

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

RELATIVA ALL' IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO IN MERITO ALL'APPLICAZIONE DELL'ART. 31 CCNL AREA DELLE
FUNZIONI LOCALI - DIRIGENZA AMMINISTRATIVA, TECNICA E PROFESSIONALE DEL 17.12.2020

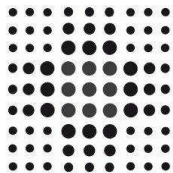
(ai sensi dell'Art. 40, comma 3-sexties, DLgs n.165 del 2001 e
della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19/07/2012)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

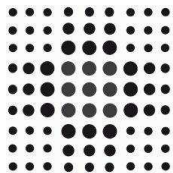
Modulo 1 - Scheda 1.1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del Regolamento ed autodichiarazione relative agli
adempimenti della legge*

Data di sottoscrizione		07 novembre 2023
Periodo temporale di vigenza		Fino a diverso accordo
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti) <ul style="list-style-type: none">- La Direttrice Amministrativa- Il Dirigente Amministrativo Relazioni Sindacali Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <ul style="list-style-type: none">- FP CGIL- CISL FP- UIL FPL- FEDIR SANITÀ- DIREL- DIRER- UNSCP Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): <ul style="list-style-type: none">- CGIL- CISL- UIL
Soggetti destinatari		Dirigenza Area Funzioni Locali (Dirigenza amministrativa, tecnica e professionale) dell'Azienda USL della Romagna
Materie trattate dall'accordo integrativo (descrizione sintetica)		Applicazione dell'art.31 CCNL Area Funzioni Locali - Dirigenza Amministrativa, Tecnica, Professionale del 17.12.2020
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: Con verbale n. 17 del 1° dicembre 2023 il Collegio Sindacale esprime parere favorevole sulla relazione illustrativa sia sulla relazione tecnico-finanziaria in ordine alla compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40-bis, c.1 del D.lgs. 165/01
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:



	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii.:</p> <p>Il Piano della Performance è stato adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 264 del 30/07/2021 "Adozione Piano della Performance 2021-2023" e risulta pubblicato in apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente.</p> <p>Detto Piano è altresì richiamato nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'Azienda USL della Romagna per il triennio 2022-2024, redatto in conformità alla DGR n. 1299 del 01/08/2022 e adottato con Deliberazione del Direttore generale n. 391 del 28/10/2022 e successiva n. 273 del 31/07/2023 di adozione del Piano integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025.</p> <p>La strutturazione interna e le relazioni ed integrazioni con il sistema di programmazione e rendicontazione aziendale del Piano sono stati definiti dall'Organismo Indipendente di Valutazione tramite:</p> <ul style="list-style-type: none">- Deliberazione n. 1/2014 "Prime indicazioni metodologiche ed operative alle Aziende e agli OAS";- Deliberazione n. 2/2015 "Linee guida ed indirizzi operativi per Aziende e OAS";- Deliberazione n. 3/2016 "Aggiornamento delle linee guida sul ciclo della Performance";- Deliberazione n. 4/2016 "Prevenzione Corruzione e Trasparenza: Prime indicazioni, ai sensi del D.lgs. 97/2016 e del PNA 2016, agli OAS e ai RPCT aziendali";- Deliberazione n. 5/2017 "Sistema di valutazione integrata del personale: linee guida e di indirizzo per lo sviluppo dei processi aziendali". <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11 comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009:</p> <p>L'intero articolo è stato abrogato per effetto dell'introduzione dell'art. 53 comma 1 lett. i) del D.Lgs. n. 33/2013.</p> <p>La L.190/2012 in materia di anticorruzione e il successivo D.Lgs. n. 33/2013 di riordino della disciplina in materia di trasparenza della azione amministrativa, avevano previsto il Programma triennale per la trasparenza e integrità unitamente al Piano Anticorruzione di cui il primo costituiva specifica sezione.</p> <p>Il D.Lgs. n. 97/2016 di revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza (correttivo della L. n. 190/2012 e D.Lgs. n. 33/2013) ha soppresso l'esplicito riferimento al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità sostituendolo con una "apposita Sezione" che deve essere contenuta all'interno del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione diventando parte integrante di quest'ultimo.</p> <p>Per effetto dell'entrata in vigore della Legge Regionale n. 22 del 21.11.2013, di costituzione dell'Azienda USL della Romagna, il Programma ed il Piano sopra richiamati sono stati approvati dopo apposita informativa a tutti i soggetti istituzionali coinvolti secondo la previsione normativa con deliberazione n. 56 del 18.2.2014.</p> <p>Successivamente, ad integrazione della deliberazione n. 56 appena richiamata, sono intervenute deliberazioni di aggiornamento annuali, tra</p>
--	---	--



