

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

RELATIVA ALL'IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO DI DESTINAZIONE DI PARTE DEI RESIDUI 2020 DI CUI ALL'ACCORDO INTEGRATIVO DEL 14.12.2020 PER LA VALORIZZAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI COORDINATORI DEI GRUPPI MULTIDISCIPLINARI NEL CCCN¹ AUSL ROMAGNA/IRST

(ai sensi dell'Art. 40, comma 3-sexties, DLgs n.165 del 2001 e della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19/07/2012)

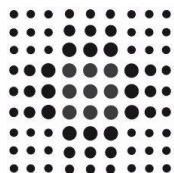
RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del Regolamento ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	16 febbraio 2023
Periodo temporale di vigenza	2023-2026
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti)</p> <ul style="list-style-type: none">- La Direttrice Sanitaria- La Direttrice Amministrativa- Il Dirigente Amministrativo Relazioni Sindacali <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none">- ANAAO ASSOMED- CIMO- FASSID- AAROI EMAC- FP CGIL- FVM- FESMED- FEDERAZIONE CISL MEDICI- ANPO ASCOTI FIALS MEDICI- UIL FPL <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none">- FP CGIL- ANAAO ASSOMED- AAROI
Soggetti destinatari	Dirigenza Area Sanità (medici, veterinari, sanitari e delle professioni sanitarie) dell'Azienda USL della Romagna
Materie trattate dall'accordo integrativo (descrizione sintetica)	Modalità di impiego di parte delle risorse residue 2020 contrattate e non utilizzate per la valorizzazione della performance dei coordinatori dei gruppi multidisciplinari nel CCCN Ausl Romagna/IRST
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione</p> <p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: Con verbale n. 4 del 13.04.2023 il Collegio Sindacale esprime parere favorevole sulla relazione illustrativa sia sulla relazione tecnico-finanziaria in ordine alla compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40-bis, c.1 del D.lgs. 165/01</p>

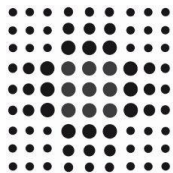
¹ "Comprehensive Cancer Care (and Research) Network della Romagna-CCCN approvato dalla CTSS il 21 dicembre 2020.



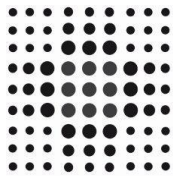
SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

	della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii.: Il Piano della Performance è stato adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 264 del 30/07/2021 "Adozione Piano della Performance 2021-2023" e risulta pubblicato in apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente. Detto Piano è altresì richiamato nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'Azienda USL della Romagna per il triennio 2022-2024, redatto in conformità alla DGR n. 1299 del 01/08/2022 e adottato con Deliberazione del Direttore generale n. 391 del 28/10/2022. La strutturazione interna e le relazioni ed integrazioni con il sistema di programmazione e rendicontazione aziendale del Piano sono stati definiti dall'Organismo Indipendente di Valutazione tramite: <ul style="list-style-type: none">- Deliberazione n. 1/2014 "Prime indicazioni metodologiche ed operative alle Aziende e agli OAS";- Deliberazione n. 2/2015 "Linee guida ed indirizzi operativi per Aziende e OAS";- Deliberazione n. 3/2016 "Aggiornamento delle linee guida sul ciclo della Performance";- Deliberazione n. 4/2016 "Prevenzione Corruzione e Trasparenza: Prime indicazioni, ai sensi del D.lgs. 97/2016 e del PNA 2016, agli OAS e ai RPCT aziendali";- Deliberazione n. 5/2017 "Sistema di valutazione integrata del personale: linee guida e di indirizzo per lo sviluppo dei processi aziendali".
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11 comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009: L'intero articolo è stato abrogato per effetto dell'introduzione dell'art. 53 comma 1 lett. i) del D.Lgs. n. 33/2013. La L.190/2012 in materia di anticorruzione e il successivo D.Lgs. n. 33/2013 di riordino della disciplina in materia di trasparenza della azione amministrativa, avevano previsto il Programma triennale per la trasparenza e integrità unitamente al Piano Anticorruzione di cui il primo costituiva specifica sezione. Il D.Lgs. n. 97/2016 di revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza (correttivo della L. n. 190/2012 e D.Lgs. n. 33/2013) ha soppresso l'esplicito riferimento al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità sostituendolo con una "apposita Sezione" che deve essere



