

**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Rimini**

CONTRATTO INTEGRATIVO

AZIENDA USL DI RIMINI

E

R.S.U. E ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL COMPARTO

ISTITUTO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNI 2012 - 2013

**INTEGRAZIONE ALL'ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE BIENNIO 2011 - 2012
SOTTOSCRITTO L' 08/08/2012**

Agosto 2013

IN DATA 09/08/2013, LE PARTI SOTTOSCRIVONO IL SEGUENTE
CONTRATTO INTEGRATIVO SULL'ISTITUTO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA -PERSONALE
DELL'AREA DEL COMPARTO ANNI 2012 - 2013. INTEGRAZIONE ALL'ACCORDO INTEGRATIVO
AZIENDALE BIENNIO 2011 - 2012 SOTTOSCRITTO L' 08/08/2012.

PER L' AZIENDA USL DI RIMINI

Direttore Amministrativo, Paola Lombardini

Direttore Direzione Infermieristica e Tecnica,
Antonietta Santullo

Responsabile U.O. Amministrazione del Personale,
Maura Bosi

PER LA RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

Coordinatore, Marilena Calipari

PER LE OO.SS. AREA COMPARTO

FP CGIL, Giovanna Gismondi

CISL FP, ~~Ferdinando IacuanIELLO~~

UIL FPL, Nicoletta Perno

FSI, Silvio Cantori

~~FIALS, Carla Bonvicini~~

*Paola Bernardi, con note a verbale
del 13-6-2013*

Rimini, li 09/08/2013

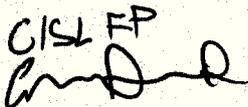
Il presente Contratto Integrativo è stato sottoposto al prescritto controllo sulla
compatibilità dei costi del Collegio Sindacale che, nella seduta del 29/07/2013, ha
espresso parere favorevole.

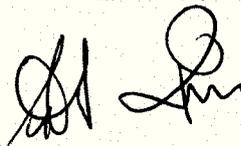
Premesso che:

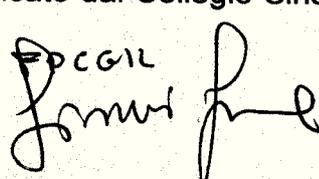
- il Decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio 2010 n.122 " Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica" all'art.9 titolato "contenimento della spesa in materia di impiego pubblico" ha disposto, al comma 2 bis, che: "a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art.1, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio";
- la Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome ha approvato il 10 febbraio 2011, e successivamente integrato e modificato il 13 ottobre 2011, un documento di "Interpretazione delle disposizioni del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 in materia di contenimento delle spese di personale delle Amministrazioni Pubbliche per i dipendenti delle Regioni e delle Province autonome e del SSN, convertito nella Legge 30 luglio 2010, n.122";
- la Regione Emilia-Romagna ha recepito le precisazioni fornite dalla Conferenza con deliberazione di Giunta regionale n.1783 del 28 novembre 2011, dando atto che il documento in questione si applica alle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale, ai sensi della legge regionale n.29 del 23/12/2004 e s.m.i. ("norme generali sull'organizzazione e il funzionamento del Servizio Sanitario Regionale") e dei CC.CC.NN.LL vigenti nel comparto della Sanità, che riconoscono alla Regione un ruolo di indirizzo e coordinamento nei confronti delle Aziende Sanitarie nella interpretazione ed applicazione di istituti normativi e contrattuali relativi anche al personale;
- la Regione Emilia-Romagna, con deliberazione G.R. n. 108 del 6 febbraio 2012, ha poi integrato gli indirizzi forniti con la precedente deliberazione n. 1783/2011, approvando uno specifico documento tecnico-operativo a supporto dell'applicazione uniforme ed omogenea a livello regionale degli istituti normativi e contrattuali relativi al personale del SSN;
- la Regione Emilia Romagna, con deliberazione G.R. n. 705 del 3 giugno 2013, ha recepito il documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome approvato il 7 febbraio 2013 , approvando inoltre gli indirizzi tecnico-operativi che integrano le indicazioni contenute nella nota interpretativa , all'allegato C della deliberazione stessa;
- con la Circolare della Funzione Pubblica n. 7 del 13/05/2010 sono stati dettati gli indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di contrattazione integrativa ed al riguardo viene precisato che "la contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance ai sensi dell'art. 45, comma 3..."; le parti prendono atto che detti principi, già previsti dal decreto legislativo n. 165/2001, trovano maggiore chiarezza e dettaglio nel decreto legislativo n. 150/2009 che in particolare sottolinea:
 - 1) la necessità di rispettare il principio di corrispettività ex articolo 7, comma 5, del decreto legislativo n. 165/2001, in base al quale le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondono alle prestazioni effettivamente rese;
 - 2) l'obbligo da parte della contrattazione integrativa di assicurare livelli adeguati di efficienza e produttività, premiando l'impegno e la qualità della performance.

Richiamati:

- CCNL Comparto Sanità quadriennio normativo 2006-09 siglato il 10/04/08 e il biennio economico 2008-09 siglato il 31/07/09 ed i precedenti CCNNLL del Comparto SSN per quanto non modificato dai successivi contratti;
- Accordo Integrativo Aziendale biennio 2011-2012, certificato dal Collegio Sindacale

CISL FP




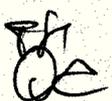
FORGIL


PO
UIL FPC





FIRCS
PB



il 25/07/2012 e sottoscritto in via definitiva l'8/8/2012 con le OOSS Comparto e RSU aziendale;

- Accordo Integrativo del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica sottoscritto il 18/05/12 e definitivamente l'8/8/2012 con le OOSS Comparto e RSU aziendale, certificato dal Collegio Sindacale il 25/07/2012;
- Accordo per Utilizzo residuo del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica – Anni 2007-2008-2009-2010, sottoscritto il 18/05/12 con le OOSS Comparto e RSU aziendale, certificato dal Collegio Sindacale il 25/07/2012;

Data la seguente consistenza dei Fondi contrattuali:

La determinazione della consistenza dei fondi per gli anni 2011 e 2012 è contenuta nell'Accordo Integrativo Aziendale biennio 2011-2012, certificato dal Collegio Sindacale il 25/07/2012 e sottoscritto in via definitiva l'8/8/2012 con le OOSS Comparto e RSU aziendale.

Tale determinazione viene aggiornata come di seguito specificato.

La consistenza dei fondi è stata determinata sulla base delle disposizioni dell'art. 9 del D.L. 78/2010, convertito in L.122/2010 e dei succitati indirizzi interpretativi forniti dalla Circolare della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome, recepiti con D.G.R. E.-R. n. 1783/2011 e D.G.R. E.-R. n. 108/2012.

Il citato D.L. n. 78/2010, convertito, con modificazioni, in legge n.122/2010 all'art.9, comma 2 bis, introduce a decorrere dal 1.1.2011 e sino al 31.12.2013, il divieto di superare l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, rispetto al corrispondente importo dell'anno 2010. Viene inoltre stabilito che l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. La Regione Emilia Romagna ha recepito il citato documento interpretativo della Conferenza delle Regioni e P.P.A.A. di Trento e Bolzano, nel quale sono evidenziati gli indirizzi per l'applicazione delle disposizioni inerenti la definizione della consistenza dei fondi contrattuali durante il periodo compreso dall'01/01/2011 al 31/12/2013 (delibera n.1783/2011 dalla Regione Emilia-Romagna, successivamente integrata con Delibera n.108/2012).

La modalità di aggiornamento dei fondi obbliga a definire: la riduzione automatica delle risorse come sopra esplicitato, l'incremento in considerazione dell'aumento della dotazione organica, qualora autorizzata dalla Regione ed eventuali trasferimenti/modalità di utilizzo dei residui.

Le tabelle che si allegano (All.n.1, n.2 e n.3), riportano la determinazione della consistenza dei fondi relativamente all'anno 2012 (consistenza definitiva, a completamento dell'Accordo Integrativo Aziendale biennio 2011-2012) e 2013 (consistenza provvisoria, poiché la quantificazione definitiva degli stessi potrà avvenire solo a consuntivo dell'anno 2013).

La consistenza complessiva del personale Area Comparto al 31/12/2012 rispetto al 1/1/2012 risulta incrementata di n° 69 unità, come si evince dalla lettura della pianta/dotazione organica aziendale. Inoltre, anche applicando il criterio di cui alla Circolare n.12/2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, che richiede di effettuare un confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento (2012) rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, il saldo è comunque positivo (confronto semisomma presenti anno 2012/semisomma presenti anno 2010: +63,5 unità, incremento +1,84%). Pertanto, non si procede alla riduzione automatica dei fondi contrattuali dell'anno 2012 collegata alla consistenza della dotazione organica.

VIC FPC
RW

ll

ll

Kals
PB

FF
OK

CISL FP
g

ll

FP CGIL
P

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica - art. 9 CCNL 31.7.2009 - Allegato n.1

Anno 2012

Il Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica ex art. 9 CCNL 31.7.2009, la cui consistenza è stata prevista nell'Accordo Integrativo Aziendale biennio 2011-2012 sottoscritto l'8/8/2012, viene ora determinato in via definitiva, poiché il saldo in termini di dotazione organica, come sopra descritto, è positivo.

La consistenza complessiva di tale Fondo, come già definita nell'Accordo citato, pari ad € 8.269.722,51, viene decurtata di € 4.489,03 per il trasferimento definitivo, dal 1.7.2012, del personale assegnato all'Officina Trasfusionale di Area Vasta Romagna (Azienda U.S.L. di Cesena), come da deliberazione n. 132 del 28/02/2013.

Le risorse relative ad incarichi di posizioni organizzative e di coordinamento di titolari cessati restano nel fondo, tenuto conto delle prerogative in materia di organizzazione degli uffici e della necessità di riattribuzione dei medesimi incarichi e/o di nuovi e diversi in base alle politiche aziendali correlate agli sviluppi dei nuovi assetti organizzativi.

Inoltre, come previsto nella Delibera della Regione Emilia-Romagna n. 108/2012, allegato A, lett. C), pt.2) n. 3: "gli importi relativi alle fasce economiche del personale che cessa restano all'interno del relativo Fondo, ma non sono disponibili fino a tutto il 2013, fatto salvo il loro utilizzo, in caso di assunzione di personale tramite procedure di mobilità tra enti, per finanziare le fasce dei nuovi assunti; ferma restando, quindi, l'indisponibilità ai fini del conferimento di nuove fasce economiche, le quote che comunque permangono nel fondo, mancando contraria esplicita previsione di legge, soggiacciono all'ordinaria disciplina contrattuale".

Complessivamente, pertanto, la consistenza del Fondo, per l'anno 2012, è di € **8.265.233,48**.

Anno 2013

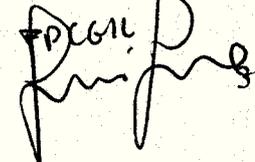
Il Fondo ex art. 9 CCNL 31.7.2009 dell'anno 2013 è determinato in via provvisoria poiché la valutazione sulla variazione della consistenza della dotazione organica potrà essere effettuata solo dopo il 31/12/13.

La consistenza complessiva di tale Fondo nell'anno 2012, pari ad € 8.265.233,48, viene decurtata di ulteriori € 4.489,03, per una complessiva decurtazione, su base annua, di € 8.978,06 per il trasferimento definitivo, dal 1.7.2012, del personale assegnato all'Officina Trasfusionale di Area Vasta Romagna (Azienda USL di Cesena), come da deliberazione n. 132 del 28/02/2013.

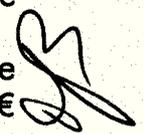
Il fondo viene poi incrementato, rispetto al 2012, del valore del trascinarsi di 3 mesi in esecuzione della Delibera n.631/2011 (autorizz. con DGR E-R n.1840/2011) di ampliamento della dotazione organica per nuova rianimazione del DEA dell'Ospedale di Rimini, per nuovo Hospice e postazione mezzi di soccorso a Pontemessa (Valmarecchia), di € 10.747,10.

Inoltre, con deliberazione n. 443/2012 è stata richiesta l'istituzione n. 8 posti di Collaboratori Professionali Sanitari Infermieri; tale richiesta è stata autorizzata con

CISL FP



UIC FPL
AU

Fials
AB

deliberazione della Regione Emilia-Romagna DGR n. 2072 del 28/12/2012; l'assunzione è stata deliberata con Del.n.187 del 21/3/2013. Pertanto, il fondo viene incrementato di ulteriori € 7.465,81 (8 mesi).

Complessivamente, dunque, la consistenza provvisoria del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica ex art. 9 CCNL 31.7.2009, per l'anno **2013**, è di **€ 8.278.957,36**.

Come da disposizione art. 9 c. 2 bis D.L.78/2010 e Delibera regionale 1783/2011 il Fondo non viene incrementato della RIA del personale cessato e dell'ex indennità infermieristica ex art. 40 CCNL 7.4.99.

Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno - art. 7 CCNL 31.7.2009 - Allegato n.2

Anno 2012

Il Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno ex art. 7 CCNL 31.7.2009, la cui consistenza è stata provvisoriamente definita nell'Accordo Integrativo Aziendale biennio 2011-2012 sottoscritto l'8/8/2012, viene ora determinato in via definitiva, poiché il saldo in termini di dotazione organica, come sopra descritto, è positivo.

Rispetto a quanto indicato nell'accordo dell'8/8/2012, la consistenza complessiva di tale Fondo, pari ad € 7.134.138,83 viene decurtata di € 2.395,00 per il trasferimento definitivo, dal 1.7.2012, del personale assegnato all'Officina Trasfusionale di Area Vasta Romagna (Azienda USL di Cesena), come da deliberazione n. 132 del 28/02/2013.

Pertanto, la consistenza del Fondo, per l'anno 2012 è di **€ 7.131.743,83**.

Anno 2013

Il Fondo ex art. 7 CCNL 31.7.2009 dell'anno 2013 è determinato in via provvisoria poiché la valutazione sulla variazione della consistenza della dotazione organica potrà essere effettuata solo dopo il 31/12/13.

