

**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

**~~IPOTESI DI~~ ACCORDO INTEGRATIVO
PIANO DI DESTINAZIONE RESIDUI 2020
PER LA VALORIZZAZIONE DELLA PERFORMANCE
DIRIGENZA AREA SANITÀ**

Tra
L'AZIENDA USL DELLA ROMAGNA
E
LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI
DIRIGENZA AREA SANITÀ

L'Azienda USL della Romagna, rappresentata dalla delegazione di parte pubblica, e le Rappresentanze Sindacali della Dirigenza Area Sanità, a conclusione del confronto di contrattazione integrativa,

richiamati:

- il vigente CCNL Dirigenza Area Sanità in merito alla disciplina sull'utilizzo delle risorse dei Fondi contrattuali e dei residui, con particolare riferimento ai commi 8, 9 e 12 dell'art. 95;
- l'accordo integrativo retribuzione di posizione e risultato per la dirigenza medica e veterinaria sottoscritto l'8 febbraio 2018;
- l'accordo integrativo retribuzione di posizione e risultato per la dirigenza sanitaria sottoscritto l'8 agosto 2018;
- l'accordo integrativo retribuzione di posizione e risultato per la dirigenza delle professioni sanitarie sottoscritto l'8 agosto 2018;
- l'ipotesi di accordo integrativo in merito alla graduazione economica della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza Area Sanità sottoscritto contestualmente alla presente ipotesi di accordo, in sostituzione per tale parte specifica, della graduazione economica degli incarichi determinata nei precedenti accordi integrativi intervenuti nel febbraio ed agosto 2018 per la Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie sopra richiamati;
- l'accordo integrativo sottoscritto in data 31 maggio 2017 in merito all'utilizzo delle

- risorse aggiuntive regionali;
- la deliberazione n. 141 del 23.06.2020 ad oggetto "Determinazione consistenza Fondi contrattuali definitivi anno 2019 Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie e Fondi provvisori anno 2020 – Dirigenza Area Sanità" costituiti in applicazione del CCNL Dirigenza Area Sanità del 19.12.2019;
 - la DGR nr. 815 del 06/07/2020 ad oggetto "Approvazione dei Verbali di confronto sottoscritti ai sensi dei vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale del SSN, relativi ai criteri di riparto e di finalizzazione delle risorse stanziare dal D.L. 34/2020 ad integrazione dei fondi contrattuali di finanziamento del trattamento economico accessorio del personale dipendente delle Aziende ed Enti del SSR" che ha consentito di incrementare per l'importo di € 440.047,00 il fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro ex art. 96 CCNL Dirigenza Area Sanità del 19.12.2019.

Considerato che il fondo per la retribuzione incarichi (art. 94 CCNL vigente), previsto per assicurare agli incarichi dirigenziali un congruo riconoscimento del valore organizzativo della professionalità dei dirigenti, lascia fisiologicamente risorse residue che si generano in relazione alle variazioni delle politiche assunzionali, di stabilizzazione e tempi di copertura del turn over, anche in funzione dell'attuale contesto di emergenza epidemiologica che ha determinato un incremento delle assunzioni di personale non immediatamente accompagnato da una revisione dei fondi contrattuali.

Vista la determinazione in via provvisoria delle risorse residue complessive dei fondi contrattuali dirigenza Area Sanità anno 2020 stimate in € 9.000.000,00 comprensive dei residui 2019 pari ad € 7.210.000,00 destinati in prima applicazione del CCNL Area Sanità del 19.12.2019, secondo quanto previsto dal comma 12 art.95 CCNL citato, al fondo retribuzione di risultato anno 2020.

Tenuto conto dei contenuti dell'ipotesi di accordo integrativo aziendale retribuzione di posizione e di risultato sottoscritto contestualmente alla presente ipotesi di accordo.

Ritenuto che l'obiettivo prioritario della destinazione delle risorse residue accertate in via provvisoria nell'anno 2020, è la finalizzazione a politiche di miglioramento, nel medio/lungo periodo, della performance e del riconoscimento del lavoro dei professionisti anche attraverso progettualità che migliorino la produttività e la responsività dei servizi prodotti dalla dirigenza area sanità che a livello di macro aree possono interessare:

- l'integrazione ospedale /territorio;
- riconoscimento della flessibilità organizzativa dei professionisti;
- impiego dei professionisti specialisti ospedalieri a supporto del territorio;
- riduzione delle liste d'attesa della specialistica e interventi chirurgici.

Richiamata la politica aziendale di sviluppo e valorizzazione degli incarichi della dirigenza area Sanità oggetto di rappresentazione al tavolo sindacale del 6 novembre 2020

e successiva informativa dell'10 novembre 2020.

Ritenuto pertanto necessario alla luce di quanto sopra illustrato, definire con il presente accordo la destinazione, in prima applicazione del CCNL vigente, delle risorse residue complessive dei fondi contrattuali anno 2020, a sostegno del finanziamento del miglioramento della performance dei professionisti anche attraverso la progettualità.

Ritenuto inoltre di ridestinare annualmente le risorse aggiuntive regionali al fondo per la retribuzione di risultato a superamento dell'accordo integrativo del 31 maggio 2017.

Stimato in via provvisoria un utilizzo annuale, dall'ammontare di residui complessivi anno 2020 qui destinati, di circa euro 2.000.000,00 all'anno, oggetto di accertamento alla fine di ogni anno a partire dal 2021, a sostegno del fondo della retribuzione di risultato.

Condivisa tra le parti la necessità di:

- svolgere un monitoraggio annuo sull'andamento della spesa dei fondi contrattuali prevedendo, in caso di eventuali risorse residue in corso d'anno, la destinazione tramite accordo tra le parti;
- verificare la sostenibilità economica del presente accordo dopo il primo biennio anche al fine di eventuali interventi da concordare tra le parti di rimodulazione della programmazione di sviluppo degli incarichi.

CONCORDANO

1. di destinare, in prima applicazione del CCNL area sanità, con il presente accordo quadriennale, le risorse residue anno 2020 accertate in via provvisoria pari a complessivi € 9.000.000,00 in applicazione del comma 8 art. 95 CCNL citato, a sostegno della performance e del riconoscimento del lavoro dei professionisti anche attraverso progettualità (nelle aree di intervento in premessa richiamate) che migliorino la produttività e la responsività dei servizi prodotti dalla dirigenza area sanità, meglio declinati in appositi accordi che interverranno tra le parti;
2. indicativamente entro il mese di settembre di ogni anno viene prevista una rendicontazione del monitoraggio annuale sull'andamento della spesa dei fondi prevedendo, in caso di eventuali risorse residue ulteriori, interventi di rimodulazione da concordare tramite accordo tra le parti;
3. di ridestinare a partire dall'anno 2021 le risorse aggiuntive regionali al fondo per la retribuzione di risultato a superamento dell'accordo integrativo del 31 Maggio 2017 richiamato in premessa;
4. di verificare la sostenibilità economica del presente accordo integrativo dopo il primo biennio di applicazione anche al fine di concordare tra le parti eventuali rimodulazioni nello sviluppo e valorizzazione degli incarichi anche in relazione agli incarichi base;

L'Azienda si impegna a fornire un'adeguata restituzione in merito agli incarichi conferiti.

Resta inteso che la spesa complessiva per le destinazioni sopra concordate non potrà superare l'importo complessivo dei residui accertati sui fondi contrattuali dell'anno 2020, che sono attualmente stimati in € 9.000.000,00 che dovranno essere confermati al momento della chiusura dell'anno di competenza 2020.

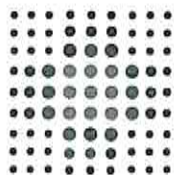
Ravenna, 14 dicembre 2020

Per la delegazione di parte pubblica

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Il Direttore Sanitario	dott. Mattia Altini	firmato
Il Direttore Amministrativo	dott.ssa Agostina Aimola	firmato
Il Dirigente Amministrativo Relazioni Sindacali	dott.ssa Barbara Camerani	firmato

Per le Rappresentanze Sindacali della Dirigenza Area Sanità (Medica, Veterinaria, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie)

SIGLA	NOME E COGNOME	FIRMA
AAROI EMAC	Carla Olivieri	firmato
ANAAO ASSOMED	Gilberto Vergoni	firmato
FP CGIL Cesena - Forlì - Ravenna - Rimini	Stefano Bolzon	firmato
CIMO	Gabriele Cortellini	firmato
FASSID	Angelo Gazzilli	firmato
Federazione CISL Medici	Marco Limarzi	firmato
Federazione CISL Medici	Maria Antonietta Pedrelli	firmato
FESMED	Alberto Zaccaroni	firmato
F.V.M.	Daniele Petrozziello	firmato
ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI - SAUES	Gianluigi Rava	firmato
UIL FPL Cesena	Paolo Manzelli	firmato
UIL FPL Medici Ravenna	Alfredo Panissa	firmato
UIL FPL Medici (Rimini)	Vincenzo Domenichelli	firmato
UIL FPL Forlì	Massimo Monti	firmato



