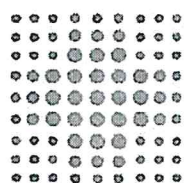


PARERE FAVOREVOLE COLLEGIO SINDACALE  
VERBALE N° 11 DEL 26/05/2020



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA**

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

**~~IPOTESI DI~~ ACCORDO INTEGRATIVO  
SULL'UTILIZZO DEI RESIDUI DEI FONDI CONTRATTUALI  
ANNI 2018 E PRECEDENTI  
DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA, DIRIGENZA SANITARIA E DELLE  
PROFESSIONI SANITARIE**

Tra  
L'AZIENDA USL DELLA ROMAGNA  
E  
LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI  
DELLA DIRIGENZA MEDICA, VETERINARIA, SANITARIA  
E DELLE PROFESSIONI SANITARIE

L'Azienda USL della Romagna, rappresentata dalla delegazione di parte pubblica, e le Rappresentanze Sindacali della Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie a conclusione del confronto di contrattazione integrativa,

**richiamati:**

- la deliberazione n. 337 del 30/10/2019 ad oggetto "Determinazione consistenza fondi contrattuali definitivi anno 2018 e fondi provvisori 2019 – Area Dirigenza medica e veterinaria";
- la deliberazione n. 338 del 30/10/2019 ad oggetto "Determinazione consistenza fondi contrattuali anno 2018 e fondi provvisori 2019 – Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa;
- i CC.CC.NN.LL. 06/05/2010 Area Dirigenza medica e veterinaria e Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa;
- il C.C.N.L. dell'Area Sanità sottoscritto il 19/12/2019;
- la deliberazione n. del                    ad oggetto "Rideterminazione consistenza fondi contrattuali anno 2019 e fondi provvisori anno 2020 in applicazione CCNL Area Sanità del 19.12.2019;
- l'Accordo integrativo in merito alla retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritto in data 08/02/2018;
- gli accordi integrativi in merito alla retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza Sanitaria e della Dirigenza delle Professioni Sanitarie sottoscritti entrambi

- in data 08/08/2018;
- l'accordo integrativo sull'utilizzo dei residui dei fondi contrattuali anni 2016-2017 Area Dirigenza Medica e Veterinaria;
- gli accordi integrativi sull'utilizzo dei residui dei fondi contrattuali anni 2016-2017 Dirigenza Sanitaria e Dirigenza delle Professioni Sanitarie sottoscritti entrambi in data 08/08/2018;
- richiamata l'informativa in merito alla rideterminazione consistenza dei fondi contrattuali anno 2019 e costituzione dei fondi contrattuali fondi provvisori anno 2020 Dirigenza Area Sanità in applicazione del CCNL 19.12.2019 Area Sanità;

Verificato che il finanziamento degli accordi integrativi sull'utilizzo dei residui dei fondi contrattuali anni 2016-2017 rispettivamente della Dirigenza Medica e Veterinaria, sottoscritto l'08/02/2018, della Dirigenza Sanitaria e della Dirigenza delle Professioni Sanitarie, sottoscritti entrambi in data 08/08/2018, ancora in corso di liquidazione, determina un residuo di risorse non utilizzate che possono essere ridestinate insieme alle risorse residue 2018;

Quantificato il Fondo c.d. Perequativo di cui all'art. 57 C.C.N.L. 08/06/2000 dell'anno 2018 dell'ambito di Ravenna in € 153.073,00;

Accertate, allo stato attuale, le risorse residue complessive dai Fondi contrattuali dell'Area Dirigenza Medica e Veterinaria, della Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie fino all'anno 2018, come di seguito dettagliate:

<b>Dirigenza medica veterinaria</b>	<b>€ 6.442.164,00</b>
<b>Dirigenza sanitaria</b>	<b>€ 1.210.028,00</b>
<b>Dirigenza delle Professioni Sanitarie</b>	<b>€ 112.543,00</b>

Dato atto dell'avvio dal dicembre scorso del nuovo Sistema degli incarichi dirigenziali secondo gli accordi integrativi richiamati in premessa, che ha realizzato le condizioni per proseguire il completamento degli assetti organizzativi dell'Azienda Usl Romagna anche in relazione al progressivo consolidamento del piano di riordino, tenuto conto peraltro dell'intervenuto rallentamento dovuto allo stato di emergenza epidemiologica ancora in atto;

Considerata la necessità di definire l'utilizzo dei residui 2018 ai fini del riconoscimento di strumenti di incentivazione aggiuntiva, di valorizzazione dei professionisti, una tantum, per l'anno 2020 a fronte del maggiore impegno organizzativo dei dirigenti in una fase di recente avvio del nuovo sistema incarichi dirigenziale e del necessario proseguimento, tenuto conto degli impegni di cui agli accordi integrativi sui residui di febbraio e agosto 2018, anche in relazione alla 2° fase di graduale ripresa delle ordinarie attività assistenziali nell'ambito dello stato di emergenza ancora in atto;



Ritenuto pertanto di:

- individuare, quale forma di compenso incentivante aggiuntivo, una quota di retribuzione di risultato integrativa e temporanea per l'anno 2020;
- destinare parte dei complessivi residui 2018 alla remunerazione di progettualità di peculiare rilevanza strategica, individuata dalla Direzione Sanitaria Aziendale, che dia risposta al rilevante impegno richiesto ai professionisti anche in relazione alla graduale ripresa delle attività assistenziali ordinarie nella 2° fase tenuto conto della nuova configurazione dei servizi sanitari ospedalieri e territoriali,

