

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

RELATIVA ALL'IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO WELFARE INTEGRATIVO AZIENDALE AI SENSI DELL'ART. 89 CCNL AREA COMPARTO DEL 2.11.2022 DESTINAZIONE DI PARTE DELLE RISORSE 2022 E DEI RESIDUI 2020 NON UTILIZZATI

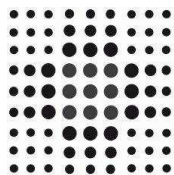
(ai sensi dell'Art. 40, comma 3-sexties, DLgs n.165 del 2001 e
della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19/07/2012)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del Regolamento ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

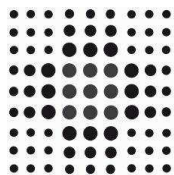
Data di sottoscrizione		8 novembre 2022
Periodo temporale di vigenza		Settembre 2022-settembre 2023
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti)</p> <ul style="list-style-type: none">- La Direttrice Amministrativa- Il Direttore Direzione Infermieristica e Tecnica Aziendale- Il Dirigente Amministrativo Relazioni Sindacali <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none">- FP CGIL- CISL FP- UIL FPL- FIALS- NURSIND- NURSING UP <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none">- FP CGIL- CISL FP- UIL FPL- NURSIND- NURSING UP- FIALS ROMAGNA (l'Organizzazione Sindacale ha ritirato la firma con comunicazione prot. n. 302752 del 9.11.2022 allegata parte integrante dell'Ipotesi di accordo integrativo oggetto della presente Relazione).
Soggetti destinatari		Personale dell'Area Comparto dell'Azienda Usl della Romagna
Materie trattate dall'accordo integrativo (descrizione sintetica)		Welfare integrativo aziendale ai sensi dell'art. 89 CCNL Area comparto del 2.11.2022 a sostegno delle politiche aziendali di conciliazione vita-lavoro – destinazione di parte delle risorse 2022 e residui 2020 non utilizzati
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: Con verbale n. 16 del 14/11/2022 il Collegio Sindacale esprime parere favorevole sia sulla relazione illustrativa sia sulla relazione tecnico-finanziaria in ordine alla compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40-bis, c.1 del D.lgs. 165/01.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii.:</p> <p>Il Piano della Performance è stato adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 264 del 30/07/2021 "Adozione Piano della Performance 2021-2023" e risulta pubblicato in apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente.</p> <p>La strutturazione interna e le relazioni ed integrazioni con il sistema di programmazione e rendicontazione aziendale del Piano sono stati definiti dall'Organismo Indipendente di Valutazione tramite:</p> <ul style="list-style-type: none">- Deliberazione n. 1/2014 "Prime indicazioni metodologiche ed operative alle Aziende e agli OAS";- Deliberazione n. 2/2015 "Linee guida ed indirizzi operativi per Aziende e OAS";- Deliberazione n. 3/2016 "Aggiornamento delle linee guida sul ciclo della Performance";- Deliberazione n. 4/2016 "Prevenzione Corruzione e Trasparenza: Prime indicazioni, ai sensi del D.lgs. 97/2016 e del PNA 2016, agli OAS e ai RPCT aziendali";- Deliberazione n. 5/2017 "Sistema di valutazione integrata del personale: linee guida e di indirizzo per lo sviluppo dei processi aziendali". <p>Ad integrazione di quanto sopra richiamato, sono state emanate di recente Linee guida 1/2022 dell'OIV-SSR in merito al "<i>Sistema di valutazione integrata del personale delle Aziende sanitarie</i>".</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11 comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009:</p> <p>L'intero articolo è stato abrogato per effetto dell'introduzione dell'art. 53 comma 1 lett. i) del D.Lgs. n. 33/2013.</p> <p>La L.190/2012 in materia di anticorruzione e il successivo D.Lgs. n. 33/2013 di riordino della disciplina in materia di trasparenza della azione amministrativa, avevano previsto il Programma triennale per la trasparenza e integrità unitamente al Piano Anticorruzione di cui il primo costituiva specifica sezione.</p> <p>Il D.Lgs. n. 97/2016 di revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza (correttivo della L. n. 190/2012 e D.Lgs. n. 33/2013) ha soppresso l'esplicito riferimento al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità sostituendolo con una "apposita Sezione" che deve essere contenuta all'interno del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione diventando parte integrante di quest'ultimo.</p> <p>Per effetto dell'entrata in vigore della Legge Regionale n. 22 del 21.11.2013, di costituzione dell'Azienda USL della Romagna, il Programma ed il Piano sopra richiamati sono stati approvati dopo apposita informativa a tutti i soggetti istituzionali coinvolti secondo la previsione normativa con deliberazione n. 56 del 18.2.2014.</p> <p>Successivamente, ad integrazione della deliberazione n. 56 appena richiamata, sono intervenute deliberazioni di aggiornamento annuali tra</p>



