

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

~~IPOTESI~~ DI ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO

DIRIGENZA AREA SANITA' DELL'AZIENDA USL DELLA ROMAGNA

In data 14 dicembre 2020 si è svolto l'incontro in videoconferenza tra la delegazione di Parte Pubblica dell'AUSL della Romagna e le OO.SS. rappresentative della dirigenza area sanità in merito al tema in oggetto.

Richiamati:

- il D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., in particolare artt. 40 e 40 bis in materia di contrattazione integrativa aziendale;
- il vigente C.C.N.L. Dirigenza Area Sanità, negli articoli che disciplinano la retribuzione di posizione e di risultato;
- la deliberazione n. 141 del 23.06.2020 ad oggetto "Determinazione consistenza Fondi contrattuali definitivi anno 2019 Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie e Fondi provvisori anno 2020 – Dirigenza Area Sanità" costituiti in applicazione del CCNL Dirigenza Area Sanità del 19.12.2019;
- la DGR nr. 815 del 06/07/2020 ad oggetto "Approvazione dei Verbali di confronto sottoscritti ai sensi dei vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale del SSN, relativi ai criteri di riparto e di finalizzazione delle risorse stanziare dal D.L. 34/2020 ad integrazione dei fondi contrattuali di finanziamento del trattamento economico accessorio del personale dipendente delle Aziende ed Enti del SSR" che ha consentito di incrementare per l'importo di € 440.047,00 il fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro ex art. 96 CCNL Dirigenza Area Sanità del 19.12.2019.
- i seguenti accordi integrativi tuttora vigenti in merito alla retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie e relativi verbali di interpretazione autentica in merito alla retribuzione di risultato del 19 dicembre 2018 di seguito precisati:
 - accordo integrativo sottoscritto l'8 febbraio 2018 con le OO.SS. Dirigenza Medica e Veterinaria;

- accordo integrativo sottoscritto l'8 agosto 2018 con le OO.SS. Dirigenza Sanitaria;
- accordo integrativo sottoscritto l'8 agosto 2018 con le OO.SS. Dirigenza delle Professioni Sanitarie;
- Il Regolamento incarichi Dirigenza Area Sanità oggetto di confronto con le Organizzazioni Sindacali Dirigenza Area Sanità conclusosi con la sottoscrizione del verbale di confronto in data 14 dicembre 2020;

Richiamato il confronto avvenuto con le Rappresentanze Sindacali di riferimento in merito alla nuova graduazione economica degli incarichi Dirigenza Area Sanità, conclusosi con la sottoscrizione della presente ipotesi di accordo integrativo;

LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:

ART. 1 OGGETTO E FINALITA'

Il presente Accordo definisce il nuovo valore della Retribuzione di Posizione e Risultato degli incarichi dell'Azienda USL della Romagna.

ART. 2 DESTINATARI

Sono destinatari del presente Accordo tutti i Dirigenti Area Sanità (medici, veterinari, sanitari e professioni sanitarie) dell'Azienda USL della Romagna.

ART.3 FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA AREA SANITA'

I Fondi di riferimento, ai sensi del vigente C.C.N.L. del 19.12.2019 Dirigenza Area Sanità sono i seguenti:

- Art. 94: Fondo per la Retribuzione degli Incarichi;
- Art. 95: Fondi per la Retribuzione di Risultato;
- Art. 96: Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di lavoro

Tali fondi sono stati formalmente costituiti in via provvisoria, per l'anno 2020, con Deliberazione n. 141 del 23.06.2020 e saranno annualmente confermati o modificati con appositi atti deliberativi, in coerenza con quanto previsto dalle vigenti normative.

ART. 4 TIPOLOGIA INCARICHI DIRIGENZIALI – CONTENUTO

Per la descrizione del contenuto professionale e/o gestionale degli incarichi disciplinati nel presente Accordo si rinvia al relativo regolamento aziendale incarichi in premessa richiamato.

Per quanto riguarda i criteri e le procedure di affidamento e revoca degli incarichi si rinvia al regolamento incarichi in premessa richiamato nonché alle disposizioni legislative e contrattuali vigenti.

