

**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA**

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

**IPOTESI DI ACCORDO  
SULL'UTILIZZO DEI RESIDUI ANNO 2014**

Tra  
L'AZIENDA USL DELLA ROMAGNA  
E  
LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI  
DIRIGENZA AREA MEDICA

RAVENNA

In data 4 dicembre 2015 alle ore 10,00, presso la sala riunioni Direzione Generale – via De Gasperi n.8, Ravenna, si sono incontrate

L'Azienda USL della Romagna nella composizione di delegazione di parte pubblica  
e  
le Rappresentanze Sindacali della Dirigenza Medica -Ravenna

Richiamati:

- i CC.CC.NN.LL. Area Dirigenza Medica-Veterinaria negli articoli vigenti che disciplinano l'utilizzo delle risorse dei Fondi contrattuali e dei residui, da ultimo CCNL 06.05.2010 ;

- il D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010 "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica", che, all'art. 9, comma 2-bis dispone in materia di contenimento delle spese in materia di pubblico impiego con particolare riferimento alla costituzione ed all'utilizzo delle risorse dei fondi per la contrattazione integrativa;

- i seguenti provvedimenti regionali:

- l'art. 6 della Legge Regionale 21.11.2013, n. 22 ad oggetto "Misure di adeguamento degli assetti istituzionali in materia sanitaria. Istituzione dell'azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna. Partecipazione della regione Emilia-Romagna all'Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico "Istituto scientifico romagnolo per lo studio e la cura dei tumori" s.r.l.", che prevede il mantenimento della vigenza dei contratti integrativi delle 4 ex Aziende e, conseguentemente, della relativa spesa sui fondi;
- i Protocolli regionali sottoscritti con le OO.SS. rappresentative delle Dirigenze, in data 15.01.2014, sulle linee di indirizzo relative alle modalità di relazioni sindacali di cui alla L.R. 22 del 21.11.2013;
- le Linee generali di indirizzo emanate della Regione Emilia-Romagna in materia di utilizzo e gestione dei fondi contrattuali;

Richiamata la delibera N. 291 del 15.4.2015 " Consistenza fondi contrattuali anno 2014 – Area

Dirigenza Medica e Veterinaria" con la quale si è provveduto al recepimento della costituzione dei Fondi definitivi anno 2014, oggetto di informativa alle rappresentanze sindacali in data 17 aprile 2015.

Preso atto dell'utilizzo delle risorse dei Fondi 2014, in applicazione delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti nonché degli Accordi integrativi della preesistente Azienda Usl di Ravenna tuttora in vigore;

Richiamato l'art. 50 comma 5 del CCNL 8.6.2000 della Dirigenza Medica e Veterinaria che stabilisce *"Il fondo di cui al comma 1 deve essere integralmente utilizzato. Eventuali risorse che annualmente a consuntivo risultassero ancora disponibili nel fondo sono temporaneamente utilizzate in quello della retribuzione di risultato relativo al medesimo anno e, quindi, riassegnate al fondo di cui al presente articolo a decorrere dall'esercizio finanziario dell'anno successivo"*.

Richiamato l'accordo quadro "Utilizzo Residui 2013 e anni precedenti Residui 2014 e Risorse Aggiuntive Regionali e 2015" della Dirigenza Medica- Ravenna, sottoscritto il 29/06/2015 con il quale si concordava di destinare le risorse residue dai fondi 2014, le Risorse Aggiuntive Regionali (RAR) 2015 alle finalizzazioni ivi previste, rinviando ad un successivo momento la ripartizione di tali risorse tra i diversi istituti contrattuali individuati nel medesimo;

Preso e dato atto che l'utilizzo delle risorse residue può avvenire anche negli anni successivi a quello di riferimento, come previsto sia dalla nota ARAN prot. n. 0023668 del 30.10.2012 che dalla Circolare MEF n. 17/2015;

#### SI CONCORDA QUANTO SEGUE:

1) di destinare le risorse residue complessive pari a € 1.737.140,48 così composte:

- risorse aggiuntive regionali 2015 pari a € 402.513,25
- risorse residue fondi 2014 pari a € 741.597,59
- risorse residue 2013 pari a € 452.758,13
- fondo comune Alpi 2014 pari a € 140.271,51

come di seguito specificato:

- le residue Risorse Aggiuntive Regionali dell'anno 2015, pari a € 402.513,25;
  - parte dei residui dei fondi contrattuali dell'anno 2014, pari a € 256.227,23;
- per un importo complessivo pari a € 658.740,48,

all'attività aggiuntiva 2015 (simil alpi e guardia esternalizzata), a fronte del piano prestazioni aggiuntive 2015, finalizzato alla riduzione delle liste d'attesa o all'acquisizione di prestazioni aggiuntive, in accordo con le équipes interessate e nel rispetto delle direttive regionali in materia, soprattutto in presenza di carenza di organico ed impossibilità anche momentanea di copertura del medesimo;

2) di destinare le ulteriori risorse residue disponibili 2013 e 2014 alla remunerazione dei seguenti istituti:

- *premio di qualità 2015*

Detto istituto intende riconoscere e valorizzare i professionisti nella costante crescita delle competenze e il miglioramento continuo della qualità professionale, il tutto in un quadro di pari

opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse.

