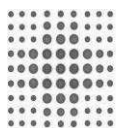


SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

MASTER BUDGET

2021

Agosto 2021



Sommario

1. PREMESSA	3
2. IL PERCORSO DI BUDGET	4
3. OBIETTIVI OPERATIVI AREA DIPARTIMENTI CLINICI	13
4. OBIETTIVI OPERATIVI DIREZIONI DI DISTRETTO E DIREZIONI TECNICHE.....	56
5. OBIETTIVI OPERATIVI AREE DIPARTIMENTALI AMMINISTRATIVE E TECNICHE.....	63
6. OBIETTIVI OPERATIVI AREA STAFF	74

1. Premessa

La situazione di straordinaria emergenza che ha coinvolto l'intero Sistema Sanitario Nazionale causata dal diffondersi del virus Sars-Cov-2 non ha consentito, anche per l'esercizio 2021, lo svolgersi di un percorso budget secondo le modalità consuete sia nei tempi, arrivando a concludere la fase di definizione degli obiettivi di budget ad anno ormai inoltrato, sia nelle modalità.

Dopo oltre un anno segnato profondamente dall'emergenza pandemica, la nuova direzione generale ha ritenuto comunque importante avviare gli incontri di negoziazione, sia come opportunità conoscitiva e di confronto sia per fissare poche ma significative e prioritarie linee di intervento su cui concentrarsi nell'ultima parte dell'anno, senza peraltro poter allentare l'attenzione rispetto a quanto siamo e saremo chiamati a fare per la gestione dell'emergenza Covid 19 e della campagna vaccinale.

Il corrente documento, come per l'anno 2020, viene pertanto predisposto in forma semplificata riportando:

- obiettivi operativi per l'area dei dipartimenti clinici;
- obiettivi operativi per le direzioni di distretto e le direzioni tecniche;
- obiettivi operativi per le aree dipartimentali amministrative e tecniche;
- obiettivi operativi per l'area degli staff.

I target definiti vanno in continuità rispetto alle linee di programmazione che già avevano guidato la revisione del budget per l'anno 2020; temi che per lo più non si esauriscono nella loro complessità con gli impegni che sono stati declinati in questa fase ma che necessariamente dovranno essere ripresi con l'avvio della programmazione per l'esercizio 2022.

Infine, è importante sottolineare come tale percorso si sia realizzato in un contesto ancora di incertezza e in assenza di indicazioni programmatiche ed economico finanziarie da parte degli organi regionali.

2. Il percorso di budget

Il D.Lgs. n. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni stabilisce che ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti. Questo, al fine del miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, attraverso la valorizzazione del merito e la trasparenza dei risultati raggiunti e delle risorse impiegate.

La Regione Emilia-Romagna ha avviato il percorso di compiuto adeguamento al D.Lgs. 150/2009 con la L.R. n. 26/2013 e con la DGR n. 334/2014 *“Approvazione della disciplina per l’attivazione e il funzionamento dell’organismo indipendente di valutazione per gli enti e le aziende del servizio sanitario regionale e per l’agenzia regionale per la prevenzione e l’ambiente (ARPA)”*.

All’interno del sistema, particolare importanza è assegnata al Ciclo di Gestione delle Performance con il quale si definiscono i processi di pianificazione strategica pluriennale, di controllo strategico e di rendicontazione verso l’insieme degli stakeholders, come altresì definito dalla recente legge regionale n. 9/2018 in materia di finanziamento, programmazione e controllo delle aziende sanitarie. I dettagli operativi sono declinati nelle “Linee Guida per lo sviluppo del sistema di misurazione e valutazione della performance nelle aziende e negli enti del SSR” ufficializzate con DGR n. 819/2021, che si sostituisce alle Delibere n. 1/2014, n. 2/2015 e n. 3/2016 dell’Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Emilia-Romagna¹, recependone comunque gran parte dei contenuti.

Il Ciclo di gestione della performance si sviluppa, in estrema sintesi, nelle seguenti fasi:

- definizione e negoziazione degli obiettivi strategici ed operativi che devono essere raggiunti dalle strutture aziendali con relativi indicatori e valori attesi, nonché definizione ed assegnazione degli obiettivi individuali da raggiungere da parte dei singoli professionisti;
- monitoraggio, nel corso dell’anno, del grado di raggiungimento degli obiettivi tramite l’analisi dell’andamento degli indicatori e degli scostamenti dei valori assunti rispetto ai valori attesi, con conseguente eventuale adozione di azioni correttive (monitoraggio infrannuale della performance);
- misurazione e valutazione a chiusura dell’anno del grado di raggiungimento degli obiettivi sia delle strutture (valutazione performance organizzativa) sia dei singoli professionisti (valutazione performance individuale), con correlata distribuzione degli incentivi.

Si identificano due ambiti di azioni distinti ma operativamente integrati:

¹ L’**Organismo Indipendente di Valutazione (OIV)** unico per le aziende e gli enti del Servizio Sanitario Regionale e per l’Agenzia Regionale per la Prevenzione e l’Ambiente (ARPA) della Regione Emilia-Romagna è stato previsto con Legge Regionale 20 dicembre 2013 n. 26, art. 6 che sostituisce l’art. 49 della L.R. n. 43/2001. È composto da un collegio di tre esperti esterni - nominati dalla Giunta regionale - e tra le principali funzioni ha il compito di monitorare il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e dell’integrità dei controlli interni.

- la performance complessiva aziendale, che si sviluppa attraverso una programmazione triennale (Piano della Performance) ed una rendicontazione annuale (Relazione sulla Performance) secondo dimensioni ed indicatori di risultato comuni per tutte le Aziende della Regione in modo da assicurare coerenza di sistema e confrontabilità nel tempo e nello spazio;
- la performance organizzativa ed individuale interna, che si traduce in una serie di strumenti quali: il budget annuale, il sistema di reporting e di valutazione interno aziendale e il sistema premiante. La prospettiva temporale è prevalentemente annuale e tesa a definire, monitorare e valutare obiettivi ed azioni da attuare in coerenza con le strategie indicate nel Piano della Performance ed in attuazione degli obiettivi di programmazione annuale regionali.

Il collegamento tra gli obiettivi aziendali e quelli delle singole articolazioni avviene attraverso il percorso di budget: attraverso questo processo si determinano gli obiettivi operativi di ciascuna articolazione organizzativa aziendale e per ciascun obiettivo, vengono definite le azioni, i tempi, le risorse e le responsabilità organizzative connesse al loro raggiungimento.

Il Percorso di budget operativo

Il percorso per l'anno 2021 ha preso avvio con la condivisione in Collegio di Direzione del 15.04.2021 della cornice di riferimento e dei principali obiettivi strategici per l'anno in corso.

Le priorità di intervento e le indicazioni per impostare le proposte di budget per tutte le strutture organizzative aziendali sono poi state definite dal Nucleo di Budget, in continuità con il 2020, su obiettivi e temi indicati dalle DGR n. 977 del 18.06.2019 e n. 2339 del 22.11.2019 integrati, con particolare riferimento alla gestione della pandemia da COVID-19, dagli obiettivi indicati all'Allegato A della DGR n. 1806/2020 "Obiettivi della programmazione sanitaria regionale 2020 - Integrazione delibera di Giunta regionale n. 2339/2019".

I principali ambiti di attività su cui si è strutturata la programmazione riguardano:

- Attuazione di tutte le misure atte a controllare la trasmissione del virus SARS-CoV-2;
- Organizzazione e realizzazione del Piano di Vaccinazione anti Covid 19;
- Recuperare le prestazioni di ricovero e le prestazioni ambulatoriali sospese nei periodi di parziale chiusura dei servizi a seguito della diffusione del Covid-19;
- Garanzia dei Livelli Essenziali di Assistenza (LEA/NSG);
- Attuazione del Piano di riorganizzazione dell'assistenza ospedaliera;
- Messa a regime del FSE con invio di tutti i referti ospedalieri e territoriali al Fascicolo Sanitario Elettronico;
- Facilitazione nell'accesso alle prestazioni di specialistica ambulatoriale e agli interventi chirurgici elettivi;

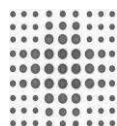
- Consolidamento delle cure primarie, sviluppo delle case della salute, integrazione ospedale-territorio;
- Governo della domanda ed appropriatezza degli interventi in ambito ospedaliero, territoriale e farmaceutico;
- Integrazione socio-sanitaria;
- Rafforzamento del Dipartimento di Sanità Pubblica, prevenzione e promozione della salute;
- Sviluppo Sistema Informativo ed innovazione tecnologica;
- Sostenibilità e governo dei servizi.

La predisposizione delle schede di budget si è poi sviluppata attraverso due fasi successive:

- nel corso del mese di aprile il Nucleo di Budget ha strutturato e presentato ai dipartimenti, (sia di area clinica sia di area amministrativa e tecnica), alle direzioni tecniche ed agli staff una proposta obiettivi da correlare ad una valutazione delle risorse;
- nelle settimane successive la proposta è stata discussa ed ufficializzata negli incontri di negoziazione tenutisi con la direzione generale.

Nello specifico gli incontri di negoziazione con i Dipartimenti Clinici sono stati articolati e svolti secondo il seguente calendario:

Dipartimento	Data	Partecipanti
Dipartimento Osteoarticolare Dott. Alberto Belluati	Martedì 11.05.2021	<u>In presenza:</u> Direzione Generale Direttore Dipartimento Direttore Programmazione e Controllo di Gestione Responsabile Infermieristico di Dipartimento Direzione Infermieristica Direzione Farmaceutica Direzioni di Presidio Controller <u>In videoconferenza:</u> Direttori di UO Referenti Infermieristici di ambito Staff (Qualità e Governo Clinico) Ingegneria Clinica Risk Manager Risorse Umane Committenza/cabina regia specialistica
Dipartimento Emergenza Dott.ssa Francesconi Raffaella	Mercoledì 12.05.2021	<u>In presenza:</u> Direzione Generale Direttore Dipartimento Direttore Programmazione e Controllo di Gestione Responsabile Infermieristico di Dipartimento Direzione Infermieristica Direzione Farmaceutica Direzioni di Presidio RAE Controller <u>In videoconferenza:</u> Direttori di UO Referenti Infermieristici di ambito Staff (GSI, Qualità e Governo Clinico) Risk Manager Risorse Umane



Dipartimento	Data	Partecipanti
Dipartimento Cardiovascolare Dott. Piovaccari Giancarlo	Venerdì 14.05.2021	<u>In presenza:</u> Direzione Generale Direttore Dipartimento Direttore Programmazione e Controllo di Gestione Responsabile Infermieristico di Dipartimento Direzione Infermieristica Direzione Farmaceutica Direzioni di Presidio Controller <u>In videoconferenza:</u> Direttori di UO Referenti Infermieristici di ambito Staff (Qualità e Governo Clinico) IVT Home Care Risorse Umane Committenza/cabina regia specialistica
Dipartimento Malattie Apparato Respiratorio Dott. Poletti Venerino	Lunedì 17.05.2019	<u>In presenza:</u> Direzione Generale Direttore Dipartimento Direttore Programmazione e Controllo di Gestione Responsabile Infermieristico di Dipartimento Direzione Infermieristica Direzione Farmaceutica Direzioni di Presidio Controller <u>In videoconferenza:</u> Direttori di UO Referenti Infermieristici di ambito Staff (Qualità e Governo Clinico) Risk Manager Home Care Risorse Umane Committenza/cabina regia specialistica
Dipartimento Testa Collo Dott. Vicini Claudio	Martedì 18.05.2021	<u>In presenza:</u> Direzione Generale Direttore Dipartimento Direttore Programmazione e Controllo di Gestione Responsabile Infermieristico di Dipartimento Direzione Infermieristica Direzione Farmaceutica Direzioni di Presidio Controller <u>In videoconferenza:</u> Direttori di UO Referenti Infermieristici di ambito Staff (Qualità e Governo Clinico) Risk Manager Ingegneria Clinica Home Care Risorse Umane Committenza/cabina regia specialistica
Dipartimento Oncoematologico Dott. Falcini Fabio	Mercoledì 19.05.2021	<u>In presenza:</u> Direzione Generale Direttore Dipartimento Direttore Programmazione e Controllo di Gestione Responsabile Infermieristico di Dipartimento Direzione Infermieristica Direzione Farmaceutica Direzioni di Presidio Controller <u>In videoconferenza:</u> Direttori di UO Referenti Infermieristici di ambito

Dipartimento	Data	Partecipanti
		Staff (GSI, Qualità e Governo Clinico) Risorse Umane Committenza/cabina regia specialistica
Dipartimento Diagnostica per Immagini Dott. Cavagna Enrico	Giovedì 20.05.2021	<u>In presenza:</u> Direzione Generale Direttore Dipartimento Direttore Programmazione e Controllo di Gestione Responsabile Infermieristico di Dipartimento Direzione Infermieristica Direzione Farmaceutica Direzioni di Presidio Controller <u>In videoconferenza:</u> Direttori di UO Referenti Infermieristici di ambito Staff (Qualità e Governo Clinico) Ingegneria Clinica IVT Risk Manager Risorse Umane Committenza/cabina regia specialistica
Dipartimento Chirurgico e Grandi Traumi Cesena Dott. Lusenti Carlo	Venerdì 21.05.2021	<u>In presenza:</u> Direzione Generale Direttore Dipartimento Direttore Programmazione e Controllo di Gestione Responsabile Infermieristico di Dipartimento Direzione Infermieristica Direzione Farmaceutica Direzioni di Presidio Controller <u>In videoconferenza:</u> Direttori di UO Referenti Infermieristici di ambito Staff (Qualità e Governo Clinico) Risk Manager Ingegneria Clinica Home Care IVT Risorse Umane Committenza/cabina regia specialistica
Dipartimento Internistico Rimini Dott. Ballardini Giorgio Dipartimento Internistico Forlì-Cesena Dott. Mosconi Giovanni Dipartimento Internistico Ravenna Dott. Buscaroli Andrea	Lunedì 24.05.2021	<u>In presenza:</u> Direzione Generale Direttore Dipartimento Direttore Programmazione e Controllo di Gestione Responsabile Infermieristico di Dipartimento Direzione Infermieristica Direzione Farmaceutica Direzioni di Presidio Direttori Distretto Controller Responsabile programma demenze <u>In videoconferenza:</u> Direttori di UO Referenti Infermieristici di ambito Staff (Qualità e Governo Clinico) Risk Manager Home Care Risorse Umane Committenza/cabina regia specialistica

Dipartimento	Data	Partecipanti
Dipartimento Chirurgico Rimini Dott. Montanari Francesco Dipartimento Chirurgico Forlì Dott. Ercolani Giorgio Dipartimento Chirurgico Ravenna Dott. Fusari Maurizio	Martedì 25.05.2021	<u>In presenza:</u> Direzione Generale Direttore Dipartimento Direttore Programmazione e Controllo di Gestione Responsabile Infermieristico di Dipartimento Direzione Infermieristica Direzione Farmaceutica Direzioni di Presidio Controller <u>In videoconferenza:</u> Direttori di UO Referenti Infermieristici di ambito Staff (Qualità e Governo Clinico) Risk Manager Ingegneria Clinica Home Care IVT Risorse Umane Committenza/cabina regia specialistica
Dipartimento SDIA Rimini Dott.ssa Ancora Gina Dipartimento SDIA Forlì-Cesena Dott. Valletta Enrico Dipartimento SDIA Ravenna Dott. Marchetti Federico	Mercoledì 26.05.2021	<u>In presenza:</u> Direzione Generale Direttore Dipartimento Direttore Programmazione e Controllo di Gestione Responsabile Infermieristico di Dipartimento Direzione Infermieristica Direzione Farmaceutica Direzioni di Presidio Direttori di Distretto DASS Controller <u>In videoconferenza:</u> Direttori di UO Referenti Infermieristici di ambito Staff (Qualità e Governo Clinico) Risk Manager Home Care Risorse Umane Committenza/cabina regia specialistica Responsabile Programma Autismo Responsabile Rete Infanzia Adolescenza
Dipartimento Cure Primarie e Medicina di Comunità Rimini Dott.ssa Franco Alessandro Dipartimento Cure Primarie e Medicina di Comunità Forlì-Cesena Dott. Benati Giuseppe Dipartimento Cure Primarie e Medicina di Comunità Ravenna Dott. Marabini Mauro	Giovedì 27.05.2021	<u>In presenza:</u> Direzione Generale Direttore Dipartimento Direttore Programmazione e Controllo di Gestione Responsabile Infermieristico di Dipartimento Direzione Infermieristica Direzione Farmaceutica Direzioni di Presidio Direttori Distretto DASS Controller <u>In videoconferenza:</u> Direttori di UO Referenti Infermieristici di ambito Staff (GSI, Qualità e Governo Clinico) Risk Manager Home Care Risorse Umane Committenza/cabina regia specialistica Responsabile Programma demenze

Dipartimento	Data	Partecipanti
Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze Patologiche Dott. Mastrocola Antonella	Venerdì 28.05.2021	<u>In presenza:</u> Direzione Generale Direttore Dipartimento Direttore Programmazione e Controllo di Gestione Responsabile Infermieristico di Dipartimento Direzione Infermieristica Direzione Farmaceutica Direttori di Distretto DASS Controller <u>In videoconferenza:</u> Direttori di UO Referenti Infermieristici di ambito Staff (Qualità e Governo Clinico) Risk Manager Risorse Umane
Dipartimento Anatomia Patologica Medicina Trasfusionale e di Laboratorio Dott. Dorizzi Romolo	Martedì 15.06.2021	<u>In presenza:</u> Direzione Generale Direttore Dipartimento Direttore Programmazione e Controllo di Gestione Responsabile Infermieristico di Dipartimento Direzione Infermieristica Direzione Farmaceutica Direzioni di Presidio Controller <u>In videoconferenza:</u> Direttori di UO Referenti Infermieristici/Tecnici di ambito Staff (GSI, Qualità e Governo Clinico) Risk Manager Ingegneria Clinica Risorse Umane
Dipartimento Sanità Pubblica Dott.ssa Angelini Raffaella	Martedì 20.07.2021	<u>In presenza:</u> Direzione Generale Direttore Dipartimento Direttore Programmazione e Controllo di Gestione Direttori di UUOO Responsabile Infermieristico di Dipartimento Referenti Infermieristici di ambito Direzione Infermieristica Direzione Farmaceutica Direzioni di Presidio Direttori di Distretto DASS Controller Staff (Qualità e Governo Clinico) Risk Manager Risorse Umane

Mentre gli incontri di negoziazione con le aree dipartimentali amministrative e tecniche e con gli staff sono stati articolati e svolti secondo questo ulteriore calendario:

Area dipartimentale/staff	Data	Partecipanti
Area dipartimentale Giuridico Amministrativa	Martedì 08.06.2021	<u>In presenza:</u> Direttore Amministrativo Direttori di UO Direttori di SS Direttore Programmazione e Controllo di Gestione <u>In videoconferenza:</u> Dirigenti e Incarichi di Funzione

Area dipartimentale/staff	Data	Partecipanti
Area staff	Giovedì 10.06.2021	<u>In presenza:</u> Direttore Amministrativo Direttori di UO (escluso UO Governo Sistemi Informativi) Direttori di SS Direttore Programmazione e Controllo di Gestione <u>In videoconferenza:</u> Dirigenti e Incarichi di Funzione
Area dipartimentale Economico e Gestionale	Giovedì 10.06.2021	<u>In presenza:</u> Direttore Amministrativo Direttori di UO Direttori di SS Direttore Programmazione e Controllo di Gestione <u>In videoconferenza:</u> Dirigenti e Incarichi di Funzione
Area dipartimentale Piattaforme Amministrative	Venerdì 11.06.2021	<u>In presenza:</u> Direttore Amministrativo Direttori di UO Direttori di SS Direttore Programmazione e Controllo di Gestione <u>In videoconferenza:</u> Dirigenti e Incarichi di Funzione
Area dipartimentale Risorse Strutturali e Tecnologiche e UO Governo Sistemi Informativi	Venerdì 11.06.2021	<u>In presenza:</u> Direttore Amministrativo Direttori di UO Direttori di SS Direttore Programmazione e Controllo di Gestione <u>In videoconferenza:</u> Dirigenti e Incarichi di Funzione

La responsabilità di condividere e discutere l'ipotesi di budget operativo dei dipartimenti di area clinica con tutte le strutture organizzative e le équipe afferenti è demandata al Direttore di Dipartimento, con il supporto della rete dei referenti (Medico di organizzazione, Farmacista, Amministrativo, Controller, Qualità e Gestione del Rischio).

A conclusione del percorso di negoziazione, pertanto, le Direzioni di Dipartimento devono responsabilizzare i singoli Centri di Responsabilità relativamente al budget dipartimentale e agli obiettivi di Unità Operativa, sottoscrivendo il rispettivo documento di budget rispetto al quale, a cascata, i Direttori di Struttura Complessa e Semplice devono coinvolgere, informare e responsabilizzare tutti i componenti delle rispettive équipe nel perseguimento degli obiettivi di unità operativa.

Secondo il Regolamento di budget, i Centri di Responsabilità (Centri di Attività e Centri di Risorsa) vengono individuati annualmente dal Direttore Generale in relazione alla rilevanza strategica e/o economica degli obiettivi e dei fattori produttivi assegnati ed in armonia con l'organigramma aziendale.

Conformemente a quanto definito dalla procedura, i livelli di responsabilità per l'assegnazione del budget sono la Struttura Complessa e Semplice Dipartimentale.

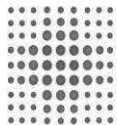
Allo stesso modo, anche i direttori delle strutture afferenti alle aree dipartimentali amministrative e tecniche, alle direzioni tecniche ed agli staff dovranno completare il percorso di coinvolgere, informare e responsabilizzare tutto il personale afferente riguardo gli obiettivi da perseguire nell'unità operativa.

Nei capitoli a seguire sono riportati i masterbudget degli obiettivi operativi sottoscritti per:

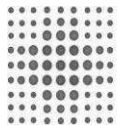
- area dipartimenti clinici;
- direzioni di distretto e direzioni tecniche;
- aree dipartimentali amministrative e tecniche;
- area staff.

