

**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**
Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

-IPOTESI DI ACCORDO

Tra

L'AZIENDA USL DELLA ROMAGNA

e

**LE RAPPRESENTANZE SINDACALI DELL'AZIENDA USL DELLA ROMAGNA
AREA COMPARTO E LA RSU AZIENDALE**

**Valorizzazione professionale ed economica del personale dell'area Comparto attraverso
l'istituto degli INCARICHI DI FUNZIONE - FINANZIAMENTO**

In data 13 marzo 2019 alle ore 19.00 presso la Sala Convegni - edificio B di Pievesestina di Cesena, ha avuto luogo l'incontro tra l'Azienda Usl della Romagna e le OO.SS. Area Comparto e la RSU Aziendale, nel corso del quale

LE PARTI

Richiamati :

- il D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., in particolare gli artt. 40 e 40 bis in materia di contrattazione integrativa aziendale;
- l'art. 80 del C.C.N.L. 21/05/2018 ad oggetto "Fondo condizioni di lavoro e incarichi", in particolare il comma 2, lettera b);
- il C.C.N.L. 21/05/2018 Area Comparto Sanità negli articoli che disciplinano l'istituto degli Incarichi di funzione, con particolare in particolare, per gli aspetti economici, gli artt. 20 e 21;
- la deliberazione del Direttore Generale n. 246 del 28/06/2018 di determinazione della consistenza dei fondi contrattuali definitivi anno 2016-2017 e dei fondi provvisori 2018 - Area Comparto, a seguito della sottoscrizione del C.C.N.L. 21.05.2018 relativo al personale del Comparto Sanità, triennio 2016-2018, in cui le risorse per il finanziamento degli incarichi di funzione risultano il linea con quelle stimate sull'anno 2019;
- l'Accordo Integrativo aziendale sottoscritto in data 8/11/2017 sulla valorizzazione professionale ed economica del personale dell'Area Comparto attraverso l'istituto delle

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones at the bottom.

Posizioni Organizzative – Finanziamento con particolare riferimento al budget già contrattato pari ad euro 1.260.000,00;

- il verbale di confronto, ai sensi dell'art. 5 del C.C.N.L. 21.05.2018, sottoscritto dalle parti in data 13 marzo 2019 in merito al Regolamento aziendale per la disciplina degli incarichi di funzione del personale del Comparto;

Considerato:

- che il budget destinato ai preesistenti incarichi di posizione organizzativa e di coordinamento, consolidato nell'anno 2017, ammonta complessivamente a euro 2.428.454,00, costituito dalla somma delle risorse destinate al finanziamento degli incarichi di Posizione Organizzativa e di Coordinamento, così come risultante dalla Deliberazione del Direttore Generale n. 246/2018, allegato 3, sopra richiamata;
- che per dare avvio alle procedure di attribuzione degli Incarichi di Funzione, così come previsto dal C.C.N.L. più volte richiamato, sulla base della disciplina prevista dal Regolamento Aziendale citato, si rende necessario definire un Budget da destinare specificamente al finanziamento degli stessi;
- che il finanziamento degli Incarichi di Funzione è garantito dal Fondo ex art. 80 C.C.N.L. 21/05/2018;

CONCORDANO

di destinare al finanziamento degli Incarichi di funzione attribuibili secondo i termini e le modalità indicate nel Regolamento aziendale per la disciplina degli incarichi di funzione del personale del comparto quale parte integrante del verbale di confronto sottoscritto in pari data, un budget pari ad € 2.428.454,00. Tale budget è comprensivo anche delle risorse eventualmente necessarie in conseguenza dell'applicazione dell'art. 22 CCNL 21/05/2018.

L'applicabilità del presente Accordo è in ogni caso subordinata all'espressione di parere favorevole da parte del Collegio Sindacale.

