



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

**ACCORDO INTEGRATIVO DI
FINALIZZAZIONE DI PARTE DELLE RISORSE RESIDUE (2020-2021)
AD INTEGRAZIONE DEGLI ACCORDI INTEGRATIVI
SUI RESIDUI DEL 14.12.2020 E DEL 21.12.2021 –
VALORIZZAZIONE DELLA PERFORMANCE
DIRIGENZA AREA SANITÀ**

Tra
L'AZIENDA USL DELLA ROMAGNA
E
**LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI
DIRIGENZA AREA SANITÀ**

L'Azienda USL della Romagna, rappresentata dalla delegazione di parte pubblica, e le Rappresentanze Sindacali della Dirigenza Area Sanità, a conclusione del confronto di contrattazione integrativa,

richiamati:

- il D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii;
- il vigente CCNL Dirigenza Area Sanità del 19.12.2019;
- l'accordo integrativo piano di destinazione dei residui 2020 per la valorizzazione della performance dirigenza Area Sanità sottoscritto il 14 dicembre 2020;
- l'accordo integrativo sull'utilizzo delle risorse residue anno 2021 per la valorizzazione della performance Dirigenza Area Sanità sottoscritto 21 dicembre 2021;
- il *"verbale di intesa con le segreterie regionali delle organizzazioni sindacali della dirigenza medica e sanitaria in merito agli interventi diretti ad affrontare le criticità nell'area dell'Emergenza-Urgenza"* sottoscritto il 9 maggio 2022 dall'Assessore Politiche per la Salute RER con le Organizzazioni Sindacali di livello regionale.

Verificato che il monitoraggio al primo quadrimestre dell'anno in corso dell'andamento

della spesa dei fondi della Dirigenza Area Sanità evidenzia una minore disponibilità di risorse residue rispetto a quanto rilevato a consuntivo 2021, confermando che l'avvio dei percorsi aziendali di attribuzione degli incarichi e il loro ulteriore sviluppo in coerenza con le esigenze dell'organizzazione ha determinato una spesa più appropriata del fondo posizione, così evitando significativi e continui accumuli di risorse residue, fatti salvi i residui fisiologici dovuti ai tempi tecnici della copertura del turn over in determinati contesti, peraltro dilatati dalle note difficoltà di acquisizione del personale.

Rilevato altresì che allo stato attuale:

- le risorse pari ad € **9.000.000,00** destinate con accordo integrativo 14.12.2020 a sostegno del fondo retribuzione di risultato risultano ancora interamente disponibili;
- la spesa per i progetti di miglioramento 2021-2022, in corso di completamento, si stima pari a circa € **1.800.000,00** a fronte di un finanziamento maggiore da accordo del 21.12.2021 (importo che comunque non grava sui residui di cui al punto precedente);
- residuano ancora risorse residue non spese derivanti dall'Accordo del 13.5.2020 (poi destinate alle finalità previste dall'Accordo del 21.12.2021) pari a circa € **1.500.000,00**.

Convenuto pertanto di finanziare tramite i residui, illustrati nella seduta sindacale del 3 maggio 2022:

- ulteriori politiche di valorizzazione dei professionisti con incarico di base (- 5 anni) anche per l'anno **2023** prevedendo un risultato aggiuntivo, una tantum, pari ad € **1.800,00** annui lordi (si stima presumibilmente una spesa pari a circa € **1.100.000,00**) secondo le modalità della corresponsione della retribuzione di risultato nel rispetto degli accordi vigenti;
- politiche di valorizzazione professionale a sostegno dei settori che soffrono maggiormente delle carenze di personale causate dalla indisponibilità dell'offerta sul mercato del lavoro: ci si rivolge a settori quali Pronto Soccorso Medicine d'urgenza, Neuroradiologia e Punti di Primo Intervento, prevedendo per i professionisti (impegnati stabilmente e con continuità in tali settori) un risultato aggiuntivo anno **2022**, una tantum, pari ad € **6.000,00** lordi annui secondo le modalità della corresponsione della retribuzione di risultato nel rispetto degli accordi vigenti (si stima una spesa di circa € **1.000.000,00**);
- progetti di sostegno dell'aumento della produzione di prestazioni di specialistica ambulatoriale con lunghe liste di attesa e superamento dei tempi di attesa standard.

