



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE AUSL DELLA ROMAGNA

AOO: AUSLROMAGNA

Registro: Deliberazione

N. 67

Data: 25/02/2022

Oggetto: ADOZIONE DELLA GUIDA ALLA VALUTAZIONE AZIENDALE DEL PERSONALE

Sottoscritto digitalmente da:

- Tiziano Carradori (Il Direttore Generale);
- Con il parere favorevole di Mattia Altini (Il Direttore Sanitario);
- Con il parere favorevole di Agostina Aimola (Il Direttore Amministrativo);
- Carlo Somenzi (Il Direttore e Responsabile di Procedimento) U.O. FORMAZIONE E VALUTAZIONE RISORSE UMANE;

Classifica: 1.4.4 Regolamenti / Disposizioni organizzative

ELENCO DOCUMENTI

DESCRIZIONE	IMPRONTA
Delib_adozione_nuova_Guida alla Valutazione.pdf	27F3E40E22216349960AC30BE4458ED09046A8C1228DEF0D6D4F211EBA1FD689
AllegatoDeliberaNuovaGuida.pdf	C94D2BE8FC569506596C8D2659A188D252B71ED445AA12D3BC04D82238D4759E

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE AUSL DELLA ROMAGNA

OGGETTO: ADOZIONE DELLA GUIDA ALLA VALUTAZIONE AZIENDALE DEL PERSONALE

Richiamate le seguenti disposizioni normative:

- il D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;
- i vigenti CC.CC.NN.LL. del personale afferente alle diverse Aree della Dirigenza e del Comparto del S.S.N.;
- la Legge Regionale Emilia-Romagna 21 novembre 2013, n. 22 "Misure urgenti degli assetti istituzionali in materia sanitaria. Istituzione dell'Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna ...", con la quale si è proceduto alla costituzione dell'Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna a far data dall'01/01/2014;
- la Legge Regionale Emilia-Romagna 26 novembre 2001, n. 43 "Testo Unico in materia di organizzazione e di rapporti di lavoro nella regione Emilia-Romagna", come modificata dalla Legge Regionale 20 dicembre 2013 n. 26 recante "Disposizioni urgenti in materia di organizzazione del lavoro nel sistema delle amministrazioni regionali";

Viste le delibere della Giunta Regionale della Regione Emilia-Romagna:

- n. 334 del 17 marzo 2014, ad oggetto "Approvazione della disciplina per l'attivazione e il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione per gli Enti e le Aziende del Servizio Sanitario Regionale e per l'Agenzia Regionale per la Prevenzione e l'Ambiente (ARPA) della Regione Emilia-Romagna" e ss.mm.ii.;
- n. 819 del 31 maggio 2021 ad oggetto "Linee Guida per lo sviluppo del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance nelle Aziende e negli Enti del SSR";

Richiamate le sottoelencate delibere dell'Organismo Indipendente di Valutazione per gli Enti e le Aziende del Servizio Sanitario Regionale della Regione Emilia-Romagna (di seguito OIV-SSR):

- Delibera n. 1/2014 "Prime indicazioni metodologiche ed operative alle Aziende e agli OAS" e, più specificamente, l'Allegato B della stessa "Linee guida per lo sviluppo del sistema aziendale di valutazione integrata del personale degli enti ed aziende del SSR";
- Delibera n. 2/2015 "Linee guida ed indirizzi operativi per Aziende ed OAS" – paragrafo 4;
- Delibera n. 3/2016 "Aggiornamento delle linee guida sul sistema di misurazione e valutazione della performance";

- Delibera n. 4/2016 “Prevenzione Corruzione e Trasparenza: Prime indicazioni, ai sensi del D.Lgs. 97/2016 e del PNA 2016, agli OAS e ai RPCT aziendali”;
- Delibera n. 5/2017 “Sistema di valutazione integrata del personale: linee guida e di indirizzo per lo sviluppo dei processi aziendali”;

Preso atto delle indicazioni dettate dall’OIV-SSR con nota prot. 21/12/2021.1173669.U ad oggetto “Nuova guida di valutazione del personale”, acquisita agli atti di questa Azienda al prot. n. 2021/0352701/A del 22/12/2021, in relazione all’elaborazione e adozione, da parte delle singole Aziende Sanitarie regionali, della nuova Guida alla Valutazione del Personale;

Dato atto che il contenuto della preesistente Guida alla Valutazione aziendale del Personale, pubblicata sulla Rete Intranet aziendale, è stato aggiornato e integrato conformemente alle indicazioni ricevute dall’OIV-SSR, anche allo scopo di rappresentare in modo leggibile, chiaro e sintetico la struttura e i contenuti dell’attuale Sistema di Valutazione adottato dall’Azienda;