3. Obiettivi operativi area dipartimenti clinici

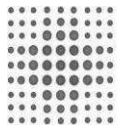
	Referenti KPI\KPI\UDB	Target	Note Negoziazione	D0013 - DIPARTIMENTO DI EMERGENZA	D0014 - DIPARTIMENTO CARDIOVASCOLARE	D0015 - DIPARTIMENTO DIAGNOSTICA PER IMMAGINI	D0016 - DIPARTIMENTO ANAT.PATOL.,MED.TRASF E DI LABORATORI	D0017 - DIPARTIMENTO OSTEOARTICOLARE	D0018 - DIPARTIMENTO TESTA-COLLO	D0019 - DIPARTIMENTO MALATTIE APPARATO RESPIRAT.E TORACE	D0020 - DIPARTIMENTO ONCOEMATOLOGICO	D0021 - DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE E DIPENDENZE PATOLOGICHE	D0022 - DIPARTIMENTO SANITA' PUBBLICA	D0023 - DIPARTIMENTO TRASVERSALE INTERNISTICO FORLI' CESENA	D0024 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE FORLI'	D0025 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO E GRANDI TRAUMI CESENA	D0026 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. FO-CE	D0027 - DIP. TRASVERSALE CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' FORLI' CESENA	D0028 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RAVENNA	D0029 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RAVENNA	D0030 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RAVENNA	D0031 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RAVENNA	D0032 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RIMINI	D0033 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RIMINI	D0034 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RIMINI	D0035 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RIMINI	
D01	AREA DI PERFORMANCE DELL'ACCESSO																										
D01.01	Miglioramento complessivo dell'accesso e dei percorsi in emergenza urgenza e governo dei tempi di attesa e di permanenza in PS. Migliorare la capacità ricettiva dei reparti per assicurare le esigenze ordinarie di ricovero urgente e la tempestività nell'effettuazione delle consulenze per il contenimento del tempo di permanenza e di boarding																										
D01.01.01	% ricoveri da PS con tempo di boarding > a 1 ora	<=	30	Mantenimento per le UUOO con performance 2020 <= 30%		X			X	X	X				X	X			X	X			X	X			
D01.01.02	Miglioramento dei processi e dell'organizzazione interna per una tempestiva ed efficace programmazione della dimissione Indicatore: % dimissioni giornaliere entro le ore 12	>=	40	Nell'anno 2021 si attende un miglioramento per quelle UO con valori 2020 inferiore al target		X			X						X		X		X				X				
D01.01.03	Miglioramento dei processi e dell'organizzazione interna per una tempestiva ed efficace programmazione della dimissione Indicatore: % dimissioni nel week end	>=	25	Nell'anno 2021 si attende un miglioramento per quelle UO con valori 2020 inferiore al target		X			X						X		X		X				X				



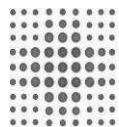
	Referenti KPI\KPI\UDB	Target		Note Negoziazione	D0013 - DIPARTIMENTO DI EMERGENZA	D0014 - DIPARTIMENTO CARDIOVASCOLARE	D0015 - DIPARTIMENTO DIAGNOSTICA PER IMMAGINI	D0016 - DIPARTIMENTO ANAT.PATOL.,MED.TRASF E DI LABORATORI	D0017 - DIPARTIMENTO OSTEOARTICOLARE	D0018 - DIPARTIMENTO TESTA-COLLO	D0019 - DIPARTIMENTO MALATTIE APPARATO RESPIRAT.E TORACE	D0020 - DIPARTIMENTO ONCOEMATOLOGICO	D0021 - DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE E DIPENDENZE PATOLOGICHE	D0022 - DIPARTIMENTO SANITA' PUBBLICA	D0023 - DIPARTIMENTO TRASVERSALE INTERNISTICO FORLI' CESENA	D0024 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE FORLI'	D0025 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO E GRANDI TRAUMI CESENA	D0026 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. FO-CE	D0027 - DIP. TRASVERSALE CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' FORLI' CESENA	D0028 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RAVENNA	D0029 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RAVENNA	D0030 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RAVENNA	D0031 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RAVENNA	D0032 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RIMINI	D0033 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RIMINI	D0034 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RIMINI	D0035 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RIMINI	
D01.01.04	Collaborazione alla predisposizione del progetto cingolo e/o sistemi di gestione dei posti letto per i ricoveri in emergenza urgenza allo scopo di favorire e promuovere azioni di miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia del sistema emergenza-urgenza Indicatore: elaborazione e implementazione progetto	<=	6	Elaborazione progetto entro giugno. Coordinamento in capo alle Direzioni mediche e infermieristiche di Presidio. Nel secondo semestre monitoraggio dell'applicazione e del rispetto degli indicatori di riferimento	X	X			X	X	X				X	X			X	X	X		X	X	X			X
D01.01.05	% Accessi con Tempo Permanenza <6 ore+1 per PS con più di 45.000 accessi	>=	90	Atteso un miglioramento verso 2020 per tutte le UUOO con performance inferiore a standard. Mantenimento per le UUOO con performance >=90%.	X																							
D01.01.06	% Accessi con Tempo Permanenza <6 ore+1 per PS con meno di 45.000 accessi	>=	95	Atteso un miglioramento verso 2020 per tutte le UUOO con performance inferiore a standard. Mantenimento per le UUOO con performance >=95%.	X																							
D01.01.07	Elaborazione progetto di fattibilità per attivazione fast track ortopedico presso i Presidi di Faenza, Riccione, Forlì	<=	12	Obiettivo del secondo semestre 2021 Obiettivo di corresponsabilità con Direzioni di Presidio e in collaborazione per la definizione dei criteri di invio/elezione fra Dip Emergenza e Dip	X				X																			



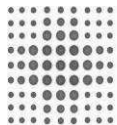
	Referenti KPI\KPI\UDB	Target	Note Negoziazione	D0013 - DIPARTIMENTO DI EMERGENZA	D0014 - DIPARTIMENTO CARDIOVASCOLARE	D0015 - DIPARTIMENTO DIAGNOSTICA PER IMMAGINI	D0016 - DIPARTIMENTO ANAT.PATOL.,MED.TRASF E DI LABORATORI	D0017 - DIPARTIMENTO OSTEOARTICOLARE	D0018 - DIPARTIMENTO TESTA-COLLO	D0019 - DIPARTIMENTO MALATTIE APPARATO RESPIRAT.E TORACE	D0020 - DIPARTIMENTO ONCOEMATOLOGICO	D0021 - DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE E DIPENDENZE PATOLOGICHE	D0022 - DIPARTIMENTO SANITA' PUBBLICA	D0023 - DIPARTIMENTO TRASVERSALE INTERNISTICO FORLI' CESENA	D0024 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE FORLI'	D0025 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO E GRANDI TRAUMI CESENA	D0026 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. FO-CE	D0027 - DIP. TRASVERSALE CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' FORLI' CESENA	D0028 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RAVENNA	D0029 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RAVENNA	D0030 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RAVENNA	D0031 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RAVENNA	D0032 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RIMINI	D0033 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RIMINI	D0034 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RIMINI	D0035 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RIMINI
			Osteoarticolare																							
D01.01.08	Elaborazione progetto per la definizione di percorsi PS - specialisti per il passaggio in cura/presa in carico gastroenterologica presso il PO di Ravenna	<=	12	X															X							
D01.01.09	Elaborazione progetto per la definizione di percorsi PS - specialisti per il passaggio in cura/presa in carico dei pazienti onco-ematologici presso l'ambito di Cesena e Forli	<=	12	X							X															
D01.01.10	Elaborazione progetto di fattibilità per la definizione di percorsi PS - specialisti per il passaggio in cura/presa in carico urologica presso il PO di Rimini	<=	12	X																				X		
D01.01.11	Introduzione nuovo sistema di triage a 5 codici	<=	12	X																						



	Referenti KPI\KPI\UDB	Target	Note Negoziazione	D0013 - DIPARTIMENTO DI EMERGENZA	D0014 - DIPARTIMENTO CARDIOVASCOLARE	D0015 - DIPARTIMENTO DIAGNOSTICA PER IMMAGINI	D0016 - DIPARTIMENTO ANAT.PATOL.,MED. TRASF E DI LABORATORI	D0017 - DIPARTIMENTO OSTEOARTICOLARE	D0018 - DIPARTIMENTO TESTA-COLLO	D0019 - DIPARTIMENTO MALATTIE APPARATO RESPIRAT. E TORACE	D0020 - DIPARTIMENTO ONCOEMATOLOGICO	D0021 - DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE E DIPENDENZE PATOLOGICHE	D0022 - DIPARTIMENTO SANITA' PUBBLICA	D0023 - DIPARTIMENTO TRASVERSALE INTERNISTICO FORLI' CESENA	D0024 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE FORLI'	D0025 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO E GRANDI TRAUMI CESENA	D0026 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. FO-CE	D0027 - DIP. TRASVERSALE CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' FORLI' CESENA	D0028 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RAVENNA	D0029 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RAVENNA	D0030 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RAVENNA	D0031 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RAVENNA	D0032 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RIMINI	D0033 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RIMINI	D0034 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RIMINI	D0035 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RIMINI	
			livello regionale																								
D01.01.12	Analisi delle eventuali criticità di appropriatezza degli accessi in PS su invio di MMG e degli accessi di pazienti in CRA e predisposizione progetto di miglioramento	<=	12	Entro anno														X				X				X	
D01.01.13	Gestione delle emergenze e delle urgenze psicopatologiche ospedaliere e territoriali in infanzia e adolescenza Indicatore: elaborazione e applicazione procedura	<=		Entro giugno completare la predisposizione della procedura aziendale. Entro ottobre andrà effettuato un audit di verifica dell'applicazione								X					X				X				X		
D01.02	Facilitazione all'accesso delle prestazioni di ricovero per intervento elettivo																										
D01.02.01	% casi entro standard per patologie neoplastiche	>=	90												X	X				X				X			
D01.02.02	Messa in atto degli interventi necessari (organizzativi interni e/o secondo una logica di sistema a livello aziendale) per il miglioramento della performance nei tempi di risposta per gli interventi elettivi non neoplastici Indicatore: % casi entro standard per altri interventi monitorati	>=		Dovranno essere documentate le progettualità definite e gli interventi realizzati											X	X				X				X			

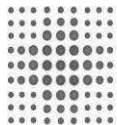


	Referenti KPI\KPI\UDB	Target	Note Negoziazione	D0013 - DIPARTIMENTO DI EMERGENZA	D0014 - DIPARTIMENTO CARDIOVASCOLARE	D0015 - DIPARTIMENTO DIAGNOSTICA PER IMMAGINI	D0016 - DIPARTIMENTO ANAT.PATOL.,MED.TRASF E DI LABORATORI	D0017 - DIPARTIMENTO OSTEOARTICOLARE	D0018 - DIPARTIMENTO TESTA-COLLO	D0019 - DIPARTIMENTO MALATTIE APPARATO RESPIRAT.E TORACE	D0020 - DIPARTIMENTO ONCOEMATOLOGICO	D0021 - DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE E DIPENDENZE PATOLOGICHE	D0022 - DIPARTIMENTO SANITA' PUBBLICA	D0023 - DIPARTIMENTO TRASVERSALE INTERNISTICO FORLI' CESENA	D0024 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE FORLI'	D0025 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO E GRANDI TRAUMI CESENA	D0026 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. FO-CE	D0027 - DIP. TRASVERSALE CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' FORLI' CESENA	D0028 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RAVENNA	D0029 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RAVENNA	D0030 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RAVENNA	D0031 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RAVENNA	D0032 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RIMINI	D0033 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RIMINI	D0034 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RIMINI	D0035 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RIMINI
D01.02.03	Messa in atto degli interventi necessari (organizzativi interni e/o secondo una logica di sistema) per il miglioramento della performance nei tempi di risposta per interventi elettivi di protesi d'anca Indicatore: % protesi d'anca entro i 180 gg	>=	90	Evidenza documentale degli interventi messi in atto												X										
D01.02.04	% protesi d'anca entro i 180 gg	>=	90					X																		
D01.02.05	% dimessi >=65aa con diagnosi FCF entro 48h	>=	70					X								X										
D01.02.06	Indice di performance aziendale per coronarografia entro classe di priorità	>=	90		X																					
D01.02.07	Indice di performance aziendale per angioplastica coronarica percutanea (PTCA) entro classe di priorità	>=	90		X																					
D01.02.08	Indice di performance aziendale per endoarteriectomia carotidea entro classe di priorità	>=	90		X																					
D01.02.09	% casi interventi tumore polmone entro 30 giorni	>=	90							X																
D01.02.10	Indice di performance per interventi tumore utero entro 30 giorni	>=	90														X				X				X	

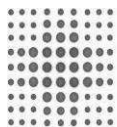


	Referenti KPI\KPI\UDB	Target	Note Negoziazione	D0013 - DIPARTIMENTO DI EMERGENZA	D0014 - DIPARTIMENTO CARDIOVASCOLARE	D0015 - DIPARTIMENTO DIAGNOSTICA PER IMMAGINI	D0016 - DIPARTIMENTO ANAT.PATOL.,MED.TRASF E DI LABORATORI	D0017 - DIPARTIMENTO OSTEOARTICOLARE	D0018 - DIPARTIMENTO TESTA-COLLO	D0019 - DIPARTIMENTO MALATTIE APPARATO RESPIRAT.E TORACE	D0020 - DIPARTIMENTO ONCOEMATOLOGICO	D0021 - DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE E DIPENDENZE PATOLOGICHE	D0022 - DIPARTIMENTO SANITA' PUBBLICA	D0023 - DIPARTIMENTO TRASVERSALE INTERNISTICO FORLI' CESENA	D0024 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE FORLI'	D0025 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO E GRANDI TRAUMI CESENA	D0026 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. FO-CE	D0027 - DIP. TRASVERSALE CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' FORLI' CESENA	D0028 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RAVENNA	D0029 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RAVENNA	D0030 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RAVENNA	D0031 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RAVENNA	D0032 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RIMINI	D0033 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RIMINI	D0034 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RIMINI	D0035 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RIMINI		
D01.02.11	Indice di performance di UO per interventi oncologici Maxillo entro 30 giorni	>=	90						X																			
D01.02.12	Indice di performance di UO per interventi oncologici ORL entro 30 giorni	>=	90						X																			
D01.02.13	Indice di performance di UO per interventi per tumore maligno della tiroide entro 30 giorni	>=	90						X																			
D01.02.14	Indice di performance aziendale per interventi di tonsillectomia entro classe di priorità	>=	90						X																			
D01.03	Facilitazione all'accesso delle prestazioni di specialistica ambulatoriale																											
D01.03.01	Presa in carico da parte dello specialista: % visite di controllo prescritte dallo specialista sul totale delle visite di controllo erogate	>=	90		X			X	X	X	X			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
D01.03.02	Garanzia della completa disponibilità di tutta l'offerta di specialistica ambulatoriale pubblica e privata accreditata attraverso il sistema CUP Indicatore: n. agende di prenotazione trasferite sul sistema CUP/n. agende da trasferire	=	100	Obiettivo in corresponsabilità con Direzione Mediche di Presidio e cabina di regia della specialistica ambulatoriale.	X	X		X	X	X	X			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		

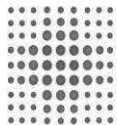
	Referenti KPI\KPI\UDB	Target	Note Negoziazione	D0013 - DIPARTIMENTO DI EMERGENZA	D0014 - DIPARTIMENTO CARDIOVASCOLARE	D0015 - DIPARTIMENTO DIAGNOSTICA PER IMMAGINI	D0016 - DIPARTIMENTO ANAT.PATOL.,MED.TRASF E DI LABORATORI	D0017 - DIPARTIMENTO OSTEOARTICOLARE	D0018 - DIPARTIMENTO TESTA-COLLO	D0019 - DIPARTIMENTO MALATTIE APPARATO RESPIRAT.E TORACE	D0020 - DIPARTIMENTO ONCOEMATOLOGICO	D0021 - DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE E DIPENDENZE PATOLOGICHE	D0022 - DIPARTIMENTO SANITA' PUBBLICA	D0023 - DIPARTIMENTO TRASVERSALE INTERNISTICO FORLI' CESENA	D0024 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE FORLI'	D0025 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO E GRANDI TRAUMI CESENA	D0026 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. FO-CE	D0027 - DIP. TRASVERSALE CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' FORLI' CESENA	D0028 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RAVENNA	D0029 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RAVENNA	D0030 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RAVENNA	D0031 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RAVENNA	D0032 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RIMINI	D0033 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RIMINI	D0034 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RIMINI	D0035 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RIMINI
D01.03.03	Avvio del progetto di Telemedicina per Scompenso cardiaco, Diabete, BPCO: progressiva attivazione presso le Casa della Salute coinvolte	<=		Evidenza documentale della progressione del progetto e del numero di pazienti inseriti e presi in carico con questa modalità.	X					X								X				X				X
D01.03.04	Progetto di controllo remoto dei dispositivi cardiaci impiantabili: definizione del modello gestionale organizzativo, implementazione e monitoraggio della corretta progressione del progetto	>=		Il Direttore di Dipartimento dovrà fornire evidenza della applicazione del progetto a livello aziendale e del numero di pazienti inseriti nel progetto.	X																					
D01.03.05	Progetto di presa in carico pazienti a domicilio (post covid): definizione del modello gestionale organizzativo, implementazione e monitoraggio della corretta progressione del progetto	<=		Il Direttore di Dipartimento dovrà fornire evidenza della applicazione del progetto a livello aziendale e del numero di pazienti inseriti nel progetto.						X																
D01.03.06	Potenziamento della telemedicina e del counseling telefonico per la gestione della cronicità ed il monitoraggio della terapia Indicatore: elaborazione progetto di fattibilità entro primo semestre e successiva attuazione	>=							X					X					X				X			



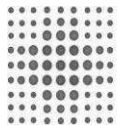
	Referenti KPI\KPI\UDB	Target		Note Negoziazione	D0013 - DIPARTIMENTO DI EMERGENZA	D0014 - DIPARTIMENTO CARDIOVASCOLARE	D0015 - DIPARTIMENTO DIAGNOSTICA PER IMMAGINI	D0016 - DIPARTIMENTO ANAT.PATOL.,MED.TRASF E DI LABORATORI	D0017 - DIPARTIMENTO OSTEOARTICOLARE	D0018 - DIPARTIMENTO TESTA-COLLO	D0019 - DIPARTIMENTO MALATTIE APPARATO RESPIRAT.E TORACE	D0020 - DIPARTIMENTO ONCOEMATOLOGICO	D0021 - DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE E DIPENDENZE PATOLOGICHE	D0022 - DIPARTIMENTO SANITA' PUBBLICA	D0023 - DIPARTIMENTO TRASVERSALE INTERNISTICO FORLI' CESENA	D0024 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE FORLI'	D0025 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO E GRANDI TRAUMI CESENA	D0026 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. FO-CE	D0027 - DIP. TRASVERSALE CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' FORLI' CESENA	D0028 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RAVENNA	D0029 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RAVENNA	D0030 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RAVENNA	D0031 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RAVENNA	D0032 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RIMINI	D0033 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RIMINI	D0034 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RIMINI	D0035 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RIMINI	
D01.03.07	Potenziamento della telemedicina e del counseling telefonico. Progetto SPDC-Residenze Aziendali per consulenze nei festivi e nelle ore notturne per ridurre gli accessi ai PS Indicatore: attivazione progetto in almeno in 1 SPDC entro l'anno	>=	1										X															
D01.03.08	Potenziamento della telemedicina e del counseling telefonico. Monitoraggio clinico e farmacologico in pazienti con stabilizzazione clinica Indicatore: Nr. pazienti con evidenza attività in cartella	=											X															
D01.03.09	Potenziamento della telemedicina e del counseling telefonico. Progetto gruppi ADHD adulti Indicatore: evidenza di almeno 1 incontro mensile	>=	6	Evidenza di almeno 6 incontri nel corso del secondo semestre									X															
D01.04	Governo tempi di esecuzione/refertazione esami radiologici per il contenimento dei tempi di permanenza in PS																											



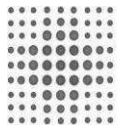
	Referenti KPI\KPI\UDB	Target		Note Negoziazione	D0013 - DIPARTIMENTO DI EMERGENZA	D0014 - DIPARTIMENTO CARDIOVASCOLARE	D0015 - DIPARTIMENTO DIAGNOSTICA PER IMMAGINI	D0016 - DIPARTIMENTO ANAT.PATOL.,MED.TRASF E DI LABORATORI	D0017 - DIPARTIMENTO OSTEOARTICOLARE	D0018 - DIPARTIMENTO TESTA-COLLO	D0019 - DIPARTIMENTO MALATTIE APPARATO RESPIRAT.E TORACE	D0020 - DIPARTIMENTO ONCOEMATOLOGICO	D0021 - DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE E DIPENDENZE PATOLOGICHE	D0022 - DIPARTIMENTO SANITA' PUBBLICA	D0023 - DIPARTIMENTO TRASVERSALE INTERNISTICO FORLI' CESENA	D0024 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE FORLI'	D0025 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO E GRANDI TRAUMI CESENA	D0026 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. FO-CE	D0027 - DIP. TRASVERSALE CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' FORLI' CESENA	D0028 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RAVENNA	D0029 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RAVENNA	D0030 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RAVENNA	D0031 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RAVENNA	D0032 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RIMINI	D0033 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RIMINI	D0034 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RIMINI	D0035 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RIMINI		
D01.04.01	Rispetto tempi di esecuzione e refertazione prestazioni RX e TAC di PS: % prestazioni concluse entro i tempi definiti	>=	80	Tempi definiti: tempo tra inizio esecuzione dell'esame e fine refertazione (firma digitale) < 90' Monitorato nel secondo semestre le UUOO dovranno impegnarsi a produrre evidenza di un piano di miglioramento condiviso con le direzioni di PO a fronte eventuali scostamenti			X																						
D01.04.02	Rispetto tempi di esecuzione e refertazione prestazioni ECO di PS: % prestazioni concluse entro i tempi definiti	>=	80	Tempi definiti: tempo tra inizio esecuzione dell'esame e fine refertazione (firma digitale) < 60' Monitorato nel secondo semestre le UUOO dovranno impegnarsi a produrre evidenza di un piano di miglioramento condiviso con le direzioni di PO a fronte eventuali scostamenti			X																						
D01.05	Governo tempi di esecuzione/refertazione esami radiologici per il contenimento e miglioramento efficienza della durata del ricovero ospedaliero																												



	Referenti KPI\KPI\UDB	Target		Note Negoziazione	D0013 - DIPARTIMENTO DI EMERGENZA	D0014 - DIPARTIMENTO CARDIOVASCOLARE	D0015 - DIPARTIMENTO DIAGNOSTICA PER IMMAGINI	D0016 - DIPARTIMENTO ANAT.PATOL.,MED.TRASF E DI LABORATORI	D0017 - DIPARTIMENTO OSTEOARTICOLARE	D0018 - DIPARTIMENTO TESTA-COLLO	D0019 - DIPARTIMENTO MALATTIE APPARATO RESPIRAT.E TORACE	D0020 - DIPARTIMENTO ONCOEMATOLOGICO	D0021 - DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE E DIPENDENZE PATOLOGICHE	D0022 - DIPARTIMENTO SANITA' PUBBLICA	D0023 - DIPARTIMENTO TRASVERSALE INTERNISTICO FORLI' CESENA	D0024 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE FORLI'	D0025 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO E GRANDI TRAUMI CESENA	D0026 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. FO-CE	D0027 - DIP. TRASVERSALE CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' FORLI' CESENA	D0028 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RAVENNA	D0029 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RAVENNA	D0030 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RAVENNA	D0031 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RAVENNA	D0032 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RIMINI	D0033 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RIMINI	D0034 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RIMINI	D0035 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RIMINI	
D01.05.01	Ottimizzazione dei tempi di esecuzione per le prestazioni su pazienti ricoverati. Indicatore: analisi dello stato dell'arte e formulazione progetto di miglioramento condiviso con le direzioni di presidio	<=	9	Entro settembre Successiva implementazione e monitoraggio indicatori di riferimento			X																					
D02	AREA DI PERFORMANCE DELLA PRODUZIONE																											
D02.01	Modulazione dell'offerta in relazione alle esigenze connesse alla gestione dell'emergenza Covid-19																											
D02.01.01	Progressivo riallineamento della capacità produttiva ai valori dell'anno 2019, coerentemente con la potenzialità produttiva disponibile e massima efficienza nell'utilizzo delle risorse	>=		L'andamento sarà monitorato in corso d'anno e in relazione alle risorse effettivamente disponibili		X	X		X	X	X			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
D02.01.02	Recupero entro l'anno dei pazienti in lista di attesa per intervento programmato con tempi scaduti per priorità Indicatore: % pazienti recuperati sul totale dei pazienti in lista	=	100						X																			
D02.01.03	Revisione piani di attività/schieramenti secondo criteri condivisi e uniformi a livello dipartimentale	<=	6	Entro giugno.					X																			



