

**ACCORDO INTEGRATIVO
PER L'ATTRIBUZIONE DELLE QUOTE ECONOMICHE CONNESSE ALLA
CERTIFICAZIONE MEDICO LEGALE RESA PER CONTO DELL'INAIL**

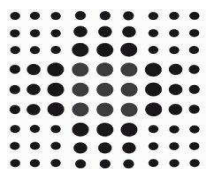
Tra
L'AZIENDA USL DELLA ROMAGNA
e
**LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI
DIRIGENZA AREA SANITA'**

L'Azienda USL della Romagna, rappresentata dalla delegazione di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali rappresentative della Dirigenza Area Sanità, in merito all'attribuzione delle quote economiche connesse alla certificazione medico legale resa per conto dell'INAIL, si conviene quanto segue.

Richiamati:

- la Legge 145/2018 (Legge di Bilancio 2019), art. 1, commi 526-528, i quali prevedono una specifica forma di integrazione delle risorse dei fondi contrattuali del personale dell'area della dirigenza del SSN, in deroga alle disposizioni che ne vincolano l'ammontare complessivo, di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, con riferimento ad un arco di tempo pluriennale, a decorrere dall'anno 2019;
- il CCNL Dirigenza Area Sanità del 19.12.2019 con particolare riferimento all'art. 6, comma 1, lett. h) e all'art. 7, comma 5, lett. c);
- la DGR n. 2112 del 5 dicembre 2022 ad oggetto: *"Approvazione dei criteri di allocazione delle risorse stanziati dalla legge n. 145 del 2018 dirette ad integrare i fondi contrattuali del personale della dirigenza sanitaria definiti a seguito di confronto regionale ai sensi dell'articolo sei del CCNL dell'area dirigenziale sanità sottoscritto il 19 dicembre 2019"*.

Dato atto che con la DGR sopra richiamata è stato approvato il verbale di confronto regionale in merito ai *"criteri di allocazione utilizzo delle risorse trasferite dall'Inail al fondo sanitario nazionale, ai sensi dell'articolo uno comma 526 e 527, della legge numero 145 del 2018, per l'attività di compilazione e trasmissione, per via telematica, di certificati medici di infortunio e malattia professionale da parte dei medici e delle strutture sanitarie competenti del SSN, destinate*



ad incrementare i fondi aziendali per la contrattazione integrativa aziendale” sottoscritto il 10 novembre 2022 con le Organizzazioni Sindacali del livello regionale della Dirigenza Area Sanità.

Dato atto dell’assegnazione da parte della Regione Emilia-Romagna alle Aziende ed Enti del SSR di tutte risorse disponibili, calcolata in proporzione al numero di certificati emessi presso ciascuna Azienda negli anni 2019, 2020, 2021 (così come rilevati in base alle informazioni acquisite dall’INAIL) al fine di incrementare i fondi contrattuali della Dirigenza Area Sanità.

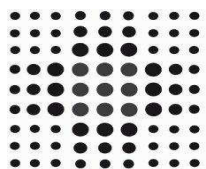
Rilevato che le risorse assegnate all'Azienda USL della Romagna negli anni di riferimento (al netto di oneri e Irapp), rispetto al totale di certificati che risultano emessi sono rispettivamente i seguenti:

ANNO	RISORSE
2019	€ 199.851
2020	€ 199.401
2021	€ 206.546

Dato atto dell’avvenuto confronto di contrattazione integrativa in merito ai criteri di impiego aziendale delle risorse in questione ai sensi dell'articolo 7, comma 5, lettera c del CCNL della Dirigenza area sanità del 19/12/2019,

CONCORDANO

- 1) sull’individuazione di un budget per U.O. sulla base del numero dei certificati prodotti dalle diverse Unità Operative negli anni di riferimento 2019-2020-2021 e - tenuto conto che l’intera equipe collabora sinergicamente a tutte le attività collegate alle certificazioni - di suddividere equamente le risorse economiche complessivamente assegnate per ogni anno, tra tutto il personale medico in servizio nella U.O. di riferimento, così definendo la quota economica individuale che spetta al professionista presente nel Servizio;



- 2) la quota economica individuale massima definita secondo i criteri di cui al punto 1) sarà riproporzionata nel caso di assenza dal servizio del professionista secondo quanto definito negli accordi integrativi vigenti in merito al riconoscimento della retribuzione di risultato;
- 3) in caso di debito orario del professionista al 31.12 dell'anno di riferimento, fatti salvi i casi in cui ciò sia dovuto ad assenze per malattia/infortunio, la quota economica individuale non sarà riconosciuta e sarà ridistribuita equamente ai professionisti in servizio nella U.O. di riferimento secondo i criteri di cui al punto 2).

Le parti stabiliscono sin da ora che per gli anni successivi a quelli indicati nel presente accordo potranno essere riconfermati i medesimi criteri, a parità di condizioni.

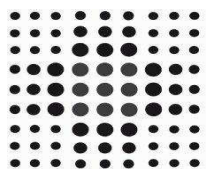
Ravenna lì, 7 novembre 2023

Per la delegazione di parte pubblica

RUOLO	NOME COGNOME	FIRMA
La Direttrice Sanitaria	dott.ssa Francesca Bravi	FIRMATO
La Direttrice Amministrativa	dott.ssa Agostina Aimola	FIRMATO
Il Responsabile Relazioni Sindacali	dott.ssa Barbara Camerani	FIRMATO

Per le Rappresentanze Sindacali della Dirigenza Area Sanità

SIGLA	NOME E COGNOME	FIRMA
AAROI	VAITI ALESSANDRO	FIRMATO
ANAAO ASSOMED	FRANCESCO FELETTI	FIRMATO
FASSID	ANGELO GAZZILLI	FIRMATO
UIL FPL MEDICI RO	ALFREDO PANISSA	FIRMATO
FVM	PAOLO FAGIOLI	FIRMATO
FP CGIL	STEFANO BOLZON	FIRMATO



CISL MEDICI	LUONGO LUCIANO	FIRMATO
CIMO-FESMED	ALBERTO ZACCARONI	FIRMATO