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
RELATIVA ALL'IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO PIANO DI DESTINAZIONE RESIDUI 2020 PER LA VALORIZZAZIONE DELLA PERFORMANCE DIRIGENZA AREA SANITÀ
(ai sensi dell'Art. 40, comma 3-sexties, DLgs n.165 del 2001 e della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19/07/2012)

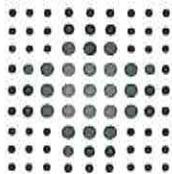
RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

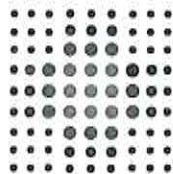
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del Regolamento ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	14 Dicembre 2020
Periodo temporale di vigenza	Dal 2021 per un quadriennio
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti)</p> <ul style="list-style-type: none">- DIRETTORE SANITARIO- DIRETTORE AMMINISTRATIVO- DIRIGENTE AMMINISTRATIVO RELAZIONI SINDACALI <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none">- ANAAO ASSOMED- CIMO- FASSID- AAROI EMAC- FP CGIL- FVM- FESMED- FEDERAZIONE CISL MEDICI- ANPO ASCOTI FIALS MEDICI- UIL FPL <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none">- ANAAO ASSOMED- CIMO- FASSID- AAROI EMAC- FP CGIL- FVM- FESMED- FEDERAZIONE CISL MEDICI- ANPO ASCOTI FIALS MEDICI - SAUES- UIL FPL
Soggetti destinatari	Dirigenza Area Sanità (medici, veterinari, sanitari e delle professioni sanitarie) dell'Azienda Usi della Romagna
Materie trattate dall'accordo integrativo (descrizione sintetica)	Piano di destinazione dei residui 2020 per la valorizzazione della performance della Dirigenza Area Sanità

<p style="text-align: center;">Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: Con verbale n. <u>26</u> del <u>21/12/2020</u> il Collegio Sindacale esprime parere favorevole sulla relazione illustrativa sia sulla relazione tecnico-finanziaria in ordine alla compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40-bis, c.1 del D.lgs. 165/01</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii. :</p> <p>Il Piano della Performance è stato adottato con Deliberazione del Direttore Generale n.284 del 06/08/2018 "Adozione Piano della Performance 2018-2020" e risulta pubblicato in apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente.</p> <p>La strutturazione interna e le relazioni ed integrazioni con il sistema di programmazione e rendicontazione aziendale del Piano sono stati definiti dall'Organismo Indipendente di Valutazione tramite:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Deliberazione n. 1/2014 "Prime indicazioni metodologiche ed operative alle Aziende e agli OAS"; - Deliberazione n. 2/2015 "Linee guida ed indirizzi operativi per Aziende e OAS"; - Deliberazione n. 3/2016 "Aggiornamento delle linee guida sul ciclo della Performance". - Deliberazione n. 4/2016 "Prevenzione Corruzione e Trasparenza: Prime indicazioni, ai sensi del D.lgs. 97/2016 e del PNA 2016, agli OAS e ai RPCT aziendali". - Deliberazione n. 5/2017 "Sistema di valutazione integrata del personale: linee guida e di indirizzo per lo sviluppo dei processi aziendali".



		<p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11 comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009: L'intero articolo è stato abrogato per effetto dell'introduzione dell'art. 53 comma 1 lett. i) del D.Lgs. n. 33/2013.</p> <p>La L.190/2012 in materia di anticorruzione e il successivo D.Lgs. n. 33/2013 di riordino della disciplina in materia di trasparenza della azione amministrativa, avevano previsto il Programma triennale per la trasparenza e integrità unitamente al Piano Anticorruzione di cui il primo costituiva specifica sezione.</p> <p>Il D.Lgs. n. 97/2016 di revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza (correttivo della L. n. 190/2012 e D.Lgs. n. 33/2013) ha soppresso l'esplicito riferimento al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità sostituendolo con una "apposita Sezione" che deve essere contenuta all'interno del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione diventando parte integrante di quest'ultimo.</p> <p>Per effetto dell'entrata in vigore della Legge Regionale n. 22 del 21.11.2013, di costituzione dell'Azienda USL della Romagna, il Programma ed il Piano sopra richiamati sono stati approvati dopo apposita informativa a tutti i soggetti istituzionali coinvolti secondo la previsione normativa con deliberazione n. 56 del 18.2.2014.</p> <p>Successivamente, ad integrazione della deliberazione n. 56 appena richiamata, sono intervenute deliberazioni di aggiornamento annuali tra cui da ultima :</p> <ul style="list-style-type: none">- la deliberazione n. 34 del 31.01.2020 che ha approvato l'aggiornamento del Piano Triennale per la prevenzione della corruzione (PTPC) per il triennio 2020-2022 comprensivo della apposita Sezione concernente la Trasparenza e della tabella allegata relativa all'adempimento degli obblighi di pubblicazione di dati e informazioni previsti dalla normativa vigente, nonché dell'allegata tabella recante il registro dei rischi specifici debitamente aggiornato. <p>I documenti sopra richiamati sono pubblicati sul sito web aziendale.</p>
--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.: L'intero articolo è stato abrogato per effetto dell'introduzione dell'art. 53 comma 1 lett. i) del D.Lgs n. 33/2013.</p> <p>Nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. n. 150/2009 così come modificato dal D.Lgs. n. 33/2013 e successivo D.Lgs. n. 97/2016, l'Azienda provvede all'assolvimento di ciascun obbligo di pubblicazione sul proprio sito web in apposita sezione "Amministrazione trasparente" – nelle diverse sottosezioni – in merito ai dati richiesti, nonché all'aggiornamento dei medesimi.</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 e ss.mm. :</p> <p>Per quanto riguarda la validazione della relazione della performance ad opera dell'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm., l'Azienda USL della Romagna nell'anno 2020, per il 2019, ha completato il percorso di verifica e valutazione relativa al raggiungimento degli obiettivi assegnati al personale, operata dall'Organismo Aziendale di Supporto alla Valutazione aziendale, attraverso il raffronto fra risultati attesi e risultati ottenuti definiti per ogni obiettivo ai sensi della nota OIV SSR (PG/2020/0319013 del 27.04.2020) in relazione all'emergenza COVID.</p> <p>Con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 165 del 29/06/2020 è stata adottata la Relazione sulla Performance – Anno 2019.</p>

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

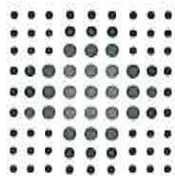
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

1. Quadro normativo, negoziale e direttive regionali di riferimento

L'ipotesi di Accordo oggetto della presente relazione è stata predisposta nel rispetto della vigente legislazione di riferimento di seguito richiamata:

- artt. 40 e segg. del D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii. con particolare riferimento ai principi in materia di efficienza e produttività del lavoro pubblico ed all'utilizzo della contrattazione integrativa quale strumento per il riconoscimento e la concreta valorizzazione dell'impegno dei professionisti tenuto conto della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la vigente normativa.
- l'art. 7, comma 5 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. il quale vieta alle Amministrazioni di erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano a prestazioni effettivamente rese;
- il vigente CCNL Dirigenza Area Sanità in merito alla disciplina sull'utilizzo delle risorse dei Fondi contrattuali e dei residui, con particolare riferimento ai commi 8, 9 e 12 dell'art. 95;

Si richiamano altresì:



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

- l'accordo integrativo retribuzione di posizione e risultato per la dirigenza medica e veterinaria sottoscritto l'8 febbraio 2018;
- l'accordo integrativo retribuzione di posizione e risultato per la dirigenza sanitaria sottoscritto l'8 agosto 2018;
- l'accordo integrativo retribuzione di posizione e risultato per la dirigenza delle professioni sanitarie sottoscritto l'8 agosto 2018;
- l'ipotesi di accordo integrativo in merito alla graduazione economica della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza Area Sanità sottoscritto contestualmente alla ipotesi di accordo oggetto della presente relazione illustrativa, in sostituzione per tale parte specifica, della graduazione economica degli incarichi determinata nei precedenti accordi integrativi intervenuti nel febbraio ed agosto 2018 per la Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie sopra richiamati;
- l'accordo integrativo sottoscritto in data 31 maggio 2017 in merito all'utilizzo delle risorse aggiuntive regionali;
- la deliberazione n. 141 del 23.06.2020 ad oggetto "Determinazione consistenza Fondi contrattuali definitivi anno 2019 – Area Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie - e Fondi provvisori anno 2020 – Area Sanità" costituiti in applicazione del CCNL Dirigenza Area Sanità del 19.12.2019;
- la DGR nr. 815 del 06/07/2020 ad oggetto "Approvazione dei Verbali di confronto sottoscritti ai sensi dei vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale del SSN, relativi ai criteri di riparto e di finalizzazione delle risorse stanziati dal D.L. 34/2020 ad integrazione dei fondi contrattuali di finanziamento del trattamento economico accessorio del personale dipendente delle Aziende ed Enti del SSR" che ha consentito di incrementare per l'importo di € 440.047,00 il fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro ex art. 96 CCNL Dirigenza Area Sanità del 19.12.2019.

2. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse dei Fondi

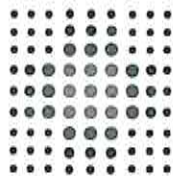
Vista la determinazione in via provvisoria come da relazione tecnico-finanziaria più sotto riportata delle risorse residue complessive dei fondi contrattuali dirigenza Area Sanità anno 2020 stimate in € 9.000.000,00 comprensive dei residui 2019 pari ad € 7.210.000,00 destinati in prima applicazione del CCNL Area Sanità del 19.12.2019, secondo quanto previsto dal comma 12 art.95 CCNL citato, al fondo retribuzione di risultato anno 2020 e tenuto conto dei contenuti dell'ipotesi di accordo integrativo aziendale retribuzione di posizione e di risultato sottoscritto contestualmente alla ipotesi di accordo di destinazione residui 2020 oggetto della presente relazione illustrativa, si è ritenuto che l'obiettivo prioritario della destinazione delle risorse residue accertate in via provvisoria nell'anno 2020, sia la finalizzazione a politiche di miglioramento della performance e del riconoscimento del lavoro dei professionisti anche attraverso progettualità che migliorino la produttività e la responsabilità dei servizi prodotti dalla dirigenza area sanità che a livello di macro aree possono interessare:

- l'integrazione ospedale /territorio;
- riconoscimento della flessibilità organizzativa dei professionisti;
- impiego dei professionisti specialisti ospedalieri a supporto del territorio;
- riduzione delle liste d'attesa della specialistica e interventi chirurgici.

Alla luce di quanto sopra illustrato, si è ritenuto pertanto necessario definire con l'ipotesi di accordo in argomento la destinazione, in prima applicazione del CCNL vigente, delle risorse residue complessive dei fondi contrattuali anno 2020, a sostegno del finanziamento della performance dei professionisti anche attraverso la progettualità e di ridestinare annualmente le risorse aggiuntive regionali al fondo per la retribuzione di risultato a superamento dell'accordo integrativo del 31 maggio 2017.

Si stima in via provvisoria un utilizzo annuale, dall'ammontare di residui complessivi anno 2020 qui destinati, di circa euro 2.000.000,00 all'anno, oggetto di accertamento da parte dell'Azienda alla fine di ogni anno a partire dal 2021, a sostegno del fondo della retribuzione di risultato.

È stata concordata con le Organizzazioni Sindacali Dirigenza Area Sanità la necessità di:



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

- svolgere un monitoraggio annuo sull'andamento della spesa dei fondi contrattuali prevedendo, in caso di eventuali risorse residue in corso d'anno, la destinazione tramite accordo tra le parti;
- verificare la sostenibilità economica dell'accordo in argomento dopo il primo biennio anche al fine di eventuali interventi da concordare tra le parti di rimodulazione della programmazione di sviluppo degli incarichi anche in relazione agli incarichi di base.

Tutto ciò premesso, l'ipotesi di accordo di durata quadriennale in argomento prevede:

1. di destinare, in prima applicazione del CCNL area sanità, le risorse residue anno 2020 accertate in via provvisoria pari a complessivi € 9.000.000,00 in applicazione del comma 8 art. 95 CCNL citato, a sostegno della performance e del riconoscimento del lavoro dei professionisti anche attraverso progettualità (nelle aree di intervento sopra richiamate) che migliorino la produttività e la responsabilità dei servizi prodotti dalla dirigenza area sanità, meglio declinati in appositi accordi che interverranno tra le parti;
2. una rendicontazione alle Rappresentanze Sindacali del monitoraggio annuale, indicativamente entro il mese di settembre di ogni anno, sull'andamento della spesa dei fondi prevedendo, in caso di eventuali risorse residue ulteriori, interventi di rimodulazione da concordare tramite accordo tra le parti;
3. di ridestinare a partire dall'anno 2021 le risorse aggiuntive regionali al fondo per la retribuzione di risultato a superamento dell'accordo integrativo del 31 Maggio 2017 richiamato in premessa;
4. di verificare la sostenibilità economica del presente accordo integrativo dopo il primo biennio di applicazione anche al fine di concordare con le Rappresentanze Sindacali eventuali rimodulazioni nello sviluppo e valorizzazione degli incarichi anche in relazione agli incarichi base;

Resta inteso che la spesa complessiva per le destinazioni sopra concordate non potrà superare l'importo complessivo dei residui accertati sui fondi contrattuali dell'anno 2020, che sono attualmente stimati in € 9.000.000,00 che dovranno essere confermati al momento della chiusura dell'anno di competenza 2020.

3. Effetti abrogativi impliciti

Superamento dell'accordo integrativo sottoscritto in data 31 maggio 2017 in merito all'utilizzo delle risorse aggiuntive regionali ridestinandole a partire dall'anno 2021 al fondo per la retribuzione di risultato.

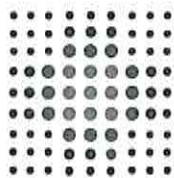
4. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione per la performance individuale e organizzativa

Per l'anno 2020, come per gli anni passati, l'Azienda ha predisposto il Piano delle Azioni contenuto nelle Linee Guida al Budget 2020 ed ha assegnato gli obiettivi di budget in sede di negoziazione con le strutture interessate. L'assegnazione degli obiettivi 2020 è stata rimodulata in seguito all'emergenza epidemiologica COVID-19 intervenuta a febbraio 2020 ed ancora in atto.

5. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali, ai sensi dell'articolo 23 del D. Lgs. 150/2009 nonché della vigente CC.NN.LL.

//

6. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

L'ipotesi di Accordo Integrativo oggetto della presente relazione risponde alle finalità della contrattazione integrativa prevista dalla vigente legislazione, di garanzia di adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici quale strumento per la valorizzazione dell'impegno dei professionisti anche attraverso concrete forme di incentivazione quali quelle delineate dalla presente ipotesi di accordo nel rispetto dell'art. 7 D.lgs 165/2001 e ss.mm.ii.

7. Altre informazioni

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La consistenza dei Fondi dell'anno 2020 di cui alla Deliberazione n. 141 del 23.6.2020 ad oggetto "Determinazione consistenza fondi contrattuali definitivi anno 2019 -Area Dirigenza medica e veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie – e fondi provvisori anno 2020 Area Sanità", è stata trasmessa a codesto Collegio per i controlli di competenza i cui esiti sono riportati nel verbale n. 14/2020 ed è allegata alla presente Relazione.

Si precisa che, rispetto alla quantificazione delle risorse dei Fondi anno 2020 di cui alla Delibera n. 141/2020 sopra citata, il Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro subirà, in sede di costituzione definitiva, un incremento pari a Euro 440.047,00 a seguito della ripartizione alle Aziende del S.S.R. di ulteriori risorse da parte della Regione Emilia Romagna (D.G.R. n. 815/2020), stanziare dal D.L. 34/2020.

Per quanto riguarda la determinazione della consistenza dei fondi dell'Area Sanità anno 2020 si rammenta che il C.C.N.L. sottoscritto in data 19.12.2019, ha previsto, a far data dal 1.1.2020, il superamento della storica distinzione tra i Fondi della Dirigenza medico-veterinaria, della Dirigenza sanitaria e della Dirigenza delle professioni sanitarie, in ragione anche della revisione, con il C.C.N.Q. 13.07.2016, delle Aree contrattuali; in particolare l'art. 7 ha previsto che l'Area Sanità includa tutti i dirigenti appartenenti al ruolo sanitario mentre l'Area Funzioni Locali includa anche la dirigenza dei ruoli professionale, tecnico ed amministrativo del S.S.N..

Pertanto, dal 1.1.2020, i tre Fondi destinati alla remunerazione degli Incarichi, del Risultato e della retribuzione legata alle Condizioni di Lavoro, sono unici per tutta la Dirigenza medico-veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie.

La nuova disciplina dei Fondi per la contrattazione integrativa è contenuta negli articoli 94, 95 e 96 del C.C.N.L. 19.12.2019:

- Art. 94 – Fondo per la retribuzione degli incarichi
- Art. 95 – Fondo per la retribuzione di risultato
- Art. 96 – Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro

Negli articoli 94, 95 e 96 sono dettate le modalità di costituzione dei nuovi fondi aziendali, nei quali confluiscono i valori consolidati dei rispettivi Fondi della dirigenza medico-veterinaria, della dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie.

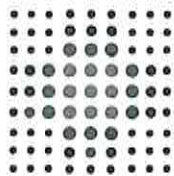
I suddetti articoli disciplinano gli incrementi stabili e variabili dei rispettivi Fondi.

