



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

~~IPOTESI DI~~ ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA DELL'AZIENDA USL DELLA ROMAGNA

In data 8 febbraio 2018 presso la sede di Pievesestina di Cesena si è svolto l'incontro tra la delegazione di Parte Pubblica dell'AUSL della Romagna e le OO.SS. rappresentative della Dirigenza Medica e Veterinaria in merito al tema in oggetto.

Premesso che:

- la Regione Emilia Romagna con Legge regionale n. 22 /2013 ha istituito l'Azienda Usl della Romagna, costituitasi dal 1 ° gennaio 2014 in seguito alla fusione delle preesistenti Aziende sanitarie di Cesena, Forlì, Ravenna e Rimini.
- Tra gli obiettivi assegnati all'Azienda Usl della Romagna c'è l'adozione di "...iniziative dirette a garantire la graduale omogeneizzazione delle regole inerenti la gestione giuridica ed economica del personale...".

Richiamati:

- il D. Lgs. 165/2001, in particolare artt. 40 e 40 bis in materia di contrattazione integrativa aziendale;
- i vigenti CC.CC.NN.LL. dell'area della Dirigenza medica e veterinaria, negli articoli che disciplinano la retribuzione di posizione e di risultato;
- l'accordo integrativo in merito al computo dei 5 anni di attività ai fini del primo conferimento di incarico professionale lett. c) art. 27 CCNL 8.6.2000 sottoscritto tra le parti in data 2.10.2017 con efficacia dall'1.1.2018;
- la deliberazione n. 85 del 08.03.2017 ad oggetto "Determinazione consistenza Fondi contrattuali definitivi anno 2016 e Fondi provvisori 2017 – Area Dirigenza Medica e Veterinaria".

Carlo Uberti

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Ritenuto che in relazione all'esigenza di porre in essere le condizioni necessarie a consentire il progressivo consolidamento degli assetti organizzativi dell'Azienda Usl Romagna, si rende essenziale procedere in via preliminare all'armonizzazione degli istituti connessi agli incarichi dirigenziali medici e veterinari e pertanto alle corrispondenti aree di responsabilità, omogeneizzando le tipologie di incarico e corrispondenti valori economici, con ciò superando le diverse regolamentazioni e accordi integrativi in materia di incarichi vigenti nei diversi territori.

Richiamato il "Regolamento Incarichi Dirigenziali Area Medica, Veterinaria, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie" discusso e condiviso in data 29.11.2017 nel rispetto dei corretti livelli di relazione sindacale con le Rappresentanze Sindacali di riferimento.

Richiamato il percorso che la Direzione Sanitaria Aziendale, tramite le proprie articolazioni, avvierà a breve con i Dipartimenti affinché nell'ambito dei Comitati di Dipartimento, nel rispetto delle linee di indirizzo che la stessa fornirà, vengano individuate le proposte di incarico di struttura semplice e alta specializzazione, che saranno oggetto di successiva validazione da parte della Direzione Aziendale.

Precisato che le linee di indirizzo della Direzione Sanitaria Aziendale che accompagneranno e supporteranno, tramite le proprie articolazioni, i Dipartimenti e i Comitati di Dipartimento durante la fase di prima applicazione (periodo di transizione) del nuovo sistema incarichi, terranno conto del patrimonio professionale acquisito dai professionisti in coerenza con le competenze dimostrate e l'esperienza maturata dagli stessi anche in precedenti incarichi, a fronte di valutazioni positive di incarico, nel rispetto della compatibilità con i fondi contrattuali e degli equilibri territoriali.

Richiamato il confronto sul nuovo Sistema Incarichi della Dirigenza Medica e Veterinaria avvenuto con le Rappresentanze Sindacali di riferimento e conclusosi con la sottoscrizione della presente ipotesi di accordo integrativo;



LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

ART. 1. OGGETTO E FINALITA'

Il presente Accordo disciplina il trattamento economico di posizione e risultato contrattualmente previsto per il personale della Dirigenza Medica e Veterinaria dell'Azienda USL della Romagna, al fine di realizzare un sistema aziendale omogeneo finalizzato all'equità retributiva, anche in ragione del mutato contesto organizzativo aziendale ed in coerenza con le risorse disponibili all'interno dei fondi contrattuali.

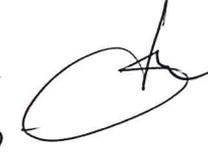


ART. 2. DESTINATARI

Sono destinatari del presente Accordo tutti i Dirigenti medici e veterinari dell'Azienda USL della Romagna.



Carlo Oliveri
RN



ART.3 FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

I Fondi di riferimento, ai sensi della normativa contrattuale vigente, da ultimo dal C.C.N.L. 6.5.2010 Area Dirigenza Medica e Veterinaria sono i seguenti:

- Art. 9: Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa;
- Art. 10: Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro;
- Art. 11: Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale.

Tali fondi sono stati formalmente costituiti, per l'anno 2017, con Deliberazione del D.G. n. 85 del 08.03.2017 e saranno annualmente confermati o modificati con appositi atti deliberativi, in coerenza con quanto previsto dalle vigenti normative.

ART. 4 TIPOLOGIA INCARICHI DIRIGENZIALI – CONTENUTO

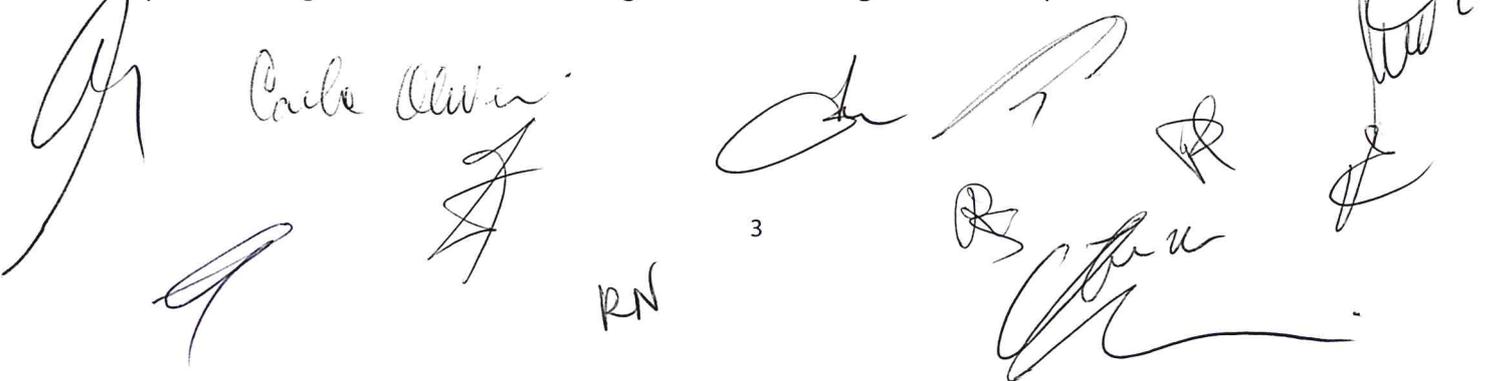
Per la descrizione del contenuto professionale e/o gestionale degli incarichi disciplinati nel presente Accordo si rinvia al relativo regolamento aziendale in premessa richiamato.