L'importo a finanziamento del premio di qualità 2015 è pari a € 600.000,00 secondo i criteri e percorsi stabiliti negli accordi decentrati dell'1.3.2012, del 3.4.2013 e del 6.8.2014 vigenti nel territorio di Ravenna, fatta salva la ulteriore semplificazione dei criteri e del percorso, tenuto conto dell'attuale assetto organizzativo aziendale e al fine di favorire una maggior risposta ai professionisti secondo quanto di seguito precisato:

- il premio di qualità, proposto dal Direttore di Unità Operativa, sarà validato dalla Direzione Sanitaria/Direzione Medica Presidi;
- del totale complessivo dei premi assegnati, fino ad un numero massimo pari al 50% può essere destinato ad un dirigente con incarico senior/qualificato "

**-premio di produzione anno 2014**

Detto istituto è finalizzato a riconoscere l'impegno orario integrativo al debito contrattuale e che non trova giustificazione/ riconoscimento nello straordinario autorizzato, profuso dai professionisti al fine di assicurare gli obiettivi di qualità e responsabilità delle U.O. di appartenenza.

L'importo a finanziamento del premio di produzione è pari a € 428.400,00.

Detto istituto sarà riconosciuto ai dirigenti medici che abbiano maturato un credito orario pari ad almeno 75 ore al 31.12.2014 esclusi i dirigenti con incarico di struttura complessa e i dirigenti in extra-moenia.

Di stabilire un'unica fascia di premio di produzione pari ad € 1200.

**- progetti 2015**

L'importo a finanziamento dei progetti, iniziati nel corrente anno, che potranno essere conclusi anche nel 2016, è pari ad € 50.000,00 al massimo.



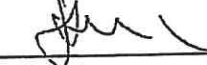
Le condizioni per la remunerazione dei progetti sono le seguenti.

La quota individuale di partecipazione ai progetti non potrà superare il limite di orario aggiuntivo massimo di 60 ore, corrispondenti ad € 3.600,00 circa per progetto.


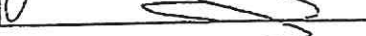
Le eventuali economie che potrebbero generarsi in seguito all'utilizzo di cui al presente accordo, che verranno rendicontate alle organizzazioni sindacali, saranno impiegate per finanziare prestazioni aggiuntive.




Ravenna, 4 dicembre 2015

**Per la parte pubblica**

Nome cognome	ruolo	Firma
Maura Bosi	Direttore U.O. Relazioni Sindacali	
Stefano Buseti	Direttore Direzioni Mediche di Presidio Ausl Romagna	
Lorella Sternini	Direttore U.O. Gestione Economica Risorse Umane	

**Per le OO.SS. AREA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA**

Nome cognome	SIGLA	Firma
GIANNI OMBRELLA RAUCCI	ANARO	
DAVIDE LEONARDI	ANPO	

 M 9/12/15  

AAROI-EMAC	GALLI RUDOLFO	<i>[Signature]</i>
CLAUDIO MORISI	CIMO	<i>[Signature]</i>
BOSI SIMONA	EGIL	SEUONO BOSI
PAOLO PALMARINI	WL FPL	<i>[Signature]</i>
ROBERTO CHETTI	EGIL KIA FI	<i>[Signature]</i>

*[Signature]*

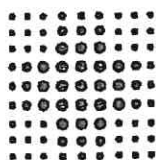
*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA**

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA  
RELATIVA ALL'IPOTESI DI ACCORDO SULL'UTILIZZO DEI RESIDUI ANNO 2014  
DIRIGENZA MEDICA  
TERRITORIO DI RAVENNA**

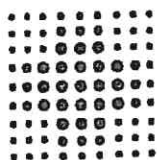
(ai sensi dell'Art. 40, comma 3-sexties, DLgs n.165 del 2001 e della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19/07/2012)

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

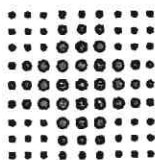
**Modulo 1 - Scheda 1.1**

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

Data di sottoscrizione	04 dicembre 2015
Periodo temporale di vigenza	01 gennaio 2014 – 31 dicembre 2015
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Direttore della U.O. Relazioni Sindacali dell'Azienda Usi della Romagna;</li><li>- Direttore Direzioni Mediche di Presidio</li><li>- Direttore U.O. Gestione Economica Risorse Umane</li></ul> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- ANAAO ASSOMED</li><li>- CIMO</li><li>- AAROI/EMAC</li><li>- CGIL</li><li>- FEDERAZIONE CISL MEDICI</li><li>- FASSID</li><li>- FESMED</li><li>- ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI</li><li>- UIL FPL</li></ul> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- ANAAO ASSOMED</li><li>- CIMO</li><li>- UIL MEDICI</li><li>- AAROI/ EMAC</li><li>- FP CGIL MEDICI</li><li>- ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI</li></ul>
Soggetti destinatari	Dirigenza Medica dell' Azienda USL della Romagna - territorio di Ravenna
Materie trattate dal contratto Integrativo (descrizione sintetica)	<ol style="list-style-type: none"><li>1) Destinazione delle Risorse Aggiuntive Regionali anno 2015, di parte dei residui dei fondi contrattuali anno 2014 al finanziamento di attività aggiuntiva anno 2015 (simil alpi e guardia esternalizzata) a fronte piano prestazioni aggiuntive 2015;</li><li>2) Destinazione delle restanti risorse disponibili 2013 e 2014 fondi 2014 alla remunerazione dei seguenti istituti già previsti dalla pregressa contrattazione decentrata tuttora vigente nel territorio di Ravenna:<ul style="list-style-type: none"><li>• premio di qualità 2015;</li><li>• premio di produzione 2014;</li><li>• progetti 2015.</li></ul></li></ol>