La consistenza complessiva di tale Fondo nell'anno 2012, pari ad € 7.131.743,83 , viene decurtata di ulteriori € 4.936,00 per una complessiva decurtazione, su base annua, di € 7.331,00 per il trasferimento definitivo, dal 1.7.2012, del personale assegnato all'Officina Trasfusionale di Area Vasta Romagna (Azienda USL di Cesena), come da deliberazione n. 132 del 28/02/2013.

Il Fondo viene incrementato, rispetto al 2012, di € 24.190,56 (valore del trascinarsi di 3 mesi in esecuzione della Delibera n.631/2011 (autorizz. con DGR E-R n.1840/2011) di ampliamento della dotazione organica per nuova rianimazione del DEA dell'Ospedale di Rimini, per nuovo Hospice e postazione mezzi di soccorso a Pontemessa (Valmarecchia). Inoltre, con deliberazione n. 443/2012 è stata richiesta l'istituzione n. 8 posti di Collaboratori Professionali Sanitari Infermieri; tale richiesta è stata autorizzata con deliberazione della Regione Emilia-Romagna DGR n. 2072 del 28/12/2012; l'assunzione è stata deliberata con Del. n. 187 del 21/3/2013. Pertanto, il fondo viene incrementato di ulteriori € 15.349,76 (8 mesi).

Complessivamente, dunque, la consistenza provvisoria del fondo delle fasce per l'anno 2013, ammonta ad **€ 7.166.348,15**.

DICEPL
PW

3

2

Fials
FB

CISL FP

[Handwritten signatures and initials]

Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali - art. 8 CCNL 31.7.2009 - Allegato n. 3

Anno 2012

Il Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali ex art. 8 CCNL 31.7.2009, la cui consistenza è stata provvisoriamente definita nell'Accordo Integrativo Aziendale biennio 2011-2012 sottoscritto l'8/8/2012, viene ora determinato in via definitiva, poiché il saldo in termini di dotazione organica, come sopra descritto, è positivo.

Rispetto a quanto indicato nell'accordo dell'8/8/2012, la consistenza complessiva di tale Fondo, pari ad € 4.177.369,93 viene decurtata di ulteriori € 7.350,00 per il trasferimento definitivo, dal 1.7.2012, del personale assegnato all'Officina Trasfusionale di Area Vasta Romagna (Azienda U.S.L. di Cesena), come da deliberazione n. 132 del 28/02/2013.

Pertanto, la consistenza del Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali ex art. 8 CCNL 31.7.2009 per l'anno **2012** ammonta ad € **4.170.019,93**.

Anno 2013

Il Fondo ex art. 8 CCNL 31.7.2009 dell'anno 2013 è determinato in via provvisoria poiché la valutazione sulla variazione della consistenza della dotazione organica potrà essere effettuata solo dopo il 31/12/13.

La consistenza complessiva di tale Fondo nell'anno 2012, pari ad € **4.170.019,93** viene decurtata di ulteriori € 7.350,00 per una complessiva decurtazione, su base annua, di € 14.700,00 per il trasferimento definitivo, dal 1.7.2012, del personale assegnato all'Officina Trasfusionale di Area Vasta Romagna (Azienda U.S.L. di Cesena), come da deliberazione n. 132 del 28/02/2013.

Il Fondo viene invece incrementato, rispetto al 2012, del valore del trascinarsi di 3 mesi in esecuzione della Delibera n.631/2011 (autorizz. con DGR E-R n.1840/2011) di ampliamento della dotazione organica per nuova rianimazione del DEA dell'Ospedale di Rimini, per nuovo Hospice e postazione mezzi di soccorso a Pontemessa (Valmarecchia), di € 15.506,50.

Inoltre, con deliberazione n. 443/2012 è stata richiesta l'istituzione n. 8 posti di Collaboratori Professionali Sanitari Infermieri; tale richiesta è stata autorizzata con deliberazione della Regione Emilia-Romagna DGR n. 2072 del 28/12/2012; l'assunzione è stata deliberata con Del. n. 187 del 21/3/2013. Pertanto, il fondo viene incrementato di ulteriori € 9.338,67. (8 mesi).

Complessivamente, dunque, la consistenza provvisoria del Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali ex art. 8 CCNL 31.7.2009 dell'anno 2013, ammonta ad € **4.187.515,10**.

Premesso quanto sopra, le Parti stipulano il seguente Contratto Integrativo:

CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA

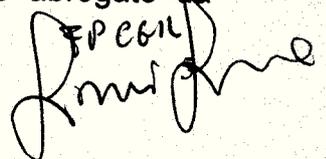
Il presente contratto si applica a tutto il personale del Comparto in servizio presso l'Azienda U.S.L. di Rimini, con contratto a tempo indeterminato e determinato, ed ha durata fino al 31/12/2013.

Resta inteso che tutto quanto in esso stabilito si intenderà tacitamente abrogato da

CISL FP






FPECU


VCC EPC
PW



frals
PB


eventuali atti normativi e/o contrattuali nazionali successivi, gerarchicamente superiori, qualora implicitamente od esplicitamente incompatibili. E' comunque fatta salva la possibilità di modifiche e/o integrazioni a seguito di nuove esigenze. La presente contrattazione si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali e dalle leggi in vigore, in particolare D.L.n.78/2010-legge n. 122/2010.

ISTITUTO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2012 - UTILIZZO RESIDUI ALTRI FONDI

- L'ammontare dei residui accertati del Fondo ex art. 9 CCNL 31.07.2009 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica) anno 2012 è pari ad € **412.985,29**.
- I residui accertati del Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno ex art. 7 CCNL 31.7.2009, per l'anno 2012, sono pari ad € **128.916,38**.

Il totale dei residui 2012 da trasferire sul Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali ex art. 8 CCNL 31.07.2009 anno 2012 è dunque di € 541.901,67.

A tale importo va aggiunto quanto previsto dall'“Accordo Integrativo del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica”, sul ricalcolo dell'indennità ex art.40 CCNL 07/04/1999, che prevedeva il trasferimento sul Fondo della produttività collettiva, esclusivamente per l'anno 2012, dei residui del fondo “delle fasce” anni 2007-2010, per un importo di € 383.213,90. Di tale importo, già utilizzato per € 308.213,90 “per finanziare la parte variabile della retribuzione legata a progetti ed attività di valorizzazione professionale su specifici obiettivi”, come previsto nell'“Accordo per l'utilizzo del residuo del fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica anni 2007-2008-2009-2010”, residuano € **75.000,00** che vengono destinati alla produttività collettiva.

Complessivamente, pertanto, i residui da destinare all'istituto della Produttività Collettiva anno 2012 sono pari ad € 616.901,67.

Il fondo della produttività collettiva anno 2012 indicato nell'Allegato n.3, pari ad euro 4.170.019,93, al netto della quota di € 30.948,18 destinata alla remunerazione delle referenze tecniche, è pari ad € 4.139.071,75, a cui va sommato l'importo dei suddetti residui (€ 616.901,67). Pertanto, le risorse destinate alla produttività collettiva 2012 del Comparto ammontano ad € 4.755.973,42. Tale importo non comprende la parte dei residui ex Accordo Integrativo “art.40” già utilizzati secondo le modalità previste nell'Accordo, come sopra specificato (€ 308.213,90).

PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2013

OBIETTIVI

L'istituto della produttività collettiva è finalizzato a sostenere le linee strategiche aziendali e le conseguenti politiche/obiettivi di breve-medio periodo, imperniati su appropriatezza ed ottimizzazione d'uso delle risorse, da realizzarsi anche attraverso la riduzione dei costi improduttivi come fonte di finanziamento dello sviluppo di nuove attività, con il

FPCGID
R. M. P.

CISL FP
G.

A. S.

UIC-FC
A

M

S

Fials
PB

FP

miglioramento dell'appropriatezza d'uso dei servizi e delle risorse, con la razionalizzazione delle strutture di produzione, con il consolidamento delle funzioni di committenza e di acquisizione, con il mantenimento del trend di recupero dell'export non strutturale – e sull'adozione di una struttura organizzativa che sappia efficacemente supportare il governo e la gestione dell'Azienda nonché facilitare la realizzazione di quelle condizioni di autonomia e responsabilità che assicurano il necessario grado di contestabilità ai diversi livelli decisionali.

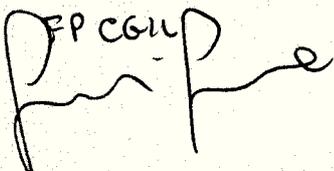
La concreta esplicitazione di questa politica aziendale trova espressione, per l'anno 2013, nella individuazione dei seguenti obiettivi strategici, esplicitati anche nei documenti di programmazione aziendale quali "Obiettivi 2013" e "Linee di programmazione e finanziamento delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale per l'anno 2013:

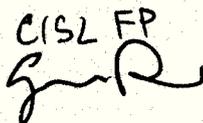
- Continuità assistenziale e presa in carico del paziente attraverso percorsi di presa in carico integrata per i pazienti cronici ; proseguimento di azioni di miglioramento nell'ambito della tutela della salute della donna e del percorso nascita; proseguimento delle azioni di miglioramento dei percorsi diagnostici e di presa in carico dei pazienti in cure palliative/fine vita; ulteriore sviluppo dell'integrazione ospedale-territorio
- attivare una stretta collaborazione tra dipartimenti di Cure Primarie e Sanità Pubblica per il sostegno e la realizzazione delle azioni previste nel Piano Regionale della Prevenzione 2010-2012
- Collaborazione nell' attuazione ai programmi/progetti previsti dal Piano regionale della Prevenzione anche attraverso la progressione delle chiamate per i 3 programmi di screening oncologici; rispetto dei programmi regionali di sorveglianza e controllo delle malattie infettive e coperture delle vaccinazioni obbligatorie ;
- Collaborazione alla riorganizzazione delle reti cliniche, sistema hub and spoke, sviluppo della rete ospedaliera della Ausl ed il miglioramento dei processi di cura;
- Collaborazione alla revisione dei percorsi assistenziali ed organizzativi nel nuovo DEA dell'Ospedale di Rimini con progressivo trasferimento delle restanti funzioni sanitarie, rispetto alla tempistica programmata, Blocchi Operatori (conseguente riorganizzazione sia dell'attività chirurgica delle urgenze che dell'attività chirurgica di media e bassa complessità presso gli Ospedali di Santarcangelo di Romagna e di Novafeltria).
- Collaborazione al miglioramento dell'efficienza produttiva delle sedute operatorie con attenta gestione dei tempi di attesa e dei percorsi preoperatori; progressiva revisione dei percorsi di day service, anche in relazione alle dinamiche di mobilità sanitaria.
- Proseguimento delle azioni rivolte a valutazione e miglioramento dell'appropriatezza prescrittiva in tema di esami di laboratorio, esami radiologici, e distribuzione diretta farmaci.
- Collaborazione al rispetto del programma Aziendale Sicurezza e Gestione del rischio.
- Identificazione e avvio di dispositivi, azioni e comportamenti indirizzati alla crescita del senso di presa in carico da parte dell'utenza.
- Collaborazione attiva al rispetto del vincolo di bilancio assegnato atto a concorrere al raggiungimento dell'obiettivo del pareggio di bilancio del Servizio Sanitario Regionale con il proseguimento di un efficiente governo delle risorse economiche assegnate, la cui disponibilità rappresenta il limite per l'assunzione di oneri a carico del bilancio aziendale (es: appropriatezza dell'utilizzo dei materiali di consumo in particolare dispositivi medici).

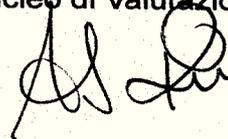
Gli obiettivi strategici sopra elencati trovano concreta esplicitazione ed ulteriori integrazioni in termini di obiettivi attesi nel **Documento di Budget anno 2013**, parte integrante del presente accordo, che contiene la declinazione degli obiettivi assegnati a ciascuna articolazione aziendale **(All.n.4)**.

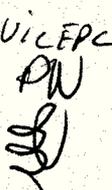
I Direttori di U.O. e/o i Coordinatori dovranno illustrare, in apposite riunioni, al personale loro assegnato, gli obiettivi specifici di U.O. e i ruoli ad essi assegnati.

I verbali di dette riunioni dovranno essere trasmessi al Nucleo di Valutazione.

FP CGU


CISL FP




VICEPC
PW




Fials
PBI



QUOTE PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

Si concorda, per la produttività collettiva anno 2013, il mantenimento delle quote di produttività collettiva stabilite nei precedenti accordi ed allegate al presente accordo **(All.n.5)**. Tali quote sono da intendersi quali "quote massime di riferimento", da rapportarsi alla effettiva e definitiva consistenza del fondo.

L'erogazione della quota **è comunque subordinata alla preventiva verifica del raggiungimento degli obiettivi**, contenuti nel documento **Budget 2013**, secondo le modalità di seguito descritte.

L'accesso alla quota economica della nuova categoria di inquadramento, per il personale a tempo indeterminato che beneficia della progressione economica verticale in base all'articolo 19 CCNL 19/04/2004, dopo sei mesi dalla nomina.

Le quote economiche del personale con rapporto di lavoro part-time e in orario ridotto per Decreto Legislativo n. 151/2001 percepirà il 50% o il 70% della quota media della categoria a cui appartiene.

ACCONTI E SALDO

L'erogazione degli **acconti mensili** relativi alla produttività collettiva è pari al 70% della quota individuale di produttività prevista nella tabella in allegato n. 5, fatta salva verifica una semestrale sul mantenimento della percentuale dell'acconto in correlazione con la capienza delle risorse disponibili nel fondo della produttività collettiva. L'acconto è corrisposto nel mese successivo a quello di competenza.

Il **saldo** della quota è corrisposto a consuntivo, presuntivamente nel mese di aprile dell'anno successivo a quello di competenza, previa verifica del Nucleo di Valutazione e compatibilmente con la disponibilità del fondo dedicato.