Pievesestina di Cesena, 13 marzo 2019

Per la delegazione di parte pubblica

NOME COGNOME	RUOLO	FIRMA
Frenco Tolcini	D.A.	Frenco Tolcini
SILVIA MAMBELLI	DIRETTORE DIT	Silvia Mambelli
LORELLA STERNINI	DIRETTORE UO GERU	Lorella Sternini

Le

AS

2

RS *ly* *ed* *A* *PR*

M

M



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

RELATIVA ALL'IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO VALORIZZAZIONE PROFESSIONALE ED ECONOMICA DEL PERSONALE DEL COMPARTO ATTRAVERSO L'ISTITUTO DEGLI INCARICHI DI FUNZIONE AREA COMPARTO

(ai sensi dell'Art. 40, comma 3-sexties, DLgs n.165 del 2001 e
della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19/07/2012)

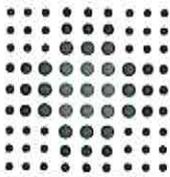
RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

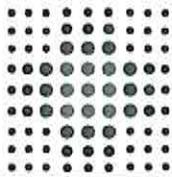
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del Regolamento ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	13 Marzo 2019
Periodo temporale di vigenza	Dalla data di attribuzione degli Incarichi di funzione con le modalità previste dal nuovo Regolamento aziendale per la disciplina degli Incarichi di funzione
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti) <ul style="list-style-type: none">- Direttore Amministrativo- Direttore Direzione Infermieristica e Tecnica Aziendale- Direttore U.O. Gestione Economica Risorse Umane Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <ul style="list-style-type: none">- FP CGIL- CISL FP- UIL FPL- FIALS- FSI-USAE- NURSING UP Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): <ul style="list-style-type: none">- FP CGIL- CISL FP- UIL FPL RSU Aziendale
Soggetti destinatari	Personale a tempo indeterminato Area Comparto dell'Azienda USL Romagna
Materie trattate dall'accordo integrativo (descrizione sintetica)	Valorizzazione professionale ed economica del personale del comparto attraverso l'istituto degli incarichi di funzione.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: Con verbale n. <u>5</u> del <u>05/04/2019</u> il Collegio Sindacale esprime parere favorevole sulla relazione illustrativa sia sulla relazione tecnico-finanziaria in ordine alla compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40-bis, c.1 del D.lgs. 165/01
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:



	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii. :</p> <p>Il Piano della Performance è stato adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 284 del 06/08/2018 "Adozione Piano della Performance 2018-2020" e risulta pubblicato in apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente.</p> <p>La strutturazione interna e le relazioni ed integrazioni con il sistema di programmazione e rendicontazione aziendale del Piano sono stati definiti dall'Organismo Indipendente di Valutazione tramite:</p> <ul style="list-style-type: none">- Deliberazione n. 1/2014 "Prime indicazioni metodologiche ed operative alle Aziende e agli OAS";- Deliberazione n. 2/2015 "Linee guida ed indirizzi operativi per Aziende e OAS";- Deliberazione n. 3/2016 "Aggiornamento delle linee guida sul ciclo della Performance".- Deliberazione n. 4/2016 "Prevenzione Corruzione e Trasparenza: Prime indicazioni, ai sensi del D.lgs. 97/2016 e del PNA 2016, agli OAS e ai RPCT aziendali".- Deliberazione n. 5/2017 "Sistema di valutazione integrata del personale: linee guida e di indirizzo per lo sviluppo dei processi aziendali".



E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11 comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009:
L'intero articolo è stato abrogato per effetto dell'introduzione dell'art. 53 comma 1 lett. i) del D.Lgs. n. 33/2013.

La L.190/2012 in materia di anticorruzione e il successivo D.Lgs. n. 33/2013 di riordino della disciplina in materia di trasparenza della azione amministrativa, avevano previsto Il Programma triennale per la trasparenza e integrità unitamente al Piano Anticorruzione di cui il primo costituiva specifica sezione.

Il D.Lgs. n. 97/2016 di revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza (correttivo della L. n. 190/2012 e D.Lgs. n. 33/2013) ha soppresso l'esplicito riferimento al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità sostituendolo con una "apposita Sezione" che deve essere contenuta all'interno del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione diventando parte integrante di quest'ultimo.

