

**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

ACCORDO UTILIZZO RESIDUI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2014

**AREA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA
AMBITO DI FORLÌ**

In data 1 luglio 2016 alle ore 12.30 presso l'Ospedale "G.B. Morgagni-L.Pierantoni" - Forlì - si è svolto il confronto tra l'Azienda USL della Romagna, nella composizione di delegazione parte pubblica come da delibera n. 1215/20.11.2014 punto 4) del dispositivo, e le Rappresentanze Sindacali dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa di Forlì.

Richiamata la Deliberazione del Direttore Generale n. 290 del 15/4/2015 "Consistenza fondi contrattuali anno 2014 - Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa" con la quale si è provveduto al recepimento della costituzione dei Fondi definitivi anno 2014;

Richiamata la Deliberazione del Direttore Generale n. 968 del 30/12/2015 avente ad oggetto "Verifica amministrativo contabile effettuata nell'anno 2012 presso l'ex AUSL di Forlì: Adempimenti conseguenti" con la quale si dispone il recupero del differenziale tra la riduzione dei fondi contrattuali calcolati in base alle DGR n. 1783/2011, 108/2012 e 705/2013 e la riduzione calcolata secondo le indicazioni della Circolare RGS n. 12/2011. Tale recupero, per gli anni 2011-2012-2013, ammonta ad € 111.910,54 per la Dirigenza SPTA ed opera sulle risorse della contrattazione integrativa dell'anno 2014;

Richiamati i CC.CC.NN.LL. dell'area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa (S.P.T.A.) negli articoli vigenti che disciplinano l'utilizzo delle risorse dei Fondi contrattuali e dei residui, da ultimo CCNL 6.5.2010;

Richiamata la Legge Regionale 21.11.2013, n. 22, art. 6, avente ad oggetto "Misure di adeguamento degli assetti istituzionali in materia sanitaria. Istituzione dell'azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna. Partecipazione della regione Emilia-Romagna all'Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico "Istituto scientifico romagnolo per lo studio e la cura dei tumori" s.r.l.", che prevede il mantenimento della vigenza dei contratti integrativi delle 4 ex Aziende e, conseguentemente, della relativa spesa sui fondi;

Considerato che la Preintesa sull'utilizzo dei residui fondi contrattuali 2014, sottoscritta in data 1/7/2015 a Forlì, è stata superata dalla Deliberazione del Direttore Generale n. 968 del 30/12/2015 avente ad oggetto "Verifica amministrativo contabile effettuata nell'anno 2012 presso l'ex AUSL di Forlì: Adempimenti conseguenti";

Preso atto che, a seguito della Deliberazione del Direttore Generale n. 968 del 30/12/2015 in merito alla verifica amministrativo contabile effettuata nel 2012 presso la ex AUSL di Forlì, il residuo fondi 2014 ammonta ad € 72.001,46.

Constatato che le disponibilità residue totali pari ad € 72.001,46 risultano distinte per area come di seguito riportato:

DIRIGENZA SANITARIA	€ 28.231,30
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA	€ 43.770,16

[Handwritten signatures and initials are present below the table, including names like 'F. Bianchi', 'P. Rulli', 'M. L. ...', 'RS', and others.]

Preso e dato atto che l'utilizzo delle risorse residue può avvenire anche negli anni successivi a quello di riferimento, come indicato dalle Circolari Mef n. 16/2012 e n. 17/2015, secondo cui è vietato alle Amministrazioni, in ossequio al principio dell'art. 7 c. 5 del D.Lgs. 165/2001, erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano a prestazioni effettivamente rese, con ciò legittimando, in deroga alla previsione dei CC.CC.NN.LL. del SSN, la destinazione dei residui al fondo di risultato dell'anno successivo;

