

**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA**

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

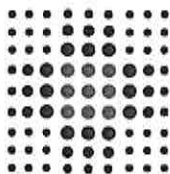
RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
<b>IN MERITO ALL'IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO DI FINALIZZAZIONE DI PARTE DELLE RISORSE RESIDUE (2020-2021) AD INTEGRAZIONE DEGLI ACCORDI INTEGRATIVI SUI RESIDUI DEL 14.12.2020 E DEL 21.12.2021 – VALORIZZAZIONE DELLA PERFORMANCE DIRIGENZA AREA SANITA'</b>
(ai sensi dell'Art. 40, comma 3-sexties, DLgs n.165 del 2001 e della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19/07/2012)

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

***Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del Regolamento ed  
autodichiarazione relative agli adempimenti della legge***

<b>Data di sottoscrizione</b>	7 giugno 2022
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anni 2022-2023
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Il Direttore Sanitario</li><li>- La Direttrice Amministrativa</li><li>- Il Dirigente Amministrativo Relazioni Sindacali</li></ul> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- ANAAO ASSOMED</li><li>- AAROI EMAC</li><li>- CIMO</li><li>- FESMED</li><li>- FVM</li><li>- CGIL</li><li>- FEDERAZIONE CISL MEDICI</li><li>- UIL</li><li>- FASSID</li><li>- ANPO ASCOTI FIALS MEDICI</li></ul> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- FESMED</li><li>- AAROI</li><li>- CIMO</li><li>- CGIL</li><li>- CISL MEDICI</li><li>- CISL FP ROMAGNA</li><li>- ANAAO ASSOMED</li><li>- FASSID</li><li>- UIL Medici</li></ul>

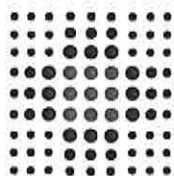


**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA**

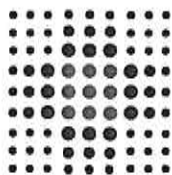
Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

<b>Soggetti destinatari</b>	Dirigenza Area Sanità dell'Azienda USL Romagna
<b>Materie trattate dall'accordo integrativo (descrizione sintetica)</b>	Finalizzazione di parte delle risorse residue dei fondi contrattuali Dirigenza Area Sanità anni 2020 e per la valorizzazione della Performance della Dirigenza Area Sanità dell'Azienda USL della Romagna ad integrazione dei precedenti Accordi sottoscritti il 14.12.2020 e il 21.12.2021

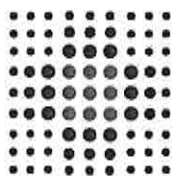
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: <i>9 del 09/06/2022</i> Con verbale n. <i>Y</i> il Collegio Sindacale esprime parere favorevole sulla relazione illustrativa sia sulla relazione tecnico-finanziaria in ordine alla compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40-bis, c.1 del D.lgs. 165/01
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:



	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p><b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii.:</b></p> <p>Il Piano della Performance è stato adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 264 del 30/07/2021 "Adozione Piano della Performance 2021-2023" e risulta pubblicato in apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente.</p> <p>La strutturazione interna e le relazioni ed integrazioni con il sistema di programmazione e rendicontazione aziendale del Piano sono stati definiti dall'Organismo Indipendente di Valutazione tramite:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Deliberazione n. 1/2014 "Prime indicazioni metodologiche ed operative alle Aziende e agli OAS";</li><li>- Deliberazione n. 2/2015 "Linee guida ed indirizzi operativi per Aziende e OAS";</li><li>- Deliberazione n. 3/2016 "Aggiornamento delle linee guida sul ciclo della Performance".</li><li>- Deliberazione n. 4/2016 "Prevenzione Corruzione e Trasparenza: Prime indicazioni, ai sensi del D.lgs. 97/2016 e del PNA 2016, agli OAS e ai RPCT aziendali".</li><li>- Deliberazione n. 5/2017 "Sistema di valutazione integrata del personale: linee guida e di indirizzo per lo sviluppo dei processi aziendali".</li></ul>
--	--	--



