

**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**
Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

~~IPOTESI DI ACCORDO~~ INTEGRATIVO

Tra

L'AZIENDA USL DELLA ROMAGNA

E

LE RAPPRESENTANZE SINDACALI DELL'AZIENDA USL DELLA ROMAGNA
AREA COMPARTO E LA RSU AZIENDALE

**Valorizzazione professionale ed economica del personale dell'area Comparto attraverso
l'istituto delle PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI – Finanziamento**

In data 23 ottobre 2017 alle ore 15.00 presso la Sala Convegni - edificio B di Pievesestina di Cesena, ha avuto luogo l'incontro tra l'Azienda Usi della Romagna e le OO.SS. Area Comparto e la RSU Aziendale, nel corso del quale

LE PARTI

Richiamati :

- il D. Lgs. 165/2001, in particolare gli artt. 40 e 40 bis in materia di contrattazione integrativa aziendale;
- I vigenti CC.CC.NN.LL. Area Comparto Sanità negli articoli che disciplinano l'istituto delle Progressioni Economiche Orizzontali ed in particolare l'art. 9 del C.C.N.L. 31.7.2009 ad oggetto "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica";
- la deliberazione del Direttore Generale n. 54 del 16/2/2017 di determinazione della consistenza dei Fondi contrattuali definitivi anno 2016 e fondi provvisori 2017 – Area Comparto;
- l'ipotesi di Accordo sottoscritto tra le parti in data 27/9/2017 in merito alla "Valorizzazione professionale ed economica del personale dell' Area Comparto attraverso l'istituto delle Progressioni Economiche Orizzontali – requisiti e condizioni giuridiche" - che rinvia la determinazione delle risorse economiche da destinare al finanziamento delle Progressioni

AN
D

Stu

St

St

St

Stu

Stu

Stu

Stu

Stu

Stu

Stu

Stu

Economiche Orizzontali dell'anno 2017 ad un successivo accordo di carattere economico e da attribuirsi secondo le modalità selettive indicate nell'accordo medesimo;

- il verbale di intesa sottoscritto in data 27/9/2017 con il quale le parti hanno convenuto di concludere auspicabilmente entro il 23 ottobre 2017 il confronto su alcune tematiche prioritarie, fra le quali la definizione delle risorse economiche necessarie al finanziamento delle Progressioni Economiche Orizzontali;

Considerato che:

- le disponibilità residue complessive al 30.9.2017 del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e della indennità professionale specifica (art. 9 C.C.N.L. 31.7.2009) effettivamente utilizzabili in considerazione dell'andamento complessivo dei fondi anno 2017, risultano stimate in € 1.365.992,00;
- la determinazione definitiva delle risorse residue del c.d. "Fondo fasce" dell'anno 2017 potrà avvenire solo a chiusura del medesimo anno;

Richiamato il confronto avviato tra le parti l'11 ottobre 2017 e conclusosi con la sottoscrizione della presente ipotesi di accordo,

CONCORDANO

- ad integrazione dell'ipotesi di accordo Progressioni Economiche Orizzontali condizioni e requisiti giuridici del 27/09/2017, di destinare al finanziamento delle Progressioni Economiche Orizzontali anno 2017 secondo i termini e le modalità indicate nell'ipotesi di Accordo del 27/9/2017, € 1.155.000,00 in considerazione sia della provvisorietà della determinazione dei fondi dell'anno 2017 che del relativo utilizzo, ad oggi oggetto di stima.

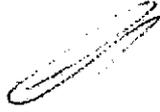
I passaggi alle posizioni economiche immediatamente superiori sono disposti nel numero consentito dalla disponibilità delle risorse a ciò finalizzate dal presente Accordo, nel rispetto di quanto previsto dalle norme vigenti.

Resta inteso che la spesa complessiva per la destinazione sopra concordata non potrà in ogni caso superare l'importo complessivo dei residui del Fondo Fasce dell'anno 2017 accertati a consuntivo e che pertanto, ove le risorse destinate dal presente Accordo non risultassero disponibili a chiusura dell'anno 2017, l'importo destinato alle Progressioni Economiche Orizzontali sarà automaticamente rideterminato in misura pari alle risorse residue effettivamente disponibili.

Pievesestina di Cesena, lì 23 ottobre 2017

10





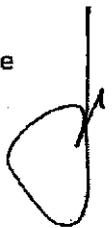
2

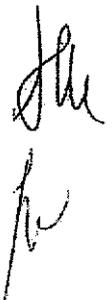


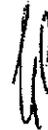
RS de
PN

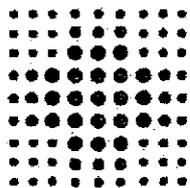


PN









**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**
Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

IPOTESI DI ACCORDO

tra

**L'AZIENDA USL DELLA ROMAGNA
E
LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI
AREA COMPARTO E LA RSU AZIENDALE**

**Valorizzazione professionale ed economica del personale dell'area Comparto
attraverso l'istituto delle progressioni economiche orizzontali –requisiti e condizioni
giuridiche**

In data 27 settembre 2017 alle ore 9.30 presso Pievesestina (Cesena) ha avuto luogo l'incontro tra l'Azienda USL della Romagna e le OO.SS. Area Comparto e la RSU Aziendale in merito alla valorizzazione professionale ed economica del personale dell'area del comparto attraverso l'istituto delle Progressioni Economiche Orizzontali e la produttività Collettiva.