		<p>contenuta all'interno del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione diventando parte integrante di quest'ultimo.</p> <p>Per effetto dell'entrata in vigore della Legge Regionale n. 22 del 21.11.2013, di costituzione dell'Azienda USL della Romagna, il Programma ed il Piano sopra richiamati sono stati approvati dopo apposita informativa a tutti i soggetti istituzionali coinvolti secondo la previsione normativa con deliberazione n. 56 del 18.2.2014.</p> <p>Successivamente, ad integrazione della deliberazione n. 56 appena richiamata, sono intervenute deliberazioni di aggiornamento annuali, tra cui da ultima:</p> <ul style="list-style-type: none">- la deliberazione n. 135 del 29.04.2022 che ha approvato l'aggiornamento del Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e della Trasparenza (PTPCT) per il triennio 2022-2024 comprensivo della apposita Sezione concernente la Trasparenza e della tabella allegata relativa all'adempimento degli obblighi di pubblicazione di dati e informazioni previsti dalla normativa vigente, nonché dell'allegata tabella recante il registro dei rischi specifici debitamente aggiornato. <p>I documenti sopra richiamati sono pubblicati sul sito web aziendale.</p> <p>Il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022-2024 è altresì richiamato nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'Azienda USL della Romagna per il triennio 2022-2024, redatto in conformità alla DGR n. 1299 del 01/08/2022 e adottato con Deliberazione del Direttore generale n. 391 del 28/10/2022.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.:</p> <p>L'intero articolo è stato abrogato per effetto dell'introduzione dell'art. 53 comma 1 lett. i) del D.Lgs n. 33/2013.</p> <p>Nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. n. 150/2009 così come modificato dal D.Lgs. n. 33/2013 e successivo D.Lgs. n. 97/2016, l'Azienda provvede all'assolvimento di ciascun obbligo di pubblicazione sul proprio sito web in apposita sezione "Amministrazione trasparente" – nelle diverse sottosezioni – in merito ai dati richiesti, nonché all'aggiornamento dei medesimi.</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.:</p> <p>La Relazione sulla Performance per l'anno 2021 è stata adottata con Deliberazione del Direttore Generale n. 222 in data 29/06/2022.</p> <p>Con nota del Direttore Generale prot. n. 2022/0181114/P del 29/06/2022 nel mese di luglio 2022 è stato avviato il percorso di valutazione della performance individuale anno 2021 per la Dirigenza, concluso nel mese di agosto 2022.</p>



Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

1. Quadro normativo, negoziale e direttive regionali di riferimento

L'ipotesi di Accordo oggetto della presente relazione è stata predisposta nel rispetto della vigente legislazione di riferimento di seguito richiamata:

- il D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il vigente CCNL Dirigenza Area Sanità in merito alla disciplina sull'utilizzo delle risorse dei Fondi contrattuali e dei residui;

Si richiama l'accordo integrativo piano di destinazione dei residui 2020 per la valorizzazione della performance dirigenza Area Sanità sottoscritto il 14.12.2020;

2. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse dei Fondi

Allo stato attuale risultano ancora disponibili risorse residue 2020 contrattate e non utilizzate pari ad € 5.900.000 rispetto alle risorse destinate dall'Accordo integrativo del 14.12.2020 a sostegno del fondo di retribuzione di risultato Dirigenza Area Sanità.