		<p>cui da ultima:</p> <ul style="list-style-type: none">- la deliberazione n. 135 del 29.04.2022 che ha approvato l'aggiornamento del Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e della Trasparenza (PTPCT) per il triennio 2022-2024 comprensivo della apposita Sezione concernente la Trasparenza e della tabella allegata relativa all'adempimento degli obblighi di pubblicazione di dati e informazioni previsti dalla normativa vigente, nonché dell'allegata tabella recante il registro dei rischi specifici debitamente aggiornato. <p>I documenti sopra richiamati sono pubblicati sul sito web aziendale.</p> <p>Il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022-2024 è altresì richiamato nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'Azienda USL della Romagna per il triennio 2022-2024, redatto in conformità alla DGR n. 1299 del 01/08/2022 e adottato con Deliberazione del Direttore generale n. 391 del 28/10/2022.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.:</p> <p>L'intero articolo è stato abrogato per effetto dell'introduzione dell'art. 53 comma 1 lett. i) del D.Lgs n. 33/2013.</p> <p>Nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. n. 150/2009 così come modificato dal D.Lgs. n. 33/2013 e successivo D.Lgs. n. 97/2016, l'Azienda provvede all'assolvimento di ciascun obbligo di pubblicazione sul proprio sito web in apposita sezione "Amministrazione trasparente" – nelle diverse sottosezioni – in merito ai dati richiesti, nonché all'aggiornamento dei medesimi.</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.</p> <p>La Relazione sulla Performance per l'anno 2022 è stata adottata con Deliberazione del Direttore Generale n. 234 in data 30/06/2023.</p> <p>Con nota del Direttore Generale prot. n. 2023/0178517/P del 29/06/2023 nel mese di luglio 2023 è stato avviato il percorso di valutazione della performance individuale anno 2022 per la Dirigenza Area funzioni Locali, concluso il 20 agosto 2023.</p>

Modulo 2

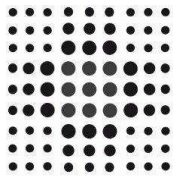
Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

1. Quadro normativo, negoziale e direttive regionali di riferimento

L'ipotesi di Accordo oggetto della presente relazione è stata predisposta nel rispetto della vigente legislazione di riferimento di seguito richiamata:

- il CCNL Area Funzioni Locali - Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale sottoscritto il 17.12.2020 con particolare riferimento agli artt. 90 e 91 sulla disciplina dei Fondi contrattuali di detta Area della Dirigenza e all'art. 31 sulla disciplina della clausola di salvaguardia economica del dirigente in seguito a processi di riorganizzazione che abbiano comportato la revoca dell'incarico dirigenziale;



- l'art. 66, comma 1, lett. g) che prevede la contrattazione integrativa in merito all'applicazione della clausola di salvaguardia economica di cui all'art. 31 appena richiamato.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse dei Fondi

A fronte di quanto previsto dal comma 1 dell'art. 31 CCNL richiamato, nel caso in cui al dirigente interessato dalla revoca dell'incarico dirigenziale in corso sia conferito un nuovo incarico, tra quelli previsti dalla struttura organizzativa dell'Azienda, con retribuzione di posizione di importo inferiore a quella connessa al precedente incarico, allo stesso viene riconosciuto un differenziale di retribuzione di posizione, che i commi successivi dell'articolo citato, definiscono in un importo che consenta di conseguire un complessivo valore di retribuzione di posizione inizialmente in una percentuale compresa tra il 50 e il 100% di quella connessa al precedente incarico, che si riduce progressivamente come previsto dal comma 3. Detto comma prevede infatti che il differenziale di cui al comma 1 art. 31 sia riconosciuto, a seguito della individuazione delle risorse a copertura dell'onere ai sensi del comma 5 e nei limiti delle stesse, permanendo l'incarico con retribuzione di posizione inferiore, fino alla data di scadenza dell'incarico precedentemente ricoperto. Nei due anni successivi a tale data, permanendo l'incarico con retribuzione di posizione inferiore, il valore originariamente attribuito si riduce di 1/3 il primo anno, di un ulteriore terzo il secondo anno e cessa di essere corrisposto dall'anno successivo.