		<p><b>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11 comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009:</b></p> <p>L'intero articolo è stato abrogato per effetto dell'introduzione dell'art. 53 comma 1 lett. i) del D.Lgs. n. 33/2013.</p> <p>La L.190/2012 in materia di anticorruzione e il successivo D.Lgs. n. 33/2013 di riordino della disciplina in materia di trasparenza della azione amministrativa, avevano previsto il Programma triennale per la trasparenza e integrità unitamente al Piano Anticorruzione di cui il primo costituiva specifica sezione.</p> <p>Il D.Lgs. n. 97/2016 di revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza (correttivo della L. n. 190/2012 e D.Lgs. n. 33/2013) ha soppresso l'esplicito riferimento al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità sostituendolo con una "apposita Sezione" che deve essere contenuta all'interno del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione diventando parte integrante di quest'ultimo.</p> <p>Per effetto dell'entrata in vigore della Legge Regionale n. 22 del 21.11.2013, di costituzione dell'Azienda USL della Romagna, il Programma ed il Piano sopra richiamati sono stati approvati dopo apposita informativa a tutti i soggetti istituzionali coinvolti secondo la previsione normativa con deliberazione n. 56 del 18.2.2014.</p> <p>Successivamente, ad integrazione della deliberazione n. 56 appena richiamata, sono intervenute deliberazioni di aggiornamento annuali tra cui da ultima:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- la deliberazione n. 135 del 29.04.2022 che ha approvato l'aggiornamento del Piano Triennale per la prevenzione della corruzione (PTPC) per il triennio 2022-2024 comprensivo della apposita Sezione concernente la Trasparenza e della tabella allegata relativa all'adempimento degli obblighi di pubblicazione di dati e informazioni previsti dalla normativa vigente, nonché dell'allegata tabella recante il registro dei rischi specifici debitamente aggiornato.</li></ul> <p>I documenti sopra richiamati sono pubblicati sul sito web aziendale.</p>
--	--	--



	<p><b>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.:</b> L'intero articolo è stato abrogato per effetto dell'introduzione dell'art. 53 comma 1 lett. i) del D.Lgs n. 33/2013.</p> <p>Nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. n. 150/2009 così come modificato dal D.Lgs. n. 33/2013 e successivo D.Lgs. n. 97/2016, l'Azienda provvede all'assolvimento di ciascun obbligo di pubblicazione sul proprio sito web in apposita sezione "Amministrazione Trasparente" – nelle diverse sottosezioni – in merito ai dati richiesti, nonché all'aggiornamento dei medesimi.</p>
	<p><b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 e ss.mm. :</b></p> <p>Per quanto riguarda la validazione della relazione della performance ad opera dell'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm., l'Azienda USL della Romagna nell'anno 2020, ha completato il percorso di valutazione della performance organizzativa come da nota prot. n. 2021/0162253/P del 15/06/2021 di trasmissione della relazione di valutazione della performance organizzativa 2020 predisposta dai componenti dei Nuclei di Budget al Direttore Generale e all'OAS.</p> <p>Con nota del Direttore Generale prot. 2021/0156819/P del 10/06/2021 nel mese di giugno 2021 è stato avviato il percorso di valutazione della performance individuale anno 2020 concluso nel mese di luglio 2021.</p> <p>La Relazione sulla Performance per l'anno 2020 è stata adottata con Deliberazione del Direttore generale n. 213 in data 30/06/2021.</p>

## **Modulo 2**

### **Illustrazione dell'articolato del contratto**

**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

#### **1. Quadro normativo, negoziale e direttive regionali di riferimento**



## SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

L'ipotesi di Accordo oggetto della presente relazione è stata predisposta nel rispetto della vigente legislazione di riferimento di seguito richiamata:

- D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il vigente C.C.N.L. Dirigenza Area Sanità del 19.12.2019;

Si richiamano inoltre:

- l'accordo integrativo piano di destinazione dei residui 2020 per la valorizzazione della performance Dirigenza Area Sanità sottoscritto il 14 dicembre 2020;
- l'accordo integrativo sull'utilizzo delle risorse residue anno 2021 per la valorizzazione della performance Dirigenza Area Sanità sottoscritto 21 dicembre 2021;
- il *"verbale di intesa con le segreterie regionali delle organizzazioni sindacali della dirigenza medica e sanitaria in merito agli interventi diretti ad affrontare le criticità nell'area dell'Emergenza-Urgenza"* sottoscritto il 9 maggio 2022 dall'Assessore Politiche per la Salute RER con le Organizzazioni Sindacali di livello regionale.

### 2. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse dei Fondi

Verificato che il monitoraggio al primo quadrimestre del 2022 dell'andamento della spesa dei fondi della Dirigenza Area Sanità ha evidenziato una minore disponibilità di risorse residue rispetto a quanto rilevato a consuntivo 2021, confermando che l'avvio dei percorsi aziendali di attribuzione degli incarichi e il loro ulteriore sviluppo in coerenza con le esigenze dell'organizzazione, ha determinato una spesa più appropriata del fondo posizione, così evitando significativi e continui accumuli di risorse residue, fatti salvi i residui fisiologici dovuti ai tempi tecnici della copertura del turn over in determinati contesti, peraltro dilatati dalle note difficoltà di acquisizione del personale.

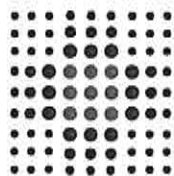
Rilevato altresì che allo stato attuale:

- le risorse pari ad **€ 9.000.000,00** destinate con accordo integrativo 14.12.2020 a sostegno del fondo retribuzione di risultato risultano ancora interamente disponibili;
- la spesa per i progetti di miglioramento 2021-2022, in corso di completamento, si stima pari a circa **€ 1.800.000,00** a fronte di un finanziamento maggiore da accordo del 21.12.2021 (importo che comunque non grava sui residui di cui al punto precedente);
- residuano ancora risorse residue non spese derivanti dall'Accordo del 13.5.2020 (poi destinate alle finalità previste dall'Accordo del 21.12.2021) pari a circa **€ 1.500.000,00**.

Si è convenuto pertanto di finanziare tramite le risorse residue sopra rappresentate:

- ulteriori politiche di valorizzazione dei professionisti con incarico di base (- 5 anni) anche per l'anno 2023 prevedendo un risultato aggiuntivo, una tantum, pari ad **€ 1.800,00** annui lordi (si stima presumibilmente una spesa pari a circa **€ 1.100.000,00**) secondo le modalità della corresponsione della retribuzione di risultato nel rispetto degli accordi vigenti;



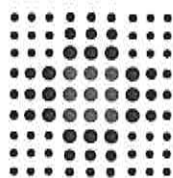


- politiche di valorizzazione professionale a sostegno dei settori che soffrono maggiormente delle carenze di personale causate dalla indisponibilità dell'offerta sul mercato del lavoro: ci si rivolge a settori quali Pronto Soccorso, Medicine d'urgenza, Neuroradiologia e Punti di Primo Intervento, prevedendo per i professionisti (impegnati stabilmente e con continuità in tali settori) un risultato aggiuntivo anno 2022, una tantum, pari ad **€ 6.000,00** lordi annui secondo le modalità della corresponsione della retribuzione di risultato nel rispetto degli accordi vigenti (si stima una spesa di circa **€ 1.000.000,00**);
- progetti di sostegno dell'aumento della produzione di prestazioni di specialistica ambulatoriale con lunghe liste di attesa e superamento dei tempi di attesa standard.

