisione del piano dei fabbisogni di personale Aziendale; • Implementazione degli incarichi professionali ed organizzativi a livello Aziendale - Ridefinizione del modello organizzativo della Direzione delle Professioni; • Introduzione della funzione di Bed Management, di Nucleo di Continuità delle Cure e implementazione delle Cure domiciliari nonché avvio del percorso di introduzione dell'infermiere di famiglia; • Revisione del sistema di valutazione del personale a livello aziendale; • Revisione del sistema delle Progettualità Aziendali; |
|---|

- Avviato il processo di reclutamento e formazione per Infermiere di Famiglia nonché l'avvio con focus con i diversi professionisti;

In emergenza Covid oltre alla funzioni organizzativa per la Direzione Generale in delega diretta coordinamento delle forniture dei DPI in raccordo con Provveditorato, Farmacia e Sistema delle Cure Primarie.

Attualmente sono stati inseriti nel gruppo di Progetto Aziendale in Staff al Direttore Generale per lo sviluppo e funzionamento del Piano Provinciale Vaccinazioni Covid.

In Azienda Usl di Ferrara

- Revisione dei modelli organizzativo assistenziali secondo intensità di cura e complessità dell'assistenza;
- Revisione del sistema Emergenza Urgenza 118 e partecipazione alle attività di realizzazione della Centrale di Area Vasta;
- Revisione organizzativa delle strutture ospedaliere in conversione verso strutture Case della Salute ed Ospedali di Comunità;
- Progettazione e Revisione degli assetti della Direzione Infermieristica e Tecnica Aziendale;
- Supporto alla realizzazione del modello di Reti Provinciali e Dipartimenti interaziendali;
- Coordinamento del Nucleo Operativo Rischio Clinico;

Altre Esperienze:

- Azienda Ospedaliera di Alessandria: progetto di formazione intervento nella realizzazione di una rete di Risk Management e per la revisione della Direzione delle Professioni;
- Azienda Ospedaliera di Pescara: progetto di supporto alla realizzazione della Direzione delle Professioni
- Azienda Servizi alla Persona di Ferrara: progetto di supporto nella revisione delle attività e ruoli infermieristici
- Regione Emilia Romagna: Assistent Review nei progetti di ricerca e modernizzazione delle Aziende Sanitarie
- Regione Emilia Romagna: Progetti Regionali per l'implementazione Raccomandazioni ministeriali nel programma sicurezza
- Ospedale Privato Casa di Cura Toniolo di Bologna: percorso di formazione intervento per la Sicurezza delle Cure;
- Azienda Ospedaliera di Ferrara: percorso di supporto nell'introduzione delle tecniche e metodi di Risk Management;
- Casa di Cura S. Camillo di Brescia: percorso di supporto nell'introduzione di modelli di valutazione multidimensionale;
- Azienda Ospedaliera "Le molinette" Torino: percorso di formazione per i Dirigenti in tema di Risk Management e modelli organizzativi;
- Provincia di Ferrara: "Valutatore Regionale per Accredimento Socio Sanitario" dal 2010;

Docenza Universitaria in corso:

Corso di Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche e Ostetriche Unife nell'ambito della progettazione organizzativa ospedaliera e territoriale per la gestione risorse umane e mappatura competenze dal 2016 ad oggi

Corso Master di 2° Livello in Promozione della Sicurezza delle Cure UniPR nell'ambito della segnalazione e audit eventi avversi dal 2019.