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA**  
Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna



## SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: L'intero articolo è stato abrogato per effetto dell'introduzione dell'art. 53 comma 1 lett. i) del D.Lgs n. 33/2013.</p> <p>Nel rispetto di quanto previsto dal d.lgs. 150/2009 e successivo D.lgs 33/2013, l'Azienda provvede all'assolvimento di ciascun obbligo di pubblicazione sul proprio sito web in apposita sezione "Amministrazione trasparente" in merito ai dati richiesti, nonché all'aggiornamento dei medesimi.</p> <p>Più precisamente, rispetto agli adempimenti connessi alla presente relazione, l'Azienda USL della Romagna – territorio di Ravenna, provvede tra l'altro alla pubblicazione:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" sottosezione Personale del sito Istituzionale, alla pubblicazione:<ul style="list-style-type: none"><li>▪ dei curricula dei dirigenti e di coloro che rivestono incarichi di indirizzo politico-amministrativo</li><li>▪ delle retribuzioni dei dirigenti e di coloro che rivestono incarichi di indirizzo politico-amministrativo con specifica evidenza sulle componenti variabili della retribuzione e delle componenti legate alla valutazione di risultato</li><li>▪ Tassi di assenza</li><li>▪ alla pubblicazione, all'interno della sotto sezione Personale – contratti integrativi, degli accordi Integrativi sottoscritti dopo il 20 aprile 2013 ai sensi del DLgs 33/2013.</li></ul></li><li>- alla pubblicazione, nella sottosezione Bilanci, del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio, del Bilancio di Missione.</li></ul> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009:</p> <p>Per quanto riguarda la validazione della relazione della performance ad opera dell'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del d.lgs 150/2009, nelle more dell'implementazione delle prime indicazioni metodologiche ed operative più sopra richiamate, l'Azienda USL della Romagna – territorio di Ravenna, nel 2015 ha provveduto alla verifica ed alla valutazione relativa ai risultati di gestione ed al raggiungimento degli obiettivi negoziati in sede di Budget 2014, operata dalla Commissione di Valutazione aziendale attraverso un progetto di raffronto fra risultati attesi e risultati ottenuti definiti per ogni obiettivo.</p>
--	---

### Modulo 2

#### Illustrazione dell'articolato del contratto

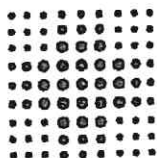
*(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi- altre informazioni utili)*

#### 1. Quadro normativo, negoziale e direttive regionali di riferimento

L'Accordo è stato stipulato tenendo conto del seguente quadro normativo e negoziale di riferimento.

1. Artt. 40 e segg. del D.Lgs 165/2001 e s.m.i ed in particolare i principi in materia di efficienza e produttività del lavoro pubblico finalizzati all'utilizzo della contrattazione integrativa quale strumento per il riconoscimento e la concreta valorizzazione dell'impegno dei professionisti.



