

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

RELATIVA ALL'IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO PER L'ATTRIBUZIONE DELLE QUOTE ECONOMICHE CONNESSE ALLA CERTIFICAZIONE MEDICO LEGALE RESA PER CONTO DELL'INAIL

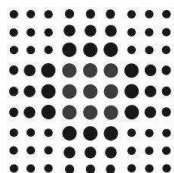
(ai sensi dell'Art. 40, comma 3-sexties, DLgs n.165 del 2001 e
della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19/07/2012)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del Regolamento ed autodichiarazione relative agli
adempimenti della legge*

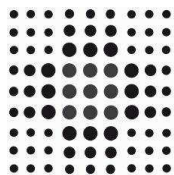
Data di sottoscrizione	7 novembre 2023
Periodo temporale di vigenza	2019-2020-2021
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti)</p> <ul style="list-style-type: none">- La Direttrice Sanitaria- Il Responsabile Relazioni Sindacali <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none">- ANAAO ASSOMED- AAROI EMAC- CIMO- FESMED- FVM- CGIL- FEDERAZIONE CISL MEDICI- UIL- FASSID- ANPO ASCOTI FIALS MEDICI <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none">- ANAAO ASSOMED- AAROI- FASSID- UIL- FVM- CGIL- CISL Medici- CIMO- FESMED
Soggetti destinatari	Dirigenza Area Sanità (dirigenti medici, veterinari, sanitari e delle professioni sanitarie) dell'Azienda USL Romagna
Materie trattate dall'accordo integrativo (descrizione sintetica)	Accordo Integrativo per l'attribuzione delle quote economiche connesse alla certificazione medico legale resa per conto dell'INAIL
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione <p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: Con verbale n. 17 del 1° dicembre 2023 il Collegio Sindacale esprime parere favorevole sulla relazione illustrativa sia sulla relazione tecnico-finanziaria in ordine alla compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40-bis, c.1 del D.lgs. 165/01</p>



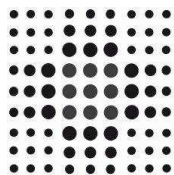
SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

	della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii.: Il Piano della Performance è stato adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 264 del 30/07/2021 "Adozione Piano della Performance 2021-2023" e risulta pubblicato in apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente. Detto Piano è altresì richiamato nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'Azienda USL della Romagna per il triennio 2022-2024, redatto in conformità alla DGR n. 1299 del 01/08/2022 e adottato con Deliberazione del Direttore generale n. 391 del 28/10/2022 e successiva n. 273 del 31/07/2023 di adozione del Piano integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025. La strutturazione interna e le relazioni ed integrazioni con il sistema di programmazione e rendicontazione aziendale del Piano sono stati definiti dall'Organismo Indipendente di Valutazione tramite: <ul style="list-style-type: none">- Deliberazione n. 1/2014 "Prime indicazioni metodologiche ed operative alle Aziende e agli OAS";- Deliberazione n. 2/2015 "Linee guida ed indirizzi operativi per Aziende e OAS";- Deliberazione n. 3/2016 "Aggiornamento delle linee guida sul ciclo della Performance";- Deliberazione n. 4/2016 "Prevenzione Corruzione e Trasparenza: Prime indicazioni, ai sensi del D.lgs. 97/2016 e del PNA 2016, agli OAS e ai RPCT aziendali";- Deliberazione n. 5/2017 "Sistema di valutazione integrata del personale: linee guida e di indirizzo per lo sviluppo dei processi aziendali".
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11 comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009: L'intero articolo è stato abrogato per effetto dell'introduzione dell'art. 53 comma 1 lett. i) del D.Lgs. n. 33/2013. La L.190/2012 in materia di anticorruzione e il successivo D.Lgs. n. 33/2013 di riordino della disciplina in materia di trasparenza della azione amministrativa, avevano previsto il Programma triennale per la trasparenza e integrità unitamente al Piano Anticorruzione di cui il primo costituiva specifica sezione. Il D.Lgs. n. 97/2016 di revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza (correttivo della L. n. 190/2012 e D.Lgs. n. 33/2013) ha soppresso