ART.5 VALORIZZAZIONE ECONOMICA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI

La valorizzazione del trattamento di posizione tiene conto :

- del sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali
- delle esigenze organizzative e gestionali dettate dalla complessità e dalle dimensioni aziendali
- degli obiettivi di mandato assegnati
- delle disponibilità dei relativi Fondi contrattuali.

Per quanto riguarda i criteri e le procedure di affidamento e revoca degli incarichi si rinvia alle disposizioni legislative e contrattuali vigenti nonché al regolamento in premessa richiamato.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a large signature that appears to be 'Cristina Olivera'. Below it, there are several smaller initials, including 'RN'. In the center, there is a small number '3'. To the right, there are more signatures, including one that looks like 'R. Olivera' and another that is partially obscured by a large signature on the far right. The signatures are scattered across the bottom of the page, some overlapping.

ART.6 TRATTAMENTO DI POSIZIONE

I valori della retribuzione lorda annuale di posizione e dell'indennità per incarico di direzione di struttura complessa ex art. 40 C.C.N.L. 08/06/2000, confermato dall'art. 36 del C.C.N.L. 03/11/2005, sono riportati nella Tabella 1, allegata quale parte integrante al presente Accordo.

ART. 7 RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Al fine di definire con il presente accordo una disciplina organica in materia di retribuzione di risultato, il presente articolo sostituisce quanto già disciplinato con l'accordo integrativo sottoscritto il 31.5.2017, a far data dal 1° giorno del mese successivo alla data di sottoscrizione del presente Accordo.

La retribuzione di risultato riconosciuta al personale della dirigenza medica e veterinaria dell'Azienda Usl della Romagna è quella indicata nella Tabella 2 del presente Accordo.

La retribuzione di risultato è corrisposta con una quota di acconto mensile, nella misura del 50% della quota annuale, distribuita su 12 mensilità, ed una quota a saldo, da erogare di norma entro il mese di luglio dell'anno successivo a quello di competenza, subordinatamente alla chiusura del percorso di valutazione aziendale. Entrambe le quote sono condizionate al raggiungimento degli obiettivi annuali assegnati e verificati secondo i percorsi, le procedure ed i criteri definiti nel sistema di budget e di valutazione aziendale e sono erogabili esclusivamente entro i limiti di capienza del relativo fondo contrattuale, in coerenza con le percentuali di raggiungimento degli obiettivi stessi.

Qualora il Dirigente assunto a tempo determinato con diritto alla retribuzione di risultato secondo le modalità sopra riportate sia assunto a tempo indeterminato senza soluzione di continuità, la corresponsione della retribuzione di risultato verrà mantenuta per tutta la durata del periodo di prova e confermata al momento del passaggio in ruolo.

La retribuzione di risultato è riconosciuta al dirigente a tempo indeterminato a far data dal superamento del periodo di prova. Ai dirigenti a tempo indeterminato assunti a seguito di trasferimento da altra Azienda o dipendenti di altra Azienda in posizione di comando, la retribuzione di risultato è riconosciuta dal primo giorno del mese successivo all'ingresso in servizio, purché risulti superato il periodo di prova.

Ai dirigenti a tempo determinato la retribuzione di risultato di € 2.200,00 annui, da proporzionare in relazione ai mesi di effettivo servizio, è riconosciuta dopo 7 mesi di servizio continuativo presso l'Azienda Usl della Romagna secondo le regole di erogazione acconti e saldi sopra illustrate. Nel caso in cui l'incarico venga prorogato o rinnovato senza soluzione di continuità, i 7 mesi verranno conteggiati a far data dalla prima assunzione.

Le assenze per ferie, sciopero e permessi sindacali non determinano decurtazione della retribuzione di risultato.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including the letters 'RN' and a signature with the number '4'.

Le assenze non retribuite, i congedi di maternità, paternità e parentali (art. 11 ter D.L. 95/2012, convertito in L. 135/2012), i permessi per la malattia del figlio e il congedo art. 42 D.Lgs. 151/2001 non danno titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato.

La retribuzione di risultato è riconosciuta in misura ridotta in caso di rapporto di lavoro part-time.

La retribuzione di risultato non viene corrisposta al personale in extramoenia.

ART. 8 SALVAGUARDIA DELLA COMPATIBILITA' DEI FONDI CONTRATTUALI

In nessun caso la spesa per la corresponsione degli istituti contrattuali finanziati dai Fondi per la contrattazione integrativa aziendale potrà superare la disponibilità complessiva annuale degli stessi.

Nel caso in cui le retribuzioni di posizione e di risultato previste dal presente Accordo non trovassero piena capienza nelle disponibilità dei Fondi, le stesse saranno riconosciute in misura ridotta fino a capienza dei medesimi, con abbattimenti in percentuale di pari misura da applicare al valore di ciascun incarico / livello di risultato previsti dal presente Accordo previa convocazione del tavolo sindacale.

ART.9 DECORRENZA E VALIDITA'

Il presente Accordo decorre dal 1° giorno del mese successivo alla sottoscrizione per le seguenti fattispecie:

A) gli incarichi assegnati ai sensi della vigente normativa (Strutture Complesse);

B) i professionisti già incaricati e con anzianità superiore a 5 anni alla data di decorrenza del presente accordo il cui valore di incarico risulti inferiore a quello previsto per gli incarichi professionali 2 (pari ad euro 5.000,00) di cui alla successiva tabella 1 ai fini della armonizzazione degli stessi.

C) i dirigenti a tempo determinato relativamente alla retribuzione di risultato

Una volta presentate al tavolo sindacale le linee di indirizzo richiamate in premessa, al momento in via di predisposizione, la cui discussione dovrà completarsi entro 1 mese dalla presentazione, le stesse saranno portate, tramite le articolazioni della Direzione Sanitaria Aziendale, ai Dipartimenti che nell'ambito dei Comitati di Dipartimento dovranno proporre i nuovi incarichi di struttura semplice e di alta specializzazione da presentare alla Direzione Aziendale entro una tempistica che sarà assegnata.