Ritenuto pertanto che, nell'ambito della più generale analisi della contrattazione integrativa conclusa tra le parti sui residui a partire dal 2020, emerge la possibilità di utilizzare parte delle risorse residue contrattate con l'Accordo del 14.12.2020, che risultano ancora interamente disponibili (**€ 9.000.000,00**), per il finanziamento di progettualità finalizzate alla remunerazione delle prestazioni erogate dai professionisti con l'obiettivo di rendere l'organizzazione più responsiva alla domanda espressa dalla popolazione assistita, riducendo così le liste d'attesa nelle prestazioni rilevate più critiche, tenuto conto altresì delle dotazioni organiche nelle UU.OO. di riferimento.

Alla luce di quanto su esposto, a seguito di contrattazione integrativa con le Rappresentanze Sindacali Dirigenza Area Sanità, avviata nella seduta del 3 maggio 2022 e conclusasi in data 7 giugno 2022 con la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo oggetto della presente relazione, si è concordato di finanziare tramite le risorse residue più sopra illustrate:

1. la valorizzazione dei professionisti con incarico di base (- 5 anni) anche per l'anno **2023** prevedendo un risultato aggiuntivo, una tantum, pari ad **€ 1.800,00** annui lordi (spesa stimata di circa **€ 1.100.000,00**) secondo le modalità della corresponsione della retribuzione di risultato nel rispetto degli accordi vigenti;
2. la valorizzazione dell'impegno profuso dai professionisti nei contesti di emergenza maggiormente sottoposti a criticità del mercato professionale che ne impedisce un efficiente reclutamento (Pronto Soccorso, le Medicine d'urgenza, la Neuroradiologia e Punti di Primo Intervento ed eventuali analoghi contesti la cui individuazione sarà preventivamente valutata congiuntamente) prevedendo un risultato aggiuntivo anno **2022**, una tantum, pari ad **€ 6.000,00** lordi annui secondo le modalità della corresponsione della retribuzione di risultato nel rispetto degli accordi vigenti (spesa stimata di circa **€ 1.000.000,00**);
3. di destinare quota parte, pari ad **€ 3.000.000,00**, delle risorse residue già contrattate con accordo integrativo del 14.12.2020 e non utilizzate (**€ 9.000.000,00**), al finanziamento di progettualità di incentivazione dell'impegno profuso e della qualità della performance dei professionisti, finalizzate alla riduzione delle liste d'attesa in determinate discipline/prestazioni critiche anche in relazione alla dotazione organica. Si prevede una valorizzazione economica integrativa di quella risultante dall'applicazione indiretta, per le prime visite e prestazioni strumentali particolarmente critiche come di seguito precisato:



## SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

- € 40 a visita in ambito cardiologico, gastroenterologico, oculistico, urologico, pneumologico, dermatologico, ginecologico/ostetrico, diabetologico, fisiatrico;
- € 70 a prestazione ecografica e gastroscopia;
- € 100 a prestazione di colonscopia.

L'orario e le prestazioni integrative saranno separatamente tracciati.

Alle progettualità potranno partecipare i professionisti con rapporto esclusivo con l'Azienda e a tempo pieno.

L'Azienda presenterà alle parti sindacali il piano specifico di individuazione delle UU.OO. interessate, delle tipologie di prestazione integrative (visite, prestazioni strumentali), volumi e relativo finanziamento entro il mese di luglio 2022.

L'Azienda e le Rappresentanze Sindacali Dirigenza Area Sanità si sono impegnate a:

- nell'ambito delle proprie responsabilità, a dare piena e completa attuazione al *"Verbale di intesa con le segreterie regionali delle organizzazioni sindacali della dirigenza medica e sanitaria in merito agli interventi diretti ad affrontare le criticità nell'area dell'Emergenza-Urgenza"* sottoscritto il 9 maggio 2022 dall'Assessore Politiche per la Salute RER con le Organizzazioni Sindacali di livello regionale, per le parti non esplicitate nella ipotesi di Accordo oggetto della presente relazione.

