



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**
Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO

**DELLA DIRIGENZA AMMINISTRATIVA, TECNICA E PROFESSIONALE,
DELL'AZIENDA USL DELLA ROMAGNA**

In data 24 novembre 2021 presso la sede di Pievesestina di Cesena si è svolto l'incontro tra la delegazione di parte pubblica dell'AUSL della Romagna e le OO.SS. rappresentative della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale in merito al tema in oggetto. La seduta si è svolta in modalità mista (in presenza e in videoconferenza).

Richiamati:

- il D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., in particolare gli artt. 40 e 40 bis in materia di contrattazione integrativa aziendale;
- il CCNL Area Funzioni Locali - Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale sottoscritto il 17.12.2020 negli articoli che disciplinano la retribuzione di posizione e di risultato;
- la deliberazione n. 328 del 29.09.2021 ad oggetto la "Determinazione consistenza Fondi contrattuali 2018-2020 e determinazione provvisoria Fondi 2021 della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa (P.T.A) a seguito della sottoscrizione del C.C.N.L. 17.12.2020";
- l'accordo integrativo aziendale tuttora vigente in merito alla retribuzione di posizione e di risultato del 10 giugno 2016 e relativo verbale di interpretazione autentica;
- Il "Regolamento incarichi dirigenziali Area della Dirigenza Professionale Amministrativa e Tecnica" approvato con deliberazione n. 323 del 29.12.2020.

Dato atto dell'avvenuto confronto con le Rappresentanze Sindacali di riferimento,

LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

ART. 1. OGGETTO E FINALITÀ

Il presente Accordo disciplina il trattamento economico accessorio contrattualmente previsto per il personale della Dirigenza del ruolo professionale, tecnico e amministrativo dell'Azienda USL della Romagna.

ART. 2 DESTINATARI e DEFINIZIONI

Sono destinatari del presente Accordo tutti i dirigenti dei ruoli professionale, tecnico ed amministrativo dell'Azienda USL della Romagna.

ART.3 DECORRENZA E VALIDITA'

Il presente Accordo decorre dal 1° giorno del mese successivo alla sottoscrizione del medesimo. L'accordo è valido fino a diverso accordo in materia.

ART.4 FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA AMMINISTRATIVA, TECNICA E PROFESSIONALE

I Fondi di riferimento, ai sensi del C.C.N.L. Area Funzioni Locali - Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale sottoscritto il 17.12.2020, sono i seguenti:

- Art. 90: "Fondo retribuzione di posizione";
- Art. 91: "Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori";

ART. 5 TIPOLOGIA INCARICHI DIRIGENZIALI – CONTENUTO

Per la descrizione del contenuto degli incarichi disciplinati nel presente Accordo, si rinvia al vigente "Regolamento incarichi dirigenziali Area della Dirigenza Professionale Amministrativa e Tecnica" richiamato in premessa.

Per quanto riguarda i criteri e le procedure di affidamento e revoca degli incarichi si rinvia alle disposizioni legislative e contrattuali vigenti nonché al Regolamento incarichi dirigenziali vigente, richiamato.

ART.6 VALORIZZAZIONE ECONOMICA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI

La valorizzazione del trattamento di posizione e della retribuzione di risultato tiene conto:

- del sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali
- delle esigenze organizzative e gestionali dettate dalla complessità e dalle dimensioni aziendali
- degli obiettivi di mandato ed annuali assegnati
- delle disponibilità dei relativi Fondi.

ART.7 TRATTAMENTO DI POSIZIONE

I valori della retribuzione lorda annuale di posizione e dell'indennità per incarico di direzione di struttura complessa ex artt. 89, 90 e 93 C.C.N.L. Area Funzioni Locali per la Dirigenza

Amministrativa, Tecnica e Professionale, sottoscritto il 17.12.2020, sono riportati nella tabella allegata quale parte integrante al presente Accordo.

ART. 8 RETRIBUZIONE DI RISULTATO

I valori della retribuzione lorda annuale di risultato ex art. 91 CCNL Area Funzioni Locali per la Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale, sottoscritto il 17.12.2020, sono riportati nella tabella allegata quale parte integrante al presente Accordo.

Art. 9 RETRIBUZIONE DI RISULTATO IN CASO DI AFFIDAMENTO AD INTERIM DI STRUTTURA COMPLESSA – DIFFERENZIAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO

In applicazione dell'art. 73 comma 8 e seguente del vigente CCNL Area Funzioni Locali per la Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale del 17.12.2020, in caso di affidamento della struttura complessa, temporaneamente priva di titolare, ad altro dirigente con corrispondente incarico, viene riconosciuta, al fine di compensare il maggior aggravio che ne deriva per il dirigente incaricato, una quota maggiore della retribuzione di risultato rispetto a quella prevista per l'ordinario raggiungimento degli obiettivi assegnati di cui alla tabella allegata al presente Accordo integrativo aziendale.

Detto istituto trova applicazione per un periodo temporale definito, necessario al superamento della responsabilità ad interim e comunque per non più di nove mesi prorogabili fino ad altri nove eccezionalmente prorogabili o rinnovabili a fronte di motivazioni di carattere oggettivo.

Il valore del compenso aggiuntivo della retribuzione di risultato può essere opportunamente definito in € 6.000,00/anno.

Si rinvia alle progettualità che saranno individuate nel 2022, sulla base delle risorse residue disponibili in sede di contrattazione integrativa, ai fini dell'applicazione dell'art. 30 CCNL Area Funzioni Locali per la Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale, sottoscritto il 17.12.2020.

Art. 10 AREE DIPARTIMENTALI

A decorrere dal 1° gennaio 2022, viene superato il risultato aggiuntivo previsto per l'incarico di Direttore Area Dipartimentale e si rinvia a quanto disciplinato dal vigente CCNL in merito al finanziamento dell'indennità di Dipartimento, i cui contenuti e procedure di affidamento sono disciplinate nel vigente Regolamento incarichi dirigenziali richiamato in premessa.

ART. 11 SALVAGUARDIA DELLA COMPATIBILITA' DEI FONDI CONTRATTUALI

In nessun caso la spesa per la corresponsione degli istituti contrattuali finanziati dai Fondi per la contrattazione integrativa aziendale potrà superare la disponibilità complessiva annuale degli stessi.

Nel caso in cui le retribuzioni di posizione e di risultato previste dal presente Accordo non trovassero piena capienza nelle disponibilità dei Fondi, le stesse saranno riconosciute in misura

ridotta fino a capienza dei medesimi, con abbattimenti in percentuale di pari misura da applicare al valore di ciascun incarico/livello di risultato previsti dal presente Accordo.

ART. 12 NORMA FINALE e di RINVIO

Il presente Accordo sostituisce – per le materie e gli aspetti disciplinati – l’Accordo integrativo aziendale sulla retribuzione di posizione e di risultato del 10 giugno 2016 della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa dell’Azienda Usl della Romagna.

Per quanto non disciplinato dal presente Accordo rispetto agli istituti in oggetto, si rinvia al vigente accordo integrativo aziendale sulla retribuzione di posizione e di risultato del 10 giugno 2016 nonché alle disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia.

Tabella - Retribuzione di Posizione, Indennità per incarico di direzione struttura complessa e retribuzione di risultato Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale dell'Azienda USL della Romagna

TIPOLOGIA DI INCARICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	INDENNITA DI STRUTTURA COMPLESSA	RETRIBUZIONE DI RISULTATO
STRUTTURA COMPLESSA 1	24.664,00	10.218,00	9.000,00
STRUTTURA COMPLESSA 2	21.664,00	10.218,00	8.000,00
STRUTTURA SEMPLICE DIPART.LE	19.317,00		7.500,00
STRUTTURA SEMPLICE DI U.O.	18.317,00		7.300,00
INCARICO ALTA PROFESSIONALITÀ	17.182,00		7.000,00
INCARICO QUALIFICATO	13.182,00		6.000,00
INCARICO PROF.LE SUPER	8.182,00		4.000,00
INCARICO PROFESSIONALE	5.500,00		2.500,00

Valori in euro annui lordi

I valori sono stati adeguati dal 1° gennaio 2021 in applicazione del CCNL Area Funzioni Locali per la Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale del 17.12.2020.

Pievesestina di Cesena, 24 novembre 2021

Per la Delegazione di parte pubblica

La Direttrice Amministrativa	dott.ssa Agostina Aimola	firmato
Il Dirigente Amministrativo Relazioni Sindacali	dott.ssa Barbara Camerani	firmato

Per la Delegazione di parte sindacale

UIL FPL Cesena	Paolo Manzelli	firmato
FP CGIL CE/FO/RA/RN	Raffaella Neri	firmato
CISL FP ROMAGNA	Maria Antonietta Pedrelli	firmato
DIRER SIDIRSS	Enrico Zamprogno	firmato
UIL FPL Forlì	Michele Bertaccini	firmato
UIL FPL Ravenna	Luca Lanzillotti	firmato