Il quadro aziendale dei nuovi incarichi di struttura semplice e di alta specializzazione approvato dalla Direzione Aziendale sarà oggetto di presentazione al tavolo sindacale; in ogni caso si prevede un primo momento di verifica entro e non oltre il mese di settembre 2018.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the document, including a large signature on the left, a signature with 'C. Oliverio' written above it, initials 'RN', a signature with '5' written below it, initials 'BS', and several other signatures on the right side.

Entro verosimilmente il mese di luglio 2018 saranno avviate le procedure di selezione/avvisi disciplinate nel Regolamento incarichi richiamato in premessa ai fini della attribuzione ai professionisti dei nuovi incarichi di struttura semplice e di alta specializzazione.

Completato il percorso dianzi detto, si darà avvio al secondo step ai fini dell'individuazione degli ulteriori incarichi professionali.

Viene individuata come data verosimile di completamento dell'intero periodo di transizione il 1° gennaio 2019, subordinatamente ai tempi tecnici di conclusione delle procedure.

Tutti i nuovi incarichi di struttura semplice, alta specializzazione e professionali fatta eccezione per gli incarichi di cui alla lettera A), B) e C) del presente accordo, avranno pertanto decorrenza a partire verosimilmente dal 1° gennaio 2019.

Qualora i percorsi di assegnazione degli incarichi non si concludano nei termini sopra indicati, la decorrenza sarà individuata nel primo giorno del mese successivo al completamento del percorso sopra delineato.

L'accordo è' valido fino a diverso accordo in materia.

ART.10 NORME FINALI E DI RINVIO

Il presente Accordo sostituisce – per le materie e gli aspetti disciplinati - gli accordi vigenti nei diversi ambiti territoriali.

Per quanto non disciplinato dal presente Accordo rispetto agli istituti in oggetto si rinvia alle disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia.

Le parti condividono il proseguimento della discussione in merito alla fase di prima applicazione (periodo di transizione) del nuovo Sistema incarichi dirigenza medica e veterinaria attraverso un monitoraggio nell'applicazione delle diverse fasi in coerenza con i caratteri professionali distintivi tenuto conto delle competenze professionali dimostrate e dell'esperienza acquisita dai professionisti anche in precedenti incarichi.

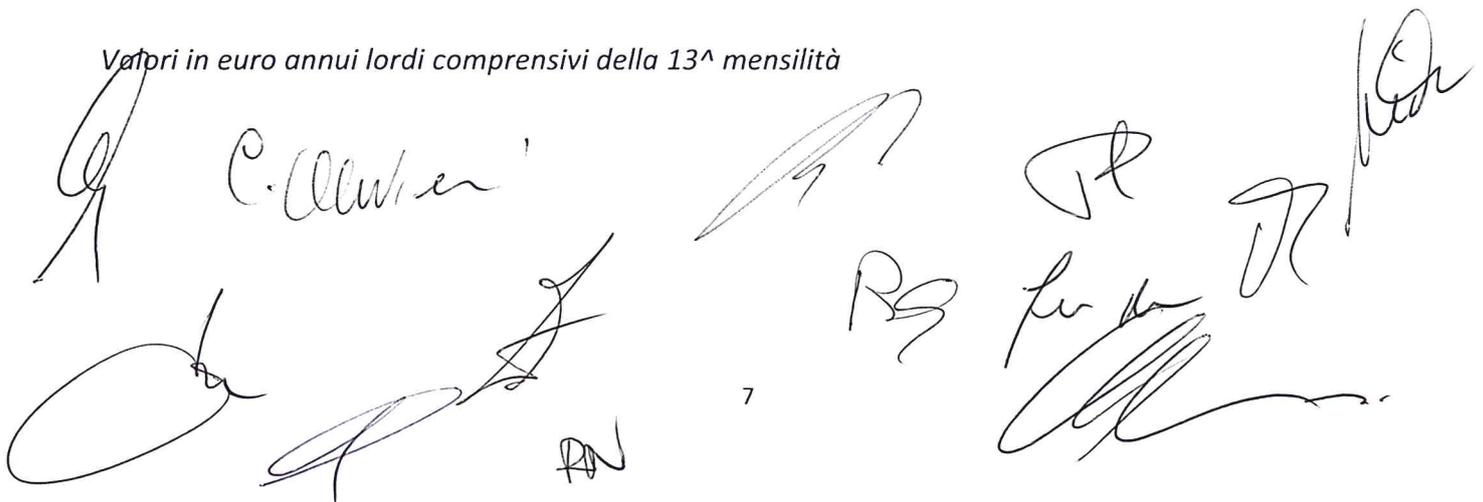
L'Azienda si impegna fin da ora, una volta completato il periodo di transizione, a svolgere una ricognizione sui fondi contrattuali e quantificare la spesa effettiva, al fine di continuare il confronto di contrattazione integrativa con le parti sindacali finalizzando le risorse alla eventuale ulteriore valorizzazione economica degli incarichi (posizione e risultato) nel rispetto degli equilibri territoriali ovvero prevedendo sviluppi di carriera per i professionisti rispetto alla tabella incarichi del presente accordo, nel rispetto del principio di compatibilità della spesa con i fondi contrattuali di riferimento, anche nell'intento di pieno utilizzo delle medesime risorse.

A collection of handwritten signatures in black ink, scattered across the bottom of the page. Some signatures are more legible, such as 'RN' and 'RS', while others are highly stylized and difficult to decipher. There are also some initials that look like 'C. Ulleri'.