		<p>cui da ultima:</p> <ul style="list-style-type: none">- la deliberazione n.135 del 29.04.2022 che ha approvato l'aggiornamento del Piano Triennale per la prevenzione della corruzione (PTPC) per il triennio 2022-2024 comprensivo della apposita Sezione concernente la Trasparenza e della tabella allegata relativa all'adempimento degli obblighi di pubblicazione di dati e informazioni previsti dalla normativa vigente, nonché dell'allegata tabella recante il registro dei rischi specifici debitamente aggiornato. <p>I documenti sopra richiamati sono pubblicati sul sito web aziendale.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.:</p> <p>L'intero articolo è stato abrogato per effetto dell'introduzione dell'art. 53 comma 1 lett. i) del D.Lgs n. 33/2013.</p> <p>Nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. n. 150/2009 così come modificato dal D.Lgs. n. 33/2013 e successivo D.Lgs. n. 97/2016, l'Azienda provvede all'assolvimento di ciascun obbligo di pubblicazione sul proprio sito web in apposita sezione "Amministrazione trasparente" – nelle diverse sottosezioni – in merito ai dati richiesti, nonché all'aggiornamento dei medesimi.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.:</p> <p>La Relazione sulla Performance per l'anno 2021 è stata adottata con Deliberazione del Direttore Generale n. 222 in data 29/06/2022.</p> <p>Con nota del Direttore Generale prot. n. 2022/0161750/P del 07/06/2022 nel mese di giugno 2022 è stato avviato il percorso di valutazione della performance individuale anno 2021 per l'Area Comparto, concluso nel mese di luglio 2022.</p>
--	--	---

Modulo 2

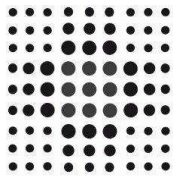
Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

1. Quadro normativo, negoziale e direttive regionali di riferimento

L'ipotesi di Accordo oggetto della presente relazione è stata predisposta nel rispetto della vigente legislazione di riferimento di seguito richiamata:

- il D.lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii;
- l'art. 89 del vigente CCNL area Comparto del 2 novembre 2022 in merito al Welfare integrativo;
- i vigenti CC.NN.LL. area Comparto;
- la consistenza dei fondi 2022, in corso di determinazione provvisoria, il cui importo risulta iscritto nel Bilancio Economico preventivo dell'anno in corso negli importi già quantificati per il 2021, di cui alla deliberazione n. 330 del 29/09/2021 ad oggetto "Determinazione consistenza fondi contrattuali definitivi anno 2020 e fondi provvisori anno 2021 – Area Comparto";
- l'accordo integrativo sull'utilizzo dei residui fondi contrattuali anno 2020 e anni precedenti sottoscritto il 15 dicembre 2021.



2. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse dei Fondi

Si è stimato l'andamento dei fondi contrattuali area Comparto anno 2022 e relativa stima residui pari ad euro **1.900.000** e che allo stato attuale risultano stimate ancora disponibili risorse residue 2020 pari ad **€ 600.000** rispetto alle risorse destinate dall'Accordo integrativo del 15.12.2021.

