

**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA**

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

**IPOTESI DI ACCORDO  
SULL'UTILIZZO DEI RESIDUI ANNO 2014**

Tra  
L'AZIENDA USL DELLA ROMAGNA  
E  
LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI  
DIRIGENZA VETERINARIA

RAVENNA

In data 4 dicembre 2015 alle ore 13,00, presso la sala riunioni Direzione Generale – via De Gasperi n.8, Ravenna, si sono incontrate

L'Azienda USL della Romagna nella composizione di delegazione di parte pubblica  
e  
le Rappresentanze Sindacali della Dirigenza Veterinaria -Ravenna

Richiamati:

- i CC.CC.NN.LL. Area Dirigenza Medica- Veterinaria negli articoli vigenti che disciplinano l'utilizzo delle risorse dei Fondi contrattuali e dei residui, da ultimo CCNL 06.05.2010 ;

- il D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010 "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica", che, all'art. 9, comma 2-bis dispone in materia di contenimento delle spese in materia di pubblico impiego con particolare riferimento alla costituzione ed all'utilizzo delle risorse dei fondi per la contrattazione integrativa;

- i seguenti provvedimenti regionali:

- l'art. 6 della Legge Regionale 21.11.2013, n. 22 ad oggetto "Misure di adeguamento degli assetti istituzionali in materia sanitaria. Istituzione dell'azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna. Partecipazione della regione Emilia-Romagna all'Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico "Istituto scientifico romagnolo per lo studio e la cura dei tumori" s.r.l.", che prevede il mantenimento della vigenza dei contratti integrativi delle 4 ex Aziende e, conseguentemente, della relativa spesa sui fondi;
- i Protocolli regionali sottoscritti con le OO.SS. rappresentative delle Dirigenze, in data 15.01.2014, sulle linee di indirizzo relative alle modalità di relazioni sindacali di cui alla L.R. 22 del 21.11.2013;
- le Linee generali di indirizzo emanate dalla Regione Emilia-Romagna in materia di utilizzo e gestione dei fondi contrattuali;

Richiamata la delibera N. 291 del 15.4.2015 " Consistenza fondi contrattuali anno 2014 – Area

1

Dirigenza Medica-Veterinaria" con la quale si è provveduto al recepimento della costituzione dei Fondi definitivi anno 2014, oggetto di informativa alle rappresentanze sindacali in data 17 aprile 2015.

Preso atto dell'utilizzo delle risorse dei Fondi 2014, in applicazione delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti nonché degli Accordi integrativi della preesistente Azienda Usl di Ravenna tuttora in vigore;

Richiamato l'art. 50 comma 5 del CCNL 8.6.2000 della Dirigenza Medica e Veterinaria che stabilisce *"Il fondo di cui al comma 1 deve essere integralmente utilizzato. Eventuali risorse che annualmente a consuntivo risultassero ancora disponibili nel fondo sono temporaneamente utilizzate in quello della retribuzione di risultato relativo al medesimo anno e, quindi, riassegnate al fondo di cui al presente articolo a decorrere dall'esercizio finanziario dell'anno successivo"*.

Richiamato l'accordo quadro "Utilizzo Residui 2014 della Dirigenza Veterinaria - Ravenna, sottoscritto il 29/06/2015 con il quale si concordava di destinare le risorse residue dai fondi 2014 alle finalizzazioni ivi previste, rinviando ad un successivo momento la ripartizione di tali risorse tra i diversi istituti contrattuali individuati nel medesimo;

Preso e dato atto che l'utilizzo delle risorse residue può avvenire anche negli anni successivi a quello di riferimento, come previsto sia dalla nota ARAN prot. n. 0023668 del 30.10.2012 che dalla Circolare MEF n. 17/2015;

#### SI CONCORDA QUANTO SEGUE:

1) di destinare le risorse residue complessive pari a € 170.756,39 così composte:

- risorse residue fondi 2014 pari a € 135.826,16
- risorse residue 2013 pari a € 34.905,89
- fondo comune Alpi 2014 pari a € 24,34



come di seguito specificato:

#### *progetti 2015/attività aggiuntiva*

L'importo a finanziamento dei progetti, iniziati nel corrente anno, che potranno essere conclusi anche nel 2016 - e che dovranno essere presentati alla Direzione Sanitaria entro il 31.12.2015 - è pari ad € 134.756,39

I criteri/condizioni per la remunerazione dei progetti sono gli stessi richiamati nell'accordo decentrato del 7.8.2014.vigente nel territorio di Ravenna.

2) di destinare le ulteriori risorse residue disponibili 2013 e 2014, pari ad € 36.000,00 alla remunerazione del seguente istituto.