VALUTAZIONI E VERIFICHE

La verifica annuale sul grado di raggiungimento degli obiettivi programmati, previsti nel documento di Budget 2013, è effettuata dal Nucleo di Valutazione e prevede uno step intermedio semestrale, al fine di verificarne lo stato di avanzamento. Dell'esito della verifica annuale verrà data informazione alle OO.SS. entro il mese successivo all'effettuazione. Il positivo raggiungimento degli obiettivi è condizione indispensabile per procedere all'erogazione delle quote incentivanti. In caso di mancato raggiungimento, la quota individuale sarà decurtata in misura percentuale a tale mancato raggiungimento, in conformità a quanto verrà stabilito in sede di valutazione annuale da parte del Nucleo di Valutazione aziendale.

MODALITA' DI ACCESSO ALL' ISTITUTO

Il presente accordo garantisce:

- l'accesso all'istituto, per il personale assunto a tempo determinato e indeterminato, dopo i primi due mesi di lavoro per il personale appartenente alla cat. A e B e dopo i primi sei mesi di lavoro per il personale delle categorie Bs, C, D, e Ds;
- l'accesso all'istituto per il personale di ruolo di altra AUSL incaricato, supplente, comandato o assunto a seguito di mobilità, anche se in periodo di prova, dall'ingresso in servizio presso questa AUSL;

Ai dipendenti incaricati, riassunti con un ulteriore contratto, decorso un termine non superiore a 30 giorni dalla data di scadenza del precedente contratto, viene mantenuto l'incentivo economico se già beneficiari dello stesso.

L'attribuzione della quota di produttività ai dipendenti autorizzati, avviene dal primo giorno del mese; qualora l'accesso non coincida con il primo giorno del mese la suddetta quota

FPCG
F. mi. fine

CISL FP
Z. P.

A. J.

verrà attribuita dal primo giorno del mese successivo.

Viene fatto salvo il diritto del dipendente già di ruolo, che acceda a posizione funzionale superiore, al mantenimento della quota di produttività della posizione di provenienza, durante i primi 2 mesi per le categorie A e B e per i primi 6 mesi per le categorie Bs, C, D e Ds o per la durata dell'incarico.

Il regolamento applicativo dei casi di decadenza o conservazione del diritto alla quota di produttività collettiva è allegato al presente accordo (**All.n.6**)

Il presente documento potrà essere integrato qualora la Regione individuasse nuove risorse economiche per il periodo di riferimento del presente accordo.

ULTERIORI FORME DI INCENTIVAZIONE

• Progetti di rilevanza aziendale

Si concorda di destinare l'importo di **€ 75.000,00** del Fondo della produttività anno 2013 per finanziare attività legate a volumi prestazionali aggiuntivi, a progetti di rilevanza aziendale e a politiche di sostegno alla genitorialità (progetto asilo nido aziendale).

Le specifiche progettuali che impegnano la cifra suddetta e la relativa partecipazione sarà oggetto di successiva informativa alle OOSS/RSU entro il mese di giugno 2013.

La partecipazione del personale ai suddetti progetti avverrà al di fuori dell'orario di lavoro.

L'orario aggiuntivo non darà comunque luogo al riconoscimento di ore di straordinario.

Per i progetti si prevede il pagamento di una quota di € 23,25 all'ora (in orario aggiuntivo, da rendere al di fuori dell'orario di servizio ordinario con modalità di timbratura "2"), ad eccezione del progetto di sostegno alla genitorialità (progetto asilo nido aziendale), al quale verranno destinate quote specifiche.

Ciascun progetto verrà dettagliato in apposita scheda-progetto e dovrà contenere la descrizione, gli obiettivi, i partecipanti, le ore necessarie al completamento del progetto, l'importo complessivo e le modalità di verifica del raggiungimento degli obiettivi (indicatori). Le risorse economiche che eventualmente residuassero a consuntivo si renderanno disponibili per la produttività collettiva.

Il personale a part time è ammesso a partecipare ai suddetti progetti nei limiti previsti dall'articolo 35 CCNL integrativo 98/01, purché abbia dato assenso preventivo ad effettuare orario supplementare e/o straordinario.

L'erogazione della quota aggiuntiva avverrà a consuntivo, con apposita rendicontazione da parte del Direttore di U.O., previa verifica dell'effettuazione delle ore aggiuntive e del raggiungimento degli obiettivi definiti nel progetto da parte del Nucleo di Valutazione.

• Ruoli "di rilievo organizzativo"

Si concorda di destinare l'importo di **€ 82.000,00**, di cui € 61.000,00 per ruolo sanitario e tecnico-sanitario e € 21.000 per ruolo tecnico e ruolo amministrativo, a carico del Fondo della produttività anno 2013, da destinare a quei dipendenti che avranno svolto ruoli "di rilievo organizzativo", attribuendo agli stessi una quota individuale di € 1.000,00 o di € 500,00 (per la sola funzione di cui al seguente punto 4).

Criteri generali di individuazione dei "ruoli di rilievo organizzativo"

Per il personale del ruolo sanitario e tecnico-sanitario:

- 1) Funzione di case manager
- 2) Funzione di tutor d'area
- 3) Funzione di referente organizzativo (referente unico di U.O.)
- 4) Funzione di referente organizzativo (compresenza di più referenti nella stessa U.O.)

FP CGN
Ri

CISL FP
Ri

Ad

Riols
PB
Riols

Per il personale del ruolo tecnico:

- 5) Gestione della turnistica
- 6) Gestione di attività trasversali e di AVR

Per il personale del ruolo amministrativo :

- 7) Funzioni di coordinamento di personale
- 8) Funzioni di coordinamento di attività e di AVR

L'Azienda s'impegna a fornire, entro il mese di giugno 2013, informazione preventiva alle OOSS/RSU sui ruoli "di rilievo organizzativo" individuati, sulla mappatura e sulla loro determinazione. In caso di richiesta di chiarimenti, l'Azienda si impegna inoltre a dare tempestivo riscontro, prima della erogazione della relativa quota economica.

L'erogazione della quota aggiuntiva avverrà a consuntivo, previa apposita rendicontazione che documenti l'effettivo svolgimento del ruolo e degli obiettivi ad esso correlati da parte della Direzione Infermieristica e Tecnica (per il ruolo sanitario e tecnico-sanitario) e da parte della Direzione Amministrativa (per il ruolo amministrativo e tecnico). Tale rendicontazione dovrà poi essere verificata e valicata da parte del Nucleo di Valutazione.

• **Obiettivi aggiuntivi specifici per titolari di P.O.**

Si concorda di destinare € 2.000,00 a carico del Fondo produttività collettiva anno 2013 per finanziare progetti a dipendenti con responsabilità di Posizione Organizzativa, a cui vengano assegnati obiettivi aggiuntivi specifici legati alla Posizione Organizzativa ricoperta.

Agli stessi verranno erogate quote aggiuntive differenziate di Produttività Collettiva, fino ad un massimo pari a Euro 1.000,00 per ciascun dipendente. L'assegnazione degli specifici obiettivi e della corrispondente quota economica avviene su proposta del direttore della struttura di afferenza della P.O., previa informativa e confronto con la RSU e le OO.SS., da effettuarsi prima dell'erogazione della quota stessa. L'erogazione della quota aggiuntiva, che avverrà solo a consuntivo, è in ogni caso condizionata alla preventiva verifica del raggiungimento degli obiettivi da parte del Nucleo di Valutazione.

• **Incentivazione Pool Infermieri e Pool OSS**

Si concorda di destinare € 28.000,00 a carico del Fondo produttività collettiva anno 2013 per finanziare i seguenti progetti:

- Pool degli OSS in base al progetto equipe O.S.S. Polisetoriale concertato tra l'Azienda e le organizzazioni sindacali area comparto agli atti del protocollo generale n. 0114635 del 29.10.2010- Incentivo economico pari a Euro 600,00;
- Pool degli Infermieri, individuati come da Accordo quadro sulla gestione del personale infermieristico e tecnico in situazioni di criticità organizzative agli atti del protocollo generale n. 0127136 del 29.12.2008 – Incentivo economico pari a Euro 1.000,00;

Le quote economiche vengono erogate con un acconto mensile pari al 70% della quota e il restante 30% viene erogato a consuntivo, presuntivamente nel mese di aprile dell'anno successivo a quello di competenza, previa verifica del Nucleo di Valutazione.

FPCGTH


CISL FP




F.els
FB

ALLEGATO N.2

Fondo ex art. 7 C.C.N.L. 31.7.2009 - Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno

DETERMINAZIONE DEL FONDO		2012	2013
FONDO PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO (*)		3.113.256,20	3.113.256,20
FONDO PER I COMPENSI PER IL LAVORO STRAORDINARIO (consolidato al 31/12/1997)		1.083.746,14	1.083.746,14
INCREMENTO 0,06% MONTE SALARI 97		26.939,71	26.939,71
DECURTAZIONE (65 ore per n. 28 posizioni x 23,824 lire tariffa >30% cat. D dal 01/12/2000		-22.000,20	-22.000,20
TRASFERIMENTO AL FONDO ART. 39 (dal 01.01.2009)		-61.974,83	-61.974,83
TRASFERIMENTO PER IL FINANZIAMENTO DEI TURNI AGGIUNTIVI DA RISORSE AGG. 1,2%		80.000,00	80.000,00
TRASFERIMENTO DA RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI 1,2%		120.000,00	120.000,00
TRASFERIMENTO AL FONDO ART. 39 (dal 01.01.2002) PER N. 69 TECNICI RX		-85.525,26	-85.525,26
INCREMENTO N. 45 UNITA' INFERMIERISTICHE		148.725,00	148.725,00
INCREMENTO N. 94 UNITA' OSPEDALE DI CATTOLICA DAL 01/07/2003		281.550,80	281.550,80
ART.29 C2 DIP. IN SERVIZIO 31/12/01 (N. 2.376) X EURO 7,69X12M x ind. notturni/festivi		219.441,84	219.441,84
ART.29 C4 DIP. IN SERVIZIO 31/12/2001 X EURO 2,59X12M per ind. ADI		73.908,24	73.908,24
ART.29 C4 DIP. IN SERVIZIO 31/12/2001 X EURO 0,16X12M per ind. SERT		4.565,76	4.565,76
INCREMENTO 0,03% MONTE SALARI 2001 ART. 33 CO.2 LETT. C		15.283,70	15.283,70
ISTITUZIONE DI NUOVI SERVIZI CHIRURGIA SPALLA E RADIOTERAPIA (9 INFERM. 2 OTA 6 TEC.RX)		37.084,65	37.084,65
PROGRAMMAZIONE PERS FABBISOGNO 2007 N. 45 UNITA' N. 6 MESI		155.947,80	155.947,80
PROGRAMMAZIONE PERS FABBISOGNO 2008 N. 140 UNITA' N. 6 MESI		388.602,00	388.602,00
PROGRAMMAZIONE PERS FABBISOGNO 2009 N. 82 X N. 6 MESI		193.797,60	193.797,60
PROGRAMMAZIONE PERS FABBISOGNO 2010 N. 132		306.207,60	306.207,60
FORMAZIONE CONTINUA ART.20 - ATTO INDIRIZZO RER 15/07/04 PU. 4.2		887.000,00	887.000,00
Accordo integrativo del 20/07/2008: trasferimento al fondo art 31 x finanziamento fasce retributive		-320.000,00	-320.000,00
Legge 11/7/2009 - Delibera DG 766/2009 - aggregazione comuni alla valmarecchia nella provincia di rimini dal 01/01/2010		330.218,76	330.218,76
Del.568/2010 Ampliamento dotazione organica per DEA Ospedale Infermi		123.029,64	123.029,64
Del.631/11 Ampliamento riarmazione e nuovo hospice Ospedale Infermi		72.571,68	96.762,24
Del.353/2012 trasferimento definitivo del personale assegnato al Laboratorio Unico di AVR		-38.238,00	-38.238,00
Del.n.132/2013 Trasferimento definitivo del personale assegnato all'Officina Trastusionale AUSL Cesena		-2.395,00	-7.331,00
Del.443/2012, Aut.DGR-E.R.2072/2012; Del.1877/2013 - Ampliamento dotazione organica per n.8 infermieri (8 mesi 2013)			
TOTALE		7.131.743,83	7.166.348,15

(*) Fondo per finanziare le ind. Art. 44 CCNL 1995: la pronta disponibilità-ind, polizia giudiziaria-ind, polizia giudiziaria-ind,rx-ind di turno-ind, capo sala-ind, terapie intensive, malattie infettive, malattie infettive, sale operatorie, ind. notturna, festivi, sert, sci

Il fondo per l'anno 2013 è determinato in via provvisoria, in quanto la variazione della consistenza numerica del personale in servizio al 01 gennaio e al 31 dicembre sarà determinabile solo dopo il 31.12.2013.