Per effetto dell'entrata in vigore della Legge Regionale n. 22 del 21.11.2013, di costituzione dell'Azienda USL della Romagna, il Programma ed il Piano sopra richiamati sono stati approvati dopo apposita informativa a tutti i soggetti istituzionali coinvolti secondo la previsione normativa con deliberazione n. 56 del 18.2.2014.

Successivamente, ad integrazione della deliberazione n. 56 appena richiamata, sono intervenute:

- la deliberazione n. 13 del 30.01.2015 che ha approvato il Piano Triennale Prevenzione della Corruzione e Programma Triennale per la Trasparenza ed integrità 2014-2016;

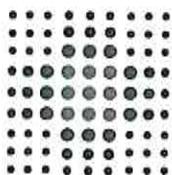
- la deliberazione n. 22 del 29.01.2016 che ha approvato il Piano 2016-2018.

- la deliberazione n. 24 del 31.01.2017 che ha approvato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione (PTPC) per il triennio 2017/2019 comprensivo dell'apposita sezione concernente l'adempimento degli obblighi di pubblicazione di dati e informazioni previsti dalla normativa vigente.

- la deliberazione n. 22 del 30.01.2018 che ha approvato l'aggiornamento del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione (PTPC) per il triennio 2018-2020 comprensivo della apposita Sezione concernente la Trasparenza e della tabella allegata relativa all'adempimento degli obblighi di pubblicazione di dati e informazioni previsti dalla normativa vigente, nonché dell'allegata tabella recante il registro dei rischi specifici debitamente aggiornato.

- la deliberazione n. 31 del 31.01.2019 che ha approvato l'aggiornamento del Piano Triennale per la prevenzione della corruzione (PTPC) per il triennio 2019-2021 comprensivo dell'apposita Sezione concernente la Trasparenza e della tabella allegata relativa all'adempimento degli obblighi di pubblicazione di dati e informazioni previsti dalla normativa vigente, nonché dell'allegata tabella recante il registro dei rischi specifici debitamente aggiornato.

I documenti sopra richiamati sono pubblicati sul sito web aziendale.



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm. : L'intero articolo è stato abrogato per effetto dell'introduzione dell'art. 53 comma 1 lett. i) del D.Lgs n. 33/2013.</p> <p>Nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. n. 150/2009 così come modificato dal D.Lgs. n. 33/2013 e successivo D.Lgs. n. 97/2016, l'Azienda provvede all'assolvimento di ciascun obbligo di pubblicazione sul proprio sito web in apposita sezione "Amministrazione trasparente" – nelle diverse sottosezioni – in merito ai dati richiesti, nonché all'aggiornamento dei medesimi.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 e ss.mm. :</p> <p>Per quanto riguarda la validazione della relazione della performance ad opera dell'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm., l'Azienda USL della Romagna nell'anno nell'anno 2018 per il 2017 ha provveduto alla verifica ed alla valutazione relativa al raggiungimento degli obiettivi assegnati al personale, operata dall'Organismo Aziendale di Supporto alla Valutazione aziendale, attraverso un progetto di raffronto fra risultati attesi e risultati ottenuti definiti per ogni obiettivo.</p> <p>Con Deliberazione del Direttore Generale n. 240 del 27/06/2018 è stata adottata la Relazione sulla Performance – Anno 2017.</p>
--	---

Modulo 2

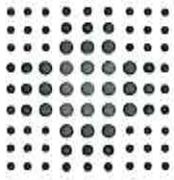
Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi- altre informazioni utili)