	Referenti KPI\KPI\UDB	Target		Note Negoziazione	D0013 - DIPARTIMENTO DI EMERGENZA	D0014 - DIPARTIMENTO CARDIOVASCOLARE	D0015 - DIPARTIMENTO DIAGNOSTICA PER IMMAGINI	D0016 - DIPARTIMENTO ANAT.PATOL.,MED.TRASF E DI LABORATORI	D0017 - DIPARTIMENTO OSTEOARTICOLARE	D0018 - DIPARTIMENTO TESTA-COLLO	D0019 - DIPARTIMENTO MALATTIE APPARATO RESPIRAT.E TORACE	D0020 - DIPARTIMENTO ONCOEMATOLOGICO	D0021 - DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE E DIPENDENZE PATOLOGICHE	D0022 - DIPARTIMENTO SANITA' PUBBLICA	D0023 - DIPARTIMENTO TRASVERSALE INTERNISTICO FORLI' CESENA	D0024 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE FORLI'	D0025 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO E GRANDI TRAUMI CESENA	D0026 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. FO-CE	D0027 - DIP. TRASVERSALE CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' FORLI' CESENA	D0028 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RAVENNA	D0029 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RAVENNA	D0030 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RAVENNA	D0031 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RAVENNA	D0032 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RIMINI	D0033 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RIMINI	D0034 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RIMINI	D0035 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RIMINI	
D02.01.04	Elaborazione proposta piano di committenza 2022 per il privato accreditato nell'ambito dell'attività di chirurgia ortopedica	<=	12	Entro anno. Obiettivo in collaborazione con UO Committenza					X																			
D02.01.05	Informatizzazione dei Piani Terapeutici per materiale per autocontrollo del diabete ed aghi per penna attraverso il gestionale Auxilium: % dei piani informatizzati	>=	50												X			X		X		X				X		
D02.01.06	Monitorare la produzione, anche attraverso la condivisione di indicatori di produttività di riferimento, e assicurare tempestiva disponibilità di progetti di supporto e sviluppo possibili sinergie a fronte eventuali situazioni di criticità in una logica di sistema e di integrazione a livello trasversale	<=		Evidenza delle progettualità e del supporto e delle sinergie promosse a fronte eventuali situazioni di criticità			X																					
D02.01.08	Mantenimento attività di contact tracing per il tracciamento dei casi e dei focolai da Covid 19.	=												X														

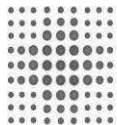


	Referenti KPI\KPI\UDB	Target	Note Negoziazione	D0013 - DIPARTIMENTO DI EMERGENZA	D0014 - DIPARTIMENTO CARDIOVASCOLARE	D0015 - DIPARTIMENTO DIAGNOSTICA PER IMMAGINI	D0016 - DIPARTIMENTO ANAT.PATOL.,MED. TRASF E DI LABORATORI	D0017 - DIPARTIMENTO OSTEOARTICOLARE	D0018 - DIPARTIMENTO TESTA-COLLO	D0019 - DIPARTIMENTO MALATTIE APPARATO RESPIRAT.E TORACE	D0020 - DIPARTIMENTO ONCOEMATOLOGICO	D0021 - DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE E DIPENDENZE PATOLOGICHE	D0022 - DIPARTIMENTO SANITA' PUBBLICA	D0023 - DIPARTIMENTO TRASVERSALE INTERNISTICO FORLI' CESENA	D0024 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE FORLI'	D0025 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO E GRANDI TRAUMI CESENA	D0026 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. FO-CE	D0027 - DIP. TRASVERSALE CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' FORLI' CESENA	D0028 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RAVENNA	D0029 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RAVENNA	D0030 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RAVENNA	D0031 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RAVENNA	D0032 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RIMINI	D0033 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RIMINI	D0034 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RIMINI	D0035 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RIMINI
D02.01.09	Garantire il controllo negli allevamenti rispettando la percentuale di controlli ufficiali previsti dal piano regionale in materia di benessere animale per ciascuna delle categorie previste dal PRI. Indicatore: 100% dei controlli ufficiali effettuati sulle tipologie previste dall'obiettivo regionale	=	100	Obiettivo espresso in percentuale									X													
D02.01.10	Collaborazione alla definizione del Piano Regionale della Prevenzione 2020-2025	<=	3	Obiettivo: entro 3 mesi dall'approvazione PRP Coinvolti anche Dip. Salute Donna, DSM, DCP, SPIAR									X													
D02.01.11	Aggiornamento della Procedura Dipartimentale di gestione dei focolai di Malattie a Trasmissione Alimentare (MTA) Indicatore: pubblicazione procedura revisionata	<=	12	Entro anno									X													
D02.01.12	Coerente programmazione delle attività e dei piani di produzione per il rispetto target attesi di cui alla programmazione annuale regionale Indicatori: % raggiungimento target	=	95	Obiettivo espresso in percentuale									X													

	Referenti KPI\KPI\UDB	Target		Note Negoziazione	D0013 - DIPARTIMENTO DI EMERGENZA	D0014 - DIPARTIMENTO CARDIOVASCOLARE	D0015 - DIPARTIMENTO DIAGNOSTICA PER IMMAGINI	D0016 - DIPARTIMENTO ANAT.PATOL.,MED.TRASF E DI LABORATORI	D0017 - DIPARTIMENTO OSTEOARTICOLARE	D0018 - DIPARTIMENTO TESTA-COLLO	D0019 - DIPARTIMENTO MALATTIE APPARATO RESPIRAT.E TORACE	D0020 - DIPARTIMENTO ONCOEMATOLOGICO	D0021 - DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE E DIPENDENZE PATOLOGICHE	D0022 - DIPARTIMENTO SANITA' PUBBLICA	D0023 - DIPARTIMENTO TRASVERSALE INTERNISTICO FORLI' CESENA	D0024 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE FORLI'	D0025 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO E GRANDI TRAUMI CESENA	D0026 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. FO-CE	D0027 - DIP. TRASVERSALE CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' FORLI' CESENA	D0028 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RAVENNA	D0029 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RAVENNA	D0030 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RAVENNA	D0031 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RAVENNA	D0032 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RIMINI	D0033 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RIMINI	D0034 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RIMINI	D0035 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RIMINI	
D02.01.13	Prosecuzione del progetto Porto, mantenendo quantitativamente il livello di vigilanza raggiunto nel 2019. Indicatore: numero di controlli imprese portuali/numero di controlli imprese portuali effettuati nel 2019 .	>=	90	Obiettivo espresso in percentuale Evidenza documentale										X														
D02.02	Percorsi Screening																											
D02.02.01	Proporzione di popolazione bersaglio invitata a partecipare al programma di screening colon retto (classe di età 50-69 anni)	>=	95	Target: 95-100%								X																
D02.02.02	Garantire la presa in carico tempestiva dei casi con FOBT positivo per l'esecuzione degli esami di approfondimento, secondo gli indicatori regionali: % colonscopie eseguite entro 30 giorni dal FOBT positivo (classe di età 50-69 anni)	>=	95									X			X					X					X			
D02.02.03	Proporzione di popolazione bersaglio invitata a partecipare al programma di screening cervicale (classe di età 25-64 anni)	>=	95	Target: 95-100%								X																

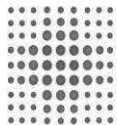
	Referenti KPI\KPI\UDB	Target	Note Negoziazione	D0013 - DIPARTIMENTO DI EMERGENZA	D0014 - DIPARTIMENTO CARDIOVASCOLARE	D0015 - DIPARTIMENTO DIAGNOSTICA PER IMMAGINI	D0016 - DIPARTIMENTO ANAT.PATOL.,MED.TRASF E DI LABORATORI	D0017 - DIPARTIMENTO OSTEOARTICOLARE	D0018 - DIPARTIMENTO TESTA-COLLO	D0019 - DIPARTIMENTO MALATTIE APPARATO RESPIRAT.E TORACE	D0020 - DIPARTIMENTO ONCOEMATOLOGICO	D0021 - DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE E DIPENDENZE PATOLOGICHE	D0022 - DIPARTIMENTO SANITA' PUBBLICA	D0023 - DIPARTIMENTO TRASVERSALE INTERNISTICO FORLI' CESENA	D0024 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE FORLI'	D0025 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO E GRANDI TRAUMI CESENA	D0026 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. FO-CE	D0027 - DIP. TRASVERSALE CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' FORLI' CESENA	D0028 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RAVENNA	D0029 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RAVENNA	D0030 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RAVENNA	D0031 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RAVENNA	D0032 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RIMINI	D0033 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RIMINI	D0034 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RIMINI	D0035 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RIMINI
D02.02.04	Garantire la refertazione dei pap test negativi entro i 28 gg almeno nell'85% dei casi. % casi con tempo dalla data dell'esecuzione del pap test negativo alla data di refertazione entro 28 gg (classe di età 25-64 anni)	>=	85								X															
D02.02.05	Garantire la presa in carico tempestiva dei casi con pap – test positivo per l'esecuzione degli esami di approfondimento, secondo gli indicatori regionali. % casi con tempo dal pap test positivo alla colposcopia entro 60 giorni	>=	90								X															
D02.02.06	Proporzione di popolazione bersaglio invitata a partecipare al programma di screening mammografico (classi di età 45-49, 50-69, 70-74)	>=	95	Target: 95-100%							X															
D02.02.07	Garantire la refertazione delle mammografie negative entro i 21 giorni almeno nell'85% dei casi. % casi con tempo di refertazione mammografia negativa entro 21 giorni (classe di età 45-74 anni)	>=	85								X															

	Referenti KPI\KPI\UDB	Target	Note Negoziazione	D0013 - DIPARTIMENTO DI EMERGENZA	D0014 - DIPARTIMENTO CARDIOVASCOLARE	D0015 - DIPARTIMENTO DIAGNOSTICA PER IMMAGINI	D0016 - DIPARTIMENTO ANAT.PATOL.,MED. TRASF E DI LABORATORI	D0017 - DIPARTIMENTO OSTEOARTICOLARE	D0018 - DIPARTIMENTO TESTA-COLLO	D0019 - DIPARTIMENTO MALATTIE APPARATO RESPIRAT.E TORACE	D0020 - DIPARTIMENTO ONCOEMATOLOGICO	D0021 - DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE E DIPENDENZE PATOLOGICHE	D0022 - DIPARTIMENTO SANITA' PUBBLICA	D0023 - DIPARTIMENTO TRASVERSALE INTERNISTICO FORLI' CESENA	D0024 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE FORLI'	D0025 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO E GRANDI TRAUMI CESENA	D0026 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. FO-CE	D0027 - DIP. TRASVERSALE CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' FORLI' CESENA	D0028 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RAVENNA	D0029 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RAVENNA	D0030 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RAVENNA	D0031 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RAVENNA	D0032 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RIMINI	D0033 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RIMINI	D0034 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RIMINI	D0035 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RIMINI
D02.02.08	Garantire la presa in carico tempestiva dei casi con mx positiva per l'esecuzione dell'intervento chirurgico secondo gli indicatori regionali. % casi con tempo dalla mammografia positiva alla data dell'intervento chirurgico entro 60 giorni (classe di età 45-74 anni)	>=	90								X															
D02.03	Efficienza Produttiva																									
D02.03.01	Istituzione gruppo di lavoro per uniformare a livello aziendale il percorso di gestione delle Interruzioni Volontarie di Gravidanza	<=	12	Istituzione gruppo e presentazione alla Direzione di proposta di riorganizzazione attività a livello aziendale entro l'anno													X				X				X	
D02.03.02	Numero gravide residenti assistite dai consultori familiari /Totale parti residenti (%)	>=	57	Target pari a media RER 2020													X				X				X	
D02.03.03	Salute Riproduttiva Utenti 14-19 anni degli Spazi giovani/Popolazione residente di età 14-19 anni (%)	>=	7														X				X				X	
D02.03.04	Lavoro integrato e multi-professionale sull'adolescenza Indicatore: Istituzione gruppo di lavoro per elaborazione progetto transizione pazienti psichiatria e disabilità	<=	12	Obiettivo coinvolge NPIA, DASS, CSM, DP Istituzione gruppo e presentazione alla Direzione di proposta uniforme a livello aziendale entro l'anno													X				X				X	

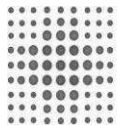


	Referenti KPI\KPI\UDB	Target	Note Negoziazione	D0013 - DIPARTIMENTO DI EMERGENZA	D0014 - DIPARTIMENTO CARDIOVASCOLARE	D0015 - DIPARTIMENTO DIAGNOSTICA PER IMMAGINI	D0016 - DIPARTIMENTO ANAT.PATOL.,MED. TRASF E DI LABORATORI	D0017 - DIPARTIMENTO OSTEOARTICOLARE	D0018 - DIPARTIMENTO TESTA-COLLO	D0019 - DIPARTIMENTO MALATTIE APPARATO RESPIRAT.E TORACE	D0020 - DIPARTIMENTO ONCOEMATOLOGICO	D0021 - DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE E DIPENDENZE PATOLOGICHE	D0022 - DIPARTIMENTO SANITA' PUBBLICA	D0023 - DIPARTIMENTO TRASVERSALE INTERNISTICO FORLI' CESENA	D0024 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE FORLI'	D0025 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO E GRANDI TRAUMI CESENA	D0026 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. FO-CE	D0027 - DIP. TRASVERSALE CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' FORLI' CESENA	D0028 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RAVENNA	D0029 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RAVENNA	D0030 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RAVENNA	D0031 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RAVENNA	D0032 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RIMINI	D0033 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RIMINI	D0034 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RIMINI	D0035 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RIMINI
	intellettiva																									
D02.03.05	Governo delle prese in carico dei minori inseriti in struttura Indicatore: Revisione almeno annuale dei progetti quadro di tutti i minori inseriti in contesti extrafamiliari	>=	90	Evidenza (Es. attraverso verbali UVM) con indicato le rivalutazioni dei singoli progetti													X				X				X	
D02.03.06	Rispettare lo standard previsto dal PRIA nella fascia 0-6 anni Indicatore: n. pazienti con tempo attesa tra diagnosi e inizio trattamento non superiore a 60 giorni/totale pazienti presi in carico	>=	80														X				X				X	
D02.03.07	Presa in carico integrata del bambino con alto livello di complessità assistenziale (complessità 2) Indicatore: n. bambini a livello assistenziale 2 con PAI/n. bambini assegnati al livello assistenziale 2	=	100	Obiettivo percorso bambino cronico													X				X				X	

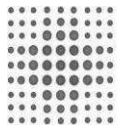
29



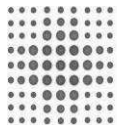
	Referenti KPI\KPI\UDB	Target		Note Negoziazione	D0013 - DIPARTIMENTO DI EMERGENZA	D0014 - DIPARTIMENTO CARDIOVASCOLARE	D0015 - DIPARTIMENTO DIAGNOSTICA PER IMMAGINI	D0016 - DIPARTIMENTO ANAT.PATOL.,MED.TRASF E DI LABORATORI	D0017 - DIPARTIMENTO OSTEOARTICOLARE	D0018 - DIPARTIMENTO TESTA-COLLO	D0019 - DIPARTIMENTO MALATTIE APPARATO RESPIRAT.E TORACE	D0020 - DIPARTIMENTO ONCOEMATOLOGICO	D0021 - DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE E DIPENDENZE PATOLOGICHE	D0022 - DIPARTIMENTO SANITA' PUBBLICA	D0023 - DIPARTIMENTO TRASVERSALE INTERNISTICO FORLI' CESENA	D0024 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE FORLI'	D0025 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO E GRANDI TRAUMI CESENA	D0026 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. FO-CE	D0027 - DIP. TRASVERSALE CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' FORLI' CESENA	D0028 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RAVENNA	D0029 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RAVENNA	D0030 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RAVENNA	D0031 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RAVENNA	D0032 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RIMINI	D0033 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RIMINI	D0034 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RIMINI	D0035 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RIMINI	
D02.03.10	Percorsi di inserimento residenziale e alternativi alla residenzialità area Dipendenze patologiche Rispetto indicatori regionali accordo di fornitura con enti accreditati	=		1. Utilizzo del 80% del Budget assegnato per le strutture accreditate firmatarie dell'accordo 2. Utilizzo di almeno il 10% del budget per interventi non compresi nelle tipologie di accreditamento sanitario di cui alla DGR n. 26/05 gestiti ed erogati dagli EEAA firmatari 3. Utilizzo di almeno il10% del Budget per le sperimentazioni di cui all'allegato 2 dell'accordo (interventi Sanitari Socio Sanitari riabilitativi domiciliari/territoriali)									X															
D02.03.11	Predisposizione di una Procedura Dipartimentale per la definizione delle modalità organizzative e dei criteri di lavoro delle UVM su Budget di Salute e disabilità intellettiva/autismo adulti Indicatore: pubblicazione della procedura dipartimentale ed evidenza applicazione	<=	12	Procedura da presentare alla direzione entro anno									X															



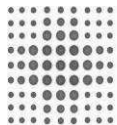
	Referenti KPI\KPI\UDB	Target	Note Negoziazione	D0013 - DIPARTIMENTO DI EMERGENZA	D0014 - DIPARTIMENTO CARDIOVASCOLARE	D0015 - DIPARTIMENTO DIAGNOSTICA PER IMMAGINI	D0016 - DIPARTIMENTO ANAT.PATOL.,MED.TRASF E DI LABORATORI	D0017 - DIPARTIMENTO OSTEOARTICOLARE	D0018 - DIPARTIMENTO TESTA-COLLO	D0019 - DIPARTIMENTO MALATTIE APPARATO RESPIRAT.E TORACE	D0020 - DIPARTIMENTO ONCOEMATOLOGICO	D0021 - DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE E DIPENDENZE PATOLOGICHE	D0022 - DIPARTIMENTO SANITA' PUBBLICA	D0023 - DIPARTIMENTO TRASVERSALE INTERNISTICO FORLI' CESENA	D0024 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE FORLI'	D0025 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO E GRANDI TRAUMI CESENA	D0026 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. FO-CE	D0027 - DIP. TRASVERSALE CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' FORLI' CESENA	D0028 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RAVENNA	D0029 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RAVENNA	D0030 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RAVENNA	D0031 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RAVENNA	D0032 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RIMINI	D0033 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RIMINI	D0034 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RIMINI	D0035 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RIMINI
D02.03.12	Lavoro integrato e multi-professionale sull'adolescenza Indicatore: Istituzione gruppo di lavoro per elaborazione progetto transizione pazienti psichiatria e disabilità intellettiva	<=	12	L'obiettivo coinvolge NPIA, CSM, DP Istituzione gruppo e presentazione alla Direzione di proposta uniforme a livello aziendale entro l'anno								X														
D02.03.13	Monitoraggio microangiopatie trombotiche (ADAMTS13) Indicatore: evidenza avvio attività	<=	12	Entro anno			X																			
D02.03.14	Internalizzazione diagnostica autoimmunità neurologica Indicatore: evidenza stesura capitolato	<=	12	Entro anno			X																			
D02.03.15	Standardizzazione performance tempi di refertazione per esami ad elevato impatto clinico (1. cito-istologici mammella, 2. citologici extravaginali, 3. refertazione PAP test)	=		Obiettivo espresso in percentuale 1) TAT differenziale <= 10% 2) entro 5 giorni >= 90% 3) entro 28 giorni >= 85%			X																			



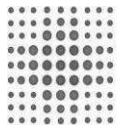
	Referenti KPI\KPI\UDB	Target		Note Negoziazione	D0013 - DIPARTIMENTO DI EMERGENZA	D0014 - DIPARTIMENTO CARDIOVASCOLARE	D0015 - DIPARTIMENTO DIAGNOSTICA PER IMMAGINI	D0016 - DIPARTIMENTO ANAT.PATOL.,MED.TRASF E DI LABORATORI	D0017 - DIPARTIMENTO OSTEOARTICOLARE	D0018 - DIPARTIMENTO TESTA-COLLO	D0019 - DIPARTIMENTO MALATTIE APPARATO RESPIRAT.E TORACE	D0020 - DIPARTIMENTO ONCOEMATOLOGICO	D0021 - DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE E DIPENDENZE PATOLOGICHE	D0022 - DIPARTIMENTO SANITA' PUBBLICA	D0023 - DIPARTIMENTO TRASVERSALE INTERNISTICO FORLI' CESENA	D0024 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE FORLI'	D0025 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO E GRANDI TRAUMI CESENA	D0026 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. FO-CE	D0027 - DIP. TRASVERSALE CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' FORLI' CESENA	D0028 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RAVENNA	D0029 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RAVENNA	D0030 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RAVENNA	D0031 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RAVENNA	D0032 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RIMINI	D0033 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RIMINI	D0034 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RIMINI	D0035 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RIMINI	
D02.03.16	MICROBIOTA FECALE Inizio attività entro l'anno (previa autorizzazione CNT) Indicatore: evidenza avvio attività	<=	12	Compatibilmente con l'attribuzione degli spazi necessari				X																				
D02.03.17	Implementazione progetto di potenziamento di plasmateresi terapeutica per PO Forlì	<=	12	Entro anno				X																				
D03	AREA DI PERFORMANCE DELL'INTEGRAZIONE																											
D03.01	Continuità assistenziale ospedale - territorio																											
D03.01.01	Monitoraggio e verifica del livello di adesione e di applicazione della PA 145 (Percorso Dimissioni protette: attività del nucleo di continuità ospedale-territorio) e predisposizione progetto di miglioramento per gestire la dimissione in modo appropriato, sicuro e tempestivo intercettando precocemente i bisogni e garantendo la tempestiva presa in carico nel setting assistenziale più appropriato	<=		Il livello di adesione sarà oggetto di audit a cura della UO Qualità e Governo Clinico In collaborazione tra Dip. Internistici e Dip. Cure Primarie											X				X	X			X	X			X	