In particolare, il C.C.N.L. 19.12.2019 ha previsto incrementi stabili dei Fondi di un importo prestabilito per ogni unità di personale destinataria del C.C.N.L. in servizio al 31.12.2015. Gli incrementi decorrono dal 31.12.2018, a valere dall'anno successivo, quindi dal 2019.

I predetti incrementi stabili dei fondi sono pari a:

- € 248.30 per ogni dirigente in servizio al 31.12.2015 per il Fondo per la retribuzione degli Incarichi;
- € 162.50 per ogni dirigente in servizio al 31.12.2015 per il Fondo per la retribuzione di Risultato;
- € 325.00 per ogni dirigente in servizio al 31.12.2015 per il Fondo per la retribuzione delle Condizioni di lavoro.

Tali incrementi riguardano sia i Fondi dell'anno 2019, costituiti secondo le preesistenti modalità, sia i Fondi 2020, determinati secondo i nuovi criteri dettati dagli artt. 94, 95 e 96.



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

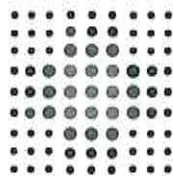
Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

L'Azienda Usl della Romagna ha quantificato gli incrementi stabili dei Fondi sulla base delle teste presenti al 31.12.2015, secondo le linee di indirizzo già emanate dalla Regione al momento della sottoscrizione del C.C.N.L. del Comparto, confermate anche per la Dirigenza.

Per quanto riguarda gli ulteriori incrementi dei Fondi, elencati in dettaglio nelle tabelle che seguono, gli aspetti di maggior interesse sono rappresentati:

- dalla possibilità, ai fini del finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione, previsti dal C.C.N.L., e dei nuovi assetti organizzativi, di transitare stabilmente risorse, fino alla percentuale massima del 30%, dal Fondo di risultato al Fondo Incarichi (articolo 95, comma 9); lo spostamento delle suddette risorse stabili costituisce, nell'ambito della determinazione dei Fondi, una competenza aziendale, non contrattabile con le Organizzazioni Sindacali, connesso alla sostenibilità finanziaria del trattamento economico da garantire in relazione alle nuove previsioni contrattuali e alla definizione degli assetti organizzativi aziendali;
 - dalla possibilità, nel primo anno di utilizzo dei nuovi fondi, di impiegare eventuali residui degli anni precedenti nell'ambito del Fondo per la retribuzione di risultato dell'anno 2020 (articolo 95, comma 12);
 - della possibilità di utilizzare annualmente, quindi non stabilmente, risorse dal Fondo del Risultato al Fondo per la retribuzione delle Condizioni di Lavoro, per il quale è necessario avviare, trattandosi di utilizzo del Fondo, la contrattazione integrativa aziendale con le Organizzazioni Sindacali (articolo 96, comma 4, lettera c)). Rispetto al Fondo per la retribuzione delle Condizioni di lavoro, la principale novità connessa al suo utilizzo riguarda l'indennità per servizio di guardia, che viene estesa alle guardie diurne festive e incrementata nel valore, che passa da € 50/guardia a € 100/guardia; per i dirigenti assegnati al servizio di Pronto Soccorso il valore della indennità di guardia passa da € 50 a € 120;
 - della possibilità di incrementare il Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro con le risorse di cui alla L. 205/2017, previo confronto regionale ex art. 6 CCNL; tali risorse sono assegnate al S.S.R. e ripartite alle Aziende dalla Regione (articolo 96, comma 3, lettera d));
 - dalla adozione di linee guida regionali, anche in relazione agli esiti del confronto in ambito regionale di cui all'art. 6 del CCNL, in materia di incremento dei fondi per fattispecie quali l'istituzione di nuovi servizi, l'incremento della dotazione organica formalmente adottato, la riduzione stabile della dotazione organica; per tali incrementi non è quindi possibile per le Aziende del SSR agire autonomamente, ma occorre rispettare le linee di indirizzo che potranno essere emanate dalla Regione entro 90 giorni dall'entrata in vigore del Contratto Collettivo;
 - dalla previsione, già introdotta dal C.C.N.L. del personale del Comparto 2018, dell'obbligo di rispettare i vincoli alla crescita dei fondi di cui all'art. 23 del D. Lgs. 75/2017, rappresentato dal limite dei Fondi dell'anno 2016. Tale vincolo non riguarda gli incrementi stabili di cui agli articoli 94, 95 e 96, commi 3 lettere a). Il vincolo riguarda invece gli incrementi relativi alla R.I.A. del personale cessato, che è pertanto imputato ai Fondi in aumento e, contestualmente, in diminuzione, al fine del rispetto del vincolo alla crescita delle risorse.
- In relazione all'applicazione delle disposizioni di cui all'articolo 95, comma 9, l'Azienda USL della Romagna ha previsto di transitare stabilmente dal Fondo della Retribuzione di Risultato al Fondo per la retribuzione di Posizione Euro 2.800.000, al fine di finanziare gli incrementi del valore di posizione contrattualmente dovuto, il consolidamento dei nuovi assetti organizzativi e il piano di sviluppo professionale individuato dalla Direzione aziendale.
- In relazione all'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 95, comma 12 relativa alla possibilità, nel primo anno di utilizzo dei nuovi fondi (anno 2020), di impiegare eventuali residui degli anni precedenti nell'ambito del Fondo per la retribuzione di risultato dell'anno 2020, questa Azienda ha transitato i complessivi residui anno 2019 della Dirigenza medico-veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie, pari a Euro 7.210.000, nel Fondo per la retribuzione di risultato 2020;
- Si precisa infine che in sede di definizione della consistenza definitiva, il Fondo per il trattamento Condizioni di Disagio sarà integrato delle risorse ripartite dalla Regione Emilia Romagna alle Aziende del S.S.R. con D.G.R. n. 815/2020 in applicazione delle disposizioni di cui al D.L. 34/2020, pari ad Euro 440.047. Tali risorse non sono state riportate in sede di costituzione dei Fondi provvisori 2020 in quanto la D.G.R. 815 è stata adottata in un momento successivo alla Deliberazione n. 141/2020.

Il dettaglio della costituzione dei Fondi 2020 è riportato in allegato nella Deliberazione n. 141/2020 sopra richiamata.



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Al fine della determinazione delle risorse residue dei Fondi 2020 si riporta di seguito l'attuale utilizzo dei medesimi, distintamente per quanto riguarda il Fondo Retribuzione Incarichi, Fondo Retribuzione di Risultato e Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro (c.d. Disagio).

La stima di spesa è effettuata sulla base delle risorse pagate fino al mese di novembre 2020, con proiezione dei costi del mese di dicembre, della tredicesima mensilità e delle voci accessorie ancora da liquidare come retribuzione di risultato e trattamento legato alle condizioni di lavoro.

La stima di spesa tiene conto della prossima (mese di gennaio 2021) applicazione della clausola di garanzia di cui all'art. 92 CCNL 19.12.2019, nonché dell'attribuzione degli incarichi Incarichi Professionali di Base e degli Incarichi Professionali dell'anno 2020 per i quali sono in corso i percorsi di valutazione propedeutici al riconoscimento.

STIMA SPESA ANNO 2020

Fondo	retrib.	incarichi
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE FISSA		15.112.363
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE VARIABILE		4.080.348
INDENNITA' SPECIFICITA' MEDICA		20.291.457
SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO		10.329
INDENNITÀ DI INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA		1.433.443
Totale Stima Spesa Fondo Incarichi		40.927.940

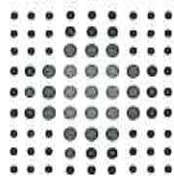
Fondo retrib. risultato	
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	8.736.653
INDENNITA' DI SOSTITUZIONE	326.182
RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI MED-VET (accordo 31.5.2017)	1.074.064
Totale Stima Spesa Fondo Risultato	10.136.899

Fondo	retribuzione	condizioni	di	lavoro
STRAORDINARIO				1.985.340
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO				7.817.938
Totale Stima Spesa Fondo condizioni di lavoro				9.803.278

La stima di saldo complessivo dei Fondi dell'anno 2020 della Dirigenza dell'Area Sanità è di seguito determinato:

	Consistenza 2020	Stima Spesa 2020	Saldo 2020
F. Incarichi	44.243.271,79	40.927.940	3.315.331,79
F. Risultato	15.932.618,81	10.136.899	5.795.719,81
F. Disagio	9.252.771,63+440.047	9.803.278	-110.459,37
Totale	69.868.709,23	60.868.117	9.000.592,23

Complessivamente i residui 2020, generati dalla somma dei residui 2019 e 2020, della Dirigenza dell'Area Sanità sono quindi stimati in Euro 9.000.000 circa.