Con l'ipotesi di accordo integrativo, oggetto della presente Relazione, è stato convenuto con le parti sindacali, di prevedere che al dirigente interessato dalla revoca dell'incarico dirigenziale in corso al quale sia conferito un nuovo incarico, tra quelli previsti dalla struttura organizzativa dell'Azienda, con retribuzione di posizione di importo inferiore a quella connessa al precedente incarico, allo stesso venga riconosciuto un differenziale di retribuzione di posizione che consenta di conseguire un complessivo valore di retribuzione di posizione inizialmente in una percentuale pari al 100% nel rispetto del limite massimo previsto dal vigente CCNL, di quella connessa al precedente incarico, nel caso permanga l'incarico con retribuzione di posizione inferiore fino alla scadenza dell'incarico precedentemente ricoperto. Si è altresì convenuto che saranno oggetto di specifica informativa sindacale preventiva le eventuali singole fattispecie riconducibili all'applicazione della clausola di salvaguardia economica di cui al presente accordo e compatibilmente alle risorse disponibili nei fondi contrattuali della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale ai sensi del comma 5, art. 31 richiamato.

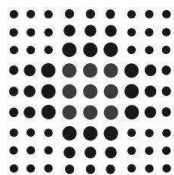
Si è, quindi, in sintesi concordato con le parti sindacali nell'ipotesi di accordo integrativo, oggetto della presente Relazione:

- 1) nel caso in cui ricorra la fattispecie prevista al comma 1 dell'art. 31 del vigente CCNL Area Funzioni Locali - Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale, al dirigente interessato dalla revoca dell'incarico dirigenziale ancora in corso al quale sia conferito un nuovo incarico, tra quelli previsti dalla struttura organizzativa dell'Azienda, con retribuzione di posizione di importo inferiore a quella connessa al precedente incarico allo stesso, sarà riconosciuto un differenziale di retribuzione di posizione, che consenta di conseguire un complessivo valore di retribuzione di posizione inizialmente nella percentuale pari al 100% nel rispetto del limite massimo previsto dal vigente CCNL, di quella connessa al precedente incarico, nel caso permanga l'incarico con retribuzione di posizione inferiore fino alla scadenza dell'incarico precedentemente ricoperto;
- 2) sarà oggetto di specifica informativa sindacale preventiva ed eventuale confronto il verificarsi di eventuali fattispecie disciplinate dall'art. 31 richiamato e relativo finanziamento ai sensi del comma 5 richiamato in premessa;
- 3) la disciplina di cui al presente accordo integrativo non trova applicazione, pur in presenza dei processi di riorganizzazione nei casi di affidamento al dirigente di un nuovo incarico con retribuzione di posizione inferiore a seguito di valutazione negativa in applicazione del comma 6 dell'art. 31 CCNL vigente.

La spesa dell'applicazione del presente Accordo integrativo non potrà in ogni caso superare l'importo complessivo delle risorse disponibili dai fondi contrattuali Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale.

2. Effetti abrogativi impliciti

//



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

3. **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione per la performance individuale e organizzativa**

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.

Con nota del Direttore Generale prot. n. 178517 del 29/06/2023 nel mese di luglio 2023 è stato avviato il percorso di valutazione della performance individuale anno 2022 per la Dirigenza Area Sanità, da concludersi entro il 20 agosto 2023.

4. **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali, ai sensi dell'articolo 23 del D. Lgs. 150/2009 nonché della vigente CC.NN.LL.**

//

5. **Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

L'ipotesi di Accordo oggetto della presente relazione risponde alle finalità di contrattazione integrativa previste dalla vigente legislazione, ai sensi del CCNL Area Funzioni Locali - Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale del 17.12.2020 riferite all'applicazione dell'art.31.