- definire entro l'autunno 2022 i criteri di utilizzo di un'ulteriore quota parte delle risorse residue, già contrattate con accordo integrativo del 14.12.2020 e non utilizzate, ai fini della valorizzazione della performance quali-quantitativa.

A partire dal mese di ottobre 2022 sarà avviata una rendicontazione del monitoraggio della spesa annuale dei fondi, prevedendo eventuali interventi di rimodulazione da concordare tra le parti.

### 3. Effetti abrogativi impliciti

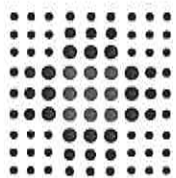
//

### 4. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione per la performance individuale e organizzativa

L'Azienda USL della Romagna, per il 2020, ha completato il percorso di valutazione della performance organizzativa come da nota prot. n. 2021/0162253/P del 15/06/2021 di trasmissione della relazione di valutazione della performance organizzativa 2020 predisposta dai componenti dei Nuclei di Budget al Direttore Generale e all'OAS.

Con nota del Direttore Generale prot. n. 2021/0156819/P del 10/06/2021 nel mese di giugno 2021 è stato avviato il percorso di valutazione della performance individuale della Dirigenza Area Sanità anno 2020 che si è conclusa nel mese di luglio 2021.





5. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali, ai sensi dell'articolo 23 del D. Lgs. 150/2009 nonché della vigente CC.NN.LL.

//

6. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'ipotesi di Accordo oggetto della presente relazione risponde alle finalità di contrattazione integrativa previste dalla vigente legislazione, di garanzia di adeguati livelli di efficienza e produttività quale strumento per la valorizzazione dell'impegno dei professionisti anche attraverso concrete forme di incentivazione, quale quelle delineata dalla ipotesi di accordo oggetto della presente relazione

## **7. Altre informazioni**

### **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

#### ***Modulo I***

##### **La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Le risorse dei fondi di cui si dispone nella presente ipotesi di accordo sono state contrattate, in prima battuta, con gli accordi già sottoscritti rispettivamente:

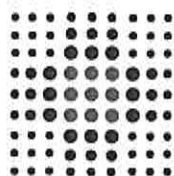
- in data 13.5.2020 "Accordo Integrativo sull'utilizzo dei residui dei Fondi contrattuali anni 2018 e precedenti – Dirigenza medica e veterinaria, Dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie;
- in data 14.12.2020 "Accordo integrativo piano di destinazione residui 2020 per la valorizzazione della performance della Dirigenza Area sanità"
- in data 21.12.2021 "Accordo integrativo sull'utilizzo delle risorse residue anno 2021 per la valorizzazione della performance Dirigenza Area sanità".

Tali Accordi sono stati trasmessi al Collegio Sindacale per i controlli di competenza, i cui esiti risultano rispettivamente nei verbali n. 11 del 26.5.2020, n. 26 del 21.12.2020 e n. 2 del 17.02.2022.

La costituzione dei rispettivi fondi è stata dettagliata nelle Relazioni Illustrative e Tecnico Finanziarie di tali accordi e pertanto si rinvia alle medesime Relazioni, che per comodità si allegano alla presente.

#### ***Modulo II***

##### **Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**



## SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

Si riporta nella tabella che segue il dettaglio:

- delle risorse destinate negli Accordi citati;
- delle risorse effettivamente utilizzate;
- delle risorse ancora disponibili, derivanti dalla differenza tra quelle destinate e le medesime effettivamente utilizzate;

	Risorse Destinate	Risorse Utilizzate/In corso di utilizzo	Risorse Residue
Accordo 13.5.2020-destinazione residui 2018	€ 7.764.735	€ 6.233.735	€ 1.531.000
Accordo 14.12.2020 – destinazione residui 2019-2020	€ 9.000.000	0	€ 9.000.000
Accordo 21.12.2021 – destinazione residui 2020-2021	€ 3.965.000	€ 1.800.000	€ 1.165.000

