

**ACCORDO INTEGRATIVO  
WELFARE AZIENDALE  
AI SENSI DELL'ART. 80 BIS CCNL DIRIGENZA AREA SANITÀ -  
DESTINAZIONE DI PARTE DEI RESIDUI 2020 DI CUI ALL'ACCORDO  
INTEGRATIVO DEL 14.12.2020**

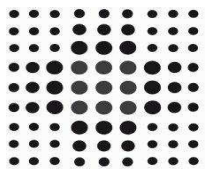
Tra  
**L'AZIENDA USL DELLA ROMAGNA**  
e  
**LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI  
DIRIGENZA AREA SANITA'**

In data 27 ottobre 2022 alle ore 14.30 presso la sede di Pievesestina si sono incontrate l'Azienda USL della Romagna, rappresentata dalla delegazione di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali rappresentative della Dirigenza Area Sanità.

**LE PARTI**

**Richiamati:**

- il D.lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii;
- l'art. 80 bis del vigente CCNL Dirigenza Area Sanità del 19.12.2019 in merito al Welfare integrativo;
- il vigente CCNL Dirigenza Area Sanità del 19.12.2019;
- la consistenza dei fondi 2022, in corso di determinazione provvisoria, il cui importo risulterà iscritto nel redigendo Bilancio Economico preventivo dell'anno in corso negli importi già quantificati per il 2021, di cui alla deliberazione n. 329 del 29.09.2021 ad oggetto "Determinazione consistenza fondi contrattuali definitivi anno 2020 e fondi provvisori anno 2021 – Dirigenza Area Sanità";
- l'accordo integrativo piano di destinazione dei residui 2020 per la valorizzazione della performance dirigenza Area Sanità sottoscritto il 14 dicembre 2020;
- l'accordo integrativo di finalizzazione di parte delle risorse residui (2020-2021) ad integrazione degli accordi integrativi sui residui del 14.12.2020 e del 21.12.2021, del 7 giugno 2022;
- l'informativa inviata con nota prot. n. 285873 del 21.10.2022 in merito all'andamento dei fondi contrattuali dirigenza area sanità anno 2022 e relativa stima residui pari ad euro 1.900.000.



Rilevato altresì che allo stato attuale risultano ancora disponibili risorse residue 2020 pari ad € 6.000.000 rispetto alle risorse destinate dall'Accordo integrativo del 14.12.2020 a sostegno del fondo di retribuzione di risultato Dirigenza Area Sanità.

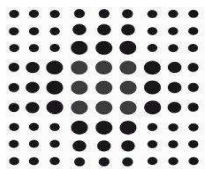
Dato atto della necessità di garantire equità di accesso alle politiche aziendali di conciliazione vita e lavoro, garantendo pari opportunità negli ambiti di Cesena, Forlì, Rimini e Ravenna, e pertanto ritenuto di dare applicazione con il presente accordo integrativo all'art. 80 bis vigente CCNL Dirigenza Area Sanità (welfare integrativo) in via sperimentale per un anno (settembre 2022 – settembre 2023), tramite il finanziamento di quota parte dei residui anno 2022, pari ad **€ 212.000** in relazione alle spese sostenute per la frequenza di asilo nido/scuole materne da parte dei figli in età pre-scolare e a quanto già in essere presso l'ambito di Rimini di seguito precisato.

Richiamati per l'ambito di Rimini i già esistenti criteri di riconoscimento di contributi alle rette dell'asilo nido, frutto di un Protocollo sottoscritto tra la preesistente Azienda UsI di Rimini ed il Comune e la Provincia di Rimini, volto a favorire l'accesso al servizio da parte del personale dipendente di tale ambito, secondo le modalità previste in apposito Regolamento, in particolare attraverso la predisposizione di una graduatoria, da ultimo quella relativa all'anno educativo agosto 2022/agosto 2023; i dipendenti che non fruiscono di tale servizio, in presenza dei requisiti previsti, potranno partecipare al Welfare di cui al presente accordo.