1. Quadro normativo, negoziale e direttive regionali di riferimento

L'Azienda UsI della Romagna, nell'autunno del 2017 per dare seguito a quanto disposto dalla Legge Regionale n. 22 del 21.11.2013 di costituzione dell'Azienda USL della Romagna ed in particolare all'obiettivo di predisporre le iniziative utili ai fini di una "... graduale omogeneizzazione delle regole inerenti la gestione giuridica ed economica del personale ..." proveniente dalle preesistenti Aziende USL di Rimini, Ravenna, Cesena e Forlì aveva avviato con le Rappresentanze Sindacali – Area Comparto un percorso di omogeneizzazione ed armonizzazione della disciplina delle Posizioni Organizzative su tutto il territorio dell'Azienda UsI della Romagna esitato nella sottoscrizione con le Rappresentante Sindacali – Area Comparto in data 8 novembre 2017 di un verbale di esame congiunto in merito al "Regolamento aziendale per la disciplina delle Posizioni Organizzative" e dell'Accordo Integrativo sulla "Valorizzazione professionale ed economica del personale dell'area Comparto attraverso l'istituto delle POSIZIONI ORGANIZZATIVE – finanziamento".

Il nuovo C.C.N.L. Area Comparto sottoscritto in data 21.05.2018 ha previsto il superamento degli attuali incarichi di Posizione Organizzativa e di Coordinamento sostituendoli con un nuovo istituto: gli Incarichi di funzione, dando mandato alle Aziende, ex art. 14 comma 3, di provvedere a definire il sistema degli incarichi in conformità allo stesso.



L'Azienda Usl della Romagna ha pertanto avviato con le Rappresentanze Sindacali – Area Comparto il confronto, ai sensi dell'art. 5 del C.C.N.L. Area Comparto Sanità del 21.05.2018, che ha portato alla sottoscrizione contestuale, il **13 marzo 2019**, di un Verbale di confronto sul "Regolamento aziendale per la disciplina degli incarichi di funzione del personale del comparto" e dell'Ipotesi di Accordo Integrativo sulla "Valorizzazione professionale ed economica del personale dell'Area Comparto attraverso l'istituto degli INCARICHI DI FUNZIONE - FINANZIAMENTO", quest'ultima oggetto della presente relazione.

Quanto sopra richiamato è stato stipulato nel rispetto della vigente normativa di riferimento:

1. D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., in particolare gli artt. 40 e 40bis in materia di contrattazione integrativa aziendale;
2. Art. 80 del C.C.N.L. Area Comparto Sanità del 21.05.2018 ad oggetto "Fondo condizioni di lavoro e incarichi", in particolare il comma 2, lettera b);
3. C.C.N.L. Area Comparto del 21.05.2018 negli articoli che disciplinano l'istituto degli incarichi di funzione, con particolare riferimento, per gli aspetti economici agli artt. 20 e 21;

Richiamata inoltre:

- la Deliberazione del Direttore Generale n. 246 del 28/06/2018 ad oggetto "Determinazione della consistenza dei fondi contrattuali definitivi anno 2016-2017 e dei fondi provvisori 2018 – Area Comparto a seguito della sottoscrizione del C.C.N.L. 21.05.2018 relativo al personale del Comparto Sanità, triennio 2016-2018", in cui le risorse per il finanziamento degli incarichi di funzione risultano in linea con quelle stimate sull'anno 2019;
- la deliberazione del Direttore Generale n. 90 del 01/04/2019 ad oggetto "Determinazione consistenza fondi contrattuali anno 2018 e fondi provvisori anno 2019 – Area Comparto"
- l'Accordo Integrativo aziendale sottoscritto in data 08.11.2017 sulla "Valorizzazione professionale ed economica del personale dell'Area Comparto attraverso l'istituto delle Posizioni Organizzative – finanziamento";
- il Verbale di confronto, ai sensi dell'art. 5 del C.C.N.L. 21.05.2018, sottoscritto dalle parti in data 13 marzo 2019 in merito al Regolamento aziendale per la disciplina degli incarichi di funzione del personale del Comparto;

2. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse dei Fondi

Per dare seguito all'applicazione del nuovo Regolamento incarichi di funzione tramite l'avvio delle procedure di attribuzione degli Incarichi di funzione, così come previsto dal C.C.N.L. Area Comparto del 21.05.2018, sulla base della disciplina prevista ivi, il quale dispone:

- le tipologie di incarichi conferibili definendone a livello generale caratteristiche e contenuti;
- i criteri per la loro graduazione;
- la disciplina della procedura per l'affidamento, la valutazione e la revoca degli stessi;
- i moduli di pesatura, distinti per gli Incarichi di funzione amministrativa e tecnica e gli Incarichi di funzione dei sanitari, quale strumento per determinare, sulla base di parametri oggettivi, la graduazione degli incarichi, allo scopo di attribuire, in base al punteggio ottenuto, la fascia economica, cui corrisponde la relativa indennità.

si è definito un budget da destinare specificatamente al finanziamento di detti incarichi.