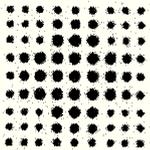
Fondo ex art. 8 C.C.N.L. 31.7.2009 - Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il p

DETERMINAZIONE DEL FONDO		2012	2013
A - FONDO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA (consolidato 12-97) escluso risorse aggiuntive '98 art3 co1 27/06/96		1.935.537,12	1.935.537,12
B - FONDO PRESTAZIONE INDIVIDUALE (consolidato al 31-12-97)		77.274,26	77.274,26
C - FONDO SOCIALE TRASFERITO da 01.02.1998		18.971,61	18.971,61
G - TRASFERIMENTO DEL 15% DAL FONDO "B" AL FONDO "C" (dal 01/2000)		-301.921,71	-301.921,71
INCREMENTO N. 45 UNITA' INFERMIERISTICHE (Quota 1.751,00)		78.795,00	78.795,00
INCREMENTO N. 94 UNITA' OSPEDALE CATTOLICA 01/07/2003		158.390,00	158.390,00
TOTALE CONSOLIDATO		1.967.046,28	1.967.046,28
I - RIENTRO DISAVANZO PROGRAMMA co. 4 let. B (1% M.S. 97 £. 86.937.585.000) e M.S. 99		458.559,40	458.559,40
L - co.5 REGIONE 0,75% MONTE SALARI 97- QUOTA PARTE 1,2% M.S. 99		177.000,00	177.000,00
RIVALUTAZIONE RISORSE AGGIUNTIVE MS 2001 (50.945.663,00) ART. 30-33		137.532,75	137.532,75
ULTERIORI RISORSE EURO 133.90X2-378 DIP. ART. 32 (50%)		159.207,10	159.207,10
TOTALE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI		930.299,25	930.299,25
TRASFERIMENTO DAL FONDO ART. 39 PER REFERENTI TECNICI		30.948,18	30.948,18
ISTITUZIONE NUOVI SERVIZI CHIRURGIA SPALLA E RADIOTERAPIA (9 INFERM. 2 OSS 6 TEC.RX)		25.537,98	25.537,98
DEROGHE RER (dgr 592/2005 N. 21 INFERMIERI EURO 1751X21		36.771,00	36.771,00
DEROGHE RER (dgr 1051/2006 N. 39 UNITA' X N. 4 MESI		61.656,99	61.656,99
PROGRAMMAZIONE PERSONALE FABBISOGNO 2007 N. 76 UNITA' PER N. 6 MESI		122.924,00	122.924,00
PROGRAMMAZIONE PERSONALE FABBISOGNO 2008 N. 123/D - 22/BS - 2/B N. 6 MESI		243.487,00	243.487,00
PROGRAMMAZIONE PERSONALE FABBISOGNO 2009 N. 82 X N. 8 MESI		135.686,00	135.686,00
PROGRAMMAZIONE PERSONALE FABBISOGNO 2010 N. 132		220.238,00	220.238,00
ART. 6 CCNL 05/07/2006 2° BIENNIO: x C.I. (0,51%x57.936.802 ms 2003) 30%		88.643,31	88.643,31
QUOTA INCREMENTO ART. 11CCNL 29/02/2008		25.502,44	25.502,44
Legge 117/2009 - Delibera DG 768/2009 aggregazione comuni alta valmarecchia nella provincia di rimini		220.192,00	220.192,00
Del.568/2010 Ampliamento dotazione organica per DEA Ospedale Infermi		90.868,00	90.868,00
Del.631/11 Ampliamento riattivazione e nuovo hospice Ospedale Infermi		46.519,50	62.026,00
Del.353/2012 trasferimento definitivo del personale assegnato al Laboratorio Unico di AVR		68.950,00	68.950,00
Del.n.132/2013 Trasferimento definitivo del personale assegnato all'Officina Trasfusionale AUSL Cesena		-	14.700,00
Del.443/2012, Aut.DGR-E.R.2072/2012, Del.187/2013 - Ampliamento dotazione organica per n.8 infermieri (8 mesi 2013)		7.350,00	-
TOTALE INCREMENTI - DECREMENTI - TRASFERIMENTI		1.272.674,40	1.290.169,57
TOTALE GENERALE		4.170.019,93	4.187.515,10

Il fondo per l'anno 2013 è determinato in via provvisoria, in quanto la variazione della consistenza numerica del personale in servizio al 01 gennaio e al 31 dicembre sarà determinabile solo dopo il 31.12.2013.

Uil FPL
PD

FPCG/10
F. P. C. G. / 10



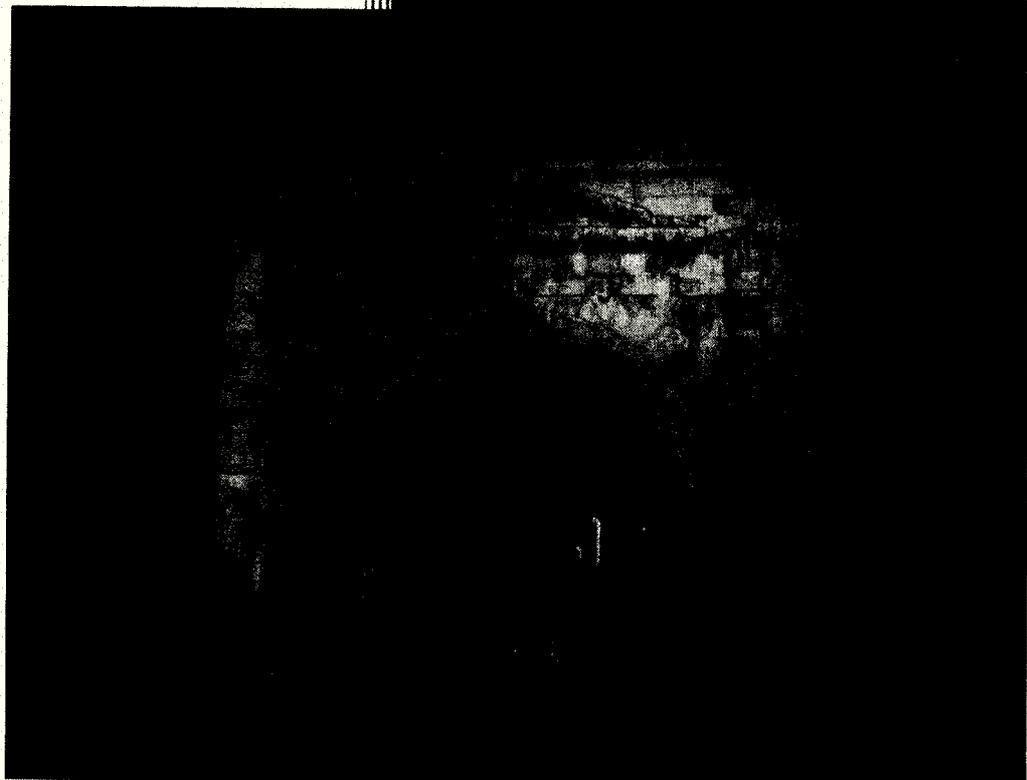
SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Rimini

DL. 4

Anno

2013

Budget Aziendale



FPCGD

CISL FP

PID
VIL FPL

Tials PB

Servizio Controllo di Gestione

AUSL RIMINI

31/03/2013

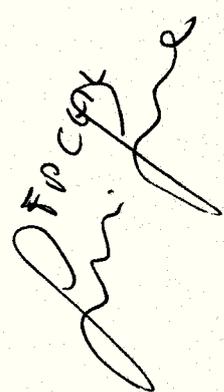
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

QUALIFICA	CAT.	QUOTA ECONOMICA DI RIFERIMENTO
AUSILIARIO SPECIALIZZATO	A	€ 900,00
COMMESSO	A	€ 900,00
OPERATORE TECNICO	B	€ 1.000,00
OPERATORE TEC.AD.ASS.ZA	B	€ 1.000,00
OPERATORE TEC.SPEC.TO OPERATORE SOCIO SANIT.	BS	€ 1.187,00
COADIUTORE AMM.VO	B	€ 1.187,00
COADIUTORE AMM.VO ESPERTO	BS	€ 1.187,00
INFERMIERE GENERICO/PUERIC.	BS	€ 1.187,00
ASSISTENTI AMM.VI - TECNICI - Progr.tore OPER.PROF.LE INF. INF.GEN.ESPERTO PUERIC.ESPERTO-MASS.NON VEDENTE	C	€ 1.384,00
TUTTI I PROFILI	D	€ 1.751,00
TUTTI I PROFILI	DS	€ 2.208,00

9B

MB

Prals
PB

F. P. C. G. X




UCL FPL
 DW

CISL EP






**REGOLAMENTO PER LA GESTIONE DELL'ISTITUTO DELLE ASSENZE RELATIVE
ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA**

Anni 2011 - 2012 - 2013

Handwritten initials

Handwritten initials

Handwritten initials

*Rials
PB*

*CISL FP
7510*

1. CASI DI ASSENZA CON CONSERVAZIONE DEL DIRITTO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

- a) Ferie e permessi ex art. 33, c. 3 L. 104/92.
- b) Permessi per partecipazione a seggi elettorali.
- c) AVIS.
- d) Donazione Midollo.
- e) Aggiornamento Obbligatorio.
- f) Presenza in Tribunale e permessi retribuiti di cui all'art.79 D.Lgs. 18/08/2000, n.267 (carica pubblica).
- g) Trattamento di trasferta (missione per adempimenti di servizio).
- h) Permessi per motivi sindacali nei limiti del monte ore consentito.
- i) Permessi per motivi di studio 150 ore e altri permessi retribuiti previsti da specifiche disposizioni di legge.
- j) Congedo per maternità obbligatoria e anticipata artt. 16 e 17 comma 2 lettera a) b) c) Decreto Legislativo 151/2001.

2. CASI DI ASSENZA CON CONSERVAZIONE DEL DIRITTO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA LIMITATAMENTE AD UN PERIODO DI 30 GIORNI NELL'ANNO SOLARE

Permessi retribuiti:

- a) Partecipazione a concorsi od esami, limitatamente al giorno di svolgimento delle prove o per aggiornamento professionale facoltativo comunque connesso alle attività di servizio.
- b) Lutti.
- c) Motivi personali e familiari (compreso nascita figli).
- d) Matrimonio.
- e) Assenze per malattia .
- f) Assenze per malattie del bambino di età inferiore a tre anni.
- g) Congedo per cure degli invalidi (cure riferite alla patologia invalidante)

Handwritten signature and initials

3. CASI DI ASSENZA CON CONSERVAZIONE DEL DIRITTO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA, LIMITATAMENTE AD UN PERIODO DI 90 GIORNI NELL'ANNO SOLARE

Assenza per infermità riconosciuta come causa di servizio, infortuni sul lavoro, limitatamente a 90 giorni. Tale assenza è da considerarsi in aggiunta ai 30 giorni indicati al precedente punto.

Handwritten initials

*DIC FPC
PW*

Handwritten signature

CASI DI ASSENZA CON DECADENZA DAL DIRITTO ALL'INCENTIVAZIONE

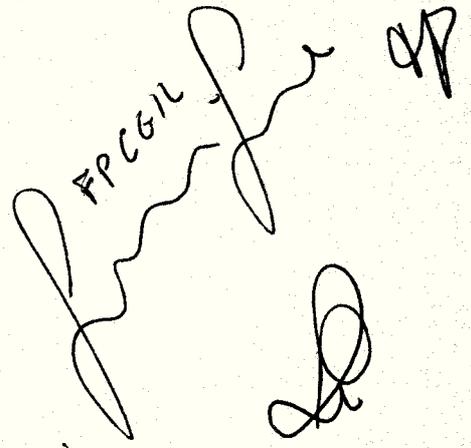
- a) Aspettativa per servizio militare senza assegni.
- b) Aspettativa S.A. per motivi di famiglia o personali.
- c) Assenze senza retribuzione previste da specifiche disposizioni di legge.
- d) Assenza per infermità, per i periodi non ricompresi al punto 1-2-3.
- e) Congedo parentale, salvo che per il periodo di riduzione dell'orario di lavoro per allattamento, in cui il diritto all'incentivo viene ripristinato e commisurato in maniera proporzionale all'effettivo tempo di lavoro.
- f) Congedo parentale ex art. 33, comma 1, legge 104/92.
 - g) Sospensione cautelare dal servizio e/o per sanzioni disciplinari, limitatamente al periodo oggetto del provvedimento. Con ripristino retroattivo in caso di insussistenza del provvedimento.
- h) Malattie del bambino non retribuite superiori ai trenta giorni fino al terzo anno di vita e malattie del bambino dal terzo all'ottavo anno di vita (art. 47 D.L.vo 151/2001).
- i) Aspettativa per dottorato di ricerca.
- j) Aspettativa senza assegni per avviare attività professionali ed imprenditoriali (Art. 18 Legge 4 Novembre 2010 n. 183).
- k) Congedo per gravi motivi (art. 42, comma 5 D.Lgvo 151/01). Decreto Legislativo 119/2011 e Circolare n. 1 del 2012 Dipartimento Funzione Pubblica

CISL FP

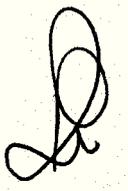




Fids
PB

FPCGIL


UIL FPL



DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Per l'anno 2013, si concorda di destinare al saldo della Produttività Collettiva del personale del comparto:

- eventuali economie di spesa che si dovessero realizzare successivamente alla liquidazione dei progetti di rilevanza aziendale;
- i residui del fondo delle fasce e del fondo del trattamento accessorio/straordinario.

Al fine di rendere piena condivisione dell'istituto della produttività individuale, le parti stabiliscono che in sede di negoziazione di budget anno 2014, verranno definiti i progetti di rilevanza aziendale per l'area del comparto che saranno proposti nella stessa sede. Del relativo impegno economico, dell'equipe preposta all'attuazione degli stessi e dell'esito delle valutazioni e definizioni verrà data informativa alle OO.SS. e RSU entro il mese di marzo.

Le parti si impegnano a riaprire il confronto alla luce di linee guida regionali che potranno intervenire in merito ai punti:

- investire nella contrattazione decentrata i recuperi di risorse derivanti da economie di scala, a seguito di processi di riconversione e riorganizzazione dell'offerta sanitaria sulla rete ospedaliera e dei servizi territoriali, relativamente agli effetti sulla spesa del personale, delle normative in materia di politica finanziaria;
- recupero e reinvestimento di eventuali risorse residue non spese sui fondi per la contrattazione decentrata per le differenti aree contrattuali, finalizzate alla realizzazione di progetti innovativi di riorganizzazione dei servizi.

PER L' AZIENDA USL DI RIMINI

Direttore Amministrativo, Paola Lombardini

Direttore Direzione Infermieristica e Tecnica,
Antonietta Santullo

Responsabile U.O. Amministrazione del Personale,
Maura Bosi

PER LA RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA
Coordinatore, Marilena Calipari

PER LE OO.SS. AREA COMPARTO

FP CGIL, Giovanna Gismondi

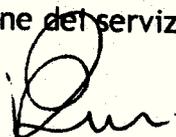
CISL FP, Ferdinando IacuanIELLO

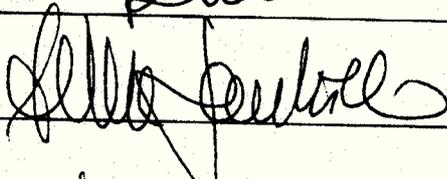
UIL FPL, Nicoletta Perno

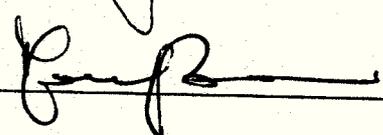
FSI, Silvio Cantori

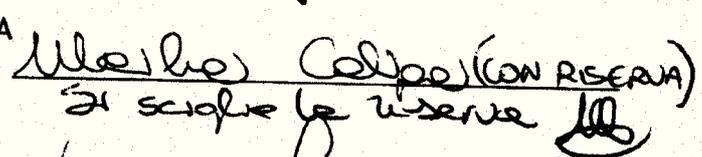
FIALS, Carla Bonvicini

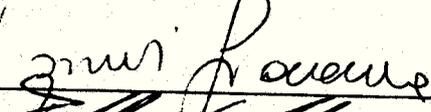
Rimini, li13/06/2013.....