ART.5 TRATTAMENTO DI POSIZIONE

I valori della retribuzione lorda annuale di posizione e dell'indennità per incarico di direzione di struttura complessa di cui all'art. 90 del CCNL 19.12.2019 sono riportati nella Tabella 1, allegata quale parte integrante al presente Accordo.

ART. 6 RETRIBUZIONE DI RISULTATO

I valori della retribuzione di risultato sono riportati nella tabella 2, allegata quale parte integrante al presente Accordo

ART. 7 SALVAGUARDIA DELLA COMPATIBILITA' DEI FONDI CONTRATTUALI

In nessun caso la spesa per la corresponsione degli istituti contrattuali finanziati dai Fondi per la contrattazione integrativa aziendale potrà superare la disponibilità complessiva annuale degli stessi.

Nel caso in cui le retribuzioni di posizione e di risultato previste dal presente Accordo non trovassero piena capienza nelle disponibilità dei Fondi, le stesse saranno riconosciute in misura ridotta fino a capienza dei medesimi, con abbattimenti in percentuale di pari misura da applicare al valore di ciascun incarico / livello di risultato previsti dal presente Accordo previa convocazione del tavolo sindacale.

ART.8 DECORRENZA E VALIDITA'

Il presente Accordo decorre dal 1° dicembre 2020.

L'accordo è valido fino a diverso accordo in materia.

ART.9 NORME FINALI E DI RINVIO

Il presente Accordo sostituisce – per le materie e gli aspetti disciplinati - gli accordi integrativi aziendali vigenti in merito alla retribuzione di posizione e risultato sottoscritti l'8 febbraio 2018 per la dirigenza medica e veterinaria e l'8 agosto 2018 per la dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie.

Per quanto qui non disciplinato dal presente Accordo rispetto agli istituti in argomento, si rinvia agli accordi integrativi sulla retribuzione di posizione e retribuzione di risultato Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie sopra richiamati nonché alle disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia.

**Tabella 1 - Retribuzione di Posizione e Indennità per incarico di direzione struttura complessa
Dirigenza Area Sanità dell'Azienda USL della Romagna**

TIPOLOGIA DI INCARICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	INDENNITÀ DI STRUTTURA COMPLESSA	TOTALE
STRUTTURA COMPLESSA	22.000,00	10.218,00	32.218,00
STRUTTURA SEMPLICE INTERDIP./DIP.	18.000,00		18.000,00
STRUTTURA SEMPLICE DI U.O.	16.000,00		16.000,00
ALTISSIMA PROFESSIONALITÀ (DIP)	18.000,00		18.000,00
ALTISSIMA PROFESSIONALITÀ (UO)	17.000,00		17.000,00
INCARICO ALTA SPECIALIZZAZIONE	16.000,00		16.000,00
INCARICO PROFESSIONALE QUALIFICATO	10.000,00		10.000,00
INCARICO PROFESSIONALE	5.500,00		5.500,00
INCARICO PROFESSIONALE DI BASE	1.500,00		1.500,00

Valori in euro annui lordi comprensivi della 13^a mensilità

Tabella 2 - Retribuzione di Risultato Dirigenza Area Sanità dell'Azienda USL della Romagna

Tipologia di incarico	RETRIBUZIONE DI RISULTATO
STRUTTURA COMPLESSA	8.000,00
STRUTTURA SEMPLICE INTERDIP./DIP.	5.000,00
STRUTTURA SEMPLICE DI U.O.	5.000,00
ALTISSIMA PROFESSIONALITÀ (DIP)	4.000,00
ALTISSIMA PROFESSIONALITÀ (UO)	4.000,00
INCARICO ALTA SPECIALIZZAZIONE	4.000,00
INCARICO PROFESSIONALE QUALIFICATO	4.000,00
INCARICO PROFESSIONALE	4.000,00
INCARICO PROFESSIONALE DI BASE	2.200,00