LE PARTI

Premesso che:

- La Regione Emilia-Romagna con Legge Regionale 21 novembre 2013, n. 22 ha istituito l'Azienda Usl della Romagna, costituitasi dal 1° gennaio 2014 in seguito alla fusione delle preesistenti Aziende sanitarie di Cesena, Forlì, Rimini e Ravenna.
- Tra gli obiettivi assegnati all'Azienda Usl della Romagna c'è l'adozione di "iniziative dirette a garantire la graduale omogeneizzazione delle regole inerenti la gestione giuridica ed economica del personale", ribadendo contestualmente il principio che "i contratti integrativi aziendali e gli accordi decentrati vigenti mantengono all'1.1.2014 la loro efficacia fino al superamento sancito da un accordo tra le parti..." in un'ottica finalizzata all'omogeneizzazione del trattamento economico e giuridico del personale dipendente.
- L'entrata in vigore della legge n. 190/2014 (legge di stabilità 2015) ha determinato, a decorrere dal 2015, il superamento dei vincoli posti dal D.L. n. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010, in relazione al "trattamento economico complessivo dei dipendenti, ivi compreso il trattamento

*SP
Re*

gil

de

W

PN

RO N *Al* *St* *1* *Ar* *Ar* *Ar* *Ar*

accessorio"; di conseguenza è venuto meno il divieto legislativo di corresponsione delle somme dovute al personale dipendente a titolo di progressioni economiche orizzontali.

- La finalità delle progressioni economiche orizzontali è quella di dar luogo a forme di valorizzazione del personale in servizio, secondo indicatori predeterminati, nell'ottica del miglioramento degli standard qualitativi ed economici delle funzioni e dei servizi e del riconoscimento della professionalità e della qualità delle prestazioni lavorative individuali.

Richiamati:

- Il Decreto Legislativo n. 165 del 30/03/2001 e ss.mm.ii. ed in particolare gli artt. 40, 40-bis che prevedono la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la vigente normativa;
- Il Decreto Legislativo n. 150 del 27/10/2009 e ss.mm.ii.
- Il CCNL 7.4.1999 Area Comparto del SSN art. 35, come confermato dall'art. 3 CCNL 2006-09 Area Comparto;

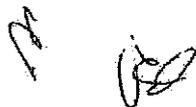
Richiamata inoltre:

- La deliberazione di determinazione della consistenza dei Fondi Contrattuali anni 2016 e 2017 (del. D.G. n. 54 del 16.02.2017)

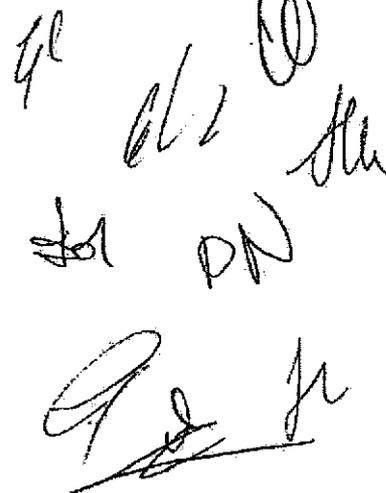
RICONOSCONO

- l'opportunità di confermare con il presente Accordo la regolamentazione del percorso di valorizzazione professionale e di carriera del personale dipendente dell'AUSL della Romagna - area Comparto - attraverso l'istituto delle progressioni economiche orizzontali in coerenza con la disciplina di cui all'Accordo integrativo di regolamentazione dell'istituto delle progressioni economiche orizzontali del 30.09.2016;
- la valutazione quale strumento del processo di miglioramento e sviluppo delle risorse umane;
- la necessità di proseguire anche per l'anno 2017 nel graduale raggiungimento dell'omogeneizzazione degli istituti contrattuali ritenuti preliminarmente più rilevanti, in coerenza con quanto stabilito nel Verbale di intenti sottoscritto tra l'Azienda e le Rappresentanze Sindacali Area Comparto dell'Azienda Usi della Romagna il 15 luglio 2015;

TUTTO CIO' PREMESSO, CONCORDANO



2
S-



1. Principi generali

Il presente Accordo disciplina le procedure relative alle modalità di svolgimento delle selezioni interne per il passaggio, nell'ambito di ciascuna categoria, da una fascia economica a quella immediatamente superiore.

L'Accordo disciplina inoltre il riconoscimento di nuove quote di produttività aziendali che costituiranno, a fine percorso, le quote di Produttività valide per tutto il personale dipendente dell'Area Comparto dell'AUSL della Romagna ai sensi dell' Accordo "Produttività Collettiva del Personale del Comparto dell'AUSL della Romagna" del 30.09.2016.

2. Progressioni Economiche Orizzontali: procedura

Il riconoscimento della progressione economica orizzontale avverrà tramite apposite selezioni da realizzarsi mediante:

- a) domanda del dipendente diretta ad esprimere la volontà di partecipare alla selezione;
- b) l'impiego di procedure selettive che valorizzino l'impegno profuso e i risultati conseguiti a fronte di una maggiore permanenza nello stesso livello economico, in coerenza con quanto previsto nel Verbale di esame congiunto del 21.06.2017.

A tale scopo l'U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane emetterà apposito bando. Le procedure selettive saranno oggetto di puntuale e completa informazione, con particolare riguardo ai dipendenti non presenti in servizio al momento dell'emissione del bando, e prevedranno modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità, la trasparenza ed assicurino economicità e celerità di esperimento.

La procedura esiterà nella formulazione di una graduatoria aziendale che verrà formalmente adottata con atto deliberativo.

3. Requisiti per l'accesso e di esclusione dalla selezione per l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale

3.1 Sono ammessi a partecipare alla procedura selettiva:

- i dipendenti dell'Azienda USL della Romagna in servizio a tempo indeterminato al 1° gennaio 2017, anche in comando temporaneo presso altri enti pubblici della Regione Emilia-Romagna ovvero presso l'IRST/IRCSS di Meldola, che esprimano la volontà di partecipare alla selezione facendo domanda attraverso apposito modulo informatizzato, che verrà messo a disposizione dall'Azienda e reso noto ai dipendenti in modo preciso e puntuale, e che siano in possesso, alla data del 1° gennaio 2017, dei seguenti requisiti di ammissione:
 - a) titolarità di un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato alle dipendenze dell'Azienda USL della Romagna, anche in posizione di comando temporaneo presso altri enti pubblici della Regione Emilia-Romagna o presso IRST/IRCSS di Meldola, alla data del 1° gennaio 2017;
 - b) inquadramento nell'attuale posizione economica (fascia) da almeno 2 anni interamente maturati, senza soluzione di continuità e con contratto a tempo indeterminato, presso l'Azienda USL della Romagna o in comando temporaneo presso altri enti pubblici della Regione Emilia-Romagna ovvero presso l'IRST/IRCSS di Meldola; al fine della maturazione del

[Handwritten signature]

[Handwritten initials]

[Handwritten initials]

[Handwritten initials]

[Handwritten signature]

requisito della permanenza in fascia, si considera il servizio in ruolo nella medesima categoria e fascia, anche in caso di svolgimento di incarichi temporanei presso l'Azienda con conservazione del posto di ruolo; costituisce eccezione il personale dichiarato inidoneo alla mansione e, di conseguenza, transitato a diverso profilo, categoria o ruolo, al quale è riconosciuta l'anzianità di permanenza in fascia senza soluzione di continuità rispetto al predetto passaggio;

- c) non essere stati destinatari, nel biennio antecedente al 1.1.2017, di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto; detta sanzione comporta l'esclusione dalla procedura di selezione per progressione orizzontale una sola volta.