**Tabella 1 - Retribuzione di Posizione e Indennità per incarico di direzione struttura complessa
Dirigenza Medica e Veterinaria dell'Azienda USL della Romagna**

TIPOLOGIA DI INCARICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	INDENNITÀ DI STRUTTURA COMPLESSA	TOTALE
STRUTTURA COMPLESSA	21.000,00	10.218,00	31.218,00
STRUTTURA SEMPLICE INTERDIP.LE/DIPART.LE/AZIENDALE	17.000,00		17.000,00
STRUTTURA SEMPLICE DI U.O.	15.000,00		15.000,00
INCARICO ALTA SPECIALIZZAZIONE	16.000,00		16.000,00
INCARICO PROFESSIONALE QUALIFICATO	10.000,00		10.000,00
INCARICO PROF.LE 2	5.000,00		5.000,00
INCARICO PROF.LE 1	3.650,00		3.650,00
INCARICO PROF.LE DI BASE (meno 5 ANNI)	-		-

Valori in euro annui lordi comprensivi della 13^a mensilità



 C. Alluier
 RS
 7
 AN

Tabella 2 - Retribuzione di Risultato Dirigenza Medica e Veterinaria dell'Azienda USL della Romagna

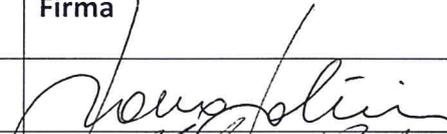
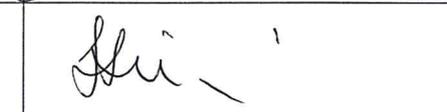
Tipologia di incarico	RETRIBUZIONE DI RISULTATO
STRUTTURA COMPLESSA	7.000,00
STRUTTURA SEMPLICE INTERDIP.LE/DIP.LE	5.000,00
STRUTTURA SEMPLICE DI U.O.	5.000,00
INCARICO PROF.LE DI ALTA SPECIALIZZAZIONE	4.000,00
INCARICO PROF.LE QUALIFICATO	4.000,00
INCARICO PROFESSIONALE 2	4.000,00
INCARICO PROFESSIONALE 1	2.200,00
INCARICO DI BASE (meno 5 ANNI)	2.200,00
TEMPO DETERMINATO	2.200,00

Valori in euro annui lordi

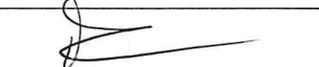
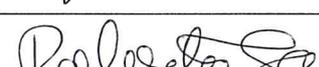
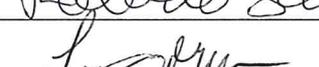
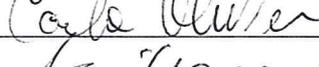
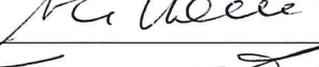
A collection of handwritten signatures and initials in black ink, including a large stylized 'G' on the left, 'C. Oliveri' in the center, and various other scribbles and initials on the right and bottom.

Pievesestina di Cesena, 8 febbraio 2018

Per la delegazione di Parte Pubblica

Ruolo	Nome Cognome	Firma
Il Direttore Amministrativo	Franco Falcini	
Il Direttore Sanitario	Stefano Busetti	
Il Direttore U.O. Gestione Economica Risorse Umane	Lorella Sternini	

Per le Rappresentanze Sindacali Area Dirigenza Medica Veterinaria

Sigla sindacale	Nome Cognome	Firma
UIL FPC CESENA	PAOLO RANTERI	
UIL FPC MANTOVA	PAOLO RANTERI	
CGIL MEDICI FORLÌ	Roberto Savio	
PASSIO SNR PAVIA	GIOVAMBATTISTA MATAROMBA	
C.I.M.O	CLAUDIO MORISI	
AAROIEMAC	CARLA OLIVIERI	
FPCGIL Medici Riciccioli	ALESSANDRO DI DOMENICO	
CISL MEDICI	FEDERICO ZANTI	
FP CGIL MEDICI CESENA	RAFFAELLA NERI	
F.V.M.	DANIIELE PETROZZI	
FP/CGIL / MEDICI (RA)	CLAUDIO LAPPI	
ANDAS ASSOCIATI	CRISTINA ROSSI	



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
RELATIVA ALL' IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO
DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA DELL'AZIENDA USL DELLA ROMAGNA

AREA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

(ai sensi dell'Art. 40, comma 3-sexties, DLgs n.165 del 2001 e della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19/07/2012)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	8 Febbraio 2018
Periodo temporale di vigenza	Dal 01/03/2018
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti) <ul style="list-style-type: none">- Direttore Amministrativo- Direttore Sanitario- Direttore U.O. Gestione Economica Risorse Umane Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <ul style="list-style-type: none">- ANAAO ASSOMED- CGIL- UIL- FEDERAZIONE CISL MEDICI- FVM- AAROI EMAC- CIMO- FESMED- FASSID- ANPO – ASCOTI – FIALS MEDICI Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): <ul style="list-style-type: none">- UIL- CGIL- FASSID- CIMO- AAROI EMAC- FEDERAZIONE CISL MEDICI- FVM- ANAAO ASSOMED
Soggetti destinatari	Dirigenza Medica e Veterinaria dell'Azienda USL della Romagna
Materie trattate dall'accordo integrativo (descrizione sintetica)	Retribuzione di posizione e risultato della Dirigenza Area Medica e Veterinaria dell'Azienda USL della Romagna