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

La costituzione dei Fondi dell'anno 2020 ha subito una profonda revisione rispetto alle annualità precedenti in quanto, a seguito della modifica delle aree di contrattazione introdotta dal C.C.N.Q. 13.07.2016, le risorse sono state determinate, così come previsto dagli articoli 94, 95 e 96 del CCNL 19.12.2019, partendo dalla sommatoria dei fondi della dirigenza medico-veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie. Il confronto con la certificazione dei fondi dell'anno precedente risulta quindi possibile solo effettuando la sommatoria dei Fondi 2019 della dirigenza Medico-Veterinaria, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie

CONFRONTO FONDI RETRIBUZIONE INCARICHI:

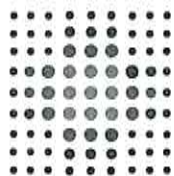
ANNO 2019	
Fondo retrib. Incarichi (Del. 141/2020, all. 1)	
Fondo Posizione dir. Med-vet	39.140.808,59
Fondo Posizione dir. Sanitaria	2.149.980,74
Fondo Posizione Dir. Prof. sanitarie	152.483
Totale	41.443.272,33

ANNO 2020	
Fondo retrib. Incarichi (Del. 141/2020, all. 2)	
Valori consolidati 2019 (art. 94, c. 2)	40.790.242,79
Incrementi stabili (art. 94, c. 3)	653.029
Trasferimento risorse F. Risultato (art. 95, c.9)	2.800.000
	44.243.271,79

CONFRONTO FONDI CONDIZIONI DI LAVORO:

ANNO 2019	
Fondo Condizioni di Lavoro (Del. 141/2020, all. 1)	
Fondo dir. Med-vet	7.921.748,63
Fondo dir. Sanitaria	457.601,37
FondoDir. Prof. sanitarie	18.250
Totale	8.397.600

ANNO 2020	
Fondo Condizioni di Lavoro (Del. 141/2020, all. 2)	



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

Valori consolidati 2019 (art. 96, c. 2)	7.542.849,63
Incrementi stabili (art. 96, c. 3)	854.750
Incrementi stabili art. 96 c. 3: Risorse art. 1 c. 435 e 435 bis L. 205/2017 (risorse Gelli)	205.195
Incrementi variabili art. 96 c. 4: risorse art. 1 D.L. 18/2020 – D.G.R. n. 469/2020	649.977
Incrementi variabili art. 96 c. 4: risorse D.L. 34/2020 – D.G.R.n. 815/2020 (risorse da indicare nella costituzione dei fondi definitivi 2020)	440.047
	9.692.818,63

CONFRONTO FONDI RETRIBUZIONE DI RISULTATO:

ANNO 2019	
Fondo retrib. Risultato (Del. 141/2020, all. 1)	
Fondo dir. Med-vet	10.472.637,05
Fondo dir. Sanitaria	989.020
Fondo Dir. Prof. sanitarie	60.962,41
Totale	11.522.619,46

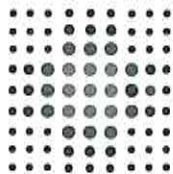
ANNO 2020	
Fondo retrib. Risultato (Del. 141/2020, all. 2)	
Valori consolidati 2019 (art. 95, c. 2)	9.925.420,91
Incrementi stabili (art. 95, c. 3)	427.375
Trasferimento risorse F. Risultato (art. 95, c.9)	- 2.800.000
Incrementi variabili art. 95 c. 4: Risorse Aggiuntive Regionali	1.169.822,90
Residui 2019 med-vet, sanitari e prof. sanitarie	7.210.000
	15.932.618,81

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La verifica dei limiti di spesa verrà effettuata dall'U.O. Gestione Economica Risorse Umane, la quale monitora mensilmente attraverso la procedura gestionale in uso le poste liquidate al personale.



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

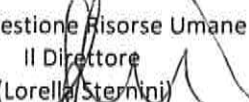
Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

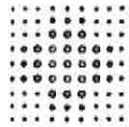
Relativamente ai fondi 2020 risulta rispettato il limite imposto alla consistenza complessiva dei medesimi dall'articolo 23 del D. Lgs. 75/2017, in quanto gli incrementi sono esclusivamente quelli previsti dal C.C.N.L. 19.12.2019 e risultano altresì rispettati i dettati contrattuali e normativi in materia.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Lo stanziamento necessario costituito dalla stima delle risorse residue dei fondi 2020 è iscritto nel bilancio preventivo 2020 e trova collocazione nelle voci del Conto Economico del Gruppo 13, registrato nei conti delle competenze accessorie unitamente ad altre voci.

U.O. Gestione Risorse Umane
Il Direttore
(Lorella Sternini)





SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

*DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO
AUSL DELLA ROMAGNA*

Anno 2020

N. 141

Data 23/06/2020

OGGETTO: DETERMINAZIONE CONSISTENZA FONDI CONTRATTUALI DEFINITIVI ANNO 2019 - AREA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA, SANITARIA E DELLE PROFESSIONI SANITARIE - E FONDI PROVVISORI ANNO 2020 AREA SANITA'

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO AUSL DELLA ROMAGNA

**OGGETTO: DETERMINAZIONE CONSISTENZA FONDI CONTRATTUALI DEFINITIVI
ANNO 2019 - AREA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA, SANITARIA E DELLE
PROFESSIONI SANITARIE - E FONDI PROVVISORI ANNO 2020 AREA SANITA'**

Richiamati:

- i CC.CC.NN.LL. 06.05.2010, in particolare gli articoli 9, 10 e 11 dell'area della Dirigenza medica e veterinaria e gli articoli 8, 9 e 10 della Dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa, che hanno disciplinato la costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa fino all'anno 2019;
- il C.C.N.L. 19.12.2019, che ha previsto, a far data dal 1.1.2020, il superamento della storica distinzione tra i Fondi della dirigenza medico-veterinaria e quelli della restante dirigenza del ruolo sanitario, in ragione anche della revisione, con il C.C.N.Q. 13.07.2016, delle Aree dirigenziali di contrattazione collettiva nazionale 2016-2018;
- gli articoli del C.C.N.L. 19.12.2019 che hanno disciplinato le nuove modalità di costituzione dei fondi della Dirigenza dell'Area Sanità, in particolare:
 - Art. 94 – Fondo per la retribuzione degli incarichi
 - Art. 95 – Fondo per la retribuzione di risultato
 - Art. 96 – Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro
- Le disposizioni di cui all'art. 1 del D.L. n. 18 del 17.03.2020, convertito con modificazioni in L. n. 27 del 24.04.2020 e ulteriormente modificato dall'art. 2, comma 6 del D.L. n. 34 del 19.05.2020 ad oggetto "Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da Covid-19" prevedendo che *"per l'anno 2020, allo scopo di incrementare le risorse da destinare prioritariamente alla remunerazione delle prestazioni correlate alle particolari condizioni di lavoro del personale dipendente delle aziende e degli enti del SSN direttamente impiegato nelle attività di contrasto alla emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del Covid-19, i fondi contrattuali per le condizioni di lavoro della dirigenza medica e sanitaria dell'area della sanità e i fondi contrattuali per le condizioni di lavoro e incarichi del personale del comparto sanità nonché per la restante parte i relativi fondi incentivanti sono complessivamente incrementati, per ogni regione e provincia autonoma, in deroga all'art. 23 C. 2 del D. Lgs. 75/2017 e ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa del personale, dell'importo indicato per ciascuna di esse nella tabella di cui all'allegato A che costituisce parte integrante del presente decreto"*;
- la D.G.R. n. 326 del 08.04.2020 ad oggetto "Riconoscimento del maggiore impegno correlato all'emergenza epidemiologica Covid-19, del personale del Servizio Sanitario Regionale" che ha determinato, per quanto riguarda il finanziamento dei Fondi contrattuali, l'ammontare complessivo per le Aziende del SSR delle risorse di cui all'articolo 1 del DL 18/2020 e dell'art. 1, commi 435 e 435 bis della L. 205/2017;
- la D.G.R. n. 469 del 11.05.2020, con cui il finanziamento della sopra richiamata D.G.R. n.