#### CONCORDANO QUANTO SEGUE:

1. di destinare le risorse residue dell'anno 2018 e precedenti, di seguito dettagliati in relazione all'area dirigenziale di specifica afferenza:

Dirigenza medica veterinaria	€ 5.289.091,00
Dirigenza sanitaria	€ 750.028,00
Dirigenza delle Professioni Sanitarie	€ 48.543,00

al finanziamento di una quota integrativa e temporanea di retribuzione di risultato volta a remunerare per l'anno 2020, il maggior impegno organizzativo dei professionisti in relazione al recente avvio del nuovo sistema degli incarichi dirigenziali tenuto conto degli impegni di cui ai precedenti accordi integrativi richiamati in premessa, contestualmente al rilevante ed essenziale sforzo organizzativo richiesto ai professionisti che contraddistingue la 2° fase della ripresa delle ordinarie attività assistenziali.

Detta quota variabile di retribuzione di risultato aggiuntiva viene riconosciuta una tantum per l'anno 2020.

La quota variabile di retribuzione di risultato aggiuntiva sarà pari a euro 2.400,00 annui lordi e sarà riconosciuta ai soggetti aventi diritto e secondo le modalità previste per la corresponsione della retribuzione di risultato, di cui agli accordi integrativi sulla retribuzione di posizione e risultato vigenti per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie.

Sono esclusi dal riconoscimento di tale quota i Dirigenti in regime di extramoenia, in quanto non destinatari della retribuzione di risultato ed i dirigenti comandati presso altre Aziende o Enti;

*1.677.073,00 (sifone da delegazione di pubblica)*

2. di destinare euro ~~1.403.073,00~~ delle risorse residue dell'anno 2018 e anni precedenti, di seguito dettagliate in relazione all'area dirigenziale di specifica afferenza:

Dirigenza medica veterinaria	€ 1.153.073,00
Dirigenza sanitaria	€ 460.000,00
Dirigenza delle Professioni Sanitarie	€ 64.000,00

al finanziamento di progetti di peculiare rilevanza strategica aziendale, individuati dalla Direzione Sanitaria Aziendale – garantendo un tendenziale equilibrio tra gli ambiti territoriali - nell'ambito dei percorsi di integrazione Ospedale-territorio, della graduale ripresa delle attività assistenziali ordinarie nella 2° fase, tenuto conto della nuova configurazione dei servizi sanitari ospedalieri e territoriali.

Nell'ambito di gruppi di professionisti coinvolti si terrà conto, tra gli altri indicatori, anche della partecipazione dei dirigenti ritenendo congruo un impegno orario minimo di 20 ore aggiuntive nel caso di progettazioni con valore economico da euro 1.000,00 ad euro 3.000,00 e un minimo di 40 ore nel caso di progettazioni con valore economico da euro 4.000,00 ad euro 6.000,00.

I progetti riguardano l'anno 2020, sono oggetto di rendicontazione semestrale alle Rappresentanze sindacali e verranno remunerati previa verifica e validazione da parte dell'Organismo Aziendale di Supporto sull'attività effettivamente svolta ed i risultati raggiunti, come risultanti da specifica rendicontazione a cura della Direzione Sanitaria Aziendale.

Resta inteso che la spesa complessiva per le destinazioni sopra concordate non potrà superare l'importo complessivo dei residui accertati sui fondi contrattuali.

Le parti si impegnano a discutere in tempi brevi un regolamento unico aziendale sulla distribuzione del fondo c.d. perequativo al fine di uniformare le modalità di riconoscimento a livello aziendale.

Si rinvia a successivo accordo tra le parti l'impiego delle risorse residue disponibili anno 2020

Ravenna, 13 maggio 2020

Per la delegazione di parte pubblica

Ruolo	Nome Cognome	Firma
Il sub Commissario Sanitario Azienda USL della Romagna	Stefano Busetti	(firmato)
Il Direttore U.O. Gestione Economica Risorse Umane	Lorella Sternini	(firmato)

Per le Rappresentanze Sindacali Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie

SIGLA	NOME E COGNOME	FIRMA
ANAAO ASSOMED		(firmato)
AAROI EMAC		(firmato)
CIMO		(firmato)
FESMED		(firmato)
FVM		(firmato)
CGIL RAVENNA		(firmato)
CGIL CESENA		(firmato)
CGIL FORLI'		(firmato)
CGIL RIMINI		(firmato)
FEDERAZIONE CISL MEDICI		(firmato)
UIL RAVENNA		(firmato)
UIL CESENA		(firmato)
UIL FORLI'		(firmato)
UIL RIMINI		(firmato)
FASSID		(firmato)





# SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

<b>RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA</b>
<b>RELATIVA ALL'IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO SULL'UTILIZZO DEI RESIDUI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2018 E PRECEDENTI DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA, DIRIGENZA SANITARIA E DELLE PROFESSIONI SANITARIE</b>
(ai sensi dell'Art. 40, comma 3-sexties, DLgs n.165 del 2001 e della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19/07/2012)