#### *- premio di qualità 2015*

Detto istituto intende riconoscere e valorizzare i professionisti nella costante crescita delle competenze e il miglioramento continuo della qualità professionale, il tutto in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse.

L'importo a finanziamento del premio di qualità 2015 è pari a € 36.000,00 secondo i criteri e



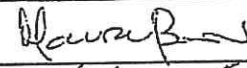

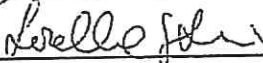
percorsi stabiliti negli accordi decentrati vigenti nel territorio di Ravenna del 23.10.2010, del 1° marzo 2012, del 9.4.2013 e dell'accordo decentrato dirigenza medica del 6.8.2014 - in relazione all'estensione anche ai dirigenti veterinari, ivi prevista, del conferimento del premio di qualità ai dirigenti con contratto a tempo determinato (sia su posto vacante che con incarico di sostituzione la cui durata continuativa sia superiore a 12 mesi) - fatta salva la ulteriore semplificazione dei criteri e del percorso, tenuto conto dell'attuale assetto organizzativo aziendale e al fine di favorire una maggior risposta ai professionisti secondo quanto di seguito precisato:

- il premio di qualità, proposto dal Direttore di Unità Operativa, sarà validato dalla Direzione Sanitaria;
- del totale complessivo dei premi assegnati, fino ad un numero massimo pari al 50% può essere destinato ad un dirigente con incarico senior/qualificato "

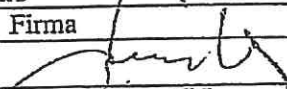
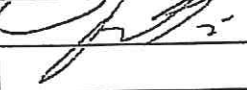
Le eventuali economie che potrebbero generarsi in seguito all'utilizzo di cui al presente accordo, che verranno rendicontate alle organizzazioni sindacali, saranno impiegate per finalità analoghe a quelle del presente accordo.

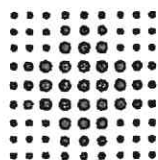
Ravenna, 4 dicembre 2015

**Per la parte pubblica**

Nome cognome	ruolo	Firma
Maura Bosi	Direttore U.O. Relazioni Sindacali	
Stefano Busetti	Direttore Direzioni-Mediche di Presidio Ausl Romagna	
Lorella Sternini	Direttore U.O. Gestione Economica Risorse Umane	

**Per le OO.SS. AREA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA**

Nome cognome	SIGLA	Firma
DANIELE PETROZZELLO	F.V.M.	
ROBERTO GIANNETTI	F.P.C.	



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA**

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA  
RELATIVA ALL'IPOTESI DI ACCORDO SULL'UTILIZZO DEI RESIDUI ANNO 2014  
DIRIGENZA VETERINARIA  
TERRITORIO DI RAVENNA**

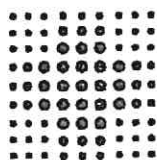
(ai sensi dell'Art. 40, comma 3-sexies, DLgs n.165 del 2001 e della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19/07/2012)

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

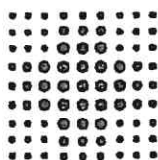
*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

Data di sottoscrizione	04 dicembre 2015
Periodo temporale di vigenza	01 gennaio 2014 – 31 dicembre 2015
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Direttore della U.O. Relazioni Sindacali</li><li>- Direttore Direzioni Mediche di Presidio</li><li>- Direttore U.O. Gestione Economica Risorse Umane</li></ul> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione Area Dirigenza Medica-Veterinaria (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- ANAAO ASSOMED</li><li>- CIMO</li><li>- AAROI/EMAC</li><li>- CGIL</li><li>- FEDERAZIONE CISL MEDICI</li><li>- FASSID</li><li>- FESMED</li><li>- ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI</li><li>- UIL FPL</li><li>- Federazione Veterinari Medici (FVM)</li><li>- CGIL</li></ul> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Federazione Veterinari Medici (FVM)</li><li>- CGIL</li></ul>
Soggetti destinatari	Dirigenza veterinaria dell' Azienda USL della Romagna - territorio di Ravenna
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>Destinazione delle risorse disponibili 2013 e 2014 fondi 2014 alla remunerazione dei seguenti istituti già previsti dalla pregressa contrattazione decentrata vigente nel territorio di Ravenna:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• progetti 2015/attività aggiuntiva;</li><li>• premio di qualità 2015;</li></ul>
Ispezione dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>
	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno : Con verbale n. <u>10</u> del <u>6.6.2016</u> il Collegio Sindacale esprime parere favorevole sia sulla relazione illustrativa sia sulla relazione tecnico-finanziaria sia in ordine alla compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40-bis, c.1 del D.Lgs 165/01</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:</p>