Ritenuto, pertanto, di approvare il testo e procedere all’adozione della Guida alla Valutazione aziendale del Personale, come sopra predisposta e allegata al presente atto (allegato n. 1), ritenendo superata quella precedentemente in essere;

Preso atto che la DGR n. 819/2021 soprarichiamata prevede la pubblicazione della Guida nella Intranet aziendale e, per le parti relative al sistema premiante, nell’Amministrazione Trasparente – sezione Performance - Sistema di misurazione e valutazione;

Ritenuto altresì opportuno prevedere, quali future traiettorie di sviluppo del sistema di valutazione aziendale, l’approccio bottom-up, quale dimensione imprescindibile di governance pubblica, coinvolgendo i collaboratori su alcuni aspetti della performance organizzativa dei diretti responsabili, in un’ottica di feedback reciproco, nonché di crescita professionale e motivazionale;

Vista l’attestazione del Responsabile dell’Unità Operativa proponente in relazione alla non sussistenza di oneri a carico del redigendo bilancio economico preventivo dell’anno in corso;

Attestate la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento, nonché la coerenza con i regolamenti e le procedure aziendali, da parte del Responsabile di Unità Operativa che sottoscrive in calce;

Vista la deliberazione n. 342 del 20/09/2018 ad oggetto “Tipologie degli atti a rilevanza giuridica interna ed esterna di competenza delle articolazioni organizzative aziendali” e ss.mm.ii.;

Preso atto della deliberazione n. 529 del 30/12/2021 ad oggetto: “Conferma incarichi di direzione temporanea di Unità Operative” per quanto attiene la direzione della U.O. Formazione e Valutazione Risorse Umane;

DELIBERA

- 1) di approvare e adottare, tenuto conto di quanto esposto in premessa, la Guida alla Valutazione aziendale del Personale, predisposta conformemente alle indicazioni dettate dall'OIV-SSR, allegata al presente atto (allegato n. 1), ritenendo superata quella precedentemente in essere;
- 2) di trasmettere la Guida alla Valutazione aziendale del Personale, adottata con il presente provvedimento, all'OIV-SSR;
- 3) di disporre la pubblicazione della Guida alla Valutazione aziendale del Personale nella Intranet aziendale e, per le parti relative al sistema premiante, nell'Amministrazione Trasparente – sezione Performance - Sistema di Misurazione e Valutazione, in ottemperanza a quanto previsto dalla DGR n. 819/2021 richiamata in premessa;
- 4) di dare atto della non sussistenza di oneri a carico del redigendo bilancio economico preventivo dell'anno in corso;
- 5) di prevedere, quali future traiettorie di sviluppo del sistema di valutazione aziendale, l'approccio bottom-up, quale dimensione imprescindibile di governance pubblica, coinvolgendo i collaboratori su alcuni aspetti della performance organizzativa dei diretti responsabili, in un'ottica di feedback reciproco, nonché di crescita professionale e motivazionale;
- 6) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 18, comma 4, della L.R. 9/2018;
- 7) di inviare la presente deliberazione per l'esecuzione e quant'altro di competenza alle seguenti strutture aziendali:
 - Organismo Aziendale di Supporto (OAS);
 - U.O. Formazione e Valutazione Risorse Umane;
 - U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane;
 - U.O. Gestione Economica Risorse Umane;
- 8) di dare atto che il presente provvedimento non è sottoposto a controllo ai sensi dell'art. 4, comma 8, della Legge 412/91.

ALLEGATO n. 1:

- Guida alla Valutazione aziendale del Personale (composto da n. 35 pagine)

Il Direttore pro-tempore e
Responsabile del Procedimento
U.O. FORMAZIONE E VALUTAZIONE
RISORSE UMANE
Dott. Carlo Somenzi

Acquisiti preliminarmente i pareri espressi dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo

Parere favorevole
Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Agostina Aimola

Parere favorevole
Il Direttore Sanitario
Dott. Mattia Altini

Il Direttore Generale
Dott. Tiziano Carradori

Pubblicazione N. 657

Deliberazione n. 67 del 25/02/2022 ad oggetto:

ADOZIONE DELLA GUIDA ALLA VALUTAZIONE AZIENDALE DEL PERSONALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato all'ALBO ON LINE dell'Azienda USL della Romagna (art. 32 L. 69/09 e s.m.i.), in data 25/02/2022 per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.

- Atto soggetto al controllo della Regione (art. 4, co. 8 L. 412/91) NO

Il presente atto è stato inviato in data 25/02/2022 al Collegio Sindacale (art. 18, comma 4, della L.R. 9/2018)