326/2020 è stato ripartito tra le singole Aziende attraverso la sottoscrizione di Accordi regionali con le Organizzazioni Sindacali del Comparto e della Dirigenza dell'Area Sanità;

- l'art. 23, c. 2 del D. Lgs. n. 75/2017, che ha abrogato a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'art. 1, c. 236, della legge n. 208/2015, che prevedeva la riduzione del Fondo per la contrattazione integrativa in proporzione alla eventuale contrazione del personale in servizio, lasciando il solo limite del valore complessivo del Fondo, che non può superare quello dell'anno 2016;

- l'art. 11 del D.L. 35/2019, convertito con modificazioni in L. 60/2019, in materia di determinazione, a decorrere dall'anno 2019, delle risorse per il trattamento accessorio del personale;

Richiamate inoltre:

- la Deliberazione n. 337 del 30.10.2019 ad oggetto "Determinazione consistenza fondi contrattuali definitivi anno 2018 e fondi provvisori 2019 – Area Dirigenza medica e veterinaria";
- la Deliberazione n. 338 del 30.10.2019 ad oggetto "Determinazione consistenza fondi contrattuali definitivi anno 2018 e fondi provvisori 2019 – Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa";

ritenuto di provvedere alla determinazione definitiva dei Fondi 2019 della Dirigenza medico-veterinaria e della Dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie;

ritenuto inoltre di provvedere alla determinazione provvisoria dei fondi dell'anno 2020 della dirigenza dell'Area Sanità;

dato atto che in data 24.02.2020 l'ipotesi di costituzione dei Fondi 2019 e 2020, corredata da relativa relazione tecnico finanziaria, è stata trasmessa al Collegio Sindacale per i controlli di competenza e che quest'ultimo, in data 16.03.2020, ha anticipato con mail della Segreteria del suddetto Collegio, parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione dei suddetti Fondi;

dato altresì atto che, a seguito delle intervenute D.G.R. n. 326 e n. 469 sopra richiamate, in data 29.05.2020 è stata inviata al Collegio Sindacale una integrazione alla Relazione già trasmessa il 24.02.2020 e che il medesimo, con verbale n. 14 del 04.06.2020 ha confermato il parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione dei suddetti Fondi;

preso atto che in applicazione degli incrementi stabiliti dal C.C.N.L. 19.12.2019 i fondi 2019 sono rideterminati come segue:

DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

FONDI DEFINITIVI ANNO 2019

Euro 57.535.194,27

Area Dirigenza medica e veterinaria	Azienda USL della Romagna
-------------------------------------	---------------------------

Fondo Posizione 2019 (art. 9 CCNL 6.5.2010)	€ 39.140.808,59
Fondo Disagio 2019 (art. 10 CCNL 6.5.2010)	€ 7.921.748,63
Fondo Risultato 2019 (art. 11 CCNL 6.5.2010)	€ 10.472.637,05
TOTALE FONDI DEFINITIVI ANNO 2019	€ 57.535.194,27

DIRIGENZA SANITARIA

FONDI DEFINITIVI ANNO 2019 **Euro 3.596.602,11**

Area Dirigenza sanitaria	Azienda USL della Romagna
Fondo Posizione 2019 (art. 8 CCNL 6.5.2010)	€ 2.149.980,74
Fondo Disagio 2019 (art. 9 CCNL 6.5.2010)	€ 457.601,37
Fondo Risultato 2019 (art. 10 CCNL 6.5.2010)	€ 989.020,00
TOTALE FONDI DEFINITIVI ANNO 2019	€ 3.596.602,11

DIRIGENZA DELLE PROFESSIONI SANITARIE

FONDI DEFINITIVI ANNO 2019 **Euro 231.695,41**

Area Dirigenza delle Professioni Sanitarie	Azienda USL della Romagna
Fondo Posizione 2019 (art. 8 CCNL 6.5.2010)	€ 152.483,00
Fondo Disagio 2019 (art. 9 CCNL 6.5.2010)	€ 18.250,00
Fondo Risultato 2019 (art. 10 CCNL 6.5.2010)	€ 60.962,41
TOTALE FONDI DEFINITIVI ANNO 2019	€ 231.695,41

considerata l'opportunità di definire fin d'ora i Fondi Provvisori 2020 della Dirigenza dell'Area Sanità in applicazione della normativa e delle Deliberazioni di Giunta Regionale n. 326/2020 e n. 469/2020 richiamate in premessa, come di seguito dettagliato:

FONDI PROVVISORI AREA SANITA' ANNO 2020 **Euro 69.428.662,23**

Dirigenza Area Sanità	Azienda USL della Romagna
Fondo Retribuzione Incarichi 2020 (art. 94 CCNL 19.12.2019)	€ 44.243.271,79
Fondo Retribuzione Risultato 2020 (art. 95 CCNL 19.12.2019)	€ 15.932.618,81
Fondo Retribuzione Condizioni di lavoro 2020 (art. 96 CCNL 19.12.2019)	€ 9.252.771,63

TOTALE FONDI PROVVISORI ANNO 2020	€ 69.428.662,23
-----------------------------------	-----------------

Vista l'attestazione del Responsabile della Unità Operativa proponente in relazione alla compatibilità economica delle risorse previste nel presente atto con il redigendo Bilancio economico preventivo 2020;

Attestata la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento da parte del Responsabile che sottoscrive in calce;

Vista la deliberazione n. 24 del 23/01/2020 avente ad oggetto "Tipologie degli atti a rilevanza giuridica interna ed esterna di competenza delle articolazioni organizzative aziendali – modifiche";

DELIBERA

1. di determinare i Fondi definitivi della Dirigenza medico-veterinaria, della Dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie dell'anno 2019, come di seguito riportato:

DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

FONDI DEFINITIVI ANNO 2019

Euro 57.535.194,27

Area Dirigenza medica e veterinaria	Azienda USL della Romagna
Fondo Posizione 2019 (art. 9 CCNL 6.5.2010)	€ 39.140.808,59
Fondo Disagio 2019 (art. 10 CCNL 6.5.2010)	€ 7.921.748,63
Fondo Risultato 2019 (art. 11 CCNL 6.5.2010)	€ 10.472.637,05
TOTALE FONDI DEFINITIVI ANNO 2019	€ 57.535.194,27

DIRIGENZA SANITARIA

FONDI DEFINITIVI ANNO 2019

Euro 3.596.602,11

Area Dirigenza sanitaria	Azienda USL della Romagna
Fondo Posizione 2019 (art. 8 CCNL 6.5.2010)	€ 2.149.980,74
Fondo Disagio 2019 (art. 9 CCNL 6.5.2010)	€ 457.601,37
Fondo Risultato 2019 (art. 10 CCNL 6.5.2010)	€ 989.020,00
TOTALE FONDI DEFINITIVI ANNO 2019	€ 3.596.602,11

DIRIGENZA DELLE PROFESSIONI SANITARIE

FONDI DEFINITIVI ANNO 2019**Euro 231.695,41**

Area Dirigenza delle Professioni Sanitarie	Azienda USL della Romagna
Fondo Posizione 2019 (art. 8 CCNL 6.5.2010)	€ 152.483,00
Fondo Disagio 2019 (art. 9 CCNL 6.5.2010)	€ 18.250,00
Fondo Risultato 2019 (art. 10 CCNL 6.5.2010)	€ 60.962,41
TOTALE FONDI DEFINITIVI ANNO 2019	€ 231.695,41

ed il cui dettaglio è indicato nell'allegato 1, parte integrante della presente deliberazione;

2. di determinare in via provvisoria i Fondi dell'anno 2020, come di seguito riportato, rinviando a successivo momento la determinazione definitiva:

FONDI PROVVISORI AREA SANITA' ANNO 2020**Euro 69.428.662,23**

Dirigenza Area Sanità	Azienda USL della Romagna
Fondo Retribuzione Incarichi 2020 (art. 94 CCNL 19.12.2019)	€ 44.243.271,79
Fondo Retribuzione Risultato 2020 (art. 95 CCNL 19.12.2019)	€ 15.932.618,81
Fondo Retribuzione Condizioni di lavoro 2020 (art. 96 CCNL 19.12.2019)	€ 9.252.771,63
TOTALE FONDI PROVVISORI ANNO 2020	€ 69.428.662,23

ed il cui dettaglio è indicato nell'allegato 2, parte integrante della presente deliberazione;

3. di dare atto che le risorse previste nel presente atto risultano economicamente compatibili con il redigendo Bilancio Economico Preventivo 2020 e sono registrate ai codici regionali relativi alle competenze accessorie del personale dipendente;
4. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 18, comma 4, della L.R. 9/2018;
5. di dare atto che il presente provvedimento non è sottoposto a controllo ai sensi dell'art. 4, comma 8, della Legge 412/91.
6. di inviare la presente deliberazione per l'esecuzione e quant'altro di competenza

alle seguenti strutture aziendali:

- U.O. Gestione Economica Risorse Umane
- U.O. Bilancio e Flussi Finanziari
- U.O. Relazioni Sindacali

Allegato 1 – Fondi Definitivi Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie anno 2019, composto di n. 3 (tre) pagine

Allegato 2 – Fondi Provvisori Dirigenza Area Sanità anno 2020, composto di n. 3 (tre) pagine

Il Direttore e
Responsabile di Procedimento
(U.O. GESTIONE ECONOMICA RISORSE UMANE)
LORELLA STERNINI
Firmato da LORELLA STERNINI
il: 12/06/2020 14:56:30

Acquisiti preliminarmente i pareri espressi dal Sub Commissario Sanitario e dal Sub Commissario Amministrativo

Parere favorevole
Il Sub Commissario Amministrativo
(Dott. Franco Falcini)
Firmato da FRANCO FALCINI
il: 23/06/2020 15:08:45

Parere favorevole
Il Sub Commissario Sanitario
(Dott. Stefano Buseti)
Firmato da stefano BUSETTI
il: 23/06/2020 15:33:41

Il Commissario Straordinario
(Dott. Marcello Tonini)

Firmato da MARCELLO TONINI
il: 23/06/2020 16:25:17

Deliberazione n. 141 del 23/06/2020 ad oggetto:

DETERMINAZIONE CONSISTENZA FONDI CONTRATTUALI DEFINITIVI ANNO 2019 - AREA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA, SANITARIA E DELLE PROFESSIONI SANITARIE - E FONDI PROVVISORI ANNO 2020 AREA SANITA'

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato, in forma integrale, all'ALBO ON LINE dell'Azienda USL della Romagna (art. 32 L. 69/09 e s.m.i.), in data 23/06/2020 per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.