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### Modulo 1 - Scheda 1.1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del Regolamento ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>	13 Maggio 2020
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2020
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- sub Commissario Sanitario</li><li>- Direttore U.O. Gestione Economica Risorse Umane</li></ul> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- ANAAO ASSOMED</li><li>- AAROI EMAC</li><li>- CIMO</li><li>- FESMED</li><li>- FVM</li><li>- CGIL</li><li>- FEDERAZIONE CISL MEDICI</li><li>- UIL</li><li>- FASSID</li><li>- ANPO ASCOTI FIALS MEDICI</li></ul> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- ANAAO ASSOMED</li><li>- AAROI EMAC</li><li>- CIMO</li><li>- FESMED</li><li>- FVM</li><li>- CGIL</li><li>- FEDERAZIONE CISL MEDICI</li><li>- UIL</li><li>- FASSID</li></ul>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale della Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie dell'Azienda USL Romagna
<b>Materie trattate dall'accordo integrativo (descrizione sintetica)</b>	Modalità di impiego delle risorse residue disponibili i Fondi contrattuali anno 2018 e anni precedenti della Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA**

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno : Con verbale n. <u>11</u> del <u>26/05/2020</u> il Collegio Sindacale esprime parere favorevole sulla relazione illustrativa sia sulla relazione tecnico-finanziaria in ordine alla compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40-bis, c.1 del D.lgs. 165/01</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii. :</p> <p>Il Piano della Performance è stato adottato con Deliberazione del Direttore Generale n.284 del 06/08/2018 "Adozione Piano della Performance 2018-2020" e risulta pubblicato in apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente.</p> <p>La strutturazione interna e le relazioni ed integrazioni con il sistema di programmazione e rendicontazione aziendale del Piano sono stati definiti dall'Organismo Indipendente di Valutazione tramite:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Deliberazione n. 1/2014 "Prime indicazioni metodologiche ed operative alle Aziende e agli OAS";</li><li>- Deliberazione n. 2/2015 "Linee guida ed indirizzi operativi per Aziende e OAS";</li><li>- Deliberazione n. 3/2016 "Aggiornamento delle linee guida sul ciclo della Performance",</li><li>- Deliberazione n. 4/2016 "Prevenzione Corruzione e Trasparenza: Prime indicazioni, ai sensi del D.lgs. 97/2016 e del PNA 2016, agli OAS e ai RPCT aziendali",</li><li>- Deliberazione n. 5/2017 "Sistema di valutazione integrata del personale: linee guida e di indirizzo per lo sviluppo dei processi aziendali",</li></ul>



**E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11 comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009:**

L'intero articolo è stato abrogato per effetto dell'introduzione dell'art. 53 comma 1 lett. i) del D.Lgs. n. 33/2013.

La L.190/2012 in materia di anticorruzione e il successivo D.Lgs. n. 33/2013 di riordino della disciplina in materia di trasparenza della azione amministrativa, avevano previsto il Programma triennale per la trasparenza e integrità unitamente al Piano Anticorruzione di cui il primo costituiva specifica sezione.

Il D.Lgs. n. 97/2016 di revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza (correttivo della L. n. 190/2012 e D.Lgs. n. 33/2013) ha soppresso l'esplicito riferimento al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità sostituendolo con una "apposita Sezione" che deve essere contenuta all'interno del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione diventando parte integrante di quest'ultimo.

Per effetto dell'entrata in vigore della Legge Regionale n. 22 del 21.11.2013, di costituzione dell'Azienda USL della Romagna, il Programma ed il Piano sopra richiamati sono stati approvati dopo apposita informativa a tutti i soggetti istituzionali coinvolti secondo la previsione normativa con deliberazione n. 56 del 18.2.2014.

Successivamente, ad integrazione della deliberazione n. 56 appena richiamata, sono intervenute deliberazioni di aggiornamento annuali tra cui da ultima :

- la deliberazione n. 34 del 31.01.2020 che ha approvato l'aggiornamento del Piano Triennale per la prevenzione della corruzione (PTPC) per il triennio 2020-2022 comprensivo della apposita Sezione concernente la Trasparenza e della tabella allegata relativa all'adempimento degli obblighi di pubblicazione di dati e informazioni previsti dalla normativa vigente, nonché dell'allegata tabella recante il registro dei rischi specifici debitamente aggiornato.

I documenti sopra richiamati sono pubblicati sul sito web aziendale.





		<p><b>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.:</b> L'intero articolo è stato abrogato per effetto dell'introduzione dell'art. 53 comma 1 lett. i) del D.Lgs n. 33/2013.</p> <p>Nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. n. 150/2009 così come modificato dal D.Lgs. n. 33/2013 e successivo D.Lgs. n. 97/2016, l'Azienda provvede all'assolvimento di ciascun obbligo di pubblicazione sul proprio sito web in apposita sezione "Amministrazione trasparente" – nelle diverse sottosezioni – in merito ai dati richiesti, nonché all'aggiornamento dei medesimi.</p> <p><b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 e ss.mm. :</b></p> <p>Per quanto riguarda la validazione della relazione della performance ad opera dell'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm., l'Azienda USL della Romagna nell'anno 2019, per il 2018, ha provveduto alla verifica ed alla valutazione relativa al raggiungimento degli obiettivi assegnati al personale, operata dall'Organismo Aziendale di Supporto alla Valutazione aziendale, attraverso il raffronto fra risultati attesi e risultati ottenuti definiti per ogni obiettivo. Con Deliberazione del Direttore Generale n. 184 del 26/06/2019 è stata adottata la Relazione sulla Performance – Anno 2018.</p>
--	--	--

## **Modulo 2**

### **Illustrazione dell'articolato del contratto**

**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

#### **1. Quadro normativo, negoziale e direttive regionali di riferimento**

L'ipotesi di Accordo oggetto della presente relazione è stata predisposta nel rispetto della vigente legislazione di riferimento di seguito richiamata:

- artt. 40 e segg. del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., con particolare riferimento ai principi in materia di efficienza e produttività del lavoro pubblico ed all'utilizzo della contrattazione integrativa quale strumento per il riconoscimento e la concreta valorizzazione dell'impegno dei professionisti tenuto conto della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la vigente normativa;
- l'art. 7, comma 5 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. il quale vieta alle Amministrazioni di erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano a prestazioni effettivamente rese, con ciò legittimando, in deroga alla previsione dei CC.CC.NN.LL. del SSN, la destinazione dei residui al Fondo di Produttività dell'anno successivo;
- i previgenti CC.CC.NN.LL. 06/05/2010 Area Dirigenza medica e veterinaria e Area Dirigenza Sanitaria Professionale, Tecnica e Amministrativa in merito alla disciplina sull'utilizzo delle risorse dei Fondi contrattuali e dei residui.
- il vigente C.C.N.L. dell'Area Sanità sottoscritto il 19/12/2019

Si richiamano inoltre:



## SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

- l'Accordo integrativo in merito alla retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritto in data 08/02/2018 nonché gli Accordi integrativi in merito alla retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza Sanitaria e della Dirigenza delle Professioni Sanitarie sottoscritti entrambi in data 08/08/2018;
- l'Accordo integrativo sull'utilizzo dei residui dei fondi contrattuali anni 2016-2017 Area Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritto in data 08/02/2018 e gli Accordi integrativi sull'utilizzo dei residui dei fondi contrattuali Dirigenza Sanitaria e Dirigenza delle Professioni Sanitarie sottoscritti entrambi in data 08/08/2018
- la Deliberazione del Direttore Generale nr. 337 del 30.10.2019 ad oggetto "Determinazione consistenza fondi contrattuali anno 2018 e fondi provvisori 2019 Area Dirigenza Medica e Veterinaria;
- la Deliberazione del Direttore Generale nr. 338 del 30.10.2019 ad oggetto "Determinazione consistenza fondi contrattuali anno 2018 e fondi provvisori 2019 Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa";

### 2. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse dei Fondi

La contrattazione integrativa in questi anni è stata orientata alla realizzazione dell'obiettivo, assegnato dalla Legge Regionale di costituzione dell'Azienda Usl della Romagna, di graduale omogeneizzazione delle regole interenti alla gestione giuridica ed economica del personale. In quest'ottica di omogeneizzazione è stato discusso e condiviso con le Organizzazioni Sindacali in data 29.11.2017 il "Regolamento Incarichi Dirigenziali Area Medica, Veterinaria, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie" il quale ha disegnato un nuovo sistema, unico per tutta l'Azienda Usl della Romagna di attribuzione e gestione degli incarichi dirigenziali per il personale medico, veterinario, sanitario e delle professioni sanitarie. A seguito dell'adozione di tale strumento l'Azienda ha sottoscritto con le Organizzazioni Sindacali, rispettivamente in data 08 febbraio 2018 e 8 Agosto 2018, gli Accordi integrativi sulla retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza Medica, Veterinaria, della Dirigenza Sanitaria e della Dirigenza delle Professioni Sanitarie dell'Azienda Usl della Romagna realizzando così un sistema aziendale di incarichi omogeneo e orientato all'equità retributiva su tutto il territorio aziendale.

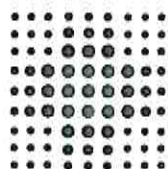
Dato atto dell'avvio dal Dicembre 2019 del nuovo Sistema degli Incarichi Dirigenziali secondo gli accordi integrativi sopra richiamati, il quale ha permesso di realizzare le condizioni per proseguire il completamento degli assetti organizzativi dell'Azienda Usl Romagna anche in relazione al progressivo consolidamento del piano di riordino, tenuto, al contempo, conto dell'intervenuto rallentamento dovuto allo stato di emergenza epidemiologica che risulta ancora in atto è stato definito l'utilizzo dei residui anno 2018 e anni precedenti secondo l'ipotesi di Accordo integrativo oggetto della presente relazione illustrativi ai fini:

- del riconoscimento di strumenti d'incentivazione aggiuntiva, di valorizzazione dei professionisti, una tantum, per l'anno 2020 a fronte del maggiore impegno organizzativo dei dirigenti in questa fase di recente avvio del nuovo sistema incarichi dirigenziale e del necessario proseguimento in considerazione degli impegni di cui agli accordi integrativi sui residui 2016/2017 del febbraio e agosto 2018 più sopra richiamati anche in relazione alla 2<sup>a</sup> fase di graduale ripresa delle ordinarie attività assistenziali nell'ambito dello stato di emergenza ancora in atto;
- della remunerazione di progettualità di peculiare rilevanza strategica anch'essa in relazione all'ulteriore rilevante impegno richiesto ai professionisti in relazione alla graduale ripresa delle ordinarie attività assistenziali nella 2<sup>a</sup> fase nell'ambito dello stato di emergenza sopra citato tenuto conto della nuova configurazione dei servizi sanitari ospedalieri e territoriali.