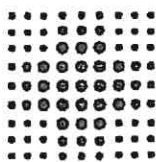


## SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

2. D.L. 78/2010 "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica", convertito in L.122/2010 che, all'art. 9 disciplina il contenimento della spesa in materia di impiego pubblico,
3. Decreto legge 6 luglio 2011 n.98, coordinato con le modifiche apportate dalla legge di conversione 15 luglio 2011 n. 111, e decreto legge 13 agosto 2011 n. 138, modificato e convertito dalla legge n. 148 del 14 settembre 2011, D.L. 95/2012 convertito con L. n. 135/2012, "Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini nonché misure di rafforzamento patrimoniale delle imprese del settore bancario", che all'art. 5 tratta di "Riduzione di spese delle pubbliche amministrazioni"
4. CCNL sottoscritto il 17/10/2008 (quadriennio normativo 2006-2009 e I biennio economico 2006-2007)  
CCNL sottoscritto il 06/05/2010 (II biennio economico 2008-2009).
5. Delibere della Giunta Regione Emilia-Romagna:
  - La Delibera di Giunta Regionale n. 1134/2006 con la quale sono state approvate le "Linee generali di indirizzo della Regione E.R. in applicazione dell'art. 9 del C.C.N.L. 3.11.2005 per l'area della Dirigenza dei ruoli Sanitario, Professionale, Tecnico e Amministrativo del comparto Aziende ed enti del Servizio sanitario nazionale e dell'ARPA Emilia Romagna" indicante, tra l'altro, le modalità di utilizzo e Gestione dei Fondi contrattuali delle dirigenze
  - la Delibera di Giunta Regionale n. 1014 del 11/07/2011 con la quale la Direzione Generale Centrale organizzazione personale, sistemi informativi e telematica della Regione Emilia-Romagna, ha recepito il testo approvato in data 10/02/2011 dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome di interpretazione delle disposizioni contenute nel D.L. 78/2010, convertito in L.122/2010,
  - la Delibera di Giunta Regionale n. 1783 del 18/11/2011 con la quale la Direzione Generale Centrale organizzazione personale, sistemi informativi e telematica della Regione Emilia-Romagna, ha recepito le modifiche apportate in data 13/10/2011 dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome, al testo di interpretazione delle disposizioni contenute nel D.L. 78/2010, convertito in L.122/2010;
  - la Delibera di Giunta Regionale n. 108 del 06/02/2012 con la quale la Direzione Generale Centrale organizzazione personale, sistemi informativi e telematica della Regione Emilia-Romagna, ha integrato la delibera n. 1783 del 18/11/2011;
  - la Delibera di Giunta Regionale n. 705 del 03/06/2013 con la quale la Direzione Generale Centrale organizzazione personale, sistemi informativi e telematica della Regione Emilia - Romagna, ha recepito il documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome del 07/02/2013 avente ad oggetto: ""Modifiche al documento del 10/02/2011 ed integrato il 13/10/2011": "Interpretazione delle disposizioni del D.L. n. 78 del 31/05/2010 in materia di contenimento delle spese di personale delle Amministrazioni pubbliche per i dipendenti delle Regioni e delle Province autonome e del S.S.N., convertito in Legge n. 122 del 30/07/2010"".
6. Legge regionale n. 22 del 21/11/2013 "Misure di adeguamento degli assetti istituzionali in materia sanitaria. Istituzione dell'Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna. Partecipazione della Regione Emilia-Romagna all'Istituto di Ricovero e Cura a carattere scientifico "Istituto Scientifico Romagnolo per lo studio e la cura dei tumori" S.r.l." ed in particolare l'art. 6 che proroga i contratti integrativi aziendali e gli accordi decentrati vigenti alla data dell'01/01/2014 mantenendo la loro efficacia fino al superamento sancito da un accordo tra l'Azienda e le parti sindacali.
7. Circolari n. 16/2012 e n. 17/2015 del MEF e nota ARAN prot. n. 0023668 del 30.10.2012 nella parte in cui si prevede la possibilità di utilizzo delle risorse residue dei Fondi anche negli anni successivi a quello in cui gli stessi si sono generati.
8. accordo decentrato per l'utilizzo dei residui fondi contrattuali rilevati al 31.12.2013 sottoscritto tra l'Azienda USL Romagna - territorio di Ravenna e le OO.SS. rappresentative della Dirigenza Medica- di Ravenna sottoscritto il 6.8.2014 e certificato dal Collegio Sindacale con verbale n. 5 del 25.3.2015 e gli accordi decentrati ivi richiamati e tuttora vigenti nel territorio di Ravenna per quanto riguarda i criteri e i percorsi di attribuzione degli istituti richiamati nella presente ipotesi di accordo fatte salve le modifiche intervenute;
9. Accordo Quadro "Utilizzo Residui 2013 e anni precedenti Residui 2014 e Risorse aggiuntive Regionali e 2015" della Dirigenza Medica- Ravenna, sottoscritto il 29/06/2015, con il quale si concordava di destinare le risorse residue dai fondi 2014, le risorse aggiuntive regionali 2015 alle finalizzazioni ivi previste, rinviando ad un successivo momento la ripartizione di tali risorse tra i diversi istituti contrattuali individuati nel medesimo;





## SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

### **2. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo di Risultato, anno 2014**

Dopo aver preso atto delle risorse disponibili per la contrattazione decentrata pari ad € 1.737.140,48 l' Azienda e le Rappresentanze Sindacali della Dirigenza Medica - Ravenna hanno concordato con la presente ipotesi di accordo quanto di seguito precisato.

Nel punto 1) le parti concordano di proseguire al finanziamento, come già avvenuto negli anni precedenti, tramite utilizzo delle Risorse Aggiuntive Regionali 2015 e parte dei residui dei fondi contrattuali 2014, per un importo complessivo pari a € 658.740,48, dell'attività aggiuntiva anno 2015 (simil alpi e guardia esternalizzata) a fronte del piano prestazioni aggiuntive finalizzato alla riduzione delle liste d'attesa o all'acquisizione di prestazioni aggiuntive in accordo con le équipes interessate e nel rispetto delle direttive regionali in materia, soprattutto in presenza di carenza di organico ed impossibilità anche momentanea di copertura del medesimo;

Nel punto 2) le parti concordano di proseguire nel finanziamento per la remunerazione dei seguenti istituti nati dalla contrattazione decentrata precedente svoltasi nel territorio di Ravenna:

#### **Premio di Qualità 2015**

Volto a riconoscere e valorizzare i professionisti nella costante crescita delle competenze e miglioramento continuo della qualità professionale, il tutto in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse.