Premesso che:

- gli obbiettivi comuni di mandato tra Ausl Romagna e l'IRST, nell'ambito dell'assistenza oncologica, quali la promozione dello sviluppo della rete clinico-assistenziale secondo il modello del Comprehensive Cancer Care Network, raccordandosi ed integrandosi attraverso strumenti operativi quali i percorsi clinico-assistenziali, i gruppi di patologia, i progetti di ricerca clinica e di innovazione sulla base di una programmazione condivisa tra i due Enti;

- quale strumento operativo della rete vengono individuati gruppi di patologia multidisciplinari dimensionati in funzione della casistica (uno centrale unico, o 3 per ognuno dei tre ambiti territoriali) e caratterizzati dalla previsione o meno di un "Centro Leader Chirurgico" nella programmazione aziendale, come previsto nel documento di Rete Oncologica e Onco-ematologica romagnola assistenza e ricerca approvato dalla CTSS in data 9 giugno 2022 nonché nel documento di Assetto organizzativo del CCCN Ausl Romagna/IRST;

I gruppi multidisciplinari interaziendali sono 27:

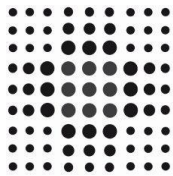
- di cui 4 nella disciplina di ematologia nelle patologie: Leucemie, Linfomi, Mieloma multiplo, Sindromi mieloproliferative;
- di cui 23 nella disciplina di oncologia nelle patologie: Colon retto (3), Epatobiliopancreatico, Esofago-Stomaco, Ginecologico, Mammella (3), Neuro, Neuroendocrino, Sarcoma GI ST, SKIN Cancer e Melanoma (3), Testa collo, Toracico (3), Uro (Prostata/testicolo) (3), Uro (Vescica, Rene).

Il Coordinatore del Gruppo Multidisciplinare di Patologia, nel rispetto delle indicazioni fornite dal Responsabile operativo di programma persegue obiettivi:

- di carattere generale quali implementazione e monitoraggio dei PDTA, riduzione delle disomogeneità nell'offerta e nei consumi, promozione dell'attività di ricerca per migliorare la qualità assistenziale e individuazione di indicatori di outcome per assicurare il governo clinico;
- di carattere specifico a seconda della patologia gestita dal gruppo multidisciplinare.

Il Coordinatore è un Dirigente del ruolo sanitario **dipendente** dell'Ausl Romagna o dell'IRST anche in convenzione con l'Università, non in possesso di incarico gestionale quali Strutture complesse e Semplici Dipartimentali, e con provata esperienza e competenza in ambito oncoematologico, selezionato attraverso una valutazione comparativa di CV che valuti:

- titoli di studio
- esperienze professionali presso centri di alto livello



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

- attribuzione di incarichi professionali dirigenziali
- attività formativa
- casistica trattata
- attività di ricerca (pubblicazioni, bandi vinti, H-index).

Il mandato del coordinatore è triennale e si prevede una remunerazione aggiuntiva

Alla luce di quanto delineato in premessa, si è ritenuto di prevedere una valorizzazione della performance dei coordinatori (dipendenti dell'Azienda USL della Romagna) dei gruppi multidisciplinari nel CCCN AUSL Romagna/IRST, individuati attraverso apposita selezione, riconoscendo la remunerazione di un risultato aggiuntivo annuale, pari ad € 3.000 per il periodo del mandato attribuito, pari ad anni tre.

Il risultato aggiuntivo viene remunerato secondo le modalità e la disciplina della retribuzione di risultato in applicazione degli accordi integrativi vigenti in Azienda ai quali si rinvia.

Viene stimata, a finanziamento di detto risultato aggiuntivo, una spesa massima complessiva pari ad € 81.000 annui nel caso in cui tutti i coordinamenti vengano riconosciuti a figure dipendenti dell'Azienda Usl della Romagna non assegnati ad IRST.