Verificato che il finanziamento degli accordi integrativi sull'utilizzo dei residui dei fondi contrattuali anni 2016-2017 rispettivamente della Dirigenza Medica e Veterinaria, sottoscritto l'08/02/2018, della Dirigenza Sanitaria e della Dirigenza delle Professioni Sanitarie, sottoscritti entrambi in data 08/08/2018, ancora in corso di liquidazione, determina un residuo di risorse non utilizzate che possono essere ridestinate insieme alle risorse residue 2018;

Quantificato il Fondo c.d. Perequativo di cui all'art. 57 C.C.N.L. 08/06/2000 dell'anno 2018 dell'ambito di Ravenna in € 153.073,00;





**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA**  
Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

Accertate, allo stato attuale, le risorse residue complessive dai Fondi contrattuali dell'Area Dirigenza Medica e Veterinaria, della Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie fino all'anno 2018, comprese le risorse di cui al Fondo c.d. Perequativo sopra quantificate dell'anno 2018 ambito di Ravenna, come di seguito dettagliato:

Dirigenza medica veterinaria	€ 6.442.164,00
Dirigenza sanitaria	€ 1.210.028,00
Dirigenza delle Professioni Sanitarie	€ 112.543,00

Si è condiviso di destinare le risorse residue sopra richiamate dell'anno 2018 e precedenti secondo la seguente suddivisione:

1) **Euro 6.087.662,00** dettagliati in relazione all'area dirigenziale di specifica afferenza:

Dirigenza medica veterinaria	€ 5.289.091,00
Dirigenza sanitaria	€ 750.028,00
Dirigenza delle Professioni Sanitarie	€ 48.543,00

al finanziamento di una quota integrativa e temporanea di retribuzione di risultato volta a remunerare per l'anno 2020, il maggior impegno organizzativo dei professionisti in relazione al recente avvio del nuovo sistema degli incarichi dirigenziali tenuto conto degli impegni di cui ai precedenti accordi integrativi richiamati, contestualmente al rilevante ed essenziale sforzo organizzativo richiesto ai professionisti che contraddistingue la 2° fase della ripresa delle ordinarie attività assistenziali.

Detta quota variabile di retribuzione di risultato aggiuntiva viene riconosciuta **una tantum per l'anno 2020**.

La quota variabile di retribuzione di risultato aggiuntiva sarà pari a **euro 2.400,00** annui lordi e sarà riconosciuta ai soggetti aventi diritto e secondo le modalità previste per la corresponsione della retribuzione di risultato, di cui agli accordi integrativi sulla retribuzione di posizione e risultato vigenti per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie.

Sono esclusi dal riconoscimento di tale quota i Dirigenti in regime di extramoenia, in quanto non destinatari della retribuzione di risultato ed i dirigenti comandati presso altre Aziende o Enti;

2) **Euro 1.677.073,00** dettagliati in relazione all'area dirigenziale di specifica afferenza con la seguente ripartizione:

Dirigenza medica veterinaria	€ 1.153.073,00
Dirigenza sanitaria	€ 460.000,00
Dirigenza delle Professioni Sanitarie	€ 64.000,00

al finanziamento di progetti di peculiare rilevanza strategica aziendale, individuati dalla Direzione Sanitaria Aziendale – garantendo un tendenziale equilibrio tra gli ambiti territoriali - nell'ambito dei percorsi di integrazione Ospedale-territorio, della graduale ripresa delle attività assistenziali ordinarie nella 2^ fase, tenuto conto della nuova configurazione dei servizi sanitari ospedalieri e territoriali.

Nell'ambito di gruppi di professionisti coinvolti si terrà conto, tra gli altri indicatori, anche della partecipazione dei dirigenti ritenendo congruo un **impegno orario minimo di 20 ore aggiuntive** nel caso di progettazioni con valore economico da **euro 1.000,00 ad euro 3.000,00** e un **minimo di 40 ore** nel caso di progettazioni con valore economico da **euro 4.000,00 ad euro 6.000,00**.

I progetti riguardano l'anno 2020, sono oggetto di rendicontazione semestrale alle Rappresentanze sindacali e verranno remunerati previa verifica e validazione da parte dell'Organismo Aziendale di Supporto sull'attività effettivamente svolta ed i risultati raggiunti, come risultanti da specifica rendicontazione a cura della Direzione Sanitaria Aziendale.





## SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

Resta inteso che la spesa complessiva per le destinazioni sopra concordate non potrà superare l'importo complessivo dei residui accertati sui fondi contrattuali.

### 3. Effetti abrogativi impliciti

/

### 4. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione per la performance individuale e organizzativa

Per l'anno 2019, come per gli anni passati, l'Azienda ha predisposto il Piano delle Azioni contenuto nelle Linee Guida al Budget 2019 ed ha assegnato gli obiettivi di budget in sede di negoziazione con le strutture interessate. L'assegnazione degli obiettivi 2020 è in corso di rimodulazione in seguito all'emergenza epidemiologica COVID-19 intervenuta a febbraio 2020 ed ancora in atto.

### 5. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali, ai sensi dell'articolo 23 del D. Lgs. 150/2009 nonché della vigente CC.NN.LL.

//

### 6. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'ipotesi di Accordo oggetto della presente relazione risponde alle finalità di contrattazione integrativa previste dalla vigente legislazione, di garanzia di adeguati livelli di efficienza e produttività quale strumento per la valorizzazione dell'impegno dei professionisti anche attraverso concrete forme di incentivazione, quale quelle delineata dalla presente ipotesi di accordo.

### 7. Altre informazioni

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### *Modulo I*

#### La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse di cui si dispone nella presente ipotesi di accordo sono relative alla consistenza dei Fondi residui di Posizione, Trattamento accessorio condizioni di lavoro e di Risultato della Dirigenza medica, veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie dell'Azienda USL della Romagna dell'anno 2018, di cui alle Deliberazioni n. 337 del 30.10.2019 ad oggetto "Determinazione consistenza Fondi contrattuali definitivi 2018 e provvisori 2019 – Area Dirigenza medica e veterinaria" e n. 338 del 30.10.2019 ad oggetto "Determinazione consistenza Fondi contrattuali anno 2018 e Fondi provvisori 2019 – Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa".