6. **Altre informazioni**

//

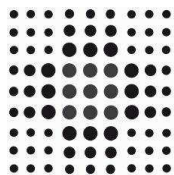
RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Si dettaglia di seguito la composizione dei Fondi provvisori 2023, così come risultanti da Deliberazione n. 387 del 29.11.2023 ad oggetto "Determinazione consistenza fondi contrattuali provvisoria anno 2023 del personale della dirigenza dell'Area Sanità e dell'Area Funzioni Locali".

FONDO ART. 90 C.C.N.L. 17/12/2020 AREA DELLE FUNZIONI LOCALI - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	
ANNO 2023	
Fondo consolidato 2020 per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione struttura complessa art. 8 CCNL 6/5/2010 dirigenza PTA	€ 1.659.868,27
Incrementi stabili art. 90, c. 3:	
Art. 90, c. 3 lett. a) CCNL 17.12.2020: a decorrere dal 1/1/2018 il fondo è stabilmente incrementato di € 338 per ogni dirigente in servizio al 31/12/2015: n. 103 dirigenti *€ 338	€ 34.814,00

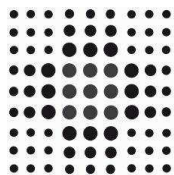


SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

Art. 90 c. 3 lett. b) CCNL 17.12.2020: importo delle RIA che non saranno più corrisposte ai dirigenti cessati a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;	€ 4.938,57
Art. 90, c.3 lett. c) CCNL 17.12.2020: risorse che saranno determinate in applicazione dell'art. 50 c.3 lett. a) CCNL 8.6.2000 (riduzione stabile della dotazione organica) previo confronto regionale ex art. 65 CCNL 17.12.2020 e nel rispetto delle Linee guida reg.li	€ 0,00
Art. 90 c.3 lett. d) CCNL 17.12.2020: risorse in applicazione art. 53 c. 1 CCNL 8.6.2000 (rideterminazione con atto formale del Fondo per incremento della dotazione organica), nel rispetto delle Linee guida reg.li	€ 0,00
Art. 90 c. 3 lett. e) CCNL 17.12.2020: risorse trasferite dal fondo art. 91, c.10 (gli Enti possono ridurre stabilmente le risorse del Fondo Risultato e trattamenti accessori in misura non superiore al 30%, incrementando le risorse art. 90)	€ 0,00
Trasferimento da Fondo Posizione dirigenza Area Sanità	€ 150.000
Incrementi variabili, art. 90 c. 4:	
Art. 90 c.4 lett. a) CCNL 17.12.2020: risorse in applicazione art. 53 c. 2 CCNL 8.6.2000 (rideterminazione con atto formale del Fondo per attivazione nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica), nel rispetto delle Linee guida reg.li	€ 0,00
Art. 90 c.4 lett. b) CCNL 17.12.2020: eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge utilizzabili per trattamenti economici a favore dei dirigenti, coerenti con le finalità del Fondo	€ 0,00
Limiti, art. 90, c. 7	
La quantificazione delle risorse avviene nel rispetto dei limiti finanziari previsti dalle vigenti disposizioni in materia	-€ 4.938,57
FONDO PROVVISORIO 2023	€ 1.844.682,27

FONDO ART. 91 C.C.N.L. 17/12/2020 AREA DELLE FUNZIONI LOCALI - RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI	
ANNO 2023	
Fondo consolidato 2020 per la retribuzione di risultato ex art. 10 CCNL 6/5/2010 e Fondo consolidato 2020 delle condizioni di lavoro ex art. 9 CCNL 6/5/2010 dirigenza PTA	€ 515.541,67
Incrementi stabili art. 91, c. 3:	
Art. 91, c. 3 lett. a) CCNL 17.12.2020: a decorrere dal 31/12/2018 il fondo è stabilmente incrementato di € 559 per ogni dirigente in servizio al 31/12/2015: n. 103 dirigenti * €559	€ 57.577,00



