

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

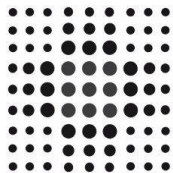
RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
RELATIVA ALL'IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DIRIGENZA AMMINISTRATIVA, TECNICA E PROFESSIONALE
(ai sensi dell'Art. 40, comma 3-sexties, DLgs n.165 del 2001 e della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19/07/2012)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del Regolamento ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

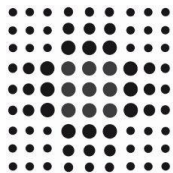
Data di sottoscrizione		24 novembre 2021
Periodo temporale di vigenza		Dal 01/12/2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti) <ul style="list-style-type: none">- La Direttrice Amministrativa- Il Dirigente Amministrativo Relazioni Sindacali Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <ul style="list-style-type: none">- FP CGIL- CISL FP- UIL FPL- FEDIR SANITÀ- DIREL- DIRER- UNSCP Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): <ul style="list-style-type: none">- FP CGIL- CISL FP- UIL FPL- DIRER SIDIRSS
Soggetti destinatari		Dirigenza Area Funzioni Locali (dirigenza amministrativa, tecnica e professionale) dell'Azienda USL della Romagna
Materie trattate dall'accordo integrativo (descrizione sintetica)		retribuzione di posizione e risultato della Dirigenza Area Funzioni Locali (dirigenza amministrativa, tecnica e professionale) dell'Azienda USL della Romagna in applicazione del CCNL Area Funzioni Locali del 17.12.2020 – disciplina dell'applicazione dell'art. 73 comma 8 e seguente CCNL richiamato.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: Con verbale n. 1 del 25/01/2022 il Collegio Sindacale esprime parere favorevole sulla relazione illustrativa sia sulla relazione tecnico-finanziaria in ordine alla compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40-bis, c.1 del D.lgs. 165/01
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria		<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii.:</p> <p>Il Piano della Performance è stato adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 264 del 30/07/2021 "Adozione Piano della Performance 2021-2023" e risulta pubblicato in apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente.</p> <p>La strutturazione interna e le relazioni ed integrazioni con il sistema di programmazione e rendicontazione aziendale del Piano sono stati definiti dall'Organismo Indipendente di Valutazione tramite:</p> <ul style="list-style-type: none">- Deliberazione n. 1/2014 "Prime indicazioni metodologiche ed operative alle Aziende e agli OAS";- Deliberazione n. 2/2015 "Linee guida ed indirizzi operativi per Aziende e OAS";- Deliberazione n. 3/2016 "Aggiornamento delle linee guida sul ciclo della Performance";- Deliberazione n. 4/2016 "Prevenzione Corruzione e Trasparenza: Prime indicazioni, ai sensi del D.lgs. 97/2016 e del PNA 2016, agli OAS e ai RPCT aziendali";- Deliberazione n. 5/2017 "Sistema di valutazione integrata del personale: linee guida e di indirizzo per lo sviluppo dei processi aziendali".
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11 comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009:</p> <p>L'intero articolo è stato abrogato per effetto dell'introduzione dell'art. 53 comma 1 lett. i) del D.Lgs. n. 33/2013.</p> <p>La L.190/2012 in materia di anticorruzione e il successivo D.Lgs. n. 33/2013 di riordino della disciplina in materia di trasparenza della azione amministrativa, avevano previsto il Programma triennale per la trasparenza e integrità unitamente al Piano Anticorruzione di cui il primo costituiva specifica sezione.</p> <p>Il D.Lgs. n. 97/2016 di revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza (correttivo della L. n. 190/2012 e D.Lgs. n. 33/2013) ha soppresso l'esplicito riferimento al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità sostituendolo con una "apposita Sezione" che deve essere contenuta all'interno del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione diventando parte integrante di quest'ultimo.</p> <p>Per effetto dell'entrata in vigore della Legge Regionale n. 22 del 21.11.2013, di costituzione dell'Azienda USL della Romagna, il Programma ed il Piano sopra richiamati sono stati approvati dopo apposita informativa a tutti i soggetti istituzionali coinvolti secondo la previsione normativa con deliberazione n. 56 del 18.2.2014.</p> <p>Successivamente, ad integrazione della deliberazione n. 56 appena richiamata, sono intervenute deliberazioni di aggiornamento annuali, tra</p>



