

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

RELATIVA ALL'IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE PER IL RICONOSCIMENTO DELL'ANZIANITA' DI SERVIZIO MATURATA PRESSO L'IRST IRCCS DI MELDOLA TRAMITE L'ATTRIBUZIONE DI UNA QUOTA DI RISULTATO AGGIUNTIVO IN LINEA CON LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PREVISTA PER IL PERSONALE DELLA DIRIGENZA AREA SANITA' + 5 ANNI

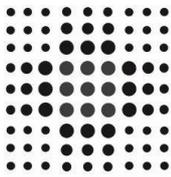
(ai sensi dell'Art. 40, comma 3-sexties, DLgs n.165 del 2001 e della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19/07/2012)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del Regolamento ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

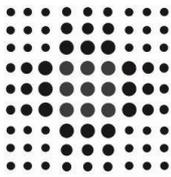
Data di sottoscrizione	16 luglio 2021
Periodo temporale di vigenza	Dal 01/08/2021
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti) <ul style="list-style-type: none">- DIRETTORE SANITARIO- DIRETTORE AMMINISTRATIVO- DIRIGENTE AMMINISTRATIVO RELAZIONI SINDACALI Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <ul style="list-style-type: none">- ANAAO ASSOMED- CIMO- FASSID- AAROI EMAC- FP CGIL- FVM- FESMED- FEDERAZIONE CISL MEDICI- ANPO ASCOTI FIALS MEDICI- UIL FPL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): <ul style="list-style-type: none">- FVM- FASSID- ANAAO ASSOMED- FP CGIL- FESMED- UIL FPL- ANPO ASCOTI FIALS MEDICI- FEDERAZIONE CISL MEDICI- AAROI EMAC- CIMO
Soggetti destinatari	Dirigenza Area Sanità (medici, veterinari, sanitari e delle professioni sanitarie) dell'Azienda Usl della Romagna
Materie trattate dall'accordo integrativo (descrizione sintetica)	Riconoscimento di una quota di risultato aggiuntivo per il professionista con incarico professionale di base assunto presso l'Azienda USL della Romagna mediante il computo del periodo di servizio svolto presso l'IRST IRCCS di Meldola, a garanzia di equità nel trattamento di retribuzione di risultato rispetto a quanto previsto nell'Accordo integrativo aziendale retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza Area Sanità dell'AUSL della Romagna, come meglio specificato nell'ipotesi di accordo,



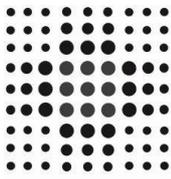
**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

		oggetto della presente Relazione.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: Con verbale n. 1 del 25/01/2022 il Collegio Sindacale esprime parere favorevole sulla relazione illustrativa sia sulla relazione tecnico-finanziaria in ordine alla compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40-bis, c.1 del D.lgs. 165/01
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria		È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii.: Il Piano della Performance è stato adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 264 del 30/07/2021 "Adozione Piano della Performance 2021-2023" e risulta pubblicato in apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente. La strutturazione interna e le relazioni ed integrazioni con il sistema di programmazione e rendicontazione aziendale del Piano sono stati definiti dall'Organismo Indipendente di Valutazione tramite: <ul style="list-style-type: none">- Deliberazione n. 1/2014 "Prime indicazioni metodologiche ed operative alle Aziende e agli OAS";- Deliberazione n. 2/2015 "Linee guida ed indirizzi operativi per Aziende e OAS";- Deliberazione n. 3/2016 "Aggiornamento delle linee guida sul ciclo della Performance".- Deliberazione n. 4/2016 "Prevenzione Corruzione e Trasparenza: Prime indicazioni, ai sensi del D.lgs. 97/2016 e del PNA 2016, agli OAS e ai RPCT aziendali".- Deliberazione n. 5/2017 "Sistema di valutazione integrata del personale: linee guida e di indirizzo per lo sviluppo dei processi aziendali".
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11 comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009: L'intero articolo è stato abrogato per effetto dell'introduzione dell'art. 53 comma 1 lett. i) del D.Lgs. n. 33/2013. La L.190/2012 in materia di anticorruzione e il successivo D.Lgs. n. 33/2013 di riordino della disciplina in materia di trasparenza della azione amministrativa, avevano previsto il Programma triennale per la trasparenza e integrità unitamente al Piano Anticorruzione di cui il primo costituiva specifica sezione.