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

		<p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11 comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009: L'intero articolo è stato abrogato per effetto dell'introduzione dell'art. 53 comma 1 lett. i) del D.Lgs. n. 33/2013.</p> <p>La L.190/2012 in materia di anticorruzione e il successivo D.Lgs. n. 33/2013 di riordino della disciplina in materia di trasparenza della azione amministrativa, avevano previsto Il Programma triennale per la trasparenza e integrità unitamente al Piano Anticorruzione di cui il primo costituiva specifica sezione.</p> <p>Il D.Lgs. n. 97/2016 di revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza (correttivo della L. n. 190/2012 e D.Lgs. n. 33/2013) ha soppresso l'esplicito riferimento al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità sostituendolo con una "apposita Sezione" che deve essere contenuta all'interno del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione diventando parte integrante di quest'ultimo.</p> <p>Per effetto dell'entrata in vigore della Legge Regionale n. 22 del 21.11.2013, di costituzione dell'Azienda USL della Romagna, il Programma ed il Piano sopra richiamati sono stati approvati dopo apposita informativa a tutti i soggetti istituzionali coinvolti secondo la previsione normativa con deliberazione n. 56 del 18.2.2014.</p> <p>Successivamente, ad integrazione della deliberazione n. 56 appena richiamata , sono intervenute:</p> <ul style="list-style-type: none">- la deliberazione n. 13 del 30.01.2015 che ha approvato il Piano Triennale Prevenzione della Corruzione e Programma Triennale per la Trasparenza ed integrità 2014-2016;- la deliberazione n. 22 del 29.01.2016 che ha approvato il Piano 2016-2018.- la deliberazione n. 24 del 31.01.2017 che ha approvato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione (PTPC) per il triennio 2017/2019 comprensivo dell'apposita sezione concernente l'adempimento degli obblighi di pubblicazione di dati e informazioni previsti dalla normativa vigente.- la deliberazione n. 22 del 30.01.2018 che ha approvato l'aggiornamento del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione (PTPC) per il triennio 2018-2020 comprensivo della apposita Sezione concernente la Trasparenza e della tabella allegata relativa all'adempimento degli obblighi di pubblicazione di dati e informazioni previsti dalla normativa vigente, nonché dell'allegata tabella recante il registro dei rischi specifici debitamente aggiornato. <p>I documenti sopra richiamati sono pubblicati sul sito web aziendale.</p>
--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm. : L'intero articolo è stato abrogato per effetto dell'introduzione dell'art. 53 comma 1 lett. i) del D.Lgs n. 33/2013.</p> <p>Nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. n. 150/2009 così come modificato dal D.Lgs. n. 33/2013 e successivo D.Lgs. n. 97/2016, l'Azienda provvede all'assolvimento di ciascun obbligo di pubblicazione sul proprio sito web in apposita sezione "Amministrazione trasparente" in merito ai dati richiesti, nonché all'aggiornamento dei medesimi.</p> <p>Più precisamente, rispetto agli adempimenti connessi alla presente relazione, l'Azienda Usl della Romagna provvede tra l'altro alla pubblicazione:</p> <ul style="list-style-type: none">- nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" sottosezione Personale del sito istituzionale, alla pubblicazione:<ul style="list-style-type: none">▪ dei curricula dei dirigenti, delle posizioni organizzative e di coloro che rivestono incarichi di indirizzo politico-amministrativo;▪ delle retribuzioni dei dirigenti e di coloro che rivestono incarichi di indirizzo politico-amministrativo con specifica evidenza sulle componenti variabili della retribuzione e delle componenti legate alla valutazione di risultato;▪ tassi di assenza;▪ degli accordi integrativi sottoscritti dopo il 20 aprile 2013 ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013;▪ nella sottosezione Bilanci, del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio, del Bilancio di Missione.
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 e ss.mm. :</p> <p>Per quanto riguarda la validazione della relazione della performance ad opera dell'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm., l'Azienda USL della Romagna nell'anno 2016 ha provveduto alla verifica ed alla valutazione relativa al raggiungimento degli obiettivi assegnati al personale, operata dall'Organismo Aziendale di Supporto alla Valutazione aziendale, attraverso un progetto di raffronto fra risultati attesi e risultati ottenuti definiti per ogni obiettivo.</p> <p>Con Deliberazione del Direttore Generale n. 288 del 29/06/2017 è stata adottata la Relazione sulla Performance – Anno 2016.</p>



Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi- altre informazioni utili)

1. Quadro normativo, negoziale e direttive regionali di riferimento

L'ipotesi di accordo integrativo oggetto della presente Relazione, è stata predisposta da parte dell'Azienda nel rispetto della vigente legislazione di riferimento di seguito richiamata:

1. artt. 40 e segg. del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., con particolare riferimento ai principi in materia di efficienza e produttività del lavoro pubblico ed all'utilizzo della contrattazione integrativa quale strumento per il riconoscimento e la concreta valorizzazione dell'impegno dei professionisti;
2. i vigenti CC.CC.NN.LL. dell'Area Dirigenza Medica e Veterinaria , negli articoli che disciplinano la retribuzione di posizione e risultato.

Richiamati inoltre:

- la Legge Regionale n. 22 del 21.11.2013 di costituzione dell'Azienda USL della Romagna ed in particolare l'obiettivo di predisporre le iniziative utili ai fini di una " ... graduale omogeneizzazione delle regole inerenti la gestione giuridica ed economica del personale .. " proveniente dalle preesistenti Aziende USL di Rimini, Ravenna, Cesena e Forlì;
- l'Accordo Integrativo in merito al computo dei 5 anni di attività ai fini del primo conferimento di incarico professionale lett. c) art. 27 CCNL 8.6.2000 sottoscritto tra le parti in data 2.10.2017 con efficacia dall'1.1.2018.
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 85 del 08.03.2017 ad oggetto "Determinazione consistenza Fondi contrattuali definitivi anno 2016 e Fondi provvisori 2017 – Area Dirigenza Medica e Veterinaria";
- il "Regolamento Incarichi Dirigenziali Area Medica, Veterinaria, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie" discusso e condiviso con le Organizzazioni Sindacali in data 29.11.2017 ;

2. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse dei Fondi

La contrattazione integrativa in questi anni è stata orientata alla realizzazione dell'obiettivo, assegnato dalla Legge Regionale di costituzione dell'Azienda Usl della Romagna, di graduale omogeneizzazione delle regole inerenti la gestione giuridica ed economica del personale.

Questo percorso di omogeneizzazione, già avviato con la sottoscrizione:

- il 29 Gennaio 2016 del verbale di esame congiunto delle Dirigenze in merito al sistema di valutazione aziendale, valutazione della performance organizzativa e individuale;
- il 07 Dicembre 2016 del verbale di esame congiunto delle Dirigenze in merito al regolamento aziendale per la disciplina dell'orario di lavoro del personale della Dirigenza Medica-Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa;
- il 31 Maggio 2017 dell'Accordo integrativo sull'utilizzo delle Risorse Aggiuntive Regionali Area Dirigenza Medica e Veterinaria;
- il 31 Maggio 2017 dell'Accordo integrativo sulla retribuzione di risultato della Dirigenza Medica e Veterinaria;



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

- il 31 Maggio 2017 dell'Accordo integrativo sulle modalità di corresponsione della retribuzione di posizione della Dirigenza Medica e Veterinaria;
- il 7 Settembre 2017 dell'Accordo integrativo sull'utilizzo dei residui dei fondi contrattuali anno 2015;
- il 2 Ottobre 2017 dell'Accordo Integrativo Aziendale in materia di computo 5 anni di attività ai fini del primo conferimento di incarico professionale lett. C) art. 27 CCNL 8.6.2000;

È proseguito con la discussione e condivisione con le Organizzazioni Sindacali, in data 29.11.2017, del "Regolamento Incarichi Dirigenziali Area Medica, Veterinaria, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie" il quale definisce la graduazione delle funzioni dirigenziali e le procedure per l'affidamento e revoca degli incarichi attribuibili al personale dirigente dell'Area Medica Veterinaria, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie disegnando un nuovo sistema, unico per tutta l'Azienda USL della Romagna, degli incarichi dirigenziali di cui sopra.

A seguito della condivisione con le Organizzazioni Sindacali del Regolamento citato si è provveduto a sottoscrivere con le stesse, l'Ipotesi di Accordo, oggetto della presente relazione, al fine di armonizzare l'aspetto economico degli istituti contrattuali della retribuzione di posizione in relazione agli incarichi aziendali che si andranno ad attribuire e della retribuzione di risultato, connessa al raggiungimento degli obiettivi annuali assegnati e verificati.