Si è ritenuto necessario garantire equità di accesso alle politiche aziendali di conciliazione vita e lavoro e di garantire pari opportunità negli ambiti di Cesena, Forlì, Rimini e Ravenna e di dare applicazione con l'accordo integrativo, oggetto della presente relazione illustrativa, alle disposizioni del vigente CCNL Area Comparto riferite al welfare in via sperimentale per un anno (settembre 2022 – settembre 2023) e a quanto già in essere presso l'ambito di Rimini di più di seguito precisato, destinando a finanziamento quota parte delle presunte risorse del fondo premialità e fasce anno 2022, pari ad **€ 930.000**.

Il Welfare integrativo aziendale è riconosciuto ai dipendenti a tempo determinato e a tempo indeterminato alla data della presentazione della domanda, prevedendo un contributo di **€ 500**.

Il contributo è previsto per il /la dipendente per un figlio/figlia che frequenti l'asilo nido/ scuola materna previa presentazione di autocertificazione dell'iscrizione. Si precisa che al genitore di più figli nelle medesime condizioni verrà riconosciuto un solo bonus e se entrambi i genitori sono dipendenti verrà riconosciuto un solo bonus ad uno dei due genitori, anche in caso di pluralità di figli; in tale fattispecie si riconoscerà il bonus di maggior valore.

Il contributo sarà liquidato entro il mese di giugno 2023, in presenza delle condizioni su esposte, in un'unica soluzione.

Si richiamano per l'ambito di Rimini i già esistenti criteri di riconoscimento di contributi alle rette dell'asilo nido, frutto di un Protocollo sottoscritto tra la preesistente Azienda Usl di Rimini, il Comune e la Provincia di Rimini, volto a favorire l'accesso al servizio da parte del personale dipendente di tale ambito, secondo le modalità previste in apposito Regolamento, in particolare attraverso la predisposizione di una graduatoria, da ultimo quella relativa all'anno educativo agosto 2022/agosto 2023. I dipendenti che non fruiscono di tale servizio, in presenza dei requisiti previsti, potranno partecipare al Welfare di cui al presente accordo.

Si è ritenuto comunque corretto, alla luce delle previsioni innovative stabilite già a partire dal precedente CCNL Area Comparto del 21 maggio 2018 all'art. 94 poi sostituito dall'art. 89 del recente CCNL Area Comparto del 2 novembre 2022 in materia di welfare integrativo, che hanno previsto collocazione specifica del finanziamento di tale istituto attraverso i fondi contrattuali, ricondurre alla stessa modalità di finanziamento la spesa sostenuta negli ultimi due anni in favore di contributi all'asilo nido ambito di Rimini, tramite l'utilizzo di parte delle risorse residue 2020 già destinate con l'accordo integrativo del 15.12.2021 e ad oggi in parte non utilizzate, per un importo pari a circa **€ 200.000**, riducendo contestualmente in misura corrispondente il budget di partecipazione alla ripartizione di tali risorse.

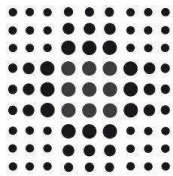
È stato altresì concordato:

- con particolare riferimento all'attuale contesto, di destinare quota parte delle risorse dei fondi contrattuali al finanziamento a sostegno del reddito a favore del personale a tempo determinato e indeterminato, sulla base delle analisi in corso di elaborazione delle distanze chilometriche - anche con particolare riferimento alle sedi lavorative disagiate all'interno dell'Azienda Usl della Romagna - che sarà oggetto di confronto sindacale entro il 16 dicembre 2022;
- di rinviare a successivo confronto sindacale la definizione di ulteriori ambiti di applicazione dell'art. 89 CCNL Area Comparto del 2 novembre 2022, secondo le disponibilità dei fondi contrattuali;
- di rinviare ad un successivo accordo tra le parti la destinazione delle ulteriori risorse residue nel rispetto di quanto stabilito dai vigenti CC.CC.NN.LL.

La spesa complessiva per le destinazioni sopra concordate non potrà in ogni caso superare l'importo complessivo dei residui accertati sui fondi contrattuali indicati in premessa.