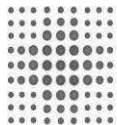
	Referenti KPI\KPI\UDB	Target	Note Negoziazione	D0013 - DIPARTIMENTO DI EMERGENZA	D0014 - DIPARTIMENTO CARDIOVASCOLARE	D0015 - DIPARTIMENTO DIAGNOSTICA PER IMMAGINI	D0016 - DIPARTIMENTO ANAT.PATOL.,MED.TRASF E DI LABORATORI	D0017 - DIPARTIMENTO OSTEOARTICOLARE	D0018 - DIPARTIMENTO TESTA-COLLO	D0019 - DIPARTIMENTO MALATTIE APPARATO RESPIRAT.E TORACE	D0020 - DIPARTIMENTO ONCOEMATOLOGICO	D0021 - DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE E DIPENDENZE PATOLOGICHE	D0022 - DIPARTIMENTO SANITA' PUBBLICA	D0023 - DIPARTIMENTO TRASVERSALE INTERNISTICO FORLI' CESENA	D0024 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE FORLI'	D0025 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO E GRANDI TRAUMI CESENA	D0026 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. FO-CE	D0027 - DIP. TRASVERSALE CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' FORLI' CESENA	D0028 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RAVENNA	D0029 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RAVENNA	D0030 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RAVENNA	D0031 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RAVENNA	D0032 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RIMINI	D0033 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RIMINI	D0034 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RIMINI	D0035 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RIMINI	
D03.02	Presa in carico pazienti oncologici																										
D03.02.01	Progetto di fattibilità "presa in carico pazienti oncologici presso la casa della salute". Avvio dei lavori per sperimentazione presso la Casa della Salute di Forlimpopoli	<=	12	Entro anno Collaborazione tra IRST, Dip Oncoematologico, Dip Cure Primarie							X							X									
D04	AREA DI PERFORMANCE DELL'ORGANIZZAZIONE																										
D04.01	Gestione della pandemia Covid-19																										
D04.01.01	Presidiare e implementare le attività di competenza a supporto della gestione dell'emergenza Covid 19 Indicatore: relazione annuale delle attività svolte rispetto all'impegno e contributo richiesto	<=	12	Entro anno	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
D04.01.10	Organizzazione e realizzazione del Piano di Vaccinazione anti Covid 19 secondo indicazioni regionali	=											X														



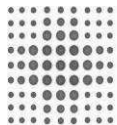
	Referenti KPI\KPI\UDB	Target		Note Negoziazione	D0013 - DIPARTIMENTO DI EMERGENZA	D0014 - DIPARTIMENTO CARDIOVASCOLARE	D0015 - DIPARTIMENTO DIAGNOSTICA PER IMMAGINI	D0016 - DIPARTIMENTO ANAT.PATOL.,MED.TRASF E DI LABORATORI	D0017 - DIPARTIMENTO OSTEOARTICOLARE	D0018 - DIPARTIMENTO TESTA-COLLO	D0019 - DIPARTIMENTO MALATTIE APPARATO RESPIRAT.E TORACE	D0020 - DIPARTIMENTO ONCOEMATOLOGICO	D0021 - DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE E DIPENDENZE PATOLOGICHE	D0022 - DIPARTIMENTO SANITA' PUBBLICA	D0023 - DIPARTIMENTO TRASVERSALE INTERNISTICO FORLI' CESENA	D0024 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE FORLI'	D0025 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO E GRANDI TRAUMI CESENA	D0026 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. FO-CE	D0027 - DIP. TRASVERSALE CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' FORLI' CESENA	D0028 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RAVENNA	D0029 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RAVENNA	D0030 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RAVENNA	D0031 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RAVENNA	D0032 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RIMINI	D0033 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RIMINI	D0034 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RIMINI	D0035 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RIMINI	
D04.01.11	Promuovere campagna di azioni per migliorare gli standard di copertura per la vaccinazione antiinfluenzale con riferimento alla popolazione di età >= 60 anni e agli operatori sanitari Indicatore: % copertura	>=		Nella stagione influenzale 2021/2022 è quanto mai importante perseguire una diffusa copertura alla vaccinazione antiinfluenzale, in particolare nei soggetti ad alto rischio di tutte le età, per semplificare la diagnosi e la gestione dei casi sospetti, dati i sintomi simili tra COVID-19 e Influenza										X														
D04.02	Implementazione progetto di riorganizzazione della rete chirurgica della Romagna																											
D04.02.01	Partecipazione ai lavori dei gruppi di progetto Indicatore: elaborazione Progetto	<=	12	Entro anno		X			X	X	X					X	X	X			X	X				X	X	
D04.02.02	Strutturare il percorso pre-operatorio: degenza media pre-operatoria per interventi programmati	<=	1			X			X	X																		
D04.02.03	Elaborazione e attuazione progetto di fattibilità pieno utilizzo 3° sala operatoria di neurochirurgia	<=	12	Entro anno Collaborazione tra UO Maxillo e UO Neurochirurgia						X							X											
D04.03	Adempimenti Flussi Informativi																											
D04.03.01	Tempestività di compilazione e invio SDO	>=	95		X	X			X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X



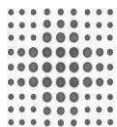
	Referenti KPI\KPI\UDB	Target	Note Negoziazione	D0013 - DIPARTIMENTO DI EMERGENZA	D0014 - DIPARTIMENTO CARDIOVASCOLARE	D0015 - DIPARTIMENTO DIAGNOSTICA PER IMMAGINI	D0016 - DIPARTIMENTO ANAT.PATOL.,MED.TRASF E DI LABORATORI	D0017 - DIPARTIMENTO OSTEOARTICOLARE	D0018 - DIPARTIMENTO TESTA-COLLO	D0019 - DIPARTIMENTO MALATTIE APPARATO RESPIRAT.E TORACE	D0020 - DIPARTIMENTO ONCOEMATOLOGICO	D0021 - DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE E DIPENDENZE PATOLOGICHE	D0022 - DIPARTIMENTO SANITA' PUBBLICA	D0023 - DIPARTIMENTO TRASVERSALE INTERNISTICO FORLI' CESENA	D0024 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE FORLI'	D0025 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO E GRANDI TRAUMI CESENA	D0026 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. FO-CE	D0027 - DIP. TRASVERSALE CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' FORLI' CESENA	D0028 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RAVENNA	D0029 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RAVENNA	D0030 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RAVENNA	D0031 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RAVENNA	D0032 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RIMINI	D0033 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RIMINI	D0034 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RIMINI	D0035 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RIMINI		
D04.04	Ottimizzazione dei sistemi di trasporti secondari																											
D04.04.01	Elaborazione progetto di riorganizzazione	<=	12	obiettivo del secondo semestre	X																							
D04.05	Percorso protesi acustiche																											
D04.05.01	Attivazione del 2° centro di riferimento Cesena - Rimini da affiancare al già operante centro di riferimento (FO, RA, FA, LU)	<=	9	Entro settembre					X																			
D04.06	Screening Service																											
D04.06.01	Garantire la presa in carico tempestiva dei casi con pap-test positivo per l'esecuzione degli esami di approfondimento, secondo gli indicatori regionali Target: Costituzione di gruppo di lavoro (CPO, Ginecologie e Consultori) per ridefinizione dell'assetto organizzativo in una logica di sistema aziendale	<=	12	Progetto di ridefinizione dell'assetto da presentare alla Direzione entro anno							X						X				X				X			
D04.07	Progetti di riorganizzazione																											



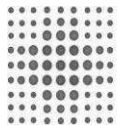
	Referenti KPI\KPI\UDB	Target	Note Negoziazione	D0013 - DIPARTIMENTO DI EMERGENZA	D0014 - DIPARTIMENTO CARDIOVASCOLARE	D0015 - DIPARTIMENTO DIAGNOSTICA PER IMMAGINI	D0016 - DIPARTIMENTO ANAT.PATOL.,MED.TRASF E DI LABORATORI	D0017 - DIPARTIMENTO OSTEOARTICOLARE	D0018 - DIPARTIMENTO TESTA-COLLO	D0019 - DIPARTIMENTO MALATTIE APPARATO RESPIRAT.E TORACE	D0020 - DIPARTIMENTO ONCOEMATOLOGICO	D0021 - DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE E DIPENDENZE PATOLOGICHE	D0022 - DIPARTIMENTO SANITA' PUBBLICA	D0023 - DIPARTIMENTO TRASVERSALE INTERNISTICO FORLI' CESENA	D0024 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE FORLI'	D0025 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO E GRANDI TRAUMI CESENA	D0026 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. FO-CE	D0027 - DIP. TRASVERSALE CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' FORLI' CESENA	D0028 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RAVENNA	D0029 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RAVENNA	D0030 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RAVENNA	D0031 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RAVENNA	D0032 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RIMINI	D0033 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RIMINI	D0034 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RIMINI	D0035 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RIMINI
D04.07.01	Implementazione Digital Pathology Formazione del personale: almeno 50 diagnosi istologiche per ogni dirigente medico dei 4 ambiti, eseguite in modalità full-digital dopo scannerizzazione di preparati secondo fase pre-analitica dedicata nell'allestimento delle sezioni e su postazione CE-IVD dotata di schermo ad alta definizione (FDA approved)	>=	50	Entro anno			X																			
D04.07.02	Implementazione Digital Pathology Indicatore: Condivisione per "second opinion" intra-aziendale mediante patologica digitale di almeno 100 casi	<=	12	Entro anno			X																			
D04.07.03	Stesura PA percorso indagini biologia molecolare predittiva Indicatore: evidenza documentale	<=	12	Entro anno			X																			
D04.07.04	Definizione del progetto di sviluppo della metodica NGS sia in ambito di attività oncoematologica che di genetica costituzionale Implementazione secondo progettualità definita con la Direzione	<=	12	Entro anno			X																			



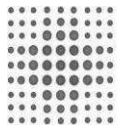
	Referenti KPI\KPI\UDB	Target		Note Negoziazione	D0013 - DIPARTIMENTO DI EMERGENZA	D0014 - DIPARTIMENTO CARDIOVASCOLARE	D0015 - DIPARTIMENTO DIAGNOSTICA PER IMMAGINI	D0016 - DIPARTIMENTO ANAT.PATOL.,MED.TRASF E DI LABORATORI	D0017 - DIPARTIMENTO OSTEOARTICOLARE	D0018 - DIPARTIMENTO TESTA-COLLO	D0019 - DIPARTIMENTO MALATTIE APPARATO RESPIRAT.E TORACE	D0020 - DIPARTIMENTO ONCOEMATOLOGICO	D0021 - DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE E DIPENDENZE PATOLOGICHE	D0022 - DIPARTIMENTO SANITA' PUBBLICA	D0023 - DIPARTIMENTO TRASVERSALE INTERNISTICO FORLI' CESENA	D0024 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE FORLI'	D0025 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO E GRANDI TRAUMI CESENA	D0026 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. FO-CE	D0027 - DIP. TRASVERSALE CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' FORLI' CESENA	D0028 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RAVENNA	D0029 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RAVENNA	D0030 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RAVENNA	D0031 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RAVENNA	D0032 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RIMINI	D0033 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RIMINI	D0034 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RIMINI	D0035 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RIMINI
D04.07.05	Elaborazione progetto per l'esecuzione dell'attività di tipizzazione di antigeni eritrocitari e leucoplastrinici in biologia molecolare all'interno del Centro Servizi Pievesestina Indicatore: formalizzazione progetto, condivisione con Direzione e implementazione	<=	8	Entro Agosto				X																			
D04.07.06	Stesura del piano di riorganizzazione delle Unità Operative di Anatomia Patologica dell'Azienda USL della Romagna Indicatore: formalizzazione progetto, condivisione con Direzione	<=	6	Entro Giugno				X																			
D04.07.07	Riorganizzazione dei LRR della UO Patologia clinica: 1 - Pronta Disponibilità notturna e festiva del dirigente integrata 2 - Servizio mattino-festivo pomeriggio-prefestivo omogeneo negli ambiti aziendali 3 - Flessibilità nella copertura dei turni dei LRR Indicatore: evidenza avvio attività	<=	12	Entro anno				X																			



	Referenti KPI\KPI\UDB	Target	Note Negoziazione	D0013 - DIPARTIMENTO DI EMERGENZA	D0014 - DIPARTIMENTO CARDIOVASCOLARE	D0015 - DIPARTIMENTO DIAGNOSTICA PER IMMAGINI	D0016 - DIPARTIMENTO ANAT.PATOL.,MED.TRASF E DI LABORATORI	D0017 - DIPARTIMENTO OSTEOARTICOLARE	D0018 - DIPARTIMENTO TESTA-COLLO	D0019 - DIPARTIMENTO MALATTIE APPARATO RESPIRAT.E TORACE	D0020 - DIPARTIMENTO ONCOEMATOLOGICO	D0021 - DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE E DIPENDENZE PATOLOGICHE	D0022 - DIPARTIMENTO SANITA' PUBBLICA	D0023 - DIPARTIMENTO TRASVERSALE INTERNISTICO FORLI' CESENA	D0024 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE FORLI'	D0025 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO E GRANDI TRAUMI CESENA	D0026 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. FO-CE	D0027 - DIP. TRASVERSALE CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' FORLI' CESENA	D0028 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RAVENNA	D0029 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RAVENNA	D0030 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RAVENNA	D0031 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RAVENNA	D0032 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RIMINI	D0033 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RIMINI	D0034 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RIMINI	D0035 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RIMINI		
D04.07.08	Elaborazione progetto per la centralizzazione presso Officina Trasfusionale di Pievesestina dell'attività di scongelamento e lavaggio delle cellule staminali emopoietiche Indicatore: formalizzazione progetto, condivisione con Direzione e implementazione	<=	12	Entro anno			X																					
D04.08	Modelli organizzativi, regolamenti e procedure																											
D04.08.08	Definizione, condivisa tra le UUOOPSAL aziendali, di orientamenti e criteri per il controllo della sicurezza sul lavoro nel settore della pesca Indicatore: evidenza del documento di condivisione	<=	12	Entro anno									X															
D04.08.09	Mantenimento degli standard regionali di vigilanza e controllo nelle imprese del territorio Indicatore: percentuale di UL (unità locali) controllate/esistenti sul territorio	>=		Obiettivo >= al livello percentuale richiesto dalle indicazioni regionali									X															

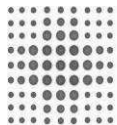


	Referenti KPI\KPI\UDB	Target	Note Negoziazione	D0013 - DIPARTIMENTO DI EMERGENZA	D0014 - DIPARTIMENTO CARDIOVASCOLARE	D0015 - DIPARTIMENTO DIAGNOSTICA PER IMMAGINI	D0016 - DIPARTIMENTO ANAT.PATOL.,MED.TRASF E DI LABORATORI	D0017 - DIPARTIMENTO OSTEOARTICOLARE	D0018 - DIPARTIMENTO TESTA-COLLO	D0019 - DIPARTIMENTO MALATTIE APPARATO RESPIRAT.E TORACE	D0020 - DIPARTIMENTO ONCOEMATOLOGICO	D0021 - DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE E DIPENDENZE PATOLOGICHE	D0022 - DIPARTIMENTO SANITA' PUBBLICA	D0023 - DIPARTIMENTO TRASVERSALE INTERNISTICO FORLI' CESENA	D0024 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE FORLI'	D0025 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO E GRANDI TRAUMI CESENA	D0026 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. FO-CE	D0027 - DIP. TRASVERSALE CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' FORLI' CESENA	D0028 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RAVENNA	D0029 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RAVENNA	D0030 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RAVENNA	D0031 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RAVENNA	D0032 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RIMINI	D0033 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RIMINI	D0034 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RIMINI	D0035 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RIMINI
D04.08.10	Ridefinire i criteri di erogazione delle prestazioni del controllo ufficiale di competenza dei Servizi SIAN e SVET, rivalidare le procedure del sistema informativo dipartimentale ed aziendale, in integrazione con le competenti strutture aziendali, secondo a quanto previsto dal Dlgs32/2021 in materia di finanziamento dei controlli ufficiali	=	100	Obiettivo entro anno									X													
D04.08.11	Definizione e proposta di un Regolamento di igiene tipo a tutti i Comuni della Romagna Indicatore: proposta di regolamento tipo per la Romagna	<=	12	Entro anno Prosecuzione del progetto avviato nel 2019									X													
D05	PERCORSI DIAGNOSTICO TERAPEUTICI ASSISTENZIALI																									
D05.01	Patologie tempo dipendenti - Percorso Stroke																									
D05.01.01	Adozione e applicazione PDTA aziendale "Percorso Stroke"	<=	12	Adozione atto deliberativo e monitoraggio dell'applicazione e del rispetto degli indicatori di riferimento	X									X		X		X	X			X	X			X
D05.01.02	% pazienti con stroke residenti prov-RA con terapia endovascolare effettuata a Cesena	>=	90		X														X							



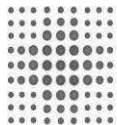
	Referenti KPI\KPI\UDB	Target	Note Negoziazione	D0013 - DIPARTIMENTO DI EMERGENZA	D0014 - DIPARTIMENTO CARDIOVASCOLARE	D0015 - DIPARTIMENTO DIAGNOSTICA PER IMMAGINI	D0016 - DIPARTIMENTO ANAT.PATOL.,MED. TRASF E DI LABORATORI	D0017 - DIPARTIMENTO OSTEOARTICOLARE	D0018 - DIPARTIMENTO TESTA-COLLO	D0019 - DIPARTIMENTO MALATTIE APPARATO RESPIRAT.E TORACE	D0020 - DIPARTIMENTO ONCOEMATOLOGICO	D0021 - DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE E DIPENDENZE PATOLOGICHE	D0022 - DIPARTIMENTO SANITA' PUBBLICA	D0023 - DIPARTIMENTO TRASVERSALE INTERNISTICO FORLI' CESENA	D0024 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE FORLI'	D0025 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO E GRANDI TRAUMI CESENA	D0026 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. FO-CE	D0027 - DIP. TRASVERSALE CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' FORLI' CESENA	D0028 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RAVENNA	D0029 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RAVENNA	D0030 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RAVENNA	D0031 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RAVENNA	D0032 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RIMINI	D0033 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RIMINI	D0034 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RIMINI	D0035 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RIMINI		
D05.02	Implementazione PDTA Demenze																											
D05.02.01	Attivazione agende dedicate a CUP per valutazione multidimensionale geriatrica d'equipe (codice Sole 1989.001; nomenclatore 89.07) per pazienti di età superiore >= 65 aa	<=	9	Entro settembre														X				X				X		
D05.02.02	Applicazione del PTDA per la presa in carico dei pazienti con “disturbi cognitivi” o “deterioramento cognitivo” età <65 aa presso l'ambulatorio dedicato	<=	12	Attivazione pde specifico dedicato										X					X				X					
D05.02.03	Attivazione DSA	<=	12	Entro anno										X				X	X			X	X			X		
D05.03	Percorso Senologico																											
D05.03.01	Adozione e applicazione PDTA aziendale "Percorso Senologico"	<=	12	Adozione atto deliberativo e monitoraggio dell'applicazione e del rispetto degli indicatori di riferimento. In collaborazione tra dip Oncoematologico e Dip. Chirurgici							X				X	X								X				
D05.04	Tumore colon retto																											
D05.04.01	Progetto ESCA. Indicatore: % pazienti reclutati/target	>=	95												X	X				X				X				
D05.05	Percorso Clinico terapeutico Assistenziale del paziente affetto da piede diabetico (PA 211 del 28/09/2019)																											

	Referenti KPI\KPI\UDB	Target	Note Negoziazione	D0013 - DIPARTIMENTO DI EMERGENZA	D0014 - DIPARTIMENTO CARDIOVASCOLARE	D0015 - DIPARTIMENTO DIAGNOSTICA PER IMMAGINI	D0016 - DIPARTIMENTO ANAT.PATOL.,MED.TRASF E DI LABORATORI	D0017 - DIPARTIMENTO OSTEOARTICOLARE	D0018 - DIPARTIMENTO TESTA-COLLO	D0019 - DIPARTIMENTO MALATTIE APPARATO RESPIRAT.E TORACE	D0020 - DIPARTIMENTO ONCOEMATOLOGICO	D0021 - DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE E DIPENDENZE PATOLOGICHE	D0022 - DIPARTIMENTO SANITA' PUBBLICA	D0023 - DIPARTIMENTO TRASVERSALE INTERNISTICO FORLI' CESENA	D0024 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE FORLI'	D0025 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO E GRANDI TRAUMI CESENA	D0026 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. FO-CE	D0027 - DIP. TRASVERSALE CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' FORLI' CESENA	D0028 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RAVENNA	D0029 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RAVENNA	D0030 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RAVENNA	D0031 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RAVENNA	D0032 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RIMINI	D0033 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RIMINI	D0034 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RIMINI	D0035 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RIMINI
D05.05.01	Partecipazione al progetto di miglioramento. Indicatore: elaborazione e successiva applicazione del progetto di miglioramento, secondo tempogramma degli interventi previsti	<=	6	Entro giugno elaborazione progetto Nel secondo semestre monitoraggio dell'applicazione e del rispetto degli indicatori di riferimento				X						X					X				X			
D05.06	Percorso Insufficienza renale Cronica Avanzata (PA 238 del 16/03/2020)																									
D05.06.01	Adesione alla procedura e monitoraggio dell'applicazione e del rispetto degli indicatori di riferimento	<=	12	Nel secondo semestre monitoraggio dell'applicazione e del rispetto degli indicatori di riferimento										X					X				X			
D05.07	Percorso Nascita																									
D05.07.01	Avvio ed attuazione dei lavori secondo programma condiviso	<=		Cronoprogramma entro giugno													X				X				X	
D05.08	Rete Cure Palliative																									
D05.08.01	% assistiti presi in carico a domicilio da parte della rete delle cure palliative entro 3 giorni dalla dimissione	>=	80								X															
D05.08.02	N. di malati nei quali il tempo massimo di attesa fra la segnalazione del caso e il ricovero in hospice è inferiore o uguale a 3 giorni/numero di malati ricoverati e con assistenza conclusa	>=	40								X															