3.2 Sono esclusi dalla procedura selettiva:

- I dipendenti già inquadrati nell'ultima fascia economica disponibile in base alla vigente disciplina contrattuale
- Il personale temporaneamente in comando presso l'AUSL della Romagna ma dipendente da altri Enti;
- Quanti non rientrano nei requisiti di cui al presente punto 3.1.

4. Procedura selettiva e criteri di valutazione

La procedura di selezione, alla quale potranno partecipare esclusivamente i dipendenti in possesso dei requisiti di ammissione indicati al punto 3.1, esiterà in una graduatoria finale formulata in base ai criteri esposti ai seguenti punti 4.1, 4.2, 4.3 che terranno conto:

- del merito individuale, misurato attraverso la scheda di valutazione, che dovrà riportare un giudizio complessivo almeno uguale o superiore a 7, come da verbale di esame congiunto del 21.06.2017;
- dell'esperienza professionale, misurata attraverso la permanenza nella fascia.

4.1 Valutazione

La misurazione del merito avviene attraverso gli esiti della valutazione individuale che evidenzia professionalità, impegno e risultati nelle seguenti aree di valutazione:

- Area obiettivi e risultati - Impegno dimostrato nel raggiungimento degli obiettivi di budget, dei risultati ottenuti e delle prestazioni rese dalla équipe di appartenenza.
- Area capacità relazionali - Propensione a mantenere relazioni positive nell'ambito lavorativo, dimostrando capacità di lavorare in gruppo e di affrontare positivamente le criticità emergenti, nonché di relazionarsi adeguatamente verso gli utenti.
- Area competenze tecniche e qualità delle prestazioni - Competenze possedute e dimostrate nel contesto lavorativo di assegnazione, anche attraverso la qualità delle prestazioni rese. Capacità di iniziativa e di proposizione di soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro e della qualità delle prestazioni.
- Area formazione e miglioramento continuo - Interesse all'apprendimento di nuove conoscenze, tecniche, metodologie, procedure, innovazioni e disponibilità ad applicare e trasmettere quanto appreso.

Ai fini della progressione economica, il punteggio finale complessivo della scheda di valutazione costituisce punteggio di merito per la graduatoria, secondo la seguente tabella di correlazione:

Handwritten signatures and initials:
Rov
M. RO
S
A
4
PN
gl
P. LA
JR

PUNTEGGIO VALUTAZIONE	PUNTI
7	20,00
8	21,00
9	22,00
10	23,00
11	24,00
12	25,00

L'accesso alla graduatoria è consentito solo in caso di giudizio complessivo positivo (punteggio uguale o superiore a 7 nella scheda di valutazione).

4.2 Esperienza professionale - Permanenza nella fascia

Nell'intento di valorizzare prioritariamente l'esperienza lavorativa effettuata all'interno dell'Azienda, si conferisce un punteggio al tempo di permanenza nella fascia, alla data del 1° gennaio 2017, considerando esclusivamente i periodi di lavoro a tempo indeterminato alle dipendenze dell'Azienda USL della Romagna (o delle ex AUSL di Cesena, Forlì, Ravenna, Rimini, incluso il territorio della Valmarecchia in essa confluito) o in comando temporaneo presso altri Enti pubblici della Regione Emilia-Romagna ovvero presso l'IRST/IRCSS di Meldola, secondo la seguente tabella:

RANGE PERMANENZA (ANNI)	BASE RIFERIMENTO	FATTORE PONDERAZIONE	PUNTI
2<aa<=3	3	0,10	0,30
3<aa<=4	4	0,10	0,40
4<aa<=5	5	0,50	2,50
5<aa<=6	6	0,50	3,00
6<aa<=7	7	1,00	7,00
7<aa<=8	8	1,00	8,00
8<aa<=9	9	1,50	13,50
9<aa<=10	10	1,50	15,00
10<aa<=11	11	2,00	22,00
11<aa<=12	12	2,00	24,00
12<aa<=∞	da 13 in poi	2,00	25,00 (massimo)

Ai fini della permanenza in fascia, fatto salvo quanto previsto per il personale dichiarato inidoneo e conseguentemente transitato a diverso profilo, categoria o ruolo, così come previsto al punto 3.1, lett. b), si considera il servizio in ruolo nella medesima categoria e fascia, anche in caso di aspettativa per lo svolgimento di incarichi temporanei presso l'Azienda con conservazione del posto di ruolo.

[Handwritten signatures and initials are present below the text, including names like AN, PN, and others.]

4.3 Punteggio complessivo e criteri di precedenza

La somma dei punteggi ottenuti in base ai criteri esposti ai punti 4.1. e 4.2 determinerà il posizionamento del candidato nella graduatoria di merito ai fini dell'attribuzione selettiva della progressione.

A parità di punteggio saranno applicati, in ordine di priorità, i seguenti criteri:

- 1) Appartenenza alla fascia economica più bassa
- 2) Maggiore anzianità di servizio (data assunzione in ruolo presso AUSL Romagna o precedenti AUSL di Cesena, Forlì, Ravenna, Rimini, incluso il territorio della Valmarecchia);
- 3) Maggiore età anagrafica

6. Modalità di partecipazione alla selezione

Per presentare domanda di partecipazione, ogni dipendente, in possesso dei requisiti di accesso dovrà accedere al portale/modulo informatizzato messo a disposizione dall'Azienda, confermare i dati inseriti o segnalare eventuali incongruenze nei dati rappresentati, e dichiarare la propria volontà di partecipare alla selezione.