3. Effetti abrogativi impliciti

//



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

4. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione per la performance individuale e organizzat

Con nota del Direttore Generale prot. n. 2022/0161750/P del 07/06/2022 nel mese di giugno 2022 è stato avviato il percorso di valutazione della performance individuale anno 2021 per l'Area Comparto, concluso nel mese di luglio 2022.

5. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali, ai sensi dell'articolo 23 del D. Lgs. 150/2009 nonché della vigente CC.NN.LL.

//

6. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'ipotesi di Accordo integrativo, oggetto della presente relazione, è a sostegno delle politiche aziendali di conciliazione vita e lavoro in favore dei dipendenti dell'Azienda Usl della Romagna, in presenza dei requisiti descritti al par. 2) garantendo, nel contempo, equità di accesso a dette politiche aziendali in linea con l'art. 89 del CCNL Area Comparto Sanità sottoscritto in data 2.11.2022.

7. Altre informazioni

L'ipotesi di Accordo integrativo oggetto della presente Relazione è stata sottoscritta anche dalla RSU aziendale.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La presente ipotesi di accordo prevede l'utilizzo di parte delle risorse residue 2020 e di parte delle risorse che residueranno nell'anno 2022 per il finanziamento del Welfare aziendale.

Si riepiloga pertanto la costituzione dei Fondi delle 2 annualità interessate dall'accordo.

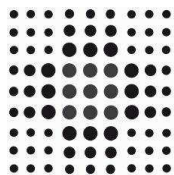
Si precisa che la costituzione dei Fondi provvisori 2022 è in corso di definizione, essendo stato sottoscritto il CCNL del triennio 2019-2021 in data 2.11.2022.

Allo stato attuale è possibile compiere un'analisi della sostenibilità economica della presente ipotesi di accordo facendo riferimento ai fondi 2021 deliberati, la cui consistenza non tiene conto dei suddetti incrementi; ogni successivo aumento delle risorse non potrà quindi che confermare il complessivo equilibrio dei Fondi.

La consistenza dei Fondi dell'anno 2020 è avvenuta con Deliberazione n. 330 del 29.9.2021 ad oggetto "Determinazione consistenza fondi contrattuali definitivi anno 2020 e fondi provvisori anno 2021- Area Comparto".

Rispetto alla suddetta consistenza viene precisato quanto segue.

- Gli incrementi dei fondi dell'anno 2020 sono esclusivamente di natura variabile, conseguenti agli interventi legislativi relativi all'emanazione dei decreti connessi all'emergenza covid-19; tali risorse hanno valenza per il solo anno 2020 e sono state riconosciute dalla Regione Emilia-Romagna con DGR n. 469/2020, n. 815/2020 e n. 529/2021; le predette risorse risultano rispettivamente pari: a € 2.737.720,00, già previste in sede di costituzione provvisoria dei fondi 2020; € 2.107.943,00 ed € 451.076,00, queste ultime non indicate nella determinazione di cui alla delibera n. 142 in quanto non assegnate al momento della predisposizione dell'atto.



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

- ulteriori risorse variabili da considerare parte del Fondo Premialità e Fasce, ai sensi dell'articolo 80, comma 4, lettera d) (risorse derivanti da disposizioni di legge), sono quelle di cui all'art. 12 del DPCM 27.3.2000 (Atto di indirizzo e coordinamento concernente l'attività libero-professionale intramuraria del personale della dirigenza sanitaria del Servizio sanitario nazionale), che ammontano, per l'anno 2020, ad € 339.116.

Per quanto riguarda l'applicazione dell'articolo 11 del D.L. 35/2019, convertito in L. 60/2019 (c.d. decreto Calabria), che prevede la possibilità di incrementare le risorse dei fondi in caso di aumento della dotazione organica al fine di mantenere stabile il valore medio pro-capite 2018 delle risorse accessorie, si precisa che la previsione normativa non trova applicazione a livello aziendale, quanto piuttosto a livello regionale, così come confermato dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con nota prot. 179877 del 1.9.2020, e dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome, con le indicazioni applicative prot. 20/186/CR4ter/C7.

