

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

ACCORDO UTILIZZO RESIDUI 2014

Tra
L'AZIENDA USL DELLA ROMAGNA
E
LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI
AREA DIRIGENZA MEDICA-VETERINARIA DI CESENA

In data 21 luglio 2015 alle ore 17.00 presso la sede di Cesena Piazza Sciascia, 111/2 si sono incontrate

L'Azienda USL della Romagna nella composizione di delegazione parte pubblica come da delibera n. 1215/20.11.2014 punto 4) del dispositivo

e

le Rappresentanze Sindacali dell'AREA DIRIGENZA MEDICA VETERINARIA di Cesena

Richiamata la delibera N. 291 del 15.4.2015 " Consistenza fondi contrattuali anno 2014 – AREA DIRIGENZA MEDICA VETERINARIA" con la quale si è provveduto al recepimento della costituzione dei Fondi definitivi anno 2014, oggetto di informativa alle rappresentanze sindacali in data 17 aprile 2015.

Richiamati:

i CC.NN.LL. dell'area delle Dirigenze Medico-Veterinaria negli articoli vigenti che disciplinano l'utilizzo delle risorse dei Fondi contrattuali e dei residui da ultimo CCNL 6.5.2010

Richiamati i seguenti provvedimenti regionali:

- Linee generali di indirizzo della Regione Emilia-Romagna in applicazione del C.C.N.L. 3.11.2005 per l'area della Dirigenza Medica Veterinaria "Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale" e dell'ARPA Emilia-Romagna, recepite con Delibera di Giunta Regionale n. 1113/2006, indicanti, tra l'altro, le modalità di utilizzo e gestione dei Fondi contrattuali del Comparto;
- Linee generali di indirizzo della Regione Emilia-Romagna in applicazione dell'art. 5 del C.C.N.L. 17.10.2008 per l'area della Dirigenza Medica e Veterinaria "Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale" e dell'ARPA Emilia-Romagna, recepite con Delibera di Giunta Regionale n. 306/2009, che confermano le indicazioni fornite dalle precedenti Linee di indirizzo;
- D.G.R. 108/2012 ad oggetto "Interpretazione alla Delibera n. 1783 del 28 novembre 2011 "Indirizzi per l'applicazione delle disposizioni del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni in Legge 30 luglio 2010, n. 122, "Recepimento delle indicazioni della Conferenza delle regioni e delle province Autonome"", per la parte inerente i residui dei Fondi contrattuali;
- l'art. 6 della Legge Regionale 21.11.2013, n. 22 ad oggetto "Misure di adeguamento degli assetti istituzionali in materia sanitaria. Istituzione dell'azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna. Partecipazione della regione Emilia-Romagna all'Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico "Istituto scientifico romagnolo per lo studio e la cura dei tumori" s.r.l.", che prevede il mantenimento della vigenza dei contratti integrativi delle 4 ex Aziende e, conseguentemente, della relativa spesa sui fondi;
- i Protocolli regionali sottoscritti con le OO.SS. delle Dirigenze, in data 15.01.2014, sulle linee di indirizzo relative alle modalità di relazioni sindacali di cui alla L.R. 22 del 21.11.2013;

Preso atto dell'utilizzo delle risorse dei Fondi 2014, in applicazione delle disposizioni dei CC.CC.NN.LL. nonché degli Accordi integrativi della ex Azienda di Cesena tuttora vigenti, e dei conseguenti saldi, così come dettagliato nella tabella che segue

CESENA	Fondo Posizione	Fondo trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	Fondo Risultato e RAR	Totale
Consistenza del Fondo	8.005.197,95	1.202.226,23	2.534.241,27	11.741.665,45
Utilizzo	7.910.881,14	1.254.946,57	2.306.013,00	11.471.840,71
Saldo	94.316,81	-52.720,34	228.228,27	269.824,74

richiamato l'art. 4 CCNL 3.11.2005 che, con riferimento alla individuazione ed utilizzo delle risorse, stabilisce siano determinate in sede di contrattazione annuale;

richiamato l'art. 52, c. 4 del CCNL 8.6.2000 che stabilisce: *"resta confermata la possibilità, anche temporanea, di utilizzazione nel fondo per la produttività collettiva di eventuali risparmi accertati a consuntivo nella gestione dei fondi di cui agli artt. 50 e 51."*