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA**  
Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p><b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009:</b></p> <p>E' stato pubblicato sul sito aziendale una prima stesura del Piano delle Performance 2015-2017, che sarà oggetto di aggiornamento nel corso dell'anno. La strutturazione interna e le relazioni ed integrazioni con il sistema di programmazione e rendicontazione aziendale del Piano sono stati definiti dalla Deliberazione n. 1 dell'Organismo Indipendente di Valutazione, emanata in data 19.12.2014.</p> <p><b>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11 comma 2 del D.Lgs 150/2009:</b> L'intero articolo è stato abrogato per effetto dell'introduzione dell'art. 53 comma 1 lett. i) del D.Lgs n. 33/2013.</p> <p>La L.190/2012 in materia di anticorruzione ed il successivo D.lgs 33/2013 di riordino della disciplina in materia di trasparenza della azione amministrativa, hanno previsto il Programma triennale per la trasparenza unitamente al Piano Anticorruzione di cui il primo costituisce specifica sezione.</p> <p>Per effetto dell'entrata in vigore della Legge Regionale n° 22 del 21.11.2013, di costituzione dell'Azienda USL della Romagna, il Programma ed il Piano sopra richiamati sono stati approvati dopo apposita informativa a tutti i soggetti istituzionali coinvolti secondo la previsione normativa con deliberazione n. 56 del 18.2.2014.</p> <p>Successivamente, ad integrazione della deliberazione n. 56 appena richiamata, è intervenuta la deliberazione n. 13 del 30.01.2015 che ha approvato il Piano Triennale Prevenzione della Corruzione e Programma Triennale per la Trasparenza ed integrità 2014-2016 e successiva deliberazione n. 22 del 29.01.2016 di approvazione del Piano Triennale Prevenzione della Corruzione e Programma Triennale per la Trasparenza ed integrità 2016-2018.</p> <p>I documenti sopra richiamati sono pubblicati sul sito web aziendale.</p>



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA**

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: L'intero articolo è stato abrogato per effetto dell'introduzione dell'art. 53 comma 1 lett. i) del D.Lgs n. 33/2013.</p> <p>Nel rispetto di quanto previsto dal d.lgs. 150/2009 e successivo D.lgs 33/2013, l'Azienda provvede all'assolvimento di ciascun obbligo di pubblicazione sul proprio sito web in apposita sezione "Amministrazione trasparente" in merito ai dati richiesti, nonché all'aggiornamento dei medesimi.</p> <p>Più precisamente, rispetto agli adempimenti connessi alla presente relazione, l'Azienda Usl della Romagna – territorio di Ravenna, provvede tra l'altro alla pubblicazione:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" sottosezione Personale del sito istituzionale, alla pubblicazione:<ul style="list-style-type: none"><li>▪ dei curricula dei dirigenti e di coloro che rivestono incarichi di indirizzo politico-amministrativo</li><li>▪ delle retribuzioni dei dirigenti e di coloro che rivestono incarichi di indirizzo politico-amministrativo con specifica evidenza sulle componenti variabili della retribuzione e delle componenti legate alla valutazione di risultato</li><li>▪ Tassi di assenza</li><li>▪ alla pubblicazione, all'interno della sotto sezione Personale – contratti integrativi, degli accordi integrativi sottoscritti dopo il 20 aprile 2013 ai sensi del DLgs 33/2013.</li></ul></li><li>- alla pubblicazione, nella sottosezione Bilanci, del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio, del Bilancio di Missione.</li></ul>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009:</p> <p>Per quanto riguarda la validazione della relazione della performance ad opera dell'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del d.lgs 150/2009, nelle more dell'implementazione delle prime indicazioni metodologiche ed operative più sopra richiamate, l'Azienda USL della Romagna – territorio di Ravenna, nel 2015 ha provveduto alla verifica ed alla valutazione relativa ai risultati di gestione ed al raggiungimento degli obiettivi negoziati in sede di Budget 2014, operata dalla Commissione di Valutazione aziendale attraverso un progetto di raffronto fra risultati attesi e risultati ottenuti definiti per ogni obiettivo.</p>

**Modulo 2**

**Illustrazione dell'articolato del contratto**

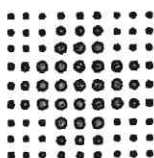
*(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi- altre informazioni utili)*

**1. Quadro normativo, negoziale e direttive regionali di riferimento**

L'Accordo è stato stipulato tenendo conto del seguente quadro normativo e negoziale di riferimento.

1. Artt. 40 e segg. del D.Lgs 165/2001 e s.m.i ed in particolare i principi in materia di efficienza e produttività del lavoro pubblico finalizzati all'utilizzo della contrattazione integrativa quale strumento per il riconoscimento e la concreta valorizzazione dell'impegno dei professionisti.





## SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

2. D.L. 78/2010 "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica", convertito in L.122/2010 che, all'art. 9 disciplina il contenimento della spesa in materia di impiego pubblico,
3. Decreto legge 6 luglio 2011 n.98, coordinato con le modifiche apportate dalla legge di conversione 15 luglio 2011 n. 111, e decreto legge 13 agosto 2011 n. 138, modificato e convertito dalla legge n. 148 del 14 settembre 2011, D.L. 95/2012 convertito con L. n. 135/2012, "Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini nonché misure di rafforzamento patrimoniale delle imprese del settore bancario", che all'art. 5 tratta di "Riduzione di spese delle pubbliche amministrazioni"
4. CCNL sottoscritto il 17/10/2008 (quadriennio normativo 2006-2009 e I biennio economico 2006-2007)  
CCNL sottoscritto il 06/05/2010 (II biennio economico 2008-2009).
5. Delibere della Giunta Regione Emilia-Romagna:
  - la Delibera di Giunta Regionale n.1113/2006 con la quale sono state approvate le "linee generali di indirizzo della Regione E.R. in applicazione dell'art. 9 del C.C.N.L. 3.11.2005 per l'Area della Dirigenza Medica-Veterinaria, indicante tra l'altro le modalità di utilizzo e gestione dei fondi contrattuali della Dirigenza;
6. Legge regionale n. 22 del 21/11/2013 "Misure di adeguamento degli assetti istituzionali in materia sanitaria. Istituzione dell'Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna. Partecipazione della Regione Emilia-Romagna all'Istituto di Ricovero e Cura a carattere scientifico "Istituto Scientifico Romagnolo per lo studio e la cura dei tumori" S.r.l." ed in particolare l'art. 6 che proroga i contratti integrativi aziendali e gli accordi decentrati vigenti alla data dell'01/01/2014 mantenendo la loro efficacia fino al superamento sancito da un accordo tra l'Azienda e le parti sindacali.
7. Circolari n. 16/2012 e n. 17/2015 del MEF e nota ARAN prot. n. 0023668 del 30.10.2012 nella parte in cui si prevede la possibilità di utilizzo delle risorse residue dei Fondi anche negli anni successivi a quello in cui gli stessi si sono generati.
8. accordo decentrato per l'utilizzo dei residui fondi contrattuali rilevati al 31.12.2013 sottoscritto tra l'Azienda USL Romagna – territorio di Ravenna e le OO.SS. rappresentative della Dirigenza Veterinaria – Ravenna il 7.8.2014 e certificato dal Collegio Sindacale con verbale n. 5 del 25.3.2015 e gli accordi decentrati ivi richiamati tuttora vigenti nel territorio di Ravenna per quanto riguarda i criteri e i percorsi di attribuzione degli istituti richiamati nella presente ipotesi di accordo fatte le salve le modifiche intervenute.
9. Accordo Quadro in merito all'utilizzo Residui 2014 della Dirigenza Veterinaria – Ravenna, sottoscritto tra l'Azienda USL Romagna – territorio di Ravenna e le OO.SS. rappresentative della Dirigenza Veterinaria il 29/06/2015, con il quale si concordava di destinare le risorse residue dai fondi 2014, alle finalizzazioni ivi previste, rinviando ad un successivo momento la ripartizione di tali risorse tra i diversi istituti contrattuali individuati nel medesimo;

### **2- Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse**

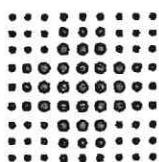
Dopo aver preso atto delle risorse disponibili per la contrattazione decentrata pari ad € 170.756,39 l'Azienda e le Rappresentanze Sindacali della Dirigenza Veterinaria - Ravenna hanno concordato con la presente ipotesi di accordo quanto di seguito precisato.

Nel punto 1) le parti concordano di proseguire al finanziamento, come già avvenuto negli anni precedenti, tramite utilizzo di parte delle risorse residue disponibili 2013 e 2014 fondi contrattuali 2014, per un importo complessivo pari a € 134.756,39 a finanziamento dei progetti 2015/attività aggiuntiva; detti progetti iniziati nell'anno 2015 e che potranno essere conclusi nel 2016, dovranno essere presentati alla Direzione Sanitaria entro il 31.12.2015. I criteri/condizioni di remunerazione dei progetti sono gli stessi richiamati nell'accordo decentrato del 7.8.2014 vigente nel territorio di Ravenna.