L'importo a finanziamento del Premio di qualità 2015 è pari a € 600.000,00 secondo le modalità e le condizioni previste nella contrattazione decentrata della preesistente Azienda USL di Ravenna tuttora vigente, fatte salve le modifiche intervenute e specificate nella presente ipotesi di accordo, tese alla semplificazione dei criteri e del percorso, in considerazione dell'attuale assetto organizzativo aziendale e al fine di favorire una maggior risposta ai professionisti

#### **Premio di Produzione 2014**

Istituto volto al riconoscimento dell'impegno orario integrativo al debito contrattuale profuso dai professionisti al fine di assicurare gli obiettivi di qualità e responsabilità delle UU.OO. di appartenenza.

L'importo a finanziamento del Premio di Produzione 2014 è pari a € 428.400,00 secondo le modalità e le condizioni previste nella contrattazione decentrata della preesistente Azienda USL di Ravenna tuttora vigente, fatte salve le modifiche intervenute e specificate nella presente ipotesi di accordo, tese alla semplificazione nell'applicazione di detto istituto oltre che al fine di favorire una maggior risposta ai professionisti.

#### **Progetti 2015**

L'importo a finanziamento dei progetti finalizzati al miglioramento della qualità assistenziale e organizzativa, iniziati nel corrente anno, che potranno essere conclusi anche nel 2016, per un importo massimo pari ad € 50.000,00.

Rispetto alle condizioni di remunerazione di detti progetti le parti hanno concordato, per garantire omogeneità delle condizioni di trattamento tra Dirigenza Medica e Dirigenza Sanitaria, di incrementare il limite di orario aggiuntivo quale quota individuale di partecipazione ai progetti fino ad un massimo di 60 ore, corrispondenti ad un massimo di € 3.600,00 per progetto.

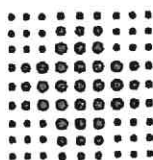
L'ipotesi di utilizzo di parte delle risorse sull'anno successivo a quello di competenza, prevista dal presente accordo per quanto riguarda il finanziamento dell'attività aggiuntiva, del premio di qualità e dei progetti, risulta coerente con le indicazioni fornite dalla Circolare n. 16 del 2.5.2012 del MEF, ribadite dalla Circolare MEF n. 17/2015, in ossequio al principio dell'art. 7 comma 5 del D. Lgs. 165/2001, secondo cui è vietato alle amministrazioni erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano a prestazioni effettivamente rese, con ciò legittimando, in deroga alla previsione dei CC.CC.NN.LL. del SSN, la destinazione dei residui al fondo di risultato dell'anno successivo.

Infine con la presente ipotesi di accordo si è stabilito che le eventuali economie che potrebbero generarsi a seguito dell'utilizzo sopra illustrato, dopo apposita rendicontazione alle Organizzazioni Sindacali, le stesse saranno impiegate per il finanziamento di prestazioni aggiuntive.

### **3. Effetti abrogativi impliciti**

Nulla da esporre

### **4. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione per la performance individuale e organizzativa**



## SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

Nelle more dell'implementazione delle linee guida della Regione Emilia Romagna in materia di "Trasparenza, Anticorruzione, Valutazione e Ciclo di gestione della Performance" sopra richiamate, e preso atto di quanto disposto dal DLgs 141 del 01/08/2011 e s.m.i. (all'art.6 -Norme transitorie- collega l'applicazione degli artt.19, commi 2 e 3 -graduazione delle fasce di merito per i differenti livelli di performance- e 31, comma2, (applicazione delle fasce di merito anche al Servizio Sanitario Nazionale) del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., alla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009) per l'anno 2014, come per gli anni passati, l'Azienda ha predisposto il Piano delle Azioni Annuale ed ha assegnato gli obiettivi di budget in sede di negoziazione con le strutture interessate.

L'Azienda, in accordo con le Rappresentanze Sindacali e la ratio degli istituti dianzi richiamati, ha destinato l'intero ammontare dei residui fondi 2014, accertati a consuntivo, al finanziamento (premio di qualità 2015 e premio di produzione 2014, attività aggiuntiva 2015 e progetti di miglioramento qualità assistenziale e organizzativo 2015) con il chiaro intento di premiare gli sforzi organizzativi dei professionisti perseguendo il giusto riconoscimento in capo al personale dipendente delle rispettive responsabilità, capacità e professionalità e valorizzando l'impegno profuso nel perseguimento di obiettivi di carattere aziendale, con particolare riguardo al governo delle liste d'attesa.

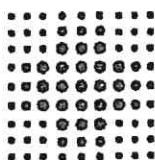
5. *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali*  
Nulla da esporre

6. *Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale*

In un contesto quale quello costituitosi a seguito dell'avvio dall'1.1.2014 dell'Azienda Usl della Romagna, in applicazione dell'art. 6 della Legge regionale n. 22 del 21.11.2013 e successiva D.G.R. n 2062 del 23.12.2013 che stabilisce che i contratti integrativi aziendali e gli accordi decentrati mantengono la loro efficacia fino al superamento sancito da un accordo tra le parti, l'ipotesi di accordo in esame conferma la remunerazione di Istituti già previsti dalla contrattazione decentrata della preesistente Azienda Usl di Ravenna tuttora vigente, fatte salve le modifiche intervenute con la presente ipotesi di accordo, dettate oltre, che dal nuovo assetto organizzativo aziendale, dall'intento di semplificare i criteri e i percorsi. L'applicazione favorisce una maggior risposta ai professionisti tramite la remunerazione di istituti già previsti dalla contrattazione decentrata della preesistente Azienda USL di Ravenna finalizzati ad una valorizzazione dell'impegno anche in relazione al governo delle liste d'attesa oltre che nell'ambito dei naturali processi di integrazione all'interno della costituita Azienda USL della Romagna.