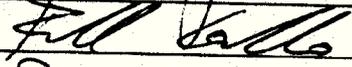


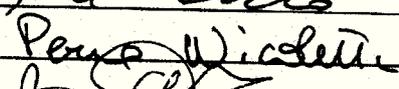


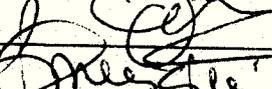


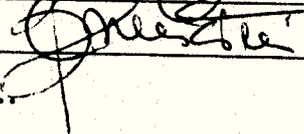












CON NOTA A VERBALE

R.S.U.
(Rappresentanza Sindacale Unitaria)
AZIENDA USL RIMINI

Rimini, 13/06/2013

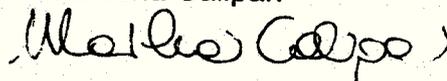
DICHIARAZIONE A VERBALE

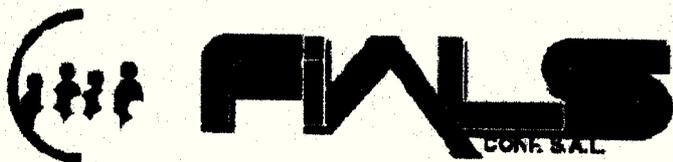
Per l'anno 2013 il pagamento delle quote aggiuntive relative ai progetti di rilevanza aziendale avverrà a consuntivo, successivamente all'effettiva verifica congiunta di:

- considerazione dei progetti di sola valorizzazione professionale e non di tipo prestazionali o volti al risparmio aziendale, come già definito nei precedenti accordi integrativi aziendali del Comparto;
- raggiungimento degli obiettivi;
- effettiva partecipazione dei professionisti previsti nel progetto;
- effettivo svolgimento del ruolo, sia per le P.O. che per i ruoli di rilievo organizzativo.

Nel più breve tempo possibile, successivamente alla firma dell'accordo, la Direzione fornirà alle OO.SS la descrizione analitica dei Progetti e degli obiettivi con essi previsti.

Il Coordinatore RSU
Marilena Calipari





**SEGRETERIA PROVINCIALE DI FORLI-CESENA,
RIMINI**

**DICHIARAZIONE A VERBALE ALLEGATA AL CONTRATTO INTEGRATIVO
AZIENDALE AREA COMPARTO ANNI 2011/12**

In riferimento alla proposta contenuta nel documento di cui all'oggetto, la scrivente O.S. dichiara di voler firmare l'accordo solo ed unicamente per permettere all'Azienda di pagare il saldo dovuto ai dipendenti, ma ritiene necessario che venga valutata la possibilità che una parte delle risorse sia destinata a tutta quella attività tipicamente operativa, che vedrà coinvolti soprattutto gli operatori del ruolo amministrativo, necessaria per dare continuità a diverse gestioni amministrative quali: gestione dei flussi informativi, dei cespiti, degli stipendi, dei bilanci, ecc. e che comporterà naturalmente un aumento del carico di lavoro verso la fine del 2013 per garantire il passaggio dall'attuale gestione a quella unificata senza soluzioni di continuità nella gestione amministrativa.

La Segreteria Aziendale Fials Rimini

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA RELATIVA ALL'IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO PER L'UTILIZZO DEI
RESIDUI DEI FONDI DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DELL'ANNO 2012 E DELLE RISORSE
DELL'ANNO 2013
AREA COMPARTO**

(ai sensi dell'Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. n.165 del 2001 e della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19/07/2012)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	13/06/2013
Periodo temporale di vigenza	01 gennaio 2013 – 31 dicembre 2013
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Direttore Amministrativo AUSL Rimini - Direttore Direzione Infermieristica e Tecnica - Responsabile U.O. Amministrazione del Personale <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> - CGIL FP - CISL FP - UIL FPL - FIALS - FSI - Nursing Up - RSU <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> - CGIL FP - CISL FP - UIL FPL - FSI - Fials - RSU
Soggetti destinatari	Personale del Comparto dell' AUSL di Rimini
Materie trattate dall'accordo integrativo (descrizione sintetica)	<p>a) determinazione dei fondi definitivi anno 2012, determinazione dei fondi provvisori anno 2013;</p> <p>b) accordo sul trasferimento dei residui del fondo per il finanziamento delle fasce retributive anno 2012 e del fondo per i compensi di lavoro straordinario anno 2012 sul fondo della produttività collettiva;</p> <p>c) accordo su istituto della produttività collettiva anno 2013.</p>

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno :</p> <p>Con verbale n. <u>17</u> del <u>29/07/2013</u> il Collegio Sindacale esprime parere favorevole sia sulla relazione illustrativa sia sulla relazione tecnico-finanziaria sia in ordine alla compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40-bis, c.1 del D.Lgs 165/01</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:</p> <p>.....</p>
		<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Leggasi sezione dedicata a "Eventuali osservazioni"; - L'attività di programmazione, controllo e rendicontazione è esercitata sistematicamente e documentata attraverso strumenti formali consolidati (tra cui: Bilancio Preventivo, Bilancio d'Esercizio, Budget, Contabilità Analitica/Sistema Controllo di Gestione, Bilancio di Missione). Per l'anno 2013 l'Azienda ha predisposto il documento "Budget 2013", in cui vengono descritti gli obiettivi negoziati con tutte le articolazioni organizzative aziendali. La produttività collettiva è correlata al raggiungimento degli obiettivi prestazionali ed al rispetto del budget assegnato; gli obiettivi sono distinti in 5 macroaree, ciascuna delle quali ha un proprio peso percentuale. La verifica a consuntivo del raggiungimento degli stessi, effettuata dal Controllo di Gestione, viene poi trasmessa al Nucleo di Valutazione che, effettuati ulteriori approfondimenti e verifiche, autorizza l'erogazione proporzionale delle quote di produttività assegnate in relazione alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi. - Ulteriori quote sono collegate a premi di produttività individuali relativi a differenti tipologie e percorsi incentivanti, come descritti nel testo dell'Accordo e sono erogate previa verifica del Nucleo di valutazione.
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: L'intero articolo è stato abrogato per effetto dell'introduzione dell'art. 53 comma 1 lett. i) del D.Lgs n. 33/2013. Il programma triennale della trasparenza è pertanto in via di predisposizione secondo i criteri enucleati dalla nuova normativa.</p>

		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009:</p> <p>L'intero articolo è stato abrogato per effetto dell'introduzione dell'art. 53 comma 1 lett. i) del D.Lgs n. 33/2013. L'Azienda sta quindi adeguando le pubblicazioni alla nuova normativa. Si è comunque già provveduto, nell'apposita sezione del sito istituzionale "Trasparenza, valutazione e merito", tra l'altro, alla pubblicazione di:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Curricula dei dirigenti e di coloro che rivestono incarichi di indirizzo politico-amministrativo; ▪ Retribuzioni dei dirigenti e di coloro che rivestono incarichi di indirizzo politico-amministrativo, con specifica evidenza sulle componenti variabili della retribuzione e delle componenti legate alla valutazione di risultato; ▪ Elenco nominativo incarichi lavoro autonomo/dati relativi ad incarichi e consulenze ▪ Bilancio di Missione, documento che disegna il profilo dell'Azienda in termini numerici e descrittivi e rende conto, anche alla cittadinanza, con periodicità annuale, dei risultati raggiunti dall'Azienda in rapporto agli obiettivi (prestazionali/di salute, economico-finanziari, rispetto tempi attesa,...) assegnati dalla Regione e dalla Conferenza Territoriale Sociale e Sanitaria ▪ Bilancio ▪ Piano triennale razionalizzazione dotazioni strumentali ▪ Tassi di assenza ▪ Elenco Delibere del Direttore generale e Determine dei servizi ▪ Dati sulla gestione economico finanziaria dei servizi pubblici ▪ Dati informatici sull'organizzazione ed i procedimenti ▪ Monitoraggio regionale tempi di attesa ▪ DL 35/2013 Comunicazione ai fornitori ▪ Atti, documenti e modulistica necessari per ottenere provvedimenti amministrativi <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>- Leggasi sezione dedicata a "Eventuali osservazioni";</p>
--	--	--

Eventuali osservazioni:

L'art. 74 del D.Lgs. n.150 del 2009, al comma 1, individua gli artt. e i commi del Decreto stesso che "rientrano nella potestà legislativa esclusiva esercitata dallo Stato..." , Inoltre al comma 2 elenca gli artt. e i commi del Decreto stesso che "recano norme di diretta attuazione dell'articolo 97 della Costituzione e costituiscono principi generali dell'ordinamento ai quali si adeguano le regioni e gli enti locali, anche con riferimento agli enti del Servizio sanitario nazionale, negli ambiti di rispettiva competenza". Poiché l'art. 10 (Piano della performance e Relazione sulla performance) e l'art.11 commi 2 (Programma triennale per la trasparenza e l'integrità), 6 e 8 (Presentazione e pubblicazione) non rientrano negli elenchi del citato art. 74, l'Azienda USL di Rimini, nelle materie in questione, intende seguire le indicazioni della Regione Emilia Romagna; in tal senso, la Giunta Regionale ha presentato un progetto di Legge Regionale per l'adeguamento della normativa regionale ai principi del D.Lgs 150 del 2009 (Delibera di Giunta n. 1790/2010), in corso di esame.

Inoltre, la delibera CIVIT n.6 del 3/2/2011 prevede che, in caso di mancato adeguamento entro il 31.12.2010, degli ordinamenti degli enti territoriali ai principi contenuti nelle disposizioni richiamate dal comma 2 dell'art.16 e comma 1 art.31 d.lgs.150/09 , devono trovare applicazione diretta solo gli articoli e i commi ivi richiamati. Tra le voci analiticamente indicate nei suddetti commi non sono incluse l'adozione formale dei documenti denominati Piano della Performance, Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità, Relazione della Performance.

E' opportuno precisare che l'Azienda ha comunque strutturato un sistema di programmazione, rendicontazione e valutazione e regolarmente provveduto alla pubblicazione sul sito aziendale di numerosi dati e documenti, come specificato nella precedente sezione.

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato dell'Accordo (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

L'ipotesi di accordo integrativo dell'Area Comparto, sottoscritto il 13/06/2013, è così articolata:

- a) determinazione dei fondi definitivi anno 2012 e dei fondi provvisori anno 2013;
- b) accordo sul trasferimento dei residui del fondo per il finanziamento delle fasce retributive anno 2012 e del fondo per i compensi di lavoro straordinario anno 2012 sul fondo della produttività collettiva;
- c) accordo su istituto della produttività collettiva anno 2013.

a) Determinazione dei fondi definitivi anno 2012 e dei fondi provvisori anno 2013

PREMESSA

I Fondi per la contrattazione integrativa del Comparto sono stati definiti sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti e delle interpretazioni fornite dalle Circolari della Conferenza delle Regioni e delle province autonome, recepite con Delibere della Giunta della Regione Emilia Romagna.

In particolare, il D.L.n.78/2010 convertito con modificazioni in legge 30 luglio 2010 n.122 " Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica" all'art.9 comma 2 bis ha disposto che: "a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art.1, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio". In data 10 febbraio 2011, la Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome ha approvato, e successivamente integrato e modificato il 13 ottobre 2011, un documento di "Interpretazione delle disposizioni del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 in materia di contenimento delle spese di personale delle Amministrazioni Pubbliche per i dipendenti delle Regioni e delle Province autonome e del SSN, convertito nella Legge 30 luglio 2010, n.122".

Tali indicazioni sono state recepite dalla Regione Emilia-Romagna con deliberazione di Giunta regionale n.1783 del 28 novembre 2011, dando atto che il documento in questione si applica alle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale, ai sensi della legge regionale n.29 del 23/12/2004 e s.m.i. ("norme generali sull'organizzazione e il funzionamento del Servizio Sanitario Regionale") e dei CC.CC.NN.LL vigenti nel comparto della Sanità, che riconoscono alla Regione un ruolo di indirizzo e coordinamento nei confronti delle Aziende Sanitarie nella interpretazione ed applicazione di istituti normativi e contrattuali relativi anche al personale. Successivamente, con deliberazione G.R. n. 108/2012, la Regione Emilia-Romagna ha integrato gli indirizzi forniti approvando un documento tecnico-operativo a supporto dell'applicazione uniforme ed omogenea, a livello regionale, degli istituti normativi e contrattuali relativi al personale del SSN. Infine, con la recente deliberazione n.705 del 3 giugno 2013, la Regione Emilia-Romagna ha recepito un ulteriore documento della Conferenza delle Regioni e Province autonome datato 7/2/2013, approvando anche alcuni indirizzi tecnico-operativi.

DETERMINAZIONE DEI FONDI DEFINITIVI ANNO 2012

La determinazione della consistenza dei fondi per l'anno 2012 era già stata definita nell'Accordo Integrativo Aziendale biennio 2011-2012, certificato dal Collegio Sindacale il 25/07/2012 e sottoscritto in via definitiva l'8/8/2012 con le OOSS Comparto e RSU aziendale. Il presente Accordo va quindi esclusivamente ad aggiornare quanto previsto nel precedente Accordo dell'8/8/2012.

Come illustrato in premessa, la consistenza dei fondi è stata determinata sulla base delle disposizioni dell'art. 9 del D.L. 78/2010, convertito in L.122/2010 e dei citati indirizzi interpretativi forniti dalla Circolare della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome, recepiti con D.G.R. E.-R. n. 1783/2011, D.G.R. E.-R. n. 108/2012, D.G.R. E.-R. n. 705/2013.

Il D.L. n. 78/2010, convertito in legge n.122/2010 all'art.9, comma 2 bis, introduce a decorrere dal 1.1.2011 e sino al 31.12.2013, il divieto di superare l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, rispetto al corrispondente importo dell'anno 2010. Viene inoltre stabilito che l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Nella determinazione definitiva dei fondi contrattuali anno 2012 l'Azienda non procede alla riduzione automatica degli stessi in relazione alla consistenza della dotazione organica, poiché la consistenza complessiva del personale Area Comparto al 31/12/2012 rispetto al 1/1/2012 risulta incrementata di n° 69 unità, come si evince dalla pianta/dotazione organica aziendale. Tale decisione si conferma corretta anche applicando il criterio di cui alla Circolare n.12/2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, che richiede di effettuare un confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento (2012) rispetto al valore medio relativo all'anno 2010: anche in questo caso il saldo è positivo (confronto semisomma presenti anno 2012/semisomma presenti anno 2010: +63,5 unità, incremento +1,84%).

Si procede tuttavia ad una riduzione dei fondi provvisori come descritti nell'Accordo integrativo del comparto sottoscritto il 08/08/2012 a causa del trasferimento definitivo, dal 1.7.2012, del personale assegnato all'Officina Trasfusionale di Area Vasta Romagna (presso Azienda U.S.L. di Cesena), come da deliberazione D.G. n. 132 del 28/02/2013.

Di seguito viene sinteticamente descritta la dinamica relativa di ciascun fondo, a completamento di quanto già stabilito nell'Accordo dell'8/8/2012:

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive (art. 9 CCNL 31/07/2009)

La consistenza provvisoria di € 8.269.722,51 come certificata nell'Accordo dell'8/8/2012 viene decurtata di € 4.489,03 per il trasferimento definitivo del personale del comparto dell'Officina Trasfusionale di Cesena dal 1.7.2012 (6 mesi); pertanto, la consistenza definitiva del Fondo, per l'anno 2012, è di € 8.265.233,48.

L'Azienda non ha effettuato nessuna progressione economica per il personale del Comparto durante l'anno 2012. Come da disposizione art. 9 c. 2 bis D.L.78/2010 e Delibera regionale 1783/2011 il Fondo non viene incrementato della RIA del personale cessato e dell'ex indennità infermieristica ex art. 40 CCNL 7.4.99.

Fondo per i compensi di lavoro straordinario (art.7 CCNL 31/07/2009)

La consistenza provvisoria di tale Fondo certificata nell'Accordo dell'8/8/2012, pari ad € 7.134.138,83 viene decurtata di € 2.395,00 per il trasferimento definitivo del personale del comparto dell'Officina Trasfusionale presso l'AUSL di Cesena (1.7.2012, 6 mesi); pertanto, la consistenza definitiva del Fondo, per l'anno 2012 è di € 7.131.743,83.

Fondo della produttività collettiva e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 8 CCNL 31/07/2009)

La consistenza provvisoria di tale Fondo, pari ad € 4.177.369,93 viene decurtata di ulteriori € 7.350,00 per il trasferimento definitivo del personale del comparto dell'Officina Trasfusionale di Cesena: pertanto, la consistenza definitiva del fondo per l'anno 2012 ammonta ad € 4.170.019,93.

DETERMINAZIONE DEI FONDI PROVVISORI ANNO 2013

Per l'anno 2013 i fondi contrattuali dell'area Comparto possono essere determinati solo in via provvisoria, perché la valutazione sulla variazione della consistenza della dotazione organica potrà essere effettuata solo dopo il 31/12/13, a chiusura d'anno.

La base di partenza è stata la consistenza dei fondi definitivi dell'anno 2012; da questa, i fondi sono stati:

- decurtati, su base annua, per il trasferimento definitivo del personale assegnato all'Officina Trasfusionale dell'AUSL di Cesena;
- incrementati per effetto: 1) del trascinarsi sul 2013 (3 mesi) di ampliamento della dotazione organica per la nuova rianimazione del DEA dell'Ospedale di Rimini e per il nuovo Hospice dell'Ospedale Infermi di Rimini, in esecuzione della Delibera n.631/2011 (autorizz. con DGR Emilia-Romagna n.1840/2011) 2) della deliberazione n. 443/2012 con la quale è stata richiesta l'istituzione n. 8 nuovi posti di Collaboratori Professionali Sanitari Infermieri; tale richiesta è stata autorizzata con deliberazione della Regione Emilia-Romagna DGR n. 2072 del 28/12/2012; l'assunzione è stata deliberata con Del. n. 187 del 21/3/2013.

Di seguito viene sinteticamente descritta la dinamica relativa di ciascun fondo.

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive (art. 9 CCNL 31/07/2009)

La consistenza complessiva di tale Fondo nell'anno 2012, pari ad € 8.265.233,48, è stata decurtata di € 4.489,03 (ulteriori 6 mesi), per una complessiva decurtazione, su base annua, di € 8.978,06 per il trasferimento definitivo del personale del comparto presso l'Officina Trasfusionale dell'AUSL di Cesena. Il fondo è stato incrementato per il valore del trascinarsi di 3 mesi in esecuzione della Delibera n.631/2011, per l'importo di € 10.747,10. Per effetto della deliberazione n. 443/2012, il fondo è stato incrementato di ulteriori € 7.465,81 (8 mesi). Complessivamente, la consistenza provvisoria del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica ex art. 9 CCNL 31.7.2009, per l'anno 2013, è dunque di € 8.278.957,36.

Come da disposizione art. 9 c. 2 bis D.L.78/2010 e Delibera regionale 1783/2011 il Fondo non viene incrementato della RIA del personale cessato e dell'ex indennità infermieristica ex art. 40 CCNL 7.4.99.

Fondo per i compensi di lavoro straordinario (art.7 CCNL 31/07/2009)

La consistenza complessiva di tale Fondo nell'anno 2012, pari ad € 7.131.743,83 , viene decurtata di ulteriori € 4.936,00 per una complessiva decurtazione, su base annua, di € 7.331,00 per il trasferimento definitivo del personale del comparto presso l'Officina Trasfusionale di Cesena. Il Fondo viene incrementato, rispetto al 2012, di € 24.190,56 per al valore del trascinarsi di 3 mesi sul 2013 in esecuzione della Delibera n.631/2011. Per effetto della deliberazione n. 443/2012, il fondo viene incrementato di ulteriori € 15.349,76 (8 mesi). Complessivamente, la consistenza provvisoria del fondo delle fasce per l'anno 2013, ammonta ad € 7.166.348,15.

Fondo della produttività collettiva e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 8 CCNL 31/07/2009)

La consistenza complessiva di tale Fondo nell'anno 2012, pari ad € 4.170.019,93 viene decurtata di ulteriori € 7.350,00 (6 mesi) per una complessiva decurtazione, su base annua, di € 14.700,00 per il trasferimento definitivo, del personale del comparto a Cesena. Il Fondo viene invece

incrementato di € 15.506,50, rispetto al 2012, del valore del trascinarsi di 3 mesi sul 2013 in esecuzione della Delibera n.631/2011. Per effetto della deliberazione n. 443/2012, il fondo viene incrementato di ulteriori € 9.338,67 (8 mesi). Complessivamente, la consistenza provvisoria del Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali ex art. 8 CCNL 31.7.2009 dell'anno 2013, ammonta ad € 4.187.515,10.

b) Accordo sul trasferimento dei residui del fondo per il finanziamento delle fasce retributive anno 2012 e del fondo per i compensi di lavoro straordinario anno 2012 sul fondo della produttività collettiva

Partendo dall'ammontare dei residui accertati sui fondi ex art. 7 e art.9 CCNL 31.07.2009 dell'anno 2012, le parti hanno concordato di trasferire tali residui sul Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali ex art. 8 CCNL 31.07.2009.

Pertanto, l'ammontare dei residui accertati del Fondo ex art. 9 CCNL 31.07.2009 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica) anno 2012 pari ad € 412.985,29 ed i residui accertati del Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno ex art. 7 CCNL 31.7.2009, per l'anno 2012, pari ad € 128.916,38 vengono trasferiti sul "Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali" dell'anno 2012. A tale importo va poi aggiunto quanto previsto dall'"Accordo Integrativo del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica", sul ricalcolo dell'indennità ex art.40 CCNL 07/04/1999, che prevedeva il trasferimento sul Fondo della produttività collettiva, esclusivamente per l'anno 2012, dei residui del fondo "delle fasce" anni 2007-2010, per un importo di € 383.213,90.

Di tale importo, già utilizzato per € 308.213,90 a titolo di produttività/performance individuale, "per finanziare la parte variabile della retribuzione legata a progetti ed attività di valorizzazione professionale su specifici obiettivi", come previsto nell'"Accordo per l'utilizzo del residuo del fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica anni 2007-2008-2009-2010", residuano € 75.000,00 che vengono destinati alla produttività collettiva dell'anno 2012.

Complessivamente, pertanto, i residui da destinare all'Istituto della Produttività Collettiva anno 2012 sono pari ad € 616.901,67.

Il fondo della produttività collettiva anno 2012, pari ad euro 4.170.019,93 al netto della quota di € 30.948,18 destinata alla remunerazione delle "referenze tecniche" (produttività/performance individuale) come da Accordo 8/8/21012, è pari ad € 4.139.071,75 ; a tale importo va sommato l'importo dei suddetti residui (€ 616.901,67). Pertanto, le risorse destinate alla produttività collettiva 2012 del Comparto ammontano ad un totale di € 4.755.973,42.

Si precisa che è stata accertata, tramite verifica effettuata dal Direttore dell'U.O. Bilancio, la sussistenza di tali residui sul Bilancio aziendale, precedentemente accantonati sul conto Q01025002 – debiti per compensi arretrati personale dipendente.

c) Accordo su Istituto della produttività collettiva anno 2013.

L'Accordo prevede che l'Istituto della produttività collettiva sia finalizzato a sostenere linee strategiche aziendali e gli obiettivi di breve-medio periodo, basati su appropriatezza ed

ottimizzazione d'uso delle risorse, da realizzarsi anche attraverso la riduzione dei costi improduttivi. Gli obiettivi e la conseguente erogazione della produttività vengono legati, tra l'altro, al miglioramento dell'appropriatezza d'uso dei servizi e delle risorse, alla razionalizzazione delle strutture di produzione, all'adozione di una struttura organizzativa che sappia efficacemente supportare il governo e la gestione dell'Azienda nonché facilitare la realizzazione di condizioni di autonomia e responsabilità.

L'esplicitazione di questa politica aziendale trova espressione, per l'anno 2013, nella individuazione di macro obiettivi strategici, esplicitati anche nei documenti di programmazione "Obiettivi 2013" e "Linee di programmazione e finanziamento delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale per l'anno 2013 e che vengono sinteticamente declinati all'interno dell'Accordo.

Il riferimento per l'individuazione degli obiettivi aziendali dell'anno 2013 è il documento "Budget 2013", in cui risultano declinati gli obiettivi attribuiti alle articolazioni organizzative aziendali, suddivisi in aree. La retribuzione di risultato è correlata al raggiungimento degli obiettivi prestazionali, distinti in 5 macroaree/tipologie, ciascuna delle quali ha un proprio peso percentuale, ed al rispetto del budget assegnato. La percentuale di raggiungimento degli obiettivi, quantificata durante le verifiche effettuate dal Nucleo di Valutazione, consente l'erogazione proporzionale delle quote di produttività assegnate.

L'accordo disciplina i seguenti elementi dell'istituto contrattuale in esame:

Per la produttività collettiva:

- quote massime di riferimento annuali, diversificate per profilo professionale;

L'erogazione della quota è sempre subordinata alla preventiva verifica del raggiungimento degli obiettivi contenuti nel documento Budget 2013,

- Modalità di erogazione degli acconti mensili e del saldo;
- Valutazione e verifiche del grado di raggiungimento degli obiettivi;
- Modalità di accesso all'istituto;

Ulteriori forme di incentivazione per il miglioramento della performance individuale:

- progetti di rilevanza aziendale

Viene destinato un importo massimo di € 75.000,00 per finanziare attività legate a volumi prestazionali aggiuntivi, a progetti di rilevanza aziendale e a politiche di sostegno alla genitorialità .

- ruoli di rilievo organizzativo

Si destina l'importo di € 82.000,00, di cui € 61.000,00 per ruolo sanitario e tecnico-sanitario e € 21.000 per ruolo tecnico e ruolo amministrativo a quei dipendenti che avranno svolto ruoli "di rilievo organizzativo", come descritti nell'Accordo.

- obiettivi specifici per titolari di P.O.

Si destinano € 2.000,00 per finanziare progetti a dipendenti con responsabilità di Posizione Organizzativa, a cui vengano assegnati obiettivi aggiuntivi specifici.

- Incentivazione Pool Infermieri e Pool OSS

Si destinano € 28.000,00 per finanziare specifici progetti assegnati ai pool degli infermieri e degli operatori socio-sanitari.