Nel punto 2) le parti concordano di proseguire nel finanziamento per la remunerazione del Premio di qualità 2015, istituto nato dalla contrattazione decentrata precedente svoltasi nel territorio di Ravenna, tramite l'utilizzo delle ulteriori risorse residue disponibili 2013 e 2014 fondi 2014:

#### **Premio di Qualità 2015**

Volto a riconoscere e valorizzare i professionisti nella costante crescita delle competenze e miglioramento continuo della qualità professionale, il tutto in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse.



## SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

L'importo a finanziamento del Premio di qualità 2015 è pari a € 36.000,00 secondo le modalità e le condizioni previste nella contrattazione decentrata della preesistente Azienda USL di Ravenna tuttora vigente richiamando per la dirigenza veterinaria il principio stabilito per i medici nell'Accordo decentrato della Dirigenza Medica del 6.8.2014 per quanto riguarda l'estensione ai dirigenti veterinari del conferimento del premio di qualità ai dirigenti con contratto a tempo determinato (sia su posto vacante che con incarico di sostituzione la cui durata continuativa sia superiore a 12 mesi) - fatte salve le modifiche intervenute e specificate nella presente ipotesi di accordo, tese alla semplificazione dei criteri e del percorso, in considerazione dell'attuale assetto organizzativo aziendale e al fine di favorire una maggior risposta ai professionisti

L'ipotesi di utilizzo di parte delle risorse sull'anno successivo a quello di competenza, prevista dal presente accordo per quanto riguarda il finanziamento dell'attività aggiuntiva, del premio di qualità e dei progetti, risulta coerente con le indicazioni fornite dalla Circolare n. 16 del 2.5.2012 del MEF, ribadite dalla Circolare MEF n. 17/2015, in ossequio al principio dell'art. 7 comma 5 del D. Lgs. 165/2001, secondo cui è vietato alle amministrazioni erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano a prestazioni effettivamente rese, con ciò legittimando, in deroga alla previsione del CC.CC.NN.LL. del SSN, la destinazione dei residui al fondo di risultato dell'anno successivo.

Infine con la presente ipotesi di accordo si è stabilito che le eventuali economie che potrebbero generarsi a seguito dell'utilizzo sopra illustrato, dopo apposita rendicontazione alle Organizzazioni Sindacali, vengano impiegate per finalità analoghe a quelle del presente accordo.

### **3. Effetti abrogativi impliciti**

Nulla da esporre

### **4. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione per la performance individuale e organizzativa**

Nelle more dell'implementazione delle linee guida della Regione Emilia Romagna in materia di "Trasparenza, Anticorruzione, Valutazione e Ciclo di gestione della Performance" sopra richiamate, e preso atto di quanto disposto dal DLgs 141 del 01/08/2011 e s.m.i. (all'art.6 -Norme transitorie-, collega l'applicazione degli artt.19, commi 2 e 3, -graduazione delle fasce di merito per i differenti livelli di performance- e 31, comma2, (applicazione delle fasce di merito anche al Servizio Sanitario Nazionale) del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., alla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009), per l'anno 2014, come per gli anni passati, l'Azienda ha predisposto il piano delle azioni annuale ed ha assegnato gli obiettivi di budget in sede di negoziazione con le strutture interessate.

L'Azienda, in accordo con le Rappresentanze Sindacali e la ratio degli istituti dianzi richiamati, ha destinato l'intero ammontare dei residui fondi 2014, accertati a consuntivo, al finanziamento (premio di qualità 2015 e progetti di miglioramento 2015/attività aggiuntiva) con il chiaro intento di premiare gli sforzi organizzativi dei professionisti perseguendo il giusto riconoscimento in capo al personale dipendente delle rispettive responsabilità, capacità e professionalità e valorizzando l'impegno profuso nel perseguimento di obiettivi di carattere aziendale.

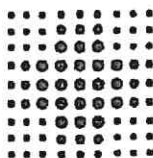
### **5. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali**

Nulla da esporre

### **6. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

In un contesto quale quello costituitosi a seguito dell'avvio dall'1.1.2014 dell'Azienda USL della Romagna, in applicazione dell'art. 6 della Legge regionale n. 22 del 21.11.2013 e successiva D.G.R. n. 2062 del 23.12.2013 che stabilisce che i contratti integrativi aziendali e gli accordi decentrati mantengono la loro efficacia fino al superamento sancito da un accordo tra le parti, l'ipotesi di accordo in esame conferma - fatte salve le modifiche intervenute con la presente ipotesi di accordo, dettate oltre che dal nuovo assetto organizzativo aziendale, dall'intento di semplificare i criteri e i percorsi nonché l'applicazione degli stessi e al fine di favorire una maggior risposta ai professionisti - la remunerazione di istituti già previsti dalla contrattazione decentrata della preesistente Azienda USL di Ravenna, finalizzati ad una valorizzazione dello sforzo dei professionisti nell'ambito dei naturali processi di integrazione all'interno della costituita Azienda USL della Romagna.





## SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

Altre informazioni

Nulla da esporre

### Modulo I

#### La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Si rendicontano di seguito le risorse dei fondi della Dirigenza dell'Area Veterinaria, chiarendo che, per quanto riguarda le risorse "storiche", si tratta delle disponibilità valorizzate nei fondi della Dirigenza Veterinaria dall'ex Azienda USL di Ravenna e certificate positivamente dal competente Collegio Sindacale.

Le risorse di cui si tratta sono parte della complessiva disponibilità dei Fondi della Dirigenza dell'Area Medica e Veterinaria dell'Azienda USL della Romagna; in particolare:

- Le risorse dei Fondi dell'anno 2014, relative all'ambito di Ravenna, pari a € 135.826,16, sono incluse nelle consistenze di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n. 291 del 15/04/2015 ad oggetto "Consistenza fondi contrattuali anno 2014 – area dirigenza Medica e Veterinaria";
- le risorse residue dell'anno 2013 dell'ex Azienda USL di Ravenna, confluite nel Fondo di Risultato, parte variabile e non consolidabile, dell'anno 2014 dell'Azienda USL della Romagna – ambito di Ravenna – pari a € 34.905,89, sono parte delle consistenze di cui alla Deliberazione del Direttore Generale dell'ex Azienda USL di Ravenna n. 580 del 05/06/2014
- il fondo comune ALPI 2014 –ambito di Ravenna, pari a € 24,34, ulteriore rispetto ai Fondi 2014 deliberati, è stato determinato secondo le disposizioni contrattuali vigenti relative all'attività libero professionale.

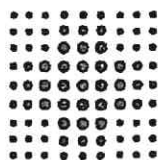
In merito all'utilizzo delle risorse dell'anno 2013 si richiama il contenuto della nota n. 81.510 del 13/07/2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, con la quale è stato chiarito che le somme destinate alla contrattazione integrativa definitivamente non utilizzate nell'anno precedente, costituendo un mero trasferimento temporale di spesa di somme già in precedenza certificate, non sono da assoggettare al limite dell'art.9, comma 2-bis, della Legge n.122/2010.

Si tratta, dunque, di un incremento *una tantum*, consentito cioè solo nell'anno successivo a quello in cui le risorse disponibili non sono state utilizzate e, comunque, si traduce in una implementazione delle sole risorse variabili, che, come tali, non possono essere confermate o comunque stabilizzate negli anni successivi.

Per quanto riguarda l'utilizzo di parte delle risorse 2014 sull'anno 2015, prevista dal presente accordo per quanto riguarda il finanziamento dell'attività aggiuntiva, del premio di qualità e dei progetti, si richiamano le indicazioni fornite dalla Circolare n. 16 del 2.5.2012 del MEF, ribadite dalla Circolare MEF n. 17/2015, in ossequio al principio dell'art. 7 comma 5 del D. Lgs. 165/2001, secondo cui è vietato alle amministrazioni erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano a prestazioni effettivamente rese, con ciò legittimando, in deroga alla previsione dei CC.CC.NN.LL. del SSN, la destinazione dei residui al fondo di risultato dell'anno successivo.

Gli schemi che seguono mostrano la costituzione dei Fondi 2014 – dettaglio ambito di Ravenna, comprensivi degli importi residui relativi all'anno 2013, confluiti nel Fondo di Risultato dell'anno 2014 e riportati al rigo "somme non utilizzate nell'anno precedente".

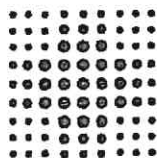
Le tabelle utilizzate hanno la medesima struttura di quelle impiegate nell'esposizione dei dati nel Conto Annuale.



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA**

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

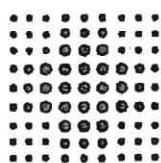
Costituzione fondi per la contrattazione integrativa		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
<b>Fondo specificità medica, retrib. posizione, equiparazione</b>		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 9 C. 1 CCNL 08-09)	F01A	564.992
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 9 CC. 2,3)	F69G	17.666
RIA PERSONALE CESSATO (ART. 47 C. 4 CCNL 94-97)	F950	
INCR. RID. STABILE DOT. ORG (ART.50 C.2 L.A CCNL 98-01)	F947	
DA F.DO COND LAV RAZ.STAB.SERVIZI(ART50 C2 L C CCNL 98-01)	F948	
ASS. PERSONALI PERS. CESS. (ART. 50 C. 2 L. D CCNL 98-01)	F949	
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART. 53 - POSIZ - CCNL 98-01)	F951	
ALTRE RISORSE FONDO POSIZIONE / PARTE FISSA	F996	20.000
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	F84H	
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	F85H	-3.774
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H	
<i>Totale Risorse fisse</i>		598.884
<b>Totale Fondo posizione</b>		598.884
<b>Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro</b>		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 10 C. 1 CCNL 08-09)	F70G	93.894
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV (ART. 53 -COND LAV- CCNL 98-01)	F954	
RISORSE REGIONALI NON CONSOLIDATE	F01I	7.891
ALTRE RISORSE FONDO CONDIZIONI LAVORO / PARTE FISSA	F991	
A F.DO POSIZ DECURT PER RAZ.STAB.SERV.(ART51 C4 CCNL 98-01)	F955	
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	F84H	
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	F85H	
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H	
<i>Totale Risorse fisse</i>		101.785
<b>Totale Fondo condizioni di lavoro</b>		101.785