Considerato che il finanziamento degli Incarichi di funzione è garantito dal Fondo "Condizioni di lavoro e incarichi" ex art. 80 del C.C.N.L. Area Comparto del 21.05.2018 " e il budget destinato ai preesistenti incarichi di posizione organizzativa e di coordinamento, consolidato nell'anno 2017, ammonta complessivamente ad € 2.428.454,00, costituito dalla somma delle risorse destinate al finanziamento degli incarichi di Posizione Organizzativa e di Coordinamento, così come risultante dalla Deliberazione del Direttore Generale, già richiamata in premessa, n. 246/2018, allegato 3, si è concordato di destinare al finanziamento degli Incarichi di Funzione, attribuibili secondo i termini e le modalità indicate nel nuovo Regolamento Aziendale citato un budget pari ad € 2.428.454,00.

Si precisa, altresì, che il budget così come appena definito, è comprensivo anche delle risorse eventualmente necessarie in conseguenza dell'applicazione dell'art. 22 del C.C.N.L. Area Comparto Sanità del 21.05.2018, per effetto del quale gli attuali incarichi di posizione organizzativa e coordinamento attribuiti alla data di sottoscrizione del C.C.N.L. più volte citato restano in vigore fino al completamento del processo di istituzione ed assegnazione degli incarichi di funzione.

3. Effetti abrogativi impliciti

Il "Regolamento aziendale per la disciplina degli incarichi di funzione del personale del comparto" e l'Ipotesi di Accordo Integrativo di finanziamento, quest'ultima oggetto della presente relazione, sostituiscono:

- il "Regolamento aziendale per la disciplina delle posizioni organizzative sottoscritto tra Azienda e Rappresentanze Sindacali Area Comparto in data 8.11.2017 approvato con deliberazione del Direttore Generale nr. 11 del 19.1.2018;
- tutti i regolamenti e gli accordi decentrati, relativi agli incarichi di coordinamento, delle preesistenti Aziende sanitarie di Forlì, Cesena, Rimini e Ravenna confluite nell'Azienda Usl della Romagna.

4. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione per la performance individuale e organizzativa

Per l'anno 2018, come per gli anni passati, l'Azienda ha predisposto il Piano delle Azioni contenuto nelle Linee Guida al Budget 2018 ed ha assegnato gli obiettivi di budget in sede di negoziazione con le strutture interessate.

Per l'anno in corso l'Azienda ha già predisposto il Piano delle Azioni 2019 e sono in via di completamento le Linee Guida al Budget 2019.

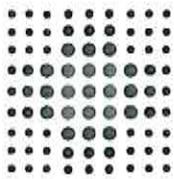
Per quanto riguarda la corresponsione delle quote di Produttività Collettiva spettanti, il personale del comparto sarà sottoposto a consuntiva valutazione da parte dell'OAS sul raggiungimento degli obiettivi assegnati alle UU.OO. /Uffici di Staff secondo il vigente Sistema di valutazione aziendale di cui al "verbale di integrazione al verbale di esame congiunto in merito alla valutazione del comparto del 21/06/2017" sottoscritto in data 16/05/2018, gli accordi integrativi sottoscritti in materia e successivo verbale di interpretazione autentica del 19 dicembre 2018.

5. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali, ai sensi dell'articolo 23 del D. Lgs. 150/2009 nonché della vigente CC.NN.LL.