La regione Emilia-Romagna, con DGR 1981 del 28.12.2020 ha dato indicazioni alle Aziende del SSR in merito all'applicazione dell'art. 11 D.L. 35/2019 prevedendo di non darne applicazione sull'anno 2020, in considerazione delle risorse già riconosciute a seguito dei decreti emergenziali e all'indicazione di procedere alla copertura dei trattamenti economici accessori del personale assunto in applicazione dei decreti emergenziali.

La consistenza dei Fondi dell'anno 2022 sarà determinata in applicazione del C.C.N.L. 02.11.2022; allo stesso modo andranno rideterminati i Fondi 2019-2021 in relazione:

- agli adeguamenti stipendiali del valore delle fasce economiche, che incrementano il fondo Premialità e Fasce 2019-2022 da cui le Fasce risultano finanziate;
- all'incremento del Fondo condizioni di lavoro e Incarichi per un valore pro-capite pari a € 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2018, a decorrere dal 01.01.2021.

Tenuto conto che i fondi 2019-2022 saranno oggetto di rideterminazione in aumento in applicazione del nuovo CCNL 2.11.2022, l'attuale riferimento ai fondi 2021 (deliberazione n. 330/2021), determinati provvisoriamente in misura inferiore rispetto a quanto risulterà a seguito dell'applicazione del CCNL 2.11.22, non può che confermare la copertura economica dell'ipotesi di accordo.

Si rappresenta nelle tabelle allegate la costituzione dei fondi 2020 e 2021, secondo le indicazioni degli articoli 80 e 81 del CCNL 21.05.2018.

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse dei Fondi 2020 e 2022 da utilizzare nella presente ipotesi di accordo sono pari a:

- € 200.000 dell'anno 2020;
- € 930.000 dell'anno 2022.

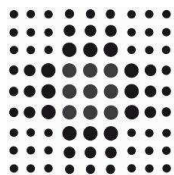
Per quanto riguarda le risorse 2020 si rappresenta di seguito l'andamento della spesa degli accordi di contrattazione integrativa già sottoscritti per l'utilizzo delle medesime:

	Impegnato	Speso	Saldo
Residui 2020 destinati con Accordo	3.693.743€	3.093.743	600.000

La stima delle risorse residue 2020 consente di prevedere il finanziamento del Welfare 2020-2021, pari ad € 200.000.

Per quanto riguarda le risorse 2022 si rappresenta di seguito l'andamento della spesa di Fondi:

	Disponibilità	Ipotesi di Spesa	Ipotesi di Saldo
Fondo Condizioni di lavoro e Incarichi	37.029.177€	38.668.974€	- 1.639.797€



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

Fondo Premialità e Fasce	37.687.127€	34.348.291€	3.338.836
Fondo Alpi Indiretta - stima	300.000		300.000
Totale	75.016.304€	73.017.265€	1.999.039

La stima delle risorse residui 2022 consente di prevedere il finanziamento del Welfare 2022-2023, pari ad € 930.000.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

I Fondi provvisori dell'anno 2022 sono stimati, ai fini della presente relazione e nelle more della rideterminazione a seguito della sottoscrizione del CCNL 2.11.2022, in misura pari a quelli dell'anno 2021, rinviando a successivo momento la costituzione definitiva; tenuto conto che la presente ipotesi di accordo utilizza risorse anche dell'anno 2020, si rappresenta il confronto delle disponibilità nel triennio 2020-2022:

CONFRONTO FONDI PREMIALITA' E FASCE – ART. 81 C.C.N.L. 21.05.2018

Fondo Premialità e Fasce	ANNO 2020	ANNO 2021	ANNO 2022
Valori consolidati 2017 (art. 81, c. 2)	33.535.677	33.535.677	33.535.677
Incrementi stabili (art. 81, c. 3)	838.088	838.088	838.088
Incrementi variabili (art. 81, c. 4, lett. a)	3.313.362	3.313.362	3.313.362
Incrementi variabili (art. 81, c. 4, lett. d)	339.116	300.000	300.000
Incrementi variabili DGR 469/2020 – emergenza Covid	2.737.720	0	0
TOTALE	40.763.963	37.987.127	37.987.127