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA**

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

<b>Fondo retrib. risultato e qualità prestazione individuale</b>		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 11 C. 1 CCNL 08-09)	F71G	165.334
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 11 C. 2)	F72G	5.828
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART53 -RISULTATO- CCNL 98-01)	F958	
ALTRE RISORSE FONDO RISULTATO / PARTE FISSA	F989	
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	F84H	
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	F85H	-7.542
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H	
<b>Totale Risorse fisse</b>		<b>163.620</b>
<i>Risorse variabili</i>		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L.449/97)	F50H	
ECONOMIE DI GESTIONE (ART. 52 C. 4 L. B CCNL 98-01)	F962	
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 52 C. 5 L. A CCNL 98-01)	F960	
PROGRAMMI CONCORDATI (ART. 52 C. 5 L. B CCNL 98-01 - RAR 2014)	F961	20.675
ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART. 16 CC. 4-5 L. 111/11)	F96H	
ALTRE RISORSE FONDO RISULTATO / PARTE VARIABILE	F987	24
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE (RESIDUI 2013)	F999	34.906
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	F89H	
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	F90H	
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	F91H	
<b>Totale Risorse variabili</b>		<b>55.605</b>
<b>Totale Fondo risultato</b>		<b>219.225</b>
RAR 2015		
<b>TOTALE GENERALE</b>		<b>919.894</b>



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA**  
Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

**Modulo II**

**Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Le poste soggette a specifica contrattazione da parte della presente ipotesi di contratto integrativo sono state destinate alla remunerazione di:

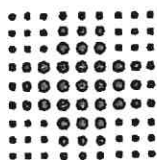
- attività aggiuntiva 2015;
- premio qualità 2015;
- progetti 2015.

Gli schemi che seguono mostrano l'utilizzo delle risorse dei Fondi 2014 – dettaglio ambito di Ravenna, unitamente alle risorse residue 2013 ed al Fondo comune Alpi dell'anno 2014 (confluite sul Fondo Risultato 2014 quale parte variabile e non consolidabile).

Le tabelle utilizzate hanno la medesima struttura di quelle impiegate nell'esposizione dei dati nel Conto Annuale.

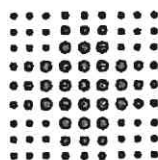
Le risorse utilizzate nell'Accordo di contrattazione integrativa di cui alla presente Relazione sono quelle indicate alle righe "DESTINAZIONE CONTRATTATE SPECIFICAMENTE DAL CI DI RIFERIMENTO" – del Fondo di Risultato.

Destinazione fondi per la contrattazione integrativa		
DESCRIZIONE		IMPORTI
<b>Fondo specificità medica, retrib. posizione, equiparazione</b>		
<i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>		
INDENNITÀ DI SPECIFICITÀ MEDICA	U264	302.123
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE UNIFICATA	U265	157.640
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE VARIABILE AZIENDALE	U45A	92.930
SOSTITUZIONI (ART. 18 CCNL 98-01)	U58A	6.595
SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO	U267	
INDENNITÀ DI INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA	U268	20.991
ALTRI ISTITUTI FONDO POSIZIONE	U269	
<b>Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to</b>		<b>580.279</b>
<i>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE VARIABILE AZ.LE - CONTR	U263	
ALTRI ISTITUTI FONDO POSIZIONE - CONTR.	U996	
<b>Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to</b>		
<i>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</i>		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE FONDO POSIZIONE	U270	
<b>Totale Destinazioni ancora da regolare</b>		
<b>TOTALE FONDO POSIZIONE</b>		<b>580.279</b>



<b>Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro</b>		
<i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>		
STRAORDINARIO	U273	6.851
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO	U274	72.006
<b>Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to</b>		<b>78.857</b>
<i>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>		
STRAORDINARIO - CONTR	U271	
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO - CONTR	U272	
<b>Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to</b>		
<i>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</i>		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO	U275	
<b>Totale Destinazioni ancora da regolare</b>		
<b>TOTALE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO</b>		<b>78.857</b>