		<p>Il D.Lgs. n. 97/2016 di revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza (correttivo della L. n. 190/2012 e D.Lgs. n. 33/2013) ha soppresso l'esplicito riferimento al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità sostituendolo con una "apposita Sezione" che deve essere contenuta all'interno del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione diventando parte integrante di quest'ultimo.</p> <p>Per effetto dell'entrata in vigore della Legge Regionale n. 22 del 21.11.2013, di costituzione dell'Azienda USL della Romagna, il Programma ed il Piano sopra richiamati sono stati approvati dopo apposita informativa a tutti i soggetti istituzionali coinvolti secondo la previsione normativa con deliberazione n. 56 del 18.2.2014.</p> <p>Successivamente, ad integrazione della deliberazione n. 56 appena richiamata, sono intervenute deliberazioni di aggiornamento annuali, tra cui da ultima:</p> <ul style="list-style-type: none">- la deliberazione n. 86 del 31.03.2021 che ha approvato l'aggiornamento del Piano Triennale per la prevenzione della corruzione (PTPC) per il triennio 2021-2023 comprensivo della apposita Sezione concernente la Trasparenza e della tabella allegata relativa all'adempimento degli obblighi di pubblicazione di dati e informazioni previsti dalla normativa vigente, nonché dell'allegata tabella recante il registro dei rischi specifici debitamente aggiornato. <p>I documenti sopra richiamati sono pubblicati sul sito web aziendale.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.:</p> <p>L'intero articolo è stato abrogato per effetto dell'introduzione dell'art. 53 comma 1 lett. i) del D.Lgs n. 33/2013.</p> <p>Nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. n. 150/2009 così come modificato dal D.Lgs. n. 33/2013 e successivo D.Lgs. n. 97/2016, l'Azienda provvede all'assolvimento di ciascun obbligo di pubblicazione sul proprio sito web in apposita sezione "Amministrazione trasparente" – nelle diverse sottosezioni – in merito ai dati richiesti, nonché all'aggiornamento dei medesimi.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.:</p> <p>Per quanto riguarda la validazione della relazione della performance ad opera dell'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm., l'Azienda USL della Romagna, per il 2020, ha completato il percorso di valutazione della performance organizzativa come da nota prot. n. 2021/0162253/P del 15/06/2021 di trasmissione della relazione di valutazione della performance organizzativa 2020 predisposta dai componenti dei Nuclei di Budget al Direttore Generale e all'OAS.</p> <p>Con nota del Direttore Generale prot. n. 2021/0156819/P del 10/06/2021 nel mese di giugno 2021 è stato avviato il percorso di valutazione della performance individuale anno 2020 concluso entro la fine del mese di luglio 2021.</p> <p>La Relazione sulla Performance per l'anno 2020 è stata adottata con Deliberazione del Direttore Generale nr. 213 in data 30/06/2021</p>
--	--	---



Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

1. Quadro normativo, negoziale e direttive regionali di riferimento

L'ipotesi di Accordo oggetto della presente relazione è stata predisposta nel rispetto della vigente legislazione di riferimento di seguito richiamata:

- D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii., in particolare artt. 40 e 40 bis in materia di contrattazione integrativa aziendale.
- la Legge Regionale n. 22 del 21.11.2013;
- il vigente CCNL Dirigenza Area Sanità;
- il vigente CCNQ del 13.07.2016;

Si richiamano altresì:

- la Deliberazione n. 141 del 23.06.2020 ad oggetto "Determinazione consistenza Fondi contrattuali definitivi anno 2019 – Area Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie - e Fondi provvisori anno 2020 Area Sanità" costituiti in applicazione del CCNL Dirigenza Area Sanità del 19.12.2019;
- l'Accordo integrativo aziendale retribuzione di posizione e retribuzione di risultato per la Dirigenza Area Sanità sottoscritto il 14.12.2020.

2. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse dei Fondi

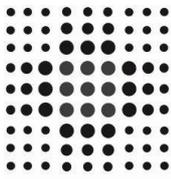
Premessa la valenza che l'Istituto Romagnolo per lo Studio e la Cura dei Tumori "Dino Amadori" – Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico (di seguito denominato IRST IRCCS) di Meldola riveste come punto di riferimento della rete oncologica della Romagna, come riconosciuto peraltro dalla Legge Regionale n. 22 del 21.11.2013 che disciplina l'istituzione dell'Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna e la partecipazione della Regione Emilia-Romagna all'IRST IRCCS di Meldola.

