

Criteri di misurazione e valutazione della performance utilizzati

Tipologia valutazione	Elementi considerati	Applicazione	Modalità
<p>Annuale risultato Dirigenza</p>	<p>Obiettivi Centri di Responsabilità (di seguito CDR)</p>	<p>risultanze obiettivi CDR parametrati con tabella correlazione specificata nell'accordo aziendale</p>	<p>La valutazione viene effettuata, di norma, nel semestre successivo al periodo oggetto della valutazione. Sulle schede vengono caricate le risultanze elaborate dall'Organizzazione per il CDR di afferenza. L'esito determina le ricadute in termini di stipendio di risultato.</p>
<p>Annuale produttività Comparto</p>	<p>Contributi individuali al raggiungimento degli obiettivi</p>	<p>sulla base degli obiettivi condivisi, la Direzione infermieristica per la componente sanitaria e la Direzione amministrativa e tecnica rendicontano le risultanze ottenute dal personale delle diverse articolazioni</p>	<p>Alla conclusione del ciclo di budget relativo all'anno precedente, la Direzione infermieristica per la componente sanitaria e la Direzione amministrativa per la componente amministrativa e tecnica analizzano l'andamento delle diverse articolazioni e rendicontano le risultanze</p>