	<p>cui da ultima:</p> <ul style="list-style-type: none">- la deliberazione n. 86 del 31.03.2021 che ha approvato l'aggiornamento del Piano Triennale per la prevenzione della corruzione (PTPC) per il triennio 2021-2023 comprensivo della apposita Sezione concernente la Trasparenza e della tabella allegata relativa all'adempimento degli obblighi di pubblicazione di dati e informazioni previsti dalla normativa vigente, nonché dell'allegata tabella recante il registro dei rischi specifici debitamente aggiornato. <p>I documenti sopra richiamati sono pubblicati sul sito web aziendale.</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.:</p> <p>L'intero articolo è stato abrogato per effetto dell'introduzione dell'art. 53 comma 1 lett. i) del D.Lgs n. 33/2013.</p> <p>Nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. n. 150/2009 così come modificato dal D.Lgs. n. 33/2013 e successivo D.Lgs. n. 97/2016, l'Azienda provvede all'assolvimento di ciascun obbligo di pubblicazione sul proprio sito web in apposita sezione "Amministrazione trasparente" – nelle diverse sottosezioni – in merito ai dati richiesti, nonché all'aggiornamento dei medesimi.</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.:</p> <p>Per quanto riguarda la validazione della relazione della performance ad opera dell'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm., l'Azienda USL della Romagna, per il 2020, ha completato il percorso di valutazione della performance organizzativa come da nota prot. n. 2021/0162253/P del 15/06/2021 di trasmissione della relazione di valutazione della performance organizzativa 2020 predisposta dai componenti dei Nuclei di Budget al Direttore Generale e all'OAS.</p> <p>Con nota del Direttore Generale prot. n. 2021/0156819/P del 10/06/2021 nel mese di giugno 2021 è stato avviato il percorso di valutazione della performance individuale anno 2020 concluso nel mese di luglio 2021.</p> <p>La Relazione sulla Performance per l'anno 2020 è stata adottata con Deliberazione del Direttore Generale nr. 213 in data 30/06/2021.</p>

Modulo 2

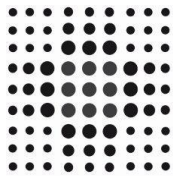
Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

1. Quadro normativo, negoziale e direttive regionali di riferimento

L'ipotesi di Accordo oggetto della presente relazione è stata predisposta nel rispetto della vigente legislazione di riferimento di seguito richiamata:

- D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii., in particolare artt. 40 e 40 bis in materia di contrattazione integrativa aziendale;
- il vigente CCNL Dirigenza Area Funzioni Locali – Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale sottoscritto



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

- il 17.12.2020 negli articoli che disciplinano la retribuzione di posizione e di risultato;
- il CCNQ del 13.07.2016;

Si richiamano altresì:

- la Deliberazione n. 328 del 29.09.2021 ad oggetto “Determinazione consistenza Fondi contrattuali 2018-2020 e determinazione provvisoria Fondi 2021 della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa (P.T.A.) a seguito della sottoscrizione del CCNL 17.12.2020;
- l’Accordo integrativo aziendale tuttora vigente in merito alla retribuzione di posizione e di risultato del 10 giugno 2016 e relativo verbale di interpretazione autentica;
- Il “Regolamento incarichi dirigenziali Area della Dirigenza Professionale, Amministrativa e Tecnica” approvato con deliberazione n. 323 del 29.12.2020.

2. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse dei Fondi

A seguito di confronto con le Organizzazioni Sindacali, nel 2020 è stato approvato con Delibera del Direttore Generale Ausl della Romagna n. 323 del 29.12.2020 il “Regolamento incarichi dirigenziali Area della Dirigenza Professionale, Amministrativa e Tecnica” che ha definito la graduazione delle funzioni dirigenziali e le procedure per l’affidamento e revoca degli incarichi attribuibili al personale della Dirigenza Professionale, Amministrativa e Tecnica. Con detto Regolamento si è provveduto alla ridefinizione degli incarichi della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, anche alla luce del CCNL della Dirigenza Area Funzioni Locali – Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale sottoscritto il 17.12.2020.