Rilevato infatti che nella sopra citata Legge Regionale n. 22 del 21.11.2013 al comma 3 dell'art. 1 si precisa che *"Gli obiettivi di promozione e valorizzazione delle forme di cooperazione e di innalzamento del livello qualitativo dei servizi erogati, con particolare riguardo a quelli di più elevata complessità, sono altresì perseguiti mediante lo sviluppo ed il completamento della regolamentazione dell'Istituto di ricovero e cura a carattere scientifico "Istituto scientifico romagnolo per lo studio e la cura dei tumori" s.r.l. di Meldola, al fine di rafforzarne il ruolo pubblico nell'ambito delle politiche finalizzate ai bisogni di assistenza nel settore oncologico e di garantirne la piena integrazione negli assetti del Servizio sanitario regionale dell'Emilia-Romagna"*.

Considerato inoltre che all'art. 7 della citata Legge Regionale al comma 1 viene richiamato l'IRST IRCCS di Meldola come parte integrante del Servizio sanitario regionale.

Riconosciuto che l'IRST IRCCS di Meldola è un polo d'eccellenza interamente dedicato alla cura, alla ricerca e alla formazione in campo oncologico. Soggetto del Servizio Sanitario della Regione Emilia-Romagna, si configura come perno della Rete Oncologica della Romagna ed è promotore con l'Azienda USL della Romagna di un percorso di governo coordinato delle oncologie del territorio basato sui principi di cooperazione e collaborazione tra i nodi della rete, al contempo capace di esaltare le competenze dei singoli centri e la prossimità dell'assistenza per tutti i cittadini. Dato atto della natura giuridica dell'IRST IRCCS di Meldola di Società a responsabilità limitata (S.r.l.) nonostante la maggioranza di capitale pubblico (disciplinata dal D.lgs 175/16), pur trattandosi di una società, comunque, senza scopo di lucro con le caratteristiche proprie di una Impresa Sociale fra cui il divieto di distribuzione degli utili e l'obbligo di investimento degli stessi nello svolgimento delle attività istituzionali previste dalla missione.

Accertato che allo stato attuale, secondo la vigente normativa, non è consentito computare l'anzianità maturata presso l'IRST IRCCS di Meldola per i professionisti che vengono assunti in mobilità o concorso presso l'Azienda UsL della Romagna in quanto ai fini della maturazione dei 5 anni per attribuzione di incarico dirigenziale ai sensi dell'art. 18 c. 4 CCNL Area Sanità 2016-2018 nel computo degli anni di servizio, rientrano i periodi di effettiva anzianità di



servizio maturata in qualità di dirigente (anche a tempo determinato, anche con soluzione di continuità) presso altre Aziende od enti di cui all'art. 6 CCNQ 13 luglio 2016.

Ricorrendo le condizioni sopra illustrate, nelle more di eventuali interventi normativi in materia, si è pertanto stabilito di riconoscere ai professionisti dirigenti assunti presso questa Azienda in seguito a concorso pubblico, procedura selettiva o mobilità in ingresso, il riconoscimento del periodo di servizio (anche a tempo determinato e con soluzione di continuità) svolto presso l'IRST IRCCS di Meldola, con l'esclusiva finalità di attribuire, alla maturazione dei 5 anni di servizio, una quota di risultato aggiuntivo che consenta equità nel trattamento di retribuzione di risultato rispetto a quanto previsto nell'Accordo Integrativo Aziendale retribuzione di posizione e di risultato del 14.12.2020 per il dirigente con + 5 anni di anzianità.

Tutto ciò premesso, l'ipotesi di Accordo oggetto della presente relazione illustrativa prevede:

1. la valorizzazione del risultato del professionista con incarico professionale di base assunto presso l'Azienda Usl della Romagna, in seguito a concorso pubblico, procedura selettiva o mobilità in ingresso, mediante il computo del periodo di servizio (anche a tempo determinato e con soluzione di continuità) svolto presso l'IRST IRCCS di Meldola, a garanzia di equità nel trattamento di retribuzione di risultato rispetto a quanto previsto nell'Accordo Integrativo Aziendale più volte citato del 14.12.2020 per il dirigente con + 5 anni di anzianità;
2. In presenza delle condizioni previste al punto 1), al professionista con 5 anni di anzianità di servizio raggiunti computando anche il servizio prestato presso l'IRST IRCCS (anche a tempo determinato e con soluzione di continuità) dovrà essere riconosciuta una quota di risultato aggiuntivo che consenta un trattamento di risultato pari e pertanto equo rispetto a quanto previsto nell'Accordo Integrativo Aziendale sopra citato per il dirigente con + 5 anni di anzianità.