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
AREA CONTRATTUALE COMPARTO SANITA'

Modulo I

La costituzione del Fondo Definitivo anno 2012 per la contrattazione integrativa

Fondo fasce, pos. org., ex ind. qualif. e ind. prof.le spec.		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
III.1.1 Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 9 C. 1 CCNL 08-09)	F01A	6.041.732,18
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 11 C. 1)	F03I	14.522,00
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 9 C. 2)	F02A	103.323,37
INCR. RID. STABILE DOT. ORG (ART.31 C.2 L.A CCNL 02-05)	F03A	-
DA F.DO COND LAV RAZ. STAB. SERVIZI (ART31 C2 L B CCNL 02-05)	F04A	320.000,00
RIA PERS. CESS. RAGIONE D'ANNO (ART3 C3 L.A P.3 CCNL 00-01)	F05A	137.694,40
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART 39 C8-F FASCE-CCNL 98-01)	F06A	942.603,84
ALTRE RISORSE FONDO FASCE / PARTE FISSA	F982	445.151,03
RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI	F01I	353.494,00
Totale Risorse fisse		8.358.520,82
III.1.2 Sezione II - Risorse variabili		
Totale Risorse variabili		-
III.1.3 Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo		
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	F84H	
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	F85H	
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H	- 93.287,34
Totale Decurtazioni		- 93.287,34
III.1.4 Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione		
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione		8.358.520,82
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione (Sezione II e Sezione III)		- 93.287,34
Totale Fondo sottoposto a certificazione		8.265.233,48
III.1.5 Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo		
NON PERTINENTE		
Fondo straord. e particolari condizioni di disagio pericolo o danno		
III.1.1 Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 7 C. 1 CCNL 08-09)	F07A	5.999.975,65
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 11 C. 1)	F03I	-
INCR DOT ORG. O NUOVI SERV. (ART39 C8 -COND LAV- CCNL 98-01)	F08A	972.401,18
ALTRE RISORSE FONDO CONDIZIONI LAVORO / PARTE FISSA	F991	-
RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI	F01I	200.000,00
Totale Risorse fisse		7.172.376,83
III.1.2 Sezione II - Risorse variabili		
Totale Risorse variabili		-
III.1.3 Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo		
A F.DO FASCE DEC. PER RAZ STAB SERV(ART31 C2 L B CCNL 02-05)	F981	
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	F84H	
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	F85H	
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H	- 40.633,00
Totale Decurtazioni		- 40.633,00
III.1.4 Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione		
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione		7.172.376,83
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione (Sezione II e Sezione III)		- 40.633,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione		7.131.743,83

III.1.5 Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo		
NON PERTINENTE		
Fondo prod. coll. miglior. serv. e premio qual. prest. Ind.		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
III.1.1 Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 8 C. 1 CCNL 08-09)	F08A	2.856.884,06
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 11 C. 1)	F03I	25.502,44
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART.39 C8 -F PROD- CCNL 98-01)	F10A	1.018.452,50
ALTRE RISORSE FONDO PRODUTTIVITÀ / PARTE FISSA	F984	30.948,18
RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI	F01I	314.532,75
Totale Risorse fisse		4.246.319,93
III.1.2 Sezione II - Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	F50H	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	F930	
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 30 C. 3 L. B CCNL 02-05)	F12A	
PROGRAMMI CONCORDATI (ART. 30 C. 3 L. C CCNL 02-05)	F13A	
ECONOMIE DI GESTIONE (ART. 30 C. 3 L. D CCNL 02-05)	F14A	
RIA ACC. PERS. CESS. ANNO PREC(ART.3 C.3 L.A P.2 CCNL 00-01)	F75G	
ALTRE RISORSE FONDO PRODUTTIVITÀ / PARTE VARIABILE	F988	
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999	383.213,90
Totale Risorse variabili		383.213,90
III.1.3 Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo		
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	F84H	
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C.2BIS L.122/10)	F85H	
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H	- 76.300,00
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	F89H	
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	F90H	
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	F91H	
Totale Decurtazioni		- 76.300,00
III.1.4 Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione		
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione		4.246.319,93
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione (Sezione II e Sezione III)		306.913,90
Totale Fondo sottoposto a certificazione		4.553.233,83
TOTALE		19.950.211,14
III.1.5 Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo		
NON PERTINENTE		

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
AREA CONTRATTUALE COMPARTO SANITA'**

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo Definitivo anno 2012 per la contrattazione integrativa

III.2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione		
Fondo fasce, pos. org., ex ind. Qualif. E ind. Prof.le specifica		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE		3.745.073,35
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	U893	245.679,17
INDENNITA' DI RESPONSABILITA'/PROFESSIONALITA'	U08A	1.252.006,70
ALTRI ISTITUTI FONDO FASCE	U267	2.609.488,97
Totale destinazione non disponibile alla contrattazione		7.852.248,19
Fondo straord. e partic. Condiz. Disagio peric. o danno		
STRAORDINARIO	U273	1.791.436,41
INDENNITA' DI TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR.	U257	5.211.391,04
Totale destinazione non disponibile alla contrattazione		7.002.827,45
Fondo prod. coll. miglior. serv. e premio qual. prest. indiv		
PRODUTTIVITA'/PERFORMANCE COLLETTIVA	U09A	4.139.071,75
PRODUTTIVITA'/PERFORMANCE INDIVIDUALE	U10A	339.162,08
ALTRI ISTITUTI FONDO PRODUTTIVITA'	U324	
Totale destinazione non disponibile alla contrattazione		4.478.233,83
III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo		
Fondo fasce, pos. org., ex ind. qual. e ind. prof.le spec.		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR.	U515	
ALTRI ISTITUTI FONDO FASCE - CONTR.	U298	
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo		-
Fondo straord. e partic. Condiz. Disagio peric. o danno		
STRAORDINARIO - CONTR	U271	
INDENNITA' TURNO, RISCHIO, DISAGIO, ECC - CONTR	U257	
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo		-
Fondo prod. coll. miglior. serv. e premio qual. prest. indiv		
PRODUTTIVITA' / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR.	U09A	616.901,67
PRODUTTIVITA' / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR.	U253	
ALTRI ISTITUTI FONDO PRODUTTIVITA' - CONTR.	U319	
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo		616.901,67
III.2.3 Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE FONDO FASCE	U306	-
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO	U275	-
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE FONDO PRODUTTIVITA'	U326	
Totale risorse ancora da contrattare		-
III.2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione		
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1		19.333.309,47
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2		616.901,67
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3		-
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo)		19.950.211,14

III.2.5 Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

NON PERTINENTE

III.2.6 Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) si attesta il rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità; b) si attesta che nell'accordo della produttività del comparto è stato rispettato il principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici attraverso: 1) la differenziazione delle quote di produttività in fasce collegate ai profili professionali 2) l'erogazione degli incentivi previa verifica, da parte del Nucleo di Valutazione, dell'effettivo raggiungimento degli obiettivi di budget nelle misure percentuali previste per ciascuna macroarea organizzativa 3) l'erogazione di quote di produttività individuale, collegate a progetti finalizzati al miglioramento della qualità delle prestazioni individuali; c) si attesta che per l'anno 2012 non sono state realizzate progressioni di carriera (progressioni orizzontali).

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
AREA CONTRATTUALE COMPARTO SANITA'**

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Fondo fasce, pos. org., ex ind. Qualif. E ind. Prof.le specifica		2012	2011	+/-
III.3.1 Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 9 C. 1 CCNL 08-09)	F01A	6.041.732,18	6.041.732,18	-
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 11 C. 1)	F03I	14.522,00	14.522,00	-
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 9 C. 2)	F02A	103.323,37	103.323,37	-
INCR. RID. STABILE DOT. ORG (ART.31 C.2 L.A CCNL 02-05)	F03A	-	-	-
DA F.DO COND LAV RAZ. STAB. SERVIZI(ART31 C2 L B CCNL 02-05)	F04A	320.000,00	320.000,00	-
RIA PERS. CESS. RAGIONE D'ANNO (ART3 C3 L.A P.3 CCNL 00-01)	F05A	137.694,40	137.694,40	-
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART 39 C8-F FASCE-CCNL 98-01)	F06A	942.603,84	868.073,33	74.530,51
ALTRE RISORSE FONDO FASCE / PARTE FISSA	F982	445.151,03	445.151,03	-
RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI	F01I	353.494,00	353.494,00	-
Totale Risorse fisse		8.358.520,82	8.283.990,31	74.530,51
III.3.2 Sezione II - Risorse variabili				
Totale Risorse variabili		-	-	-
III.3.3 Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo				
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	F84H			
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	F85H			
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H	93.287,34		93.287,34
Totale Decurtazioni		93.287,34	-	93.287,34
III.3.4 Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione				
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione		8.358.520,82	8.283.990,31	74.530,51
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione (Sezione II e Sezione III)		93.287,34	-	93.287,34
Totale Fondo sottoposto a certificazione		8.265.233,48	8.283.990,31	18.756,83
Fondo straord. e particolari condizioni di disagio pericolo o danno				
		2012	2011	
III.3.1 Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 7 C. 1 CCNL 08-09)	F07A	5.999.975,65	5.999.975,65	-
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 11 C. 1)	F03I	-	-	-
INCR DOT ORG. O NUOVI SERV. (ART39 C8 -COND LAV- CCNL 98-01)	F08A	972.401,18	858.819,62	113.581,56
ALTRE RISORSE FONDO CONDIZIONI LAVORO / PARTE FISSA	F99I	-	-	-
RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI	F01I	200.000,00	200.000,00	-
Totale Risorse fisse		7.172.376,83	7.058.795,27	113.581,56
III.3.2 Sezione II - Risorse variabili				
Totale Risorse variabili		-	-	-
III.3.3 Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo				
A F.DO FASCE DEC. PER RAZ STAB SERV(ART31 C2 L B CCNL 02-05)	F98I			
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	F84H			
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	F85H			
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H	40.633,00		40.633,00
Totale Decurtazioni		40.633,00	-	40.633,00
III.3.4 Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione				
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione		7.172.376,83	7.058.795,27	113.581,56
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione (Sezione II e Sezione III)		40.633,00	-	40.633,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione		7.131.743,83	7.058.795,27	72.948,56
Fondo prod. coll. miglior. serv. e premio qual. prest. ind.				
			2011	
III.3.1 Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 8 C. 1 CCNL 08-09)	F09A	2.856.884,06	2.856.884,06	-
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 11 C. 1)	F03I	25.502,44	25.502,44	-
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART39 C8 -F PROD- CCNL 98-01)	F10A	1.018.452,50	941.644,42	76.808,08
ALTRE RISORSE FONDO PRODUTTIVITÀ / PARTE FISSA	F984	30.948,18	30.948,18	-
RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI	F01I	314.532,75	314.532,75	-
Totale Risorse fisse		4.246.319,93	4.169.511,85	76.808,08
III.3.2 Sezione II - Risorse variabili				
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	F50H			
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	F930			
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 30 C. 3 L. B CCNL 02-05)	F12A			
PROGRAMMI CONCORDATI (ART. 30 C. 3 L. C CCNL 02-05)	F13A			
ECONOMIE DI GESTIONE (ART. 30 C. 3 L. D CCNL 02-05)	F14A			

RIA ACC. PERS. CESS. ANNO PREC(ART.3 C.3 L.A P.2 CCNL 00-01)	F75G			
ALTRE RISORSE FONDO PRODUTTIVITÀ / PARTE VARIABILE	F988			
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999	383.213,90	383.213,90	-
Totale Risorse variabili		383.213,90	383.213,90	-
III.3.3 Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo				
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	F84H			-
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C.2BIS L.122/10)	F85H			-
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H	- 76.300,00		- 76.300,00
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	F89H			-
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	F90H			-
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	F91H			-
Totale Decurtazioni		- 76.300,00	-	- 76.300,00
III.3.4 Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione				
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione		4.246.319,93	4.169.511,85	76.808,08
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione (Sezione II e Sezione III)		306.913,90	383.213,90	- 76.300,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione		4.553.233,83	4.552.725,75	508,08
TOTALE		19.950.211,14	19.895.511,33	54.699,81

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
AREA CONTRATTUALE COMPARTO SANITA'
Modulo IV**

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio
Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione
<p>Il monitoraggio del rispetto dei limiti di spesa dei Fondi contrattuali, nella fase programmatica e in corso di esercizio, viene effettuato attraverso un apposito modulo informatico, all'interno della software gestionale degli stipendi, dedicato a tale scopo. Il modulo contiene un budget di spesa (capienza massima di ciascun fondo per ciascun comparto) e registra automaticamente, mese per mese, i costi di competenza di ogni fondo, distinti per tipologia di spesa, che derivano dalla procedura stipendi. Il modulo permette quindi il monitoraggio continuo della spesa mensile, della spesa cumulativa, del costo medio mensile, dei residui non spesi su ciascun fondo e del rispetto del limite di spesa complessivo (budget) per ciascun fondo. Nella redazione del Bilancio Economico Preventivo annuale, viene iscritto l'intero ammontare dei Fondi certificati. Il Bilancio Preventivo, nella sua integralità, viene redatto nel pieno rispetto dei vincoli di equilibrio economico-finanziario imposti dalla Regione ed in coerenza con le normative nazionali.</p>
Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato
<p>Nella redazione del Bilancio d'Esercizio, vengono rilevati i costi effettivamente sostenuti e liquidati attraverso la procedura stipendi, fino al 31 dicembre dell'anno di competenza e che sono già stati correttamente imputati, in corso d'anno, ai fattori produttivi a cui afferiscono i Fondi del personale. I costi non ancora liquidati al 31 dicembre, ma certi nel loro ammontare, fino alla totale capienza dei Fondi certificati, vengono iscritti a Bilancio negli appositi conti di accantonamento. A consuntivo, pertanto, è garantito il rispetto del limite di spesa dei Fondi.</p>
Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi.
<p>La effettiva sussistenza di disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi è garantita:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dall'iscrizione in Bilancio Preventivo dell'ammontare dei Fondi certificati per la loro intera capienza; - dalla verifica, sia durante l'anno che a consuntivo, del rispetto della capienza massima dei fondi iscritti a Bilancio. <p>Per quanto attiene alle somme specificatamente descritte nella presente ipotesi di Accordo, si è provveduto ad effettuare specifica verifica, con la Direzione dell'U.O. Bilancio e P.F., di sussistenza e corretta iscrizione dello stanziamento necessario all'interno del Bilancio d'esercizio e del Bilancio Economico Preventivo.</p>

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
AREA CONTRATTUALE COMPARTO SANITA'**

Modulo I

La costituzione del Fondo Provvisorio anno 2013 per la contrattazione integrativa