Ritenuto pertanto che, nell'ambito della più generale analisi della contrattazione integrativa conclusa tra le parti sui residui a partire dal 2020, emerge la possibilità di utilizzare parte delle risorse residue contrattate con l'Accordo del 14.12.2020, che risultano ancora interamente disponibili (€9.000.000,00), per il finanziamento di progettualità finalizzate alla remunerazione delle prestazioni erogate dai professionisti con l'obiettivo di rendere l'organizzazione più responsiva alla domanda espressa dalla popolazione

assistita, riducendo così le liste d'attesa nelle prestazioni rilevate più critiche, tenuto conto altresì delle dotazioni organiche nelle UU.OO. di riferimento.

Dato atto del confronto di contrattazione integrativa intervenuto tra le parti,

CONCORDANO

Alla luce di quanto rappresentato in premessa, ad integrazione degli accordi integrativi richiamati:

1. di valorizzare i professionisti con incarico di base (- 5 anni) anche per l'anno **2023** prevedendo un risultato aggiuntivo, una tantum, pari ad € **1.800,00** annui lordi (spesa stimata di circa € **1.100.000**) secondo le modalità della corresponsione della retribuzione di risultato nel rispetto degli accordi vigenti;
2. di valorizzare l'impegno profuso dai professionisti nei contesti di emergenza maggiormente sottoposti a criticità del mercato professionale che ne impedisce un efficiente reclutamento (Pronto Soccorso, le Medicine d'urgenza, la Neuroradiologia e Punti di Primo Intervento ed eventuali analoghi contesti la cui individuazione sarà preventivamente valutata congiuntamente) prevedendo un risultato aggiuntivo anno **2022**, una tantum, pari ad € **6.000,00** lordi annui secondo le modalità della corresponsione della retribuzione di risultato nel rispetto degli accordi vigenti (spesa stimata di circa € **1.000.000,00**);
3. di destinare con il presente accordo quota parte, pari ad € **3.000.000,00**, delle risorse residue già contrattate con accordo integrativo del 14.12.2020 e non utilizzate (€ 9.000.000,00), al finanziamento di progettualità di incentivazione dell'impegno profuso e della qualità della performance dei professionisti, finalizzate alla riduzione delle liste d'attesa in determinate discipline/prestazioni critiche anche in relazione alla dotazione organica. Si prevede una valorizzazione economica integrativa, per le prime visite e prestazioni strumentali particolarmente critiche come di seguito precisato:
 - € 40 a visita in ambito cardiologico, gastroenterologico, oculistico, urologico, pneumologico, dermatologico, ginecologico/ostetrico, diabetologico, fisiatrico;
 - € 70 a prestazione ecografica e gastroscopia;
 - € 100 a prestazione di colonscopia.

L'orario e le prestazioni integrative saranno separatamente tracciati.

Alle progettualità potranno partecipare i professionisti con rapporto esclusivo con l'Azienda e a tempo pieno.

L'Azienda presenterà alle parti sindacali il piano specifico di individuazione delle UU.OO. interessate, delle tipologie di prestazione integrative (visite, prestazioni strumentali), volumi e relativo finanziamento entro il mese di luglio.

Le parti si impegnano nell'ambito delle proprie responsabilità a dare piena e completa attuazione al *"Verbale di intesa con le segreterie regionali delle organizzazioni sindacali della*

dirigenza medica e sanitaria in merito agli interventi diretti ad affrontare le criticità nell'area dell'Emergenza-Urgenza" sottoscritto il 9 maggio 2022 dall'Assessore Politiche per la Salute RER con le Organizzazioni Sindacali di livello regionale, per le parti non esplicitate nel presente Accordo.