L'intento dell'Ipotesi di Accordo è quello di realizzare un sistema aziendale omogeneo orientato all'equità retributiva su tutto il territorio aziendale superando in tal modo le differenziazioni economiche ancora presenti nei vari ambiti.

Nello specifico, l'Ipotesi di Accordo riporta i valori della retribuzione lorda annuale di posizione e dell'indennità per incarico di direzione di struttura complessa ex art. 40 C.C.N.L. 08/06/2000, confermato dall'art. 36 del C.C.N.L. 03/11/2005 come da tabella 1, allegata quale parte integrante dell'ipotesi accordo oggetto della presente Relazione.

Più precisamente l'art. 7 ipotesi di accordo oggetto della presente Relazione definisce una disciplina organica in materia di retribuzione di risultato, superando in tal modo l'Accordo sottoscritto con le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Medica e Veterinaria in data 31.5.2017, a far data dal 1° marzo 2018. Le quote economiche della retribuzione di risultato sono riportate nella tabella 2 allegata quale parte integrante dell'ipotesi accordo più volte richiamata.

Vengono confermate le modalità di corresponsione della retribuzione di risultato in modo omogeneo all'interno dell'Azienda (acconto 50 % della quota annuale, distribuita su 12 mensilità, ed una quota a saldo da erogare di norma entro il mese di luglio dell'anno successivo, subordinatamente alla chiusura del percorso di valutazione aziendale); entrambe le quote sono condizionate al raggiungimento degli obiettivi annuali assegnati e verificati secondo i percorsi, le procedure ed i criteri definiti nel Sistema di budget e di valutazione aziendale e sono erogabili esclusivamente entro i limiti di capienza del relativo fondo contrattuale, in coerenza con le percentuali di raggiungimento degli obiettivi stessi.

Per quanto riguarda i dirigenti a tempo determinato si conferma la retribuzione di risultato pari ad € 2.200,00 annui, da proporzionare in relazione ai mesi di effettivo servizio ed è riconosciuta dopo 7 mesi di servizio continuativo presso l'Azienda Usl della Romagna secondo le regole di erogazione acconti e saldi sopra illustrate.

Si precisa infine che nel caso in cui l'incarico venga prorogato o rinnovato senza soluzione di continuità, i 7 mesi verranno conteggiati a far data dalla prima assunzione.

Si confermano inoltre le regole di incidenza delle assenze a vario titolo come meglio specificate nell'ipotesi di accordo oggetto della presente Relazione.

In merito alla decorrenza e validità del presente accordo si richiama l'art. 9 dell'ipotesi di accordo oggetto della presente Relazione per precisare quanto segue.

Vengo definite diverse fasi di decorrenza di detta ipotesi di accordo ovvero:

dal 1° marzo 2018

A) per gli incarichi di struttura complessa;

B) per i professionisti già incaricati e con anzianità superiore a 5 anni alla data del 1° marzo 2018, il cui valore di incarico risulti inferiore a quello previsto per gli incarichi professionali 2 (pari ad € 5000) di cui alla tabella 1 sopra richiamata;

C) dirigenti a tempo determinato relativamente alla retribuzione di risultato.



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

Viene individuata come data verosimile di completamento dell'intero periodo di transizione necessario ai fini dell'attribuzione dei nuovi incarichi di struttura semplice, Alta Specializzazione (1° step) e professionali (2° step), fatta eccezione per gli incarichi di cui alle lettere A), B), e C) sopra richiamate, il **1° gennaio 2019**.

Qualora i percorsi di assegnazione degli incarichi non si concludano nei termini sopra indicati, la decorrenza sarà individuata nel 1° giorno del mese successivo al completamento del percorso sopra delineato.

Il periodo di transizione (fase di prima applicazione ipotesi accordo oggetto della presente Relazione) sarà contraddistinto dalle Linee di indirizzo della Direzione Sanitaria Aziendale, quali criteri guida che accompagneranno e supporteranno i Dipartimenti e i Comitati di Dipartimento durante la fase di prima applicazione, al fine di giungere alla definizione del quadro aziendale dei nuovi incarichi di struttura semplice e di alta specializzazione che la Direzione Aziendale dovrà approvare.

Entro verosimilmente il mese di luglio 2018 saranno avviate le procedure di selezione/avvisi disciplinate nel Regolamento incarichi richiamato ai fini dell'attribuzione ai professionisti dei nuovi incarichi di struttura semplice e alta specializzazione.

L'ipotesi di accordo oggetto della presente Relazione richiama all'art. 8 quale vincolo la salvaguardia della compatibilità dei fondi contrattuali confermando che *"In nessun caso la spesa per corresponsione degli istituti contrattuali finanziati dai Fondi per la contrattazione integrativa aziendale potrà superare la disponibilità complessiva annuale degli stessi"*.

3. Effetti abrogativi impliciti

Il presente Accordo sostituisce – per le materie e gli aspetti disciplinati – gli accordi vigenti nei diversi ambiti territoriali; lo stesso supera inoltre, al fine di definire una disciplina organica, quanto già regolamentato con l'Accordo Integrativo sottoscritto tra l'Azienda USL della Romagna e le Organizzazioni Sindacali rappresentative della Dirigenza Medica e Veterinaria, il 31.05.2017 sulla retribuzione di risultato.

4. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione per la performance individuale e organizzativa

Preso atto di quanto disposto dal D.Lgs. 141 del 01/08/2011 e ss.mm.ii. che, all'art.6 (Norme transitorie), collega l'applicazione degli artt. 19, commi 2 e 3, (graduazione delle fasce di merito per i differenti livelli di performance) del citato D.Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii., alla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009; ; per l'anno 2018, come per gli anni passati, l'Azienda, ha predisposto il Piano delle Azioni, sta ultimando il Documento di Budget 2018 ed ha assegnato gli obiettivi di budget in sede di negoziazione con le strutture interessate.

5. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali, ai sensi dell'articolo 23 del D. Lgs. 150/2009 nonché della vigente CC.NN.LL.

/

6. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Obiettivi del nuovo Sistema incarichi dirigenza Medica e Veterinaria:

- Valorizzazione esperienza professionale e competenze dimostrate dai professionisti
- Semplificazione del nuovo Sistema degli incarichi
- Equità retributiva a parità di incarico.