Sarà cura dell'Azienda facilitare l'accesso al modulo informatizzato ai dipendenti assenti dal servizio all'emissione del bando, nonché ai dipendenti con difficoltà oggettive di accesso alla procedura informatizzata.

7. Contraddittorio

Il candidato può adire, in caso di non concordanza sugli esiti della selezione, la/le Commissione/i aziendale che verrà appositamente costituita, come descritto nel verbale d'esame congiunto sottoscritto con le Rappresentanze Sindacali Area Comparto il 21.06.2017 e che verrà indicata nel bando.

8. Formulazione della graduatoria

La formulazione della graduatoria è a cura della U.O. Gestione Giuridica del Personale.

Il posizionamento in graduatoria è determinato dal punteggio complessivo conseguito da ogni candidato, determinato dalla somma del punteggio relativo alla valutazione ed alla permanenza in fascia, come descritto ai precedenti punti 4.1. 4.2 e 4.3.

La graduatoria è approvata con deliberazione del Direttore generale ed è pubblicata presso l'Albo dell'Amministrazione ed esaurisce la sua efficacia a seguito dell'inquadramento economico dei dipendenti, nei limiti massimi della disponibilità economica a ciò destinata tramite il presente Accordo.

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page. A central number '6' is visible. To the right, the initials 'PN' are written. There are several other illegible signatures and initials scattered around the page.

9. Risorse economiche

La determinazione delle risorse economiche destinate al finanziamento delle Progressioni Economiche Orizzontali dell'anno 2017 è rinviata, ad integrazione, a successivo Accordo di finanziamento di carattere economico, che verrà sottoscritto tra le Parti nel rispetto della tempistica idonea a garantire l'approvazione della graduatoria entro il 31.12.2017.

10. Produttività Collettiva

Proseguendo nel percorso di crescita professionale e di armonizzazione del sistema premiante, le parti confermano di riconoscere, dal momento del passaggio alla fascia superiore, una nuova quota di produttività, diversificata in relazione alla categoria di appartenenza, che costituirà la quota di Produttività valida per il personale dipendente Area Comparto dell'intera AUSL della Romagna (tabella A).

Le nuove quote di Produttività Collettiva aziendale, da attribuire come sopra descritto, sono le seguenti:

tabella A (corrispondente alla Tabella 2 di cui all'accordo "Produttività Collettiva del personale del comparto dell'Ausl della Romagna)

Categoria	Quote di Produttività annua (euro)
cat. A	1.000,00
Cat. B	1.100,00
Cat. B, livello economico Bs	1.200,00
Cat. C	1.550,00
Cat. D	1.700,00
Cat. D, livello economico Ds	1.800,00

11. Decorrenza e durata

Il presente Accordo ha valenza per l'anno 2017 e sarà applicabile previa certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale, ai sensi dell'articolo 40-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. L'attribuzione della fascia economica superiore avrà decorrenza dal 1/1/2017, previa approvazione della graduatoria tramite deliberazione da adottarsi entro e non oltre il 31/12/2017.

12. Norme finali e di salvaguardia

L'effettiva erogazione dei benefici economici previsti dal presente Accordo avverrà solo dopo la costituzione definitiva dei Fondi contrattuali 2017 a consuntivo, in coerenza con quanto previsto dal comma 236 della legge 208 del 28.12.2015 (Legge di stabilità 2016).

Qualora a consuntivo, anche in considerazione di quanto previsto nella citata legge n. 208/2015, le risorse accertate e disponibili risultassero complessivamente inferiori a quelle necessarie, la somma destinata alle progressioni economiche sarà ridotta fino a concorrenza delle risorse effettivamente disponibili.

In nessun caso la spesa per la corresponsione degli istituti contrattuali finanziati stabilmente dai Fondi per la contrattazione integrativa aziendale potrà superare la disponibilità complessiva annuale degli stessi.

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including 'REV', 'NAB', 'PN', and others.]

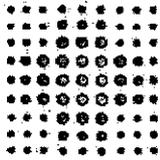
Pievesestina di Cesena, 27 settembre 2017

Per la Delegazione di parte pubblica

FALCINI	DA	<i>Paulo Jolung</i>
STERINI	UO GERU	<i>Stefano Lello</i>
MAMBELLI SILVIA	DR. DIT	<i>Stefano Mambelli</i>

Per le Rappresentanze Sindacali Area Comparto

PEANO NICOLETTA	UIL FPL RIMINI	<i>Peano Nicoletta</i>
PAOLO TRANZULLI	UIL FPL CESENA	<i>Paolo Tranzulli</i>
RAFFAELLA NERI	CGIL ED CESENA	<i>Raffaella Neri</i>
CALABRINA JAZZARO	CSC FP FORLIM	<i>Calabrina Jazzaro</i>
CLAUDIO LACHI	FP/CGIL RAVENNA	<i>Claudio Lachi</i>
ROBERTO GHETTI	FP CGIL	<i>Roberto Ghetti</i>
ALESSANDRO FELMI	MUNDO S. GIOVANNI	<i>Alessandro Felmi</i>
SCIONI GRAZIANO	CGIL RAVENNA	<i>Scioni Graziano</i>
CAMPANO TATIA	RSU	<i>Campano Tatia</i>
DANIELE ESPOSITO	FP CGIL RIMINI	<i>Daniele Esposito</i>
GIORGIO MORENI	FP CGIL RN	<i>Giorgio Moreni</i>
PAOLO PALMARINI	UIL FPC Ravenna	<i>Paolo Palmarini</i>
DANIELE BEDELLI	FIALS RAVENNA	<i>Daniele Bedelli</i>
ALESSANDRO UGLI	FIALS FORLÌ-CESENA	<i>Alessandro Ugli</i>
CARLA DONVICINI	FIALS RIMINI	<i>Carla Donvicini</i>
ROBERTO SEVERI	CGIL FORLÌ	<i>Roberto Severi</i>
ROBERTO OLIVIA	RSU	<i>Roberto Olivia</i>
CAMPANO FABIO	RSU	<i>Campano Fabio</i>
FRANCO ROSSI	UIL FPL FORLÌ	<i>Franco Rossi</i>
GIORGIO CANTORI	x RSU	<i>Giorgio Cantori</i>
CANTORI ALDO	FP RIMINI	<i>Cantori Aldo</i>