<b>Fondo retrib. risultato e qualità prestazione individuale</b>		
<i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>		
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	U449	90.002
RETRIBUZIONE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	U280	
PREMIO QUALITÀ	U582	
ATTIVITÀ AGGIUNTIVE	U281	
<b>Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to</b>		<b>90.002</b>
<i>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rifer.to</i>		
RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.	U446	
RETRIBUZIONE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - CONTR	U583	
COMPENSO PER QUALITÀ PRESTAZIONE INDIVIDUALE - (PROGETTI 2015)	U277	
PREMIO PRODUZIONE	U278	
<b>Totale Destinazioni contrattate dal CI di rifer.to</b>		<b>170.756</b>
PREMIO QUALITÀ	U582	36.000
ATTIVITÀ AGGIUNTIVE	U281	134.756,39
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE FONDO RISULTATO	U282	
<b>Totale Destinazioni ancora da regolare</b>		
<b>TOTALE FONDO RISULTATO</b>		<b>260.758</b>
<b>TOTALE</b>		<b>919.894</b>



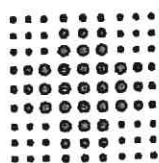
**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA**  
Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

**Modulo III**

Schéma generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Costituzione Fondi per la contrattazione integrativa			
Descrizione	Importi anno 2014	Importi anno 2013	Importi anno 2010
<b>Fondo retrib. di Posizione</b>			
Importo consolidato al 31.12.2007 (art. 9 c.1 CCNL 08-09)	564.992	564.992	564.992
Incrementi CCNL 08-09 (art. 9 c. 2, 3)	17.666	17.666	17.666
RIA personale cessato (art. 47 c. 4 CCNL 94-97)			
Altre risorse Fondo posizione/parte fissa	20.000	20.000	20.000
Dec. Fondo parte fissa limite 2010 (art. 9 c. 2 bis L. 122/10)			
Dec. Fondo parte fissa rid. prop. pers (art. 9 c. 2 bis L. 122/10)	-3.774	-592	
Altre decurtazioni del Fondo/parte fissa			
<b>TOTALE FONDO POSIZIONE</b>	<b>598.884</b>	<b>602.066</b>	<b>602.658</b>
<b>Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro</b>			
Importo consolidato al 31.12.2007 (art. 10 c.1 CCNL 08-09)	93.894	93.894	93.894
Risorse regionali non consolidate	7.891	7.891	7.891
Altre decurtazioni del Fondo/parte fissa			
<b>TOTALE FONDO DISAGIO</b>	<b>101.785</b>	<b>101.785</b>	<b>101.785</b>
<b>Fondo retrib. risultato e qualità prestazione individuale</b>			
Importo consolidato al 31.12.2007 (art. 11 c.1 CCNL 08-09)	165.334	165.334	165.334
Incrementi CCNL 08-09 (art. 11 c. 2)	5.828	5.828	5.828
Dec. Fondo parte fissa rid. prop. pers (art. 9 c. 2 bis L. 122/10)	-7.452		
Altre decurtazioni del Fondo/parte fissa			
<b>Totale risorse fisse</b>	<b>163.620</b>	<b>171.162</b>	<b>171.162</b>
Risorse variabili:			
Programmi concordati (art.52 c.5 l.b. ccni 98/01)	20.676	20.676	20.676
Altre risorse Fondo risultato/parte variabile	24		
Somme non utilizzate fondo anno precedente	34.906		
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>55.605</b>	<b>20.676</b>	<b>20.676</b>
<b>TOTALE FONDO RISULTATO</b>	<b>219.225</b>	<b>191.838</b>	<b>191.838</b>





**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA**  
Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

**Modulo IV**

**Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione*

La verifica dei limiti di spesa del Fondo viene effettuata con cadenza mensile dall'Ufficio trattamento economico, il quale monitora attraverso la procedura gestionale in uso tutto quanto viene liquidato al personale a titolo di trattamento accessorio finanziato dai Fondi, secondo il criterio della competenza.

*Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

Relativamente ai fondi 2014 risulta rispettato il limite imposto dalla consistenza complessiva dei medesimi e risultano altresì rispettati i dettati contrattuali e normativi in materia.

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Nel bilancio 2014 risulta correttamente iscritto lo stanziamento necessario. In particolare le risorse del fondo costituito per l'anno 2014 trovano collocazione nella voce del Conto Economico BA2110 " Costo del personale dirigente veterinario" e sono registrate nei conti delle competenze accessorie unitamente ad altre voci.

U.O. Gestione Economica Risorse Umane  
Il Direttore  
(Lorella Sternini)