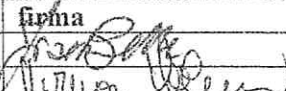
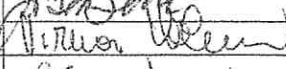
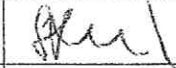
Preso e dato atto che l'utilizzo delle risorse residue può avvenire anche negli anni successivi a quello di riferimento come previsto dalla Circolare Mef n. 17/2015;

SI CONCORDA QUANTO SEGUE:

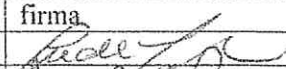


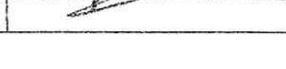
1. di destinare la somma stimata in € 269.450, al finanziamento della progettualità anno 2015, illustrata e condivisa con le Organizzazioni Sindacali dell'Area medica e veterinaria di Cesena ed allegata al presente Accordo.
2. di prevedere che, per quanto riguarda la progettualità che comporta produzione di prestazioni, ai fini della liquidazione la valutazione è assolta all'atto dell'erogazione della prestazione medesima, fatta salva una complessiva rendicontazione dell'attività svolta, da presentare alla Commissione di Valutazione Aziendale da parte della Direzione Medica di Presidio.

Cesena, 21 luglio 2015

Per la parte pubblica

Nome cognome	ruolo	firma
Fiammetta Battistini	Direttore Sistema Relaz. Sind.li	
Virna Valmori	Direttore Dir.. Medica di Presidio	
Lorella Sternini	Direttore U.O. Gest. Risorse Umane	

Per le OO.SS.

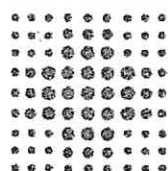
Nome cognome	SIGLA	firma
LEONARDO LUCCI	ANAPS	
PIRELLA ANGELO	FVH - SIVEM	
PAOLO MANFREDI	VIL FPL	
LIVIANI ILARIO	CISL MEDIC	

**FONDI RESIDUI 2014 -265.000 MEDICI 4.000 VET. (tot.
269.000)**

articolazione	progetti 2015	importo
sedute operatorie n. 70*2	tempi di attesa monitoraggio patologia oncologica, ortopedia (10), uroginecologia, neurochirurgia (10), oculistica , ecc	75.000
U.O. Cardiologia	sedute aggiuntive coronarografia (20)	6.000
U.O. Cardiologia	turni ecografia e scintigrafia miocardica	10.000
U.O. Medicina d'Urgenza/	consolidamento turni presenza attiva medico 118 in PS e rilevazione flusso informativo attività	10.000
U.O. Medicina d'Urgenza/	collaborazione con dipartimento m. infantile per definizione criteri e valutazione accessi pediatrici	10.000
avvio progetto stroke (ne	gestione intra ospedaliera trattamento endovascolare	12.000
piattaforma UTIC-Pneumo	utilizzo letti utic per pazienti pneumologici	7.000
U.O. Nefrologia	Dialisi Estiva	60.000
U.O. Ostetricia/Ginecolog	Sedute colposcopia e formazione medico	5.000
U.O. Ostetricia/Ginecolog	copertura turni	10.000
U.O. Ostetricia/Ginecolog	Potenziamento attività ambulatoriale visite uroginecologica per riduzione tempi di attesa	5.000
U.O. Ostetricia/Ginecolog	Sedute ecografia ginecologica	5.000
U.O. Pediatria	Turni festivi doppi PS	1.500
Servizio Fibrosi Cistica	attività domiciliare e continuità assistenza ricoveri nei festivi	1.200
otorino	Disabilità uditiva attività ambulatorio polo di riferimento fo.cs	10.000
U.O. Neurologia	Turni aggiuntivi visite	6.000
U.O. Neuroradiologia	Sedute attività neuroradiologia interventiva	10.000
U.O. medicina nucleare	rispetto tempi di attesa PET (10 sedute sabato)	3.600