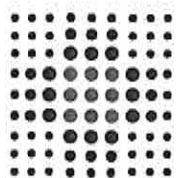
Le motivazioni che hanno generato un residuo nell'utilizzo delle risorse sopra quantificate possono essere ricondotte a:

- ridotta progettualità rispetto alle risorse destinate dall'accordo 13.5.2020: i progetti presentati, rendicontati e liquidati sono risultati inferiori al budget stanziato dall'Accordo;
- mancato utilizzo dei 9.000.000€ a finanziamento della performance dei professionisti per l'anno 2021 e, in prospettiva, anche per l'anno 2022: la capienza dei fondi degli anni di riferimento è risultata sufficiente a finanziare la retribuzione di Risultato dei dirigenti dell'Area Sanità, anche in ragione del reinserimento delle Risorse Aggiuntive Regionali, pari ad € 1.074.064, all'interno del fondo Risultato a far data dal 2021;
- ridotta progettualità 2021 rispetto alle risorse destinate con Accordo 21.12.2021: i progetti presentati, rendicontati/in corso di rendicontazione e liquidati/in corso di liquidazione sono risultati inferiori al budget stanziato dall'Accordo.

In considerazione del verificato avanzo di risorse dei fondi della contrattazione integrativa, l'Azienda e le Organizzazioni Sindacali hanno stabilito un diverso utilizzo delle medesime, anche a fronte di specifiche e nuove esigenze connesse:

- alle note criticità di reperimento di dirigenti medici nel settore dei Pronto Soccorso/Medicina d'Urgenza ed in ulteriori settori critici;
- alla necessità di ridurre il turn over il personale medico neo-assunto, attraverso una politica volta alla fidelizzazione del medesimo;
- alla necessità di abbattere le liste d'attesa, che hanno subito gli effetti negativi conseguenti al periodo emergenziale.

Pertanto, a fronte delle nuove esigenze di finanziamento e dei residui risultanti dall'applicazione dei precedenti accordi sottoscritti, si ipotizza il seguente nuovo utilizzo:



## SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

	Risorse Residue da applicazione Accordi sottoscritti (vedi tabella precedente)	Nuova ipotesi di impegno economico	Nuova destinazione
Accordo 13.5.2020	€ 1.531.000	€ 1.100.000	Valorizzazione dirigenti – 5 anni sul 2023 (€ 1.800 cad)
Accordo 14.12.2020	€ 9.000.000	€ 3.000.000	Riduzione liste d'attesa attraverso prestazioni aggiuntive
Accordo 21.12.2021	€ 1.165.000	€ 1.000.000	Valorizzazione dirigenti P.S., Medicina d'Urgenza, PPI, Neuroradiologia

### Modulo III

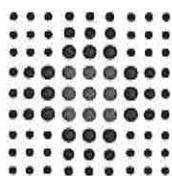
#### Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Vista l'ipotesi di utilizzo di risorse residue dei fondi 2018/2021, si riporta di seguito il confronto della consistenza dei fondi 2018-2019 e dei fondi 2020-2021, tenendo conto della diversa composizione dei Fondi contrattuali ante e post CCNL 19.12.2019 Area Sanità.

#### DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

Descrizione	Importi anno 2018	Importi anno 2019	Motivo incremento
Fondo Retribuzione di Posizione Med-Vet	€ 38.568.228,79	€ 39.140.809	incremento stabile CCNL 19.12.19 art. 94 , c. 3, lett. a) - INCREMENTI CONTRATTUALI ESCLUSI DAL LIMITE
Fondo trattamento accessorio cond. Lavoro Med-Vet	€ 7.172.298,63	€ 7.921.749	incremento stabile CCNL 19.12.19 art. 96, c. 3, lett. a) - INCREMENTI CONTRATTUALI ESCLUSI DAL LIMITE
Fondo Retribuzione Risultato e RAR Med-Vet	€ 10.097.912,00	€ 10.472.637	incremento stabile CCNL 19.12.19 art. 95, c. 3, lett. a) - INCREMENTI CONTRATTUALI ESCLUSI DAL LIMITE
<b>TOTALE DIRIGENZA MED-VET</b>	<b>€ 55.838.439,42</b>	<b>€ 57.535.195</b>	