L'ipotesi di Accordo oggetto della presente relazioni illustrativa integra la disciplina della retribuzione di risultato Dirigenza Area Sanità prevista dall'Accordo integrativo Aziendale Retribuzione di Posizione e Retribuzione di Risultato Dirigenza Area Sanità dell'Azienda Usl della Romagna sottoscritto con le Organizzazioni Sindacali Dirigenza Area Sanità in data 14 dicembre 2020.

3. Effetti abrogativi impliciti

//

4. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione per la performance individuale e organizzativa

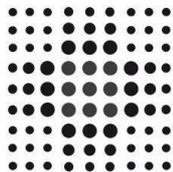
L'Azienda USL della Romagna, per il 2020, ha completato il percorso di valutazione della performance organizzativa come da nota prot. n. 2021/0162253/P del 15/06/2021 di trasmissione della relazione di valutazione della performance organizzativa 2020 predisposta dai componenti dei Nuclei di Budget al Direttore Generale e all'OAS.

Con nota del Direttore Generale prot. n. 2021/0156819/P del 10/06/2021 nel mese di giugno 2021 è stato avviato il percorso di valutazione della performance individuale della Dirigenza Area Sanità anno 2020 che si è conclusa nel mese di luglio 2021.

5. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali, ai sensi dell'articolo 23 del D. Lgs. 150/2009 nonché della vigente CC.NN.LL.

//

6. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

Con l'ipotesi di accordo oggetto della presente Relazione si è ritenuto di valorizzare con una quota aggiuntiva nella retribuzione di risultato i professionisti che hanno prestato servizio presso l'IRST IRCCS di Meldola e che sono stati assunti presso l'Azienda Usl della Romagna, in seguito a concorso pubblico, procedura selettiva o mobilità in ingresso, mediante il computo del periodo di servizio (anche a tempo determinato e con soluzione di continuità) svolto presso l'IRST IRCCS di Meldola.

Pertanto al professionista con 5 anni di anzianità di servizio raggiunti computando anche il servizio prestato presso l'IRST IRCCS (anche a tempo determinato e con soluzione di continuità) dovrà essere riconosciuta una quota di risultato aggiuntivo che consenta un trattamento di risultato pari e pertanto equo rispetto a quanto previsto nell'Accordo Integrativo Aziendale sopra citato per il dirigente con + 5 anni di anzianità.

7. Altre informazioni

//

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

L'accordo viene finanziato attraverso le risorse dei Fondi dell'Area Sanità, la cui costituzione provvisoria per l'anno 2021 è allegata alla deliberazione del Direttore Generale n. 329/2021.

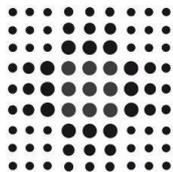
L'ipotesi di costituzione dei Fondi 2021 è stata preventivamente sottoposta al controllo del Collegio Sindacale in data 29.7.2021 il quale, con verbale n. 12 del 5.8.2021, ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria dei suddetti Fondi.

Si riporta di seguito la consistenza provvisoria dei Fondi 2021:

ANNO 2021	
Fondo retribuzione Incarichi	
Valori consolidati 2019 (art. 94, c. 2)	40.790.242,79
Incrementi stabili (art. 94, c. 3)	653.029
Trasferimento risorse F. Risultato (art. 95, c.9)	2.800.000
	44.243.271,79

ANNO 2021	
Fondo Condizioni di Lavoro	
Valori consolidati 2019 (art. 96, c. 2)	7.542.849,63
Incrementi stabili (art. 96, c. 3)	854.750
Incrementi stabili art. 96 c. 3: Risorse art. 1 c. 435 e 435 bis L. 205/2017 (risorse Gelli)	205.195
Totale	8.602.794,63

ANNO 2021	
Fondo retribuzione di Risultato	
Valori consolidati 2019 (art. 95, c. 2)	9.925.420,91
Incrementi stabili (art. 95, c. 3)	427.375
Trasferimento risorse F. Risultato (art. 95, c.9)	- 2.800.000
Incrementi variabili art. 95 c. 4: Risorse Aggiuntive Regionali	1.169.822,90
Totale	8.722.618,81



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

TOTALE RISORSE PROVVISORIE FONDI 2021	61.568.685,23
--	----------------------

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione dei Fondi per la contrattazione integrativa

Si riporta a seguire la spesa dei Fondi anno 2021.

Il costo dell'accordo in esame per l'anno 2021 è indicato in apposita riga.

Il costo su base annua per l'anno 2022 è pari ad € 14.400 e troverà finanziamento nei fondi dell'anno 2022.