Il confronto di contrattazione integrativa intervenuto tra le parti ha stabilito, con la sottoscrizione dell'ipotesi di Accordo integrativo oggetto della presente Relazione:

- 1) di finanziare la spesa complessiva stimata per la valorizzazione della performance dei coordinatori dei gruppi multidisciplinari nel CCCN Ausl Romagna/IRST, individuati come illustrato in premessa, tramite l'utilizzo di parte delle risorse residue 2020 già destinate con l'accordo integrativo del 14.12.2020 e ad oggi, in parte non utilizzate, per un importo massimo pari ad **€ 81.000 annui** (per tre anni) ;
- 2) di riconoscere tramite il finanziamento di cui al punto 1) ai Coordinatori dei gruppi multidisciplinari individuati, la remunerazione di un risultato aggiuntivo annuale pari ad **€ 3.000** per il periodo del mandato attribuito, pari ad anni tre. Il risultato aggiuntivo viene remunerato secondo le modalità e la disciplina della retribuzione di risultato in applicazione degli accordi integrativi vigenti in Azienda ai quali si rinvia;

L'applicazione dell'ipotesi di accordo oggetto della presente relazione decorre dal 16 febbraio 2023.

La spesa complessiva per la destinazione sopra concordata non potrà in ogni caso superare l'importo complessivo delle risorse disponibili.

3. Effetti abrogativi impliciti

//

4. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione per la performance individuale e organizzativa

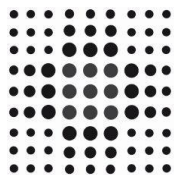
Con nota del Direttore Generale prot. n. 2022/0181114/P del 29/06/2022 nel mese di luglio 2022 è stato avviato il percorso di valutazione della performance individuale anno 2021 per la Dirigenza, concluso nel mese di agosto 2022.

5. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali, ai sensi dell'articolo 23 del D. Lgs. 150/2009 nonché della vigente CC.NN.LL.

//

6. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'ipotesi di accordo oggetto della presente relazione risponde alle finalità di contrattazione integrativa previste dalla vigente legislazione, di garanzia di adeguati livelli di efficienza e produttività quale strumento per la valorizzazione



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

dell'impegno dei professionisti anche attraverso concrete forme di incentivazione, quale quelle delineate dall'ipotesi di accordo oggetto della presente relazione.

7. Altre informazioni

//

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
RELATIVA ALL'IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO DI DESTINAZIONE DI PARTE DEI RESIDUI 2020 DI CUI ALL'ACCORDO INTEGRATIVO DEL 14.12.2020 PER LA VALORIZZAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI COORDINATORI DEI GRUPPI MULTIDISCIPLINARI NEL CCCN AUSL ROMANGA – IRST DIRIGENZA AREA SANITA'
(ai sensi dell'Art. 40, comma 3-sexties, DLgs n.165 del 2001 e della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19/07/2012)

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse dei fondi di cui si dispone nella presente ipotesi di accordo sono state contrattate, in prima battuta, con l'accordo già sottoscritto in data 14.12.2020 "Accordo integrativo piano di destinazione residui 2020 per la valorizzazione della performance della Dirigenza Area sanità"

Tale Accordo è stato trasmesso al Collegio Sindacale per i controlli di competenza, i cui esiti risultano nel verbale n. 26 del 21.12.2020.

La composizione dei fondi 2020 è stata dettagliata nella Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria di tale accordo e pertanto si rinvia alla medesima Relazione.

Modulo II

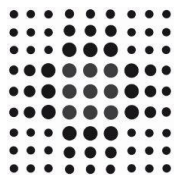
Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Si riporta nella tabella che segue il dettaglio delle risorse 2020 che costituiscono, solo per una parte, la fonte di finanziamento dell'ipotesi di Accordo 16.02.2023:

Risorse 2020 destinate con Accordo 14.12.2020	Risorse 2020 di cui all'accordo 14.12.20 ricontrattate con accordo 7.6.22	Risorse 2020 di cui all'accordo 14.12.20 ricontrattate con accordo 3.11.22	Risorse Residue 2020, in parte utilizzate con Ipotesi di accordo 16.02.2023
€ 9.000.000	€ 3.000.000	€ 100.000	€ 5.900.000

Le motivazioni che hanno generato i residui all'applicazione dell'accordo 14.12.2020 possono essere ricondotte, come già precisato, al mancato utilizzo dei 9.000.000€ a finanziamento della performance dei professionisti dell'anno 2021 e 2022, essendo risultata sufficiente la capienza dei fondi degli anni di riferimento, anche in ragione del reinserimento delle Risorse Aggiuntive Regionali all'interno del fondo Risultato a far data dal 2021.