L'ipotesi di Accordo oggetto della presente Relazione permette di portare avanti il percorso di armonizzazione ed omogeneizzazione degli istituti contrattuali dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria all'interno dell'Azienda UsL della Romagna, nello specifico uniformando in tutta l'Azienda il trattamento economico di posizione e di retribuzione di risultato a parità di incarico.



7. Altre informazioni

/

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse di cui si dispone nella presente ipotesi di accordo sono relative alla consistenza provvisoria dei Fondi di posizione e di risultato della Dirigenza medica e veterinaria dell'Azienda USL della Romagna dell'anno 2018, di cui alla proposta di Deliberazione n. 24827281 del 21.02.2018 ad oggetto "Determinazione Fondi contrattuali definitivi anno2017 e Fondi provvisori 2018 – Area Dirigenza medica e veterinaria", in corso di adozione.

Nelle tabelle che seguono sono riportate le risorse provvisorie del Fondo di Posizione e di Risultato della Dirigenza medica e veterinaria dell'anno 2018.

Le Risorse Aggiuntive Regionali, ancorché riportate nel prospetto relativo al Fondo Retribuzione di Risultato, sono state destinate, con accordo del 31.5.2017 al finanziamento dell'attività aggiuntiva commissionata dall'Azienda per la riduzione delle liste d'attesa e, come tali, risultano indisponibili ai fini dell'applicazione della presente ipotesi di accordo.

Fondo specificità medica, retrib. posizione, equiparazione		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 9 C. 1 CCNL 08-09)		34.557.309
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 9 CC. 2,3)		1.089.337
RIA PERSONALE CESSATO (ART. 47 C. 4 CCNL 94-97)		3.214.139
INCR. RID. STABILE DOT. ORG (ART.50 C.2 L.A CCNL 98-01)		
DA F.DO COND LAV RAZ.STAB.SERVIZI(ART50 C2 L C CCNL 98-01)		
ASS. PERSONALI PERS. CESS. (ART. 50 C. 2 L. D CCNL 98-01)		
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART. 53 - POSIZ - CCNL 98-01)		1.753.339
ALTRE RISORSE FONDO POSIZIONE / PARTE FISSA		33.985
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C 456 L. 147/2013		-1.815.240
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA		-264.640
Totale Fondo posizione provvisorio 2018		38.568.229

Fondo retrib. risultato e qualità prestazione individuale		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 11 C. 1 CCNL 08-09)		8.340.073
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 11 C. 2)		368.134
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART53 -RISULTATO- CCNL 98-01)		440.918
ALTRE RISORSE FONDO RISULTATO / PARTE FISSA		35.309
DEC PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013		-72.768
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA		-87.820
Totale Risorse fisse		9.023.846
PROGRAMMI CONCORDATI (ART. 52 C. 5 L. B CCNL 98-01) -RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI		1.074.066
Totale Fondo risultato provvisorio 2018		10.097.912



Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Fondo di Posizione

Le poste soggette a specifica contrattazione da parte del presente accordo integrativo riguardano le risorse del fondo di posizione ex art.9 del CCNL 06/05/2010, in quanto la corresponsione della retribuzione di posizione trova finanziamento su tale consistenza complessiva. La spesa del Fondo di posizione 2017, aggiornato al 31.1.2018, tenuto conto anche del costo per l'attribuzione degli incarichi ai dirigenti che hanno maturato i 5 anni di attività, ancora in corso, è rappresentato nella tabella che segue.

DESCRIZIONE		STIMA DI COSTO
Fondo specificità medica, retrib. posizione, equiparazione <i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>		
INDENNITÀ DI SPECIFICITÀ MEDICA		19.663.288
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE UNIFICATA		8.589.236
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE VARIABILE AZIENDALE		5.910.342
SOSTITUZIONI (ART. 18 CCNL 98-01)		280.812
SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO		26.461
INDENNITÀ DI INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA		1.407.296
Totale Spesa Fondo Posizione		35.877.435

Il saldo del Fondo di posizione 2017, al 31 gennaio 2018, è pertanto pari a :

Consistenza Fondo Posizione anno 2017	38.568.229
Spesa Fondo Posizione anno 2017	35.877.435
Saldo Fondo Posizione anno 2017 al 31.1.2018	2.690.794

Il costo presunto per l'applicazione dell'accordo, relativo all'attribuzione degli incarichi aziendali individuati nella Tabella 1, non può essere esattamente quantificato a priori, essendo legato ad una serie di variabili non determinabili preventivamente. Infatti, poiché i dirigenti medici e veterinari percepiscono già, in relazione agli incarichi attribuiti dalle preesistenti Aziende, una retribuzione di posizione, la variazione di costo potrà essere per singolo dirigente sia in aumento, nel caso venga attribuito un incarico di valore economico superiore a quello attualmente riconosciuto sia in diminuzione nel caso contrario. Un ulteriore elemento di variabilità è rappresentato dal fatto che, nel caso in cui ai dirigenti venga attribuito incarico superiore a quello attualmente ricoperto, il maggior costo da finanziare sarà costituito dal differenziale tra l'attuale posizione e quella nuova, differenziale che varia da dirigente a dirigente. Inoltre le stime di costo di applicazione dell'accordo non possono tenere conto del turn-over ad oggi non noto, che determina a sua volta una variazione di spesa.

Considerato che, pur avendo consapevolezza del grado di approssimazione, risulta necessario quantificare una stima del costo per l'applicazione del presente accordo, si è ipotizzato, facendo ricorso al criterio della previsione prudente, di attribuire a tutti i dirigenti presenti in servizio un incarico pari o comparabile a quello attualmente ricoperto. Procedendo in tal modo si è verificato che il costo sul fondo di posizione aumenterebbe di circa 500.000€.

Considerato il residuo del Fondo 2017 le ipotesi di incremento di costo trovano pertanto piena capienza nelle disponibilità del medesimo.



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

Resta in ogni caso applicabile la norma di salvaguardia, prevista all'art. 8 dell'accordo, la quale ribadisce il principio di capienza dei fondi, prevedendo che in nessun caso la spesa per la corresponsione degli istituti contrattuali finanziati potrà superare la disponibilità annuale degli stessi.

Nel caso in cui le retribuzioni di posizione previste dall'accordo non trovassero piena capienza nelle relative disponibilità, rilevata dal controllo mensile delle poste pagate, le stesse saranno riconosciute in misura ridotta fino a capienza dei medesimi, con abbattimenti in percentuale da applicare al valore di ciascun incarico previsti dal presente Accordo, previa convocazione del tavolo sindacale.