RISULTATO INCARICHI A TEMPO DETERMINATO DIRIGENZA AREA SANITÀ	2.200,00
--	----------

RISULTATO AGGIUNTIVO RESPONSABILE DI PROGRAMMA (ECCEZIONE DIRETTORI DI DIPARTIMENTO)	10.000,00
--	-----------

Valori in euro annui lordi

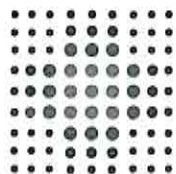
Ravenna, 14 dicembre 2020

Per la delegazione di parte pubblica

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Il Direttore Sanitario	dott. Mattia Altini	firmato
Il Direttore Amministrativo	dott.ssa Agostina Aimola	firmato
Il Dirigente Amministrativo Relazioni Sindacali	dott.ssa Barbara Camerani	firmato

Per le Rappresentanze Sindacali della Dirigenza Area Sanità (Medica, Veterinaria, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie)

SIGLA	NOME E COGNOME	FIRMA
AAROI EMAC	Carla Olivieri	firmato
ANAAO ASSOMED	Gilberto Vergoni	firmato
FP CGIL Cesena – Forlì – Ravenna – Rimini	Stefano Bolzon	firmato
CIMO	Gabriele Cortellini	firmato
FASSID	Angelo Gazzilli	firmato
Federazione CISL Medici	Marco Limarzi	firmato
Federazione CISL Medici	Maria Antonietta Pedrelli	firmato
FESMED	Alberto Zaccaroni	firmato
F.V.M.	Daniele Petrozziello	firmato
ANPO – ASCOTI – FIALS MEDICI - SAUES	Gianluigi Rava	firmato
UIL FPL Cesena	Paolo Manzelli	firmato
UIL FPL Medici Ravenna	Alfredo Panissa	firmato
UIL FPL Medici (Rimini)	Vincenzo Domenichelli	firmato
UIL FPL Forlì	Massimo Monti	firmato



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

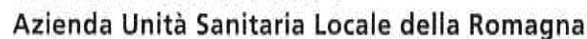
RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
RELATIVA ALL'IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DIRIGENZA AREA SANITÀ DELL'AZIENDA USL DELLA ROMAGNA
(ai sensi dell'Art. 40, comma 3-sexties, DLgs n.165 del 2001 e della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19/07/2012)

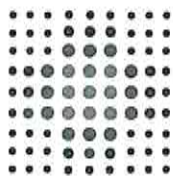
RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

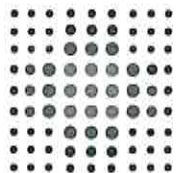
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del Regolamento ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	14 Dicembre 2020
Periodo temporale di vigenza	Dal 01/12/2020
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti)</p> <ul style="list-style-type: none">- DIRETTORE SANITARIO- DIRETTORE AMMINISTRATIVO- DIRIGENTE AMMINISTRATIVO RELAZIONI SINDACALI <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none">- ANAAO ASSOMED- CIMO- FASSID- AAROI EMAC- FP CGIL- FVM- FESMED- FEDERAZIONE CISL MEDICI- ANPO ASCOTI FIALS MEDICI- UIL FPL <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none">- ANAAO ASSOMED- CIMO- FASSID- AAROI EMAC- FP CGIL- FVM- FESMED- FEDERAZIONE CISL MEDICI- ANPO ASCOTI FIALS MEDICI - SAUES- UIL FPL
Soggetti destinatari	Dirigenza Area Sanità (medici, veterinari, sanitari e delle professioni sanitarie) dell'Azienda Usl della Romagna
Materie trattate dall'accordo integrativo (descrizione sintetica)	Nuovi valori della Retribuzione di posizione e risultato della Dirigenza Area Sanità dell'Azienda Usl della Romagna