- Atto soggetto al controllo della Regione (art. 4, co. 8 L. 412/91) NO

Il presente atto è stato inviato in data 23/06/2020 al Collegio Sindacale (art. 18, comma 4, della L.R. 9/2018)

Il Funzionario Incaricato
F.to Digitalmente
Firmato da Anna Laura Pelloni
il: 23/06/2020 16:46:34

FONDO ART. 9 CCNL 6/5/2010 - INDENNITA' DI SPECIFICITA' MEDICA , RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITA' DI DIREZIONE STRUTTURA COMPLESSA.	
2° biennio economico (2008-2009) C.C.N.L. 6/5/2010 AREA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA	
ANNO 2019	
FONDO PROVVISORIO 2019	€ 38.568.228,79
INCREMENTO € 248,30 ART. 94, C. 3, LETT. A) CCNL 19.12.2019	€ 572.579,80
TOTALE FONDO	€ 39.140.808,59

FONDO ART. 10 - PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO	
2° biennio economico (2008-2009) 6/5/2010 AREA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA	
ANNO 2019	
FONDO PROVVISORIO 2019	€ 7.172.298,63
INCREMENTO € 325,00 ART. 96, C. 3, LETT. A) CCNL 19.12.2019	€ 749.450,00
TOTALE FONDO	€ 7.921.748,63

FONDO ART. 11 - PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE	
2° biennio economico (2008-2009) C.C.N.L. 6/5/2010 AREA DIRIGENZA MEDICA	
ANNO 2019	
FONDO PROVVISORIO 2019	€ 10.097.912,05
INCREMENTO € 162,50 ART. 95, C. 3, LETT. A) CCNL 19.12.2019	€ 374.725,00
TOTALE FONDO	€ 10.472.637,05

FONDO ART. 8 CCNL 6/5/2010 - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITA' DI DIREZIONE STRUTTURA COMPLESSA.	
2° biennio economico (2008-2009) C.C.N.L. 6/5/2010 AREA DIRIGENZA SANITARIA	
ANNO 2019	
per la determinazione dei fondi dall'anno 2017 si applica l'art. 23, c. 2 D. Lgs. 75/2017: "...a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale..(omissis) non può superare il corrispondent importo determinato per l'anno 2016"	
FONDO PROVVISORIO 2019	€ 2.072.014,54
INCREMENTO € 248,30 ART. 94, C. 3, LETT. A) CCNL 19.12.2019	€ 77.966,20
TOTALE FONDO	€ 2.149.980,74

FONDO ART. 9 - PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO	
2° biennio economico (2008-2009) C.C.N.L. 6/5/2010 AREA DIRIGENZA SANITARIA	
ANNO 2019	
per la determinazione dei fondi dall'anno 2017 si applica l'art. 23, c. 2 D. Lgs. 75/2017: "...a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale..(omissis) non può superare il corrispondent importo determinato per l'anno 2016"	
FONDO PROVVISORIO 2019	€ 355.551,37
INCREMENTO € 325,00 ART. 96, C. 3, LETT. A) CCNL 19.12.2019	€ 102.050,00
TOTALE FONDO	€ 457.601,37

FONDO ART. 10 - PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE	
2° biennio economico (2008-2009) C.C.N.L. 6/5/2010 AREA DIRIGENZA SANITARIA	
ANNO 2019	
per la determinazione dei fondi dall'anno 2017 si applica l'art. 23, c. 2 D. Lgs. 75/2017: "...a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale..(omissis) non può superare il corrispondent importo determinato per l'anno 2016"	
FONDO PROVVISORIO 2019	€ 937.995,00
INCREMENTO € 162,50 ART. 95, C. 3, LETT. A) CCNL 19.12.2019	€ 51.025,00
TOTALE FONDO	€ 989.020,00

FONDO ART. 8 CCNL 6/5/2010 - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITA' DI DIREZIONE STRUTTURA COMPLESSA.	
2° biennio economico (2008-2009) C.C.N.L. 6/5/2010 AREA DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE	
ANNO 2019	
per la determinazione dei fondi dall'anno 2017 si applica l'art. 23, c. 2 D. Lgs. 75/2017: "...a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale..(omissis) non può superare il corrispondent importo determinato per l'anno 2016"	
FONDO PROVVISORIO 2019	€ 150.000,00
INCREMENTO € 248,30 ART. 94, C. 3, LETT. A) CCNL 19.12.2019	€ 2.483,00
TOTALE FONDO	€ 152.483,00

FONDO ART. 9 - PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO	
2° biennio economico (2008-2009) C.C.N.L. 6/5/2010 AREA DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE	
ANNO 2019	
per la determinazione dei fondi dall'anno 2017 si applica l'art. 23, c. 2 D. Lgs. 75/2017: "...a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale..(omissis) non può superare il corrispondent importo determinato per l'anno 2016"	
FONDO PROVVISORIO 2019	€ 15.000,00
INCREMENTO € 325,00 ART. 96, C. 3, LETT. A) CCNL 19.12.2019	€ 3.250,00
TOTALE FONDO	€ 18.250,00

FONDO ART. 10 - PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE	
2° biennio economico (2008-2009) C.C.N.L. 6/5/2010 AREA DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE	
ANNO 2019	
per la determinazione dei fondi dall'anno 2017 si applica l'art. 23, c. 2 D. Lgs. 75/2017: "...a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale..(omissis) non può superare il corrispondent importo determinato per l'anno 2016"	
FONDO PROVVISORIO 2019	€ 59.337,41
INCREMENTO € 162,50 ART. 95, C. 3, LETT. A) CCNL 19.12.2019	€ 1.625,00
TOTALE FONDO	€ 60.962,41

C.C.N.L. AREA SANITA' 19.12.2019	
ART. 94 - FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	
CONSISTENZA PROVVISORIA 2020	
DESCRIZIONE RISORSE	anno 2020
<p>comma 2 art.94 - valori consolidati anno 2019:</p> <p>a) risorse "Fondo per l'attività di specialità medica, rettazione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" di cui art. 9 CCNL 6.5.2010, b.e. 2006-2009 area IV MEDICO-VETERINARIA;</p> <p>b) risorse del Fondo per la rettazione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" di cui art. 58 c. 4 del CCNL 5.12.1996, art. 8 CCNL 6.5.2010, a.e. 2008-2009 e art. 8, c. 6 CCNL 17.10.2008 nell'area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie - "DIRIGENZA SANITARIA</p> <p>b) risorse del Fondo per la rettazione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" di cui art. 58 c. 4 del CCNL 5.12.1996, art. 8 CCNL 6.5.2010, a.e. 2008-2009 e art. 9, c. 6 CCNL 17.10.2008 nell'area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie - "DIRIGENZA DELLE PROFESSIONI SANITARIE</p> <p>comma 3 art.94 - incrementi stabili:</p> <p>a) importo, su base annua, pari a € 248,30 per le unità di personale destinabile del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015 (n. 2630), a decorrere dal 31.12.2016 e a valere dall'anno successivo;</p> <p>b) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità ed agli assegni personali, di cui all'art. 50 c. 2 lett. d) CCNL 6.6.2000 nell'area IV medico-veterinaria art. 50 c. 2 lett. e) CCNL 6.6.2000 area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie, che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dall'anno di costituzione del presente Fondo (cessioli 2020); l'importo corrisponde stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misuraintera in ragione d'anno;</p> <p>c) assegni che saranno determinati, a partire dall'anno di costituzione del Fondo, in applicazione art. 50, c. 2, lett. a) CCNL 6.6.2000 area IV, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 6, nonché dell'art. 50, c. 2, lett. a) CCNL 6.6.2000 area III (RIDUZIONE STABILE DELLA DOTAZIONE ORGANICA) con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie, tenendo conto dei soli posti di organico relativi al personale destinabile del presente CCNL;</p> <p>d) risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente Fondo, in applicazione dell'art. 53 c. 1, l'incremento della dotazione organica) CCNL 6.6.2000 area IV e area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie, tenendo conto dei soli posti in organico relativi al personale destinabile del presente CCNL;</p> <p>e) eventuali risorse trasferite stabilmente al presente Fondo ai sensi art. 95 c. 9</p>	<p>653.029,00</p> <p>0,00</p> <p>0,00</p> <p>0,00</p> <p>2.800.000,00</p> <p>44.243.271,79</p>
TOTALE RISORSE STABILI	
<p>comma 4 art. 94 - incrementi variabili:</p> <p>a) risorse art. 53 c. 2 (nuove sezioni) CCNL 6.6.2000 area IV e area III, con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie;</p> <p>b) eventuali altre risorse determinate da espressioni di legge che prevedano specifici aumenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo</p> <p>comma 5 art. 94 - le risorse di cui al c. 3 lett. c) e d) e quelle di cui al c. 4 lett. a) sono stanziare nel rispetto delle linee guida regionali. Le risorse di cui al c. 4 lett. b) sono stanziare nel rispetto dei vincoli definiti dalle disposizioni normative in materia di equilibrio dei costi</p> <p>comma 6 art. 94 - limiti - La quantificazione delle risorse del presente Fondo e dei fondi art. 95 e 96 deve avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, c. 2 lett. D, Lgs. 75/2017 (limite fondo 2015)</p>	<p>0,00</p> <p>0,00</p> <p>0,00</p>
TOTALE ULTERIORI RISORSE VARIABILI	
TOTALE RISORSE PROVVISORIE COMPLESSIVE FONDO- ANNO 2020	44.243.271,79

