



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

ACCORDO INTEGRATIVO SULL'UTILIZZO DEI RESIDUI DEI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2022 DIRIGENZA AMMINISTRATIVA, TECNICA E PROFESSIONALE

L'AZIENDA USL DELLA ROMAGNA E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DIRIGENZA AMMINISTRATIVA, TECNICA E PROFESSIONALE

In data 25 novembre 2022 alle 15.00 si sono incontrate l'Azienda USL della Romagna, rappresentata dalla delegazione di parte pubblica, e le Rappresentanze Sindacali della Dirigenza amministrativa, tecnica e professionale.

Richiamati:

- il CCNL Area Funzioni Locali - Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale sottoscritto il 17.12.2020 in merito alla disciplina sull'utilizzo delle risorse dei Fondi contrattuali e dei residui;
- la deliberazione n. 328 del 29.09.2021 ad oggetto "Determinazione consistenza Fondi contrattuali 2018-2020 e determinazione provvisoria Fondi 2021 della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa (P.T.A) a seguito della sottoscrizione del C.C.N.L. 17.12.2020";

Dato atto della determinazione dei fondi contrattuali provvisori 2022 la cui consistenza è quantificata in misura pari a quella del 2021.

Vista la determinazione in via provvisoria delle risorse residue complessive dei fondi contrattuali dirigenza amministrativa, tecnica e professionale anno 2022, stimate in € 308.000,00;

Richiamato l'art. 91 comma 9 CCNL vigente che stabilisce, dall'entrata in vigore del predetto CCNL, l'integrale destinazione delle risorse nell'anno contabile di competenza;

Considerata pertanto la necessità di definire l'utilizzo dei residui 2022 ai fini del riconoscimento dell'attività progettuale avviata dal corrente anno e che si dovrà concludere entro il mese di giugno 2023 che a livello di macro aree riguarda:

- flessibilità organizzativa e responsabilità;

- miglioramento organizzativo e tecnologico;
- PNRR (D.L. 59/2021);
- Piano nazionale/regionale della prevenzione (PNP/PRP 2020-2025).

Ritenuto pertanto di destinare le risorse residue complessive alla remunerazione di progettualità iniziate dal corrente anno e che si dovranno concludere nel mese di giugno 2023 validate, dalla Direzione Amministrativa Aziendale nell'ambito delle macro-aree di miglioramento sopra definite.

Dato atto dell'avvenuto confronto tra le parti,

SI CONCORDA QUANTO SEGUE:

1. di destinare le risorse residue complessive dell'anno 2022 stimate in € 308.000,00 al finanziamento di progetti iniziati dal corrente anno e che si concluderanno nel mese di giugno 2023 nell'ambito delle seguenti macro aree:
 - flessibilità organizzativa e responsività;
 - miglioramento organizzativo e tecnologico;
 - PNRR (D.L. 59/2021);
 - Piano nazionale/regionale della prevenzione (PNP/PRP 2020-2025).

I progetti sono validati dalla Direzione Amministrativa Aziendale (anche in relazione ai Dirigenti in Staff alla Direzione Generale e Sanitaria), su proposta del Responsabile dell'articolazione organizzativa/Direttore Sanitario in coerenza con le macro aree citate e saranno oggetto di presentazione alle Rappresentanze Sindacali.

Possono partecipare ai progetti i Dirigenti a tempo indeterminato o determinato a fronte di un effettivo apporto professionale ai progetti stessi, che dovrà essere attestato a consuntivo dalla Direzione Amministrativa o Sanitaria, a seconda dell'afferenza dei medesimi Dirigenti.

I progetti saranno remunerati previa verifica e validazione da parte dell'Organismo Aziendale di Supporto dell'attività effettivamente svolta e dei risultati raggiunti, come attestati dalla Direzione Amministrativa/Sanitaria sulla base della rendicontazione del Responsabile proponente il progetto, nel rispetto delle indicazioni fornite dall'OIV.

La valorizzazione dei progetti viene contraddistinta dalle seguenti quote economiche secondo le fasce individuate sulla base della complessità/trasversalità della progettualità, anche in relazione alla riorganizzazione/rimodulazione delle attività della Struttura nell'ambito delle aree di miglioramento sopra citate:

- Fascia 1 (€ 2.000);
- Fascia 2 (€ 3.000);
- Fascia 3 (€ 4.000).

I progetti devono essere correlati ad un evidente grado di partecipazione e coinvolgimento dei Dirigenti, che sarà attestato dal Responsabile proponente il progetto; le quote economiche possono essere rimodulate rispetto all'effettiva partecipazione del dirigente.

Qualora un dirigente partecipi a più progetti potrà essere remunerato per un solo progetto.

I professionisti coinvolti in più progettazioni saranno beneficiari della quota economica più favorevole.

Resta inteso che la spesa complessiva per le destinazioni sopra concordate non potrà in ogni caso superare l'importo complessivo dei residui accertati sui fondi contrattuali e indicati in premessa.

Pievesestina di Cesena, 25 novembre 2022

Per la Delegazione di parte pubblica

La Direttrice Amministrativa	Dott.ssa Agostina Aimola	Firmato
Il Dirigente Amministrativo Relazioni Sindacali	Dott.ssa Barbara Camerani	Firmato

Per le Rappresentanze Sindacali Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale

CISL FP Romagna	Pedrelli Maria Antonietta	Firmato
CISL FP Romagna	Angela Assogna	Firmato
FP CGIL CE/FO/RA/RN	Raffaella Neri	Firmato
UIL Cesena	Lucchi Paolo	Firmato
SIDIRSS	Enrico Zamprogno	Firmato
UIL FPL FORLI'	Michele Bertaccini	Firmato
UIL FPL RA	Luca Lanzillotti	Firmato