ANNO 2021	
Spesa Fondo Incarichi	40.301.810
Spesa Fondo Condizioni di lavoro	8.575.746
Spesa Fondo retrib. Risultato	9.488.588
Costo accordo sul 2021	6.000
Totale	58.372.144

Il costo dell'accordo trova finanziamento nelle risorse del Fondo Risultato che include le risorse residue dell'anno 2021 dei Fondi Incarichi e Condizioni di lavoro, come da previsione contrattuale (art. 95, c. 8 CCNL 19.12.2019).

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

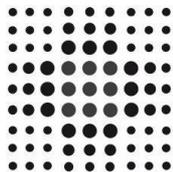
CONFRONTO FONDI RETRIBUZIONE INCARICHI

ANNO 2020	
Fondo retrib. Incarichi	
Valori consolidati 2019 (art. 94, c. 2)	40.790.242,79
Incrementi stabili (art. 94, c. 3)	653.029
Trasferimento risorse F. Risultato (art. 95, c.9)	2.800.000
	44.243.271,79

ANNO 2021	
Fondo retrib. Incarichi	
Valori consolidati 2019 (art. 94, c. 2)	40.790.242,79
Incrementi stabili (art. 94, c. 3)	653.029
Trasferimento risorse F. Risultato (art. 95, c.9)	2.800.000
	44.243.271,79

CONFRONTO FONDI CONDIZIONI DI LAVORO

ANNO 2020	
Fondo Condizioni di Lavoro	



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

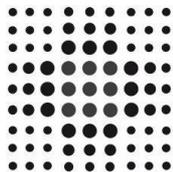
Valori consolidati 2019 (art. 96, c. 2)	7.542.849,63
Incrementi stabili (art. 96, c. 3)	854.750
Incrementi stabili art. 96 c. 3: Risorse art. 1 c. 435 e 435 bis L. 205/2017 (risorse Gelli)	205.195
Incrementi variabili art. 96 c. 4: risorse art. 1 D.L. 18/2020 – D.G.R. n. 469/2020	649.977
Incrementi variabili art. 96 c. 4: risorse D.L. 34/2020 – D.G.R. n. 815/2020	440.047
Incrementi variabili art. 96 c. 4: risorse D.L. 34/2020 – D.G.R. n. 529/2021	93.883
	9.786.701,63

ANNO 2021	
Fondo Condizioni di Lavoro	
Valori consolidati 2019 (art. 96, c. 2)	7.542.849,63
Incrementi stabili (art. 96, c. 3)	854.750
Incrementi stabili art. 96 c. 3: Risorse art. 1 c. 435 e 435 bis L. 205/2017 (risorse Gelli)	205.195
Totale	8.602.794,63

CONFRONTO FONDI RETRIBUZIONE DI RISULTATO

ANNO 2020	
Fondo retrib. Risultato	
Valori consolidati 2019 (art. 95, c. 2)	9.925.420,91
Incrementi stabili (art. 95, c. 3)	427.375
Trasferimento risorse F. Risultato (art. 95, c.9)	- 2.800.000
Incrementi variabili art. 95 c. 4: Risorse Aggiuntive Regionali	1.169.822,90
Incrementi variabili: art. 95 c. 4 lett. f) – Fondo Perequativo Ambito di Ravenna	110.858
Residui 2019 med-vet, sanitari e prof. sanitarie	7.210.000
	16.043.476,81

ANNO 2021	
Fondo retrib. Risultato	
Valori consolidati 2019 (art. 95, c. 2)	9.925.420,91
Incrementi stabili (art. 95, c. 3)	427.375
Trasferimento risorse F. Risultato (art. 95, c.9)	- 2.800.000
Incrementi variabili art. 95 c. 4: Risorse Aggiuntive Regionali	1.169.822,90
Totale	8.722.618,81



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La verifica dei limiti di spesa viene effettuata dall'U.O. Gestione Economica Risorse Umane, la quale monitora mensilmente attraverso la procedura gestionale in uso le poste liquidate al personale.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Relativamente ai fondi 2020 risulta rispettato il limite di spesa imposto alla consistenza complessiva dei medesimi.

	Consistenza Fondo 2020	Spesa 2020 (al mese di dicembre 2021)
Fondo Incarichi	44.243.272	40.407.256
Fondo Condizioni di lavoro	9.786.702	9.584.830
Fondo Risultato	16.043.477	10.073.612
Totale	70.073.451	60.065.698

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Lo stanziamento necessario costituito dalle risorse dei fondi 2021 è iscritto nel bilancio preventivo 2021 e trova collocazione nelle voci del Conto Economico del Gruppo 13, registrato nei conti delle competenze accessorie.

U.O. Gestione Risorse Umane
Il Direttore
(Lorella Sternini)
firmato