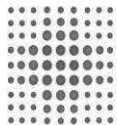
	Referenti KPI\KPI\UDB	Target	Note Negoziazione	D0013 - DIPARTIMENTO DI EMERGENZA	D0014 - DIPARTIMENTO CARDIOVASCOLARE	D0015 - DIPARTIMENTO DIAGNOSTICA PER IMMAGINI	D0016 - DIPARTIMENTO ANAT.PATOL.,MED.TRASF E DI LABORATORI	D0017 - DIPARTIMENTO OSTEOARTICOLARE	D0018 - DIPARTIMENTO TESTA-COLLO	D0019 - DIPARTIMENTO MALATTIE APPARATO RESPIRAT.E TORACE	D0020 - DIPARTIMENTO ONCOEMATOLOGICO	D0021 - DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE E DIPENDENZE PATOLOGICHE	D0022 - DIPARTIMENTO SANITA' PUBBLICA	D0023 - DIPARTIMENTO TRASVERSALE INTERNISTICO FORLI' CESENA	D0024 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE FORLI'	D0025 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO E GRANDI TRAUMI CESENA	D0026 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. FO-CE	D0027 - DIP. TRASVERSALE CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' FORLI' CESENA	D0028 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RAVENNA	D0029 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RAVENNA	D0030 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RAVENNA	D0031 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RAVENNA	D0032 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RIMINI	D0033 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RIMINI	D0034 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RIMINI	D0035 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RIMINI	
D05.08.03	N° ricoveri Hospice con patologia oncologica, provenienti RO o da domicilio non assistito nei quali il periodo di ricovero è <= a 7 gg/N° ricoveri Hospice malati con patologia oncologica	<=	25	L'indicatore sarà eventualmente adeguato ai criteri condivisi con il tavolo regionale della rete delle Cure Palliative							X																
D05.09	Percorso pazienti con pneumopatie diffuse infiltrative (PD 01 del 25/09/2019)																										
D05.09.01	Adesione alla procedura e monitoraggio dell'applicazione e del rispetto degli indicatori di riferimento	<=	12	Nel secondo semestre monitoraggio dell'applicazione e del rispetto degli indicatori di riferimento						X																	
D05.10	ECMO																										
D05.10.01	Avvio "ECMO team aziendale": prosecuzione del percorso di formazione degli specialisti delle UO di Rianimazione aziendali	<=														X				X				X			
D05.11	Tumore Mammella																										
D05.11.01	Timing di cura: monitoraggio e miglioramento tempi di attesa e di percorso (Epica): % paz. libere da mal. con chemioterapia entro 60 gg da 1° intervento	>=	90								X																

	Referenti KPI\KPI\UDB	Target		Note Negoziazione	D0013 - DIPARTIMENTO DI EMERGENZA	D0014 - DIPARTIMENTO CARDIOVASCOLARE	D0015 - DIPARTIMENTO DIAGNOSTICA PER IMMAGINI	D0016 - DIPARTIMENTO ANAT.PATOL.,MED. TRASF E DI LABORATORI	D0017 - DIPARTIMENTO OSTEOARTICOLARE	D0018 - DIPARTIMENTO TESTA-COLLO	D0019 - DIPARTIMENTO MALATTIE APPARATO RESPIRAT.E TORACE	D0020 - DIPARTIMENTO ONCOEMATOLOGICO	D0021 - DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE E DIPENDENZE PATOLOGICHE	D0022 - DIPARTIMENTO SANITA' PUBBLICA	D0023 - DIPARTIMENTO TRASVERSALE INTERNISTICO FORLI' CESENA	D0024 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE FORLI'	D0025 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO E GRANDI TRAUMI CESENA	D0026 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. FO-CE	D0027 - DIP. TRASVERSALE CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' FORLI' CESENA	D0028 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RAVENNA	D0029 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RAVENNA	D0030 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RAVENNA	D0031 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RAVENNA	D0032 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RIMINI	D0033 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RIMINI	D0034 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RIMINI	D0035 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RIMINI	
D05.11.02	Timing di cura: monitoraggio e miglioramento tempi di attesa e di percorso (Epica): % paz. libere da mal. con ormono entro 60 gg da 1° intervento	>=	90									X																
D05.12	Tumore Gastroenterico																											
D05.12.01	Timing di cura:monitoraggio e miglioramento di percorso (Epica): % paz. con>8 settimane tra intervento e terapia adiuvante colon	<=	30									X																
D05.12.02	Timing di cura:monitoraggio e miglioramento di percorso (Epica): % paz. con>8 settimane tra intervento e terapia adiuvante retto	<=	30									X																
D05.13	Percorso Clinico terapeutico Assistenziale Scompenso Cardiaco																											
D05.13.01	Percorso Scompenso Cardiaco: individuazione referente clinico e organizzativo e predisposizione del PDTA	<=	12	Adozione Atto Deliberativo															X					X			X	
D05.14	Percorso Clinico terapeutico Assistenziale BPCO																											
D05.14.01	Percorso BPCO: individuazione referente clinico e organizzativo e predisposizione del PDTA	<=	12	Adozione Atto Deliberativo															X					X			X	
D05.15	Percorso Clinico terapeutico Assistenziale diabete																											



	Referenti KPI\KPI\UDB	Target		Note Negoziazione	D0013 - DIPARTIMENTO DI EMERGENZA	D0014 - DIPARTIMENTO CARDIOVASCOLARE	D0015 - DIPARTIMENTO DIAGNOSTICA PER IMMAGINI	D0016 - DIPARTIMENTO ANAT.PATOL.,MED.TRASF E DI LABORATORI	D0017 - DIPARTIMENTO OSTEOARTICOLARE	D0018 - DIPARTIMENTO TESTA-COLLO	D0019 - DIPARTIMENTO MALATTIE APPARATO RESPIRAT.E TORACE	D0020 - DIPARTIMENTO ONCOEMATOLOGICO	D0021 - DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE E DIPENDENZE PATOLOGICHE	D0022 - DIPARTIMENTO SANITA' PUBBLICA	D0023 - DIPARTIMENTO TRASVERSALE INTERNISTICO FORLI' CESENA	D0024 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE FORLI'	D0025 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO E GRANDI TRAUMI CESENA	D0026 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. FO-CE	D0027 - DIP. TRASVERSALE CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' FORLI' CESENA	D0028 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RAVENNA	D0029 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RAVENNA	D0030 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RAVENNA	D0031 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RAVENNA	D0032 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RIMINI	D0033 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RIMINI	D0034 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RIMINI	D0035 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RIMINI	
D05.15.01	Percorso Diabete: individuazione referente clinico e organizzativo e predisposizione del PDTA	<=	12	Adozione Atto Deliberativo															X				X				X	
D06	AREA DI PERFORMANCE DELLA QUALITA' SICUREZZA E GESTIONE DEL RISCHIO																											
D06.01	Sicurezza in sala operatoria																											
D06.01.01	Partecipazione alle Visite per la sicurezza in sala operatoria: 1 visita per ciascun blocco operatorio	<=	12	Entro anno					X	X						X	X	X			X	X				X	X	
D06.01.02	Aderenza alla sorveglianza SICH: % Interventi chirurgici sorvegliati sul totale di quelli da sorvegliare	>=	75						X							X	X				X					X		
D06.01.03	Sorveglianza protesi articolare d'anca (HPRO): media in giorni follow up post intervento	>=	72						X								X											
D06.01.04	Sorveglianza protesi articolare d'anca (HPRO): % IRI (Infection Risk Index) rilevabile sul totale degli interventi sorvegliati	>=	90						X								X											
D06.01.05	Sorveglianza Colectistectomia (CHOL): Media in giorni del follow up post intervento	>=	24													X	X				X					X		
D06.01.06	Sorveglianza Colectistectomia (CHOL): % IRI (Infection Risk Index) rilevabile sul totale degli interventi sorvegliati	>=	90													X	X				X					X		

	Referenti KPI\KPI\UDB	Target	Note Negoziazione	D0013 - DIPARTIMENTO DI EMERGENZA	D0014 - DIPARTIMENTO CARDIOVASCOLARE	D0015 - DIPARTIMENTO DIAGNOSTICA PER IMMAGINI	D0016 - DIPARTIMENTO ANAT.PATOL.,MED.TRASF E DI LABORATORI	D0017 - DIPARTIMENTO OSTEOARTICOLARE	D0018 - DIPARTIMENTO TESTA-COLLO	D0019 - DIPARTIMENTO MALATTIE APPARATO RESPIRAT.E TORACE	D0020 - DIPARTIMENTO ONCOEMATOLOGICO	D0021 - DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE E DIPENDENZE PATOLOGICHE	D0022 - DIPARTIMENTO SANITA' PUBBLICA	D0023 - DIPARTIMENTO TRASVERSALE INTERNISTICO FORLI' CESENA	D0024 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE FORLI'	D0025 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO E GRANDI TRAUMI CESENA	D0026 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. FO-CE	D0027 - DIP. TRASVERSALE CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' FORLI' CESENA	D0028 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RAVENNA	D0029 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RAVENNA	D0030 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RAVENNA	D0031 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RAVENNA	D0032 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RIMINI	D0033 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RIMINI	D0034 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RIMINI	D0035 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RIMINI	
D06.02	Gestione del Rischio																										
D06.02.01	Aggiornamento delle procedure per la gestione delle NC e omogeneizzazione a livello aziendale	<=	9	Entro Settembre			X																				
D06.02.02	Valutazione impatto della nuova PA per EMOCOLTURE (EC) sulla % di EC contaminate per AT e per le UU.OO. maggiormente outlier Indicatori: 1) incontri formazione in collaborazione con SPIAR per ciascuno dei 4 AT 2) monitoraggio % EC contaminate per ciascun AT/UU.OO. rispetto al semestre precedente	<=	12	1) Entro primo semestre 2) entro anno			X																				
D06.02.03	Formalizzazione e applicazione procedura aziendale "Emocomponenti ad uso non trasfusionale (EUNT)" sulla base delle modifiche del DM 02/11/2015 allegato X, delle Indicazioni terapeutiche sull'utilizzo appropriato degli emocomponenti per uso non trasfusionale del CNS e delle linee di indirizzo regionali RER Indicatore: formalizzazione procedura	<=	6	Entro Giugno			X																				



	Referenti KPI\KPI\UDB	Target	Note Negoziazione	D0013 - DIPARTIMENTO DI EMERGENZA	D0014 - DIPARTIMENTO CARDIOVASCOLARE	D0015 - DIPARTIMENTO DIAGNOSTICA PER IMMAGINI	D0016 - DIPARTIMENTO ANAT.PATOL.,MED. TRASF E DI LABORATORI	D0017 - DIPARTIMENTO OSTEOARTICOLARE	D0018 - DIPARTIMENTO TESTA-COLLO	D0019 - DIPARTIMENTO MALATTIE APPARATO RESPIRAT.E TORACE	D0020 - DIPARTIMENTO ONCOEMATOLOGICO	D0021 - DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE E DIPENDENZE PATOLOGICHE	D0022 - DIPARTIMENTO SANITA' PUBBLICA	D0023 - DIPARTIMENTO TRASVERSALE INTERNISTICO FORLI' CESENA	D0024 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE FORLI'	D0025 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO E GRANDI TRAUMI CESENA	D0026 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. FO-CE	D0027 - DIP. TRASVERSALE CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' FORLI' CESENA	D0028 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RAVENNA	D0029 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RAVENNA	D0030 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RAVENNA	D0031 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RAVENNA	D0032 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RIMINI	D0033 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RIMINI	D0034 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RIMINI	D0035 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RIMINI
D06.02.04	Redazione della PA per la gestione del pezzo anatomico dalla produzione dello stesso (sala operatoria) all'accettazione in Anatomia Patologica Indicatore: evidenza documentale	<=	12	In collaborazione con Referente GDR di ambito/Dip/UO e Risk Manager Saranno coinvolte le UU.OO. Chirurgiche per quanto di competenza			X																			
D06.02.05	Prevenzione MEN. Gestione anagrafica del prelievo da funicolo e generazione referto madre/figlio. Redazione di una istruzione operativa allegata alla procedura aziendale di identificazione del cittadino, per la messa in sicurezza del percorso prelievo funicolo e abbinamento univoco madre-figlio Indicatore: evidenza documentale	<=	12	Entro anno			X																			
D06.02.06	Sicurezza dei dispositivi medici e dispositivo vigilanza: Indicatore: % personale sanitario assegnato alle UU.OO. che ha partecipato ad un evento formativo interno sulla dispositivo vigilanza nell'ultimo triennio	>=	65	Obiettivo espresso in percentuale Considerati i corsi dal 2018 sia in aula che in FAD Monitoraggio a cura di IVT e UO Formazione			X																			
D07	GOVERNO FARMACI E DISPOSITIVI																									

	Referenti KPI\KPI\UDB	Target	Note Negoziazione	D0013 - DIPARTIMENTO DI EMERGENZA	D0014 - DIPARTIMENTO CARDIOVASCOLARE	D0015 - DIPARTIMENTO DIAGNOSTICA PER IMMAGINI	D0016 - DIPARTIMENTO ANAT.PATOL.,MED.TRASF E DI LABORATORI	D0017 - DIPARTIMENTO OSTEOARTICOLARE	D0018 - DIPARTIMENTO TESTA-COLLO	D0019 - DIPARTIMENTO MALATTIE APPARATO RESPIRAT.E TORACE	D0020 - DIPARTIMENTO ONCOEMATOLOGICO	D0021 - DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE E DIPENDENZE PATOLOGICHE	D0022 - DIPARTIMENTO SANITA' PUBBLICA	D0023 - DIPARTIMENTO TRASVERSALE INTERNISTICO FORLI' CESENA	D0024 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE FORLI'	D0025 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO E GRANDI TRAUMI CESENA	D0026 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. FO-CE	D0027 - DIP. TRASVERSALE CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' FORLI' CESENA	D0028 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RAVENNA	D0029 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RAVENNA	D0030 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RAVENNA	D0031 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RAVENNA	D0032 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RIMINI	D0033 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RIMINI	D0034 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RIMINI	D0035 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RIMINI		
D07.01	Adesione alle raccomandazioni GReFO e utilizzo dei farmaci con miglior rapporto costo-opportunità e appropriatezza di impiego nelle linee terapeutiche																											
D07.01.01	Melanoma: immunoterapia a minor costo (oggi nivolumab vs pembrolizumab) I linea/adiuvante >= 80%	>=	80								X																	
D07.01.02	Mammella: abemaciclib+ribociclib vs palbociclib in associazione a fulvestrant in I-II linea >= 70%	>=	70								X																	
D07.01.03	Mammella: trastuzumab biosimilare vs Herceptin sc >= 90%	>=	90								X																	
D07.01.04	Ematologia: rituximab biosimilare vs Mabthera sc >= 80%	>=	80								X																	
D07.01.05	Ematologia: audit sulla sospensione di Nilotinib dopo tre anni come da RCP	<=	12	Entro anno							X																	
D07.01.06	Polmone: Utilizzo alk inibitore a miglior rapporto costo opportunità in I linea di terapia brigatinib vs alectinib >= 80%	>=	80								X																	
D07.01.07	Polmone: Immunoterapia a miglior rapporto costo-opportunità in II linea >= 80% (atezolizumab vs pembrolizumab+nivolumab)	>=	80								X																	
D07.01.08	Gastroenterico: bevacizumab biosimilare vs avastin >= 99%	>=	99								X																	

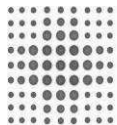
	Referenti KPI\KPI\UDB	Target		Note Negoziazione	D0013 - DIPARTIMENTO DI EMERGENZA	D0014 - DIPARTIMENTO CARDIOVASCOLARE	D0015 - DIPARTIMENTO DIAGNOSTICA PER IMMAGINI	D0016 - DIPARTIMENTO ANAT.PATOL.,MED.TRASF E DI LABORATORI	D0017 - DIPARTIMENTO OSTEOARTICOLARE	D0018 - DIPARTIMENTO TESTA-COLLO	D0019 - DIPARTIMENTO MALATTIE APPARATO RESPIRAT.E TORACE	D0020 - DIPARTIMENTO ONCOEMATOLOGICO	D0021 - DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE E DIPENDENZE PATOLOGICHE	D0022 - DIPARTIMENTO SANITA' PUBBLICA	D0023 - DIPARTIMENTO TRASVERSALE INTERNISTICO FORLI' CESENA	D0024 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE FORLI'	D0025 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO E GRANDI TRAUMI CESENA	D0026 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. FO-CE	D0027 - DIP. TRASVERSALE CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' FORLI' CESENA	D0028 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RAVENNA	D0029 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RAVENNA	D0030 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RAVENNA	D0031 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RAVENNA	D0032 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RIMINI	D0033 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RIMINI	D0034 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RIMINI	D0035 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RIMINI		
D07.01.09	Gastroenterico: trifluridina vs regorafenib in III linea colon retto >= 80%	>=	80									X																	
D07.01.10	Uroginecologico: bevacizumab biosimilare vs avastin >= 99%	>=	99									X																	
D07.01.11	Uroginecologico: abiraterone generico pazienti naive >= 90% (al momento della genericazione)	>=	90									X																	
D07.02	Promuovere l'impiego dei farmaci biosimilari secondo gli esiti di gara regionale e prescrizione degli stessi anche per la continuità ospedale/territorio e prescrizione di biosimilari secondo gli indirizzi e gli obiettivi regionali																												
D07.02.01	% DDD biosimilare sul totale per principio attivo	>=		Target specifico per molecola		X			X						X	X	X		X	X	X		X	X	X		X		
D07.02.02	% DDD bevacizumab per iniezioni intravitreali	>=		Incremento rispetto anno 2020						X																			
D07.02.03	Attività formativa rivolta ai MMG	>=	9	Nr. di incontri a livello aziendale con la categoria MMG, neoconvenzionati e singoli NCP															X				X				X		
D07.02.04	Attività formativa ai singoli MMG su temi di appropriatezza prescrittiva	>=	20	Nr. incontri a livello aziendale															X				X				X		
D07.02.05	Prosecuzione attività Commissione Provinciale sulla verifica dell'appropriatezza prescrittiva dei MMG con applicazione del regolamento aggiornato Indicatore: Evidenza Documentale	<=	12																X				X				X		

	Referenti KPI\KPI\UDB	Target		Note Negoziazione	D0013 - DIPARTIMENTO DI EMERGENZA	D0014 - DIPARTIMENTO CARDIOVASCOLARE	D0015 - DIPARTIMENTO DIAGNOSTICA PER IMMAGINI	D0016 - DIPARTIMENTO ANAT.PATOL.,MED. TRASF E DI LABORATORI	D0017 - DIPARTIMENTO OSTEOARTICOLARE	D0018 - DIPARTIMENTO TESTA-COLLO	D0019 - DIPARTIMENTO MALATTIE APPARATO RESPIRAT.E TORACE	D0020 - DIPARTIMENTO ONCOEMATOLOGICO	D0021 - DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE E DIPENDENZE PATOLOGICHE	D0022 - DIPARTIMENTO SANITA' PUBBLICA	D0023 - DIPARTIMENTO TRASVERSALE INTERNISTICO FORLI' CESENA	D0024 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE FORLI'	D0025 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO E GRANDI TRAUMI CESENA	D0026 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. FO-CE	D0027 - DIP. TRASVERSALE CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' FORLI' CESENA	D0028 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RAVENNA	D0029 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RAVENNA	D0030 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RAVENNA	D0031 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RAVENNA	D0032 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RIMINI	D0033 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RIMINI	D0034 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RIMINI	D0035 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RIMINI	
D07.02.06	Farmacia dei servizi: avvio dei progetti sviluppati nei gruppi di lavoro multidisciplinari (Punto prelievi e telemedicina, Formazione e appropriatezza prescrittiva) Indicatore: Evidenza Documentale	<=	12	La realizzazione del Progetto "Punto Prelievi e telemedicina" è subordinata ad acquisizione di autorizzazione regionale															X				X				X	
D07.02.07	Riprendere le attività del Gruppo Macula per definire e condividere criteri di appropriatezza per le terapie intravitreali Aggiornamento e revisione dei documenti entro ottobre	<=	10						X																			
D07.02.08	% di consumo di insulina lispro (ad azione rapida) a miglior rapporto costo-opportunità	>=		Valore Anno 2020 100% dei pazienti incidenti											X					X				X				
D07.03	Piena adesione all'esito delle gare per l'acquisizione dei dispositivi medici																											
D07.03.01	Adesione alla gara regionale suture meccaniche	>=	80								X					X	X				X					X		
D07.04	Programma per la gestione del rischio infettivo ed uso responsabile degli antibiotici																											
D07.04.01	Consumo del gel idroalcolico: litri per 1000 ggdd	>=	20	> 20L/1000 gg effettive di presenza												X	X		X		X		X		X		X	
D07.04.02	Partecipazione dei dirigenti medici alla formazione specifica annuale sulla terapia antibiotica	>=	50	Obiettivo espresso in percentuale												X	X		X		X		X		X		X	

	Referenti KPI\KPI\UDB	Target		Note Negoziazione	D0013 - DIPARTIMENTO DI EMERGENZA	D0014 - DIPARTIMENTO CARDIOVASCOLARE	D0015 - DIPARTIMENTO DIAGNOSTICA PER IMMAGINI	D0016 - DIPARTIMENTO ANAT.PATOL.,MED.TRASF E DI LABORATORI	D0017 - DIPARTIMENTO OSTEOARTICOLARE	D0018 - DIPARTIMENTO TESTA-COLLO	D0019 - DIPARTIMENTO MALATTIE APPARATO RESPIRAT.E TORACE	D0020 - DIPARTIMENTO ONCOEMATOLOGICO	D0021 - DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE E DIPENDENZE PATOLOGICHE	D0022 - DIPARTIMENTO SANITA' PUBBLICA	D0023 - DIPARTIMENTO TRASVERSALE INTERNISTICO FORLI' CESENA	D0024 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE FORLI'	D0025 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO E GRANDI TRAUMI CESENA	D0026 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. FO-CE	D0027 - DIP. TRASVERSALE CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' FORLI' CESENA	D0028 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RAVENNA	D0029 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RAVENNA	D0030 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RAVENNA	D0031 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RAVENNA	D0032 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RIMINI	D0033 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RIMINI	D0034 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RIMINI	D0035 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RIMINI	
D07.04.03	% di pazienti di cui si dispone della motivazione della prescrizione della terapia antibiotica in cartella rispetto al totale dei pazienti che stanno assumendo una terapia antibiotica il giorno dell'indagine	>=	70												X				X	X			X	X				X
D07.04.04	% di pazienti che stanno eseguendo il trattamento antibiotico previsto dagli schemi di terapia condivisi rispetto al totale dei pazienti che stanno assumendo una terapia antibiotica il giorno dell'indagine	>=	65												X				X	X			X	X				X
D07.04.05	Consumo del gel idroalcolico presso CRA: litri per 1000 gd	>=	5	> 5L/1000 gg effettive di presenza															X				X					X
D07.04.06	Formalizzazione di una rete di referenti per il rischio infettivo in ogni CRA	<=	12	Entro anno															X				X					X
D07.05	Rispetto criteri di appropriatezza nell'utilizzo delle protesi d'anca																											
D07.05.01	% di Artroprotesi totale d'Anca su Frattura Collo Femore in pazienti di età >=80 anni	<=	10						X																			
D07.05.02	% dimessi con accoppiamento ceramica/ceramica nelle protesi d'Anca in pazienti di età >=70 anni	<=	10						X																			