Fondo fasce, pos. org., ex Ind. qualif. e ind. prof.le spec.		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
III.1.1 Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 9 C. 1 CCNL 08-09)	F01A	6.041.732,18
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 11 C. 1)	F03I	14.522,00
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 9 C. 2)	F02A	103.323,37
INCR. RID. STABILE DOT. ORG (ART.31 C.2 L.A CCNL 02-05)	F03A	-
DA F.DO COND LAV RAZ. STAB. SERVIZI (ART31 C2 L B CCNL 02-05)	F04A	320.000,00
RIA PERS. CESS. RAGIONE D'ANNO (ART3 C3 L.A P.3 CCNL 00-01)	F05A	137.694,40
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART 39 C8-F FASCE-CCNL 98-01)	F06A	960.816,75
ALTRE RISORSE FONDO FASCE / PARTE FISSA	F982	445.151,03
RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI	F01I	353.494,00
Totale Risorse fisse		8.376.733,73
III.1.2 Sezione II - Risorse variabili		
Totale Risorse variabili		-
III.1.3 Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo		
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	F84H	
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	F85H	
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H	97.776,37
Totale Decurtazioni		- 97.776,37
III.1.4 Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione		
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione		8.376.733,73
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione (Sezione II e Sezione III)		- 97.776,37
Totale Fondo sottoposto a certificazione		8.278.957,36
III.1.5 Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo		
NON PERTINENTE		
Fondo straord. e particolari condizioni di disagio pericolo o danno		
III.1.1 Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 7 C. 1 CCNL 08-09)	F07A	5.999.975,65
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 11 C. 1)	F03I	-
INCR DOT ORG. O NUOVI SERV. (ART39 C8 -COND LAV- CCNL 98-01)	F08A	1.011.941,50
ALTRE RISORSE FONDO CONDIZIONI LAVORO / PARTE FISSA	F991	-
RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI	F01I	200.000,00
Totale Risorse fisse		7.211.917,15
III.1.2 Sezione II - Risorse variabili		
Totale Risorse variabili		-
III.1.3 Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo		
A F.DO FASCE DEC. PER RAZ STAB SERV(ART31 C2 L B CCNL 02-05)	F981	
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	F84H	
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	F85H	
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H	45.569,00
Totale Decurtazioni		- 45.569,00
III.1.4 Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione		
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione		7.211.917,15
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione (Sezione II e Sezione III)		- 45.569,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione		7.166.348,15

III.1.5 Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo		
NON PERTINENTE		
Fondo prod. coll. miglior. serv. e premio qual. prest. ind.		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
III.1.1 Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 8 C. 1 CCNL 08-09)	F09A	2.856.884,06
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 11 C. 1)	F03I	25.502,44
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART39 C8 -F PROD- CCNL 98-01)	F10A	1.043.297,67
ALTRE RISORSE FONDO PRODUTTIVITÀ / PARTE FISSA	F984	30.948,18
RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI	F01I	314.532,75
Totale Risorse fisse		4.271.165,10
III.1.2 Sezione II - Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	F50H	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	F930	
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 30 C. 3 L. B CCNL 02-05)	F12A	
PROGRAMMI CONCORDATI (ART. 30 C. 3 L. C CCNL 02-05)	F13A	
ECONOMIE DI GESTIONE (ART. 30 C. 3 L. D CCNL 02-05)	F14A	
RIA ACC. PERS. CESS. ANNO PREC.(ART.3 C.3 L.A P.2 CCNL 00-01)	F75G	
ALTRE RISORSE FONDO PRODUTTIVITÀ / PARTE VARIABILE	F988	
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999	
Totale Risorse variabili		-
III.1.3 Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo		
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	F84H	
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	F85H	
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H	83.650,00
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	F89H	
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	F90H	
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	F91H	
Totale Decurtazioni		83.650,00
III.1.4 Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione		
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione		4.271.165,10
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione (Sezione II e Sezione III)		83.650,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione		4.187.515,10
TOTALE		19.632.820,61
III.1.5 Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo		

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA AREA CONTRATTUALE COMPARTO SANITA'

Modulo II

*Definizione delle poste di destinazione del Fondo Provvisorio anno 2013 per la contrattazione integrativa
Gli emolumenti sono una stima derivante dall'annualizzazione del pagato da Gennaio a Giugno 2013*

III.2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione		
Fondo fasce, pos. org., ex ind. Qualif. E ind. Prof.le specifica		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE		3.652.361,62
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	U893	294.529,45
INDENNITA' DI RESPONSABILITA'/PROFESSIONALITA'	U08A	1.330.007,79
ALTRI ISTITUTI FONDO FASCE	U287	2.603.037,91
Totale destinazione non disponibile alla contrattazione		7.879.936,77
Fondo straord. e partic. Condiz. Disagio perc. o danno		
STRAORDINARIO	U273	1.871.483,88
INDENNITA' DI TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR.	U257	5.129.587,86
Totale destinazione non disponibile alla contrattazione		7.001.071,74

Fondo prod. coll. miglior. serv. e premio qual. prest. indiv		
PRODUTTIVITA'/PERFORMANCE COLLETTIVA	U09A	3.969.566,92
PRODUTTIVITA'/PERFORMANCE INDIVIDUALE	U10A	217.948,18
ALTRI ISTITUTI FONDO PRODUTTIVITA'	U324	
Totale destinazione non disponibile alla contrattazione		4.187.515,10
III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo		
Fondo fasce, pos. org., ex ind. qual. e ind. prof.le spec.		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR.	U515	
ALTRI ISTITUTI FONDO FASCE - CONTR.	U298	
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo		
Fondo straordinario e partic. Condiz. Disagio peric. o danno		
STRAORDINARIO - CONTR	U271	
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO, ECC - CONTR	U257	
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo		-
Fondo prod. coll. miglior. serv. e premio qual. prest. indiv		
PRODUTTIVITA' / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR.	U09A	564.297,62
PRODUTTIVITA' / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR.	U253	
ALTRI ISTITUTI FONDO PRODUTTIVITA' - CONTR.	U319	
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo		564.297,62
III.2.3 Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE FONDO FASCE	U306	-
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO	U275	-
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE FONDO PRODUTTIVITA'	U328	-
Totale risorse ancora da contrattare		-
III.2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione		
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1		19.068.523,61
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2		564.297,00
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3		
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo)		19.632.820,61
III.2.5 Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo		
NON PERTINENTE		
III.2.6 Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale		
<p>a) si attesta il rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità; b) si attesta che nell'accordo della produttività del comparto è stato rispettato il principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici attraverso: 1) la differenziazione delle quote di produttività in fasce collegate ai profili professionali 2) l'erogazione degli incentivi previa verifica, da parte del Nucleo di Valutazione, dell'effettivo raggiungimento degli obiettivi di budget nelle misure percentuali previste per ciascuna macroarea organizzativa 3) l'erogazione di quote di produttività individuale, collegate a progetti finalizzati al miglioramento della qualità delle prestazioni individuali; c) si attesta che per l'anno 2012 non sono state realizzate progressioni di carriera (progressioni orizzontali).</p>		

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
AREA CONTRATTUALE COMPARTO SANITA'**

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Fondo fasce, pos. org., ex ind. Qualif. E ind. Prof.le specifica		2013	2012	+/-
III.3.1 Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 9 C. 1 CCNL 08-09)				
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 11 C. 1)	F01A	6.041.732,18	6.041.732,18	-
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 9 C. 2)	F03I	14.522,00	14.522,00	-
INCR. RID. STABILE DOT. ORG (ART.31 C.2 L.A CCNL 02-05)	F02A	103.323,37	103.323,37	-
DA F.DO COND LAV RAZ. STAB. SERVIZI(ART31 C2 L B CCNL 02-05)	F03A	-	-	-
RIA PERS. CESS. RAGIONE D'ANNO (ART3 C3 L.A P.3 CCNL 00-01)	F04A	320.000,00	320.000,00	-
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART 39 C8-F FASCE-CCNL 98-01)	F05A	137.694,40	137.694,40	-
ALTRE RISORSE FONDO FASCE / PARTE FISSA	F06A	960.816,75	942.603,84	18.212,91
RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI	F982	445.151,03	445.151,03	-
	F01I	353.494,00	353.494,00	-
Totale Risorse fisse		8.376.733,73	8.358.520,82	18.212,91
III.3.2 Sezione II - Risorse variabili				
Totale Risorse variabili		-	-	-
III.3.3 Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo				
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	F84H			
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	F85H			
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H	97.776,37	93.287,34	4.489,03
Totale Decurtazioni		97.776,37	93.287,34	4.489,03
III.3.4 Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione				
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione		8.376.733,73	8.358.520,82	18.212,91
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione (Sezione II e Sezione III)		- 97.776,37	- 93.287,34	- 4.489,03
Totale Fondo sottoposto a certificazione		8.278.957,36	8.265.233,48	13.723,88
Fondo straordinario e particolari condizioni di disagio pericolo o danno				
		2013	2012	
III.3.1 Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 7 C. 1 CCNL 08-09)				
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 11 C. 1)	F07A	5.999.975,65	5.999.975,65	-
INCR DOT ORG. O NUOVI SERV. (ART39 C8 -COND LAV- CCNL 98-01)	F03I	-	-	-
ALTRE RISORSE FONDO CONDIZIONI LAVORO / PARTE FISSA	F08A	1.011.941,50	972.401,18	39.540,32
RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI	F991	-	-	-
	F01I	200.000,00	200.000,00	-
Totale Risorse fisse		7.211.917,15	7.172.376,83	39.540,32
III.3.2 Sezione II - Risorse variabili				
Totale Risorse variabili		-	-	-
III.3.3 Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo				
A F.DO FASCE DEC. PER RAZ STAB SERV(ART31 C2 L B CCNL 02-05)	F981			
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	F84H			
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	F85H			
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H	45.569,00	40.633,00	4.936,00
Totale Decurtazioni		45.569,00	40.633,00	4.936,00
III.3.4 Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione				
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione		7.211.917,15	7.172.376,83	39.540,32
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione (Sezione II e Sezione III)		- 45.569,00	- 40.633,00	- 4.936,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione		7.166.348,15	7.131.743,83	34.604,32
Fondo prod. coll. miglior. serv. e premio qual. prest. ind.				
		2013	2012	
III.3.1 Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 8 C. 1 CCNL 08-09)				
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 11 C. 1)	F09A	2.856.884,06	2.856.884,06	-
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART39 C8 -F PROD- CCNL 98-01)	F03I	25.502,44	25.502,44	-
ALTRE RISORSE FONDO PRODUTTIVITA' / PARTE FISSA	F10A	1.043.297,67	1.018.452,50	24.845,17
RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI	F984	30.948,18	30.948,18	-
	F01I	314.532,75	314.532,75	-
Totale Risorse fisse		4.271.165,10	4.248.319,93	24.845,17
III.3.2 Sezione II - Risorse variabili				
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	F50H			
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	F930			
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 30 C. 3 L. B CCNL 02-05)	F12A			
PROGRAMMI CONCORDATI (ART. 30 C. 3 L. C CCNL 02-05)	F13A			

ECONOMIE DI GESTIONE (ART. 30 C. 3 L. D CCNL 02-05)	F14A			
RIA ACC. PERS. CESS. ANNO PREC(ART.3 C.3 L.A P.2 CCNL 00-01)	F75G			
ALTRE RISORSE FONDO PRODUTTIVITÀ / PARTE VARIABILE	F988			
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999			
Totale Risorse variabili			383.213,90	- 383.213,90
III.3.3 Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo			383.213,90	- 383.213,90
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	F84H			
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	F85H			
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H	- 83.650,00	- 76.300,00	- 7.350,00
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	F89H			
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	F90H			
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	F91H			
Totale Decurtazioni		- 83.650,00	- 76.300,00	- 7.350,00
III.3.4 Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione				
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione		4.271.165,10	4.246.319,93	24.845,17
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione (Sezione II e Sezione III)		- 83.650,00	306.913,90	- 390.563,90
Totale Fondo sottoposto a certificazione		4.187.515,10	4.553.233,83	- 365.718,73
TOTALE		19.632.820,61	19.950.211,14	- 317.390,53

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA AREA CONTRATTUALE COMPARTO SANITA'

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il monitoraggio del rispetto dei limiti di spesa dei Fondi contrattuali, nella fase programmatica e in corso di esercizio, viene effettuato attraverso un apposito modulo informatico, all'interno della software gestionale degli stipendi, dedicato a tale scopo. Il modulo contiene un budget di spesa (capienza massima di ciascun fondo per ciascun comparto) e registra automaticamente, mese per mese, i costi di competenza di ogni fondo, distinti per tipologia di spesa, che derivano dalla procedura stipendi. Il modulo permette quindi il monitoraggio continuo della spesa mensile, della spesa cumulativa, del costo medio mensile, dei residui non spesi su ciascun fondo e del rispetto del limite di spesa complessivo (budget) per ciascun fondo. Nella redazione del Bilancio Economico Preventivo annuale, viene iscritto l'intero ammontare dei Fondi certificati. Il Bilancio Preventivo, nella sua integralità, viene redatto nel pieno rispetto dei vincoli di equilibrio economico-finanziario imposti dalla Regione ed in coerenza con le normative nazionali.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Nella redazione del Bilancio d'Esercizio, vengono rilevati i costi effettivamente sostenuti e liquidati attraverso la procedura stipendi, fino al 31 dicembre dell'anno di competenza e che sono già stati correttamente imputati, in corso d'anno, ai fattori produttivi a cui afferiscono i Fondi del personale. I costi non ancora liquidati al 31 dicembre, ma certi nel loro ammontare, fino alla totale capienza dei Fondi certificati, vengono iscritti a Bilancio negli appositi conti di accantonamento. A consuntivo, pertanto, è garantito il rispetto del limite di spesa dei Fondi.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi.

La effettiva sussistenza di disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi è garantita:

- dall'iscrizione in Bilancio Preventivo dell'ammontare dei Fondi certificati per la loro intera capienza;
- dalla verifica, sia durante l'anno che a consuntivo, del rispetto della capienza massima dei fondi iscritti a Bilancio.

Per quanto attiene alle somme specificatamente descritte nella presente Ipotesi di Accordo, si è provveduto ad effettuare specifica verifica, con la Direzione dell'U.O. Bilancio e P.F., di sussistenza e corretta iscrizione dello stanziamento necessario all'interno del Bilancio d'esercizio e del Bilancio Economico Preventivo.