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
RELATIVA ALLE IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO REQUISITI E CONDIZIONI GIURIDICHE E RELATIVO
FINANZIAMENTO
PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI
AREA COMPARTO**

(ai sensi dell'Art. 40, comma 3-sexties, DLgs n.165 del 2001 e della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19/07/2012)

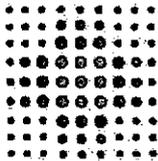
RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

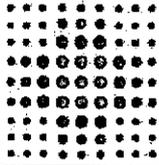
Data di sottoscrizione	23 ottobre 2017
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti) <ul style="list-style-type: none">- Direttore Amministrativo- Direttore U.O. Gestione Economica Risorse Umane- Direttore Direzione Infermieristica e Tecnica Aziendale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <ul style="list-style-type: none">- CGIL FP- CISL FPS- UIL FPL- FIALS- FSI- NURSIND- NURSING UP Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): <ul style="list-style-type: none">- CGIL FP- CISL FPS- UIL FPL- NURSIND- FSI <ul style="list-style-type: none">- RSU Aziendale
Soggetti destinatari	Personale a tempo indeterminato del Comparto dell' AUSL Romagna
Materie trattate dall'accordo integrativo (descrizione sintetica)	Progressioni Economiche Orizzontali anno 2017 – accordo integrativo di conferma disciplina condizioni e requisiti giuridici integrato dall'accordo di finanziamento sottoscritto il 23 ottobre 2017

adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno : Con verbale n. <u>2</u> del <u>20-11-17</u> il Collegio Sindacale esprime parere favorevole sulla relazione illustrativa sia sulla relazione tecnico-finanziaria, in ordine alla compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40-bis., c.1 del D.lgs. 165/2001.
--	--	--



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**
Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

		<p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11 comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009: L'intero articolo è stato abrogato per effetto dell'introduzione dell'art. 53 comma 1 lett. i) del D.Lgs. n. 33/2013.</p> <p>La L.190/2012 in materia di anticorruzione e il successivo D.Lgs. n. 33/2013 di riordino della disciplina in materia di trasparenza della azione amministrativa, avevano previsto il Programma triennale per la trasparenza e integrità unitamente al Piano Anticorruzione di cui il primo costituiva specifica sezione.</p> <p>Il D.Lgs. n. 97/2016 di revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza (correttivo della L. n. 190/2012 e D.Lgs. n. 33/2013) ha soppresso l'esplicito riferimento al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità sostituendolo con una "apposita Sezione" che deve essere contenuta all'interno del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione diventando parte integrante di quest'ultimo.</p> <p>Per effetto dell'entrata in vigore della Legge Regionale n. 22 del 21.11.2013, di costituzione dell'Azienda USL della Romagna, il Programma ed il Piano sopra richiamati sono stati approvati dopo apposita informativa a tutti i soggetti istituzionali coinvolti secondo la previsione normativa con deliberazione n. 56 del 18.2.2014.</p> <p>Successivamente, ad integrazione della deliberazione n. 56 appena richiamata, sono intervenute:</p> <ul style="list-style-type: none">- la deliberazione n. 13 del 30.01.2015 che ha approvato il Piano Triennale Prevenzione della Corruzione e Programma Triennale per la Trasparenza ed integrità 2014-2016;- la deliberazione n. 22 del 29.01.2016 che ha approvato il Piano 2016-2018.- la deliberazione n. 24 del 31.01.2017 che ha approvato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione (PTPC) per il triennio 2017/2019 comprensivo dell'apposita sezione concernente l'adempimento degli obblighi di pubblicazione di dati e informazioni previsti dalla normativa vigente. <p>I documenti sopra richiamati sono pubblicati sul sito web aziendale.</p>
--	--	--



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm. :</p> <p>L'intero articolo è stato abrogato per effetto dell'introduzione dell'art. 53 comma 1 lett. i) del D.Lgs n. 33/2013.</p> <p>Nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. n. 150/2009 così come modificato dal D.Lgs. n. 33/2013 e successivo D.Lgs. n. 97/2016, l'Azienda provvede all'assolvimento di ciascun obbligo di pubblicazione sul proprio sito web in apposita sezione "Amministrazione trasparente" in merito ai dati richiesti, nonché all'aggiornamento dei medesimi.</p> <p>Più precisamente, rispetto agli adempimenti connessi alla presente relazione, l'Azienda Usi della Romagna provvede tra l'altro alla pubblicazione:</p> <ul style="list-style-type: none">- nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" sottosezione Personale del sito istituzionale, alla pubblicazione:<ul style="list-style-type: none">▪ dei curricula dei dirigenti, delle posizioni organizzative e di coloro che rivestono incarichi di indirizzo politico-amministrativo;▪ delle retribuzioni dei dirigenti e di coloro che rivestono incarichi di indirizzo politico-amministrativo con specifica evidenza sulle componenti variabili della retribuzione e delle componenti legate alla valutazione di risultato;▪ tassi di assenza;▪ degli accordi integrativi sottoscritti dopo il 20 aprile 2013 ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013;▪ nella sottosezione Bilanci, del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio, del Bilancio di Missione.
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 e ss.mm. :</p> <p>Per quanto riguarda la validazione della relazione della performance ad opera dell'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm., l'Azienda USL della Romagna nell'anno 2016 ha provveduto alla verifica ed alla valutazione relativa al raggiungimento degli obiettivi assegnati al personale, operata dall'Organismo Aziendale di Supporto alla Valutazione aziendale, attraverso un progetto di raffronto fra risultati attesi e risultati ottenuti definiti per ogni obiettivo.</p> <p>Con Deliberazione del Direttore Generale n. 288 del 29/06/2017 è stata adottata la Relazione sulla Performance – Anno 2016.</p>