Medicina Trasfusionale	1-Mantenimento del prestazionale a fronte della compensazione di assenze temporanee prolungate	4.450
	2-sviluppo di studi statistici retrospettivi sull'andamento dei consumi globali e specifici finalizzati al governo della raccolta	
Microbiologia	1-Mantenimento del prestazionale a fronte della compensazione di assenze temporanee prolungate	2.450
	2-Partecipazione all'attività produttiva del settore di Biologia molecolare infettivologica a fronte dell'aumento del prestazionale	
core lab	1-Mantenimento del prestazionale a fronte della compensazione di assenze temporanee prolungate	4.200
	2-Definizione e ottimizzazione nuovo percorso di diagnostica allergologica e presentazione ai MMG attraverso incontri di formazione ad hoc	
Anatomia Patologica	1-Esecuzione dei riscontri diagnostici di pertinenza medico-legale in caso di morte improvvisa o non spiegabile nel territorio	4.200
	2-Contenimento tempi di risposta casi istologici pazienti non ricoverati	
Genetica	1-Relazione per rivalutazione collegiale iconografia casi sindromici non risolti	700
U.O. Veterinari	due progetti su educazione sanitaria e predisposizione materiale informativo (consumo pesce crudo, animali domestici)	4.650
Cure palliative	rete cure palliative	1.500
	TOTALE	269.450





**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
RELATIVA ALL'ACCORDO DECENTRATO SULL'UTILIZZO DEI RESIDUI DELL'AMBITO DI CESENA DEI
FONDI DELL'AREA DIRIGENZA MEDICA E VEETRINARIA DELL'ANNO 2014**

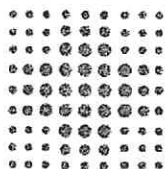
(ai sensi dell'Art. 40, comma 3-sexties, DLgs n.165 del 2001 e della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19/07/2012)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli
adempimenti della legge*

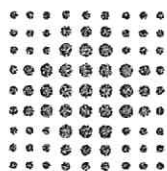
Data di sottoscrizione	21 luglio 2015
Periodo temporale di vigenza	01 gennaio 2015 – 31 dicembre 2015
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none">- Direttore del Sistema Relazioni Sindacali dell'Azienda Usl della Romagna;- Direttore Direzione medica di Presidio ospedaliero Cesena- Direttore Area Risorse Umane <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none">- Anàao Assomed- CIMO- AAROI- FVM- CISL Medici- FASSID- FESMED- ANPO-ASCOTI-FIALS Medici- CGIL Medici- UIL <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none">- Anaaao-Assomed- FVM- Cisl Medici- UIL FPL
Soggetti destinatari	Dirigenza Medica e Veterinaria dell' Azienda USL della Romagna - territorio di Cesena
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Destinazione delle risorse residue dei Fondi 2014 dell'area della Dirigenza medica e veterinaria dell'ambito di Cesena alla progettualità volta all'implementazione dell'attività di produzione prestazionali, al miglioramento delle integrazioni tra servizi in un'ottica di massimizzazione dell'efficienza e di qualità di servizio all'utenza.



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

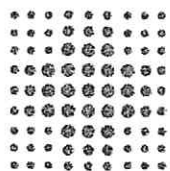
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno : Con verbale n. _____ del _____ il Collegio Sindacale esprime parere favorevole sia sulla relazione illustrativa sia sulla relazione tecnico-finanziaria sia in ordine alla compatibilità economico- finanziaria di cui all'art. 40-bis, c.1 del D.Lgs 165/01</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009:</p> <p>E' stato pubblicato sul sito aziendale una prima stesura del Piano delle Performance 2015-2017, che sarà oggetto di aggiornamento nel corso dell'anno.</p> <p>La strutturazione interna e le relazioni ed integrazioni con il sistema di programmazione e rendicontazione aziendale del Piano sono stati definiti dalla Deliberazione n.1 dell'Organismo Indipendente di Valutazione, emanata in data 19/12/2014.</p>



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

	<p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11 comma 2 del D.Lgs 150/2009: L'intero articolo è stato abrogato per effetto dell'introduzione dell'art. 53 comma 1 lett. i) del D.Lgs n. 33/2013.</p> <p>La L.190/2012 in materia di anticorruzione ed il successivo D.lgs 33/2013 di riordino della disciplina in materia di trasparenza della azione amministrativa, hanno previsto il Programma triennale per la trasparenza unitamente al Piano Anticorruzione di cui il primo costituisce specifica sezione.</p> <p>Per effetto dell'entrata in vigore della Legge Regionale n° 22 del 21.11.2013, di costituzione dell'Azienda USL della Romagna, il Programma ed il Piano sopra richiamati sono stati approvati dopo apposita informativa a tutti i soggetti istituzionali coinvolti secondo la previsione normativa con deliberazione n. 56 del 18.2.2014.</p> <p>Successivamente, ad integrazione della deliberazione n. 56 appena richiamata, è intervenuta la deliberazione n. 13 del 30.01.2015 che ha approvato il Piano Triennale Prevenzione della Corruzione e Programma Triennale per la Trasparenza ed integrità 2014-2016.</p> <p>I documenti sopra richiamati sono pubblicati sul sito web aziendale.</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: L'intero articolo è stato abrogato per effetto dell'introduzione dell'art. 53 comma 1 lett. i) del D.Lgs n. 33/2013.</p> <p>Nel rispetto di quanto previsto dal d.lgs. 150/2009 e successivo D.lgs 33/2013, l'Azienda provvede all'assolvimento di ciascun obbligo di pubblicazione sul proprio sito web in apposita sezione "Amministrazione trasparente" in merito ai dati richiesti, nonché all'aggiornamento dei medesimi.</p> <p>Più precisamente, rispetto agli adempimenti connessi alla presente relazione, l'Azienda Usl della Romagna – territorio di Cesena, provvede tra l'altro alla pubblicazione:</p> <ul style="list-style-type: none">- nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" sottosezione Personale del sito istituzionale, alla pubblicazione:<ul style="list-style-type: none">▪ dei curricula dei dirigenti e dei titolari di posizioni organizzative, redatti in conformità al vigente modello europeo;▪ delle retribuzioni dei dirigenti, con specifica evidenza sulle componenti variabili della retribuzione e delle componenti legate alla valutazione di risultato;▪ dei curricula e delle retribuzioni di coloro che rivestono incarichi di indirizzo politico-amministrativo;- alla pubblicazione, all'interno della sotto sezione Personale – contratti integrativi, degli accordi integrativi sottoscritti dopo il 20 aprile 2013 ai sensi del DLgs 33/2013;- al mantenimento della pubblicazione, nell'apposita sezione del sito istituzionale alla voce "Accordi sindacali", degli accordi/intese sindacali sottoscritti con le organizzazioni sindacali rappresentative.- alla pubblicazione, nella sottosezione Bilanci del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio, del Bilancio di Missione.
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009:</p> <p>Per quanto riguarda la validazione della relazione della performance ad opera dell'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del d.lgs 150/2009, nelle more dell'implementazione delle prime indicazioni metodologiche ed operative più sopra richiamate, l'Azienda USL della Romagna, nel 2015, ha provveduto alla verifica ed alla valutazione relativa ai risultati di gestione ed al raggiungimento degli obiettivi negoziati in sede di Budget 2014, operata dalla Commissione di Valutazione Aziendale attraverso un processo di raffronto fra risultati attesi e risultati ottenuti definiti per ogni obiettivo.</p>



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

Modulo 2

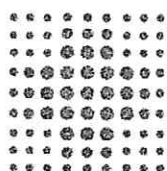
Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi- altre informazioni utili)

1. Quadro normativo, negoziale e direttive regionali di riferimento

L'ipotesi di accordo è stata stipulata tenendo conto del quadro normativo e negoziale di riferimento.

1. Artt. 40 e segg. del D.Lgs 165/2001 e s.m.i., con particolare riferimento ai principi in materia di efficienza e produttività del lavoro pubblico ed all'utilizzo della contrattazione integrativa quale strumento per il riconoscimento e la concreta valorizzazione dell'impegno dei professionisti;
2. D.L. 78/2010 "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica", convertito in L.122/2010 che, all'art. 9 disciplina il contenimento della spesa in materia di impiego pubblico, in materia di stabilizzazione finanziaria;
3. D.L. 6 luglio 2011 n.98, coordinato con le modifiche apportate dalla legge di conversione 15 luglio 2011 n. 111, e decreto legge 13 agosto 2011 n. 138, modificato e convertito dalla legge n. 148 del 14 settembre 2011, D.L. 95/2012 "Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini nonché misure di rafforzamento patrimoniale delle imprese del settore bancario "che, all'art. 5 tratta di "Riduzione di spese delle pubbliche amministrazioni";
4. C.C.N.L. del personale della Dirigenza Medica e Veterinaria del SSN quadriennio normativo 2006-2009 e b.e. 2006-2007;
5. C.C.N.L. del personale della Dirigenza Medica e Veterinaria del SSN II b.e. 2008-2009;
6. Delibere della Giunta regione Emilia Romagna:
 - la Delibera di giunta regionale n 1014 del 11/07/2011 con la quale la Direzione Generale Centrale organizzazione personale, sistemi informativi e telematica della Regione Emilia-Romagna, ha recepito il testo approvato in data 10/02/2011 dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome di interpretazione delle disposizioni contenute nel D.L. 78/2010, convertito in L.122/2010,
 - la Delibera di giunta regionale n. 1783 del 18/11/2011 con la quale la Direzione Generale Centrale organizzazione personale, sistemi informativi e telematica della Regione Emilia-Romagna, ha recepito le modifiche apportate in data 13/10/2011 dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome, al testo di interpretazione delle disposizioni contenute nel D.L. 78/2010, convertito in L.122/2010;
 - la Delibera di giunta regionale n 108 del 06/02/2012 con la quale la Direzione Generale Centrale organizzazione personale, sistemi informativi e telematica della Regione Emilia-Romagna, ha integrato la delibera n. 1783 del 18/11/2011;
 - la Delibera di Giunta Regionale n. 705 del 3.6.2013 con la quale la Direzione Generale Centrale organizzazione personale, sistemi informativi e telematica della Regione Emilia - Romagna, ha recepito il documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome del 7.2.2013 avente ad oggetto: ""Modifiche al documento del 10.2.2011 ed integrato il 13.10.2011": "Interpretazione delle disposizioni del D.L. n. 78 del 31.05.2010 in materia di contenimento delle spese di personale delle Amministrazioni pubbliche per i dipendenti delle Regioni e delle Province autonome e del S.S.N., convertito in Legge n. 122 del 30.07.2010"".
7. Legge Regionale n. 22 del 21.11.2013 "Misure di adeguamento degli assetti istituzionali in materia sanitaria. Istituzione dell'Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna. Partecipazione della Regione Emilia-Romagna all'Istituto di Ricovero e Cura a carattere scientifico "Istituto Scientifico Romagnolo per lo studio e la cura dei tumori" S.r.l." ed in particolare l'art. 6 che proroga i contratti integrativi aziendali e gli accordi decentrati vigenti alla data dell'1.1.2014 mantenendo la loro efficacia fino al superamento sancito da un accordo tra l'Azienda e le parti sindacali.
8. Circolari n. 16/2012 e n. 17/2015 del MEF, nella parte in cui si prevede la possibilità di utilizzo delle risorse residue dei Fondi anche negli anni successivi a quello in cui gli stessi si sono generati.



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

Accordi decentrati sottoscritti tra la preesistente Azienda USL di Cesena e le OO.SS. rappresentative della Dirigenza Medica e Veterinaria – territorio di Cesena:

- Accordo decentrato per l'utilizzo delle risorse residue Fondi Dirigenza medica anno 2011 da destinare alla progettualità 2012, sottoscritto il 19 marzo 2012;
- Accordo decentrato per l'utilizzo delle risorse residue Fondi Dirigenza veterinaria anno 2011 da destinare alla progettualità 2012, sottoscritto il 23 marzo 2012;
- Accordo decentrato per l'utilizzo delle risorse residue Fondi Dirigenza medica e veterinaria anno 2012 da destinare alla progettualità 2013, sottoscritto il 18 marzo 2013;
- Pre Intesa sull'utilizzo dei residui 2013 per la progettualità 2014, sottoscritta con le OO.SS. della Dirigenza medica e veterinaria il 27 dicembre 2013; la progettualità è stata presentata alle OO.SS. il 10 marzo 2014

2. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo di Risultato, anno 2014

L'accordo persegue lo scopo di rendere più efficiente il sistema attraverso:

- l'implementazione delle attività sanitarie in relazione alla riduzione dei tempi d'attesa;
- la progettazione di riorganizzazioni/razionalizzazioni dei servizi, anche in ottemperanza a quanto indicato nel Piano Attuativo Locale, mirate a perseguire livelli superiori di efficacia e di efficienza.

Le risorse residue dell'anno 2014 finanzieranno attività dell'anno 2015, così come previsto dalla Circolare n. 16 del 2.5.2012 del MEF, ribadito dalla Circolare MEF 17/2015, poiché, in ossequio al principio dell'art. 7 c. 5 del D. Lgs. 165/2001, è vietato alle Amministrazioni erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano a prestazioni effettivamente rese, con ciò legittimando, in deroga alla previsione dei CC.CC.NN.LL. del SSN, la destinazione dei residui al Fondo del Risultato dell'anno successivo.

3. Effetti abrogativi impliciti

Nulla da esporre

4. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione per la performance individuale e organizzativa

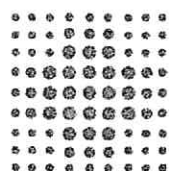
Nelle more dell'implementazione delle linee guida della Regione Emilia Romagna in materia di "Trasparenza, Anticorruzione, Valutazione e Ciclo di gestione della Performance" sopra richiamate, e preso atto di quanto disposto dal DLgs 141 del 01/08/2011 e s.m.i. che, all'art.6 (Norme transitorie), che collega l'applicazione degli artt.19, commi 2 e 3, (graduazione delle fasce di merito per i differenti livelli di performance) e 31, comma2, (applicazione delle fasce di merito anche al Servizio Sanitario Nazionale) del citato D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., alla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009, per l'anno 2014, come per gli anni passati, l'Azienda ha predisposto il Piano delle Azioni contenuto nelle Linee Guida al Budget 2014 ed ha assegnato gli obiettivi di budget in sede di negoziazione con le strutture interessate.

5. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali

Nulla da esporre

6. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

In un contesto quale quello costituitosi a seguito dell'avvio dall'1.1.2014 dell'Azienda USL della Romagna, in applicazione dell'art. 6 della Legge regionale n.22 del 21.11.2013 e successiva D.G.R. n 2062 del 23.12.2013 che stabilisce che i contratti integrativi aziendali e gli accordi decentrati mantengono la loro efficacia fino al superamento sancito da un accordo tra le parti, l'ipotesi di accordo in esame conferma i criteri e le modalità di corresponsione dei residui complessivi dei Fondi 2014 della Dirigenza Medica e Veterinaria, nell'intento di proseguire un percorso volto



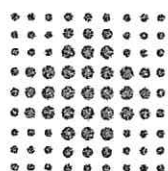
**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

alla riduzione delle liste d'attesa nonché alla riorganizzazione ed integrazione dei servizi, al fine di migliorare i livelli di efficienza e di efficacia.

7. Altre informazioni

Nulla da esporre



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

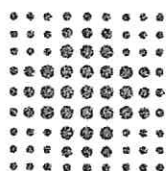
Si rendicontano di seguito le risorse dei fondi della Dirigenza dell'Area Medica e Veterinaria, chiarendo che si tratta delle risorse "storicamente" valorizzate nei fondi della Dirigenza Medica e Veterinaria dall'ex Azienda USL di Cesena e certificate positivamente dal competente Collegio Sindacale.

Le risorse di cui si tratta sono parte della complessiva disponibilità dei Fondi della Dirigenza dell'Area Medica e Veterinaria dell'Azienda USL della Romagna, di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n. 291 del 15/04/2015 con oggetto: consistenza fondi contrattuali anno 2014 – area dirigenza Medica e Veterinaria.

Gli schemi che seguono mostrano la costituzione dei Fondi 2014 – dettaglio ambito di Cesena.

Le tabelle utilizzate hanno la medesima struttura di quelle impiegate nell'esposizione dei dati nel Conto Annuale.

Costituzione fondi per la contrattazione integrativa		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
Fondo specificità medica, retrib. posizione, equiparazione		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 9 C. 1 CCNL 08-09)	F01A	7.479.315
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 9 CC. 2,3)	F69G	214.519
RIA PERSONALE CESSATO (ART. 47 C. 4 CCNL 94-97)	F950	233.397
INCR. RID. STABILE DOT. ORG (ART.50 C.2 L.A CCNL 98-01)	F947	
DA F.DO COND LAV RAZ.STAB.SERVIZI(ART50 C2 L C CCNL 98-01)	F948	
ASS. PERSONALI PERS. CESS. (ART. 50 C. 2 L. D CCNL 98-01)	F949	
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART. 53 - POSIZ - CCNL 98-01)	F951	466.056
ALTRE RISORSE FONDO POSIZIONE / PARTE FISSA	F996	
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	F84H	233.397
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	F85H	154.692
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H	
<i>Totale Risorse fisse</i>		8.005.198
Totale Fondo posizione		8.005.198
Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 10 C. 1 CCNL 08-09)	F70G	1.138.699
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV (ART. 53 -COND LAV- CCNL 98-01)	F954	63.527
RISORSE REGIONALI NON CONSOLIDATE	F01I	
ALTRE RISORSE FONDO CONDIZIONI LAVORO / PARTE FISSA	F991	
A F.DO POSIZ DECURT PER RAZ.STAB.SERV.(ART51 C4 CCNL 98-01)	F955	
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	F84H	
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	F85H	
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H	
<i>Totale Risorse fisse</i>		1.202.226
Totale Fondo condizioni di lavoro		1.202.226



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

Fondo retrib. risultato e qualità prestazione individuale		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 11 C. 1 CCNL 08-09)	F71G	2.173.945
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 11 C. 2)	F72G	67.313
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART53 -RISULTATO- CCNL 98-01)	F958	212.918
ALTRE RISORSE FONDO RISULTATO / PARTE FISSA	F989	192.002
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	F84H	
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	F85H	111.937
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H	
Totale Risorse fisse		2.534.241
<i>Risorse variabili</i>		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L.449/97)	F50H	
ECONOMIE DI GESTIONE (ART. 52 C. 4 L. B CCNL 98-01)	F962	
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 52 C. 5 L. A CCNL 98-01)	F960	
PROGRAMMI CONCORDATI (ART. 52 C. 5 L. B CCNL 98-01)	F961	
ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART. 16 CC. 4-5 L. 111/11)	F96H	
ALTRE RISORSE FONDO RISULTATO / PARTE VARIABILE	F987	
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999	
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	F89H	
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PRÒP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	F90H	
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	F91H	
Totale Risorse variabili		
Totale Fondo risultato		2.534.241
TOTALE		11.741.665

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

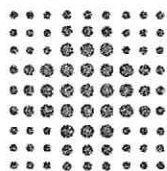
Le poste soggette a specifica contrattazione da parte del presente contratto integrativo riguardano il residuo anno 2014 del fondo di posizione ex art.9 del CCNL 06/05/2010, del fondo trattamento accessorio ex art.10 e del fondo retribuzione di risultato e qualità prestazione individuale ex art. 11. Complessivamente i residui accertati per l'anno 2014 ammontano ad € 269.450 e, per effetto dell'accordo sottoscritto, sono stati destinati alla remunerazione della progettualità.

Gli schemi che seguono mostrano l'utilizzo delle risorse dei Fondi 2014 – dettaglio ambito di Cesena.

Le tabelle utilizzate hanno la medesima struttura di quelle impiegate nell'esposizione dei dati nel Conto Annuale.

Le risorse utilizzate nell'Accordo di contrattazione integrativa di cui alla presente Relazione sono quelle indicate al rigo **"DESTINAZIONE CONTRATTATE SPECIFICAMENTE DAL CI DI RIFERIMENTO" – COMPENSO PER QUALITA' PRESTAZIONE INDIVIDUALE** che costituiscono le complessive risorse residue dei Fondi della Dirigenza Medica e Veterinaria dell'anno 2014.

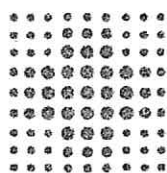
Destinazione fondi per la contrattazione integrativa	
DESCRIZIONE	IMPORTI
Fondo specificità medica, retrib. posizione, equiparazione	
<i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>	



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

INDENNITÀ DI SPECIFICITÀ MEDICA		3.935.605
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE UNIFICATA		2.253.747
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE VARIABILE AZIENDALE		1.240.287
SOSTITUZIONI (ART. 18 CCNL 98-01)		14.981
SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO		6.562
INDENNITÀ DI INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA		460.609
ALTRI ISTITUTI FONDO POSIZIONE		
<i>Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to</i>		7.911.791
<i>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE VARIABILE AZ.LE - CONTR		
ALTRI ISTITUTI FONDO POSIZIONE - CONTR.		
<i>Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to</i>		
<i>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</i>		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE FONDO POSIZIONE		
<i>Totale Destinazioni ancora da regolare</i>		
Totale Fondo posizione		7.911.791
Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro		
<i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>		
STRAORDINARIO		244.041
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO		1.011.773
<i>Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to</i>		1.255.814
<i>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>		
STRAORDINARIO - CONTR		
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO - CONTR		
<i>Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to</i>		
<i>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</i>		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO		
<i>Totale Destinazioni ancora da regolare</i>		
Totale Fondo condizioni di lavoro		1.255.814
Fondo retrib. risultato e qualità prestazione individuale		
<i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>		
RETRIBUZIONE DI RISULTATO		2.289.885
RETRIBUZIONE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE		
COMPENSO PER QUALITÀ PRESTAZIONE INDIVIDUALE		14.725
ALTRI ISTITUTI FONDO RISULTATO		
<i>Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to</i>		2.304.610
<i>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rifer.to</i>		
RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.		
RETRIBUZIONE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - CONTR		
COMPENSO PER QUALITÀ PRESTAZIONE INDIVIDUALE - CONTR		269.450
ALTRI ISTITUTI FONDO RISULTATO - CONTR.		
<i>Totale Destinazioni contrattate dal CI di rifer.to</i>		269.450
<i>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</i>		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE FONDO RISULTATO		