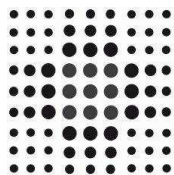
CONFRONTO FONDI CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI – ART. 80 C.C.N.L. 21.05.2018

Fondo Condizioni di Lavoro	ANNO 2020	ANNO 2021	ANNO 2022
Valori consolidati 2017 (art. 80, c. 2)	35.958.562,00	35.958.562,00	35.958.562,00
Incrementi stabili (art. 80, c. 3)	1.070.615	1.070.615	1.070.615
Incrementi variabili art. 80 c. 4: risorse art. 1 D.L. 18/2020 – D.G.R. n. 815/2020	2.107.943	0	0
Incrementi variabili art. 80 c. 4: risorse D.L. 18/2020 – D.G.R. n. 529/2021	451.076	0	0
TOTALE	39.588.196,00	37.029.177,00	37.029.177,00

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

La verifica dei limiti di spesa verrà effettuata dall'U.O. Gestione Economica Risorse Umane, la quale monitora mensilmente attraverso la procedura gestionale in uso le poste liquidate al personale.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Relativamente ai fondi 2020, 2021 e 2022 risulta rispettato il limite imposto alla consistenza complessiva dei medesimi dall'articolo 23 del D. Lgs. 75/2017, in quanto gli incrementi sono esclusivamente quelli previsti dal C.C.N.L. 21.05.2018 e risultano altresì rispettati i dettati contrattuali e normativi in materia.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Nel Bilancio preventivo 2022 risulta correttamente iscritto lo stanziamento necessario. In particolare, le risorse dei fondi costituiti per l'anno 2022 trovano collocazione nelle voci del Conto Economico del Gruppo 13 e sono registrate nei conti delle competenze "fondi contrattuali", mentre i residui dei fondi anno 2020 sono stati iscritti nel Bilancio d'Esercizio 2021 ai conti dello Stato Patrimoniale, alla voce Debiti verso dipendenti per arretrati da Fondo.

Il Responsabile del Procedimento
Relazione Tecnico-Finanziaria
(Chiara Esposito)
FIRMATO

U.O. Gestione Risorse Umane
Il Direttore
(Federica Dionisi)
FIRMATO

Per la Relazione Illustrativa
Il Dirigente U.O. Relazioni Sindacali
Dott.ssa Barbara Camerani
FIRMATO

C.C.N.L. COMPARTO SANITA' 21.05.2018**ART. 80 - FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI****CONSISTENZA DEFINITIVA 2020**

DESCRIZIONE RISORSE	anno 2020
comma 2 art.80 - valori consolidati al 31.12.2017 di:	
a) risorse Fondo Straordinario e Condizioni di lavoro (Fondo 2017)	21.308.652,00
b) risorse dell'ex Fondo Fasce 2017:	
b1) risorse destinate a indennità di funzione (budget negoziato)	1.260.000,00
b1) risorse destinate coordinamento (spesa 2017)	1.168.454,00
b2) risorse utilizzate valore comune delle ex indennità qualificazione prof.le (spesa 2017)	8.994.679,00
b3) risorse utilizzate per ind. prof.le specifica (spesa 2017)	3.226.777,00
comma 3 art.80 - incrementi stabili:	
a) € 91 per unità di personale in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 (€ 91*11765)	1.070.615,00
b) risorse che saranno determinate, a partire dal 2018, in applicazione art. 39 c. 4 e 8 CCNL 7.4.1999	0,00
c) RIA che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2018; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione in misura intera in ragione d'anno - RIA cessati 2019 su base annua	191.169,00
TOTALE RISORSE STABILI	37.220.346,00
comma 4 art. 80 - incrementi variabili:	
trasferimenti, con importi variabili di anno in anno, dal F. Premialità e fasce (art. 81, c. 6, lett. d))	0,00
risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente fondo - art. 1 D.L. 18/2020, integrato dal D.L. 34/2020, come da DGR n. 815/2020	2.107.943,00
risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente fondo - art. 1 D.L. 18/2020, integrato dal D.L. 34/2020, come da DGR n. 529/2021	451.076,00
comma 5 art. 80 - limiti	
la quantificazione delle risorse dei Fondi artt. 80 e 81 deve avvenire comunque nel rispetto dell'art. 23, c. 2 D. Lgs. 75/2017 (limite fondo 2016)	-191.169,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	2.559.019,00
TOTALE RISORSE COMPLESSIVE - ANNO 2020	39.588.196,00