Fondo di Risultato

Le poste soggette a specifica contrattazione da parte del presente contratto integrativo riguardano le risorse del fondo di risultato ex art. 11 del CCNL 06/05/2010, in quanto la corresponsione della retribuzione di risultato trova finanziamento su tale consistenza complessiva. La spesa del Fondo di Risultato 2017, aggiornato al 31.1.2018, tenuto conto anche della stima di saldo ancora da liquidare, è rappresentato nella tabella che segue.

Fondo retrib. risultato e qualità prestazione individuale		
<i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>		
RETRIBUZIONE DI RISULTATO STORICA- proiezione annua 2017		7.476.714
RETRIBUZIONE DI RISULTATO – APPLICAZIONE AL TEMPO DETERMINATO dal 1.6.2017 (costo su base annua)		319.641
RETRIBUZIONE DI RISULTATO – APPLICAZIONE PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO CON RISULTATO < 2.200€ (su base annua)		29.812
Totale Fondo risultato		7.826.167

La proiezione di spesa del fondo di risultato 2017 trova pieno finanziamento nella consistenza del medesimo fondo – parte fissa:

Consistenza Fondo Risultato –parte fissa - anno 2017	9.023.846
Spesa (proiezione annua) Fondo Risultato anno 2017	7.826.167
Stima di saldo Fondo Risultato anno 2017	1.197.679

Il costo presunto per l'applicazione dell'accordo, sempre connesso all'attribuzione degli incarichi aziendali ivi individuati, non può essere quantificato a priori, essendo legato ad una serie di variabili non definibili preventivamente. Infatti, poiché i dirigenti medici e veterinari percepiscono già una retribuzione di risultato, la variazione di costo potrà essere sia in aumento, sia in diminuzione.

Si precisa che gli accordi sulla retribuzione di risultato delle preesistenti Aziende erano alquanto diversi e solo in due ambiti territoriali (Cesena e Ravenna) la retribuzione di risultato era connessa all'incarico conferito; nei restanti territori la retribuzione di risultato era determinata o dalla collocazione nelle diverse UU.OO. (Forlì) oppure era corrisposta nella stessa misura a tutti i dirigenti (Rimini).

Inoltre le stime di costo di applicazione dell'accordo non possono tenere conto del turn-over ad oggi non noto, che determina a sua volta una variazione di spesa.

Considerato che, tuttavia, pur avendo consapevolezza della approssimazione, risulta necessario quantificare una stima del costo per l'applicazione dell'accordo aziendale, si è ipotizzato, col medesimo criterio della prudenza utilizzato per la retribuzione di posizione, di attribuire a tutti i dirigenti presenti in servizio un incarico pari o comparabile a quello attualmente ricoperto. Si è verificato che in tal modo il costo sul fondo di posizione aumenterebbe di circa 1.150.000€.

Considerato il residuo del Fondo 2017 le ipotesi di incremento di costo trovano piena capienza nelle disponibilità del medesimo.

Resta in ogni caso applicabile la norma di salvaguardia, prevista all'art. 8 dell'accordo, la quale ribadisce il principio di capienza dei fondi, prevedendo che in nessun caso la spesa per la corresponsione degli istituti contrattuali finanziati potrà superare la disponibilità annuale degli stessi.

Inoltre, nel caso in cui le retribuzioni di risultato previste dall'accordo non trovassero piena capienza nelle relative disponibilità, rilevata dal controllo mensile delle poste pagate, le stesse saranno riconosciute in misura ridotta fino a



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

capienza dei medesimi, con abbattimenti in percentuale da applicare a ciascun valore previsto dal presente Accordo, previa convocazione del tavolo sindacale.

Si precisa infine che l'accordo in esame prevede, una volta completato il percorso di assegnazione degli incarichi, una ricognizione della spesa sui relativi fondi contrattuali, al fine di valutare in sede di contrattazione integrativa aziendale la possibilità di rideterminare la valorizzazione economica degli incarichi o ulteriori sviluppi di carriera, anche nell'intento di conseguire il pieno utilizzo delle risorse dei fondi.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

I Fondi dell'anno 2018 sono stati determinati provvisoriamente in misura pari a quelli dell'anno 2017.

Descrizione	Importi anno 2017	Importi anno 2018
Fondo retrib. di Posizione		
Importo consolidato al 31.12.2007 (art. 9 c.1 CCNL 08-09)	34.557.309	34.557.309
Incrementi CCNL 08-09 (art. 9 c. 2, 3)	1.089.337	1.089.337
RIA personale cessato (art. 47 c. 4 CCNL 94-97)	3.214.139	3.214.139
Incres. Dotazione organica (art. 53 CCNL 98-01)	1.753.339	1.753.339
Altre risorse fondo Posizione / parte fissa	33.985	33.985
Dec. Permanente ex art. 1 c. 456 L. 147/2013	-1.815.240	-1.815.240
Altre decurtazioni del Fondo / parte fissa	-264.640	-264.640
Totale risorse fisse	38.568.229	38.568.229

Descrizione	Importi anno 2017	Importi anno 2018
Fondo retrib. di risultato		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 11 C. 1 CCNL 08-09)	8.340.073	8.340.073
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 11 C. 2)	368.134	368.134
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART53 -RISULTATO- CCNL 98-01)	440.918	440.918
ALTRE RISORSE FONDO RISULTATO / PARTE FISSA	35.309	35.309
DEC PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-72.768	-72.768
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	-87.820	-87.820
Totale risorse fisse	9.023.846	9.023.846
PROGRAMMI CONCORDATI (ART. 52 C. 5 L. B CCNL 98-01) -RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI	1.074.066	1.074.066
Totale Fondo risultato	10.097.912	10.097.912



Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La verifica dei limiti di spesa verrà effettuata dall'U.O. Gestione Economica Risorse Umane, il quale monitora mensilmente attraverso la procedura gestionale in uso le poste liquidate al personale, secondo il criterio della competenza.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Relativamente ai fondi 2017 risulta rispettato il limite imposto alla consistenza complessiva dei medesimi dall'articolo 23 del D. Lgs. 75/2017 e risultano altresì rispettati i dettati contrattuali e normativi in materia.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Nel redigendo bilancio preventivo 2018 risulterà iscritto lo stanziamento necessario. In particolare le risorse dei fondi costituiti per l'anno 2018 troveranno collocazione nelle voci del Conto Economico del Gruppo 13 e saranno registrate nei conti delle competenze accessorie unitamente ad altre voci.

U.O. Gestione Risorse Umane
Il Direttore
(Lorella Sternini)