

**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**

Azienda Unità Sanitaria Locale di Ravenna

DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA AMMINISTRATIVA

**ACCORDO DECENTRATO IN MERITO ALL'APPLICAZIONE
DELL'ISTITUTO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2013
- PROGETTI AGGIUNTIVI**

Il giorno 5 novembre 2013 alle ore 10.00 presso la sede dell'Azienda Usl di Ravenna , Via De Gasperi, 8 Ravenna ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica dell'Azienda Usl di Ravenna e le OO.SS. rappresentative del personale dirigente P.T.A

LE PARTI

- Richiamati i CC.NN.LL dell'Area della Dirigenza sanitaria, professionale, tecnica, Amministrativa 3/11/2005 (quadriennio 2002-2005 - I° biennio economico 2002-2003), 05/07/2006 (II° biennio economico 2004-2005), 17.10.2008 (quadriennio 2006-2009 - I° biennio economico 2006-2007) e 6.5.2010 (II° biennio economico 2008-2009);
- Richiamati i seguenti accordi decentrati sottoscritti con le OO.SS. rappresentative del personale dirigente P.T.A:
- "Accordo decentrato per l'applicazione dell'istituto della retribuzione di risultato anni 2006-2007-2008. Integrazione accordo decentrato per la retribuzione di posizione anno 2006-2007-2008. Armonizzazione orario di lavoro/obiettivi di risultato" , sottoscritto in data 18.12.2007;
- "Accordo decentrato in merito all'applicazione dell'istituto della retribuzione di risultato anno 2010" personale Area dirigenza PTA, sottoscritto in data 23.11.2010;
- I" "Accordo decentrato in merito all'applicazione dell'istituto della retribuzione di risultato anno 2011" sottoscritto in data 27.12.2011;
- "Accordo decentrato in merito all'applicazione dell'istituto della retribuzione di risultato anno 2012" sottoscritto in data 28.05.2013;
- accordo decentrato in merito alla destinazione dei residui al 31.12.2012 - Fondi dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa sottoscritto in data 28.05.2013
-
- Preso atto delle risorse economiche complessive utilizzabili per la remunerazione della retribuzione di risultato relative all'anno 2013 e di quelle degli altri due fondi come meglio evidenziato nell'allegato n.1 al presente accordo;
-
- Preso atto della normativa e dei documenti interpretativi di seguito riportati:
 - D.L. 78/2010 "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica", convertito in L.122/2010 che, all'art. 9 disciplina il contenimento della spesa in materia di impiego pubblico;

   1

- Normativa in materia di stabilizzazione finanziaria: decreto legge 6 luglio 2011 n.98, coordinato con le modifiche apportate dalla legge di conversione 15 luglio 2011 n.111, e decreto legge 13 agosto 2011 n. 8, modificato e convertito dalla legge n. 148 del 14 settembre 2011;
- decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135 del 07/08/2012, recante disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza di servizi ai cittadini, c.d. spending review;
- Delibera di giunta regionale n 1014 del 11/07/2011 con la quale la Direzione Generale Centrale organizzazione personale, sistemi informativi e telematica della Regione Emilia-Romagna, ha recepito il testo approvato in data 10/02/2011 dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome di interpretazione delle disposizioni contenute nel D.L. 78/2010, convertito in L.122/2010
- Delibera di giunta regionale n 1783 del 18/11/2011 con la quale la Direzione Generale Centrale organizzazione personale, sistemi informativi e telematica della Regione Emilia-Romagna, ha recepito le modifiche apportate in data 13/10/2011 dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome, al testo di interpretazione delle disposizioni contenute nel D.L. 78/2010, convertito in L.122/2010;
- Deliberazione di Giunta regionale n. 108 del 6.2.2012 con la quale la Direzione Generale Centrale Organizzazione del personale, Sistemi Informativi e Telematica della Regione Emilia Romagna integra la delibera n. 1783 del 18.11.2011;
- Delibera di giunta regionale n 705 del 03.06.2013, con la quale la Direzione Generale Centrale organizzazione personale, sistemi informativi e telematica della Regione Emilia-Romagna, ha recepisce il documento della Conferenza delle Regioni e delle Province autonome del 07.02.2013, avente ad oggetto: "Modifiche al documento del 10.02.2011 ed integrato il 13/10/2011: <Interpretazioni delle disposizioni del D.L. n. 78 del 31.05.2010, in materia di contenimento delle spese di personale delle Amministrazioni Pubbliche per i dipendenti delle Regioni e delle Province Autonome e del SSN, convertito in L.122/2010;

Osservato che con l' "accordo decentrato in merito all'applicazione dell'istituto della retribuzione di risultato anno 2012 - Progetti aggiuntivi sottoscritto tra le parti in data 28.05.2013, si è convenuto di indirizzare le risorse destinate al premio qualità professionale anni 2011 e 2012 (complessivamente pari a € 48.000,00) verso il raggiungimento di specifici risultati conseguibili mediante la messa in atto di progetti di riorganizzazione che comportino attività aggiuntiva rispetto al normale orario di lavoro;

Ritenuto opportuno, tenuto conto della necessità dell'Azienda USL di Ravenna, di porre in atto ulteriori progetti aggiuntivi finalizzati alla definizione delle prime soluzioni operative al fine di assicurare la continuità dell'Azienda Sanitaria Unica nella gestione delle attività e dei rapporti di questa Azienda anche sulla scorta delle indicazioni che saranno impartite dalla Regione E/R;

Ritenuto pertanto che lo stanziamento previsto per i progetti aggiuntivi di cui all'Accordo decentrato appena richiamato, comprenda anche l'annualità 2013 risultando pertanto il finanziamento pari a complessivi euro 72.000 che verranno utilizzati come di seguito concordato tra le parti;

CONCORDANO

1. Di prorogare le condizioni e modalità di applicazione stabilite nell'accordo decentrato sottoscritto il 18.12.2007 in merito all'applicazione dell'istituto della retribuzione di risultato anche per l'anno 2013.

2. Di confermare le modalità di recupero delle ore eccedenti l'orario istituzionale stabilite nell' "Accordo decentrato in merito all'applicazione dell'istituto della retribuzione di risultato anno 2010" sottoscritto il 23.11.2010.
3. Di confermare anche per l'anno 2013, le stesse quote di risultato riconosciute ai dirigenti negli anni 2010 - 2011 e 2012, nel rispetto del fondo 2013.
4. di confermare, altresì, che le disponibilità economiche complessive per l'anno 2013, a finanziamento della retribuzione di risultato, sono determinate come risulta, dall' Allegato n.2 parte integrante e sostanziale del presente accordo.
5. Di indirizzare le risorse pari a € 72.000 al finanziamento di progetti aggiuntivi di miglioramento organizzativo. Tali progetti saranno soggetti a valutazione del Direttore Amministrativo in prima istanza e successivamente da parte del competente soggetto di valutazione interno (SIV).
6. di stabilire che i progetti, nel rispetto delle modalità e delle condizioni previste dall'Accordo decentrato sottoscritto il 28.5.2013 e riguardante l'istituto della retribuzione di risultato anno 2012 possono interessare:
 - a) progetti già effettuati e valutati come raggiunti negli anni 2011 e 2012 e 2013;
 - b) progetti rivolti alla predisposizione delle condizioni indispensabili per garantire la continuità dell'Azienda Sanitaria Unica nella gestione delle attività e dei rapporti trasferiti dalle precedenti quattro Aziende.Tali progetti saranno attribuiti entro l'anno corrente e si concluderanno nell'anno 2014.

I progetti sono sottoposti alle seguenti condizioni remunerative:

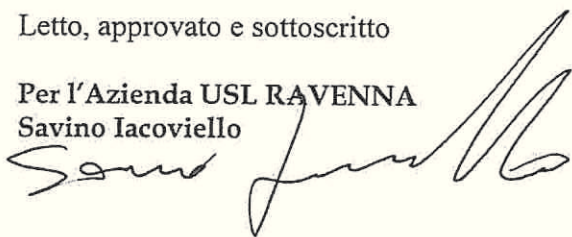
1. I progetti di cui alla lettera a) vengono remunerati con una quota economica pari al massimo ad euro 1.000,00 per dirigente.
2. I progetti di cui alla lettera b) vengono remunerati con una quota economica pari al massimo ad euro 2.000,00 per dirigente.

Le parti concordano che eventuali residui che si dovessero generare sui fondi della Dirigenza PTA dell'anno 2013 dovranno essere destinati ed utilizzati nell'anno 2013 nel rispetto dei criteri e parametri di cui all'accordo decentrato in merito alla destinazione dei residui al 31.12.2012 - Fondi della dirigenza PTA sottoscritto in data 28.05.2013.

Con riserva di approvazione del Collegio Sindacale

Letto, approvato e sottoscritto

Per l'Azienda USL RAVENNA
Savino Iacoviello



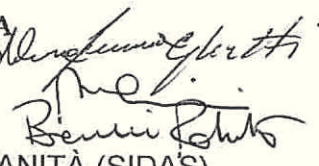
Per le OO.SS. Area Dirigenza PTA

CGIL FP

UIL FPL

CISL FP

FEDIR SANITÀ (SIDAS)



DIRIGENZA PTA

Riepilogo delle risorse disponibili dai fondi contrattuali (Residui presunti calcolati su stima del pagato a tutto settembre 2013),

100

RESIDUI A TUTTO 2013	155.306,87	19.753,94	102.809,36	277.870,17
-------------------------	------------	-----------	------------	------------

Criteri di stima per la determinazione dei residui presunti:

- 180.812,66

Retribuzione di risultato anni 2011/2013

residui presunti anno 2011	
	-

residui presunti anno 2012	-
----------------------------	---

residui presunti anno 2013	91.322,06
----------------------------	-----------

Disagio anno 2013

residui presunti anno 2013	
	19.753,94

Posizione anno 2013

residui presunti anno 2013	155.306,87
----------------------------	------------

277.870,17

U.O. Amministrazione e Gestione del Personale

Ufficio Trattamento Economico e Contabilità dei Costi del Personale

Ipotesi consistenza 2013

FONDO POSIZIONE DIRIGENZA PTA 2013	Disponibilità
E' confermato il fondo previsto dall'art. 60 del C.C.N.L. 5.12.1996 il cui ammontare è quello consolidato al 31.12.1997	364.503,92
Il fondo è integrato :	
Maturato economico di cui all'art. 44, comma 2, lett. b del C.C.N.L. 5.12.1996 dei dirigenti cessati dal servizio a decorrere dal 1 gennaio 1998	3.017,36
A decorrere dal 31.12.1999 da una quota pari ad 1,12% del monte salari annuo del personale interessato con riferimento al 31.12.1997 pari a L. 3.256.214.000 (vedi € 1.681.694,19)	18.835,18
Maturato economico di cui all'art. 44, comma 2, lett. b del C.C.N.L. 5.12.1996 dei dirigenti cessati dal servizio a decorrere dal 1 gennaio 2000 (ex 50 c.3 b)	13.578,12
Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti comunque cessati dal servizio a decorrere dall'1.1.2000	-
A decorrere dal g. 1.7.2000 di una quota pari allo 0,37% del monte salari della Dirigenza interessata calcolato con riferimento al 31.12.1999, pari a L. 3.443.918.000 (vedi € 1.778.635)	6.580,69
A decorrere dal g. 1.7.2001 di una quota pari allo 0,35% del monte salari della Dirigenza interessata calcolato con riferimento al 31.12.1999	6.225,37
A decorrere dal g. 1.2.2001 il fondo è altresì integrato con una quota delle risorse derivanti dai risparmi sulle retribuzioni individuali di anzianità dei dirigenti cessati dal servizio. Tale incremento è pari a L. 5.413.000 medie annue pro capite per ogni dirigente di ex IX livello in servizio alla data 5.12.1996 (n. 16), di cui L. 3.311.000 destinate all'applicazione dell'art. 3 (equiparazione ex IX livelli) e per L. 2.102.000 alla attuazione degli artt. 4 e 11, comma 3	44.832,59
Apporto necessario al finanziamento dell'incremento della retribuzione di posizione variabile da attribuire a 20 Dirigenti del Ruolo Amministrativo, 8 del Ruolo Tecnico e 5 del Ruolo Professionale, per un totale di 33 unità moltiplicate per il valore, che tiene conto della 13° mensilità di L. 3.141.666	53.543,67
Apporto necessario al finanziamento dell'indennità di direzione di struttura complessa da attribuire a 5 Dirigenti del Ruolo Amministrativo e 1 del Ruolo Tecnico, per un totale di 6 unità moltiplicate per il valore, che tiene conto della 13° mensilità di L. 14.343.333	44.446,28
TOTALE vedi atti delib. 2001 e 2002	555.563,18
C.C.N.L. II BIENNIO 10.2.2004 Art. 36 comma 1	2.667,95
A decorrere dal g. 1.1.2001 di una quota pari allo 0,15% del monte salari della Dirigenza interessata calcolato con riferimento al 31.12.1999 (€ 1.778.635)	
TOTALE FONDO RIDETERMINATO CCNL 10.02.04	558.231,13

C.C.N.L 03/11/05	
Incrementi spettanti a ciascun dirigente tecnico o professionale in relazione alle specifiche posizioni moltiplicato per il numero degli stessi (n. 16 al 01/01/002 e n.14 al 01/01/03)	18.534,10
Incrementi spettanti a ciascun dirigente amministrativo o delle prof.sanit. in relazione alle specifiche posizioni moltiplicato per il numero degli stessi (n. 27 al 01/01/002 e n. 27 al 01/01/03)	43.338,10
Decurtazione artt.42 e 43 c.2 alinea 2, c.3 alinea 2 (n. 26 >5aa e n.12 <5aa)	- 202.213,04
TOTALE FONDO RIDETERMINATO CCNL 03.11.06	417.890,29
C.C.N.L 05/07/06	
Incrementi spettanti a ciascun dirigente tecnico o professionale, individuati dall'art. 5 c. 8, in relazione alle specifiche posizioni moltiplicato per il numero degli stessi (n. 15 al 01/01/04, n. 14 al 01/02/05 e n.16 al 31/12/05)	14.115,66
Incrementi spettanti a ciascun dirigente amministrativo, individuati dall'art. 6 c. 8, in relazione alle specifiche posizioni moltiplicato per il numero degli stessi (n. 21 al 01/01/04, n. 19 al 01/02/05 e n.14 al 31/12/05)	17.932,46
Ulteriore incremento di 3 +3 € mensili per 13 mensilità per n. 36 dirigenti in servizio al 01/01/04	2.808,00
TOTALE FONDO RIDETERMINATO CCNL 5/07/06	452.746,41
Incrementi spettanti a ciascun dirigente PTA, individuati dagli artt. 22 e 23 c. 3, in relazione alle specifiche posizioni moltiplicato per il numero degli stessi (n. 30 al 01/01/07)	20.828,04
TOTALE FONDO RIDETERMINATO CCNL 17/10/08	473.574,45
Incrementi spettanti a ciascun dirigente PTA, individuati dagli artt. 5 e 6 c. 3, in relazione alle specifiche posizioni moltiplicato per il numero degli stessi (n. 26 al 01/01/09)	14.102,09
TOTALE FONDO RIDETERMINATO CCNL 06/05/10	487.676,54
Totale risorse disponibili	487.676,54

C:\Fondi 2013\Ipotesi consistenza 2013 Fondo Posizione PTA.xls







Ipotesi consistenza 2013

FONDO DISAGIO DIRIGENZA PTA 2013	Disponibilità
Totale Fondo competenze accessorie	16.134,11
C.C.N.L. 17/10/2008 Art. 26 Comma 2	3.655,21
Anno 2007: incremento di 63,49€ annui per n. 31 dirigenti PTA al 31/12/05. Anno 2008: incremento di 117,91€ annui per n. 31 dirigenti PTA al 31/12/05	
Totale Fondo consolidato	19.789,32

Totale risorse disponibili	19.789,32
-----------------------------------	------------------



U.O. Amministrazione e Gestione del Personale

Ufficio Trattamento Economico e Contabilità dei Costi del Personale

Ipotesi consistenza 2013

RISULTATO DIRIGENZA PTA 2013	Disponibilità
Fondo Risultato	202.743,95
Decurtazione Fondo Risultato per effetto conglobamento disposto dall'art.42 e 43 CCNL 3/11/05 (€ 900,00 pro-capite)	-32.400,00
Incremento pari a €. 22,51 pro-capite per n. 36 dirigenti in servizio al 31/12/2003 art. 11 c.3 CCNL 05/07/06	10.534,68
Anno 2007: incremento di 95,27€ annui per n. 31 dirigenti PTA al 31/12/05. Anno 2008: incremento di 176,93€ annui per n. 31 dirigenti PTA al 31/12/05 CCNL 17/10/08	5.484,83
Anno 2009: incremento di 120,90€ annui per n. 28 dirigenti PTA al 31/12/07 (CCNL 06/05/10 art.10 c.2)	3.385,20
Fondo Premi Prestazioni Individuali anno in corso	4.077,26
Totale Fondo consolidato	193.825,92
Risorse aggiuntive anno in corso	16.816,94
Totale Fondo Retribuzione di Risultato	210.642,86

Totale Risorse disponibili per la retribuzione di Risultato	210.642,86
--	-------------------

The block contains several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a large, stylized signature, followed by a smaller signature, and then a series of initials including 'M', 'R', and 'FBC'.

ALLEGATO 2

U.O. Amministrazione e Gestione del Personale

Ufficio Trattamento Economico e Contabilità dei Costi del Personale

--

RISULTATO DIRIGENZA PTA 2013	Disponibilità
Fondo Risultato	202.743,95
Decurtazione Fondo Risultato per effetto conglobamento disposto dall'art.42 e 43 CCNL 3/11/05 (€ 900,00 pro-capite)	-32.400,00
Incremento pari a €. 22,51 pro-capite per n. 36 dirigenti in servizio al 31/12/2003 art. 11 c.3 CCNL 05/07/06	10.534,68
Anno 2007: incremento di 95,27€ annui per n. 31 dirigenti PTA al 31/12/05. Anno 2008: incremento di 176,93€ annui per n. 31 dirigenti PTA al 31/12/05 CCNL 17/10/08	5.484,83
Anno 2009: incremento di 120,90€ annui per n. 28 dirigenti PTA al 31/12/07 (CCNL 06/05/10 art.10 c.2)	3.385,20
Fondo Premi Prestazioni Individuali anno in corso	4.077,26
Totale Fondo consolidato	193.825,92
Risorse aggiuntive anno in corso	16.816,94
Totale fondo retribuzione di risultato	210.642,86

Totale risorse disponibili per la retribuzione di risultato	210.642,86
--	-------------------

The block contains several handwritten signatures and initials. On the left, there is a large, stylized signature. To its right are some smaller initials. Further right, there are two more distinct signatures, one above the other.



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**
Azienda Unità Sanitaria Locale di Ravenna

Relazioni sindacali

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
RELATIVA ALL'IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO PER L'APPLICAZIONE DELL'ISTITUTO DELLA
RETRIBUZIONE DI RISULTATO
ANNO 2013 – PROGETTI AGGIUNTIVI
DIRIGENZA PTA**

(ai sensi dell'Art. 40, comma 3-sexties, DLgs n.165 del 2001 e della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19/07/2012)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli
adempimenti della legge*

Data di sottoscrizione	05 novembre 2013
Periodo temporale di vigenza	01 gennaio 2013 – 31 dicembre 2013
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <ul style="list-style-type: none">- Direttore Amministrativo AUSL Ravenna ;- Collaboratore amm.vo prof.le presso le Relazioni Sindacali;- Collaboratore amm.vo prof.le U.O. Politiche e Sviluppo Risorse Umane - segretario verbalizzante Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <ul style="list-style-type: none">- CGIL- CISL- UIL- FEDIR SANITA' Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): <ul style="list-style-type: none">- CGIL- CISL- UIL
Soggetti destinatari	Dirigenti Professionali, Tecnici e Amministrativi dell' AUSL Ravenna
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Definizione delle risorse, dei criteri e delle modalità di corresponsione delle quote di retribuzione di risultato ai dirigenti professionali, tecnici e amministrativi per l'anno 2013; b) Progetti aggiuntivi.

Rispetto dell'iter adempimen- ti procedural e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazi- one	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno : Con verbale n. <u>4</u> del <u>11/12/2013</u> il Collegio Sindacale esprime parere favorevole sia sulla relazione illustrativa sia sulla relazione tecnico-finanziaria sia in ordine alla compatibilità economico- finanziaria di cui all'art. 40-bis, c.1 del D.Lgs 165/01
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: L'adozione del Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è subordinato alle emanande linee regionali tutt'ora in corso di elaborazione. Si prende atto, inoltre, di quanto disposto dal DLgs 141 del 01/08/2011 che, all'art.6 (Norme transitorie), collega l'applicazione degli artt.19, commi 2 e 3, (graduazione delle fasce di merito per i differenti livelli di performance) e 31, comma2, (applicazione delle fasce di merito anche al Servizio Sanitario Nazionale) del citato D.Lgs. 150/2009, alla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009. Per l'anno 2012 l'Azienda ha predisposto il Piano delle Azioni Annuale ed ha assegnato gli obiettivi di budget in sede di negoziazione con le strutture interessate. La percentuale di raggiungimento degli obiettivi, quantificata durante le verifiche effettuate dal SIV, consente l'erogazione proporzionale del saldo delle quote di risultato assegnate. Altre quote sono destinate verso il raggiungimento di specifici risultati conseguibili mediante la messa in atto di progetti di riorganizzazione che comportino attività aggiuntiva rispetto al normale orario istituzionale (progetti aggiuntivi).</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: L'art. 11 del D.Lgs 150/2009 è stato abrogato per effetto dell'entrata in vigore dell'art. 53 comma 1 lett. i) del D.Lgs n. 33/2013 In ossequio alla L.190/2012 in materia di anticorruzione ed il successivo D.lgs 33/2013 di riordino della disciplina in materia trasparenza della azione amministrativa, il Programma triennale per la trasparenza unitamente al Piano Anticorruzione di cui il primo costituisce specifica sezione, per effetto dell'entrata in vigore della Legge Regionale n° 22 del 21.11.2013 di costituzione dell'Azienda Sanitaria Unica della Romagna, sono in corso di elaborazione da parte del Responsabile anticorruzione, già nominato, i cui compiti devono intendersi riferiti alla nuova Azienda Sanitaria Unica della Romagna; entrambi saranno ultimati ed approvati entro il 31.01.2014, secondo le previsioni di cui alle norme sopra richiamate e le intese raggiunte dalla Conferenza unificata Stato Regioni di cui all'art. 1 comma 60 L.190/2012.</p>
--	---	--

		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009:</p> <p>L'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 è stato abrogato per effetto dell'entrata in vigore dell'art. 53 comma 1 lett. i) del D.Lgs n. 33/2013.</p> <p>Nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. 150/2009 e successivo D.Lgs 33/2013, l'Azienda ha provveduto alla pubblicazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> - nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" sottosezione Personale del sito istituzionale alla pubblicazione: <ul style="list-style-type: none"> - dei curricula dei dirigenti e dei titolari di posizioni organizzative, redatti in conformità al vigente modello europeo; - delle retribuzioni dei dirigenti, con specifica evidenza sulle componenti variabili della retribuzione e delle componenti legate alla valutazione di risultato; - dei curricula e delle retribuzioni di coloro che rivestono incarichi di indirizzo politico-amministrativo. <p>All'interno della sotto sezione Personale – contratti integrativi sono stati pubblicati gli accordi integrativi Dirigenza PTA sottoscritti dopo il 20 aprile 2013 ai sensi del DLgs 33/2013.</p> <p>L'Azienda Usl di Ravenna ha comunque mantenuto nel sito istituzionale, nell'apposita sezione alla voce "Accordi sindacali", la pubblicazione degli accordi/verbali/intese sindacali sottoscritti con le organizzazioni sindacali rappresentative.</p> <p>Nella sottosezione Bilanci – Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio – è stato pubblicato il Bilancio di Missione</p> <p>Sono regolarmente pubblicati sul sito istituzionale i documenti relativi al "Piano delle Azioni", "Percorso di budget"</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>Per quanto riguarda la validazione della relazione della performance ad opera dell'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del d.lgs 150/2009, questa Azienda, in attesa della disciplina regionale dei sistemi di valutazione, provvede alla verifica ed alla valutazione relativa ai risultati di gestione ed al raggiungimento degli obiettivi negoziati in sede di Budget attraverso un processo di raffronto fra risultati attesi e risultati ottenuti definiti per ogni obiettivo e riportati nelle specifiche sezioni della scheda obiettivi operato dall'Organo Competente di Valutazione.</p>

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi- altre informazioni utili)

1. Quadro normativo, negoziale e direttive regionali di riferimento

L'ipotesi di accordo è stata stipulata tenendo conto delle quadro normativo e negoziale di riferimento:

- Richiamati gli artt. 40 e segg. del D.Lgs 165/2001 e s.m.i ed in particolare i principi di efficienza e produttività dei servizi pubblici cui è finalizzato l'utilizzo della contrattazione integrativa;
- D.L. 78/2010 "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica", convertito in L.122/2010 che, all'art. 9 disciplina il contenimento della spesa in materia di impiego pubblico;
- Normativa in materia di stabilizzazione finanziaria: decreto legge 6 luglio 2011 n.98, coordinato con le modifiche apportate dalla legge di conversione 15 luglio 2011 n. 111, e decreto legge 13 agosto 2011 n. 8, modificato e convertito dalla legge n. 148 del 14 settembre 2011;
- decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135 del 07/08/2012, recante disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza di servizi ai cittadini, c.d. spending review;
- Delibera di giunta regionale n 1014 del 11/07/2011 con la quale la Direzione Generale Centrale organizzazione personale, sistemi informativi e telematica della Regione Emilia-Romagna, ha recepito il testo approvato in data 10/02/2011 dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome di interpretazione delle disposizioni contenute nel D.L. 78/2010, convertito in L.122/2010
- Deliberazione di Giunta regionale n. 1783 del 28/11/2011, concernente "Indirizzi per l'applicazione delle disposizioni del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni in legge 30 luglio 2010, n.122. Recepimento delle indicazioni della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome"(documento rif. n.11/17/CR06/C1 di interpretazione delle disposizioni contenute nel D.L. 78/2010, convertito in L.122/2010);
- Deliberazione di Giunta regionale n. 108 del 6.2.2012 con la quale la Direzione Generale Centrale Organizzazione del personale, Sistemi Informativi e Telematica della Regione Emilia Romagna integra la delibera n. 1783 del 18.11.2011;
- Delibera di giunta regionale n 705 del 03.06.2013, con la quale la Direzione Generale Centrale organizzazione personale, sistemi informativi e telematica della Regione Emilia-Romagna, ha recepisce il documento della Conferenza delle Regioni e delle Province autonome del 07.02.2013, avente ad oggetto: "Modifiche al documento del 10.02.2011 ed integrato il 13/10/2011: <Interpretazioni delle disposizioni del D.L. n. 78 del 31.05.2010, in materia di contenimento delle spese di personale delle Amministrazioni Pubbliche per i dipendenti delle Regioni e delle Province Autonome e del SSN, convertito in L.122/2010;
- Richiamati i CC.NN.LL dell'Area della Dirigenza sanitaria, professionale, tecnica, Amministrativa 3/11/2005 (quadriennio 2002-2005 – I° biennio economico 2002-2003), 05/07/2006 (II° biennio economico 2004-2005), 17.10.2008 (quadriennio 2006-2009 – I° biennio economico 2006-2007) e 6.5.2010 (II° biennio economico 2008-2009);
- Richiamato l' "Accordo decentrato per l'applicazione dell'istituto della retribuzione di risultato anni 2006-2007-2008. Integrazione accordo decentrato per la retribuzione di posizione anno 2006-2007-2008. Armonizzazione orario di lavoro/obiettivi di risultato." personale Area dirigenza PTA, sottoscritto in data 18.12.2007;
- Richiamato l'"Accordo decentrato in merito all'applicazione dell'istituto della retribuzione di risultato anno 2010" personale Area dirigenza PTA, sottoscritto in data 23.11.2010;
- Richiamato l'"Accordo decentrato in merito all'applicazione dell'istituto della retribuzione di risultato anno 2011" sottoscritto in data 27.12.2011 approvato dal Collegio sindacale nella seduta del 13.02.2012;,"
- Accordo decentrato in merito all'applicazione dell'istituto della retribuzione di risultato anno 2012" sottoscritto in data 28.05.2013 approvato dal Collegio sindacale nella seduta del 13.06.2013;,"
- accordo decentrato in merito alla destinazione dei residui al 31.12.2012 – Fondi dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa sottoscritto in data 28.05.2013 approvato dal Collegio sindacale nella seduta del 13.06.2013;,"

2. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo di Risultato

L'accordo si compone di 6 articoli:

1. condizioni e modalità di applicazione dell'istituto della retribuzione di risultato anche per l'anno 2013.
Le parti confermano anche per l'anno 2013 le condizioni e modalità di applicazione previste nell'accordo decentrato del 18.12.2007.
2. Modalità di recupero delle ore eccedenti.
Le parti confermano le modalità di recupero delle ore eccedenti l'orario istituzionale stabilite nell'Accordo decentrato in merito all'applicazione dell'istituto della retribuzione di risultato anno 2010" del 23.11.2010.
3. Quote di risultato anno 2013
Di confermare anche per l'anno 2013, le stesse quote di risultato riconosciute ai dirigenti negli anni 2010 – 2011 e 2012, nel rispetto del fondo 2013
4. Risorse economiche complessive a finanziamento della retribuzione di risultato anno 2013
Le parti confermano che le disponibilità economiche complessive per l'anno 2013, a finanziamento della retribuzione di risultato, sono determinate come risulta, dall' Allegato n.2, parte integrante dell'accordo integrativo oggetto della presente relazione come rappresentato a pag. 6.
5. Progetti aggiuntivi
Le parti stabiliscono di indirizzare le risorse pari ad Euro 72.000,00 al finanziamento di progetti aggiuntivi di miglioramento organizzativo. Tali progetti saranno soggetti alla valutazione del Direttore Amministrativo in prima istanza e successivamente dal parte del competente soggetto di valutazione interno (SIV).
6. Modalità e condizioni remunerative per la retribuzione dei progetti aggiuntivi 2011,2012 e 2013 – Destinazione ed utilizzo nell'anno 2013 di eventuali risorse disponibili residue dai fondi della Dirigenza PTA dell'anno 2013
Le parti stabiliscono che i progetti, nel rispetto delle modalità e delle condizioni previste dall'accordo decentrato sottoscritto il 28.05.2013, certificato dal Collegio sindacale nella seduta del 13.06.2013, e riguardante l'istituto della retribuzione di risultato anno 2012 possono interessare:
 - a) progetti già effettuati e valutati come raggiunti negli anni 2011, 2012 e 2013;
 - b) progetti rivolti alla predisposizione delle condizioni indispensabili per garantire la continuità dell'Azienda Sanitaria Unica della Romagna nella gestione delle attività e dei rapporti trasferiti dalle precedenti quattro Aziende.Tali progetti saranno attribuiti entro l'anno corrente e si concluderanno nel 2014.

Condizioni remunerative dei progetti:

- 1) I progetti di cui alla lettera a) vengono remunerati con una quota economica pari al massimo ad euro 1.000,00 per dirigente;
- 2) I progetti di cui alla lettera b) vengono remunerati con una quota economica pari al massimo ad euro 2.000,00 per dirigente.

Le parti stabiliscono inoltre che eventuali risorse residue che si dovessero generare sui fondi della Dirigenza PTA dell'anno 2013 dovranno essere destinate ed utilizzate nell'anno 2013 nel rispetto dei criteri e parametri di cui all'accordo decentrato in merito alla destinazione dei residui al 31.12.2012 – Fondi della Dirigenza PTA sottoscritto in data 28.05.2013 e certificato dal Collegio Sindacale nella seduta del 13.06.2013

3. Effetti abrogativi impliciti

Nulla da esporre

4. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione per la performance individuale e organizzativa

Nulla da esporre

5. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali

Nulla da esporre

6. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

In coerenza con le nuove esigenze dell'Azienda, propedeutiche al processo di unificazione nella Azienda Sanitaria Unica della Romagna, si è ritenuto opportuno mantenere la strategia di intervento premiante posta in essere con

l'accordo decentrato del 28.05.2013, certificato dal Collegio sindacale nella seduta del 13.06.2013, indirizzando le risorse pari ad Euro 72.000,00 al finanziamento di progetti già effettuati e valutati come raggiunti negli anni 2011, 2012 e 2013 ma anche di ulteriori progetti aggiuntivi per l'anno 2014 rivolti alla predisposizione delle condizioni indispensabili per garantire la continuità dell'Azienda Sanitaria Unica della Romagna nella gestione delle attività e dei rapporti trasferiti dalle precedenti quattro Aziende. Il

La dinamica di spesa dei fondi della Dirigenza PTA come illustrata nel prospetto Allegato 1 all'accordo oggetto della presente relazione consente di finanziare il presente accordo e di destinare ed utilizzare per l'anno 2013 le risorse residue disponibili dai fondi Dirigenza PTA sull'anno 2013 che si stimano pari a 277.870,17 nel rispetto dei criteri e parametri di cui all'accordo decentrato in merito alla destinazione dei residui al 31.12.2012 – Fondi della Dirigenza PTA sottoscritto in data 28.05.2013 e certificato dal Collegio Sindacale nella seduta del 13.06.2013.

7. Altre informazioni

Nulla da esporre

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2013 - DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA	Disponibilità
Fondo per la retribuzione di risultato e miglioramento dei servizi - consolidato al 31/12/2003	202.743,95
Decurtazione Fondo Risultato per effetto conglobamento disposto dall'art.42 e 43 CCNL 3/11/05 (€ 900,00 pro-capite)	-32.400,00
Incremento pari a €. 22,51 pro-capite per n. 36 dirigenti in servizio al 31/12/2003 art. 11 c.3 CCNL 05/07/06	10.534,68
Anno 2007: incremento di 95,27€ annui per n. 31 dirigenti PTA al 31/12/05. Anno 2008: incremento di 176,93€ annui per n. 31 dirigenti PTA al 31/12/05 CCNL 17/10/08	5.484,83
Anno 2009: incremento di 120,90€ annui per n. 28 dirigenti PTA al 31/12/07 (CCNL 06/05/10 art.10 c.2)	3.385,20
Fondo premi prestazioni individuali - anno in corso	4.077,26
Totale Fondo consolidato	193.825,92

Risorse aggiuntive anno in corso	16.816,94
Totale fondo retribuzione di risultato	210.642,86

Le voci componenti la costituzione del fondo della retribuzione di risultato sono stabilite dalla Contrattazione Collettiva Nazionale di Lavoro; in tal caso si fa riferimento all'art. 51 CCNL Area Dirigenza SPTA DEL 3.11.2005 che individua le risorse fisse (poste consolidate) di composizione del fondo distinguendole dalle risorse variabili.

Le risorse consolidate, c.d. "risorse stabili" comprendono le fonti di finanziamento espressamente elencate, già previste dai vigenti contratti collettivi e che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo.

Le risorse c.d. "Risorse variabili" comprendono nel caso presente:

- Le risorse aggiuntive regionali (RAR) che vengono confermate per disposizioni regionali. Tali risorse sono individuate per incentivare processi aziendali di riorganizzazione e miglioramento sulla base di obiettivi regionali.

Pertanto, nella composizione del fondo della retribuzione di risultato, le risorse stabili per l'anno 2013, risultano essere pari a 193.825,92 euro e sono state calcolate nel rispetto dei criteri e delle modalità previste dall'art. 8 CCNL 6.5.2010.

Le risorse complessive, pari per l'anno 2013, a euro 210.642,86, risultano essere composte dalle risorse variabili quali le risorse aggiuntive regionali pari a 16.816,94.

La costituzione di tale fondo è avvenuta nel rispetto di quanto previsto dal quadro normativo, negoziale e nel rispetto dei vincoli imposti dal D.L. 78/2010, convertito in L.122/2010, e delle linee disposte dalla Regione E/R con le diverse delibere di giunta regionale di recepimento dei documenti di interpretazione della Conferenza Regioni e Province autonome richiamati al punto 1 della presente relazione.

Con l'accordo oggetto della presente relazione si è provveduto a riproporre per l'anno 2013 lo stesso impianto di attribuzione della retribuzione di risultato già applicato nell'anno 2012, vista la disponibilità del relativo fondo come sopra descritto dettagliatamente.

La retribuzione di risultato è correlata alla realizzazione di programmi e progetti aventi come obiettivo il raggiungimento dei risultati negoziati e prefissati per l'anno 2012 in sede di Comitato di Dipartimento Amministrativo in applicazione di quanto previsto all'art. 62 CCNL 5.12.96, richiamato dai successivi CCNNLL, in conformità a quanto stabilito dall'accordo decentrato del 18.12.2007.

Ai fini della proroga per l'anno 2013, delle quote di retribuzione di risultato in essere nell'anno 2012, si è proceduto ad una puntuale verifica delle disponibilità economiche necessarie attraverso la determinazione dei fondi provenienti dagli anni precedenti. Nel presente accordo viene dettagliatamente descritta la composizione delle risorse disponibili che vanno a costituire il "Fondo Retribuzione di Risultato e per la qualità della prestazione individuale", il quale riporta un totale da destinare alla retribuzione di risultato 2012 pari a 210.642,86 euro.

La quota di retribuzione di risultato assegnata è erogata in acconti mensili pari al 50% di un dodicesimo del valore annuale in conformità con quanto stabilito dall'art. 11 comma 4 CCNL del 5.7.2006, mentre il saldo spettante verrà corrisposto a consuntivo, in seguito alla verifica operata dall'organismo interno di valutazione nel rispetto di quanto previsto dalla CC.NN.LL vigente.

Si precisa inoltre che tutte le risorse che verranno erogate a saldo previa valutazione dell'effettivo raggiungimento degli obiettivi prefissati e che le quote erogate in acconto devono essere intese come "anticipazioni mensili", soggette al rischio di restituzione, giacché condizionate dall'esito della valutazione finale.

A garanzia della sostenibilità economica del presente accordo è previsto un monitoraggio annuale delle risorse disponibili con riserva di effettuare i necessari interventi correttivi per ripristinare la corrispondenza tra risorse disponibili e spesa prevista.

Modulo II**Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Per l'anno 2013 le poste non soggette a specifica contrattazione sono quelle già precedentemente negoziate con distinti accordi integrativi e sulle quali l'attuale contratto integrativo, sottoposto a certificazione, non interviene, se non relativamente all'indirizzo delle risorse complessive pari ad Euro 72.000,00 al finanziamento di progetti già effettuati e valutati come raggiunti negli anni 2011, 2012 e 2013 ma anche di ulteriori progetti aggiuntivi per l'anno 2014 rivolti alla predisposizione delle condizioni indispensabili per garantire la continuità dell'Azienda Sanitaria Unica della Romagna nella gestione delle attività e dei rapporti trasferiti dalle precedenti quattro Aziende, come descritto a pag .6 della presente relazione.

Modulo III

**Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il
corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

DIR. PTA												
Retr. one di risultato												
Art. 51 CCNL 03/11/05												
	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Fondo Risultato	202.743,95	202.743,95	202.743,95	202.743,95	202.743,95	202.743,95	202.743,95	202.743,95	202.743,95	202.743,95	202.743,95	202.743,95
Trasferimen to a Fondo Posizione												
A Fondo Posizione - ulteriore 11,3%	Già effettuato nell'anno 1997											
Decurtazion e Fondo Risultato per effetto conglobame nto disposto dall'art.42 e 43 CCNL 3/11/05 (€ 900,00 pro-capite)		-90,00	-32.400,00	-32.400,00	-32.400,00	-32.400,00	-32.400,00	-32.400,00	-32.400,00	-32.400,00	-32.400,00	-32.400,00
Incremento pari a €. 22,51 pro-capite per n. 36 dirigenti in servizio al 31/12/2003 art. 11 c.3 CCNL 05/07/06					10.534,68	10.534,68	10.534,68	10.534,68	10.534,68	10.534,68	10.534,68	10.534,68
Anno 2007: incremento di 95,27€ annui per n. 31 dirigenti PTA al 31/12/05. Anno 2008: incremento di 176,93€ annui per n. 31 dirigenti PTA al 31/12/05 CCNL 17/10/08						2.953,37	5.484,83	5.484,83	5.484,83	5.484,83	5.484,83	5.484,83
Anno 2009: incremento di 120,90€ annui per n. 28 dirigenti PTA al 31/12/07 (CCNL 06/05/10 art.10 c.2)								3.385,20	3.385,20	3.385,20	3.385,20	3.385,20
Totale	202.743,95	202.653,95	170.343,95	170.343,95	180.878,63	183.832,00	186.363,46	189.748,66	189.748,66	189.748,66	189.748,66	189.748,66
L.449 27/12/97 art.43 (Contratti di sponsorizz.etc.)	0,00	0,00	0,00	0,00								
Fondo Premi Prestazioni Individuali anno in corso	4.077,26	4.077,26	4.077,26	4.077,26	4.077,26	4.077,26	4.077,26	4.077,26	4.077,26	4.077,26	4.077,26	4.077,26

Totale Fondo consolidato	206.821,21	206.731,21	174.421,21	174.421,21	184.955,89	187.909,26	190.440,72	193.825,92	193.825,92	193.825,92	193.825,92	193.825,92
Residuo Risultato anno precedente			1.696,53		303,32							
Trasferimento da Fondo Trattamento Accessorio anno precedente				2.429,51			10.046,25					
Trasferimento da Fondo Trattamento Accessorio anno in corso	9.121,21	8.323,99	1.983,34									
Trasferimento da Fondo Posizione anno precedente	35.565,10	28.885,48	18.363,47	7.502,03			321.365,98		24.000,00			
Trasferimento da Fondo Posizione anno in corso	30.373,28											
Risorse aggiuntive anno precedente				10.415,60	23.218,28	16.816,94	16.816,94					
Risorse aggiuntive anno precedente a Dirig. Sanitaria												
Risorse aggiuntive anno in corso	16.816,94	16.816,94	16.816,94	16.816,94	16.816,94	16.816,94	16.816,94	16.816,94	16.816,94	16.816,94	16.816,94	16.816,94
Risorse aggiuntive anno in corso 1,2% monte salari 1997												
Totale Risorse complessivamente disponibili	298.697,74	260.757,62	213.281,49	211.585,29	225.294,43	221.543,14	555.486,83	210.642,86	234.642,86	210.642,86	210.642,86	210.642,86

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La verifica dei limiti di spesa del Fondo viene effettuata mensilmente, dall'Azienda, la quale monitora attraverso il "Modulo fondi" della procedura gestionale PERSWEB, voce per voce, tutto quanto viene liquidato al personale a titolo di trattamento accessorio. La verifica viene effettuata per competenza e non per cassa (fatta eccezione per l'attività didattica della dirigenza che, come previsto dal CCNL, deve essere rilevato per cassa).

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Relativamente al fondo 2013 non è possibile, alla data attuale, quantificare esattamente l'ammontare del liquidato di competenza in quanto sono in corso le valutazioni sul raggiungimento degli obiettivi di budget, tuttavia dalle stime effettuate, considerando prudenzialmente una percentuale di raggiungimento di tali obiettivi pari al 100%, risulta rispettato il limite imposto dal fondo.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Nel bilancio di previsione 2013 trasmesso in Regione, risulta iscritto lo stanziamento necessario all'interno dell'aggregato relativo al costo del personale nella specifica voce relativa ai fondi contrattuali

Il Direttore Amministrativo
Savino Lacoviello