Nelle tabelle che seguono sono riportate le risorse dei suddetti Fondi dell'anno 2018.



## SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

Le Risorse Aggiuntive Regionali della Dirigenza medica e veterinaria, ancorché riportate nel prospetto relativo al Fondo Retribuzione di Risultato, sono state destinate, con accordo del 31.5.2017 al finanziamento dell'attività aggiuntiva commissionata dall'Azienda per la riduzione delle liste d'attesa e, come tali, risultano indisponibili.

### DIRGENZA MEDICA E VETERINARIA

<b>Fondo specificità medica, retrib. posizione, equiparazione</b>		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 9 C. 1 CCNL 08-09)		34.557.309
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 9 CC. 2,3)		1.089.337
RIA PERSONALE CESSATO (ART. 47 C. 4 CCNL 94-97)		3.214.139
INCR. RID. STABILE DOT. ORG (ART.50 C.2 L.A CCNL 98-01)		
DA F.DO COND LAV RAZ.STAB.SERVIZI(ART50 C2 L C CCNL 98-01)		
ASS. PERSONALI PERS. CESS. (ART. 50 C. 2 L. D CCNL 98-01)		
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART. 53 - POSIZ - CCNL 98-01)		1.753.339
ALTRE RISORSE FONDO POSIZIONE / PARTE FISSA		33.985
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C 456 L. 147/2013		-1.815.240
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA		-264.640
<b>Totale Fondo 2018</b>		<b>38.568.229</b>

<b>Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro</b>		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 11 C. 1 CCNL 08-09)		6.419.575
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART53 -RISULTATO- CCNL 98-01)		400.424
RISORSE REGIONALI NON CONSOLIDATE		216.219
ALTRE RISORSE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO/PARTE FISSA		237.415
DEC PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013		- 91.734
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA		- 9.600
<b>Totale Fondo 2018</b>		<b>7.172.299</b>

<b>Fondo retrib. risultato e qualità prestazione individuale</b>		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 11 C. 1 CCNL 08-09)		8.340.073
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 11 C. 2)		368.134
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART53 -RISULTATO- CCNL 98-01)		440.918
ALTRE RISORSE FONDO RISULTATO / PARTE FISSA		35.309
DEC PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013		-72.768
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA		-87.820
<b>Totale Risorse fisse</b>		<b>9.023.846</b>
PROGRAMMI CONCORDATI (ART. 52 C. 5 L. B CCNL 98-01) -RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI		1.074.066
<b>Totale Fondo 2018</b>		<b>10.097.912</b>





# SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

## DIRIGENZA SANITARIA E DELLE PROFESSIONI SANITARIE

Nelle tabelle che seguono è rappresentata la consistenza dei Fondi della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa, ai sensi del C.C.N.L. 06.05.2010. Il C.C.N.L. 19.12.2019 della Dirigenza Area Sanità, che include tutti i dirigenti del ruolo sanitario, superando la storica suddivisione tra dirigenza medico-veterinaria e Dirigenza SPTA, non ha previsto incrementi delle risorse dei fondi dell'anno 2018. Risulta perciò ancora attuale, per tale anno, l'utilizzo delle tabelle ministeriali utilizzate nel Conto Annuale.

<b>Fondo retrib. posizione, equiparazione, specifico trattamento</b>		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 8 C. 1 CCNL 08-09)		3.589.267
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 8 CC. 2)		160.194
RIA PERSONALE CESSATO (ART. 50 C. 2 e 3 CCNL 98-01)		26.391
INCR. RID. STABILE DOT. ORG (ART.50 C.2 e 3 L.A CCNL 98-01)		
DA F.DO COND LAV RAZ.STAB.SERVIZI(ART50 C2 L C CCNL 98-01)		9.297
ASS. PERSONALI PERS. CESS. (ART. 50 C. 2 e 3 L. D CCNL 98-01)		
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART. 53 - POSIZ - CCNL 98-01)		267.683
ALTRE RISORSE FONDO POSIZIONE / PARTE FISSA		82.960
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C 456 L. 147/2013		-63.470
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA		-190.439
<b>Totale Fondo 2018</b>		<b>3.881.883</b>

<b>RIPARTIZIONE FONDO DI POSIZIONE</b>	
Dirigenza Sanitaria	2.072.014,54
Dirigenza delle Professioni Sanitarie	150.000,00
(Dirigenza Prof.le, Tecnica e Amministrativa)	(1.659.868,27)

<b>Fondo retrib. risultato e qualità prestazione individuale</b>		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 10 C. 1 CCNL 08-09)		1.230.563
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 27, C. 2)		23.764
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 10 C. 2)		45.820
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART53 -RISULTATO- CCNL 98-01)		280.554
ALTRE RISORSE FONDO RISULTATO / PARTE FISSA		
DEC PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013		-20.842
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA		-162.787
<b>Totale Risorse fisse</b>		<b>1.397.072</b>
PROGRAMMI CONCORDATI (ART. 52 C. 5 L. B CCNL 98-01) -RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI		143.431
<b>Totale Fondo 2018</b>		<b>1.540.503</b>

<b>RIPARTIZIONE FONDO DI RISULTATO</b>	
Dirigenza Sanitaria	937.995,00
Dirigenza delle Professioni Sanitarie	59.337,41
(Dirigenza Prof.le, Tecnica e Amministrativa)	(543.171,00)





Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 9 C. 1 CCNL 08-09)		354.655
INCR. CCNL 06-09 ART. 26 C. 2		8.817
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART53 -RISULTATO- CCNL 98-01)		24.066
RISORSE REGIONALI NON CONSOLIDATE		20.062
ALTRE RISORSE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO/PARTE FISSA		5.280
A F.DO POSIZIONE DECURT PER RAZ STAB SERV (ART. 51 C.4 CCNL98-01)		-9.297
DEC PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013		0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA		-13.032
<b>Totale Fondo 2018</b>		<b>390.551</b>

RIPARTIZIONE FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO	
Dirigenza Sanitaria	355.551,37
Dirigenza delle Professioni Sanitarie	15.000,00
(Dirigenza Prof.le, Tecnica e Amministrativa)	(20.000,00)

L'ipotesi di accordo in esame disciplina l'utilizzo delle risorse residue della Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie. L'utilizzo delle risorse della Dirigenza P.T.A. sarà oggetto di ulteriore accordo.

#### *Modulo II*

##### **Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

- **DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA**

Al fine della determinazione delle risorse residue dei Fondi 2018 e anni precedenti si riporta di seguito l'utilizzo dei medesimi, distintamente per quanto riguarda il Fondo Posizione, Risultato e Trattamento accessorio condizioni di lavoro (c.d. Disagio).

#### **SPESA ANNO 2018**

Fondo specificità medica, retrib. posizione, equiparazione		
		<b>2018</b>
INDENNITÀ DI SPECIFICITÀ MEDICA		19.814.913,95
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE UNIFICATA		8.041.690,74
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE VARIABILE AZIENDALE		6.006.535,16
SOSTITUZIONI (ART. 18 CCNL 98-01)		258.821,53
SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO		20.425,92
INDENNITÀ DI INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA		1.377.683,43
<b>Totale Spesa Fondo Posizione</b>		<b>35.520.070,73</b>



Fondo retrib. risultato e qualità prestazione individuale		
		<b>2018</b>
RETRIBUZIONE DI RISULTATO + RAR		8.008.983,01

Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro		
		<b>2018</b>
STRAORDINARIO		1.861.723,60
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO		4.895.605,75
<b>Totale Spesa Fondo condizioni di lavoro</b>		<b>6.757.329,35</b>

Il saldo complessivo dei Fondi dell'anno 2018 della Dirigenza medica e veterinaria è di seguito determinato:

	Consistenza 2018	Spesa 2018	Saldo 2018
F. Posizione	38.568.228,79	35.520.070,73	3.048.158,06
F. Risultato	9.023.847,00	8.008.983,01	1.014.863,99
F. Perequativo Ra 2016	153.073,00	0	153.073
F. Disagio	7.172.298,63	6.757.329,35	414.969,28
<b>Totale</b>	<b>54.917.447,42</b>	<b>50.286.383,09</b>	<b>4.631.064,33</b>

Dall'applicazione, ancora in corso, dell'accordo sull'utilizzo dei residui 2016 e 2017 della Dirigenza medica e veterinaria, sottoscritto in data 08.02.2018, già certificato da parte del Collegio Sindacale, risultano stimati i seguenti residui, che sono stati portati in contrattazione integrativa insieme ai residui 2018 di cui sopra:

	Consistenza	Spesa 8.2.2018	Saldo post applicazione Accordo 8.2.2018
Residui 2016 Dirigenza Med. Vet	3.484.703,00	3.484.703,00	0
Fondi 2017 Dirigenza med-vet	4.686.366,00	2.875.266,33	1.811.099,67
<b>Totale</b>	<b>8.171.069,00</b>	<b>6.359.969,33</b>	<b>1.811.099,67</b>

Complessivamente i residui della Dirigenza medica e veterinaria degli anni 2018 e precedenti sono quindi pari a € 6.442.164,00.

#### • DIRIGENZA SANITARIA

Al fine della determinazione delle risorse residue dei Fondi 2018 e anni precedenti si riporta di seguito l'utilizzo dei medesimi, distintamente per quanto riguarda il Fondo Posizione, Risultato e Trattamento accessorio condizioni di lavoro (c.d. Disagio).





## SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

### SPESA ANNO 2018

Fondo retrib. posizione, equiparazione, specifico trattamento		
		2018
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE UNIFICATA		1.107.852
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE VARIABILE AZIENDALE		456.655,25
SOSTITUZIONI (ART. 18 CCNL 98-01)		14.696,04
INDENNITÀ DI INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA		43.398
<b>Totale Spesa Fondo Posizione</b>		<b>1.622.601,29</b>

Fondo retrib. risultato e qualità prestazione individuale		
		2018
RETRIBUZIONE DI RISULTATO + RAR		1.012.903,98

Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro		
		2018
STRAORDINARIO		15.478,81
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO		83.736,05
<b>Totale Spesa Fondo condizioni di lavoro</b>		<b>99.214,86</b>

Il saldo complessivo dei Fondi dell'anno 2018 della Dirigenza sanitaria è di seguito determinato:

	Consistenza 2018	Spesa 2018	Saldo 2018
F. Posizione	2.072.014,54	1.622.601,29	449.413,25
F. Risultato	937.995,00	1.012.903,98	- 74.908,98
F. Disagio	355.551,37	99.214,86	256.336,51
<b>Totale</b>	<b>3.365.560,91</b>	<b>2.734.720,13</b>	<b>630.840,78</b>

Dall'applicazione, ancora in corso, dell'accordo sull'utilizzo dei residui 2016 e 2017 della Dirigenza sanitaria, sottoscritto in data 08.08.2018, già certificato da parte del Collegio Sindacale, risultano stimati i seguenti residui, che sono stati portati in contrattazione integrativa insieme ai residui 2018 di cui sopra:

	Consistenza	Spesa 8.8.2018	Accordo	Saldo applicazione post Accordo 8.8.2018
Residui 2016 Dirigenza Sanitaria	640.950	640.950		0
Fondi 2017 Dirigenza Sanitaria	678.504	99.316		579.188
<b>Totale</b>	<b>1.319.454</b>	<b>740.266</b>		<b>579.188</b>

Complessivamente i residui della Dirigenza Sanitaria degli anni 2018 e precedenti sono quindi pari a € 1.210.028,00.





• **DIRIGENZA DELLE PROFESSIONI SANITARIE**

Al fine della determinazione delle risorse residue dei Fondi 2018 e anni precedenti si riporta di seguito l'utilizzo dei medesimi, distintamente per quanto riguarda il Fondo Posizione, Risultato e Trattamento accessorio condizioni di lavoro (c.d. Disagio).

**SPESA ANNO 2018**

<b>Fondo retrib. posizione, equiparazione, specifico trattamento</b>		
		<b>2018</b>
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE UNIFICATA		47.194
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE VARIABILE AZIENDALE		21.639
SOSTITUZIONI (ART. 18 CCNL 98-01)		6.420
INDENNITÀ DI INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA		18.707
<b>Totale Spesa Fondo Posizione</b>		<b>93.960</b>

<b>Fondo retrib. risultato e qualità prestazione individuale</b>		
		<b>2018</b>
RETRIBUZIONE DI RISULTATO + RAR		37.865,19

<b>Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro</b>		
		<b>2018</b>
STRAORDINARIO		
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO		7.976
<b>Totale Spesa Fondo condizioni di lavoro</b>		<b>7.976</b>

Il saldo complessivo dei Fondi dell'anno 2018 della Dirigenza delle Professioni Sanitarie è di seguito determinato:

	<b>Consistenza 2018</b>	<b>Spesa 2018</b>	<b>Saldo 2018</b>
F. Posizione	150.000	93.960	56.040
F. Risultato	59.337,41	37.865,19	21.472,22
F. Disagio	15.000	7.976	7.024
<b>Totale</b>	<b>224.337,41</b>	<b>139.801,19</b>	<b>84.536,22</b>

Dall'applicazione, ancora in corso, dell'accordo sull'utilizzo dei residui 2016 e 2017 della Dirigenza delle Professioni Sanitarie, sottoscritto in data 08.08.2018, già certificato da parte del Collegio Sindacale, risultano stimati i seguenti residui, che sono stati portati in contrattazione integrativa insieme ai residui 2018 di cui sopra:



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA**  
Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

	Consistenza	Spesa 8.8.2018	Accordo	Saldo post applicazione Accordo 8.8.2018
Residui 2016 Dirigenza Prof.ni Sanitarie	33.150	33.150		0
Fondi 2017 Dirigenza Prof.ni Sanitarie	35.095	7.088,22		28.006,78
<b>Totale</b>	<b>68.245</b>	<b>40.238,22</b>		<b>28.006,78</b>

Complessivamente i residui della Dirigenza delle Professioni Sanitarie degli anni 2018 e precedenti sono quindi pari a € 112.543,00.

**Modulo III**

**Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

I Fondi dell'anno 2018 sono stati determinati in misura complessivamente pari a quelli dell'anno 2017.

Descrizione	Importi anno 2017	Importi anno 2018
Fondo Retrib. di Posizione Med-Vet	38.568.228,79	38.568.228,79
Fondo trattamento accessorio cond. Lavoro Med-Vet	7.172.298,63	7.172.298,63
Fondo Retrib. Risultato e RAR Med-Vet	10.097.912,00	10.097.912,00
<b>TOTALE DIRIGENZA MED-VET</b>	<b>55.838.439,42</b>	<b>55.838.439,42</b>
Fondo Retrib. di Posizione Dir. S.P.T.A.	3.881.883	3.881.883
Fondo trattamento accessorio cond. Lavoro Dir. S.P.T.A.	390.551	390.551
Fondo Retrib. di Risultato e RAR Dir. S.P.T.A.	1.540.503	1.540.503
<b>TOTALE DIRIGENZA S.P.T.A.</b>	<b>5.812.937</b>	<b>5.812.937</b>

**Modulo IV**

**Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione*

La verifica dei limiti di spesa verrà effettuata dall'U.O. Gestione Economica Risorse Umane, il quale monitora mensilmente attraverso la procedura gestionale in uso le poste liquidate al personale, secondo il criterio della competenza.





**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA**  
Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

*Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

Relativamente ai fondi 2018 risulta rispettato il limite imposto alla consistenza complessiva dei medesimi dall'articolo 23 del D. Lgs. 75/2017 e risultano altresì rispettati i dettati contrattuali e normativi in materia.

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Lo stanziamento necessario costituito dalle risorse residue dei fondi 2018 e anni precedenti è iscritto nel bilancio d'esercizio 2019 ai conti di debito verso dipendenti per fondi contrattuali dello Stato Patrimoniale al codice PD 1201001.

U.O. Gestione Risorse Umane  
Il Direttore  
(Lorella Stegnini)