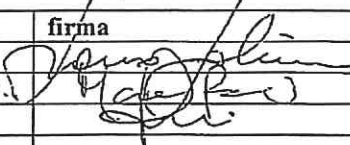


verificato che, a seguito della sottoscrizione dell'ipotesi in data 1.7.2015, ancorché l'accordo sia stato superato dalla conclusione dell'accertamento amministrativo-contabile svoltosi presso l'ex Azienda Usl di Forlì nel corso del 2012, che ha trovato la propria definizione con la Deliberazione n. 968/2015, l'attività progettuale già in corso, conseguente alla costituzione dell'Azienda Usl della Romagna ed alle attività propedeutiche e conseguenti al nuovo assetto organizzativo, è stata portata a compimento dal personale della Dirigenza S.P.T.A.;

LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:







- 1) di destinare le somme residue, pari rispettivamente a € 43.770,16 per la Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa ed a € 28.231,30 per la Dirigenza sanitaria, per complessivi € 72.001,46, al finanziamento dei progetti proposti dai Responsabili delle Strutture, validati dalla Direzione Aziendale, che hanno coinvolto nel corso degli anni 2014/2015:
 - il personale della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa nelle attività propedeutiche e conseguenti al nuovo assetto organizzativo dell'Azienda Usl della Romagna, con particolare riferimento alle attività di ricognitive, alla conseguente revisione organizzativa delle Strutture, alla uniformazione/unificazione delle procedure amministrative, contabili, informatiche, ecc.
 - il personale della Dirigenza Sanitaria nelle attività di particolare rilievo per l'organizzazione dei servizi e/o la qualità prestazionale.
- 2) i progetti saranno remunerati previa verifica dell'attività effettivamente svolta, come risultante da specifica rendicontazione e a seguito di verifica dell'Organismo Aziendale di Supporto alla Valutazione.

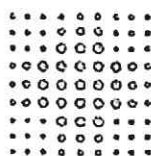
Forlì, 1 luglio 2016

Per la parte pubblica

Nome cognome	ruolo	firma
FRANCO FALCINI	DA	
ROSSI MAURA	110 RELAZIONI SIND.	
MASPERI PAOLO	Dir. PREZIO	

Per le OO.SS.

Nome cognome	SIGLA	firma
ROBERTO SEVERI	CGIC	
MARILENA LIVERANI	CGII	
PEDRELLI DANIELA	CGII	
RETA CONSIGLIO	FASSIO SINATO	
PIRONI STEFANIA	FASSIO AURI	
MASSIMO MORI	UIL FPL	



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
RELATIVA ALL'ACCORDO UTILIZZO RESIDUI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2014 – AREA
DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA
- DELL'AMBITO DI FORLÌ**

(ai sensi dell'Art. 40, comma 3-sexties, DLgs n.165 del 2001 e della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19/07/2012)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	1 luglio 2016
Periodo temporale di vigenza	1 gennaio 2014 – 31 dicembre 2015
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none">- Direttore Amministrativo- Direttore della U.O. Relazioni Sindacali- Direttore Direzione Medica di Presidio - Forlì <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none">- FASSID- ANAAO ASSOMED DS- CISL FPS- CGIL FP- UIL FPL- FEDIR SANITA' <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none">- FASSID- CISL FPS- CGIL FP- UIL FPL
Soggetti destinatari	Personale dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa dell' Azienda USL della Romagna - ambito di Forlì
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Destinazione delle risorse residue dei Fondi aziendali contrattuali 2014 dell'area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa.

<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno : Con verbale n. <u>13</u> del <u>3.8.2016</u> il Collegio Sindacale esprime parere favorevole sia sulla relazione illustrativa sia sulla relazione tecnico-finanziaria sia in ordine alla compatibilità economico- finanziaria di cui all'art. 40-bis, c.1 del D.Lgs 165/01</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009:</p> <p>E' stato pubblicato sul sito aziendale il Piano delle Performance 2016-2018.</p> <p>La strutturazione interna e le relazioni ed integrazioni con il sistema di programmazione e rendicontazione aziendale del Piano sono stati definiti dall'Organismo Indipendente di Valutazione con:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Deliberazione n. 1/2014 "Prime indicazioni metodologiche ed operative alle Aziende e agli OAS" - Deliberazione n. 2/2015 "Linee guida ed indirizzi operativi per Aziende e OAS" - Deliberazione n. 3/2016 "Aggiornamento delle linee guida sul ciclo della Performance"

		<p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11 comma 2 del D.Lgs 150/2009: L'intero articolo è stato abrogato per effetto dell'introduzione dell'art. 53 comma 1 lett. i) del D.Lgs n. 33/2013.</p> <p>La L.190/2012 in materia di anticorruzione ed il successivo D.lgs 33/2013 di riordino della disciplina in materia di trasparenza della azione amministrativa , hanno previsto Il Programma triennale per la trasparenza unitamente al Piano Anticorruzione di cui il primo costituisce specifica sezione. Per effetto dell'entrata in vigore della Legge Regionale n° 22 del 21.11.2013, di costituzione dell'Azienda USL della Romagna, il Programma ed il Piano sopra richiamati sono stati approvati dopo apposita informativa a tutti i soggetti istituzionali coinvolti secondo la previsione normativa con deliberazione n. 56 del 18.2.2014. Successivamente, ad integrazione della deliberazione n. 56 appena richiamata , sono intervenute: - la deliberazione n. 13 del 30.01.2015 che ha approvato il Piano Triennale Prevenzione della Corruzione e Programma Triennale per la Trasparenza ed integrità 2014-2016. - la deliberazione n. 22 del 29.1.2016, che ha approvato il Piano 2016-2018. I documenti sopra richiamati sono pubblicati sul sito web aziendale.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: L'intero articolo è stato abrogato per effetto dell'introduzione dell'art. 53 comma 1 lett. i) del D.Lgs n. 33/2013.</p> <p>Nel rispetto di quanto previsto dal d.lgs. 150/2009 e successivo D.lgs 33/2013, l'Azienda provvede all'assolvimento di ciascun obbligo di pubblicazione sul proprio sito web in apposita sezione "Amministrazione trasparente" in merito ai dati richiesti, nonché all'aggiornamento dei medesimi. Più precisamente, rispetto agli adempimenti connessi alla presente relazione, l'Azienda Usi della Romagna – territorio di Cesena, provvede tra l'altro alla pubblicazione: - nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" sottosezione Personale del sito istituzionale, alla pubblicazione: <ul style="list-style-type: none"> ▪ dei curricula dei dirigenti e dei titolari di posizioni organizzative, redatti in conformità al vigente modello europeo; ▪ delle retribuzioni dei dirigenti, con specifica evidenza sulle componenti variabili della retribuzione e delle componenti legate alla valutazione di risultato; ▪ dei curricula e delle retribuzioni di coloro che rivestono incarichi di indirizzo politico-amministrativo; - alla pubblicazione, all'interno della sotto sezione Personale – contratti integrativi, degli accordi integrativi sottoscritti dopo il 20 aprile 2013 ai sensi del D.Lgs 33/2013; - al mantenimento della pubblicazione, nell'apposita sezione del sito istituzionale alla voce "Accordi sindacali", degli accordi/intese sindacali sottoscritti con le organizzazioni sindacali rappresentative. - alla pubblicazione, nella sottosezione Bilanci del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009:</p> <p>Per quanto riguarda la validazione della relazione della performance ad opera dell'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del d.lgs 150/2009, l'Azienda USL della Romagna, in data 29.1.2016, ha sottoscritto con le OO.SS. delle aree delle Dirigenze un verbale di esame congiunto con cui è stato condiviso il Sistema di Valutazione permanente per il personale della Dirigenza; la relativa scheda di valutazione è stata utilizzata per la verifica del raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2015, ai fini della corresponsione del saldo della Retribuzione di Risultato.</p>
--	--	--

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi- altre informazioni utili)

1. Quadro normativo, negoziale e direttive regionali di riferimento

L'ipotesi di accordo è stata stipulata tenendo conto del quadro normativo e negoziale di riferimento.

1. Artt. 40 e segg. del D.Lgs 165/2001 e s.m.i., con particolare riferimento ai principi in materia di efficienza e produttività del lavoro pubblico ed all'utilizzo della contrattazione integrativa quale strumento per il riconoscimento e la concreta valorizzazione dell'impegno dei professionisti;
2. D.L. 78/2010 "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica", convertito in L.122/2010 che, all'art. 9 disciplina il contenimento della spesa in materia di impiego pubblico, in materia di stabilizzazione finanziaria;
3. D.L. 6 luglio 2011 n.98, coordinato con le modifiche apportate dalla legge di conversione 15 luglio 2011 n. 111,e decreto legge 13 agosto 2011 n. 138,modificato e convertito dalla legge n. 148 del 14 settembre 2011, D.L. 95/2012 "Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini nonché misure di rafforzamento patrimoniale delle imprese del settore bancario "che, all'art. 5 tratta di "Riduzione di spese delle pubbliche amministrazioni";
4. C.C.N.L. del personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa del SSN quadriennio normativo 2006-2009 e Biennio economico 2006-2007, sottoscritto il 17/10/2008;
5. C.C.N.L. del personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa del SSN II biennio economico 2008-2009, sottoscritto il 6/5/2010;
6. Delibera di Giunta Regionale n. 1134/2006 con la quale sono state approvate le "linee generali di indirizzo della Regione E.R. in applicazione dell'art. 9 del C.C.N.L. 3.11.2005 per l'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa del Comparto Aziende ed enti del Servizio Sanitario Nazionale e dell'ARPA Emilia Romagna", indicante tra l'altro le modalità di utilizzo e gestione dei fondi contrattuali della Dirigenza;
7. Legge Regionale n. 22 del 21.11.2013 "Misure di adeguamento degli assetti istituzionali in materia sanitaria. Istituzione dell'Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna. Partecipazione della Regione Emilia-Romagna all'Istituto di Ricovero e Cura a carattere scientifico "Istituto Scientifico Romagnolo per lo studio e la cura dei tumori" S.r.l." ed in particolare l'art. 6 che proroga i contratti integrativi aziendali e gli accordi decentrati vigenti alla data dell'1.1.2014 mantenendo la loro efficacia fino al superamento sancito da un accordo tra l'Azienda e le parti sindacali.
8. Circolari n. 16/2012 e n. 17/2015 del MEF, nella parte in cui si prevede la possibilità di utilizzo delle risorse residue dei Fondi anche negli anni successivi a quello in cui gli stessi si sono generati.
9. Accordo per l'utilizzo del fondo relativo alla retribuzione di risultato della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, sottoscritto in data 26/7/2013.

2. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse dei Fondi aziendali contrattuali, anno 2014

Le risorse residue dei fondi aziendali contrattuali dell'anno 2014 sono finalizzate al finanziamento di progetti proposti dai Responsabili delle Strutture, validati dalla Direzione Aziendale, che hanno coinvolto nel corso degli anni 2014/2015:

- il personale della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa nelle attività propedeutiche e conseguenti al nuovo assetto organizzativo dell'Azienda Usl della Romagna, con particolare riferimento alle attività ricognitive, alla conseguente revisione organizzativa delle Strutture, alla uniformazione/unificazione delle procedure amministrative, contabili, informatiche, ecc.
- il personale della Dirigenza Sanitaria nelle attività di particolare rilievo per l'organizzazione dei servizi e/o la qualità prestazionale.

Dette risorse finanziano anche attività dell'anno 2015, così come previsto dalla Circolare n. 16 del 2.5.2012 del MEF, ribadito dalla Circolare MEF 17/2015, poiché, in ossequio al principio dell'art. 7 c. 5 del D. Lgs. 165/2001, è vietato alle Amministrazioni erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano a prestazioni effettivamente rese, con ciò legittimando, in deroga alla previsione dei CC.CC.NN.LL. del SSN, la destinazione dei residui al Fondo del Risultato dell'anno successivo.

3. Effetti abrogativi impliciti

Nulla da esporre

4. *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione per la performance individuale e organizzativa*

Preso atto di quanto disposto dal DLgs 141 del 01/08/2011 e s.m.i. che, all'art.6 (Norme transitorie), che collega l'applicazione degli artt.19, commi 2 e 3, (graduazione delle fasce di merito per i differenti livelli di performance) e 31, comma2, (applicazione delle fasce di merito anche al Servizio Sanitario Nazionale) del citato D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., alla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009, per l'anno 2016, come per gli anni passati, l'Azienda ha predisposto il Piano delle Azioni contenuto nelle Linee Guida al Budget 2016 ed ha assegnato gli obiettivi di budget in sede di negoziazione con le strutture interessate.

5. *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali*

Nulla da esporre

6. *Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale*

In un contesto quale quello costituitosi a seguito dell'avvio dall'1.1.2014 dell'Azienda Usl della Romagna, in applicazione dell'art. 6 della Legge Regionale n. 22 del 21.11.2013 e successiva D.G.R. n 2062 del 23.12.2013 che stabilisce che i contratti integrativi aziendali e gli accordi decentrati mantengono la loro efficacia fino al superamento sancito da un'intesa tra le parti, l'accordo in esame conferma i criteri e le modalità di corresponsione dei residui complessivi dei Fondi 2014 dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, nell'intento di proseguire il percorso di riorganizzazione dell'Azienda Unica della Romagna.

7. Altre informazioni

Nulla da esporre

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Si rendicontano di seguito le risorse dei fondi del personale dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, chiarendo che si tratta delle risorse "storicamente" valorizzate nei fondi della Dirigenza SPTA dall'ex Azienda USL di Forlì e certificate positivamente dal competente Collegio Sindacale.

Le risorse di cui si tratta sono parte della complessiva disponibilità dei Fondi della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa dell'Azienda USL della Romagna, di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n. 290 del 15/04/2015 ad oggetto: consistenza fondi contrattuali anno 2014 – area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa. Dette risorse sono state oggetto della Deliberazione n. 968 del 30/12/2015 "Verifica amministrativo contabile effettuata nell'anno 2012 presso la ex AUSL di Forlì: Adempimenti conseguenti", in base alla quale è stato recuperato il differenziale della riduzione dei fondi in applicazione della Circolare RGS n. 12/2001.

Gli schemi che seguono mostrano la costituzione dei Fondi 2014 – dettaglio ambito di Forlì.

Le tabelle utilizzate hanno la medesima struttura di quelle impiegate nell'esposizione dei dati nel Conto Annuale.

Costituzione fondi per la contrattazione integrativa		
DESCRIZIONE		IMPORTI
Fondo retrib. posizione, equiparazione, specifico tratt.		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 8 C. 1 CCNL 08-09)		810.328
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 8 C. 2)		25.538
INCR. RID. STABILE DOT. ORG (ART50 C2 L.A-C3 L.A CCNL 98-01)		0
DA F.DO COND LAV RAZ.STAB.SERVIZI(ART50 C2 L C CCNL 98-01)		0
ASSEGNI E MAT. EC. PERS CESS (ART50 C2 LD, C3 LB CCNL 98-01)		0
RIA PERSONALE CESSATO (ART 50 C 2 L E, C 3 L D CCNL 98-01)		0
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART. 53 - POSIZ - CCNL 98-01)		0
ALTRE RISORSE FONDO POSIZIONE / PARTE FISSA		6.538
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)		0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)		0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA		16.124
Totale Risorse fisse		826.280
Totale Fondo posizione		826.280
Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 9 C. 1 CCNL 08-09)		50.973
INCR. CCNL 06-09 (ART. 26 C. 2, ALINEA 2 - NETTO ALINEA 1)		3.918
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV (ART. 53 -COND LAV- CCNL 98-01)		0
RISORSE REGIONALI NON CONSOLIDATE		6.463
ALTRE RISORSE FONDO CONDIZIONI LAVORO / PARTE FISSA		0
A F.DO POSIZ DECURT PER RAZ.STAB.SERV.(ART51 C4 CCNL 98-01)		0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)		0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)		0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA		600
Totale Risorse fisse		60.754
Totale Fondo condizioni di lavoro		60.754

Fondo retrib. risultato e qualità prestazione individuale		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 10 C. 1 CCNL 08-09)		248.629
INCR. CCNL 06-09 (ART. 27 C. 2, ALINEA 2 - NETTO ALINEA 1)		5.880
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 10 C. 2)		9.551
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART53 -RISULTATO- CCNL 98-01)		0
ALTRE RISORSE FONDO RISULTATO / PARTE FISSA		0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)		0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)		8.399
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA		18.895
<i>Totale Risorse fisse</i>		236.765
<i>Risorse variabili</i>		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)		
ECONOMIE DI GESTIONE (ART. 52 C. 4 L. B CCNL 98-01)		
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 52 C. 5 L. A CCNL 98-01)		
PROGRAMMI CONCORDATI (ART. 52 C. 5 L. B CCNL 98-01)		28.667
LIQUID. SENTENZE FAVOR. ALL'ENTE (ART. 52 C. 8 CCNL 98-01)		
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE		
ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART. 16 CC. 4-5 L. 111/11)		
ALTRE RISORSE FONDO RISULTATO / PARTE VARIABILE		
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)		
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)		
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE		
<i>Totale Risorse variabili</i>		28.667
Totale Fondo risultato		265.433
TOTALE		1.152.467

Modulo II**Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Gli schemi che seguono mostrano l'utilizzo delle risorse dei Fondi 2014 – dettaglio ambito di Forlì.

Le tabelle utilizzate hanno la medesima struttura di quelle impiegate nell'esposizione dei dati nel Conto Annuale.

Le risorse utilizzate nell'Accordo di cui alla presente Relazione sono indicate al rigo "DESTINAZIONI CONTRATTATE SPECIFICAMENTE DAL CI DI RIFERIMENTO" ed ammontano ad € 72.001,46.

Destinazione fondi per la contrattazione integrativa		
DESCRIZIONE		IMPORTI
Fondo retrib. posizione, equiparazione, specifico tratt.		
<i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE UNIFICATA		320.807
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE VARIABILE AZIENDALE		257.757
SOSTITUZIONI (ART. 18 CCNL 98-01)		12.841
SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO		0
INDENNITÀ DI INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA		79.055
ALTRI ISTITUTI FONDO POSIZIONE		0
<i>Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to</i>		670.460
<i>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE VARIABILE AZ.LE - CONTR		
ALTRI ISTITUTI FONDO POSIZIONE - CONTR.		
<i>Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to</i>		
<i>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</i>		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE FONDO POSIZIONE		
<i>Totale Destinazioni ancora da regolare</i>		
<i>Totale Fondo posizione</i>		670.460
Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro		
<i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>		
STRAORDINARIO		6.175
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO		25.184
<i>Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to</i>		31.359
<i>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>		
STRAORDINARIO - CONTR		
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO - CONTR		
<i>Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to</i>		
<i>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</i>		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO		
<i>Totale Destinazioni ancora da regolare</i>		
<i>Totale Fondo condizioni di lavoro</i>		31.359

Fondo retribuzione risultato e qualità prestazione individuale		
<i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>		
RETRIBUZIONE DI RISULTATO		266.736
RETRIBUZIONE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE		
COMPENSO PER QUALITÀ PRESTAZIONE INDIVIDUALE		
ALTRI ISTITUTI FONDO RISULTATO		
<i>Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to</i>		266.736
<i>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>		
RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.		
RETRIBUZIONE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - CONTR		
COMPENSO PER QUALITÀ PRESTAZIONE INDIVIDUALE - CONTR		72.001
ALTRI ISTITUTI FONDO RISULTATO - CONTR.		
<i>Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to</i>		72.001
RECUPERO DIFFERENZIALE RIDUZIONE FONDI DEL. 968/2015		111.911
<i>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</i>		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE FONDO RISULTATO		
<i>Totale Destinazioni ancora da regolare</i>		
Totale Fondo risultato		450.648
TOTALE		1.152.467

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Costituzione Fondi per la contrattazione integrativa

Descrizione	anno 2014	anno 2013	anno 2010
Fondo Posizione			
Importo consolidato al 31.12.2007 (art. 8 c.1 CCNL 08-09)	810.328	810.328	810.328
Incrementi CCNL 08-09 (art. 8 c. 2)	25.538	25.538	25.538
Incr. Dotazione organica (art. 53 CCNL 98-01)			
Altre risorse Fondo posizione /parte fissa	6.538	6.538	7.562
Dec. Fondo parte fissa limite 2010 (art. 9 c. 2 bis L. 122/10)			
Dec. Fondo parte fissa rid. prop. pers (art. 9 c. 2 bis L. 122/10)			
Altre decurtazioni del fondo / parte fissa	-16.124	-16.124	
Totale	826.280	826.280	843.428
Fondo Trattamento Accessorio condizioni di lavoro			
Importo consolidato al 31.12.2007 (art. 9 c.1 CCNL 08-09)	50.973	50.973	50.973
Incr. CCNL 06-09 (art. 26 c 2, alinea 2-netto alinea 1)	3.918	3.918	3.918
Risorse regionali non consolidate	6.463	6.463	6.463
Altre decurtazioni di parte fissa	-600	-600	
Totale	60.754	60.754	61.354
Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazione individuale			
Importo consolidato al 31.12.2007 (art. 10 c.1 CCNL 08-09)	248.629	248.629	248.629
Incr. CCNL 06-09 (art. 26 c 2, alinea 2-netto alinea 1)	5.880	5.880	5.880
Incrementi CCNL 08-09 (art. 10 c. 2)	9.551	9.551	9.551
Incr. Dotazione organica (art. 53 CCNL 98-01)			
Altre risorse fondo risultato/parte fissa			
Dec. Fondo parte fissa rid. prop. pers (art. 9 c. 2 bis L. 122/10)	-8.399	-4.173	
Altre decurtazioni del fondo / parte fissa	-18.895	-18.895	
Totale	236.765	240.992	264.060
Risorse Variabili			
Programmi concordati (art. 52 c 5 l b CCNL 98-01)	28.667	28.667	28.667
Totale risorse variabili	28.667	28.667	28.667
Totale fondo risultato	265.433	269.659	292.727
TOTALE COMPLESSIVO	1.152.467	1.156.693	1.197.509

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La verifica dei limiti di spesa del Fondo viene effettuata con cadenza mensile dall'Ufficio trattamento economico, il quale monitora attraverso la procedura gestionale in uso tutto quanto viene liquidato al personale a titolo di trattamento accessorio finanziato dai Fondi, secondo il criterio della competenza.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Relativamente ai fondi 2013 è stato rispettato il limite imposto dalla consistenza complessiva dei medesimi.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Nel bilancio 2014 è stato correttamente iscritto lo stanziamento necessario. In particolare le risorse del fondo costituito per l'anno 2014 trovano collocazione nelle voci del Conto Economico BA2150 "Costo del personale dirigente non medico", BA2240 "Costo del personale dirigente ruolo professionale", BA2330 "Costo del personale dirigente ruolo tecnico", BA2420 "Costo del personale dirigente ruolo amministrativo" e sono registrate nei conti delle competenze accessorie unitamente ad altre voci.

U.O. Gestione Economica Risorse Umane

Il Direttore

(Lorella Sternini)