/

6. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La valorizzazione professionale ed economica del personale del Comparto attraverso l'istituto degli Incarichi di funzione consente di completare il percorso di omogeneizzazione ed armonizzazione delle regole inerenti la gestione giuridica ed economica del Sistema degli incarichi per il personale del Comparto dell'Azienda USL della Romagna nel rispetto della normativa vigente.



7. Altre informazioni

L'ipotesi di Accordo integrativo oggetto della presente relazione è stato sottoscritto anche dalla RSU Aziendale

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La determinazione dei Fondi contrattuali dell'area del comparto Sanità è stata oggetto di revisione da parte del C.C.N.L. sottoscritto in data 21.5.2018, che ha previsto, a far data dal 1.1.2018, il superamento dei 3 fondi storici, cc.dd. Fondo "Fasce", Fondo "Disagio" e Fondo "Produttività", disciplinati, da ultimo, dagli articoli 7, 8 e 9 del C.C.N.L. 31.7.2009, e la costituzione di due nuovi fondi, da determinare in applicazione delle disposizioni di cui agli articoli 80 e 81 del C.C.N.L. 21.5.2018.

In particolare, per quanto riguarda il Fondo Condizioni di lavoro e Incarichi:

- **articolo 80 – Fondo condizioni di lavoro e incarichi**, è costituito dalla sommatoria dei valori consolidati nell'anno 2017 delle risorse dell'ex fondo "disagio" e della parte delle risorse dell'ex fondo "fasce" destinate al finanziamento delle indennità di funzione dei titolari di posizioni organizzative e delle funzioni di coordinamento, nonché delle risorse destinate alla corresponsione del valore comune della ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica.

L'importo è stabilmente incrementato:

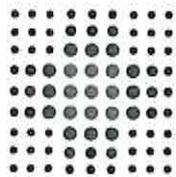
- a) di un importo, su base annua, pari a euro 91 per unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019;
- b) delle risorse che saranno determinate, a partire dall'anno 2018, in applicazione dell'art. 39, c. 4 lett. b) e d) e c. 8 del CCNL 7.4.1999, nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, c. 1 lett. b) e c) (Confronto regionale);
- c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2018; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.

Il fondo di cui all'articolo 80 può essere inoltre incrementato con importi variabili di anno in anno della quota trasferita, su base annuale, dal fondo premialità e fasce, ai sensi dell'art. 81, c. 6 lettera d).

Il comma 5 degli articoli 80 e 81 prevede che la quantificazione delle risorse del fondo di cui all'articolo 80 e del fondo di cui all'articolo 81 deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, c. 2 del D. Lgs. 75/2017, ossia nel rispetto del limite del fondo dell'anno 2016, fatte salve le poste escluse da tale limite.

La costituzione del fondo Condizioni di lavoro e Incarichi dell'Azienda USL della Romagna è avvenuta in considerazione delle precisazioni che seguono:

- le risorse dell'ex Fondo c.d. del Disagio e la parte dell'ex fondo Fasce destinato alla remunerazione delle indennità relative alle posizioni organizzative, coordinamenti e di qualificazione professionale/professionale specifica, sono confluite nelle risorse stabili del nuovo Fondo art. 81.



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

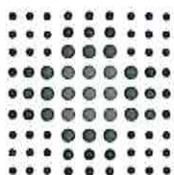
Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

- Il Fondo dell'anno 2018 non vede incrementi, né fissi né variabili.
- Il Fondo dell'anno 2019 è invece incrementato stabilmente delle risorse indicate al comma 3, lettera b) dell'art. 80, pari a 91€ per ogni unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015. L'incremento, calcolato secondo le indicazioni fornite dalla Regione con DGR 2278/2018, pari a € 1.070.615, è determinato dal prodotto di 91€ per n. 11.765 teste.
- Il fondo dell'anno 2019 risulta inoltre incrementato delle risorse di cui al comma 3, lettera c) dell'art. 80, corrispondente alle RIA (Retribuzioni Individuali di Anzianità) che non sono più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2018. Tali importi confluiscono stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno. Il medesimo importo viene decurtato dal fondo, ai sensi di quanto stabilito al comma 5 del medesimo articolo, in applicazione dell'art. 23 del D. Lgs. 75/2017., al fine del rispetto del limite 2016.

La costituzione provvisoria del fondo Condizioni di lavoro e Incarichi del comparto anno 2019, di cui all'articoli 81 del C.C.N.L. 21.05.2018, che è parte della complessiva disponibilità dei Fondi dell'area del Comparto, cui alla Deliberazione del Direttore Generale n. 90 del 01/04/2019 ad oggetto "Determinazione consistenza fondi contrattuali anno 2018 e fondi provvisori anno 2019 – Area Comparto", è di seguito dettagliata.

FONDO ARTICOLO 80 C.C.N.L. 21.05.2018 "FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI"

CONSISTENZA PROVVISORIA 2019	
DESCRIZIONE RISORSE	anno 2019
comma 2 art.80 - valori consolidati al 31.12.2017 di:	
a) risorse Fondo Straordinario e Condizioni di lavoro (Fondo 2017)	21.308.652,00
b) risorse dell'ex Fondo Fasce 2017:	
b1) risorse destinate a indennità di funzione (budget negoziato)	1.260.000,00
b1) risorse destinate coordinamento (spesa 2017)	1.168.454,00
b2) risorse utilizzate valore comune delle ex indennità qualificazione prof.le (spesa 2017)	8.994.679,00
b3) risorse utilizzate per ind. prof.le specifica (spesa 2017)	3.226.777,00
comma 3 art.80 - incrementi stabili:	
a) € 91 per unità di personale in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 (€ 91* n. 11867)	1.070.615,00
b) risorse che saranno determinate, a partire dal 2018, in applicazione art. 39 c. 4 e 8 CCNL 7.4.1999	0,00
c) RIA che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2018; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione in misura intera in ragione d'anno	205.123,00
TOTALE RISORSE STABILI	37.234.300,00
comma 4 art. 80 - incrementi variabili:	
trasferimenti con importi variabili di anno in anno, dal F. Premialità e fasce (art. 81, c. 6, lett. d))	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	0,00



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

Comma 5 art. 80 limiti: la quantificazione delle risorse dei Fondi artt. 80 e 81 deve avvenire comunque nel rispetto dell'art. 23, c. 2 D. Lgs. 75/2017 (NDR: limite fondo 2016)	- 205.123,00
TOTALE RISORSE COMPLESSIVE PROVVISORIE - ANNO 2019	37.029.177,00

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

L'accordo oggetto di illustrazione è finanziato dalle risorse di cui all'articolo 80 – Fondo Condizioni di lavoro e Incarichi - di cui si rappresenta nella tabella che segue la consistenza complessiva e la proiezione di spesa per l'anno 2019, sulla base dell'andamento del costo sostenuto nel primo trimestre 2019; per quanto riguarda lo stanziamento di cui all'accordo per il finanziamento degli Incarichi di Funzione, pari ad euro 2.428.454.,00, si precisa che, poiché le procedure di attribuzione degli incarichi daranno i propri esiti solo dalla seconda metà dell'anno, si ipotizza di utilizzare nell'anno 2019 non l'intero budget ma una cifra inferiore, stimata in euro 2.300.000,00.

CONSISTENZA RISORSE PROVVISORIE 2019	37.029.177,00
SPESA (proiezione annuale 2019)	
Proiezione spesa Incarichi di funzione	2.300.000,00
Proiezione spesa straordinario	2.800.000,00
Proiezione spesa indennità condizioni di lavoro	18.766.733,00
Proiezione spesa altre indennità	12.445.594,00
Totale	36.312.327,00

L'andamento del Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi per l'anno 2019 risulta complessivamente in equilibrio.

Modulo III

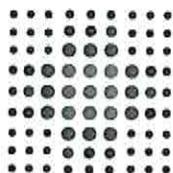
Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Costituzione Fondi per la contrattazione integrativa

I fondi provvisori per la contrattazione integrativa anno 2019 sono stati costituiti in applicazione delle nuove indicazioni contenute negli articoli 80 e 81 del C.C.N.L. 21.05.2018; non è quindi possibile utilizzare gli schemi precedentemente in uso, costruiti sulla preesistente ripartizione su tre Fondi.