C.C.N.L. COMPARTO SANITA' 21.05.2018	
ART. 81 - FONDO PREMIALITA' E FASCE	
CONSISTENZA DEFINITIVA 2020	
DESCRIZIONE RISORSE	anno 2020
comma 2 art.81 - valori consolidati al 31.12.2017 di:	
a) risorse dell'ex Fondo fasce destinate al finanziamento delle fasce retributive (pagato 2017)	18.790.987,00
avanzo ex fondo fasce 2017	1.667.000,00
b) risorse stabili ex Fondo Produttività (consistenza 2017)	13.077.690,00
comma 3 art.81 - incrementi stabili:	
a) importo calcolato in rapporto al nuovo valore delle fasce per effetto incrementi art. 76, c.1, su base annua sull'anno 2019 (vedi linee di indirizzo regionali DGR n. 2278 del 27/12/2018)	838.088,00
b) risorse che saranno determinate, a partire dal 2018, in applicazione art. 39 c. 4 e 8 CCNL 7.4.1999 (coordinamento regionale)	0,00
TOTALE RISORSE STABILI	34.373.765,00
comma 4 art. 81 - incrementi variabili:	
a) ulteriori risorse non consolidate regionali ex art. 30 CCNL 19.4.2004	3.313.362,00
comma 4 art. 81 - incrementi variabili:	
b) risorse applicazione art. 43 L. 449/1197 (sponsorizzazioni e risparmi di gestione)	0,00
c) risparmi conseguiti e certificati in attuazione art. 16 L. 98/2011	0,00
d) risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con la finalità del presente fondo, tra cui a titolo esemplificativo e non esaustivo quelle art. 113 D.Lg. 50/2016e quelle art. 12 DPCM 27.3.2000 FONDO Art. 12 DPCM 27.3.2000 anno 2020	339.116,00
e) ratei RIA personale cessato nel corso dell'anno precedente, calcolato in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, oltre ai ratei di 13a, computando le frazioni di mese superiori a 15 gg (Pro-rata 2019)	64.796,00
risorse art. 1 D.L. 18, convertito con modificazioni L. 27/2020, ripartite dalla Regione alle aziende del SSR con DGR n. 469 del 11.05.2020	2.737.720,00
comma 5 art. 80 - limiti	
la quantificazione delle risorse dei Fondi artt. 80 e 81 deve avvenire comunque nel rispetto dell'art. 23, c. 2 D. Lgs. 75/2017 (NDR: limite fondo 2016)	-64.796,00
comma 7 art. 80 -residui anni precedenti	
alle risorse rese disponibili sono sommate eventuali risorse residue relative a precedenti annualità qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente	
TOTALE ULTERIORI RISORSE VARIABILI	6.390.198,00
TOTALE RISORSE COMPLESSIVE - ANNO 2020	40.763.963,00

C.C.N.L. COMPARTO SANITA' 21.05.2018**ART. 80 - FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI****CONSISTENZA PROVVISORIA 2021**