In considerazione del verificato avanzo di risorse dei fondi 2020 della contrattazione integrativa, l'Azienda e le Organizzazioni Sindacali hanno stabilito un diverso utilizzo delle medesime, anche a fronte di specifiche e nuove



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

esigenze, nel corso dell'anno 2022 con gli accordi sottoscritti rispettivamente il 07.06.22 ed il 03.11.22, ed il 16 febbraio 2023 con l'ipotesi oggetto della presente relazione.

Pertanto, a fronte delle nuove esigenze di finanziamento e dei residui risultanti dall'applicazione dei precedenti accordi sottoscritti, si ipotizza il seguente nuovo utilizzo:

	Risorse Residue da applicazione sottoscritte Accordi	Nuovo impegno economico	Nuova destinazione
Ipotesi di Accordo 16.02.2023	€ 5.900.000	€ 243.000	Valorizzazione funzioni di coordinamento Gruppi Multidisciplinari CCCN

Modulo III

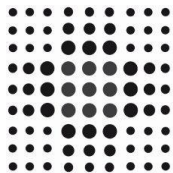
Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Si riporta di seguito il confronto della consistenza dei fondi 2019 e 2020; le tabelle riportano distintamente le risorse 2019 della dirigenza medico- veterinaria e della dirigenza S.P.T.A., e le risorse 2020 della dirigenza Area Sanità:

Descrizione	Importi anno 2019
Fondo Retrib. di Posizione Med-Vet	39.140.809
Fondo trattamento accessorio cond. Lavoro Med-Vet	7.921.749
Fondo Retrib. Risultato e RAR Med-Vet	10.472.637
TOTALE DIRIGENZA MED-VET	57.535.195
Fondo Retrib. di Posizione Dir. S.P.T.A.	3.997.146
Fondo trattamento accessorio cond. Lavoro Dir. S.P.T.A.	495.851
Fondo Retrib. di Risultato e RAR Dir. S.P.T.A.	1.650.730
TOTALE DIRIGENZA S.P.T.A.	6.143.727

Si riporta di seguito il confronto della consistenza dei fondi 2020 della dirigenza Area Sanità:

	Anno 2020
Fondo Posizione	44.243.271,79
Fondo per il trattamento accessori Condizioni di lavoro	9.786.701,63
Fondo risultato (al netto dei residui 2019)	8.722.618,81
Totale	62.752.592,23



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La verifica dei limiti di spesa verrà effettuata dall'U.O. Gestione Economica Risorse Umane, la quale monitora mensilmente attraverso la procedura gestionale in uso le poste liquidate al personale.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Relativamente ai fondi 2020, risulta rispettato il limite imposto alla consistenza complessiva dei medesimi dall'articolo 23 del D. Lgs. 75/2017, in quanto gli incrementi sono esclusivamente quelli previsti dal C.C.N.L. 19.12.2019 e risultano altresì rispettati i dettati contrattuali e normativi in materia.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Nel Bilancio preventivo 2022 risulta correttamente iscritto lo stanziamento necessario. In particolare, i residui dei fondi anno 2020 sono stati iscritti nel Bilancio d'Esercizio 2020 ai conti dello Stato Patrimoniale, alla voce Debiti verso dipendenti per arretrati da Fondo.

I Responsabili del Procedimento:

Per la Relazione Tecnico-Finanziaria

Il Dirigente U.O. G.E.R.U.

(Chiara Esposito)

FIRMATO

Per la Relazione Illustrativa

Il Responsabile Relazioni Sindacali

(Barbara Camerani)

FIRMATO

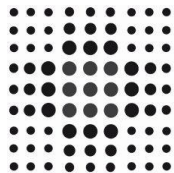
per delega del Direttore

U.O. Gestione Economica Risorse Umane

nota prot. 2022/0118272/P del 28/04/2022

dott.ssa Enrica Peroni

FIRMATO



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna