

**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

**IPOTESI DI ACCORDO
SULL'UTILIZZO DEI RESIDUI ANNO 2014
E RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI ANNO 2014 E ANNO 2015**

Tra
L'AZIENDA USL DELLA ROMAGNA
E
LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI
DIRIGENZA AREA MEDICA E VETERINARIA

RIMINI

In data 20 novembre 2015 alle ore 15,00, presso la sede di Rimini "Colosseo" si sono incontrate

L'Azienda USL della Romagna nella composizione di delegazione parte pubblica
e
le Rappresentanze Sindacali della Dirigenza Medica e Veterinaria -Rimini

Richiamati:

- i CC.CC.NN.LL. della Dirigenza Medica e Veterinaria negli articoli vigenti che disciplinano l'utilizzo delle risorse dei Fondi contrattuali e dei residui, da ultimo CCNL 06.05.2010 ;

- D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010 "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica", che, all'art. 9, comma 2-bis dispone in materia di contenimento delle spese in materia di pubblico impiego con particolare riferimento alla costituzione ed all'utilizzo delle risorse dei fondi per la contrattazione integrativa;

- i seguenti provvedimenti regionali:

- l'art. 6 della Legge Regionale 21.11.2013, n. 22 ad oggetto "Misure di adeguamento degli assetti istituzionali in materia sanitaria. Istituzione dell'azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna. Partecipazione della regione Emilia-Romagna all'Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico "Istituto scientifico romagnolo per lo studio e la cura dei tumori" s.r.l.", che prevede il mantenimento della vigenza dei contratti integrativi delle 4 ex Aziende e, conseguentemente, della relativa spesa sui fondi;
- i Protocolli regionali sottoscritti con le OO.SS. delle Dirigenze, in data 15.01.2014, sulle linee di indirizzo relative alle modalità di relazioni sindacali di cui alla L.R. 22 del 21.11.2013;
- le Linee generali di indirizzo emanate della Regione Emilia-Romagna in materia di utilizzo e gestione dei Fondi contrattuali;

Richiamata la delibera N. 291 del 15.4.2015 " Consistenza fondi contrattuali anno 2014 / Area Dirigenza Medica e Veterinaria" con la quale si è provveduto al recepimento della costituzione dei

Fondi definitivi anno 2014, oggetto di informativa alle rappresentanze sindacali in data 17 aprile 2015.

Preso atto dell'utilizzo delle risorse dei Fondi 2014, in applicazione delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti nonché degli Accordi integrativi della ex Azienda di Rimini tuttora in vigore;

Richiamato l'art. 50 comma 5 del CCNL 8.6.2000 della Dirigenza Medica e Veterinaria che stabilisce *"Il fondo di cui al comma 1 deve essere integralmente utilizzato. Eventuali risorse che annualmente a consuntivo risultassero ancora disponibili nel fondo sono temporaneamente utilizzate in quello della retribuzione di risultato relativo al medesimo anno e, quindi, riassegnate al fondo di cui al presente articolo a decorrere dall'esercizio finanziario dell'anno successivo"*.

Richiamato l'accordo quadro "Residui anno 2014 e Risorse Aggiuntive Regionali 2014 e 2015" dell'area della Dirigenza Medica e Veterinaria – Rimini, sottoscritto il 30/06/2015 con il quale si concordava di destinare le risorse residue 2014, le Risorse Aggiuntive Regionali (RAR) residue 2014 nonché le Risorse Aggiuntive Regionale (RAR) 2015 alle finalizzazioni ivi previste.

Preso e dato atto che l'utilizzo delle risorse residue può avvenire anche negli anni successivi a quello di riferimento, come previsto sia dalla nota ARAN prot. n. 0023668 del 30.10.2012 che dalla Circolare MEF n. 17/2015;

SI CONCORDA QUANTO SEGUE:

1) di destinare:

- le residue Risorse Aggiuntive Regionali dell'anno 2014, pari a € 66.000;
- le Risorse Aggiuntive Regionali dell'anno 2015, pari a € 258.000;
- parte dei residui dei fondi contrattuali dell'anno 2014, pari a € 80.000,

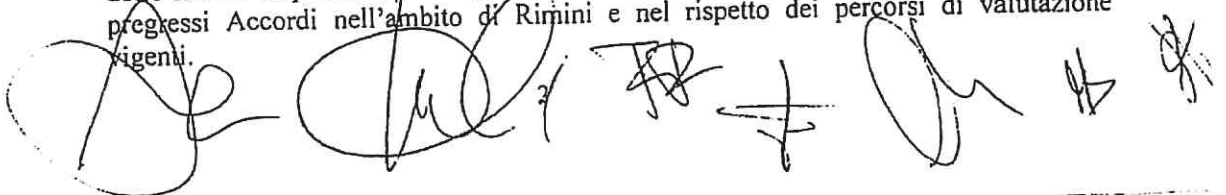
per un importo complessivo pari a € 404.000,

all'attività aggiuntiva 2015, come da elenco in allegato, finalizzata alla riduzione delle liste d'attesa o all'acquisizione di prestazioni aggiuntive, in accordo con le équipes interessate e nel rispetto delle direttive regionali in materia, soprattutto in presenza di carenza di organico ed impossibilità anche momentanea di copertura del medesimo;

L'attività aggiuntiva di cui sopra comporta produzione di prestazioni da remunerare con il valore orario pari ad € 60,00.

Ai fini della liquidazione, la valutazione si intende assolta all'atto dell'erogazione della prestazione medesima, fatta salva una complessiva rendicontazione dell'attività svolta da presentare alla Commissione di Valutazione aziendale da parte della Direzione Medica di Presidio.

- 2) di destinare gli ulteriori residui dei fondi contrattuali dell'anno 2014, pari ad € 400.000,00, alla remunerazione degli obiettivi negoziati nel budget 2014, in proporzione al grado di raggiungimento degli stessi e fino alla capienza complessiva delle risorse disponibili, ad integrazione delle quote individuali riconosciute secondo i pregressi Accordi nell'ambito di Rimini e nel rispetto dei percorsi di valutazione vigenti.



Le eventuali economie che potrebbero generarsi in seguito all'utilizzo di cui al presente accordo confluiranno nell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria - Rimini.

Rimini, 20 novembre 2015

Per la parte pubblica

Nome cognome	ruolo	Firma
PIETRO PIZZINI	DIREZIONE P.D. AREA	
MAURA BOSI	DIREZIONE U.O. REL. S.N.P.	
LORELLA STERNINI	DIR. U.O. COST. CC. R.U.	

Per le OO.SS. AREA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

Nome cognome	SIGLA	Firma
GABRIELE CORNELI	OLMO	
DOMENICHELLI VINCENZO	VIL MEDICI	
FULMO FRACASSI	AARDI - EMA	
CRISTINA TROJANI	ANARO ASSOCIATI	
LOUIS FABBRINI	FRIGIL MEMCI	
VITTORIO DURANTE	ANPO - ASLAI - FIALENCHI	
IANNIBELLI FRANCESCO	FUM	

**FONDI RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI ANNO 2015 - EURO 258.000,00 + FONDI RESIDUI RISORSE
AGGIUNTIVE REGIONALI ANNO 2014 - EURO 66.000,00 - RESIDUI FONDI CONTRATTUALI ANNO
2014 - EURO 80.000,00**

ARTICOLAZIONE AZIENDALE	TITOLO DELL'ATTIVITA' AGGIUNTIVA	PREVISIONE 2015
Distretto/Presidio Ospedaliero di Rimini	Gestione integrata territorio ospedale per la presa in carico a domicilio del bambino cronico e dell'adulto in ventilazione meccanica assistita e nutrizione artificiale.	28.000,00
Presidio Ospedaliero di Rimini e Riccione	Prestazioni di committenza Presidio ospedaliero di Novafeltria	70.000,00
Presidio Ospedaliero di Rimini	Attività di interruzione Volontaria di Gravidanza nel rispetto della legge 22 maggio 1978	36.000,00
Presidio Ospedaliero di Rimini e Riccione	Sale Operatorie RC (Anestesia - Chirurgia - Ortopedia) - Sale Operatorie RN (Anestesia - Chirurgia - Ortopedia)	190.000,00
Presidio Ospedaliero di Rimini e Riccione	U.O. Nefrologia - Dialisi estiva	41.000,00
Presidi Ospedalieri di Rimini e Riccione	Attività ambulatoriale (Cardiologia - Chirurgia Pediatrica - Chirurgia Vascolare - Gastroenterologia - Geriatria - Malattie Infettive - Medicina Interna - Nefrologia - Ortopedia - Pneumologia - Tin)	39.000,00
		404.000,00

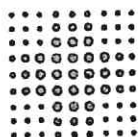
per H

Q

nb

[Signature]

[Signature]



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
RELATIVA ALL'IPOTESI DI ACCORDO SULL'UTILIZZO DEI RESIDUI ANNO 2014 E RISORSE
AGGIUNTIVE REGIONALI ANNO 2014 E ANNO 2015
DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA
TERRITORIO DI RIMINI**

(ai sensi dell'Art. 40, comma 3-sexties, DLgs n.165 del 2001 e della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19/07/2012)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	20 novembre 2015
Periodo temporale di vigenza	01 gennaio 2014 – 31 dicembre 2014 retribuzione di risultato 01 gennaio 2015 – 31 dicembre 2015 attività aggiuntiva
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <ul style="list-style-type: none">- Direttore della U.O. Relazioni Sindacali dell'Azienda Usi della Romagna;- Direttore Presidio Ospedaliero Rimini- Direttore U.O. Gestione Economica Risorse Umane Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <ul style="list-style-type: none">- ANAAO ASSOMED- CIMO- AAROI/EMAC- FP CGIL- FVM- FEDERAZIONE CISL MEDICI- FASSID- FESMED- ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI- UIL FPL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): <ul style="list-style-type: none">- ANAAO ASSOMED- CIMO- UIL MEDICI- AAROI/EMAC- FP CGIL MEDICI- ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI- FVM
Soggetti destinatari	Dirigenza Medica e Veterinaria dell'Azienda USL della Romagna - territorio di Rimini
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	1) Destinazione di parte dei residui dei fondi contrattuali anno 2014 e delle Risorse Aggiuntive Regionali anno 2014 e anno 2015 ad attività aggiuntiva anno 2015 finalizzata alla riduzione delle liste di attesa o all'acquisizione delle prestazioni aggiuntive, in accordo con le équipes interessate e nel rispetto delle direttive regionali in materia soprattutto in presenza di carenza di organico e di impossibilità anche momentanea di copertura del medesimo. 2) Destinazione alla remunerazione degli obiettivi negoziati nel budget 2014, in proporzione al grado di raggiungimento degli

		stessi e fino a capienza delle risorse disponibili, ad integrazione delle quote individuali di retribuzione di risultato riconosciute secondo i pregressi accordi e nel rispetto dei percorsi di valutazione.
<p>ispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno : Con verbale n. <u>10</u> del <u>6.6.2016</u> il Collegio Sindacale esprime parere favorevole sia sulla relazione illustrativa sia sulla relazione tecnico-finanziaria sia in ordine alla compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40-bis, c.1 del D.Lgs 165/01</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:</p> <p> </p> <p> </p> <p> </p> <p> </p> <p> </p> <p> </p> <p> </p> <p> </p> <p> </p> <p> </p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009:</p> <p>E' stato pubblicato sul sito aziendale una prima stesura del Piano delle Performance 2015-2017, che sarà oggetto di aggiornamento nel corso dell'anno. La strutturazione interna e le relazioni ed integrazioni con il sistema di programmazione e rendicontazione aziendale del Piano sono stati definiti dalla Deliberazione n. 1 dell'Organismo Indipendente di Valutazione, emanata in data 19.12.2014.</p>
		<p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11 comma 2 del D.Lgs 150/2009: L'intero articolo è stato abrogato per effetto dell'introduzione dell'art. 53 comma 1 lett. i) del D.Lgs n. 33/2013.</p>
		<p>La L.190/2012 in materia di anticorruzione ed il successivo D.lgs 33/2013 di riordino della disciplina in materia di trasparenza della azione amministrativa , hanno previsto il Programma triennale per la trasparenza unitamente al Piano Anticorruzione di cui il primo costituisce specifica sezione.</p> <p>Per effetto dell'entrata in vigore della Legge Regionale n° 22 del 21.11.2013, di costituzione dell'Azienda USL della Romagna, il Programma ed il Piano sopra richiamati sono stati approvati dopo apposita informativa a tutti i soggetti istituzionali coinvolti secondo la previsione normativa con deliberazione n. 56 del 18.2.2014.</p> <p>Successivamente, ad integrazione della deliberazione n. 56 appena richiamata , è intervenuta la deliberazione n. 13 del 30.01.2015 che ha approvato il Piano Triennale Prevenzione della Corruzione e Programma Triennale per la Trasparenza ed integrità 2014-2016 e successiva deliberazione n. 22 del 29.01.2016 di approvazione del Piano Triennale Prevenzione della Corruzione e Programma Triennale per la Trasparenza ed integrità 2016-2018.</p> <p>I documenti sopra richiamati sono pubblicati sul sito web aziendale.</p>

	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: L'intero articolo è stato abrogato per effetto dell'introduzione dell'art. 53 comma 1 lett. i) del D.Lgs n. 33/2013.</p> <p>Nel rispetto di quanto previsto dal d.lgs. 150/2009 e successivo D.lgs 33/2013, l'Azienda provvede all'assolvimento di ciascun obbligo di pubblicazione sul proprio sito web in apposita sezione "Amministrazione trasparente" in merito ai dati richiesti, nonché all'aggiornamento dei medesimi.</p> <p>Più precisamente, rispetto agli adempimenti connessi alla presente relazione, l'Azienda Usl della Romagna – territorio di Rimini, provvede tra l'altro alla pubblicazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> - nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" sottosezione Personale del sito istituzionale, alla pubblicazione: <ul style="list-style-type: none"> ▪ dei curricula dei dirigenti e di coloro che rivestono incarichi di indirizzo politico-amministrativo ▪ delle retribuzioni dei dirigenti e di coloro che rivestono incarichi di indirizzo politico-amministrativo con specifica evidenza sulle componenti variabili della retribuzione e delle componenti legate alla valutazione di risultato ▪ Tassi di assenza ▪ alla pubblicazione, all'interno della sotto sezione Personale – contratti integrativi, degli accordi integrativi sottoscritti dopo il 20 aprile 2013 ai sensi del DLgs 33/2013. - alla pubblicazione, nella sottosezione Bilanci del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio, del Bilancio di Missione. <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009:</p> <p>Per quanto riguarda la validazione della relazione della performance ad opera dell'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del d.lgs 150/2009, nelle more dell'implementazione delle prime indicazioni metodologiche ed operative più sopra richiamate, l'Azienda USL della Romagna – territorio di Rimini, nel 2015 ha provveduto alla verifica ed alla valutazione relativa ai risultati di gestione ed al raggiungimento degli obiettivi negoziati in sede di Budget 2014, operata dalla Commissione di Valutazione aziendale attraverso un progetto di raffronto fra risultati attesi e risultati ottenuti definiti per ogni obiettivo.</p>
--	--

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi- altre informazioni utili)

1. Quadro normativo, negoziale e direttive regionali di riferimento

L'Accordo è stato stipulato tenendo conto del seguente quadro normativo e negoziale di riferimento.

1. Artt. 40 e segg. del D.Lgs 165/2001 e s.m.i ed in particolare i principi in materia di efficienza e produttività del lavoro pubblico finalizzati all'utilizzo della contrattazione integrativa quale strumento per il riconoscimento e la concreta valorizzazione dell'impegno dei professionisti.
2. D.L. 78/2010 "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica", convertito in L.122/2010 che, all'art. 9 disciplina il contenimento della spesa in materia di impiego pubblico,

3. Decreto legge 6 luglio 2011 n.98, coordinato con le modifiche apportate dalla legge di conversione 15 luglio 2011 n. 111, e decreto legge 13 agosto 2011 n. 138, modificato e convertito dalla legge n. 148 del 14 settembre 2011, D.L. 95/2012 convertito con L. n. 135/2012, "Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini nonché misure di rafforzamento patrimoniale delle imprese del settore bancario", che all'art. 5 tratta di "Riduzione di spese delle pubbliche amministrazioni"
4. CCNL sottoscritto il 17/10/2008 (quadriennio normativo 2006-2009 e I biennio economico 2006-2007)
CCNL sottoscritto il 06/05/2010 (II biennio economico 2008-2009).
5. La Delibera di Giunta Regionale n. 1134/2006 con la quale sono state approvate le "Linee generali di indirizzo della Regione E.R. in applicazione dell'art. 9 del C.C.N.L. 3.11.2005 per l'area della Dirigenza dei ruoli Sanitario, Professionale, Tecnico e Amministrativo del comparto Aziende ed enti del Servizio sanitario nazionale e dell'ARPA Emilia Romagna" indicante, tra l'altro, le modalità di utilizzo e Gestione dei Fondi contrattuali delle dirigenze;
6. Legge regionale n. 22 del 21/11/2013 "Misure di adeguamento degli assetti istituzionali in materia sanitaria. Istituzione dell'Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna. Partecipazione della Regione Emilia-Romagna all'Istituto di Ricovero e Cura a carattere scientifico "Istituto Scientifico Romagnolo per lo studio e la cura dei tumori" S.r.l." ed in particolare l'art. 6 che proroga i contratti integrativi aziendali e gli accordi decentrati vigenti alla data dell'01/01/2014 mantenendo la loro efficacia fino al superamento sancito da un accordo tra l'Azienda e le parti sindacali.
7. Circolari n. 16/2012 e n. 17/2015 del MEF, nella parte in cui si prevede la possibilità di utilizzo delle risorse residue dei Fondi anche negli anni successivi a quello in cui gli stessi si sono generati.
8. Contratto Integrativo decentrato sottoscritto tra la preesistente Azienda USL di Rimini e le OO.SS. rappresentative della Dirigenza Medica e Veterinaria – territorio di Rimini il 15/10/2013 e sottoposto al prescritto controllo da parte del Collegio Sindacale il 30/9/2013 (prot. AUSL 0106725 del 17/10/2013) "Istituto della retribuzione di risultato anno 2013 – Integrazione al contratto integrativo aziendale area dirigenza medica e veterinaria anni 2011-2012-2013, sottoscritto il 21/8/2012"
9. Accordo Quadro "Residui anno 2014 e Risorse Aggiuntive Regionali 2014 – 2015" dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria – Rimini, sottoscritto il 30/06/2015, con il quale si concordava di destinare le risorse residue 2014, le risorse aggiuntive regionali residue 2014 nonché le risorse aggiuntive regionali 2015 alle finalizzazioni ivi previste.

2. *Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo di Risultato, anno 2014*

L'ipotesi di Accordo destina parte dei residui dei fondi contrattuali anno 2014 e delle Risorse Aggiuntive Regionali anno 2014, nonché le complessive Risorse Aggiuntive Regionali dell'anno 2015 ad attività aggiuntiva anno 2015 finalizzata alla riduzione delle liste di attesa o all'acquisizione delle prestazioni aggiuntive, in accordo con le équipes interessate e nel rispetto delle direttive regionali in materia, soprattutto in presenza di carenza di organico e di impossibilità anche momentanea di copertura del medesimo.

L'ipotesi di utilizzo risulta coerente alle indicazioni fornite dalla Circolare n. 16 del 2.5.2012 del MEF, ribadito dalla Circolare MEF 17/2015, in ossequio al principio dell'art. 7 comma 5 del D. Lgs. 165/2001, secondo cui è vietato alle amministrazioni erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano a prestazioni effettivamente rese, con ciò legittimando, in deroga alla previsione dei CC.CC.NN.LL. del SSN, la destinazione dei residui al fondo di risultato dell'anno successivo.

L'ipotesi di Accordo destina inoltre parte dei residui dei fondi contrattuali anno 2014, alla remunerazione degli obiettivi negoziati nel budget 2014, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi, attestato in sede di verifica annuale dall'organismo di valutazione aziendale, ad integrazione delle quote individuali riconosciute secondo i pregressi accordi sulla retribuzione di risultato dell'ambito di Rimini.

3. *Effetti abrogativi impliciti*

Nulla da esporre

4. *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione per la performance individuale e organizzativa*

Nelle more dell'implementazione delle linee guida della Regione Emilia Romagna in materia di "Trasparenza, Anticorruzione, Valutazione e Ciclo di gestione della Performance" sopra richiamate, e preso atto di quanto disposto dal DLgs 141 del 01/08/2011 e s.m.i. che, all'art.6 (Norme transitorie), che collega l'applicazione degli

artt.19, commi 2 e 3, (graduazione delle fasce di merito per i differenti livelli di performance) e 31, comma2, (applicazione delle fasce di merito anche al Servizio Sanitario Nazionale) del citato D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., alla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009, per l'anno 2014, come per gli anni passati, l'Azienda ha predisposto il Piano delle Azioni Annuale ed ha assegnato gli obiettivi di budget in sede di negoziazione con le strutture interessate.

5. *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali*
Nulla da esporre

6. *Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale*

In un contesto quale quello costituitosi a seguito dell'avvio dall'1.1.2014 dell'Azienda Usl della Romagna, in applicazione dell'art. 6 della Legge regionale n. 22 del 21.11.2013 e successiva D.G.R. n 2062 del 23.12.2013 che stabilisce che i contratti integrativi aziendali e gli accordi decentrati mantengono la loro efficacia fino al superamento sancito da un accordo tra le parti, l'accordo in esame conferma la remunerazione della retribuzione di risultato correlata al grado di raggiungimento degli obiettivi di budget per l'anno 2014 assegnati in sede di negoziazione con le strutture interessate e finanzia le attività aggiuntive anno 2015 finalizzate alla riduzione delle liste di attesa o all'acquisizione delle prestazioni aggiuntive, in accordo con le équipes interessate e nel rispetto delle direttive regionali in materia soprattutto in presenza di carenza di organico e di impossibilità anche momentanea di copertura del medesimo.

Altre informazioni

Nulla da esporre

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Si rendicontano di seguito le risorse aventi carattere di certezza e stabilità del fondo di risultato della Dirigenza dell'Area Medica e Veterinaria, chiarendo che si tratta delle risorse "storicamente" valorizzate nel fondo di risultato della Dirigenza Medica dall'ex Azienda USL di Rimini e certificate positivamente dal competente Collegio Sindacale (ultimo verbale in ordine cronologico: n.8/2014, che contiene la certificazione fondi definitivi anno 2013). Le risorse di cui si tratta compongono la disponibilità del fondo di risultato dell'Azienda USL della Romagna, così come si rileva dalla Deliberazione del Direttore Generale n.291 del 15/04/2015 con oggetto: consistenza fondi contrattuali anno 2014 – area dirigenza medica e veterinaria.

III.1.1 Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Fondo retrib. risultato e qualità prestazione	
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 11 C. 1 CCNL 08-09)	1.067.297,74
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 11 C. 2)	128.456,98
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART53 -RISULTATO- CCNL 98-01)	228.000,00
ALTRE RISORSE FONDO RISULTATO / PARTE FISSA	
Totale Risorse fisse	1.423.754,72

Si rendicontano di seguito le risorse variabili del fondo di risultato della Dirigenza dell'Area Medica e Veterinaria, chiarendo che si tratta delle risorse "storicamente" valorizzate nel fondo di risultato della Dirigenza Medica dall'ex Azienda USL di Rimini e certificate positivamente dal competente Collegio Sindacale. Le risorse di cui si tratta compongono la disponibilità del fondo di risultato dell'Azienda USL della Romagna, così come si rileva dalla Deliberazione del Direttore Generale n.291 del 15/04/2015 con oggetto: consistenza fondi contrattuali anno 2014 – area dirigenza medica e veterinaria.

III.1.2 Sezione II - Risorse variabili	
Fondo retrib. risultato e qualità prestazione individuale	
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	
ECONOMIE DI GESTIONE (ART. 52 C. 4 L. B CCNL 98-01)	
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 52 C. 5 L. A CCNL 98-01)	
PROGRAMMI CONCORDATI (ART. 52 C. 5 L. B CCNL 98-01)	258.256,65
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	
Totale Risorse variabili	258.256,65

Tenuto conto di tutti i vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo (articolo 9 DL n.78/2010 convertito in Legge n. 122/2010) e delle Delibere di Giunta della Regione Emilia-Romagna richiamate nella Relazione Illustrativa, si rendicontano di seguito, le decurtazioni già consolidate nel fondo di risultato anno 2013 dell'ex Azienda USL di Rimini alle quali si vanno ad aggiungere, per l'anno 2014, ulteriori riduzioni nella misura sotto indicata, qui indicate in coerenza con quanto contenuto nella richiamata Deliberazione del Direttore Generale n.291 del 15/04/2015:

III.1.3 Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo	
Fondo retrib. risultato e qualità prestazione individuale	
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	- 3.747,65
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE FISSA	- 22.200,00
Totale Decurtazioni	- 25.947,65

Pertanto, la dimensione del fondo della retribuzione di risultato dell'anno 2014, così come indicato nella Deliberazione del Direttore Generale n.291 del 15/04/2015, per quanto riguarda l'ambito di Rimini, dalla somma delle sezioni precedenti:

III.1.4 Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo	
Fondo retrib. risultato e qualità prestazione individuale	
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità e risorse variabili	1.682.011,37
Totale decurtazioni	-25.947,65
Totale Fondo	1.656.063,72

Nulla da esporre per quanto riguarda la Sezione V .

III.1.5 Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	
Fondo retrib. risultato e qualità prestazione individuale	

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Nulla da esporre per quanto riguarda la Sezione I .

III.2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	
Fondo retrib. risultato e qualità prestazione individuale	

Le poste soggette a specifica contrattazione dal presente contratto integrativo ammontano ad € 804.000,00 e riguardano i residui dei fondi contrattuali anno 2014 per complessivi € 546.000,00, come di seguito si illustra, oltre alle risorse aggiuntive regionali anno 2015 per l'importo di € 258.000,00:

- residuo anno 2014 del fondo di posizione ex art.9 del CCNL 06/05/2010 pari ad € 52.722,74;
- residuo anno 2014 del fondo trattamento accessorio ex art.10 CCNL 06/05/2010 pari ad € 339.364,84;
- residuo anno 2014 del fondo di risultato ex art.11 del CCNL 06/05/2010 pari ad € 153.912,42, di cui € 66.000,00 residuano dalla liquidazione delle risorse aggiuntive regionali anno 2014, mentre € 87.912,42 residuano sul medesimo fondo successivamente al saldo della retribuzione di risultato anno 2014.

La presente ipotesi di accordo destina un importo pari a € 404.000,00 all'attività aggiuntiva anno 2015 finalizzata alla riduzione delle liste di attesa o all'acquisizione di prestazioni aggiuntive, in accordo con le équipes interessate e nel rispetto delle direttive regionali in materia, soprattutto in presenza di carenza di organico ed impossibilità anche momentanea di coperture del medesimo.

Inoltre, l'ipotesi di accordo destina € 400.000,00 alla remunerazione degli obiettivi negoziati nel budget 2014, in proporzione al grado di raggiungimento degli stessi e fino alla capienza complessiva delle risorse disponibili, ad integrazione delle quote individuali riconosciute secondo i pregressi accordi nell'ambito di Rimini e nel rispetto dei percorsi di valutazione vigenti.

In merito ai residui dei fondi contrattuali, si ribadisce il contenuto della nota n.81.510 del 13/07/2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, con la quale è stato chiarito che le somme destinate alla contrattazione integrativa definitivamente non utilizzate nell'anno precedente, costituendo un mero trasferimento temporale di spesa di somme già in precedenza certificate, non sono da assoggettare al limite dell'art.9, comma 2-bis, della Legge n.122/2010.

Si tratta, dunque, di un incremento *una tantum*, consentito cioè solo nell'anno successivo a quello in cui le risorse disponibili non sono state utilizzate e, comunque, si traduce in una implementazione delle sole risorse variabili, che, come tali, non possono essere confermate o comunque stabilizzate negli anni successivi.

Le poste soggette a specifica contrattazione da parte del presente contratto integrativo riguardano:

III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	
Fondo retrib. risultato e qualità prestazione individuale	
Ributazione di risultato anno 2014	400.000,00
Compenso per la qualità delle prestazione individuale anno 2015	404.000,00
Totale destinazione specificamente regolate dal contratto integrativo	804.000,00

Nulla da esporre per quanto riguarda la Sezione III

III.2.3 Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare	
Fondo retrib. risultato e qualità prestazione individuale	

Di seguito si riporta il quadro riassuntivo delle poste di destinazione del presente accordo in corso di certificazione:

III.2.4 Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	
Fondo retrib. risultato e qualità prestazione individuale	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1	
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2	804.000,00
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3	
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I	804.000,00

Nulla da esporre per quanto riguarda la Sezione V.

III.2.5 Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	
Fondo retrib. risultato e qualità prestazione individuale	

III.2.6 Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	
Fondo retrib. risultato e qualità prestazione individuale	
<i>specifico evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:</i>	
<i>a. si attesta il rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;</i>	
<i>b. si attesta che nell'accordo della retribuzione di risultato della dirigenza Medica e Veterinaria è stato adottato il principio di erogazione proporzionale alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi negoziati in sede di presentazione dei progetti e verificati dall'Organo Competente di Valutazione delle quote assegnate quali incentivi economici;</i>	
<i>c. [attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)]-Non pertinente.</i>	

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Per elaborare il seguente schema e permettere una comparazione omogenea si è ritenuto di realizzare il confronto tra il fondo di risultato della Dirigenza Medica e Veterinaria proposto nella Deliberazione di costituzione dei fondi anno 2014 dell'Azienda USL della Romagna, ambito di Rimini, con l'analogo fondo del 2013 e del 2010 dell'ex Azienda USL di Rimini.

	2014	2013	Diff. (2014 - 2013)	2010
Fondo retrib. risultato e qualità prestazione individuale				
III.3.1 Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 11 C. 1 CCNL 08-09)	1.067.297,74	1.067.297,74	-	1.067.297,74
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 11 C. 2)	128.456,98	128.456,98	-	128.456,98
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART53 -RISULTATO- CCNL 98-01)	228.000,00	228.000,00		164.200,00
ALTRE RISORSE FONDO RISULTATO / PARTE FISSA				
<i>Totale Risorse fisse</i>	1.423.754,72	1.423.754,72	-	1.359.954,72
III.3.2 Sezione II - Risorse variabili				
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)				
ECONOMIE DI GESTIONE (ART. 52 C. 4 L. B CCNL 98-01)				
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 52 C. 5 L. A CCNL 98-01)				
PROGRAMMI CONCORDATI (ART. 52 C. 5 L. B CCNL 98-01)	258.256,65	258.256,65	-	258.256,65
ALTRE RISORSE FONDO RISULTATO / PARTE VARIABILE				
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE		100.000,00	-100.000,00	150.000,0
<i>Totale Risorse variabili</i>	258.256,65	358.256,65	-100.000,00	408.256,65

III.3.3 Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo				
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)				
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-3.747,65		-3.747,65	
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE FISSA	-22.200,00	-22.200,00		
Totale Decurtazioni	-25.947,65	-22.000,00	-3.747,65	-
III.3.4 Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo				
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità e risorse variabili	1.682.011,37	1.782.011,37	-100.000,00	1.768.211,37
			-	
Totale decurtazioni	- 25.947,65	-22.200,00	3.747,65	
Totale Fondo	1.656.063,72	1.759.811,37	-103.747,65	1.768.211,37

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio (ambito Rimini)

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La verifica dei limiti di spesa del Fondo viene effettuata con cadenza mensile dall'Ufficio trattamento economico, il quale monitora attraverso il "Modulo fondi" della procedura gestionale WHR, voce per voce, tutto quanto viene liquidato al personale a titolo di trattamento accessorio. La verifica viene effettuata per competenza e non per cassa. Si effettua la quadratura del pagato da "modulo fondi" con il conto co.ge di debito (per gli anni arretrati) e i conti co.ge. di costo per l'anno corrente in collaborazione con U.O. Bilancio e P.F.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Nella redazione del Bilancio d'esercizio, vengono rilevati i costi effettivamente sostenuti e liquidati attraverso la procedura stipendi fino al 31 dicembre dell'anno di competenza e che sono già stati correttamente imputati, in corso d'anno, ai fattori produttivi a cui afferiscono i Fondi del personale. I costi non ancora liquidati al 31 Dicembre, ma certi nel loro ammontare, fino alla totale capienza dei Fondi certificati, vengono iscritti a Bilancio negli appositi conti di accantonamento. Pertanto a consuntivo è garantito il rispetto del limite di spesa dei Fondi.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse oggetto del presente contratto integrativo sono state iscritte a Bilancio nel conto S12010101 di competenza dell'anno 2014 entro il limite di spesa che è costituito dall'ammontare delle risorse destinate ai fondi contrattuali per l'ambito di Rimini come previste nella Deliberazione del Direttore Generale n.291 del 15/04/2015.

Il Direttore U.O. Gestione Economica Risorse Umane
(dott.ssa Lorella Sternini)