Ritenuto altresì corretto, alla luce delle previsioni innovative stabilite dal vigente CCNL Area Dirigenza Sanità del 19.12.2019 in materia di welfare integrativo (art. 80 bis), che ha previsto collocazione specifica del finanziamento di tale istituto attraverso i fondi contrattuali, ricondurre alla stessa modalità di finanziamento la spesa sostenuta negli ultimi due anni in favore di contributi all'asilo nido ambito di Rimini, tramite l'utilizzo di parte delle risorse residue 2020 già destinate con l'accordo integrativo del 14.12.2020 e ad oggi in parte non utilizzate, per un importo pari a circa € 100.000,00 riducendo contestualmente in misura corrispondente il budget di partecipazione alla ripartizione di tali risorse.

Dato atto dell'avvenuto confronto di contrattazione integrativa tra le parti,

**SI CONCORDA QUANTO SEGUE:**



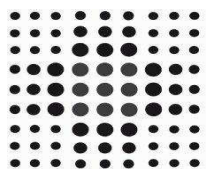
- 1) di destinare quota parte delle presunte risorse residue anno 2022, pari ad €. 212.000 al finanziamento del Welfare integrativo aziendale ai sensi dell'art. 80 bis CCNL Dirigenza Area Sanità del 19.12.2019, in via sperimentale per un anno (settembre 2022 – settembre 2023) a sostegno delle politiche aziendali di conciliazione vita-lavoro e a quanto già in essere presso l'ambito di Rimini illustrato in premessa;
- 2) il Welfare integrativo aziendale è riconosciuto ai dirigenti dipendenti a tempo determinato e a tempo indeterminato alla data della presentazione della domanda, prevedendo il rimborso di un contributo di 400 euro per un figlio/figlia che frequenta l'asilo nido o la scuola materna. Il contributo sarà liquidato entro il mese di giugno 2023 in unica soluzione previa presentazione di autocertificazione dell'iscrizione. Si precisa che al genitore di più figli nelle medesime condizioni verrà riconosciuto un solo bonus. Se entrambi i genitori sono dipendenti verrà riconosciuto un solo bonus ad uno dei due genitori anche in caso di pluralità di figli; in tale fattispecie si riconoscerà il bonus di maggior valore;
- 3) di ricondurre, alla luce delle previsioni innovative stabilite dal vigente CCNL Area Dirigenza Sanità del 19.12.2019 in relazione all'istituto del Welfare integrativo che ha previsto una collocazione specifica del finanziamento di tale istituto attraverso i fondi contrattuali, alla stessa modalità di finanziamento, la spesa sostenuta negli ultimi due anni in favore di contributi all'asilo nido ambito di Rimini tramite l'utilizzo di parte delle risorse residue 2020 già destinate con l'accordo integrativo del 14.12.2020 e ad oggi in parte non utilizzate, per un importo pari a circa € 100.000,00 riducendo contestualmente in misura corrispondente il budget di partecipazione su tali risorse residue.

Si rinvia a successivo accordo tra le parti la destinazione delle ulteriori risorse residue nel rispetto di quanto stabilito dal vigente CCNL.

Resta inteso che la spesa complessiva per le destinazioni sopra concordate non potrà in ogni caso superare l'importo complessivo delle risorse disponibili.

Ravenna, 3 novembre 2022

Per la delegazione di parte pubblica



RUOLO	NOME COGNOME	FIRMA
Il Direttore Sanitario	dott. Mattia Altini	Firmato
La Direttrice Amministrativa	dott.ssa Agostina Aimola	Firmato
Il Dirigente Amministrativo Relazioni Sindacali	dott.ssa Barbara Camerani	Firmato

Per le Rappresentanze Sindacali della Dirigenza Area Sanità

SIGLA	NOME E COGNOME	FIRMA
ANAAO ASSOMED	Francesco Feletti	Firmato
FP CGIL RA, FC, RN	Stefano Bolzon	Firmato
CISL Medici	Federico Zanzi	Firmato
CIMO-FESMED	Monica Montepaone	Firmato
UIL FPL Medici	Vincenzo Domenichelli	Firmato
FASSID	Angelo Gazzilli	Firmato