

**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

**IPOTESI DI ACCORDO
SULL'UTILIZZO DEI RESIDUI
FONDI CONTRATTUALI AL 31.12.2014**

Tra
L'AZIENDA USL DELLA ROMAGNA
E
LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI
DIRIGENZA SANITARIA

RAVENNA

In data 4 dicembre 2015 alle ore 11,30, presso la sala riunioni Direzione Generale – via De Gasperi n.8, Ravenna, si sono incontrate

L'Azienda USL della Romagna nella composizione di delegazione di parte pubblica
e
le Rappresentanze Sindacali della Dirigenza Sanitaria - Ravenna

Richiamati:

- i CC.CC.NN.LL. Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa negli articoli vigenti che disciplinano l'utilizzo delle risorse dei Fondi contrattuali e dei residui, da ultimo CCNL 06.05.2010 ;

- il D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010 "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica", che, all'art. 9, comma 2-bis dispone in materia di contenimento delle spese in materia di pubblico impiego con particolare riferimento alla costituzione ed all'utilizzo delle risorse dei fondi per la contrattazione integrativa;

- i seguenti provvedimenti regionali:

- l'art. 6 della Legge Regionale 21.11.2013, n. 22 ad oggetto "Misure di adeguamento degli assetti istituzionali in materia sanitaria. Istituzione dell'azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna. Partecipazione della regione Emilia-Romagna all'Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico "Istituto scientifico romagnolo per lo studio e la cura dei tumori" s.r.l.", che prevede il mantenimento della vigenza dei contratti integrativi delle 4 ex Aziende e, conseguentemente, della relativa spesa sui fondi;
- i Protocolli regionali sottoscritti con le OO.SS. rappresentative delle Dirigenze, in data 15.01.2014, sulle linee di indirizzo relative alle modalità di relazioni sindacali di cui alla L.R. 22 del 21.11.2013;
- le Linee generali di indirizzo emanate dalla Regione Emilia-Romagna in materia di utilizzo e gestione dei fondi contrattuali;

1

Richiamata la delibera N. 290 del 15.4.2015 " Consistenza fondi contrattuali anno 2014 – Area Dirigenza Sanitaria, Professionale Tecnica e Amministrativa" con la quale si è provveduto al recepimento della costituzione dei Fondi definitivi anno 2014, oggetto di informativa alle rappresentanze sindacali in data 17 aprile 2015.

Preso atto dell'utilizzo delle risorse dei Fondi 2014, in applicazione delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti nonché degli Accordi integrativi della preesistente Azienda Usl di Ravenna tuttora in vigore;

Richiamato l'art. 50 comma 5 del CCNL 8.6.2000 della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa che stabilisce *"Il fondo di cui al comma 1 deve essere integralmente utilizzato. Eventuali risorse che annualmente a consuntivo risultassero ancora disponibili nel fondo sono temporaneamente utilizzate in quello della retribuzione di risultato relativo al medesimo anno e, quindi, riassegnate al fondo di cui al presente articolo a decorrere dall'esercizio finanziario dell'anno successivo"*.

Richiamato l'accordo quadro "Utilizzo Residui 2014 della Dirigenza Sanitaria – Ravenna, sottoscritto il 29/06/2015 con il quale si concordava di destinare le risorse residue dai fondi 2014 alle finalizzazioni ivi previste, rinviando ad un successivo momento la ripartizione di tali risorse tra i diversi istituti contrattuali individuati nel medesimo;

Preso e dato atto che l'utilizzo delle risorse residue può avvenire anche negli anni successivi a quello di riferimento, come previsto sia dalla nota ARAN prot. n. 0023668 del 30.10.2012 che dalla Circolare MEF n. 17/2015;

SI CONCORDA QUANTO SEGUE:

1) di destinare le risorse residue complessive pari a € 486.930,42 così composte:

- risorse residue fondi 2014 pari a € 55.080,34
- risorse residue fondi 2013 pari a € 429.916,06
- fondo comune Alpi 2014 pari a € 1.934,02

come di seguito specificato:

- le risorse residue disponibili dai fondi contrattuali 2014 e parte risorse residue 2013, per un importo pari a € 60.000,00 all'attività aggiuntiva 2015, a fronte del piano prestazioni aggiuntive 2015, finalizzata alla riduzione delle liste d'attesa o all'acquisizione di prestazioni aggiuntive, in accordo con le équipes interessate e nel rispetto delle direttive regionali in materia, soprattutto in presenza di carenza di organico ed impossibilità anche momentanea di copertura del medesimo;

2) di destinare le ulteriori risorse residue, pari ad € 426.930,42 alla remunerazione dei seguenti istituti:

➤ PREMIO DI QUALITA' 2015

Detto istituto intende riconoscere e valorizzare i professionisti nella costante crescita delle competenze e il miglioramento continuo della qualità professionale, il tutto in un quadro di pari

[Firma]

[Firma]

2

[Firma]

[Firma]

[Firma]

[Firma]

opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse.

L'importo a finanziamento del premio di qualità 2015 è pari a € 104.000,00 e verrà erogato secondo i criteri ed i percorsi stabiliti negli accordi decentrati del 24.11.2010, del 23.05.2012 e del 7.8.2014 vigenti nel territorio di Ravenna, fatta salva la ulteriore semplificazione dei criteri e del percorso, tenuto conto dell'attuale assetto organizzativo aziendale e al fine di favorire una maggior risposta ai professionisti, secondo quanto di seguito precisato:

- il premio di qualità, proposto dal Direttore di Unità Operativa, sarà validato dalla Direzione Sanitaria;
- del totale complessivo dei premi assegnati, fino ad un massimo del 50% potrà essere destinato a dirigenti con incarichi di tipo senior/qualificato "

➤ PREMIO DI PRODUZIONE ANNO 2014

L'istituto è finalizzato a riconoscere l'impegno orario integrativo al debito contrattuale e che non trova giustificazione/riconoscimento nello straordinario autorizzato, profuso dai professionisti al fine di assicurare gli obiettivi di qualità e responsabilità delle U.O. di appartenenza.

L'importo a finanziamento del premio di produzione è pari a € 36.000,00.

Detto istituto sarà riconosciuto ai dirigenti sanitari che abbiano maturato un credito orario pari ad almeno 75 ore al 31.12.2014 esclusi i dirigenti con incarico di struttura complessa e i dirigenti in extra-moenia.

Di stabilire un'unica fascia di premio di produzione pari ad € 1.500,00.

➤ PROGETTI 2015

L'importo a finanziamento dei progetti, iniziati nel corso del 2015, ma che potranno essere conclusi anche nel 2016 - e che dovranno essere presentati per la validazione alla Direzione Sanitaria entro il 31.01.2016- è pari ad un massimo di € 230.000,00.

Le condizioni per la remunerazione dei progetti sono le stesse richiamate nell'accordo decentrato del 9.8.2013 vigente nel territorio di Ravenna.

➤ RIDUZIONE ABBATTIMENTO VALORE PUNTO ANNO 2014

Dato atto che per l'anno 2014 l'Azienda ha già proceduto, in coerenza con i vigenti accordi decentrati del territorio di Ravenna 13.01.2010, 4.10.2010, 31.07.2013 e 9.8.2013 a garanzia del rispetto della disponibilità del Fondo di posizione della Dirigenza Sanitaria di Ravenna, all'erogazione del saldo sulla retribuzione di posizione portando l'abbattimento del valore punto al livello più prossimo allo zero, ma non raggiungendo la percentuale del 100% del valore spettante, tranne che per gli incarichi della tipologia "SIP" le parti concordano, con il presente accordo e per il solo anno 2014, trattandosi dell'anno per cui a tutt'oggi l'Azienda ha accertato la quantificazione della spesa, di destinare € 50.000,00, ai fini della riduzione dell'abbattimento del valore punto già praticato al valore degli incarichi della Dirigenza Sanitaria, a titolo di integrazione della retribuzione di risultato e non oltre il 100% del valore massimo previsto:

- incarico SDP
- incarico SSC
- incarico SSS
- incarico SAS
- incarico SQS.

g.kat.
CS *minini* *MF* *BR*
3
1 *2* *3* *4* *5*

Le parti concordano che le eventuali economie che potrebbero generarsi in seguito all'applicazione del presente accordo saranno impiegate per il finanziamento dell'attività aggiuntiva commissionata dall'Azienda al personale del territorio di Ravenna.

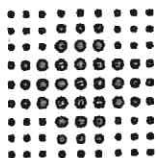
Ravenna, 23 dicembre 2015

Per la parte pubblica

Nome cognome	ruolo	Firma
Maura Bosi	Direttore U.O. Relazioni Sindacali	<i>Maura Bosi</i>
Stefano Busetti	Direttore Direzioni Mediche di Presidio Ausl Romagna	<i>Stefano Busetti</i>
Lorella Sternini	Direttore U.O. Gestione Economica Risorse Umane	<i>Lorella Sternini</i>

Per le OO.SS. DIRIGENZA SANITARIA

Nome cognome	SIGLA	Firma
ROBERTO GHETTI	FPCCIL	<i>R. Ghetti</i>
PAOLO PALMARINI	UILFPL	<i>Palmarini</i>
ROBERTO BARONCELLI	CISL RA ROMAGNA	<i>Roberto Baroncelli</i>
CATIA SINTONI	ANAO - Dirigente Sanitario	<i>Catia Sintoni</i>
ANGELO GAZZICCI	AUPI	<i>Angelo Gazzicci</i>
GIOVANNA ARGNANI	SINAFIO - FASSIO	<i>Giovanna Argnani</i>



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**
Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
RELATIVA ALL'IPOTESI DI ACCORDO SULL'UTILIZZO DEI RESIDUI FONDI CONTRATTUALI AL
31.12.2014**

**DIRIGENZA SANITARIA
TERRITORIO DI RAVENNA**

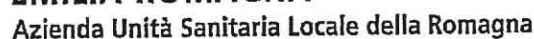
(ai sensi dell'Art. 40, comma 3-sexties, DLgs n.165 del 2001 e della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19/07/2012)

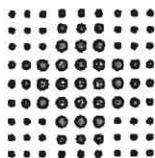
RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli
adempimenti della legge*

Data di sottoscrizione	23 dicembre 2015
Periodo temporale di vigenza	01 gennaio 2014 – 31 dicembre 2015
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none">- Direttore della U.O. Relazioni Sindacali- Direttore Direzioni Mediche di Presidio- Direttore U.O. Gestione Economica Risorse Umane <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none">- ANAAO ASSOMED (SNABI)- FPCGIL- CISL FPS- UIL FPL- FASSID (AUI, SINAFO)- FEDIR SANITA'- FP CIDA (SIDIRSS) <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none">- ANAAO ASSOMED (SNABI)- FP CGIL- UIL FPL- CISL FPS- FASSID (AUI, SINAFO)
Soggetti destinatari	Dirigenza Sanitaria dell' Azienda USL della Romagna - territorio di Ravenna
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>1) Destinazione di parte delle risorse disponibili 2013 e 2014 fondi 2014 alla remunerazione dei seguenti istituti già previsti dalla pregressa contrattazione decentrata vigente nel territorio di Ravenna, al finanziamento di attività aggiuntiva anno 2015 (simil alpi) a fronte del piano prestazioni aggiuntive 2015;</p> <p>2) Destinazione delle restanti risorse disponibili 2013 e 2014 fondi 2014 alla remunerazione dei seguenti istituti già previsti dalla pregressa contrattazione decentrata vigente nel territorio di Ravenna:</p> <ul style="list-style-type: none">• premio di qualità 2015;• premio di produzione 2014;• progetti 2015• riduzione abbattimento valore punto anno 2014

2



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**
Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: L'intero articolo è stato abrogato per effetto dell'introduzione dell'art. 53 comma 1 lett. i) del D.Lgs n. 33/2013.</p> <p>Nel rispetto di quanto previsto dal d.lgs. 150/2009 e successivo D.lgs 33/2013, l'Azienda provvede all'assolvimento di ciascun obbligo di pubblicazione sul proprio sito web in apposita sezione "Amministrazione trasparente" in merito ai dati richiesti, nonché all'aggiornamento dei medesimi.</p> <p>Più precisamente, rispetto agli adempimenti connessi alla presente relazione, l'Azienda Usi della Romagna – territorio di Ravenna, provvede tra l'altro alla pubblicazione:</p> <ul style="list-style-type: none">- nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" sottosezione Personale del sito istituzionale, alla pubblicazione:<ul style="list-style-type: none">▪ dei curricula dei dirigenti e di coloro che rivestono incarichi di indirizzo politico-amministrativo▪ delle retribuzioni dei dirigenti e di coloro che rivestono incarichi di indirizzo politico-amministrativo con specifica evidenza sulle componenti variabili della retribuzione e delle componenti legate alla valutazione di risultato▪ Tassi di assenza▪ alla pubblicazione, all'interno della sotto sezione Personale – contratti integrativi, degli accordi integrativi sottoscritti dopo il 20 aprile 2013 ai sensi del DLgs 33/2013.- alla pubblicazione, nella sottosezione Bilanci, del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio, del Bilancio di Missione.
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009:</p> <p>Per quanto riguarda la validazione della relazione della performance ad opera dell'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del d.lgs 150/2009, nelle more dell'implementazione delle prime indicazioni metodologiche ed operative più sopra richiamate, l'Azienda USL della Romagna – territorio di Ravenna, nel 2015 ha provveduto alla verifica ed alla valutazione relativa ai risultati di gestione ed al raggiungimento degli obiettivi negoziati in sede di Budget 2014, operata dalla Commissione di Valutazione aziendale attraverso un progetto di raffronto fra risultati attesi e risultati ottenuti definiti per ogni obiettivo.</p>

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi- altre informazioni utili)

1. Quadro normativo, negoziale e direttive regionali di riferimento

L'Accordo è stato stipulato tenendo conto del seguente quadro normativo e negoziale di riferimento.

1. Artt. 40 e segg. del D.Lgs 165/2001 e s.m.i ed in particolare i principi in materia di efficienza e produttività del lavoro pubblico finalizzati all'utilizzo della contrattazione integrativa quale strumento per il riconoscimento e la concreta valorizzazione dell'impegno dei professionisti.



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

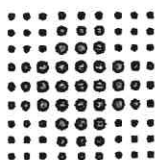
2. D.L. 78/2010 "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica", convertito in L.122/2010 che, all'art. 9 disciplina il contenimento della spesa in materia di impiego pubblico,
 3. Decreto legge 6 luglio 2011 n.98, coordinato con le modifiche apportate dalla legge di conversione 15 luglio 2011 n. 111, e decreto legge 13 agosto 2011 n. 138, modificato e convertito dalla legge n. 148 del 14 settembre 2011, D.L. 95/2012 convertito con L. n. 135/2012, "Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini nonché misure di rafforzamento patrimoniale delle imprese del settore bancario", che all'art. 5 tratta di "Riduzione di spese delle pubbliche amministrazioni"
 4. CCNL sottoscritto il 17/10/2008 (quadriennio normativo 2006-2009 e I biennio economico 2006-2007)
CCNL sottoscritto il 06/05/2010 (II biennio economico 2008-2009).
 5. Delibere della Giunta Regione Emilia-Romagna:
 - la Delibera di Giunta Regionale n.1134/2006 con la quale sono state approvate le "linee generali di Indirizzo della Regione E.R. in applicazione dell'art. 9 del C.C.N.L. 3.11.2005 per l'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa del Comparto Aziende ed enti del Servizio Sanitario Nazionale e dell'ARPA Emilia Romagna", indicante tra l'altro le modalità di utilizzo e gestione dei fondi contrattuali della Dirigenza;
 6. Legge regionale n. 22 del 21/11/2013 "Misure di adeguamento degli assetti istituzionali in materia sanitaria. Istituzione dell'Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna. Partecipazione della Regione Emilia-Romagna all'Istituto di Ricovero e Cura a carattere scientifico "Istituto Scientifico Romagnolo per lo studio e la cura dei tumori" S.r.l." ed in particolare l'art. 6 che proroga i contratti integrativi aziendali e gli accordi decentrati vigenti alla data dell'01/01/2014 mantenendo la loro efficacia fino al superamento sancito da un accordo tra l'Azienda e le parti sindacali.
 7. Circolari n. 16/2012 e n. 17/2015 del MEF e nota ARAN prot. n. 0023668 del 30.10.2012 nella parte in cui si prevede la possibilità di utilizzo delle risorse residue dei Fondi anche negli anni successivi a quello in cui gli stessi si sono generati.
 8. accordo decentrato per l'utilizzo dei residui fondi contrattuali rilevati al 31.12.2013 sottoscritto tra l'Azienda USL Romagna – territorio di Ravenna e le OO.SS. rappresentative della Dirigenza Sanitaria di Ravenna in data 7.8.2014 e certificato dal Collegio Sindacale con verbale n. 5 del 25.3.2015 e gli accordi decentrati ivi richiamati tuttora vigenti nel territorio di Ravenna per quanto riguarda i criteri e i percorsi di attribuzione degli istituti richiamati nella presente ipotesi di accordo, fatte le salve le modifiche intervenute;
 9. Accordo Quadro "Utilizzo Residui 2014" della Dirigenza Sanitaria di Ravenna, sottoscritto tra l'Azienda USL Romagna – territorio di Ravenna e le OO.SS. rappresentative della Dirigenza Sanitaria di Ravenna in data 29/06/2015, con il quale si concordava di destinare le risorse residue dai fondi 2014, alle finalizzazioni ivi previste, rinviando ad un successivo momento la ripartizione di tali risorse tra i diversi istituti individuati nel medesimo;
- 2. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo di Risultato, anno 2014**

Dopo aver preso atto delle risorse disponibili per la contrattazione decentrata pari ad € 486.930,42, l'Azienda e le Rappresentanze Sindacali della Dirigenza Sanitaria - Ravenna hanno concordato con la presente ipotesi di accordo quanto di seguito precisato.

Nel punto 1) le parti hanno concordato di proseguire al finanziamento, come già avvenuto negli anni precedenti, tramite utilizzo di parte delle risorse residue 2013 e 2014 fondi contrattuali 2014, per un importo complessivo pari a €60.000,00, dell'attività aggiuntiva anno 2015 (simil alpi) a fronte del piano prestazioni aggiuntive finalizzato alla riduzione delle liste d'attesa o all'acquisizione di prestazioni aggiuntive in accordo con le équipes interessate e nel rispetto delle direttive regionali in materia, soprattutto in presenza di carenza di organico ed impossibilità anche momentanea di copertura del medesimo;

Nel punto 2) le parti hanno concordato di proseguire nel finanziamento per la remunerazione dei seguenti istituti nati dalla contrattazione decentrata precedente svoltasi nel territorio di Ravenna, tramite l'utilizzo delle ulteriori risorse residue disponibili 2013 e 2014 fondi 2014:

Premio di Qualità 2015



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

Volto a riconoscere e valorizzare i professionisti nella costante crescita delle competenze e miglioramento continuo della qualità professionale, il tutto in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse.

L'importo a finanziamento del Premio di qualità 2015 è pari a € 104.000,00 secondo le modalità e le condizioni previste nella contrattazione decentrata della preesistente Azienda USL di Ravenna tuttora vigenti, fatte salve le modifiche intervenute e specificate nella presente ipotesi di accordo, tese alla semplificazione dei criteri e del percorso, in considerazione dell'attuale assetto organizzativo aziendale e al fine di favorire una maggior risposta ai professionisti

Premio di Produzione 2014

Istituto volto al riconoscimento dell'impegno orario integrativo al debito contrattuale profuso dai professionisti al fine di assicurare gli obiettivi di qualità e responsabilità delle UU.OO. di appartenenza.

L'importo a finanziamento del Premio di Produzione 2014 è pari a € 36.000,00 secondo le modalità e le condizioni previste nella contrattazione decentrata della preesistente Azienda USL di Ravenna tuttora vigenti, fatte salve le modifiche intervenute e specificate nella presente ipotesi di accordo, tese alla semplificazione nell'applicazione di detto istituto oltre che al fine di favorire una maggior risposta ai professionisti.

Progetti 2015

L'importo a finanziamento dei progetti finalizzati al miglioramento della qualità assistenziale e organizzativa - iniziati nell'anno 2015, che potranno essere conclusi anche nel 2016 e che dovranno essere presentati per la validazione alla Direzione Sanitaria entro il 31.01.2016 - è pari ad un massimo di € 230.000,00.

Riduzione abbattimento valore punto anno 2014

Le parti hanno concordato di destinare l'importo di € 50.000,00, per il solo anno 2014, trattandosi dell'anno per cui alla data dell'accordo l'Azienda ha accertato la quantificazione della spesa, al finanziamento, A TITOLO DI RETRIBUZIONE DI RISULTATO, della riduzione dell'abbattimento del valore punto già praticato al valore degli incarichi della Dirigenza Sanitaria, a titolo di integrazione della retribuzione di risultato e non oltre il 100% del valore massimo previsto per i seguenti incarichi:

- incarico SDP
- incarico SSC
- incarico SSS
- incarico SAS
- incarico SQS

Detta riduzione dell'abbattimento sopra esplicitata non riguarderà gli incarichi della tipologia "SIP" che hanno già percepito nell'anno 2014 il valore massimo (100%) previsto per tale tipologia di incarico.

Infine con la presente ipotesi di accordo si è stabilito che le eventuali economie che potrebbero generarsi a seguito dell'utilizzo sopra illustrato, vengano impiegate per il finanziamento dell'attività aggiuntiva commissionata dall'Azienda al personale del territorio di Ravenna prioritariamente finalizzate all'abbattimento dei tempi d'attesa per i pazienti.

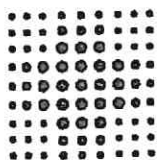
L'ipotesi di utilizzo di parte delle risorse sull'anno successivo a quello di competenza, prevista dal presente accordo per quanto riguarda il finanziamento dell'attività aggiuntiva, del premio di qualità e dei progetti, risulta coerente con le indicazioni fornite dalla Circolare n. 16 del 2.5.2012 del MEF, ribadite dalla Circolare MEF n. 17/2015, in ossequio al principio dell'art. 7 comma 5 del D. Lgs. 165/2001, secondo cui è vietato alle amministrazioni erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano a prestazioni effettivamente rese, con ciò legittimando, in deroga alla previsione del CC.CC.NN.LL. del SSN, la destinazione dei residui al fondo di risultato dell'anno successivo.

3. Effetti abrogativi impliciti

Nulla da esporre

4. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione per la performance individuale e organizzativa

Nelle more dell'implementazione delle linee guida della Regione Emilia Romagna in materia di "Trasparenza, Anticorruzione, Valutazione e Ciclo di gestione della Performance" sopra richiamate, e preso atto di quanto disposto dal DLgs 141 del 01/08/2011 e s.m.i. che, all'art.6 (Norme transitorie), collega l'applicazione degli artt.19, commi 2 e 3, (graduazione delle fasce di merito per i differenti livelli di performance) e 31, comma2,



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

(applicazione delle fasce di merito anche al Servizio Sanitario Nazionale) del citato D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., alla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009, per l'anno 2014, come per gli anni passati, l'Azienda ha predisposto il piano delle azioni annuale ed ha assegnato gli obiettivi di budget in sede di negoziazione con le strutture interessate.

L'Azienda, in accordo con le Rappresentanze Sindacali e la ratio degli istituti dianzi richiamati, ha destinato l'intero ammontare dei residui fondi 2014, accertati a consuntivo, al finanziamento (premio di qualità 2015 e premio di produzione 2014, attività aggiuntiva 2015 e progetti di miglioramento qualità assistenziale e organizzativo 2015) con il chiaro intento di premiare gli sforzi organizzativi dei professionisti perseguendo il giusto riconoscimento in capo al personale dipendente delle rispettive responsabilità, capacità e professionalità e valorizzando l'impegno profuso nel perseguimento di obiettivi di carattere aziendale, anche in relazione al governo delle liste d'attesa.

5. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali
Nulla da esporre

6. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

In un contesto quale quello costituitosi a seguito dell'avvio dall'1.1.2014 dell'Azienda Usl della Romagna, in applicazione dell'art. 6 della Legge regionale n. 22 del 21.11.2013 e successiva D.G.R. n. 2062 del 23.12.2013 che stabilisce che i contratti integrativi aziendali e gli accordi decentrati mantengono la loro efficacia fino al superamento sancito da un accordo tra le parti, l'ipotesi di accordo in esame conferma - fatte salve le modifiche intervenute con la presente ipotesi di accordo in merito ai criteri e percorsi di attribuzione, dettate oltre che dal nuovo assetto organizzativo aziendale, dall'intento di semplificare i criteri e i percorsi nonché l'applicazione degli stessi e al fine di favorire una maggior risposta ai professionisti - la remunerazione di istituti già previsti dalla contrattazione decentrata della preesistente Azienda Usl di Ravenna, finalizzati ad una valorizzazione dello sforzo dei professionisti anche in relazione al governo delle liste d'attesa oltre che nell'ambito dei naturali processi di integrazione all'interno della costituita Azienda Usl della Romagna

Altre informazioni
Nulla da esporre

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I

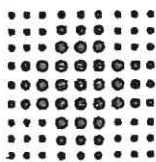
La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Si rendicontano di seguito le risorse dei fondi della Dirigenza dell'Area Sanitaria, chiarendo che, per quanto riguarda le risorse "storiche", si tratta delle disponibilità valorizzate nei fondi della Dirigenza Sanitaria dall'ex Azienda Usl di Ravenna e certificate positivamente dal competente Collegio Sindacale.

Le risorse di cui si tratta sono parte della complessiva disponibilità dei Fondi della Dirigenza dell'Area S.P.T.A. dell'Azienda Usl della Romagna; in particolare:

- Le risorse dei Fondi dell'anno 2014, relative all'ambito di Ravenna, pari a € 55.080,34, sono incluse nelle consistenze di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n. 290 del 15/04/2015 ad oggetto "Consistenza fondi contrattuali anno 2014 - area dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa";
- le risorse residue dell'anno 2013 dell'ex Azienda Usl di Ravenna, confluite nel Fondo di Risultato, parte variabile e non consolidabile, dell'anno 2014 dell'Azienda Usl della Romagna - ambito di Ravenna - pari a € 429.916,06, sono parte delle consistenze di cui alla Deliberazione del Direttore Generale dell'ex Azienda Usl di Ravenna n. 580 del 05/06/2014
- il fondo comune ALPI 2014 - ambito di Ravenna, pari a € 1.934,02, ulteriore rispetto ai Fondi 2014 deliberati, è stato determinato secondo le disposizioni contrattuali vigenti relative all'attività libero professionale.

In merito all'utilizzo delle risorse dell'anno 2013 si richiama il contenuto della nota n. 81.510 del 13/07/2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, con la quale è stato chiarito che le somme destinate alla contrattazione integrativa definitivamente non utilizzate nell'anno precedente, costituendo un mero trasferimento temporale di



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

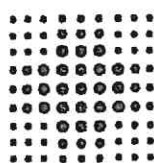
spesa di somme già in precedenza certificate, non sono da assoggettare al limite dell'art.9, comma 2-bis, della Legge n.122/2010.

Si tratta, dunque, di un incremento *una tantum*, consentito cioè solo nell'anno successivo a quello in cui le risorse disponibili non sono state utilizzate e, comunque, si traduce in una implementazione delle sole risorse variabili, che, come tali, non possono essere confermate o comunque stabilizzate negli anni successivi.

Per quanto riguarda l'utilizzo di parte delle risorse 2014 sull'anno 2015, prevista dal presente accordo per quanto riguarda il finanziamento dell'attività aggiuntiva, del premio di qualità e dei progetti, si richiamano le indicazioni fornite dalla Circolare n. 16 del 2.5.2012 del MEF, ribadite dalla Circolare MEF n. 17/2015, in ossequio al principio dell'art. 7 comma 5 del D. Lgs. 165/2001, secondo cui è vietato alle amministrazioni erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano a prestazioni effettivamente rese, con ciò legittimando, in deroga alla previsione dei CC.CC.NN.LL. del SSN, la destinazione dei residui al fondo di risultato dell'anno successivo.