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

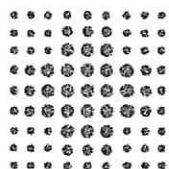
<i>Totale Destinazioni ancora da regolare</i>	
Totale Fondo risultato	2.574.060
TOTALE	11.741.665

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Costituzione Fondi per la contrattazione integrativa

Descrizione	Importi anno 2014	Importi anno 2013	Importi anno 2010
Fondo retrib. di Posizione			
Importo consolidato al 31.12.2007 (art. 9 c.1 CCNL 08-09)	€ 7.479.315,00	€ 7.479.315,00	€ 7.479.315,00
Incrementi CCNL 08-09 (art. 9 c. 2, 3)	€ 214.519,00	€ 214.519,00	€ 214.519,00
RIA personale cessato (art. 47 c. 4 CCNL 94-97)	€ 233.397,00	€ 191.808,00	€ 0,00
Increment. Dotazione organica (art. 53 CCNL 98-01)	€ 466.056,00	€ 466.056,00	€ 201.417,00
(di cui, incremento dotazione org. Centro Servizi PVS)	(€ 264.639)	(€ 264.639)	
Dec. Fondo parte fissa limite 2010 (art. 9 c. 2 bis L. 122/10)	-€ 233.397,00	-€ 191.808,00	€ 0,00
Dec. Fondo parte fissa rid. prop. pers (art. 9 c. 2 bis L. 122/10)	-€ 154.692,00	-€ 103.913,00	€ 0,00
Totale risorse fisse	€ 8.005.198,00	€ 8.055.977,00	€ 7.895.251,00
Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro			
Importo consolidato al 31.12.2007 (art. 10 c.1 CCNL 08-09)	€ 1.138.699,00	€ 1.138.699,00	€ 1.138.699,00
Increment. Dotazione organica (art. 53 CCNL 98-01)	€ 63.527,00	€ 63.527,00	€ 59.927,00
(di cui, incremento dotazione org. Centro Servizi PVS)	(€ 3.600)	(€ 3.600)	
Totale risorse fisse	€ 1.202.226,00	€ 1.202.226,00	€ 1.198.626,00
Fondo retrib. risultato e qualità prestazione individuale			
Importo consolidato al 31.12.2007 (art. 11 c.1 CCNL 08-09)	€ 2.173.945,00	€ 2.173.945,00	€ 2.173.945,00
Incrementi CCNL 08-09 (art. 11 c. 2)	€ 67.313,00	€ 67.313,00	€ 67.313,00
Increment. Dotazione organica (art. 53 CCNL 98-01)	€ 212.918,00	€ 212.918,00	€ 116.098,00
(di cui, incremento dotazione org. Centro Servizi PVS)	(€ 96.820)	(€ 96.820)	
Altre risorse Fondo Risultato parte fissa	€ 192.002,00	€ 192.002,00	€ 192.034,00
Dec. Fondo parte fissa rid. prop. pers (art. 9 c. 2 bis L. 122/10)	-€ 111.937,00	-€ 66.950,00	€ 0,00
Totale risorse fisse	€ 2.534.241,00	€ 2.579.228,00	€ 2.549.390,00
TOTALE	€ 11.741.665,00	€ 11.837.431,00	€ 11.643.267,00



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La verifica dei limiti di spesa del Fondo viene effettuata con cadenza mensile dall'Ufficio trattamento economico, il quale monitora attraverso la procedura gestionale in uso tutto quanto viene liquidato al personale a titolo di trattamento accessorio finanziato dai Fondi, secondo il criterio della competenza.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Relativamente ai fondi 2014 risulta rispettato il limite imposto dalla consistenza complessiva dei medesimi e risultano altresì rispettati i dettati contrattuali e normativi in materia.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Nel bilancio 2014 risulta correttamente iscritto lo stanziamento necessario. In particolare le risorse del fondo costituito per l'anno 2014 trovano collocazione nella voce del Conto Economico BA2110 " Costo del personale dirigente medico" e sono registrate nei conti delle competenze accessorie unitamente ad altre voci.

U.O. Gestione Risorse Umane
Il Direttore
(Lorella Sternini)

Il responsabile del procedimento
- (Chiara Esposito)