		Referenti KPI\KPI\UDB	Target	Note Negoziazione																									
D07.06	Farmaci BPCO				D0013 - DIPARTIMENTO DI EMERGENZA	D0014 - DIPARTIMENTO CARDIOVASCOLARE	D0015 - DIPARTIMENTO DIAGNOSTICA PER IMMAGINI	D0016 - DIPARTIMENTO ANAT.PATOL.,MED.TRASF E DI LABORATORI	D0017 - DIPARTIMENTO OSTEOARTICOLARE	D0018 - DIPARTIMENTO TESTA-COLLO	D0019 - DIPARTIMENTO MALATTIE APPARATO RESPIRAT.E TORACE	D0020 - DIPARTIMENTO ONCOEMATOLOGICO	D0021 - DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE E DIPENDENZE PATOLOGICHE	D0022 - DIPARTIMENTO SANITA' PUBBLICA	D0023 - DIPARTIMENTO TRASVERSALE INTERNISTICO FORLI' CESENA	D0024 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE FORLI'	D0025 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO E GRANDI TRAUMI CESENA	D0026 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. FO-CE	D0027 - DIP. TRASVERSALE CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' FORLI' CESENA	D0028 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RAVENNA	D0029 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RAVENNA	D0030 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RAVENNA	D0031 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RAVENNA	D0032 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RIMINI	D0033 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RIMINI	D0034 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RIMINI	D0035 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RIMINI		
D07.06.01	Riattivazione GdL per Farmaci BPCO, identificazione nuovo coordinatore e aggiornamento Linee di indirizzo per l'uso di farmaci BPCO	<=	12	Entro anno							X																		
D07.07	Farmaci HIV																												
D07.07.01	Contenimento dei consumi degli inibitori delle integrasi (dolutegravir, elvitegravir, raltegravir, bictegravir), sia da soli sia in associazione. Indicatore: incremento % delle DDD farmaci a base di inibitori delle integrasi vs 2020	<=	5	Incremento rispetto al 2020 non superiore al +5%																									
D07.07.02	Elaborazione documento condiviso "linee guida terapeutiche"	<=	12	Entro anno																									
D07.08	Dispositivi Medici di Radiologia Vascolare																												

	Referenti KPI\KPI\UDB	Target	Note Negoziazione	D0013 - DIPARTIMENTO DI EMERGENZA	D0014 - DIPARTIMENTO CARDIOVASCOLARE	D0015 - DIPARTIMENTO DIAGNOSTICA PER IMMAGINI	D0016 - DIPARTIMENTO ANAT.PATOL.,MED.TRASF E DI LABORATORI	D0017 - DIPARTIMENTO OSTEOARTICOLARE	D0018 - DIPARTIMENTO TESTA-COLLO	D0019 - DIPARTIMENTO MALATTIE APPARATO RESPIRAT.E TORACE	D0020 - DIPARTIMENTO ONCOEMATOLOGICO	D0021 - DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE E DIPENDENZE PATOLOGICHE	D0022 - DIPARTIMENTO SANITA' PUBBLICA	D0023 - DIPARTIMENTO TRASVERSALE INTERNISTICO FORLI' CESENA	D0024 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE FORLI'	D0025 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO E GRANDI TRAUMI CESENA	D0026 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. FO-CE	D0027 - DIP. TRASVERSALE CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' FORLI' CESENA	D0028 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RAVENNA	D0029 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RAVENNA	D0030 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RAVENNA	D0031 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RAVENNA	D0032 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RIMINI	D0033 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RIMINI	D0034 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RIMINI	D0035 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RIMINI
D07.08.01	Aderenza alle procedure interventistiche standard condivise per quanto riguarda tipologia e quantità di DM impiegati tenuto conto anche dei gradi di complessità e delle complicanze Monitoraggio mediante analisi costi procedure - basato su dati complessivi di consumo rapportati alle prestazioni eseguite Indicatore: % aderenza: scostamento da costo complessivo standard delle procedure (tenuto conto del peso definito per le complicanze) non superiore al 10%	<= 10	Obiettivo espresso in percentuale			X																				
D08	AREA DI PERFORMANCE DELL'ANTICORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA																									
D08.01	Anticorruzione e Trasparenza																									



	Referenti KPI\KPI\UDB	Target		Note Negoziazione	D0013 - DIPARTIMENTO DI EMERGENZA	D0014 - DIPARTIMENTO CARDIOVASCOLARE	D0015 - DIPARTIMENTO DIAGNOSTICA PER IMMAGINI	D0016 - DIPARTIMENTO ANAT.PATOL.,MED. TRASF E DI LABORATORI	D0017 - DIPARTIMENTO OSTEOARTICOLARE	D0018 - DIPARTIMENTO TESTA-COLLO	D0019 - DIPARTIMENTO MALATTIE APPARATO RESPIRAT.E TORACE	D0020 - DIPARTIMENTO ONCOEMATOLOGICO	D0021 - DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE E DIPENDENZE PATOLOGICHE	D0022 - DIPARTIMENTO SANITA' PUBBLICA	D0023 - DIPARTIMENTO TRASVERSALE INTERNISTICO FORLI' CESENA	D0024 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE FORLI'	D0025 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO E GRANDI TRAUMI CESENA	D0026 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. FO-CE	D0027 - DIP. TRASVERSALE CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' FORLI' CESENA	D0028 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RAVENNA	D0029 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RAVENNA	D0030 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RAVENNA	D0031 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RAVENNA	D0032 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RIMINI	D0033 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RIMINI	D0034 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RIMINI	D0035 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RIMINI
D08.01.01	Il direttore di U.O. verifica e promuove la compilazione/aggiornamento annuale degli obblighi relativi alle dichiarazioni previste dal Codice di Comportamento aziendale nel rispetto della scadenza prevista in sede di avvio annuale delle dichiarazioni e/o successivi solleciti Indicatore: numero dichiarazioni su conflitto di interessi compilate sul portale GRU/totale dipendenti U.O.	=	100		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
D08.01.02	Impulso alla sensibilizzazione degli operatori aziendali, con particolare riguardo al neoassunto, in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza. Il Direttore di UO verifica e promuove l'adempimento da parte degli operatori dell'UO alla partecipazione al corso FAD Indicatore: % personale assegnato per ciascuna UO che ha svolto corso FAD/personale	>=	90	Obiettivo espresso in percentuale Valida anche la partecipazione a medesimi corsi negli anni precedenti Previsto un range di tolleranza del 10% a fronte di eventuali difficoltà organizzative	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

	Referenti KPI\KPI\UDB	Target	Note Negoziazione	D0013 - DIPARTIMENTO DI EMERGENZA	D0014 - DIPARTIMENTO CARDIOVASCOLARE	D0015 - DIPARTIMENTO DIAGNOSTICA PER IMMAGINI	D0016 - DIPARTIMENTO ANAT.PATOL.,MED.TRASF E DI LABORATORI	D0017 - DIPARTIMENTO OSTEOARTICOLARE	D0018 - DIPARTIMENTO TESTA-COLLO	D0019 - DIPARTIMENTO MALATTIE APPARATO RESPIRAT.E TORACE	D0020 - DIPARTIMENTO ONCOEMATOLOGICO	D0021 - DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE E DIPENDENZE PATOLOGICHE	D0022 - DIPARTIMENTO SANITA' PUBBLICA	D0023 - DIPARTIMENTO TRASVERSALE INTERNISTICO FORLI' CESENA	D0024 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE FORLI'	D0025 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO E GRANDI TRAUMI CESENA	D0026 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. FO-CE	D0027 - DIP. TRASVERSALE CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' FORLI' CESENA	D0028 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RAVENNA	D0029 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RAVENNA	D0030 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RAVENNA	D0031 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RAVENNA	D0032 - DIPARTIMENTO INTERNISTICO RIMINI	D0033 - DIPARTIMENTO CHIRURGICO GENERALE RIMINI	D0034 - DIPARTIMENTO SALUTE DONNA, INFANZIA, ADOL. RIMINI	D0035 - DIP. CURE PRIMARIE E MEDICINA DI COMUNITA' RIMINI	
D08.01.04	Applicazione determina n. 2844/2017 "Linee guida per la rotazione del personale (dirigenziale e non) del Dipartimento Sanità Pubblica addetti al controllo ufficiale e per la supervisione delle attività di competenza". Realizzazione di tutte le supervisioni previste dal programma e adozione di eventuali azioni di miglioramento - Rotazione dei dirigenti veterinari	=											X														
D08.01.05	Evidenza monitoraggio indicatori procedure di sistema PD 08, PD 11, PD 12, PD 37 Indicatore: evidenza documentali monitoraggio indicatori procedure dipartimentali	=	Evidenza documentale										X														
D09	AREA DI PERFORMANCE ECONOMICO FINANZIARIA																										
D09.01	Garantire la sostenibilità economica e promuovere l'efficienza operativa																										

55

4. Obiettivi operativi direzioni di distretto e direzioni tecniche

	Referenti KPI\KPI\UDB	Target	Note Negoziazione	C0281 - DIREZIONE DISTRETTO RAVENNA	C0282 - DIREZIONE DISTRETTO CESENA- RUBICONE	C0283 - DIREZIONE DISTRETTO FORLÌ	C0284 - DIREZIONE DISTRETTO RIMINI	C0285 - DIREZIONE DISTRETTO RICCIONE	C0288 - DIREZIONE DISTRETTO FAENZA	C0289 - DIREZIONE DISTRETTO LUGO	D0010 - DIREZIONE MEDICA DEI PRESIDI	D0011 - DIREZIONE INFERMIERISTICA E TECNICA	D0012 - DIREZIONE ASSISTENZA FARMACEUTICA
D01	AREA DI PERFORMANCE DELL'ACCESSO												
D01.01A	Miglioramento complessivo dell'accesso e dei percorsi in emergenza urgenza e governo dei tempi di attesa e di permanenza in PS												
D01.01A.04	Predisposizione del progetto cingolo e/o sistemi di gestione dei posti letto per i ricoveri in emergenza urgenza allo scopo di favorire e promuovere azioni di miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia del sistema emergenza-urgenza Indicatore: elaborazione e implementazione progetto	<=	12	Elaborazione progetto entro luglio. Nel secondo semestre monitoraggio dell'applicazione e del rispetto degli indicatori di riferimento							X		
D01.01A.07	Elaborazione progetto di fattibilità per attivazione fast track ortopedico presso i Presidi di Faenza, Riccione, Forlì	<=	12	Obiettivo del secondo semestre 2021							X		
D01.01A.08	Elaborazione progetto per la definizione di percorsi PS- specialisti per il passaggio in cura/presa in carico gastroenterologica presso il PO di Ravenna	<=	12	Obiettivo del secondo semestre 2021							X		
D01.01A.09	Elaborazione progetto per la definizione di percorsi PS- specialisti per il passaggio in cura/presa in carico dei pazienti onco-ematologici presso l'ambito di Cesena e Forlì	<=	12	Obiettivo del secondo semestre 2021							X		
D01.01A.10	Elaborazione progetto di fattibilità per l'implementazione di percorsi PS- specialisti per il passaggio in cura/presa in carico urologica presso il PO di Rimini	<=	12	Obiettivo del secondo semestre 2021							X		
D01.01A.12	Analisi delle eventuali criticità di appropriatezza degli accessi in PS inviati da MMG e degli accessi in PS inviati da CRA: - evidenza documento di sintesi esito analisi e presentazione/condivisione progetto di miglioramento all'ufficio di staff entro ottobre - monitoraggio della effettiva implementazione secondo tempogramma condiviso	<=			X	X	X	X	X	X			
D01.01A.14	Elaborazione progetto di miglioramento dei Percorsi di Emergenza urgenza. Presentazione/condivisione progetto nell'ambito dell'ufficio di staff	<=	9	Presentazione/condivisione progetto entro settembre							X		

	Referenti KPI\KPI\UDB	Target	Note Negoziazione	C0281 - DIREZIONE DISTRETTO RAVENNA	C0282 - DIREZIONE DISTRETTO CESENA- RUBICONE	C0283 - DIREZIONE DISTRETTO FORLÌ	C0284 - DIREZIONE DISTRETTO RIMINI	C0285 - DIREZIONE DISTRETTO RICCIONE	C0288 - DIREZIONE DISTRETTO FAENZA	C0289 - DIREZIONE DISTRETTO LUGO	D0010 - DIREZIONE MEDICA DEI PRESIDI	D0011 - DIREZIONE INFERMIERISTICA E TECNICA	D0012 - DIREZIONE ASSISTENZA FARMACEUTICA
D01.01A.15	Elaborazione progetto di riorganizzazione dei flussi dei pazienti in entrata e in uscita dall'ospedale (fase di accettazione e fase della dimissione - bed manager, case manager, centrale di dimissione...) Indicatore: Presentazione progetto all'ufficio di staff entro ottobre	<=	Obiettivo di corresponsabilità fra DIT, DMPO, Direzioni Distretto	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
D01.02	Facilitazione all'accesso delle prestazioni di ricovero per intervento elettivo												
D01.02.03	Messa in atto degli interventi necessari (organizzativi interni e/o secondo una logica di sistema) per il miglioramento della performance nei tempi di risposta per interventi elettivi di protesi d'anca Indicatore: % protesi d'anca entro i 180 gg	>=	90 Obiettivo per PO Cesena Dovranno essere documentate le progettualità definite e gli interventi realizzati. L'indicatore proxy individuato sarà oggetto di monitoraggio mensile.								X		
D01.03	Facilitazione all'accesso delle prestazioni di specialistica ambulatoriale												
D01.03.10	Governo della committenza alle strutture pubbliche e private per il rispetto dei tempi standard di accesso alle visite/prestazioni ambulatoriali. Indicatore: evidenza delle azioni e interventi realizzati a fronte eventuali criticità riscontrate nell'andamento dei tempi di attesa	<=		X	X	X	X	X	X	X			
D02	AREA DI PERFORMANCE DELLA PRODUZIONE												
D02.01	Modulazione dell'offerta in relazione alle esigenze connesse alla gestione dell'emergenza Covid-19												
D02.01.07	Nel secondo semestre riallineamento produzione area specialistica ambulatoriale ai valori anno 2019 Indicatore: rapporto produzione II semestre 2021/produzione II semestre anno 2019	>=	90 Target espresso in percentuale Fonte ASA								X		
D03	AREA DI PERFORMANCE DELL'INTEGRAZIONE												
D03.01	Continuità assistenziale ospedale - territorio												
D03.01.03	Elaborazione "modello organizzativo - case della salute della Romagna": - costituzione gruppo di lavoro entro luglio - presentazione/condivisione progetto all'ufficio di staff entro ottobre	<=	Obiettivo di corresponsabilità fra DIT, DMPO, Direzioni Distretto	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
D03.03	Progetti per l'innovazione nell'ambito dell'assistenza alle persone affette da patologie psichiatriche												

	Referenti KPI\KPI\UDB	Target	Note Negoziazione	C0281 - DIREZIONE DISTRETTO RAVENNA	C0282 - DIREZIONE DISTRETTO CESENA- RUBICONE	C0283 - DIREZIONE DISTRETTO FORLÌ	C0284 - DIREZIONE DISTRETTO RIMINI	C0285 - DIREZIONE DISTRETTO RICCIONE	C0288 - DIREZIONE DISTRETTO FAENZA	C0289 - DIREZIONE DISTRETTO LUGO	D0010 - DIREZIONE MEDICA DEI PRESIDII	D0011 - DIREZIONE INFERMIERISTICA E TECNICA	D0012 - DIREZIONE ASSISTENZA FARMACEUTICA
D03.03.01	Predisposizione di una procedura con DSM per la definizione delle modalità organizzative e dei criteri di lavoro delle UVM su Budget di Salute e disabilità intellettiva/autismo adulti Indicatore: pubblicazione della procedura dipartimentale e monitoraggio della effettiva applicazione	<=	Obiettivo in collaborazione con Dip. Salute Mentale	X	X	X	X	X	X	X			
D04	AREA DI PERFORMANCE DELL'ORGANIZZAZIONE												
D04.01	Gestione della pandemia Covid-19												
D04.01.06	Completamento piano di riorganizzazione dell'assistenza ospedaliera di cui alla DGR 677 del 15/06/2020: attivazione del piano di riorganizzazione per la gestione dei posti letto di terapia intensiva e semintensiva	<=	Rendicontazione e evidenza degli interventi realizzati								X	X	
D04.01.07	Vaccinovigilanza e supporto alla campagna vaccinale antiCOVID: facilitazione nella compilazione delle ADRs inerenti i vaccini antiCOVID	<=	Evidenza documentale ADRs										X
D04.01.08	Partecipazione ai gruppi di lavoro per la gestione/organizzazione della campagna vaccinale antiCOVID	<=	Evidenza documentale procedure ed istruzioni operative aziendali										X
D04.02	Implementazione progetto di riorganizzazione della rete chirurgica della Romagna												
D04.02.03	Elaborazione e attuazione progetto di fattibilità pieno utilizzo 3° sala operatoria di neurochirurgia	<=	Obiettivo PO Cesena Obiettivo del secondo semestre 2021								X		
D04.02.04	Monitoraggio periodico congiunto delle direzioni di PO dell'andamento delle liste di attesa e dei tempi di attesa degli interventi chirurgici elettivi e predisposizione piano programma unico aziendale per il recupero dei pazienti scaduti al 30/06/21. Indicatori e target: - evidenza di un report mensile di sintesi unico aziendale della lista d'attesa ed esito degli incontri congiunti di monitoraggio e verifica - presentazione piano programma recupero pz scaduti all'ufficio di staff entro luglio - attuazione del piano e recupero scaduti nell'ultimo quadrimestre secondo programma	<=									X		
D04.13	Farmacia dei servizi												

	Referenti KPI\KPI\UDB	Target	Note Negoziazione	C0281 - DIREZIONE DISTRETTO RAVENNA	C0282 - DIREZIONE DISTRETTO CESENA- RUBICONE	C0283 - DIREZIONE DISTRETTO FORLÌ	C0284 - DIREZIONE DISTRETTO RIMINI	C0285 - DIREZIONE DISTRETTO RICCIONE	C0288 - DIREZIONE DISTRETTO FAENZA	C0289 - DIREZIONE DISTRETTO LUGO	D0010 - DIREZIONE MEDICA DEI PRESIDII	D0011 - DIREZIONE INFERMIERISTICA E TECNICA	D0012 - DIREZIONE ASSISTENZA FARMACEUTICA
D04.13.05	Avvio dei progetti sviluppati nei gruppi di lavoro multidisciplinari 1) Punto prelievi e telemedicina: sperimentazione farmacie per punto prelievi 2) Ricognizione terapeutica e aderenza alla terapia: sviluppo di una piattaforma informatica integrata (DoctorFarma attivato per il progetto PROF) per ricognizione e riconciliazione terapeutica 3) Implementazione servizi assistenza integrativa: progetto erogazione DM per diabete (strisce, lancette, aghi) tramite Distribuzione Per Conto 4) Formazione e appropriatezza prescrittiva: n. eventi formativi rivolti a farmacisti convenzionati 5) FARMACUP: avvio nuovi servizi a front office	<=	La realizzazione dei servizi, ad esclusione del progetto di cui al punto 4, è subordinata ad acquisizione di autorizzazione regionale										X
D04.21	Procurement organi												
D04.21.01	Procurement organi: ridefinizione assetto organizzativo coerente con indicazioni di cui alla DGR 665/2017. Adozione atto deliberativo nuovo assetto entro ottobre	<=									X	X	
D04.22	Standard Assistenziali												
D04.22.01	Definizione del percorso metodologico ed elaborazione documento di sintesi inerente gli standard assistenziali delle UUOO/servizi dell'Azienda. Presentazione all'ufficio di staff entro novembre	<=										X	
D04.23	Progetto nuova farmacia oncologica della Romagna												
D04.23.01	a) Collaborazione con la Farmacia oncologica IRST per misurare e migliorare la qualità percepita ed il coinvolgimento (engagement) dei pazienti (sviluppare progetti di umanizzazione e alleanza con i pazienti) b) Collaborazione con la Farmacia oncologica IRST per il progetto "nuova Farmacia oncologica della Romagna" c) Progetto di riconversione della farmacia oncologica aziendale nella "Farmacia Galenica Clinica Aziendale"	<=	a) avvio entro l'anno dell'attività del "farmacista counselor" presso la sede di Ravenna e Rimini in collaborazione con la Farmacia oncologica IRST b) partecipazione attiva agli specifici gruppi di lavoro c) stesura del progetto e presentazione all'ufficio di staff										X
D05	PERCORSI DIAGNOSTICO TERAPEUTICI ASSISTENZIALI												
D05.01	Patologie tempo dipendenti - Percorso Stroke												
D05.01.01	Adozione e applicazione PDTA aziendale "Percorso Stroke"	<=	12	Adozione atto deliberativo e monitoraggio dell'applicazione e del							X		

	Referenti KPI\KPI\UDB	Target	Note Negoziazione	C0281 - DIREZIONE DISTRETTO RAVENNA	C0282 - DIREZIONE DISTRETTO CESENA- RUBICONE	C0283 - DIREZIONE DISTRETTO FORLÌ	C0284 - DIREZIONE DISTRETTO RIMINI	C0285 - DIREZIONE DISTRETTO RICCIONE	C0288 - DIREZIONE DISTRETTO FAENZA	C0289 - DIREZIONE DISTRETTO LUGO	D0010 - DIREZIONE MEDICA DEI PRESIDI	D0011 - DIREZIONE INFERMIERISTICA E TECNICA	D0012 - DIREZIONE ASSISTENZA FARMACEUTICA
			rispetto degli indicatori di riferimento										
D07	GOVERNO FARMACI E DISPOSITIVI												
D07.03	Piena adesione all'esito delle gare per l'acquisizione dei dispositivi medici												
D07.03.02	Monitorare il livello di adesione alla gara regionale suturatrici: elaborazione report periodico per Dip/UO con livello di adesione	>=	Atteso, come da obiettivo definito per Dip/UUOO, una adesione prossima all'80%. Evidenza documentale del monitoraggio										X
D07.09	Promuovere l'impiego appropriato dei farmaci e dei dispositivi												
D07.09.01	% di consumo farmaci biosimilari	>=	Target specifico per molecola Evidenza delle azioni di sensibilizzazione e di miglioramento attivate										X
D07.09.02	% farmaci a brevetto scaduto	>=	Aumento rispetto al 2020 Evidenza delle azioni di sensibilizzazione e di miglioramento attivate										X
D07.09.03	Promuovere azioni finalizzate a migliorare l'uso appropriato degli Antibiotici Territoriali. Evidenza documentale delle azioni/interventi realizzati	>=	Divulgazione report e altro materiale informativo sull'impiego di antibiotici territoriali in collaborazione con lo SPIAR										X
D07.09.04	Attività formativa rivolta ai MMG: - almeno 9 incontri a livello aziendale con la categoria MMG, neoconvenzionati e singoli NCP dal 2° semestre 2021 - almeno 20 incontri a livello aziendale con singoli MMG sui temi di appropriatezza prescrittiva dal 2° semestre 2021	>=	Partecipazione del farmacista facilitatore agli incontri Obiettivo in corresponsabilità con DCP										X
D07.09.05	Prosecuzione attività Commissione Provinciale sulla verifica della appropriatezza prescrittiva dei MMG con applicazione del regolamento aggiornato	>=	Evidenza dei risultati della valutazione anno 2020 e delle eventuali contestazioni/notifiche in caso di prescrizioni potenzialmente non conformi										X
D07.09.06	Elaborazione progetto pilota e tempogramma per la tracciabilità dei DM per procedure chirurgiche (ambito di Forlì)	>=	Presentazione alla Direzione entro anno										X
D08	AREA DI PERFORMANCE DELL'ANTICORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA												
D08.01	Anticorruzione e Trasparenza												