C.C.N.L. AREA SANITA' 19.12.2019
ART. 55 - FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

DESCRIZIONE RISORSE		Consistenza Provvisoria 2020
anno 2020		
Colonna 2 art. 55 - valori consolidati:		
a) e b) risorse "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" art. 11 CCNL 6.5.2019 area IV DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA.		
c) risorse Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale art. 10 CCNL 6.5.2019 e art. 8 e 6 CCNL 17.10.2008 area II con adeguamento alla sola DIRIGENZA SANITARIA.		5.023.847,40
d) risorse Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale art. 10 CCNL 6.5.2019 e art. 8 e 6 CCNL 17.10.2008 area II con adeguamento alla sola DIRIGENZA DELLE PROFESSIONI SANITARIE.		842.235,10
Colonna 3 art. 55 - incrementi variabili:		
a) risorse "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" art. 11 CCNL 6.5.2019 area IV DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA.		437.375,00
b) risorse "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" art. 10 CCNL 6.5.2019 e art. 8 e 6 CCNL 17.10.2008 area II con adeguamento alla sola DIRIGENZA SANITARIA.		6,00
c) risorse "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" art. 10 CCNL 6.5.2019 e art. 8 e 6 CCNL 17.10.2008 area II con adeguamento alla sola DIRIGENZA DELLE PROFESSIONI SANITARIE.		0,00
Colonna 4 art. 55 - risorse stabili delle risorse comuni 2 e 3 art. 55:		
a) risorse di gestione in competenza degli organi deliberanti art. 5 applicato con l'art. 56 (Riduzione di personale), anche in contrapposizione con la deduzione di nuovi assenti giustificati, le risorse possono ridurre stabilmente le complessive risorse di cui al comma 2 e 3 art. 55 e una misura comunque non superiore al 10% delle stesse, incrementando di un importo corrispondente le risorse di cui all'art. 56 (più retribuzione inaspettata).		-2.020.000,00
TOTALE RISORSE STABILI		7.592.798,51
Colonna 4 art. 55 - incrementi variabili:		
a) risorse "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" art. 11 CCNL 6.5.2019 area IV DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA.		141.788,00
b) risorse "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" art. 10 CCNL 6.5.2019 e art. 8 e 6 CCNL 17.10.2008 area II con adeguamento alla sola DIRIGENZA SANITARIA.		0,00
c) risorse "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" art. 10 CCNL 6.5.2019 e art. 8 e 6 CCNL 17.10.2008 area II con adeguamento alla sola DIRIGENZA DELLE PROFESSIONI SANITARIE.		1.071.054,00
d) risorse "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" art. 10 CCNL 6.5.2019 e art. 8 e 6 CCNL 17.10.2008 area II con adeguamento alla sola DIRIGENZA SANITARIA.		54.758,90
e) risorse "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" art. 10 CCNL 6.5.2019 e art. 8 e 6 CCNL 17.10.2008 area II con adeguamento alla sola DIRIGENZA SANITARIA.		0,00
f) risorse "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" art. 10 CCNL 6.5.2019 e art. 8 e 6 CCNL 17.10.2008 area II con adeguamento alla sola DIRIGENZA SANITARIA.		0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		0,00
Colonna 7, lett. d) - trasferimenti annuali (tra i fondi per la retribuzione delle funzioni di base)		3.311.610,90
Colonna 8 art. 55 - valori consolidati:		
a) risorse "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" art. 11 CCNL 6.5.2019 area IV DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA.		-441.783,00
b) risorse "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" art. 10 CCNL 6.5.2019 e art. 8 e 6 CCNL 17.10.2008 area II con adeguamento alla sola DIRIGENZA SANITARIA.		6.410.000,00
c) risorse "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" art. 10 CCNL 6.5.2019 e art. 8 e 6 CCNL 17.10.2008 area II con adeguamento alla sola DIRIGENZA SANITARIA.		710.000,00
d) risorse "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" art. 10 CCNL 6.5.2019 e art. 8 e 6 CCNL 17.10.2008 area II con adeguamento alla sola DIRIGENZA SANITARIA.		70.000,00
e) risorse "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" art. 10 CCNL 6.5.2019 e art. 8 e 6 CCNL 17.10.2008 area II con adeguamento alla sola DIRIGENZA SANITARIA.		0,00
f) risorse "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" art. 10 CCNL 6.5.2019 e art. 8 e 6 CCNL 17.10.2008 area II con adeguamento alla sola DIRIGENZA SANITARIA.		0,00
TOTALE RISORSE PROVVISORIE COMPLESSIVE FONDO ART. 55 C.C.N.L. 19/2019		14.932.518,51

C.C.N.L. AREA SANITA' 19.12.2019

ART. 96 - FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO

CONSISTENZA PROVVISORIA 2020	
DESCRIZIONE RISORSE	
comma 2 art. 96 - valori consolidati:	anno 2020
a) risorse Fondo delle condizioni di lavoro art. 10 CCNL 6.5.2010 area IV medica e veterinaria:	
a) risorse Fondo condizioni di lavoro art. 9 CCNL 6.5.2010 e art. 9 c.6 CCNL 17.10.2008 area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria;	7.172.296,63
b) risorse Fondo condizioni di lavoro art. 9 CCNL 6.5.2010 e art. 8 c.6 CCNL 17.10.2008 area III con riferimento alla sola dirigenza delle professioni sanitarie;	355.551,00
comma 3 art. 96 - incrementi stabili:	15.000,00
a) importo, su base annua, di € 325,00 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno successivo.	854.750,00
b) risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del fondo, in applicazione art. 50, c. 2, lett. a) CCNL 6.5.2000 area IV, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 6, nonché dell'art. 50, c. 2, lett. a) CCNL 8.6.2000 area III (RIDUZIONE STABILE DELLA DOTAZIONE ORGANICA) con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie, tenendo conto dei soli posti di organico relativi al personale destinatario del presente CCNL, delle risorse riconosciute nella quota, parziale o totale, destinata al presente fondo;	0,00
c) risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente Fondo, in applicazione dell'art. 53 c. 1 (incremento della dotazione organica) CCNL 8.6.2000 area IV e area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie, tenendo conto dei soli posti in organico relativi al personale destinatario del presente CCNL;	0,00
d) risorse derivanti dalla applicazione art. 1, c. 435 e c. 435 bis L. 205/2017, a seguito di riarto in sede regionale, previo confronto art. 6 c. 1, lett. h) CCNL 19.12.2019 - DGR n. 469/2020	205.195,00
TOTALE RISORSE STABILI	8.502.794,63
comma 4 art. 96 - incrementi variabili:	
a) risorse art. 53 c. 2 (nuovi servizi) CCNL 8.6.2000 area IV e area III, con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie;	
b) risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente fondo - art. 1 D.L. 18/2020, integrato dal D.L. 34/2020, come da DGR n. 469/2020	649.977,00
c) eventuale quota di risorse annualmente trasferita dal Fondo per la retribuzione di risultato, ai sensi dell'art. 95, c. 7, lett. e), dall'anno successivo al trasferimento, il presente Fondo per la retribuzione di risultato riacquisisce le disponibilità trasferite	
TOTALE RISORSE VARIABILI	
comma 6 art. 96 - limiti - La quantificazione delle risorse del presente Fondo e dei fondi artt. 94 e 95 deve avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, c. 2 del D.Lgs. 75/2017 (limite fondo 2016)	649.977,00
TOTALE RISORSE PROVVISORIE COMPLESSIVE FONDO, ANNO 2020	9.252.771,63