Gli schemi che seguono mostrano la costituzione dei Fondi 2014 – dettaglio ambito di Ravenna, comprensivi degli importi residui relativi all'anno 2013, confluiti nel Fondo di Risultato dell'anno 2014 e riportati al rigo "somme non utilizzate nell'anno precedente".

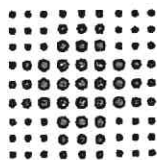
Le tabelle utilizzate hanno la medesima struttura di quelle impiegate nell'esposizione dei dati nel Conto Annuale.



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

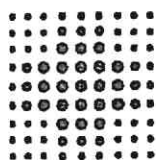
Costituzione fondi per la contrattazione integrativa		
DESCRIZIONE		IMPORTI
Fondo retrib. posizione, equiparazione, specifico tratt.		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 8 C. 1 CCNL 08-09)		645.291
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 8 C. 2)		16.340
INCR. RID. STABILE DOT. ORG (ART50 C2 LA-C3 LA CCNL 98-01)		
DA F.DO COND LAV RAZ.STAB.SERVIZI(ART50 C2 L C CCNL 98-01)		
ASSEGNI E MAT. EC. PERS CESS (ART50 C2 LD, C3 LB CCNL 98-01)		
RIA PERSONALE CESSATO (ART 50 C 2 L E, C 3 L D CCNL 98-01)		
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART. 53 - POSIZ - CCNL 98-01)		
ALTRE RISORSE FONDO POSIZIONE / PARTE FISSA		
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)		
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)		
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA		-124.664
Totale Risorse fisse		536.967
Totale Fondo posizione		536.967
Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 9 C. 1 CCNL 08-09)		126.469
INCR. CCNL 06-09 (ART. 26 C. 2, ALINEA 2 - NETTO ALINEA 1)		
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV (ART. 53 -COND LAV- CCNL 98-01)		11.555
RISORSE REGIONALI NON CONSOLIDATE		
ALTRE RISORSE FONDO CONDIZIONI LAVORO / PARTE FISSA		
A F.DO POSIZ DECURT PER RAZ.STAB.SERV.(ART51 C4 CCNL 98-01)		
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)		
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)		
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA		-4.800
Totale Risorse fisse		133.224
Totale Fondo condizioni di lavoro		133.224
Fondo retrib. risultato e qualità prestazione individuale		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 10 C. 1 CCNL 08-09)		279.123
INCR. CCNL 06-09 (ART. 27 C. 2, ALINEA 2 - NETTO ALINEA 1)		8.003
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 10 C. 2)		10.881
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART53 -RISULTATO- CCNL 98-01)		
ALTRE RISORSE FONDO RISULTATO / PARTE FISSA		
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)		
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)		-5.282
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA		-109.822
Totale Risorse fisse		182.903
PROGRAMMI CONCORDATI (ART.52 C.5 L.B CCNL 98-01)		41.450
ALTRE RISORSE FONDO RISULTATO / PARTE VARIABILE		1.934
SOMME NON UTILIZZATE ANNO PRECEDENTE (RES.2013)		429.916



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

<i>Totale Risorse variabili</i>	473.300
Totale Fondo risultato	656.203
TOTALE	1.326.394



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Le poste soggette a specifica contrattazione da parte della presente ipotesi di contratto integrativo sono state destinate alla remunerazione di:

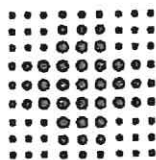
- attività aggiuntiva 2015;
- premio qualità 2015;
- premio produzione anno 2014;
- progetti 2015.

Gli schemi che seguono mostrano l'utilizzo delle risorse dei Fondi 2014 – dettaglio ambito di Ravenna, unitamente alle risorse residue 2013 ed al Fondo comune Alpi dell'anno 2014 (confluite sul Fondo Risultato 2014 quale parte variabile e non consolidabile).

Le tabelle utilizzate hanno la medesima struttura di quelle impiegate nell'esposizione dei dati nel Conto Annuale.

Le risorse utilizzate nell'Accordo di contrattazione integrativa di cui alla presente Relazione sono quelle indicate alle righe "DESTINAZIONE CONTRATTATE SPECIFICAMENTE DAL CI DI RIFERIMENTO" – del Fondo di Risultato.

Destinazione fondi per la contrattazione integrativa		
DESCRIZIONE		IMPORTI
Fondo retrib. posizione, equiparazione, specifico tratt.		
<i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE UNIFICATA		299.834
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE VARIABILE AZIENDALE		188.147
SOSTITUZIONI (ART. 18 CCNL 98-01)		12.841
SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO		
INDENNITÀ DI INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA		30.654
ALTRI ISTITUTI FONDO POSIZIONE		
<i>Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to</i>		531.476
<i>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE VARIABILE AZ.LE - CONTR		
ALTRI ISTITUTI FONDO POSIZIONE - CONTR		
<i>Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to</i>		
<i>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</i>		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE FONDO POSIZIONE		
<i>Totale Fondo posizione</i>		531.476
Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro		
<i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>		
STRAORDINARIO		2.410
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO		23.904
<i>Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to</i>		26.314
<i>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>		
STRAORDINARIO - CONTR		
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO - CONTR		
<i>Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to</i>		
<i>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</i>		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO		