	Referenti KPI\KPI\UDB	Target	Note Negoziazione	C0281 - DIREZIONE DISTRETTO RAVENNA	C0282 - DIREZIONE DISTRETTO CESENA- RUBICONE	C0283 - DIREZIONE DISTRETTO FORLÌ	C0284 - DIREZIONE DISTRETTO RIMINI	C0285 - DIREZIONE DISTRETTO RICCIONE	C0288 - DIREZIONE DISTRETTO FAENZA	C0289 - DIREZIONE DISTRETTO LUGO	D0010 - DIREZIONE MEDICA DEI PRESIDII	D0011 - DIREZIONE INFERMIERISTICA E TECNICA	D0012 - DIREZIONE ASSISTENZA FARMACEUTICA
D08.01.01	Il direttore di U.O. verifica e promuove la compilazione/aggiornamento annuale degli obblighi relativi alle dichiarazioni previste dal Codice di Comportamento aziendale nel rispetto della scadenza prevista in sede di avvio annuale delle dichiarazioni e/o successivi solleciti Indicatore: numero dichiarazioni su conflitto di interessi compilate sul portale GRU/totale dipendenti U.O.	= 100									X	X	X
D08.01.02	Impulso alla sensibilizzazione degli operatori aziendali, con particolare riguardo al neoassunto, in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza. Il Direttore di UO verifica e promuove l'adempimento da parte degli operatori dell'UO alla partecipazione al corso FAD Indicatore: % personale assegnato per ciascuna UO che ha svolto corso FAD/personale	>= 90	Obiettivo espresso in percentuale Valida anche la partecipazione a medesimi corsi negli anni precedenti								X	X	X
D09	AREA DI PERFORMANCE ECONOMICO FINANZIARIA												
D09.01	Garantire la sostenibilità economica e promuovere l'efficienza operativa												
D09.01.07	GAAC - Assicurare collaborazione e supporto tecnico-specialistico nelle fasi di preparazione e di implementazione del nuovo sistema di gestione informatizzata dell'area amministrativo-contabile	= 100	Rispetto tempogramma RER Ad oggi passaggio sul GAAC previsto il 1° ottobre Formazione dal 16 agosto										X
D09.01.09	Assicurare il presidio e il monitoraggio delle voci di spesa di competenza che rientrano nel budget trasversale (secondo procedura aziendale - PA40) allertando tempestivamente a fronte di eventuali scostamenti rispetto alla spesa programmata, analizzandone le dinamiche e le ragioni che ne motivano l'andamento e le eventuali azioni di rientro programmate.	<=	Evidenza esito monitoraggio periodico								X	X	X
D09.01.13	Governo del Fondo per la non autosufficienza (e del FSR collegato) assegnato al distretto. 1) Programmazione servizi e interventi: entro settembre 2) monitoraggio e attuazione degli interventi e delle attività distrettuali a garanzia pieno e appropriato utilizzo delle risorse disponibili	<=		X	X	X	X	X	X	X			
D09.01.14	Assicurare il governo nel ricorso all'attività aggiuntiva in simil alp. Monitoraggio periodico congiunto delle direzioni di PO dell'andamento rispetto alla programmazione. Indicatori e target: - evidenza di un report mensile di sintesi unico aziendale ed esito degli incontri congiunti di monitoraggio e verifica	<=									X		

	Referenti KPI\KPI\UDB	Target		Note Negoziazione	C0281 - DIREZIONE DISTRETTO RAVENNA	C0282 - DIREZIONE DISTRETTO CESENA- RUBICONE	C0283 - DIREZIONE DISTRETTO FORLÌ	C0284 - DIREZIONE DISTRETTO RIMINI	C0285 - DIREZIONE DISTRETTO RICCIONE	C0288 - DIREZIONE DISTRETTO FAENZA	C0289 - DIREZIONE DISTRETTO LUGO	D0010 - DIREZIONE MEDICA DEI PRESIDII	D0011 - DIREZIONE INFERMIERISTICA E TECNICA	D0012 - DIREZIONE ASSISTENZA FARMACEUTICA
D09.01.15	Assicurare il governo nel ricorso all'attività aggiuntiva. Indicatori e target: - evidenza di un report mensile di sintesi unico aziendale ed esito del monitoraggio e verifiche periodiche	<=											X	
D09.01.16	Assicurare il monitoraggio degli obiettivi inerenti l'area dell'appropriatezza prescrittiva farmacologica e appropriatezza d'uso dei dispositivi medici negoziati con i dipartimenti ospedalieri e territoriali, allertando e coinvolgendo i clinici in caso di andamenti non in linea con il risultato atteso	<=	100	Evidenza periodica (settembre e a consuntivo) esito del monitoraggio e degli incontri con UU.OO. e Dipartimenti con partecipazione attiva e propositiva inerente le azioni declinate per ogni Dipartimento										X

5. Obiettivi operativi aree dipartimentali amministrative e tecniche

Area dipartimentale Giuridico Amministrativa

	Referenti KPI\KPI\UDB	Target	Note Negoziazione	C0015 - UO ASSICURAZIONI E CONTENZIOSO ASSICURATIVO	C0016 - UO GESTIONE ECONOMICA RISORSE UMANE	C0017 - UO AFFARI GENERALI E LEGALI	C0018 - UO GESTIONE GIURIDICA RISORSE UMANE	C0019 - UO GESTIONE GIURIDICO-ECONOMICA PROFESSIONI CONVENZ
D04	AREA DI PERFORMANCE DELL'ORGANIZZAZIONE							
D04.08	Modelli organizzativi, regolamenti e procedure							
D04.08.01	Definizione del regolamento sul Lavoro Agile	<=	12	Approvazione entro anno				X
D04.08.02	Definizione mappatura propedeutica alla definizione del Piano Organizzativo sul Lavoro Agile (POLA) per il 2022 da pubblicare entro 31 gennaio 2022	<=	9	Evidenza mappature attività e personale per SW da trasmettere a Direzione Amministrativa entro settembre	X	X	X	X
D04.08.03	Elaborazione regolamento unico aziendale sulla Libera Professione	<=	12	Elaborato disponibile entro l'anno		X		X
D04.10	Programma regionale gestione diretta dei sinistri							
D04.10.01	Garantire il miglioramento costi attraverso la gestione della trattativa del contenzioso Indicatore: Spesa a consuntivo < di almeno il 5% rispetto le indicazioni CVS locale	>=		Valore espresso in percentuale (target: >=media regionale)	X			
D04.10.02	Garantire piena attuazione al Programma Regionale di gestione diretta dei sinistri Indicatore: Garantire alimentazione database regionale	=	100	100% dei casi aperti nell'anno, caricati su database regionale entro il 31 gennaio dell'anno successivo	X			
D04.10.03	Garantire piena attuazione al Programma Regionale di gestione diretta dei sinistri Indicatore: Sinistri aperti nell'anno con valutazione Medico Legale e determinazione CVS entro 31.12	<=	5	Valore espresso in percentuale	X			
D04.11	Dematerializzazione							

	Referenti KPI\KPI\UDB	Target	Note Negoziazione	C0015 - UO ASSICURAZIONI E CONTENZIOSO ASSICURATIVO	C0016 - UO GESTIONE ECONOMICA RISORSE UMANE	C0017 - UO AFFARI GENERALI E LEGALI	C0018 - UO GESTIONE GIURIDICA RISORSE UMANE	C0019 - UO GESTIONE GIURIDICO-ECONOMICA PROFESSION CONVENZ
D04.11.02	Dematerializzazione dei procedimenti amministrativi riferiti all'esclusività lavorativa del dipendente e alla concessione del patrocinio aziendale: 1) attività occasionale extraistituzionale; 2) attività ispettiva annuale e 3) autorizzazione del patrocinio e/o utilizzo del logo istituzionale per eventi pubblici Indicatore: evidenza attivazione applicativi	>=	2	I relativi work flow devono riformare le fasi esecutive ed i processi decisionali, permettendo di semplificare e ottenere esiti efficaci, imparziali ed uniformi attraverso l'interoperatività degli uffici interessati, nell'ottica dell'integrazione interna e uniformati alla dematerializzazione entro il 31 dicembre		X		
D04.12	Continuità assistenziale							
D04.12.01	Gestione della risorsa critica in periodo emergenziale	>=	50	Riconversione di almeno 50% delle risorse da destinare alla continuità assistenziale a superamento delle criticità riscontrate				X
D08	AREA DI PERFORMANCE DELL'ANTICORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA							
D08.01	Anticorruzione e Trasparenza							
D08.01.01	Il direttore di U.O. verifica e promuove la compilazione/aggiornamento annuale degli obblighi relativi alle dichiarazioni previste dal Codice di Comportamento aziendale nel rispetto della scadenza prevista in sede di avvio annuale delle dichiarazioni e/o successivi solleciti Indicatore: numero dichiarazioni su conflitto di interessi compilate sul portale GRU/totale dipendenti U.O.	=	100		X	X	X	X
D08.01.02	Impulso alla sensibilizzazione degli operatori aziendali, con particolare riguardo al neoassunto, in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza. Il Direttore di UO verifica e promuove l'adempimento da parte degli operatori dell'UO alla partecipazione al corso FAD Indicatore: % personale assegnato per ciascuna UO che ha svolto corso FAD/personale	>=	90	Obiettivo espresso in percentuale Valida anche la partecipazione a medesimi corsi negli anni precedenti. Previsto un range di tolleranza del 10% a fronte di eventuali difficoltà organizzative	X	X	X	X
D08.01.03	Attivazione funzione informatizzata sul Portale del dipendente per il Curriculum Vitae e avvio della raccolta dati	<=	12	Entro l'anno attivazione della funzione ed evidenza di avvio della raccolta CV dei dirigenti e degli incarichi di funzione			X	
D09	AREA DI PERFORMANCE ECONOMICO FINANZIARIA							
D09.01	Garantire la sostenibilità economica e promuovere l'efficienza operativa							
D09.01.04	Assicurare la puntuale e corretta rendicontazione FSE	=	100	Rispetto scadenze e completezza evidenze contabili	X			

	Referenti KPI\KPI\UDB	Target		Note Negoziazione	C0015 - UO ASSICURAZIONI E CONTENZIOSO ASSICURATIVO	C0016 - UO GESTIONE ECONOMICA RISORSE UMANE	C0017 - UO AFFARI GENERALI E LEGALI	C0018 - UO GESTIONE GIURIDICA RISORSE UMANE	C0019 - UO GESTIONE GIURIDICO-ECONOMICA PROFESSION CONVENZ
D09.01.05	Assicurare la puntuale e corretta rendicontazione delle spese COVID verso regione e ministero	=	100	Rispetto scadenze e completezza evidenze contabili	X	X	X	X	X
D09.01.07	GAAC - Assicurare collaborazione e supporto tecnico-specialistico nelle fasi di preparazione e di implementazione del nuovo sistema di gestione informatizzata dell'area amministrativo-contabile	=		Rispetto tempogramma RER Ad oggi passaggio sul GAAC previsto il 1° ottobre Formazione dal 16 agosto	X	X	X		X
D09.01.08	Rispetto dei tempi di pagamento previsti nella PA 67	<=	60	Valore espresso in giorni. Report di monitoraggio periodico a cura di UO Bilancio e Flussi Finanziari per singola UO	X	X	X	X	
D09.01.09	Assicurare il presidio e il monitoraggio delle voci di spesa di competenza che rientrano nel budget trasversale (secondo procedura aziendale - PA40) allertando tempestivamente a fronte di eventuali scostamenti rispetto alla spesa programmata, analizzandone le dinamiche e le ragioni che ne motivano l'andamento e le eventuali azioni di rientro programmate.	<=		Evidenza esito monitoraggio periodico		X			X

Area dipartimentale Economico e Gestionale

	Referenti KPI\KPI\UDB	Target	Note Negoziazione	C0025 - UO BILANCIO E FLUSSI FINANZIARI	C0026 - UO GESTIONE DELLA LOGISTICA E FUNZIONI ECONOMICHE	C0027 - UO PROGRAMMAZIONE E ACQUISTI DI BENI E SERVIZI	C0028 - UO GESTIONE INVENTARIO E SERVIZI ALBERGHIERI	C0029 - UO ACQUISIZIONE PRESTAZ. SAN. DA EROGATORI ESTERNI	C0030 - UO GESTIONE RAPPORTI CON I SERVIZI SOCIO-SANITARI ESTERNI
D04	AREA DI PERFORMANCE DELL'ORGANIZZAZIONE								
D04.08	Modelli organizzativi, regolamenti e procedure								
D04.08.02	Definizione mappatura propedeutica alla definizione del Piano Organizzativo sul Lavoro Agile (POLA) per il 2022 da pubblicare entro 31 gennaio 2022	<=	9	Evidenza mappature attività e personale per SW da trasmettere a Direzione Amministrativa entro settembre	X	X	X	X	X
D04.11	Dematerializzazione								
D04.11.01	Dematerializzazione dei documenti informatici attestanti l'ordinazione e l'esecuzione degli acquisti dei beni e servizi di cui al DM 7 dicembre 2018 e s.s.m.m (NSO) e delle sue implicazioni legate agli aspetti relativi alla registrazione, liquidazione e pagamento della fattura elettronica	=		Beni: 100% fornitori registrati Servizi: lavoro propedeutico con fornitori	X	X	X	X	X
D04.13	Farmacia dei servizi								
D04.13.01	Avvio del progetto FARMACUP Indicatore: avvio nuovi servizi a front office	<=		Predisposizione all'avvio entro 30 giugno. L'avvio effettivo è vincolato alla sottoscrizione dell'accordo con le associazioni di categoria	X				
D04.14	Committenza								
D04.14.01	Elaborazione proposta piano di committenza 2022 per il privato accreditato nell'ambito dell'attività di chirurgia ortopedica	<=	12					X	
D08	AREA DI PERFORMANCE DELL'ANTICORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA								
D08.01	Anticorruzione e Trasparenza								
D08.01.01	Il direttore di U.O. verifica e promuove la compilazione/aggiornamento annuale degli obblighi relativi alle dichiarazioni previste dal Codice di Comportamento aziendale nel rispetto della scadenza prevista in sede di avvio annuale delle dichiarazioni e/o successivi solleciti Indicatore: numero dichiarazioni su conflitto di interessi compilate sul portale GRU/totale dipendenti U.O.	=	100		X	X	X	X	X

	Referenti KPI\KPI\UDB	Target	Note Negoziazione	C0025 - UO BILANCIO E FLUSSI FINANZIARI	C0026 - UO GESTIONE DELLA LOGISTICA E FUNZIONI ECONOMICI	C0027 - UO PROGRAMMAZIONE E ACQUISTI DI BENI E SERVIZI	C0028 - UO GESTIONE INVENTARIO E SERVIZI ALBERGHIERI	C0029 - UO ACQUISIZIONE PRESTAZ.SAN. DA EROGATORI ESTERNI	C0030 - UO GESTIONE RAPPORTI CON I SERVIZI SOCIO-SANITARI ESTERNI
D08.01.02	Impulso alla sensibilizzazione degli operatori aziendali, con particolare riguardo al neoassunto, in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza. Il Direttore di UO verifica e promuove l'adempimento da parte degli operatori dell'UO alla partecipazione al corso FAD Indicatore: % personale assegnato per ciascuna UO che ha svolto corso FAD/personale	>= 90	Obiettivo espresso in percentuale Valida anche la partecipazione a medesimi corsi negli anni precedenti. Previsto un range di tolleranza del 10% a fronte di eventuali difficoltà organizzative	X	X	X	X	X	X
D09	AREA DI PERFORMANCE ECONOMICO FINANZIARIA								
D09.01	Garantire la sostenibilità economica e promuovere l'efficienza operativa								
D09.01.02	Assicurare la puntuale e corretta rendicontazione FESR	= 100	Rispetto scadenze e completezza evidenze contabili		X	X	X	X	X
D09.01.03	Collaborare alla corretta rendicontazione FESR	= 100	In collaborazione con UO PeCdG	X					
D09.01.05	Assicurare la puntuale e corretta rendicontazione delle spese COVID verso regione e ministero	= 100	Rispetto scadenze e completezza evidenze contabili		X	X	X	X	X
D09.01.06	Collaborare alla corretta rendicontazione delle spese COVID verso regione e ministero	= 100	In collaborazione con UO PeCdG	X					
D09.01.07	GAAC - Assicurare collaborazione e supporto tecnico-specialistico nelle fasi di preparazione e di implementazione del nuovo sistema di gestione informatizzata dell'area amministrativo-contabile	=	Rispetto tempogramma RER Ad oggi passaggio sul GAAC previsto il 1° ottobre Formazione dal 16 agosto	X	X	X	X	X	X
D09.01.08	Rispetto dei tempi di pagamento previsti nella PA 67	<= 60	Valore espresso in giorni. Report di monitoraggio periodico a cura di UO Bilancio e Flussi Finanziari per singola UO	X	X	X	X	X	X
D09.01.09	Assicurare il presidio e il monitoraggio delle voci di spesa di competenza che rientrano nel budget trasversale (secondo procedura aziendale - PA40) allertando tempestivamente a fronte di eventuali scostamenti rispetto alla spesa programmata, analizzandone le dinamiche e le ragioni che ne motivano l'andamento e le eventuali azioni di rientro programmate.	<=	Evidenza esito monitoraggio periodico		X		X	X	X
D09.01.10	Assicurare l'espletamento delle gare secondo le priorità assegnate Indicatore: rispetto della programmazione	=	Svolgimento e aggiudicazione gare definite prioritarie nei tempi assegnati, da rendicontare semestralmente alla Direzione Amministrativa			X			

	Referenti KPI\KPI\UDB	Target	Note Negoziazione	C0025 - UO BILANCIO E FLUSSI FINANZIARI	C0026 - UO GESTIONE DELLA LOGISTICA E FUNZIONI ECONOMICI	C0027 - UO PROGRAMMAZIONE E ACQUISTI DI BENI E SERVIZI	C0028 - UO GESTIONE INVENTARIO E SERVIZI ALBERGHIERI	C0029 - UO ACQUISIZIONE PRESTAZ.SAN. DA EROGATORI ESTERNI	C0030 - UO GESTIONE RAPPORTI CON I SERVIZI SOCIO-SANITARI ESTERNI
D09.01.12	Assicurare il presidio e il monitoraggio dell'andamento economico complessivo aziendale, allertando tempestivamente a fronte di eventuali scostamenti rispetto al risultato economico definito.	<=		X					

Area dipartimentale Risorse Strutturali e Tecnologiche

	Referenti KPI\KPI\UDB	Target	Note Negoziazione	C0020 - UO PROGETTAZIONE E SVILUPPO EDILIZIO	C0021 - UO MANUTENZIONE E GESTIONE IMMOBILI E IMPIANTI	C0022 - UO FISICA MEDICA E INGEGNERIA CLINICA	C0023 - UO HOMECARE E TECNOLOGIE DOMICILIARI	C0279 - UO INNOVAZIONE E VALUTAZ. TECNOLOGIE
D04	AREA DI PERFORMANCE DELL'ORGANIZZAZIONE							
D04.01	Gestione della pandemia Covid-19							
D04.01.02	Presidiare e implementare le attività di competenza a supporto della gestione dell'emergenza Covid 19 Indicatore: relazione annuale delle attività svolte da trasmettere alla direzione amministrativa	<=	12	Entro anno	X	X		
D04.08	Modelli organizzativi, regolamenti e procedure							
D04.08.02	Definizione mappatura propedeutica alla definizione del Piano Organizzativo sul Lavoro Agile (POLA) per il 2022 da pubblicare entro 31 gennaio 2022	<=	9	Evidenza mappature attività e personale per SW da trasmettere a Direzione Amministrativa entro settembre	X	X	X	X
D04.08.04	Organizzazione trasversale dei servizi e delle attività dell'UO Fisica Medica ed Ingegneria Clinica	<=	12	Valutazione ed analisi delle attività svolte e dei risultati ottenuti nel corso del processo di riorganizzazione con eventuali proposte migliorative. Relazione entro il 31/12/2021		X		
D04.11	Dematerializzazione							
D04.11.01	Dematerializzazione dei documenti informatici attestanti l'ordinazione e l'esecuzione degli acquisti dei beni e servizi di cui al DM 7 dicembre 2018 e s.s.m.m (NSO) e delle sue implicazioni legate agli aspetti relativi alla registrazione, liquidazione e pagamento della fattura elettronica	=		Beni: 100% fornitori registrati Servizi: lavoro propedeutico con fornitori	X	X	X	X
D04.13	Farmacia dei servizi							
D04.13.03	Avvio del progetto IMPLEMENTAZIONE SERVIZI ASSISTENZA INTEGRATIVA Indicatore: progetto erogazione DM per diabete (strisce, lancette, aghi) tramite Distribuzione per Conto	=		Entro 30 giugno predisposizione del modulo software per la prescrizione dematerializzata. L'avvio dell'erogazione per il tramite delle farmacie territoriali è vincolata alla sottoscrizione dell'accordo con le associazioni di categoria. Tempistica di avvio 60gg dalla sottoscrizione del predetto accordo.			X	
D04.15	Dispositivo vigilanza							
D04.15.01	Dispositivo Vigilanza – Adeguamento ed Implementazione Soluzioni secondo MDR (UE 2017/745) e IVDR (UE 2017/746) – In collaborazione con competente Ufficio Regionale. Elaborazione Nuove Linee Guida Regionali	<=	12	Garantire collaborazione agli organi regionali				X
D04.15.02	MDR (UE 2017/745) e IVDR (UE 2017/746) - valutazione di impatto sul SW Dispositivo Medico - Elaborazione di conseguente piano programma	<=	12					X