Le parti concordano di definire entro l'autunno 2022 i criteri di utilizzo di un'ulteriore quota parte delle risorse residue, già contrattate con accordo integrativo del 14.12.2020 e non utilizzate, ai fini della valorizzazione della performance quali-quantitativa.

A partire dal mese di ottobre 2022 sarà avviata una rendicontazione del monitoraggio della spesa annuale dei fondi, prevedendo eventuali interventi di rimodulazione da concordare tra le parti.

Pievesestina di Cesena, 7 giugno 2022

Per la delegazione di parte pubblica

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Il Direttore Sanitario	dott. Mattia Altini	firmato
La Direttrice Amministrativa	dott.ssa Agostina Aimola	firmato
Il Dirigente Amministrativo Relazioni Sindacali	dott.ssa Barbara Camerani	firmato

Per le Rappresentanze Sindacali della Dirigenza Area Sanità

SIGLA	NOME E COGNOME	FIRMA
FESMED	Alberto Zaccaroni	firmato
AAROI	Angelo Coffa	firmato
CIMO	Gabriele Cortellini	firmato
FP CGIL (RA, Cesena, RN, FO)	Stefano Bolzon	firmato
CISL MEDICI	Marco Limarzi	firmato
CISL FP Romagna	Maria Antonietta Pedrelli	firmato
ANAAO ASSOMED	Francesco Feletti	firmato
FASSID	Marco Perchinunno	firmato
UIL MEDICI	Alfredo Panissa	firmato



48124 - RAVENNA
Via Le Corbusier, 29
Tel. 0544/292243
Fax 0544/407616
www.uil-ravenna.it
e-mail: paolo.palmarini@uil-ravenna.it



Nota a verbale "accordo integrativo di finalizzazione di parte delle risorse residue (2020-2021) ad integrazione degli accordi integrativi sui residui del 14.12.2020 e del 21.12.2021- valorizzazione della performance dirigenza area sanità" del 07.06.2022.

Considerando la necessità, che si condivide, di riconoscere un risultato aggiuntivo a situazioni di fortissima criticità, quali ad esempio il Pronto Soccorso, anche in armonia con l'accordo regionale del 9 maggio, nonché a investire risorse a favore dei colleghi con <5aa di anzianità per cercare di rendere l'Azienda della Romagna più attrattiva, la Uil FPL medici ritiene altresì, visto che la situazione economica dei residui lo permette ampiamente, che vada dato un analogo riconoscimento economico anche ai restanti colleghi che si sono ugualmente impegnati in questi difficili anni di pandemia e post-pandemia, spesso in situazioni di carenza di organici e difficoltà oggettive, la cui risposta non può essere certamente il finanziamento di talune prestazioni per ridurre le liste di attesa.

Alfredo Panissa

Cesena, 8 giugno 2020

Alla dott.ssa B. Camerani
U.O. Libera Professione – ASL Romagna

E p.c.
Al dott. T. Carradori
Direttore Generale ASL Romagna

Alla dott. M. Altini
Direttore Sanitario ASL Romagna

Alla dott.ssa A. Aimola
Direttore Amministrativo e U.O. Relazioni sindacali

Oggetto: note a margine CISL Medici Romagna alla firma “Accordo integrativo di finalizzazione di parte risorse residue (2020-2021)” in data 7/6/2022

In relazione all’accordo in oggetto la scrivente sigla sindacale invia la seguente nota a margine:

- In relazione alla problematica della disponibilità di residui pari a 9.000.000, ancora da destinare, si ritiene che la proposta aziendale contenuta al punto 3) (pag.3) sia condivisibile in ipotesi ma parziale e limitata rispetto alla disponibilità complessiva a disposizione, la cui entità è tale da non poter dilazionare ulteriormente il suo pieno utilizzo. E’ necessario quindi avviare il prima possibile il confronto sindacale sui criteri di definizione, anche prima della proposta aziendale del prossimo autunno.

Marco Limarzi

CISL Medici Romagna