2



		<p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11 comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009: L'intero articolo è stato abrogato per effetto dell'introduzione dell'art. 53 comma 1 lett. i) del D.Lgs. n. 33/2013.</p> <p>La L.190/2012 in materia di anticorruzione e il successivo D.Lgs. n. 33/2013 di riordino della disciplina in materia di trasparenza della azione amministrativa, avevano previsto il Programma triennale per la trasparenza e integrità unitamente al Piano Anticorruzione di cui il primo costituiva specifica sezione.</p> <p>Il D.Lgs. n. 97/2016 di revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza (correttivo della L. n. 190/2012 e D.Lgs. n. 33/2013) ha soppresso l'esplicito riferimento al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità sostituendolo con una "apposita Sezione" che deve essere contenuta all'interno del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione diventando parte integrante di quest'ultimo.</p> <p>Per effetto dell'entrata in vigore della Legge Regionale n. 22 del 21.11.2013, di costituzione dell'Azienda USL della Romagna, il Programma ed il Piano sopra richiamati sono stati approvati dopo apposita informativa a tutti i soggetti istituzionali coinvolti secondo la previsione normativa con deliberazione n. 56 del 18.2.2014.</p> <p>Successivamente, ad integrazione della deliberazione n. 56 appena richiamata, sono intervenute deliberazioni di aggiornamento annuali tra cui da ultima :</p> <ul style="list-style-type: none">- la deliberazione n. 34 del 31.01.2020 che ha approvato l'aggiornamento del Piano Triennale per la prevenzione della corruzione (PTPC) per il triennio 2020-2022 comprensivo della apposita Sezione concernente la Trasparenza e della tabella allegata relativa all'adempimento degli obblighi di pubblicazione di dati e informazioni previsti dalla normativa vigente, nonché dell'allegata tabella recante il registro dei rischi specifici debitamente aggiornato. <p>I documenti sopra richiamati sono pubblicati sul sito web aziendale.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.: L'intero articolo è stato abrogato per effetto dell'introduzione dell'art. 53 comma 1 lett. i) del D.Lgs n. 33/2013.</p> <p>Nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. n. 150/2009 così come modificato dal D.Lgs. n. 33/2013 e successivo D.Lgs. n. 97/2016, l'Azienda provvede all'assolvimento di ciascun obbligo di pubblicazione sul proprio sito web in apposita sezione "Amministrazione trasparente" – nelle diverse sottosezioni – in merito ai dati richiesti, nonché all'aggiornamento dei medesimi.</p>



		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 e ss.mm. :</p> <p>Per quanto riguarda la validazione della relazione della performance ad opera dell'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm., l'Azienda USL della Romagna nell'anno 2020, per il 2019, ha completato il percorso di verifica e valutazione relativa al raggiungimento degli obiettivi assegnati al personale, operata dall'Organismo Aziendale di Supporto alla Valutazione aziendale, attraverso il raffronto fra risultati attesi e risultati ottenuti definiti per ogni obiettivo ai sensi della nota OIV SSR (PG/2020/0319013 del 27.04.2020) in relazione all'emergenza COVID.</p> <p>Con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 165 del 29/06/2020 è stata adottata la Relazione sulla Performance – Anno 2019.</p>
--	--	--

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

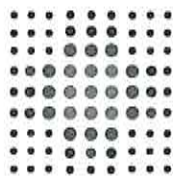
1. Quadro normativo, negoziale e direttive regionali di riferimento

L'ipotesi di Accordo oggetto della presente relazione è stata predisposta nel rispetto della vigente legislazione di riferimento di seguito richiamata:

- D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii., in particolare artt. 40 e 40 bis in materia di contrattazione integrativa aziendale;
- il vigente C.C.N.L. Dirigenza Area Sanità, negli articoli che disciplinano la retribuzione di posizione e di risultato.

Si richiamano altresì:

- la Deliberazione n. 141 del 23.06.2020 ad oggetto "Determinazione consistenza Fondi contrattuali definitivi anno 2019 - Area Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie - e Fondi provvisori anno 2020 Area Sanità" costituiti in applicazione del CCNL Dirigenza Area Sanità del 19.12.2019;
- la DGR nr. 815 del 06/07/2020 ad oggetto "Approvazione dei Verbali di confronto sottoscritti ai sensi dei vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale del SSN, relativi ai criteri di riparto e di finalizzazione delle risorse stanziati dal D.L. 34/2020 ad integrazione dei fondi contrattuali di finanziamento del trattamento economico accessorio del personale dipendente delle Aziende ed Enti del SSR" che ha consentito di incrementare per l'importo di € 440.047,00 il fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro ex art. 96 CCNL Dirigenza Area Sanità del 19.12.2019.
- i seguenti accordi integrativi tuttora vigenti in merito alla retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie e relativi verbali di interpretazione autentica in merito alla retribuzione di risultato del 19 dicembre 2018, di seguito precisati:
 - accordo integrativo sottoscritto l'8 febbraio 2018 con le OO.SS. Dirigenza Medica e Veterinaria;
 - accordo integrativo sottoscritto l'8 agosto 2018 con le OO.SS. Dirigenza Sanitaria;
 - accordo integrativo sottoscritto l'8 agosto 2018 con le OO.SS. Dirigenza delle Professioni Sanitarie;
- Il Regolamento incarichi Dirigenza Area Sanità oggetto di confronto con le Organizzazioni Sindacali Dirigenza Area Sanità conclusosi con la sottoscrizione del verbale di confronto in data 14 dicembre 2020;



2. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse dei Fondi

A seguito di discussione e condivisione con le Organizzazioni Sindacali nel 2017 è stato poi approvato con Delibera del Direttore Generale Ausl della Romagna nr. 132 del' 11.04.2018 il "Regolamento incarichi dirigenziali area medica veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie" che ha definito la graduazione delle funzioni dirigenziali e le procedure per l'affidamento e revoca degli incarichi attribuibili al personale dirigente dell'Area Medica, Veterinaria, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie disegnando un nuovo sistema, unico per tutta l'Azienda Usl della Romagna degli incarichi Dirigenziali di cui sopra.

Con la sottoscrizione del C.C.N.L. Dirigenza Area Sanità del 19.12.2019 si è reso necessario predisporre il nuovo Regolamento incarichi dirigenziali Area Sanità - Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie alla luce delle nuove disposizioni contrattuali; il Regolamento come richiamato in premessa è stato oggetto di confronto con le Organizzazioni Sindacali Dirigenza Area Sanità conclusosi con la sottoscrizione del verbale di confronto in data 14.12.2020 e contestualmente si è definita con l'ipotesi di Accordo in merito alla retribuzione di posizione e risultato oggetto della presente relazione illustrativa, una nuova graduazione economica degli incarichi Dirigenza Area Sanità come da tabella riportata nell'ipotesi di accordo.

Considerato che il fondo per la retribuzione incarichi (art. 94 CCNL vigente), previsto per assicurare agli incarichi dirigenziali un congruo riconoscimento del valore organizzativo della professionalità dei dirigenti, lascia fisiologicamente risorse residue che si generano in relazione alle variazioni delle politiche assunzionali, di stabilizzazione e tempi di copertura del turn over, anche in funzione dell'attuale contesto di emergenza epidemiologica che ha determinato un incremento delle assunzioni di personale non immediatamente accompagnato da una revisione dei fondi contrattuali, si intende avviare una politica di sviluppo delle carriere dei professionisti, creando nuove opportunità mediante l'individuazione di nuovi incarichi e la copertura degli incarichi vacanti attraverso il completo utilizzo del fondo incarichi in una prospettiva di finanziamento a medio/lungo termine (oggetto di rappresentazione al tavolo sindacale del 6 novembre 2020 e successiva informativa dell'10 novembre 2020) (vedi tabella incarichi allegata).

3. Effetti abrogativi impliciti

Il presente Accordo sostituisce – per le materie e gli aspetti disciplinati - gli accordi integrativi aziendali vigenti in merito alla retribuzione di posizione e risultato sottoscritti l'8 febbraio 2018 per la Dirigenza Medica e Veterinaria e l'8 agosto 2018 per la Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie richiamati in premessa.

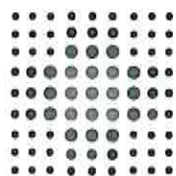
Per quanto non disciplinato dall'ipotesi di Accordo oggetto della presente relazione illustrativa rispetto agli istituti in argomento, si rinvia agli accordi integrativi sulla retribuzione di posizione e retribuzione di risultato Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie sopra richiamati nonché alle disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia.

4. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione per la performance individuale e organizzativa

Per l'anno 2020, come per gli anni passati, l'Azienda ha predisposto il Piano delle Azioni contenuto nelle Linee Guida al Budget 2020 ed ha assegnato gli obiettivi di budget in sede di negoziazione con le strutture interessate. L'assegnazione degli obiettivi 2020 è stata rimodulata in seguito all'emergenza epidemiologica COVID-19 intervenuta a febbraio 2020 ed ancora in atto.

5. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali, ai sensi dell'articolo 23 del D. Lgs. 150/2009 nonché della vigente CC.NN.LL.

//



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

6. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'ipotesi di Accordo oggetto della presente relazione definisce la nuova graduazione economica della Retribuzione di Posizione e di Risultato della Dirigenza Area Sanità dell'Azienda USL della Romagna.

7. Altre informazioni

/

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La consistenza dei Fondi dell'anno 2020 è avvenuta con Deliberazione n. 141 del 23.6.2020 ad oggetto "Determinazione consistenza fondi contrattuali definitivi anno 2019 -Area Dirigenza medica e veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie – e fondi provvisori anno 2020 Area Sanità".

La consistenza dei Fondi 2021 sarà determinata all'inizio dell'anno di riferimento in applicazione:

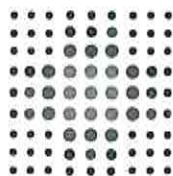
- del C.C.N.L. 19.12.2019;
- dell'articolo 11 del D.L. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria), convertito in L. 60/2019, secondo le indicazioni che verranno fornite dalla Regione Emilia Romagna;
- delle eventuali ulteriori disposizioni in materia di finanziamento del SSN in relazione al perdurare dell'emergenza pandemica Covid 19;
- di eventuali ulteriori disposizioni che potranno essere contenute nella Legge di Stabilità 2021.

Ad oggi è possibile confermare, sulla base della disciplina contrattuale vigente, la consistenza della parte stabile dei Fondi 2020, con le seguenti specifiche:

- le risorse variabili riconosciute per l'incremento una tantum del Fondo Condizioni di lavoro connesso all'emergenza Covid 19 per l'anno 2020, pari a Euro 649.977 (risorse art. 1 D.L. 18/2020, DGR 469/2020) e pari a Euro 440.047 (risorse D.L. 34/2020 e D.G.R. 815/2020) non saranno conteggiate nella consistenza del Fondo Condizioni di lavoro 2021;
- i residui 2019 transitati sui fondi 2020, pari a Euro 7.210.000, non saranno conteggiati nella consistenza del Fondo Risultato 2021;
- le Risorse Aggiuntive Regionali della Dirigenza medica e veterinaria, pari a Euro 1.074.064, uscite dalla disponibilità del fondo a seguito della sottoscrizione dell'accordo 31.5.2017, saranno conteggiate nella consistenza del Fondo Risultato 2021 in quanto rese nuovamente disponibili con la sottoscrizione dell'accordo 14.12.2020 "Piano di destinazione residui 2020 per la valorizzazione della performance Dirigenza Area Sanità".

Si rappresenta a seguire l'ipotesi di consistenza iniziale delle risorse 2021, tenuto conto di quanto rappresentato sopra e nelle more della successiva determinazione provvisoria:

Denominazione Fondo	Ipotesi consistenza 2021
Fondo Incarichi art. 94 CCNL 19.12.2019	€ 44.243.271,79
Fondo Risultato art. 95 CCNL 19.12.2019	€ 8.722.618,81
Fondo Condizioni di Lavoro art. 96 CCNL 19.12.2019	€ 8.602.794,63



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

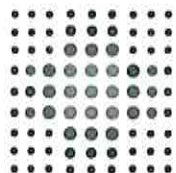
L'applicazione dell'ipotesi di Accordo comporterà un incremento di spesa del Fondo Incarichi e Risultato in relazione a:

- incremento di Euro 1.000 del valore della retribuzione di posizione dell'incarico di Struttura Complessa, dell'incarico di Struttura Semplice interdipartimentale/dipartimentale e di Unità Operativa; per quanto riguarda gli incarichi di SC viene incrementato anche il valore della retribuzione di risultato di Euro 1.000;
- previsione di un nuovo livello di incarico di Altissima Professionalità dipartimentale e di Unità Operativa, del valore rispettivamente pari a Euro 18.000 ed a Euro 17.000 e retribuzione di Risultato pari a Euro 4.000;
- adeguamento del valore dell'incarico Professionale alle disposizioni dell'art. 91 CCNL 19.12.2019 a Euro 5.500, che riassorbe i valori degli Accordi 8.2.2018 e 8.8.2018 per l'incarico professionale (IP1 pari a Euro 3.650 e IP2 pari a Euro 5.000);
- omogeneizzazione a 4000 euro della retribuzione di risultato degli incarichi professionali (ex IP1 e ex IP2);
- copertura degli incarichi di Struttura Complessa, Struttura semplice dipart.le, Alta Specializzazione e qualificati vacanti;
- attribuzione di incarichi connessi alle politiche di sviluppo professionale individuati dalla Direzione aziendale; il costo incrementale è stato calcolato sulla base del differenziale economico tra l'incarico da attribuire e il valore dell'incarico professionale, pari a Euro 5.500, che si presume essere quello già in godimento;
- attribuzione degli incarichi di base e professionali alla maturazione dei requisiti contrattualmente previsti; il costo incrementale è stato calcolato come differenziale tra il valore economico di provenienza e quello di destinazione (per l'incarico prof.le di base da zero a Euro 1.500 e per l'incarico professionale da Euro 1.500 a Euro 5.500);
- omogeneizzazione della retribuzione di risultato da riconoscere a tutto il personale a tempo determinato, che viene stabilito nel valore annuo di Euro 2.200; il costo incrementale riguarda il personale a tempo determinato della dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie che transitano dal valore annuale di Euro 1.500 a Euro 2.200;
- previsione di un nuovo livello di retribuzione di risultato aggiuntivo da riconoscere ai titolari della responsabilità di Programma, fatta eccezione per i titolari di Direzione di Dipartimento, pari a Euro 10.000.

STIMA SPESA ANNO 2021

Fondo	retrib.	incarichi
SPESA STORICA DEL FONDO INCARICHI		40.927.940
IPOTESI SPESA COPERTURA POSTI VACANTI		2.100.000
IPOTESI SPESA POLITICHE DI SVILUPPO		1.200.000
Totale Stima Spesa Fondo Incarichi		44.227.940

Fondo retrib. risultato		
SPESA STORICA FONDO RISULTATO escluse RAR		9.062.835
IPOTESI SPESA COPERTURA POSTI VACANTI		837.000
IPOTESI SPESA POLITICHE DI SVILUPPO		946.000
Totale Stima Spesa Fondo Risultato		10.845.835



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

Si ipotizza che la spesa del Fondo per il trattamento connesso alle condizioni di lavoro dell'anno 2021 trovi capienza nella relativa consistenza.

La stima di saldo dei Fondi dell'anno 2021 della Dirigenza dell'Area Sanità è di seguito rappresentato:

	Consistenza 2020	Stima Spesa 2020	Saldo 2020
F. Incarichi	€ 44.243.271,79	€ 44.227.940	€ 15.331,79
F. Risultato	€ 8.722.618,81	€ 10.845.835	-€ 2.123.216,19
F. Disagio	€ 8.602.794,63	€ 8.602.794,63	0
Totale	€ 61.568.685,23	63.676.569,63	-€ 2.107.884,40

L'ipotesi di saldo complessivo dei Fondi 2021 trova finanziamento nell'ipotesi di accordo "Piano di destinazione residui 2020 per la valorizzazione della performance dirigenza Sanità", sottoscritto il 14.12.2020 con le Organizzazioni Sindacali dell'area Dirigenza Sanità il quale, in applicazione del combinato disposto dell'art. 95, comma 12 e comma 8, ha consentito, in prima applicazione del CCNL 19.12.2019, di transitare i residui 2019 sui fondi 2020, i quali, a loro volta, sono stati destinati integralmente nell'anno contabile di competenza 2020 al finanziamento della performance di cui all'accordo sopra richiamato per il quadriennio 2021/2024.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

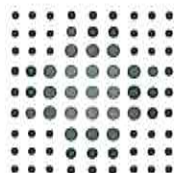
Come già rappresentato nel Modulo I la costituzione provvisoria dei fondi 2021 avverrà ad inizio 2021 tenendo conto di quanto già illustrato al suddetto punto della relazione.