E' in ogni caso possibile verificare dai prospetti che seguono il rispetto del limite previsto dall'articolo 23 del D. Lgs. 75/2017; le risorse provvisorie dei fondi 2019 non superano la consistenza 2016, al netto degli importi che non soggiacciono alla disciplina di cui al suddetto articolo 23, ossia:

- gli incrementi delle fasce, conseguenti all'applicazione dell'articolo 76 del CCNL 21.05.2018,;
- le risorse articolo 16 D.L. 98/2011 dell'anno 2017;
- i residui degli anni 2015 e 2017;
- le risorse di cui all'art. 12 del DPCM 27.3.2000 (c.d. Fondo Alpi Indiretta).



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

CONSISTENZA FONDI COMPARTO - CONFRONTO 2016 - 2017 - 2018 - 2019

		ANNO 2016	ANNO 2017
RISPETTO DEL LIMITE 2016 (ART. 23 D.LGS.75/2017)	Fondo Fasce	35.108.219,94	35.108.219,94
	Fondo Condizioni di lavoro	21.308.652,18	21.308.652,18
	Fondo Produttività	16.714.693,72	16.391.051,72
	Sub-Totale (rispetto del limite 2016)	73.131.565,84	72.807.923,84
RISORSE ESCLUSE DAL LIMITE 2016	incremento F. Fasce art. 76 CCNL 21.5.2018 (fuori limite art. 23 D.Lgs. 75/2017)	80.561,00	242.983,00
	art. 16 D.L. 98/2011 (fuori limite art. 23 D.Lgs. 75/2017) - anno 2017		602.415,00
	Sub-totale (risorse escluse dal rispetto del limite 2016)	80.561,00	845.398,00
	Totale	73.212.126,84	73.653.321,84

		ANNO 2018	ANNO 2019
RISPETTO DEL LIMITE 2016 (ART. 23 D.LGS.75/2017)	Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi	35.958.562,00	35.958.562,00
	Fondo Premialità e Fasce	36.849.039,00	36.849.039,00
	Sub-Totale (rispetto del limite 2016)	72.807.601,00	72.807.601,00
RISORSE ESCLUSE DAL LIMITE 2016	incremento F. Fasce art. 76 CCNL 21.5.2018 (fuori limite art. 23 D.Lgs. 75/2017)	821.446,00	838.088,00
	incremento art. 80 c. 3 lett. a) CCNL 21.5.2018	0,00	1.070.615,00
	art. 16 D.L. 98/2011 (fuori limite art. 23 D.Lgs. 75/2017) - già anno 2017	602.415,00	0,00
	residui anni precedenti (già nei fondi degli anni 2015 e 2017)	100.000,00	0,00
	risorse art. 12 DPCM 27.3.2000	233.688,00	400.000,00
	Sub-totale (risorse escluse dal rispetto del limite 2016)	1.757.549,00	2.308.703,00
	Totale	74.565.150,00	75.116.304,00

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La verifica dei limiti di spesa del Fondo viene effettuata con cadenza mensile dall'Ufficio trattamento economico, il quale monitora attraverso la procedura gestionale in uso tutto quanto viene liquidato al personale a titolo di trattamento accessorio finanziato dai Fondi, secondo il criterio della competenza.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Relativamente ai fondi 2018 risulta rispettato il limite imposto dalla consistenza complessiva dei medesimi e risultano altresì rispettati i dettati contrattuali e normativi in materia.



Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Nel redigendo bilancio preventivo 2019 risulta correttamente iscritto lo stanziamento necessario. In particolare le risorse dei fondi costituiti per l'anno 2019 troveranno collocazione nelle voci del Conto Economico del Gruppo 13 e sono registrate nei conti delle competenze "fondi contrattuali"

U.O. Gestione Risorse Umane
Il Direttore
(Lorella Sternini)