### *Altre informazioni*

Nulla da esporre



## SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

### Modulo I

#### La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Si rendicontano di seguito le risorse dei fondi della Dirigenza dell'Area Medica, chiarendo che, per quanto riguarda le risorse "storiche", si tratta delle disponibilità valorizzate nei fondi della Dirigenza Medica dall'ex Azienda USL di Ravenna e certificate positivamente dal competente Collegio Sindacale.

Le risorse di cui si tratta sono parte della complessiva disponibilità dei Fondi della Dirigenza dell'Area Medica e Veterinaria dell'Azienda USL della Romagna; in particolare:

- Le risorse dei Fondi dell'anno 2014, relative all'ambito di Ravenna, pari a € 741.597,59, sono incluse nelle consistenze di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n. 291 del 15/04/2015 ad oggetto "Consistenza fondi contrattuali anno 2014 – area dirigenza Medica e Veterinaria";
- le risorse residue dell'anno 2013 dell'ex Azienda USL di Ravenna, confluite nel Fondo di Risultato, parte variabile e non consolidabile, dell'anno 2014 dell'Azienda USL della Romagna – ambito di Ravenna – pari a € 452.758,13, sono parte delle consistenze di cui alla Deliberazione del Direttore Generale dell'ex Azienda USL di Ravenna n. 580 del 05/06/2014
- il fondo comune ALPI 2014 –ambito di Ravenna, pari a € 140.271,51, ulteriore rispetto ai Fondi 2014 deliberati, è stato determinato secondo le disposizioni contrattuali vigenti relative all'attività libero professionale;
- le Risorse Aggiuntive Regionali anno 2015, il cui valore corrisponde a quello storicamente riconosciuto alla Dirigenza Medica dell'ambito di Ravenna, pari a € 402.513,25, sono destinate dall'ipotesi di Accordo all'attività aggiuntiva e sono pertanto indicate nei prospetti economici che seguono.

In merito all'utilizzo delle risorse dell'anno 2013 si richiama il contenuto della nota n. 81.510 del 13/07/2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, con la quale è stato chiarito che le somme destinate alla contrattazione integrativa definitivamente non utilizzate nell'anno precedente, costituendo un mero trasferimento temporale di spesa di somme già in precedenza certificate, non sono da assoggettare al limite dell'art.9, comma 2-bis, della Legge n.122/2010.

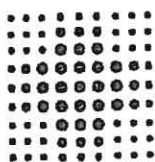
Si tratta, dunque, di un incremento *una tantum*, consentito cioè solo nell'anno successivo a quello in cui le risorse disponibili non sono state utilizzate e, comunque, si traduce in una implementazione delle sole risorse variabili, che, come tali, non possono essere confermate o comunque stabilizzate negli anni successivi.

Per quanto riguarda l'utilizzo di parte delle risorse 2014 sull'anno 2015, prevista dal presente accordo per quanto riguarda il finanziamento dell'attività aggiuntiva, del premio di qualità e dei progetti, si richiamano le indicazioni fornite dalla Circolare n. 16 del 2.5.2012 del MEF, ribadite dalla Circolare MEF n. 17/2015, in ossequio al principio dell'art. 7 comma 5 del D. Lgs. 165/2001, secondo cui è vietato alle amministrazioni erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano a prestazioni effettivamente rese, con ciò legittimando, in deroga alla previsione del CC.CC.NN.LL. del SSN, la destinazione dei residui al fondo di risultato dell'anno successivo.

Gli schemi che seguono mostrano la costituzione dei Fondi 2014 – dettaglio ambito di Ravenna, comprensivi degli importi residui relativi all'anno 2013, confluiti nel Fondo di Risultato dell'anno 2014 e riportati al rigo "somme non utilizzate nell'anno precedente", e delle Risorse Aggiuntive Regionali 2015, che si riportano tra le risorse a disposizione, in quanto destinate dall'accordo oggetto della presente Relazione.

Le tabelle utilizzate hanno la medesima struttura di quelle impiegate nell'esposizione dei dati nel Conto Annuale.