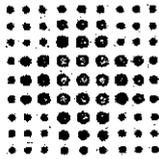
Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi- altre informazioni utili)

1. Quadro normativo, negoziale e direttive regionali di riferimento

La presente ipotesi di Accordo sulle progressioni economiche orizzontali anno 2017 è frutto di un percorso avviato con la sottoscrizione con le Rappresentanze Sindacali Area Comparto in data 27 Settembre 2017 dell'ipotesi di Accordo che ha confermato anche per l'anno 2017 i requisiti e le condizioni giuridiche delle progressioni economiche orizzontali, integrata dall'ipotesi di accordo per il relativo finanziamento sottoscritto con le Rappresentanze Sindacali



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

Area Comparto in data 23 Ottobre 2017. Dette ipotesi di accordo sono state stipulate nel rispetto della vigente normativa di riferimento di seguito richiamata:

1. Artt. 40 e segg. del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., con particolare riferimento ai principi in materia di efficienza e produttività del lavoro pubblico ed all'utilizzo della contrattazione integrativa quale strumento per il riconoscimento e la concreta valorizzazione dell'impegno dei professionisti;
2. l'art. 35 C.C.N.L. 7.4.1999 Area Comparto SSN, "Criteri per la progressione economica orizzontale" secondo il quale la progressione economica si attiva previa valutazione selettiva in base ai risultati ottenuti, alle prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale, all'impegno e alla qualità della prestazione individuale, la pianificazione dei passaggi deve tenere conto delle risorse presenti nel fondo; il numero dei dipendenti che acquisiscono la fascia economica è stabilito in funzione delle risorse finanziarie disponibili;
3. l'art. 8 C.C.N.L. 19.04.2004 Area Comparto SSN, "Conferma dei principi del sistema" che conferma i criteri stabiliti dall'art. 35 appena richiamato;
4. L'art. 3 C.C.N.L. , 10 aprile 2008 Area Comparto SSN che conferma quanto stabilito dalle precedenti norme contrattuali appena richiamate oltre a prevedere che ai fini della progressione economica orizzontale i dipendenti devono essere in possesso del requisito minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi;
5. L'art. 9 C.C.N.L. 31.07.2009 Area Comparto SSN ad oggetto "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica";
6. L'art. 23 D. Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii. "Progressioni Economiche" che stabilisce il principio di selettività delle progressioni economiche;

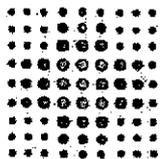
Richiamati inoltre

- Legge Regionale n. 22 del 21.11.2013 "Misure di adeguamento degli assetti istituzionali in materia sanitaria. Istituzione dell'Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna. Partecipazione della Regione Emilia-Romagna all'Istituto di Ricovero e Cura a carattere scientifico "Istituto Scientifico Romagnolo per lo studio e la cura dei tumori" S.r.l."
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 54 del 16/2/2017 di determinazione della consistenza dei Fondi Contrattuali definitivi anno 2016 e fondi provvisori 2017 – Area Comparto;
- la Circolare n. 7/2010 Funzione Pubblica "Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del D. Lgs. n. 150/2009"
- verbale di esame congiunto sottoscritto in data 21.06.2017 con le Rappresentanze Sindacali Area Comparto in merito alla scheda di valutazione quale sistema di valutazione aziendale per il personale del Comparto nelle more della definizione del nuovo sistema di valutazione.

2. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse dei Fondi

Ipotesi di Accordo in materia di Progressioni Economiche Orizzontali – Requisiti e condizioni giuridiche e relativo finanziamento

Le previsioni della Legge di Stabilità 2017, così come le precedenti Leggi di Stabilità 2015 e 2016, non rinnovando il blocco della retribuzione individuale previsto dal D.L. 78/2010, art. 9, c. 1, hanno consentito agli Enti, dopo un periodo di blocco, di attivare le procedure selettive per il riconoscimento delle Progressioni Economiche Orizzontali.



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE

EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

L'Azienda Usl della Romagna non ha previsto selezioni per l'anno 2015, mentre ha provveduto alla selezione per le progressioni Economiche Orizzontali per l'anno 2016 in seguito alla sottoscrizione dell'accordo integrativo del 30.09.2016.

L'ipotesi di Accordo per le progressioni economiche orizzontali anno 2017 nella sua interezza, così come illustrato in premessa, intende proseguire in un percorso di crescita professionale aziendale, in un'ottica di progressivo allineamento del personale dipendente dell'Azienda Usl della Romagna – Area Comparto, a parità di esperienza e professionalità acquisite; a tal fine si conferma, nella stessa ottica, il riconoscimento, dal momento del passaggio alla fascia superiore, di una nuova quota di produttività, disciplinata dal vigente Accordo unico "Produttività collettiva del personale dei Comparto dell'Ausl della Romagna" sottoscritto in data 30 Settembre 2016, diversificata in relazione alla categoria di appartenenza, che costituisce la quota di Produttività valida per il personale dipendente Area Comparto dell'intera Ausl della Romagna.

2.1 Riflessi economici

L'ipotesi di Accordo sulle Progressioni Economiche Orizzontali, per quanto riguarda la parte relativa al finanziamento prevede di destinare a tale istituto una somma pari ad Euro 1.155.000,00, che costituiscono risorse aventi carattere di certezza e stabilità e disponibili, sulla base dell'andamento della spesa dell'anno 2017, sul "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" ex art. 9 CCNL Area Comparto del 31.07.2009.

3. Effetti abrogativi impliciti

/

4. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione per la performance individuale e organizzativa

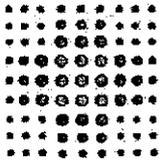
Preso atto di quanto disposto dal D.Lgs. 141 del 01/08/2011 e ss.mm.ii. che, all'art.6 (Norme transitorie), collega l'applicazione degli artt.19, commi 2 e 3, (graduazione delle fasce di merito per i differenti livelli di performance) e 31, comma 2, (applicazione delle fasce di merito anche al Servizio Sanitario Nazionale) del citato D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., alla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009, per l'anno 2017, come per gli anni passati, l'Azienda ha predisposto il Piano delle Azioni contenuto nelle Linee Guida al Budget 2017 ed ha assegnato gli obiettivi di budget in sede di negoziazione con le strutture interessate.

5. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali, ai sensi dell'articolo 23 del D. Lgs. 150/2009 nonché della vigente CC.NN.LL.

L'iter procedurale delle progressioni economiche orizzontali è il seguente:

- 1) pubblicazione del bando di selezione;
- 2) presentazione, da parte dei dipendenti in possesso dei requisiti richiesti, della domanda di partecipazione alla selezione;
- 3) predisposizione della Graduatoria aziendale da parte della U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane;
- 4) attribuzione della fascia economica superiore al personale utilmente collocato in graduatoria, fino a concorrenza delle risorse economiche disponibili.

Si precisa che il punteggio complessivo utile al fine del collocamento in graduatoria sarà composto:



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

- dal punteggio ottenuto nella Scheda di valutazione di cui al verbale di esame congiunto del 21.06.2017 richiamato in premessa. Il dipendente sarà ritenuto sufficiente, e quindi ammesso alla graduatoria, solo in caso di punteggio ottenuto nella Scheda di valutazione pari o superiore a 7 (punteggio minimo); inoltre, la valutazione positiva (da 7 a 12) comporta una valorizzazione differente in proporzione alla valutazione ottenuta. La valutazione tiene conto di diverse aree: area obiettivi e risultati, area capacità relazionali, area competenze tecniche e qualità delle prestazioni, area formazione e miglioramento continuo.
- dal punteggio relativo alla esperienza professionale del dipendente (valutata con riferimento al tempo di permanenza in fascia).

Si sottolinea che è stato previsto anche per l'ipotesi di accordo di finanziamento oggetto della presente relazione, un principio di salvaguardia della sostenibilità economica, tale per cui l'effettiva erogazione dei benefici economici previsti avverrà solo dopo la costituzione definitiva dei Fondi contrattuali 2017 a consuntivo.

Qualora a consuntivo le risorse accertate e disponibili risultassero complessivamente inferiori a quelle necessarie, la somma destinata alle progressioni economiche sarà ridotta fino a concorrenza delle risorse effettivamente disponibili.

In nessun caso la spesa per la corresponsione degli istituti contrattuali finanziati dai fondi per la contrattazione integrativa potrà superare la disponibilità complessiva annuale degli stessi.

6. *Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale*

Le Ipotesi di Accordo oggetto della presente relazione, rispondono alle seguenti finalità:

- progressiva omogeneizzazione e allineamento economico del personale dipendente a parità di condizioni;
- valorizzazione del personale dipendente, secondo indicatori determinati, nell'ottica del miglioramento degli standard qualitativi ed economici delle funzioni e dei servizi e del riconoscimento della professionalità e della qualità delle prestazioni lavorative individuali;

7. *Altre informazioni*

L'ipotesi di Accordo integrativo in merito alle condizioni e requisiti giuridici progressioni economiche orizzontali per l'anno 2017 integrata dall'accordo di finanziamento oggetto della presente relazione, sono state sottoscritte anche dalla RSU Aziendale.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo 1

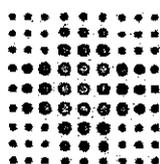
La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Si rendicontano di seguito le risorse dei fondi del personale del Comparto.

Le risorse di cui si tratta sono parte della complessiva disponibilità dei Fondi del Comparto dell'Azienda USL della Romagna, di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n. 54/2017 ad oggetto: "Determinazione consistenza Fondi Contrattuali definitivi anno 2016 e Fondi provvisori 2017- area Comparto".

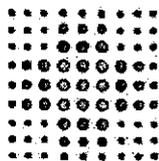
Gli schemi che seguono mostrano la costituzione dei Fondi 2017.

Le tabelle utilizzate hanno la medesima struttura di quelle impiegate nell'esposizione dei dati nel Conto Annuale.



COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

DESCRIZIONE	IMPORTI
Fondo fasce, pos. org., ex ind. qualif. e ind. prof.le spec.	
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 9 C. 1 CCNL 08-09)	29.609.369
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 11 C. 1)	115.163
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 9 C. 2)	644.112
INCR. RID. STABILE DOT. ORG (ART.31 C.2 L.A CCNL 02-05)	
DA F.DO COND LAV RAZ. STAB. SERVIZI(ART31 C2 L B CCNL 02-05)	320.000
RIA PERS. CESS. RAGIONE D'ANNO (ART3 C3 L.A P.3 CCNL 00-01)	1.831.319
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART 39 C8-F FASCE-CCNL 98-01)	1.483.765
RISORSE REGIONALI NON CONSOLIDATE	959.719
ALTRE RISORSE FONDO FASCE / PARTE FISSA	2.316.913
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1, C. 456, L. 147/2013	-1.013.076
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	-1.159.064
Totale Fondo Fasce	35.108.220
Fondo prod. coll. miglior. serv. e premio qual. prest. ind.	
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 8 C. 1 CCNL 08-09)	11.859.291
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 11 C. 1)	41.876
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART39 C8 -F PROD- CCNL 98-01)	1.672.099
ALTRE RISORSE FONDO PRODUTTIVITÀ / PARTE FISSA	721.822
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1, C. 456, L. 147/2013	-213.124
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	-341.706
<i>Totale Risorse fisse</i>	13.740.258
PROGRAMMI CONCORDATI (ART. 30 C. 3 CCNL 02-05)	1.978.392
RISORSE REGIONALI NON CONSOLIDATE	672.402
<i>Totale Risorse variabili</i>	2.650.794
Totale Fondo produttività	16.391.052
Fondo straordinario e partic. Condizioni disagio pericolo o danno	
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 8 C. 1 CCNL 08-09)	20.047.621
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 11 C. 1)	0
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART39 C8 -F PROD- CCNL 98-01)	1.415.690
RISORSE REGIONALI NON CONSOLIDATE	213.097
ALTRE RISORSE FONDO COND. LAVORO/ PARTE FISSA	24.445
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1, C. 456, L. 147/2013	-263.412
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	-128.789
<i>Totale Risorse fisse</i>	21.308.652
Totale Fondo condizioni di lavoro	21.308.652
TOTALE FONDI 2017	72.807.924



Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

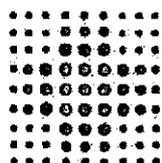
Al fine della determinazione delle risorse residue del Fondo Fasce nonché delle complessive risorse a disposizione nell'anno 2017, si riporta di seguito l'utilizzo dei medesimi, distintamente per quanto riguarda il Fondo Fasce, Produttività e Condizioni di Lavoro, alla data del 30.09.2017:

Destinazione fondi per la contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	IMPORTI
Fondo fasce, pos. org., ex ind. qualif. e ind. prof.le spec.	
<i>Destinazioni storiche non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	17.845.131
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	1.063.274
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	13.369.989
ALTRI ISTITUTI FONDO FASCE	
<i>Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to</i>	32.278.394
<i>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rifer.to</i>	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	1.155.000
TOTALE DESTINAZIONI FONDO FASCE	33.433.394
Fondo prod. coll. miglior. serv. e premio qual. prest. ind.	
<i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>	
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	17.854.885
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	
ALTRI ISTITUTI FONDO PRODUTTIVITÀ	
TOTALE DESTINAZIONI FONDO PRODUTTIVITÀ	17.854.885
Fondo straordinario e condizioni di lavoro	
<i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>	
STRAORDINARIO	3.488.134
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	17.820.518
TOTALE DESTINAZIONI FONDO STRAORDINARIO E DISAGIO	21.308.652
TOTALE SPESA FONDI 2017	72.596.931

DISPONIBILITÀ COMPLESSIVE FONDI 2017	
SPESA COMPLESSIVA FONDI 2017 (PROIEZIONE ANNUA)	
SALDO COMPLESSIVO FONDI 2017	€ 210.993

Il finanziamento delle Progressioni Economiche Orizzontali 2017 trova piena capienza nel Fondo Fasce del medesimo anno ed i complessivi fondi dell'anno 2017 risultano in equilibrio.

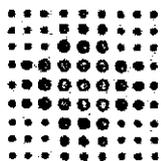


Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione Integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Costituzione Fondi per la contrattazione integrativa

Descrizione	2017	2016
Fondo fasce, pos.org., ex Ind. Qualif. e Ind. Prof.le spec.		
Importo consolidato al 31.12.2007 (art. 9 c.1 CCNL 08-09)	29.609.369	29.609.369
Incrementi CCNL 06-09 (art. 11, c. 1)	115.163	115.163
Incrementi CCNL 08-09 (art. 9, c. 2)	644.112	644.112
Da fondo cond. Lav. Raz. Stabile servizi (art.31 c.2 CCNL02-05)	320.000	320.000
RIA personale cessato (art. 3 c. 3 CCNL 00-01)	1.831.319	1.831.319
Increm. Dotazione organica o nuovi servizi	1.483.765	1.483.765
Risorse Regionali non consolidate	959.719	959.719
Altre risorse fondo fasce/parte fissa	2.316.913	2.316.913
Dec. Permanente art. 1, c. 456L. 147/2013	-1.013.076	-1.013.076
Altre decurtazioni del Fondo / parte fissa	-1.159.064	-1.159.064
Totale Fondo Fasce	35.108.220	35.108.220
Fondo produttività e premio qual. Prest. Ind.		
Importo consolidato al 31.12.2007 (art. 8 c.1 CCNL 08-09)	11.859.291	11.859.291
Incrementi CCNL 06-09 (art. 11 c. 1)	41.876	41.876
Increm. Dotazione organica o nuovi servizi (art. 39 c.8 CCNL98-01)	1.672.099	1.672.099
Altre risorse Fondo Produttività / parte fissa	721.822	721.822
Dec. Permanente art. 1, c. 456L. 147/2013	-213.124	-213.124
Altre decurtazioni del fondo /parte fissa	-341.706	-341.706
Totale risorse fisse	13.740.258	13.740.258
Programmi concordati (ART. 30 C. 3 CCNL 02-05)	1.978.392	1.978.392
Risorse regionali non consolidate	672.402	672.402
Altre risorse F. produttività/parte variabile	0	323.642
Totale risorse variabili	2.650.794	2.650.794
Totale Fondo Produttività	16.391.052	16.714.694
Fondo straordinario e partic. Condizioni disagio pericolo o danno		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
Importo consolidato al 31.12.07 (art. 8 C. 1 CCNL 08-09)	20.047.621	20.047.621
Incrementi CCNL 06-09 (ART. 11 C. 1)	0	0
Incr. dot. org. o nuovi serv. (art 39 C8 -F Prod- CCNL 98-01)	1.415.690	1.415.690
Risorse Regionali non consolidate	213.097	213.097
Altre risorse fondo Condiz.lavoro/ Parte fissa	24.445	24.445



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

Decurtazione permanente ex art. 1, C. 456, L. 147/2013	-263.412	-263.412
Altre decurtazioni del Fondo / Parte fissa	-128.789	-128.789
Totale Fondo condizioni di lavoro	21.308.652	21.308.652

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La verifica dei limiti di spesa del Fondo viene effettuata con cadenza mensile dall'Ufficio trattamento economico, il quale monitora attraverso la procedura gestionale in uso tutto quanto viene liquidato al personale a titolo di trattamento accessorio finanziato dai Fondi, secondo il criterio della competenza.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Relativamente ai fondi 2016 risulta rispettato il limite imposto dalla consistenza complessiva dei medesimi e risultano altresì rispettati i dettami contrattuali e normativi in materia.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Nel bilancio 2017 risulta correttamente iscritto lo stanziamento necessario. In particolare le risorse del fondo costituito per l'anno 2017 trovano collocazione nelle voci del Conto Economico del Gruppo 13 e sono registrate nei conti delle competenze accessorie unitamente ad altre voci.

U.O. Gestione Risorse Umane
Il Direttore
(Paola Stefanini)