L’ipotesi di Accordo oggetto della presente Relazione illustrativa in merito alla retribuzione di posizione e risultato tiene pertanto conto della nuova graduazione economica degli incarichi della Dirigenza Professionale, Amministrativa e Tecnica come da tabella riportata nell’ipotesi di accordo.

La valorizzazione del trattamento di posizione e della retribuzione di risultato tiene conto:

- del sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali;
- delle esigenze organizzative e gestionali dettate dalla complessità e dalle dimensioni aziendali;
- degli obiettivi di mandato ed annuali assegnati;
- delle disponibilità dei relativi Fondi.

I valori della retribuzione lorda annuale di posizione e dell’indennità per incarico di direzione di struttura complessa ex artt. 89, 90 e 93 C.C.N.L. Area Funzioni Locali del 17.12.2020 e i valori della retribuzione lorda annuale di risultato ex art. 91 C.C.N.L. Area Funzioni Locali del 17.12.2020 sono riportati nella predetta tabella.

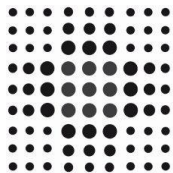
Per quanto concerne la retribuzione di risultato, l’art. 9 dell’ipotesi di Accordo oggetto della presente Relazione illustrativa introduce, in applicazione dell’art. 73 comma 8 e seguente del vigente CCNL Area Funzioni Locali del 17.12.2020, il riconoscimento di una quota maggiore della retribuzione di risultato rispetto a quella prevista per l’ordinario raggiungimento degli obiettivi assegnati di cui alla tabella riportata nell’ipotesi di accordo, in caso di affidamento di una Struttura Complessa, temporaneamente priva di titolare, ad altro dirigente con corrispondente incarico, al fine di compensare il maggior aggravio che ne deriva per il dirigente incaricato.

Detto istituto trova applicazione per un periodo temporale definito, necessario al superamento della responsabilità ad interim e comunque per non più di nove mesi prorogabili fino ad altri nove eccezionalmente prorogabili o rinnovabili a fronte di motivazioni di carattere oggettivo. Il valore del compenso aggiuntivo della retribuzione di risultato può essere opportunamente definito in € 6.000,00/anno.

Si richiama inoltre l’applicazione dell’art. 30 del vigente CCNL Area Funzioni Locali del 17.12.2020 ai fini della differenziazione della retribuzione di risultato, rinviando alle progettualità che saranno individuate nel 2022, sulla base delle risorse residue disponibili in sede di contrattazione integrativa.

Infine, a decorrere dal 1° gennaio 2022, viene superato il risultato aggiuntivo previsto per l’incarico di Direttore Area Dipartimentale e si rinvia a quanto disciplinato dal vigente CCNL in merito al finanziamento dell’indennità di Dipartimento, i cui contenuti e procedure di affidamento sono disciplinate nel vigente Regolamento incarichi dirigenziali richiamato in premessa.

3. Effetti abrogativi impliciti



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

L'ipotesi di Accordo oggetto della presente relazione sostituisce – per le materie e gli aspetti disciplinati – l'Accordo integrativo aziendale sulla retribuzione di posizione e di risultato del 10 giugno 2016 della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa dell'Azienda USL della Romagna.

Per quanto non disciplinato dall'ipotesi di Accordo in argomento rispetto agli istituti in oggetto, si rinvia al vigente accordo integrativo aziendale sulla retribuzione di posizione e di risultato del 10 giugno 2016 nonché alle disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia.

4. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione per la performance individuale e organizzativa

L'Azienda USL della Romagna, per il 2020, ha completato il percorso di valutazione della performance organizzativa come da nota prot. n. 2021/0162253/P del 15/06/2021 di trasmissione della relazione di valutazione della performance organizzativa 2020 predisposta dai componenti dei Nuclei di Budget al Direttore Generale e all'OAS.

Con nota del Direttore Generale prot. n. 2021/0156819/P del 10/06/2021 nel mese di giugno 2021 è stato avviato il percorso di valutazione della performance individuale della Dirigenza Area Sanità anno 2020 che si è conclusa nel mese di luglio 2021.

5. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali, ai sensi dell'articolo 23 del D. Lgs. 150/2009 nonché della vigente CC.NN.LL.

//

6. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'ipotesi di Accordo oggetto della presente relazione definisce la nuova graduazione economica della retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza Area Funzioni Locali – Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale dell'Azienda USL della Romagna alla luce del CCNL Area Funzioni Locali del 17.12.2020 e disciplina l'applicazione dell'art. 73 comma 8 e seguente CCNL richiamato.

7. Altre informazioni

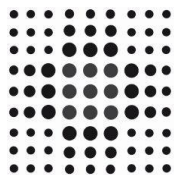
//

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Si dettaglia di seguito la composizione dei Fondi 2021, così come risultanti da Deliberazione n. 328 del 29.09.2021 ad oggetto "Determinazione consistenza fondi contrattuali 2018-2020 e determinazione provvisoria fondi 2021 della dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa (P.T.A.) a seguito della sottoscrizione del C.C.N.L. 17.12.2020". Si precisa che i Fondi dell'anno 2022, in fase di costituzione, risulteranno provvisoriamente quantificati nei medesimi importi dell'anno 2021.



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

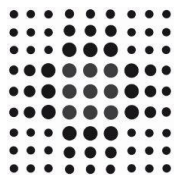
FONDO ART. 90 C.C.N.L. 17/12/2020 AREA DELLE FUNZIONI LOCALI - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	
ANNO 2021	
Fondo consolidato 2020 per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione struttura complessa art. 8 CCNL 6/5/2010 dirigenza PTA	€ 1.659.868,27
Incrementi stabili art. 90, c. 3:	
Art. 90, c. 3 lett. a) CCNL 17.12.2020: a decorrere dal 1/1/2018 il fondo è stabilmente incrementato di € 338 per ogni dirigente in servizio al 31/12/2015: n. 103 dirigenti *€ 338	€ 34.814,00
FONDO PROVVISORIO 2021	€ 1.694.682,27

FONDO ART. 91 C.C.N.L. 17/12/2020 AREA DELLE FUNZIONI LOCALI - RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI	
ANNO 2021	
Fondo consolidato 2020 per la retribuzione di risultato ex art. 10 CCNL 6/5/2010 e Fondo consolidato 2020 delle condizioni di lavoro ex art. 9 CCNL 6/5/2010 dirigenza PTA	€ 515.541,67
Incrementi stabili art. 91, c. 3:	
Art. 91, c. 3 lett. a) CCNL 17.12.2020: a decorrere dal 31/12/2018 il fondo è stabilmente incrementato di € 559 per ogni dirigente in servizio al 31/12/2015: n. 103 dirigenti * €559	€ 57.577,00
Incrementi variabili, art. 91 c. 4:	
Art. 91 c. 4 lett. a) CCNL 17.12.2020: importo delle RIA dei dirigenti cessati nell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione;	€ 453,95
Art. 91 c.4 lett. c) CCNL 17.12.2020: risorse in applicazione art. 52 c. 5 lett. b) CCNL 8.6.2000 (Risorse Aggiuntive Regionali)	€ 47.629,33
Limiti, art. 91, c. 7	
La quantificazione delle risorse avviene nel rispetto dei limiti finanziari previsti dalle vigenti disposizioni in materia	-€ 453,95
FONDO PROVVISORIO 2021	€ 620.748,00

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione dei Fondi per la contrattazione integrativa

Si dettagliano a seguire i contenuti degli articoli che introducono delle variazioni nei costi sui Fondi di riferimento.



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

- In applicazione dell'articolo 10 della presente ipotesi di accordo dal 01.01.2022 viene superata la previsione di riconoscimento di un risultato aggiuntivo previsto nel precedente accordo del 10.6.2016 in caso di titolarità di Direzione di area dipartimentale.
La suddetta previsione determina un risparmio sul Fondo per la retribuzione di Risultato pari a € 27.000 annui.
- In applicazione dell'articolo 9 della presente ipotesi di accordo, in caso di affidamento della struttura complessa temporaneamente priva di titolare ad altro dirigente con corrispondente incarico viene riconosciuta una quota di maggiore di retribuzione di risultato pari a € 6.000 annui.
Attualmente il numero di dirigenti in possesso delle caratteristiche descritte è pari a n. 1 unità nel 2021, con un costo per il mese di dicembre pari a € 500 e n. 2 unità sul 2022, con un costo su base annua pari a € 12.000.
Tali costi relativi all'anno 2022 saranno coperti dal risparmio generato dall'applicazione dell'articolo 10, complessivamente pari, come già detto, a 27.000€ annui.

Per quanto riguarda i valori di retribuzione di posizione e di risultato riportati nella tabella in calce all'ipotesi di accordo, si precisa che:

- i valori della retribuzione di posizione sono quelli già previsti nell'accordo 10.6.2016, adeguati dall'1.1.2021 agli incrementi previsti per la parte fissa della medesima dall'articolo 89 del C.C.N.L. 17.12.2020, a seconda della tipologia di incarico (Struttura Complessa, Struttura Semplice e Professionale); il relativo costo è finanziato dal Fondo Retribuzione di Posizione;
- costituisce una novità introdotta dall'art. 89 del C.C.N.L. 17.12.2020 la previsione di una retribuzione di posizione fissa pari a € 5.500 per tutti gli incarichi Professionali, a superamento delle precedenti distinzioni della suddetta retribuzione in relazione all'anzianità di servizio ed alla tipologia di incarico professionale conferito; il relativo costo è finanziato dal Fondo Retribuzione di Posizione;
- il valore dell'indennità di struttura complessa è stato uniformato in € 10.218 dal 1.1.2019, in applicazione del CCNL 17.12.2020; è stato pertanto superato il valore economico di € 9.000, previsto dall'Accordo 10.6.2016 per gli incarichi di Struttura Complessa di livello 2; il relativo costo è finanziato dal Fondo Retribuzione di Posizione;
- i valori della retribuzione di risultato sono i medesimi previsti dall'accordo 10.6.2016, salvo il superamento della retribuzione aggiuntiva di risultato per i titolari di Direzione di Area dipartimentale, come sopra specificato.

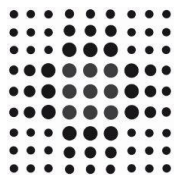
Per completezza si riporta l'andamento dei fondi 2021, da cui è possibile verificare il complessivo equilibrio della spesa.

	Disponibilità	Spesa	Saldo
Fondo Retr. Posizione	1.694.682,27	1.575.510,00	119.172,27
Fondo Retr. Risultato e altri trattamenti ec.	620.748,00	597.523,00	23.225,00
Totale	2.315.430,27	2.173.033,00	142.397,27

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

	Anno 2020	Anno 2021	Ipotesi Anno 2022
Fondo Posizione	1.694.682,27	1.694.682,27	1.694.682,27
Fondo per il trattamento accessori Condizioni di lavoro	20.000	//	//
Fondo risultato	649.123	//	//
Fondo risultato e altri trattamenti accessori	//	620.748	620.748
Totale	2.363.805,27	2.315.430,27	2.315.430,27



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

I fondi provvisori dell'anno 2021 e l'ipotesi di costituzione dei fondi 2022, ad oggi in corso, sono determinati in misura inferiore rispetto all'anno 2020, in quanto per tali annualità non risultano ad oggi stanziare risorse aggiuntive connesse all'emergenza Covid o disciplinate da diverse disposizioni normative.

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La verifica dei limiti di spesa verrà effettuata dall'U.O. Gestione Economica Risorse Umane, la quale monitora mensilmente attraverso la procedura gestionale WHR – sezione Fondi- le poste liquidate al personale.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Relativamente ai fondi 2020 risulta rispettato il limite imposto alla consistenza complessiva dei medesimi dall'articolo 23 del D. Lgs. 75/2017, in quanto gli incrementi sono esclusivamente quelli previsti dal C.C.N.L. 17.12.2020 e risultano altresì rispettati i dettati contrattuali e normativi in materia.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Rispetto alla compatibilità economico-finanziaria e alle modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio, la cui indicazione è sempre prevista dalla Circolare n. 25 del 19/07/2012 sopra richiamata, si precisa che le risorse dei fondi in esame sono regolarmente iscritte nel Bilancio Preventivo 2021, nei conti di costo del Gruppo 13 "voci accessorie finanziate da fondi" dei vari ruoli e troveranno analoga collocazione nel Bilancio Preventivo dell'anno 2022.

Il Direttore ad interim
U.O. Gestione Risorse Umane
dott.ssa Federica Dionisi
firmato