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

Art. 91, c.3 lett. b) CCNL 17.12.2020: risorse che saranno determinate in applicazione dell'art. 50 c.3 lett. a) CCNL 8.6.2000 (riduzione stabile della dotazione organica) previo confronto regionale ex art. 65 CCNL 17.12.2020 e nel rispetto delle Linee guida reg.li	€ 0,00
Art. 91 c.3 lett. c) CCNL 17.12.2020: risorse in applicazione art. 53 c. 1 CCNL 8.6.2000 (rideterminazione con atto formale del Fondo per incremento della dotazione organica), nel rispetto delle Linee guida reg.li	€ 0,00
Incrementi variabili, art. 91 c. 4:	
Art. 91 c. 4 lett. a) CCNL 17.12.2020: importo delle RIA dei dirigenti cessati nell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione;	€ 844,43
Art. 91 c.4 lett. b) CCNL 17.12.2020: risorse in applicazione art. 53 c. 2 CCNL 8.6.2000 (rideterminazione con atto formale del Fondo per attivazione nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica), nel rispetto delle Linee guida reg.li	€ 0,00
Art. 91 c.4 lett. c) CCNL 17.12.2020: risorse in applicazione art. 52 c. 5 lett. b) CCNL 8.6.2000 (Risorse Aggiuntive Regionali)	€ 47.629,33
Art. 91 c.4 lett. d) CCNL 17.12.2020: risorse derivanti dall'applicazione art. 43 L. 449/1997	€ 0,00
Art. 91 c.4 lett. e) CCNL 17.12.2020: risorse art. 16 D.L. 98/2011	€ 0,00
Art. 91 c.4 lett. f) CCNL 17.12.2020: risorse previste da disposizioni di legge, coerenti con le finalità del Fondo	€ 0,00
Limiti, art. 91, c. 7	
La quantificazione delle risorse avviene nel rispetto dei limiti finanziari previsti dalle vigenti disposizioni in materia	-€ 844,43
art. 91, c. 9: RISORSE RESIDUE del presente Fondo e del Fondo art. 90, stanziato a bilancio e certificate, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente nell'anno di riferimento, le quali sono vincolate a retribuzione di risultato	
FONDO PROVVISORIO 2023	€ 620.748,00

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

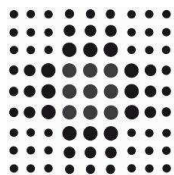
L'andamento dei Fondi 2023 al 31.10.2023 è rappresentato nella seguente tabella:

Anno 2023	Disponibilità	Proiezione Spesa annuale	Stima Saldo 2023
F. Posizione	1.844.682,27	1.595.774,00	248.908,27
F. Disagio/Risultato	620.748,00	561.759,00	58.989,00
Totale	2.465.430,27	2.157.533,00	307.897,27

La stima del saldo del Fondo di Posizione 2023, pari ad € 307.897, è in grado di finanziare, ad oggi ed in relazione all'attuale attribuzione degli incarichi, la presente ipotesi di accordo.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

La consistenza dei fondi degli anni 2023 e 2022 differisce per il solo importo trasferito dal Fondo di Posizione dirigenza Area Sanità a quello dell'Area Funzioni Locali (PTA), come già rappresentato nelle relazioni di costituzione dei fondi provvisori 2023:

	Anno 2022	Anno 2023
Fondo Posizione	1.694.682,27	1.844.682,27
Fondo risultato e altri trattamenti accessori	620.748	620.748
Totale	2.315.430,27	2.465.430,27

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La verifica dei limiti di spesa verrà effettuata dall'U.O. Gestione Economica Risorse Umane, la quale monitora mensilmente attraverso la procedura gestionale WHR – sezione Fondi - le poste liquidate al personale.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Relativamente ai fondi 2022 risulta rispettato il limite imposto alla consistenza complessiva dei medesimi dall'articolo 23 del D. Lgs. 75/2017.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Rispetto alla compatibilità economico-finanziaria e alle modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio, la cui indicazione è sempre prevista dalla Circolare n. 25 del 19/07/2012 sopra richiamata, si precisa che le risorse dei fondi in esame sono regolarmente iscritte nel Bilancio Preventivo 2023, nei conti di costo del Gruppo 13 "voci accessorie finanziate da fondi".

Il Responsabile del Procedimento
Relazione Tecnico-Finanziaria
(Chiara Esposito)

FIRMATO

U.O. Gestione Economica Risorse Umane
Il Direttore
(Federica Dionisi)

FIRMATO

Il Responsabile del Procedimento
Relazione Illustrativa
Il Responsabile Relazioni Sindacali
(Barbara Camerani)

FIRMATO