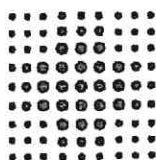
Costituzione fondi per la contrattazione integrativa		
DESCRIZIONE		IMPORTI
<b>Fondo specificità medica, retrib. posizione, equiparazione</b>		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 9 C. 1 CCNL 08-09)		11.522.928
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 9 CC. 2,3)		344.785
RIA PERSONALE CESSATO (ART. 47 C. 4 CCNL 94-97)		864.453



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA**

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

INCR. RID. STABILE DOT. ORG (ART.50 C.2 L.A CCNL 98-01)		
DA F.DO COND LAV RAZ.STAB.SERVIZI(ART50 C2 L C CCNL 98-01)		
ASS. PERSONALI PERS. CESS. (ART. 50 C. 2 L. D CCNL 98-01)		
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART. 53 - POSIZ - CCNL 98-01)		
ALTRE RISORSE FONDO POSIZIONE / PARTE FISSA		
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)		-447.933
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)		-58.106
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA		-142.187
<b>Totale Risorse fisse</b>		<b>12.083.940</b>
<b>Totale Fondo posizione</b>		<b>12.083.940</b>
<b>Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro</b>		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 10 C. 1 CCNL 08-09)		2.343.430
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV (ART. 53 -COND LAV- CCNL 98-01)		
RISORSE REGIONALI NON CONSOLIDATE		140.858
ALTRE RISORSE FONDO CONDIZIONI LAVORO / PARTE FISSA		
A F.DO POSIZ DECURT PER RAZ.STAB.SERV.(ART51 C4 CCNL 98-01)		
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)		
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)		
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA		-1.800
<b>Totale Risorse fisse</b>		<b>2.482.488</b>
<b>Totale Fondo condizioni di lavoro</b>		<b>2.482.488</b>



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA**

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

<b>Fondo retrib. risultato e qualità prestazione individuale</b>		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 11 C. 1 CCNL 08-09)		3.006.316
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 11 C. 2)		107.090
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART53 -RISULTATO- CCNL 98-01)		
ALTRE RISORSE FONDO RISULTATO / PARTE FISSA		
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)		
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C.2BIS L.122/10)		-29.337
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA		-49.000
<b>Totale Risorse fisse</b>		<b>3.035.069</b>
<i>Risorse variabili</i>		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L.449/97)		
ECONOMIE DI GESTIONE (ART. 52 C. 4 L. B CCNL 98-01)		
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 52 C. 5 L. A CCNL 98-01)		
PROGRAMMI CONCORDATI (ART. 52 C. 5 L. B CCNL 98-01 - RAR 2014)		402.513
ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART. 16 CC. 4-5 L. 111/11)		
ALTRE RISORSE FONDO RISULTATO / PARTE VARIABILE + FONDO COMUNE ALPI		275.069
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE (RESIDUI 2013)		452.758
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)		
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)		
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE		
<b>Totale Risorse variabili</b>		<b>1.130.340</b>
<b>Totale Fondo risultato</b>		<b>4.165.409</b>
RAR 2015		402.513
<b>TOTALE GENERALE</b>		<b>19.134.350</b>

**Modulo II**

**Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

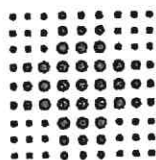
Le poste soggette a specifica contrattazione da parte della presente ipotesi di contratto integrativo sono state destinate alla remunerazione di:

- attività aggiuntiva 2015;
- premio qualità 2015;
- premio produzione anno 2014;
- progetti 2015.

Gli schemi che seguono mostrano l'utilizzo delle risorse dei Fondi 2014 – dettaglio ambito di Ravenna, unitamente alle risorse residue 2013 ed al Fondo comune Alpi dell'anno 2014 (confluite sul Fondo Risultato 2014 quale parte variabile e non consolidabile) nonché alle Risorse Aggiuntive Regionali 2015, queste ultime indicate, ancorché non rientrino tra le risorse dell'anno 2014, al fine di dare compiuta esposizione delle somme destinate.  
Le tabelle utilizzate hanno la medesima struttura di quelle impiegate nell'esposizione dei dati nel Conto Annuale.

Le risorse utilizzate nell'Accordo di contrattazione integrativa di cui alla presente Relazione sono quelle indicate alle righe "DESTINAZIONE CONTRATTATE SPECIFICAMENTE DAL CI DI RIFERIMENTO" – del Fondo di Risultato.

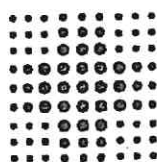




**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA**  
Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

Destinazione fondi per la contrattazione integrativa		
DESCRIZIONE		IMPORTI
<b>Fondo specificità medica, retrib. posizione, equiparazione</b> <i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>		
INDENNITÀ DI SPECIFICITÀ MEDICA		6.153.400
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE UNIFICATA		2.976.046
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE VARIABILE AZIENDALE		2.373.140
SOSTITUZIONI (ART. 18 CCNL 98-01)		
SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO		23.132
INDENNITÀ DI INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA		422.842
ALTRI ISTITUTI FONDO POSIZIONE		
<b>Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to</b>		<b>11.948.560</b>
<b>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE VARIABILE AZ.LE - CONTR		
ALTRI ISTITUTI FONDO POSIZIONE - CONTR.		
<b>Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to</b>		
<b>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</b>		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE FONDO POSIZIONE		
<b>Totale Destinazioni ancora da regolare</b>		<b>11.948.560</b>
<b>TOTALE FONDO POSIZIONE</b>		
<b>Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro</b> <i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>		
STRAORDINARIO		608.131
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO		1.854.593
<b>Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to</b>		<b>2.462.724</b>
<b>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
STRAORDINARIO - CONTR		
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO - CONTR		
<b>Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to</b>		
<b>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</b>		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO		
<b>Totale Destinazioni ancora da regolare</b>		<b>2.462.724</b>
<b>TOTALE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO</b>		
<b>Fondo retrib. risultato e qualità prestazione individuale</b> <i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>		
RETRIBUZIONE DI RISULTATO		2.985.926
RETRIBUZIONE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE		
PREMIO QUALITÀ		
ATTIVITÀ AGGIUNTIVE		
<b>Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to</b>		<b>2.985.926</b>
<b>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rifer.to</b>		
RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.		
RETRIBUZIONE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - CONTR		





# SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

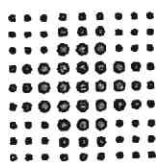
Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

COMPENSO PER QUALITÀ PRESTAZIONE INDIVIDUALE - (PROGETTI 2015)		50.000
PREMIO QUALITÀ		600.000
ATTIVITÀ AGGIUNTIVE		658.740
PREMIO PRODUZIONE		428.400
<b>Totale Destinazioni contrattate dal CI di rifer.to</b>		<b>1.737.140</b>
<b>Destinazioni ancora da regolare</b>		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE FONDO RISULTATO		
<b>Totale Destinazioni ancora da regolare</b>		<b>4.723.066</b>
<b>Totale Fondo risultato</b>		<b>19.134.350</b>
<b>TOTALE</b>		<b>19.134.350</b>

## Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

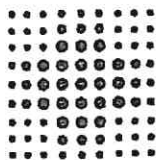
Costituzione Fondi per la contrattazione integrativa			
Descrizione	Importi anno 2014	Importi anno 2013	Importi anno 2010
<b>Fondo retrib. di Posizione</b>			
Importo consolidato al 31.12.2007 (art. 9 c.1 CCNL 08-09)	11.522.928	11.522.928	11.522.928
Incrementi CCNL 08-09 (art. 9 c. 2, 3)	344.785	344.785	344.785
RIA personale cessato (art. 47 c. 4 CCNL 94-97)	864.453	416.520	416.520
Altre risorse Fondo posizione/parte fissa			
Dec. Fondo parte fissa limite 2010 (art. 9 c. 2 bis L. 122/10)	-447.933		
Dec. Fondo parte fissa rid. prop. pers (art. 9 c. 2 bis L. 122/10)	-58.106		
Altre decurtazioni del Fondo/parte fissa	-142.187	-142.187	
<b>Totale risorse fisse</b>	<b>12.083.940</b>	<b>12.142.045</b>	<b>12.284.233</b>
<b>Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro</b>			
Importo consolidato al 31.12.2007 (art. 10 c.1 CCNL 08-09)	2.343.430	2.343.430	2.343.430
Risorse regionali non consolidate	140.858	140.858	140.858
Altre decurtazioni del Fondo/parte fissa	-1.800	-1.800	
<b>Totale risorse fisse</b>	<b>2.482.488</b>	<b>2.482.488</b>	<b>2.484.288</b>
<b>Fondo retrib. risultato e qualità prestazione individuale</b>			
Importo consolidato al 31.12.2007 (art. 11 c.1 CCNL 08-09)	3.006.316	3.006.316	3.006.316
Incrementi CCNL 08-09 (art. 11 c. 2)	107.090	107.090	107.090
Dec. Fondo parte fissa rid. prop. pers (art. 9 c. 2 bis L. 122/10)	-29.337		
Altre decurtazioni del Fondo/parte fissa	-49.000	-49.000	
<b>Totale risorse fisse</b>	<b>3.035.069</b>	<b>3.064.406</b>	<b>3.113.406</b>
Risorse variabili:			
Programmi concordati (art.52 c.5 l.b. ccnl 98/01)	402.513	402.513	402.513



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA**

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

Altre risorse Fondo risultato/parte variabile	275.069	265.571	230.568
Somme non utilizzate fondo anno precedente	452.758		
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>1.130.340</b>	<b>668.084</b>	<b>633.081</b>
<b>TOTALE FONDO RISULTATO</b>	<b>4.165.409</b>	<b>3.732.490</b>	<b>3.746.487</b>



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA**

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

**Modulo IV**

**Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione*

La verifica dei limiti di spesa del Fondo viene effettuata con cadenza mensile dall'Ufficio trattamento economico, il quale monitora attraverso la procedura gestionale in uso tutto quanto viene liquidato al personale a titolo di trattamento accessorio finanziato dai Fondi, secondo il criterio della competenza.

*Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

Relativamente ai fondi 2014 risulta rispettato il limite imposto dalla consistenza complessiva dei medesimi e risultano altresì rispettati i dettati contrattuali e normativi in materia.

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Nel bilancio 2014 risulta correttamente iscritto lo stanziamento necessario. In particolare le risorse del fondo costituito per l'anno 2014 trovano collocazione nella voce del Conto Economico BA2110 "Costo del personale dirigente medico" e sono registrate nei conti delle competenze accessorie unitamente ad altre voci.

U.O. Gestione Economica Risorse Umane

Il Direttore  
(Lorella Sternini)