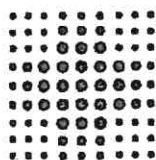
**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

Totale Fondo condizioni di lavoro

26.314

Fondo retrib. risultato e qualità prestazione individuale		
<i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>		
RETRIBUZIONE DI RISULTATO		281.674
RETRIBUZIONE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE		
COMPENSO PER QUALITÀ PRESTAZIONE INDIVIDUALE		
ALTRI ISTITUTI FONDO RISULTATO		
<i>Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to</i>		281.674
<i>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>		
RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.		50.000
RETRIBUZIONE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - CONTR		
COMPENSO PER QUALITÀ PRESTAZIONE INDIVIDUALE - (PROGETTI 2015)		230.000
PREMIO QUALITÀ 2015		104.000
ATTIVITÀ AGGIUNTIVA 2015		60.000
PREMIO PRODUZIONE		36.000
<i>Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to</i>		480.000
<i>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</i>		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE FONDO RISULTATO		6.930
<i>Totale Destinazioni ancora da regolare</i>		6.930
Totale Fondo risultato		768.604
TOTALE		1.326.394



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il
corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

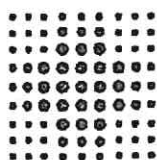
Costituzione Fondi per la contrattazione integrativa

Descrizione	Importi anno 2014	Importi anno 2013	Importi anno 2010
Fondo Posizione			
Importo consolidato al 31.12.2007 (art. 8 c.1 CCNL 08-09)	645.291	645.291	645.291
Incrementi CCNL 08-09 (art. 8 c. 2)	16.340	16.340	16.340
Increment. Dotazione organica (art. 53 CCNL 98-01)			
(di cui, incremento dotazione org. Centro Servizi PVS)			
Altre risorse Fondo posizione /parte fissa			
Dec. Fondo parte fissa limite 2010 (art. 9 c. 2 bis L. 122/10)			
Dec. Fondo parte fissa rid. prop. pers (art. 9 c. 2 bis L. 122/10)			
Altre decurtazioni del Fondo parte fissa	-124.664	-121.779	
Totale	536.967	539.852	661.631
Fondo tratt. Accessorio condizioni di lavoro			
Importo consolidato al 31.12.2007 (art. 9 c.1 CCNL 08-09)	126.469	126.469	126.469
Increment. Dotazione organica (art. 53 CCNL 98-01)	11.555	11.555	11.555
(di cui, incremento dotazione org. Centro Servizi PVS)			
Altre decurtazioni di parte fissa	-4.800		
Totale	133.224	138.024	138.024
Fondo retrib. risultato e qualità prestazione individuale			
Importo consolidato al 31.12.2007 (art. 10 c.1 CCNL 08-09)	279.123	279.123	279.123
Incr.CCNL 06-09 (Art.27 c.2, alinea 2 – netto alinea 1)	8.003	8.003	8.003
Incrementi CCNL 08-09 (art. 10 c. 2)	10.881	10.881	10.881
Increment. Dotazione organica (art. 53 CCNL 98-01)			
(di cui, incremento dotazione org. Centro Servizi PVS)			
Altre risorse fondo risultato/parte variabile	1.934		
Programmi concordati (Art.52 c.5 L.B. CCNL 98-01)	41.450	41.450	41.450
Dec. Fondo parte fissa rid. prop. pers (art. 9 c. 2 bis L. 122/10)	-5.282	-5.282	
Altre decurtazioni del Fondo/parte fissa	-109.822	-101.421	
Somme non utilizzate anno precedente	429.916		
Totale	656.203	232.754	339.457
TOTALE COMPLESSIVO	1.326.394	910.630	1.139.112

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli
strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria
dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**
Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

La verifica dei limiti di spesa del Fondo viene effettuata con cadenza mensile dall'Ufficio trattamento economico, il quale monitora attraverso la procedura gestionale in uso tutto quanto viene liquidato al personale a titolo di trattamento accessorio finanziato dai Fondi, secondo il criterio della competenza.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Relativamente ai fondi 2014 risulta rispettato il limite imposto dalla consistenza complessiva dei medesimi e risultano altresì rispettati i dettati contrattuali e normativi in materia.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Nel bilancio 2014 risulta correttamente iscritto lo stanziamento necessario. In particolare le risorse del fondo costituito per l'anno 2014 trovano collocazione nella voce del Conto Economico BA2150 " Costo del personale dirigente sanitario" e sono registrate nei conti delle competenze accessorie unitamente ad altre voci.

U.O. Gestione Economica Risorse Umane

Il Direttore
(Lorella Sternini)