	<p>l'esplicito riferimento al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità sostituendolo con una "apposita Sezione" che deve essere contenuta all'interno del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione diventando parte integrante di quest'ultimo.</p> <p>Per effetto dell'entrata in vigore della Legge Regionale n. 22 del 21.11.2013, di costituzione dell'Azienda USL della Romagna, il Programma ed il Piano sopra richiamati sono stati approvati dopo apposita informativa a tutti i soggetti istituzionali coinvolti secondo la previsione normativa con deliberazione n. 56 del 18.2.2014.</p> <p>Successivamente, ad integrazione della deliberazione n. 56 appena richiamata, sono intervenute deliberazioni di aggiornamento annuali, tra cui da ultima:</p> <ul style="list-style-type: none">- la deliberazione n. 135 del 29.04.2022 che ha approvato l'aggiornamento del Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e della Trasparenza (PTPCT) per il triennio 2022-2024 comprensivo della apposita Sezione concernente la Trasparenza e della tabella allegata relativa all'adempimento degli obblighi di pubblicazione di dati e informazioni previsti dalla normativa vigente, nonché dell'allegata tabella recante il registro dei rischi specifici debitamente aggiornato. <p>I documenti sopra richiamati sono pubblicati sul sito web aziendale.</p> <p>Il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022-2024 è altresì richiamato nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'Azienda USL della Romagna per il triennio 2022-2024, redatto in conformità alla DGR n. 1299 del 01/08/2022 e adottato con Deliberazione del Direttore generale n. 391 del 28/10/2022.</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.:</p> <p>L'intero articolo è stato abrogato per effetto dell'introduzione dell'art. 53 comma 1 lett. i) del D.Lgs n. 33/2013.</p> <p>Nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. n. 150/2009 così come modificato dal D.Lgs. n. 33/2013 e successivo D.Lgs. n. 97/2016, l'Azienda provvede all'assolvimento di ciascun obbligo di pubblicazione sul proprio sito web in apposita sezione "Amministrazione trasparente" – nelle diverse sottosezioni – in merito ai dati richiesti, nonché all'aggiornamento dei medesimi.</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.</p> <p>La Relazione sulla Performance per l'anno 2022 è stata adottata con Deliberazione del Direttore Generale n. 234 in data 30/06/2023.</p> <p>Con nota del Direttore Generale prot. n. 2023/0178517/P del 29/06/2023 nel mese di luglio 2023 è stato avviato il percorso di valutazione della performance individuale anno 2022 per la Dirigenza Area Sanità, da concludersi entro il 20 agosto 2023.</p>



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

1. Quadro normativo, negoziale e direttive regionali di riferimento

L'ipotesi di Accordo oggetto della presente relazione è stata predisposta nel rispetto della vigente legislazione di riferimento di seguito richiamata:

- la Legge 145/2018 (Legge di Bilancio 2019), art. 1, commi 526-528, i quali prevedono una specifica forma di integrazione delle risorse dei fondi contrattuali del personale dell'area della dirigenza del SSN, in deroga alle disposizioni che ne vincolano l'ammontare complessivo, di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, con riferimento ad un arco di tempo pluriennale, a decorrere dall'anno 2019;
- il CCNL Dirigenza Area Sanità del 19.12.2019 con particolare riferimento all'art. 6, comma 1, lett. h) e all'art. 7, comma 5, lett. c);
- la DGR n. 2112 del 5 dicembre 2022 ad oggetto: "Approvazione dei criteri di allocazione delle risorse stanziati dalla legge n. 145 del 2018 dirette ad integrare i fondi contrattuali del personale della dirigenza sanitaria definiti a seguito di confronto regionale ai sensi dell'articolo sei del CCNL dell'area dirigenziale sanità sottoscritto il 19 dicembre 2019".

2. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse dei Fondi

Dato atto che con la DGR sopra richiamata è stato approvato il verbale di confronto regionale in merito ai "criteri di allocazione utilizzo delle risorse trasferite dall'Inail al fondo sanitario nazionale, ai sensi dell'articolo uno comma 526 e 527, della legge numero 145 del 2018, per l'attività di compilazione e trasmissione, per via telematica, di certificati medici di infortunio e malattia professionale da parte dei medici e delle strutture sanitarie competenti del SSN, destinate ad incrementare i fondi aziendali per la contrattazione integrativa aziendale" sottoscritto il 10 novembre 2022 con le Organizzazioni Sindacali del livello regionale della Dirigenza Area Sanità.

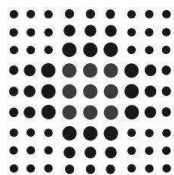
Dato atto dell'assegnazione da parte della Regione Emilia-Romagna alle Aziende ed Enti del SSR di tutte risorse disponibili, calcolata in proporzione al numero di certificati emessi presso ciascuna Azienda negli anni 2019, 2020, 2021 (così come rilevati in base alle informazioni acquisite dall'INAIL) al fine di incrementare i fondi contrattuali della Dirigenza Area Sanità.

Rilevato che le risorse assegnate all'Azienda USL della Romagna negli anni di riferimento (al netto di oneri e Irap), rispetto al totale di certificati che risultano emessi sono rispettivamente i seguenti:

ANNO	RISORSE
2019	€ 199.851
2020	€ 199.401
2021	€ 206.546

Dato atto dell'avvenuto confronto di contrattazione integrativa in merito ai criteri di impiego aziendale delle risorse in questione ai sensi dell'articolo 7, comma 5, lettera c del CCNL della Dirigenza area sanità del 19/12/2019, concordano

- 1) sull'individuazione di un budget per U.O. sulla base del numero dei certificati prodotti dalle diverse Unità Operative negli anni di riferimento 2019-2020-2021 e - tenuto conto che l'intera équipe collabora sinergicamente a tutte le attività collegate alle certificazioni - di suddividere equamente le risorse economiche complessivamente assegnate per ogni anno, tra tutto il personale medico in servizio nella U.O. di riferimento, così definendo la quota economica individuale che spetta al professionista presente nel Servizio;
- 2) la quota economica individuale massima definita secondo i criteri di cui al punto 1) sarà riproporzionata nel caso di assenza dal servizio del professionista secondo quanto definito negli accordi integrativi vigenti in merito al riconoscimento della retribuzione di risultato;
- 3) in caso di debito orario del professionista al 31.12 dell'anno di riferimento, fatti salvi i casi in cui ciò sia dovuto ad assenze per malattia/infortunio, la quota economica individuale non sarà riconosciuta e sarà



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

ridistribuita equamente ai professionisti in servizio nella U.O. di riferimento secondo i criteri di cui al punto 2).

Nell'ipotesi di accordo integrativo, oggetto della presente Relazione, si è convenuto con le parti sindacali che per gli anni successivi a quelli indicati in detto accordo potranno essere riconfermati i medesimi criteri a parità di condizioni.

3. Effetti abrogativi impliciti

//

4. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione per la performance individuale e organizzativa

Con nota del Direttore Generale prot. n. 178517 del 29/06/2023 nel mese di luglio 2023 è stato avviato il percorso di valutazione della performance individuale anno 2022 per la Dirigenza Area Sanità, da concludersi entro il 20 agosto 2023.

5. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali, ai sensi dell'articolo 23 del D. Lgs. 150/2009 nonché della vigente CC.NN.LL.

//

6. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'ipotesi di Accordo oggetto della presente relazione risponde alle finalità di contrattazione integrativa previste della vigente legislazione, in merito all'attribuzione delle quote economiche connesse alla certificazione medico legale resa per conto dell'INAIL.

7. Altre informazioni

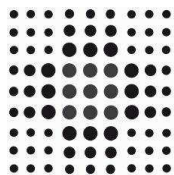
Le parti stabiliscono sin da ora che per gli anni successivi a quelli indicati nel presente accordo potranno essere riconfermati i medesimi criteri, a parità di condizioni.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse contrattate nella presente ipotesi di accordo sono le cc.dd. "risorse Inail", di cui all'articolo 1, commi 526-528 della Legge 145/2018 (legge di bilancio 2019), che, dal 2019, implementano il fondo di Risultato della Dirigenza dell'Area Sanità; le risorse degli anni 2019-2020-2021 sono state trasferite da parte della regione Emilia-Romagna alle Aziende con DGR n. 2112 del 05.12.2022. Tali risorse sono destinate a remunerare l'attività dei dirigenti sanitari relativa alla compilazione e trasmissione delle certificazioni Inail; entrano pertanto nel Fondo di Risultato con una destinazione già individuata, ancorché meglio dettagliata negli accordi di contrattazione integrativa aziendale.



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

Tali risorse ammontano a:

ANNO	RISORSE
2019	€ 199.851
2020	€ 199.401
2021	€ 206.546
Totale	605.798

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Come sopra precisato le risorse sono destinate a remunerare l'attività della dirigenza sanitaria impegnata nella compilazione e trasmissione delle certificazioni Inail.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

//

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

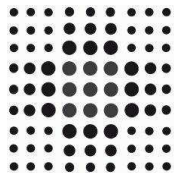
La verifica dei limiti di spesa verrà effettuata dall'U.O. Gestione Economica Risorse Umane, la quale monitora attraverso la procedura gestionale in uso le poste liquidate al personale.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Relativamente ai fondi degli anni 2019-2021 risulta rispettato il limite imposto alla consistenza complessiva dei medesimi dall'articolo 23 del D. Lgs. 75/2017, in quanto gli incrementi sono esclusivamente quelli previsti dal C.C.N.L. 19.12.2019 e risultano altresì rispettati i dettati contrattuali e normativi in materia.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse dei fondi anni 2019-2021 sono state regolarmente iscritte nel Bilancio d'esercizio dell'anno 2022. In particolare, tali risorse hanno trovato collocazione nelle voci del Conto Economico del Gruppo 13 e registrate nei conti delle competenze "fondi contrattuali".



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

I Responsabili del Procedimento:

Il Responsabile del Procedimento
Relazione Tecnico-Finanziaria
(Chiara Esposito)

FIRMATO

U.O. Gestione Economica Risorse Umane
Il Direttore
(Federica Dionisi)

FIRMATO

Il Responsabile del Procedimento
Relazione Illustrativa
Il Responsabile Relazioni Sindacali
(Barbara Camerani)

FIRMATO