DESCRIZIONE RISORSE	anno 2021
comma 2 art.80 - valori consolidati al 31.12.2017 di:	
a) risorse Fondo Straordinario e Condizioni di lavoro (Fondo 2017)	21.308.652,00
b) risorse dell'ex Fondo Fasce 2017:	
b1) risorse destinate a indennità di funzione (budget negoziato)	1.260.000,00
b1) risorse destinate coordinamento (spesa 2017)	1.168.454,00
b2) risorse utilizzate valore comune delle ex indennità qualificazione prof.le (spesa 2017)	8.994.679,00
b3) risorse utilizzate per ind. prof.le specifica (spesa 2017)	3.226.777,00
comma 3 art.80 - incrementi stabili:	
a) € 91 per unità di personale in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 (€ 91*11765)	1.070.615,00
b) risorse che saranno determinate, a partire dal 2018, in applicazione art. 39 c. 4 e 8 CCNL 7.4.1999	0,00
c) RIA che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2018; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione in misura intera in ragione d'anno - RIA cessati 2020 su base annua	67.558,00
TOTALE RISORSE STABILI	37.096.735,00
comma 4 art. 80 - incrementi variabili:	
trasferimenti, con importi variabili di anno in anno, dal F. Premialità e fasce (art. 81, c. 6, lett. d))	0,00
comma 5 art. 80 - limiti	
la quantificazione delle risorse dei Fondi artt. 80 e 81 deve avvenire comunque nel rispetto dell'art. 23, c. 2 D. Lgs. 75/2017 (limite fondo 2016)	-67.558,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	0,00
TOTALE RISORSE COMPLESSIVE - ANNO 2021	37.029.177,00

C.C.N.L. COMPARTO SANITA' 21.05.2018
ART. 81 - FONDO PREMIALITA' E FASCE
CONSISTENZA PROVVISORIA 2021

DESCRIZIONE RISORSE	anno 2021
comma 2 art.81 - valori consolidati al 31.12.2017 di:	
a) risorse dell'ex Fondo fasce destinate al finanziamento delle fasce retributive (pagato 2017)	18.790.987,00
avanzo ex fondo fasce 2017	1.667.000,00
b) risorse stabili ex Fondo Produttività (consistenza 2017)	13.077.690,00
comma 3 art.81 - incrementi stabili:	
a) importo calcolato in rapporto al nuovo valore delle fasce per effetto incrementi art. 76, c.1, su base annua sull'anno 2019 (vedi linee di indirizzo regionali DGR n. 2278 del 27/12/2018)	838.088,00
b) risorse che saranno determinate, a partire dal 2018, in applicazione art. 39 c. 4 e 8 CCNL 7.4.1999 (coordinamento regionale)	0,00
TOTALE RISORSE STABILI	34.373.765,00
comma 4 art. 81 - incrementi variabili:	
a) ulteriori risorse non consolidate regionali ex art. 30 CCNL 19.4.2004	3.313.362,00
comma 4 art. 81 - incrementi variabili:	
b) risorse applicazione art. 43 L 449/1197 (sponsorizzazioni e risparmi di gestione)	0,00
c) risparmi conseguiti e certificati in attuazione art. 16 L. 98/2011	0,00
d) risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con la finalità del presente fondo, tra cui a titolo esemplificativo e non esaustivo quelle art. 113 D.Lg. 50/2016e quelle art. 12 DPCM 27.3.2000 STIMA FONDO Art. 12 DPCM 27.3.2000 anno 2021	300.000,00
e) ratei RIA personale cessato nel corso dell'anno precedente, calcolato in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, oltre ai ratei di 13a, computando le frazioni di mese superiori a 15 gg (Pro-rata 2020)	34.611,00
comma 5 art. 80 - limiti	
la quantificazione delle risorse dei Fondi artt. 80 e 81 deve avvenire comunque nel rispetto dell'art. 23, c. 2 D. Lgs. 75/2017 (NDR: limite fondo 2016)	-34.611,00
comma 7 art. 80 -residui anni precedenti	
alle risorse rese disponibili sono sommate eventuali risorse residue relative a precedenti annualità qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente	
TOTALE ULTERIORI RISORSE VARIABILI	3.613.362,00
TOTALE RISORSE COMPLESSIVE - ANNO 2021	37.987.127,00