**DIRIGENZA SANITARIA,  
PROFESSIONALE, TECNICA ED  
AMMINISTRATIVA (S.P.T.A.)**



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA**

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

Descrizione	Importi anno 2018	Importi anno 2019	Motivo incremento
Fondo Retrib. di Posizione Dir. S.P.T.A.	€ 3.881.883	€ 3.997.146	incremento stabile CCNL 19.12.19 art. 94, c. 3, lett.a) - INCREMENTI CONTRATTUALI ESCLUSI DAL LIMITE
Fondo trattamento accessorio cond. Lavoro Dir. S.P.T.A.	€ 390.551	€ 495.851	incremento stabile CCNL 19.12.19 art. 96, c. 3, lett.a) - INCREMENTI CONTRATTUALI ESCLUSI DAL LIMITE
Fondo Retrib. di Risultato e RAR Dir. S.P.T.A.	€ 1.540.503	€ 1.650.730	incremento stabile CCNL 19.12.19 art. 95, c. 3, lett.a) - INCREMENTI CONTRATTUALI ESCLUSI DAL LIMITE
<b>TOTALE DIRIGENZA S.P.T.A.</b>	<b>€ 5.812.937</b>	<b>€ 6.143.727</b>	

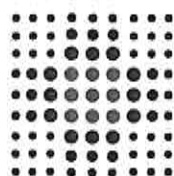
**DIRIGENZA AREA SANITA'**

	Importi anno 2020	Importi anno 2021	Note
Fondo Posizione	44.243.271,79	44.243.271,79	
Fondo per il trattamento accessori Condizioni di lavoro	9.786.701,63	8.683.219,63	
Fondo risultato	16.043.476,81	8.722.618,81	Il Fondo 2020 include i residui dei Fondi 2019 (art. 95, c. 12 CCNL 19.12.2019)
<b>Totale</b>	<b>70.073.450,23</b>	<b>61.649.110,23</b>	

**Modulo IV**

**Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione*



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA**

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

La verifica dei limiti di spesa verrà effettuata dall'U.O. Gestione Economica Risorse Umane, la quale monitora mensilmente attraverso la procedura gestionale WHR in uso le poste liquidate al personale.

*Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

Relativamente ai fondi 2021 è rispettato il limite di spesa, la quale risulta inferiore alla consistenza complessiva dei Fondi 2021.

Ad oggi la situazione dei Fondi 2021 è la seguente:

	Consistenza Fondo 2021	Spesa 30.4.2022 al	Spesa ancora da sostenere	Saldo
Fondo Incarichi	44.243.271,79	40.303.812,00	120.254,00	3.819.205,79
Fondo Risultato	8.722.618,81	5.086.595,00	5.150.946,00	- 1.514.922,19
Fondo Condizioni di lavoro	8.683.219,63	8.628.029,00	0	55.190,63
Totale	61.649.110,23	54.018.436,00	5.271.200,00	2.359.474,23

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Lo stanziamento necessario, costituito dalla stima delle risorse residue dei fondi 2018/2021, è iscritto nel Bilancio d'esercizio 2021 e trova collocazione:

- per quanto riguarda le risorse degli anni 2018/2020, nelle voci dello Stato Patrimoniale al conto di debito PD 1201001;
- per quanto riguarda le risorse residue anno 2021, nel Conto Economico, Gruppo 13, registrato nei conti delle competenze accessorie unitamente ad altre voci.

U.O. Gestione Economica Risorse Umane  
Il Direttore  
(Federica Dionisi)