Ad oggi è possibile fornire la seguente ipotesi:

CONFRONTO FONDI RETRIBUZIONE INCARICHI:

ANNO 2020	
Fondo retrib. Incarichi	
Valori consolidati 2019 (art. 94, c. 2)	40.790.242,79
Incrementi stabili (art. 94, c. 3)	653.029
Trasferimento risorse F. Risultato (art. 95, c.9)	2.800.000
	44.243.271,79

ANNO 2021	
Fondo retrib. Incarichi	
Valori consolidati 2019 (art. 94, c. 2)	40.790.242,79
Incrementi stabili (art. 94, c. 3)	653.029
Trasferimento risorse F. Risultato (art. 95, c.9)	2.800.000
	44.243.271,79



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

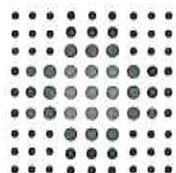
CONFRONTO FONDI CONDIZIONI DI LAVORO:

ANNO 2020	
Fondo Condizioni di Lavoro	
Valori consolidati 2019 (art. 96, c. 2)	7.542.849,63
Incrementi stabili (art. 96, c. 3)	854.750
Incrementi stabili art. 96 c. 3: Risorse art. 1 c. 435 e 435 bis L. 205/2017 (risorse Gelli)	205.195
Incrementi variabili art. 96 c. 4: risorse art. 1 D.L. 18/2020 – D.G.R. n. 469/2020	649.977
Incrementi variabili art. 96 c. 4: risorse D.L. 34/2020 – D.G.R.n. 815/2020 (risorse da indicare nella costituzione dei fondi definitivi 2020)	440.047
	9.692.818,63

ANNO 2021	
Fondo Condizioni di Lavoro	
Valori consolidati 2019 (art. 96, c. 2)	7.542.849,63
Incrementi stabili (art. 96, c. 3)	854.750
Incrementi stabili art. 96 c. 3: Risorse art. 1 c. 435 e 435 bis L. 205/2017 (risorse Gelli)	205.195
Totale	8.602.794,63

CONFRONTO FONDI RETRIBUZIONE DI RISULTATO:

ANNO 2020	
Fondo retrib. Risultato	
Valori consolidati 2019 (art. 95, c. 2)	9.925.420,91
Incrementi stabili (art. 95, c. 3)	427.375
Trasferimento risorse F. Risultato (art. 95, c.9)	- 2.800.000
Incrementi variabili art. 95 c. 4: Risorse Aggiuntive Regionali	1.169.822,90
Residui 2019 med-vet, sanitari e prof. sanitarie	7.210.000
	15.932.618,81



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

ANNO 2021	
Fondo retrib. Risultato	
Valori consolidati 2019 (art. 95, c. 2)	9.925.420,91
Incrementi stabili (art. 95, c. 3)	427.375
Trasferimento risorse F. Risultato (art. 95, c.9)	- 2.800.000
Incrementi variabili art. 95 c. 4: Risorse Aggiuntive Regionali	1.169.822,90
Totale	8.722.618,81

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La verifica dei limiti di spesa verrà effettuata dall'U.O. Gestione Economica Risorse Umane, la quale monitora mensilmente attraverso la procedura gestionale in uso le poste liquidate al personale.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Relativamente ai fondi 2021 risulta rispettato il limite imposto alla consistenza complessiva dei medesimi dall'articolo 23 del D. Lgs. 75/2017, in quanto gli incrementi sono esclusivamente quelli previsti dal C.C.N.L. 19.12.2019 e risultano altresì rispettati i dettati contrattuali e normativi in materia.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Lo stanziamento necessario costituito dalla stima delle risorse dei fondi 2021 sarà iscritto nel bilancio preventivo 2021 e troverà collocazione nelle voci del Conto Economico del Gruppo 13, registrato nei conti delle competenze accessorie unitamente ad altre voci.

U.O. Gestione Risorse Umane
Il Direttore
(Lorella Sternini)



INCARICHI DIRIGENZIALI AREA SANITA' - ottobre 2020

	SC	SSD	SS	AAP	AS	IQ	tot.	
COPERTI	140	16	112		61	520	849	79%
VACANTI	50	1	30		9	40	129	12%
NUOVI	17	8	8	16		40	90	8%
totale	207	25	150	16	70	600	1068	
% nuovi incarichi	9%	32%	5%	100%		7%	8%	
% incarichi da assegnare (vacanti + nuovi)	32%	36%	25%	100%	13%	13%	21%	