	Referenti KPI\KPI\UDB	Target	Note Negoziazione	C0020 - UO PROGETTAZIONE E SVILUPPO EDILIZIO	C0021 - UO MANUTENZIONE E GESTIONE IMMOBILI E IMPIANTI	C0022 - UO FISICA MEDICA E INGEGNERIA CLINICA	C0023 - UO HOMECARE E TECNOLOGIE DOMICILIARI	C0279 - UO INNOVAZIONE E VALUTAZ. TECNOLOGIE
D04.16	Infrastrutture tecnologiche							
D04.16.03	Elaborazione progetto di fattibilità e tempogramma per la tracciabilità dei DM per procedure chirurgiche (ambito di Forlì).	<=	10	Presentazione alla Direzione entro ottobre				X
D04.17	Innovazione e sviluppo tecnologico							
D04.17.01	Centralizzazione Distribuzione Clinical App elaborazione immagini avanzate – Progetto Portal (superamento Workstation di Modalità) Implementazione e Messa A Regime della Soluzione	<=	12	Entro 2021				X
D04.17.02	DIGITAL PATHOLOGY: "Sistema per la Digitalizzazione, la Visualizzazione in Formato Digitale e la Condivisione dei Vetrini Prodotti dalle UU.OO. di Anatomia Patologica dell'Azienda USL della Romagna" - Implementazione e messa a regime della Soluzione	<=	12	Entro 2021				X
D04.17.03	Telemedicina: Implementazione Progetto Regionale e Progetti Locali integrati (Implementazione Televisita Area Salute Mentale – Sviluppo Progetto Telemedicina Alta Valmarecchia)	<=	12	Per quanto di competenza: Entro 2021 progetto Attivazione operativa progetto 2022			X	X
D04.18	Investimenti							
D04.18.01	Progetto nuovo ospedale di Cesena	=		Rispetto tempogramma	X	X	X	X
D04.19	Manutenzioni							
D04.19.01	Piano delle manutenzioni cicliche Indicatore: rispetto delle tempistiche definite nel piano	=		Relazione in corrispondenza con CE da trasmettere a direzione amministrativa su andamento piano manutenzioni cicliche		X		
D08	AREA DI PERFORMANCE DELL'ANTICORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA							
D08.01	Anticorruzione e Trasparenza							
D08.01.01	Il direttore di U.O. verifica e promuove la compilazione/aggiornamento annuale degli obblighi relativi alle dichiarazioni previste dal Codice di Comportamento aziendale nel rispetto della scadenza prevista in sede di avvio annuale delle dichiarazioni e/o successivi solleciti Indicatore: numero dichiarazioni su conflitto di interessi compilate sul portale GRU/totale dipendenti U.O.	=	100		X	X	X	X

	Referenti KPI\KPI\UDB	Target	Note Negoziazione	C0020 - UO PROGETTAZIONE E SVILUPPO EDILIZIO	C0021 - UO MANUTENZIONE E GESTIONE IMMOBILI E IMPIANTI	C0022 - UO FISICA MEDICA E INGEGNERIA CLINICA	C0023 - UO HOMECARE E TECNOLOGIE DOMICILIARI	C0279 - UO INNOVAZIONE E VALUTAZ. TECNOLOGIE
D08.01.02	Impulso alla sensibilizzazione degli operatori aziendali, con particolare riguardo al neoassunto, in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza. Il Direttore di UO verifica e promuove l'adempimento da parte degli operatori dell'UO alla partecipazione al corso FAD Indicatore: % personale assegnato per ciascuna UO che ha svolto corso FAD/personale	>= 90	Obiettivo espresso in percentuale Valida anche la partecipazione a medesimi corsi negli anni precedenti. Previsto un range di tolleranza del 10% a fronte di eventuali difficoltà organizzative	X	X	X	X	X
D09	AREA DI PERFORMANCE ECONOMICO FINANZIARIA							
D09.01	Garantire la sostenibilità economica e promuovere l'efficienza operativa							
D09.01.02	Assicurare la puntuale e corretta rendicontazione FESR	= 100	Rispetto scadenze e completezza evidenze contabili			X		X
D09.01.07	GAAC - Assicurare collaborazione e supporto tecnico-specialistico nelle fasi di preparazione e di implementazione del nuovo sistema di gestione informatizzata dell'area amministrativo-contabile	=	Rispetto tempogramma RER Ad oggi passaggio sul GAAC previsto il 1° ottobre Formazione dal 16 agosto	X	X	X	X	X
D09.01.08	Rispetto dei tempi di pagamento previsti nella PA 67	<= 60	Valore espresso in giorni. Report di monitoraggio periodico a cura di UO Bilancio e Flussi Finanziari per singola UO	X	X	X	X	X
D09.01.09	Assicurare il presidio e il monitoraggio delle voci di spesa di competenza che rientrano nel budget trasversale (secondo procedura aziendale - PA40) allertando tempestivamente a fronte di eventuali scostamenti rispetto alla spesa programmata, analizzandone le dinamiche e le ragioni che ne motivano l'andamento e le eventuali azioni di rientro programmate.	<=	Evidenza esito monitoraggio periodico	X	X	X	X	X
D09.01.11	Rispetto delle tempistiche definite dalla regione per tutte le opere da realizzare con finanziamenti regionali e nazionali	=	Attività da relazionare quadrimestralmente alla Direzione Amministrativa	X		X		

Area dipartimentale Piattaforme Amministrative

	Referenti KPI\KPI\UDB	Target	Note Negoziazione	C0031 - UO PIATTAFORMA AMMINISTRATIVA FORLÌ - CESENA	C0032 - UO PIATTAFORMA AMMINISTRATIVA RAVENNA	C0033 - UO PIATTAFORMA AMMINISTRATIVA RIMINI
D01	AREA DI PERFORMANCE DELL'ACCESSO					
D01.03	Facilitazione all'accesso delle prestazioni di specialistica ambulatoriale					
D01.03.02	Garanzia della completa disponibilità di tutta l'offerta di specialistica ambulatoriale pubblica e privata accreditata attraverso il sistema CUP Indicatore: n. agende di prenotazione trasferite sul sistema CUP/n. agende da trasferire	= 100	Valore espresso in percentuale	X	X	X
D04	AREA DI PERFORMANCE DELL'ORGANIZZAZIONE					
D04.01	Gestione della pandemia Covid-19					
D04.01.02	Presidiare e implementare le attività di competenza a supporto della gestione dell'emergenza Covid 19 Indicatore: relazione annuale delle attività svolte da trasmettere alla direzione amministrativa	<= 12	Entro anno	X	X	X
D04.08	Modelli organizzativi, regolamenti e procedure					
D04.08.02	Definizione mappatura propedeutica alla definizione del Piano Organizzativo sul Lavoro Agile (POLA) per il 2022 da pubblicare entro 31 gennaio 2022	<= 9	Evidenza mappature attività e personale per SW da trasmettere a Direzione Amministrativa entro settembre	X	X	X
D04.08.06	URP - Riordino modalità di risposta a segnalazioni dei cittadini	<= 10	Entro ottobre	X	X	X
D04.13	Farmacia dei servizi					
D04.13.01	Avvio del progetto FARMACUP Indicatore: avvio nuovi servizi a front office	<=	Predisposizione all'avvio entro 30 giugno. L'avvio effettivo è vincolato alla sottoscrizione dell'accordo con le associazioni di categoria	X	X	X
D08	AREA DI PERFORMANCE DELL'ANTICORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA					
D08.01	Anticorruzione e Trasparenza					
D08.01.01	Il direttore di U.O. verifica e promuove la compilazione/aggiornamento annuale degli obblighi relativi alle dichiarazioni previste dal Codice di Comportamento aziendale nel rispetto della scadenza prevista in sede di avvio annuale delle dichiarazioni e/o successivi solleciti Indicatore: numero dichiarazioni su conflitto di interessi compilate sul portale GRU/totale dipendenti U.O.	= 100		X	X	X
D08.01.02	Impulso alla sensibilizzazione degli operatori aziendali, con particolare riguardo al neoassunto, in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza. Il Direttore di UO verifica e promuove l'adempimento da parte degli operatori dell'UO alla partecipazione al corso FAD Indicatore: % personale assegnato per ciascuna UO che ha svolto corso FAD/personale	>= 90	Obiettivo espresso in percentuale Valida anche la partecipazione a medesimi corsi negli anni precedenti. Previsto un range di tolleranza del 10% a fronte di eventuali difficoltà organizzative	X	X	X

	Referenti KPI\KPI\UDB	Target	Note Negoziazione	C0031 - UO PIATTAFORMA AMMINISTRATIVA FORLÌ - CESENA	C0032 - UO PIATTAFORMA AMMINISTRATIVA RAVENNA	C0033 - UO PIATTAFORMA AMMINISTRATIVA RIMINI
D09	AREA DI PERFORMANCE ECONOMICO FINANZIARIA					
D09.01	Garantire la sostenibilità economica e promuovere l'efficienza operativa					
D09.01.02	Assicurare la puntuale e corretta rendicontazione FESR	= 100	Rispetto scadenze e completezza evidenze contabili	X	X	X
D09.01.05	Assicurare la puntuale e corretta rendicontazione delle spese COVID verso regione e ministero	= 100	Rispetto scadenze e completezza evidenze contabili	X	X	X
D09.01.07	GAAC - Assicurare collaborazione e supporto tecnico-specialistico nelle fasi di preparazione e di implementazione del nuovo sistema di gestione informatizzata dell'area amministrativo-contabile	=	Rispetto tempogramma RER Ad oggi passaggio sul GAAC previsto il 1° ottobre Formazione dal 16 agosto	X	X	X
D09.01.08	Rispetto dei tempi di pagamento previsti nella PA 67	<= 60	Valore espresso in giorni. Report di monitoraggio periodico a cura di UO Bilancio e Flussi Finanziari per singola UO	X	X	X
D09.01.09	Assicurare il presidio e il monitoraggio delle voci di spesa di competenza che rientrano nel budget trasversale (secondo procedura aziendale - PA40) allertando tempestivamente a fronte di eventuali scostamenti rispetto alla spesa programmata, analizzandone le dinamiche e le ragioni che ne motivano l'andamento e le eventuali azioni di rientro programmate.	<=	Evidenza esito monitoraggio periodico	X	X	X

6. Obiettivi operativi area staff

	Referenti KPI\KPI\UDB	Target	Note Negoziazione	C0001 - UO SISTEMI PER LA SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORAT.	C0002 - UO SVILUPPO ORG.VO FORMAZIONE E VALUTAZIONE	C0005 - UO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE	C0006 - UO RELAZIONI SINDACALI	C0007 - UO GOVERNO SISTEMI INFORMATIVI	C0011 - UO LIBERA PROFESSIONE	C0009 - UO QUALITA' E GOVERNO CLINICO	C0010 - UO MEDICINA LEGALE E GESTIONE DEL RISCHIO
D03	AREA DI PERFORMANCE DELL'INTEGRAZIONE										
D03.01	Continuità assistenziale ospedale - territorio										
D03.01.02	Elaborazione progetto di miglioramento del Nucleo Continuità Ospedale Territorio (NUCOT): - conclusione audit di verifica del livello di adesione e applicazione della PA 145 (Percorso Dimissioni protette: attività del nucleo di continuità ospedale-territorio) - presentazione/condivisione progetto di miglioramento con la Direzione aziendale - monitoraggio della effettiva implementazione secondo tempogramma condiviso	<=	Conclusione audit entro settembre-ottobre Presentazione progetto entro novembre L'obiettivo coinvolge Dipartimenti internistici e Dipartimenti Cure Primarie							X	
D04	AREA DI PERFORMANCE DELL'ORGANIZZAZIONE										
D04.01	Gestione della pandemia Covid-19										
D04.01.03	Coordinare in collaborazione con la DIT le attività necessarie per lo studio di siero prevalenza per valutare il livello di anticorpi SARS Cov2 S1/S2 IgG post vaccinazione (con la programmazione delle giornate e orario di disponibilità delle sedi di Forlì, Cesena, Rimini e Ravenna per la raccolta ed invio dei campioni per i test sierologici)	<=	Relazione sulle attività integrate	X							
D04.01.04	Aggiornamento dell'attuale protocollo sanitario, con particolare riferimento alla radioprotezione e al rischio COVID 19, ed applicazione omogenea dello stesso in tutte le fasi dell'attività di sorveglianza sanitaria, comprese le modalità di espressione nei giudizi di idoneità lavorativa, anche tramite il tutoraggio dei medici competenti neoassunti	<=	Redazione e pubblicazione del protocollo sanitario aggiornato e relazione con rendicontazione sulle attività di tutoraggio	X							

	Referenti KPI\KPI\UDB	Target	Note Negoziazione	C0001 - UO SISTEMI PER LA SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORAT.	C0002 - UO SVILUPPO ORG.VO FORMAZIONE E VALUTAZIONE	C0005 - UO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE	C0006 - UO RELAZIONI SINDACALI	C0007 - UO GOVERNO SISTEMI INFORMATIVI	C0011 - UO LIBERA PROFESSIONE	C0009 - UO QUALITA' E GOVERNO CLINICO	C0010 - UO MEDICINA LEGALE E GESTIONE DEL RISCHIO
D04.01.05	Applicazione procedura PA256 "Gestione inadempienti agli obblighi vaccinali SARS - CoV2 Indicatore: evidenza documentale tramite indicatori di verifica e controllo previsti dalla procedura	<=		X							
D04.08	Modelli organizzativi, regolamenti e procedure										
D04.08.01	Definizione del regolamento sul Lavoro Agile	<=	12	Approvazione entro anno			X				
D04.08.02	Definizione mappatura propedeutica alla definizione del Piano Organizzativo sul Lavoro Agile (POLA) per il 2022 da pubblicare entro 31 gennaio 2022	<=	9	Evidenza mappature attività e personale per SW da trasmettere a Direzione Amministrativa entro settembre	X	X	X	X	X		
D04.08.03	Elaborazione regolamento unico aziendale sulla Libera Professione	<=	12	Elaborato disponibile entro l'anno			X		X		
D04.08.05	Partecipazione ai lavori del gruppo per implementazione strumento monitoraggio carichi di lavoro	<=	12			X					
D04.08.07	Valutazione individuale annuale dirigenti e incarichi di funzione, predisposizione proposta in accordo con Direzione rispetto a quanto previsto dal piano di avvicinamento "inclusione di una valutazione degli obiettivi di incarico tra quelli oggetto di valutazione" Indicatore: proposta da presentare a direzione entro l'anno	<=	12		X		X				
D04.08.12	Garantire la verifica periodica dei volumi SSN/ALPI. Evidenza monitoraggio trimestrale e provvedimenti adottati a fronte eventuali criticità	<=	12						X		
D04.09	Piano delle azioni positive										
D04.09.01	Definire misure per promuovere la cultura di genere (Delibera DG n. 417 del 23.12.2019 "Approvazione Piano delle Azioni Positive Ausl Romagna per il triennio 2020 - 2022")	<=	12	Definizione e realizzazione programma formativo sulla medicina di genere entro 2021	X						
D04.10	Programma regionale gestione diretta dei sinistri										
D04.10.02	Garantire piena attuazione al Programma Regionale di gestione diretta dei sinistri Indicatore: Garantire alimentazione database regionale	=	100	100% dei casi aperti nell'anno, caricati su database regionale entro il 31 gennaio dell'anno successivo							X

	Referenti KPI\KPI\UDB	Target	Note Negoziazione	C0001 - UO SISTEMI PER LA SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORAT.	C0002 - UO SVILUPPO ORG.VO FORMAZIONE E VALUTAZIONE	C0005 - UO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE	C0006 - UO RELAZIONI SINDACALI	C0007 - UO GOVERNO SISTEMI INFORMATIVI	C0011 - UO LIBERA PROFESSIONE	C0009 - UO QUALITA' E GOVERNO CLINICO	C0010 - UO MEDICINA LEGALE E GESTIONE DEL RISCHIO
D04.10.03	Garantire piena attuazione al Programma Regionale di gestione diretta dei sinistri Indicatore: Sinistri aperti nell'anno con valutazione Medico Legale e determinazione CVS entro 31.12	>=	target: >= media regionale								X
D04.10.04	Adeguare la procedura aziendale per la gestione del contenzioso alle nuove linee di indirizzo regionali e secondo i tempi indicati: procedura pubblicata nei termini indicati dalla RER	<=									X
D04.10.05	Individuazione dei criteri di definizione di un sinistro come evento sentinella da segnalare al Risk manager: elaborazione criteri e comunicazione/diffusione alle UUOO	<=									X
D04.11	Dematerializzazione										
D04.11.01	Dematerializzazione dei documenti informatici attestanti l'ordinazione e l'esecuzione degli acquisti dei beni e servizi di cui al DM 7 dicembre 2018 e s.s.m.m (NSO) e delle sue implicazioni legate agli aspetti relativi alla registrazione, liquidazione e pagamento della fattura elettronica	=	Beni: 100% fornitori registrati Servizi: lavoro propedeutico con fornitori					X			
D04.13	Farmacia dei servizi										
D04.13.02	Avvio del progetto FARMACUP Indicatore: avvio nuovo servizio di stampa referti di Laboratorio Analisi	=	Predisposizione all'avvio completata entro 30 giugno. L'avvio effettivo è vincolato alla sottoscrizione dell'accordo con le associazioni di categoria					X			
D04.13.03	Avvio del progetto IMPLEMENTAZIONE SERVIZI ASSISTENZA INTEGRATIVA Indicatore: progetto erogazione DM per diabete (strisce, lancette, aghi) tramite Distribuzione per Conto	=	Entro 30 giugno predisposizione del modulo software per la prescrizione dematerializzata. L'avvio dell'erogazione per il tramite delle farmacie territoriali è vincolata alla sottoscrizione dell'accordo con le associazioni di categoria. Tempistica di avvio 60gg dalla sottoscrizione del predetto accordo.					X			

	Referenti KPI\KPI\UDB	Target	Note Negoziazione	C0001 - UO SISTEMI PER LA SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORAT.	C0002 - UO SVILUPPO ORG.VO FORMAZIONE E VALUTAZIONE	C0005 - UO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE	C0006 - UO RELAZIONI SINDACALI	C0007 - UO GOVERNO SISTEMI INFORMATIVI	C0011 - UO LIBERA PROFESSIONE	C0009 - UO QUALITA' E GOVERNO CLINICO	C0010 - UO MEDICINA LEGALE E GESTIONE DEL RISCHIO
D04.13.04	Avvio del progetto RICOGNIZIONE TERAPEUTICA E ADERENZA ALLA TERAPIA Indicatore: sviluppo di una piattaforma informatica integrata (octorFarma attivato per il progetto PROF) per ricognizione e riconciliazione terapeutica	<= 12	Entro 2021					X			
D04.15	Dispositivo vigilanza										
D04.15.02	MDR (UE 2017/745) e IVDR (UE 2017/746) - valutazione di impatto sul SW Dispositivo Medico - Elaborazione di conseguente piano programma	<= 12						X			
D04.16	Infrastrutture tecnologiche										
D04.16.01	Completamento del progetto di re-informatizzazione dei servizi di Pronto Soccorso, in accordo con la pianificazione concordata con la direzione aziendale e le direzioni mediche di presidio. Indicatore: uniformità della soluzione in tutti gli ambiti territoriali	= 100	Salvo evoluzione negativa del quadro epidemiologico programmato passaggio su nuovo applicativo entro ottobre					X			
D04.16.02	Completamento del progetto di re-informatizzazione del sistema ADT. Indicatore: uniformità della soluzione in tutti gli ambiti territoriali	= 100						X			
D04.16.03	Elaborazione progetto di fattibilità e tempogramma per la tracciabilità dei DM per procedure chirurgiche (ambito di Forlì).	<= 10	Presentazione alla Direzione entro ottobre					X			
D04.16.04	Garanzia della completa disponibilità di tutta l'offerta di specialistica ambulatoriale pubblica e privata accreditata attraverso il sistema CUP (comprese agende autogestite) Indicatore: supporto alla direzione aziendale alla riorganizzazione e migrazione delle agende di secondo livello interne autogestite	= 100	Valore espresso in percentuale					X			
D04.16.05	Order Entry trasfusionale Ambito di Rimini	<= 12	Entro 2021					X			
D04.16.06	Prescrizioni dematerializzate Indicatore: invio dello stato di erogato al Sistema di Accoglienza Regionale delle ricette dematerializzate erogate ed inviate	= 100	Evidenza realizzazione attività propedeutiche di pertinenza dell'UO					X			

	Referenti KPI\KPI\UDB	Target	Note Negoziazione	C0001 - UO SISTEMI PER LA SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORAT.	C0002 - UO SVILUPPO ORG.VO FORMAZIONE E VALUTAZIONE	C0005 - UO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE	C0006 - UO RELAZIONI SINDACALI	C0007 - UO GOVERNO SISTEMI INFORMATIVI	C0011 - UO LIBERA PROFESSIONE	C0009 - UO QUALITA' E GOVERNO CLINICO	C0010 - UO MEDICINA LEGALE E GESTIONE DEL RISCHIO
D04.16.07	Programma Screening Indicatore: completamento passaggio software unico per lo screening cervice in base alle indicazioni della direzione aziendale su ambiti Rimini e Forlì	= 100	Valore espresso in percentuale					X			
D04.16.08	Uniformare la gestione economica di tutto il ciclo della libera professione	<= 12	Adeguamento del sistema software al nuovo regolamento unico aziendale in corso di definizione					X			
D04.17	Innovazione e sviluppo tecnologico										
D04.17.02	DIGITAL PATHOLOGY: "Sistema per la Digitalizzazione, la Visualizzazione in Formato Digitale e la Condivisione dei Vetrini Prodotti dalle UU.OO. di Anatomia Patologica dell'Azienda USL della Romagna"- Implementazione e messa a regime della Soluzione	<= 12	Entro 2021					X			
D04.18	Investimenti										
D04.18.01	Progetto nuovo ospedale di Cesena	=	Rispetto tempogramma					X			
D04.20	Accreditamento										
D04.20.01	Coordinamento dei lavori propedeutici per la visita di accreditamento dei Dipartimenti Cure Primarie e rapporti ospedale - territorio. Indicatore: Report Audit interno di verifica	<= 12	Entro anno L'obiettivo coinvolge i Dip. Cure Primarie, i Dip. SDIA e i Dipartimenti coinvolti nei percorsi Ospedale-Territorio							X	
D04.20.02	Coordinamento dei lavori propedeutici per l'accreditamento in funzione studi FASE 1 e Programma Trapianti Metropolitano Romagna _JACIE. Indicatore: Report attività Gruppo Qualità Integrata CCCN della Romagna	<=	L'obiettivo coinvolge l'IRST-IRCCS, il Dip. Oncoematologico, DAMeTlab, Assistenza Farmaceutica							X	

	Referenti KPI\KPI\UDB	Target	Note Negoziazione	C0001 - UO SISTEMI PER LA SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORAT.	C0002 - UO SVILUPPO ORG.VO FORMAZIONE E VALUTAZIONE	C0005 - UO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE	C0006 - UO RELAZIONI SINDACALI	C0007 - UO GOVERNO SISTEMI INFORMATIVI	C0011 - UO LIBERA PROFESSIONE	C0009 - UO QUALITA' E GOVERNO CLINICO	C0010 - UO MEDICINA LEGALE E GESTIONE DEL RISCHIO
D04.20.03	Coordinamento dei lavori propedeutici all'implementazione del programma Trapianto Microbiota Fecale Umano. Indicatore: Adozione documentazione richiesta dal Programma (2021-2022)	<=	L'obiettivo coinvolge il Dip. DAMEtLab, le UU.OO. Gastroenterologia e la U.O. GSI							X	
D05	PERCORSI DIAGNOSTICO TERAPEUTICI ASSISTENZIALI										
D05.01	Patologie tempo dipendenti - Percorso Stroke										
D05.01.01A	Adozione PDTA aziendale "Percorso Stroke"	<=	Adozione Procedura Aziendale entro settembre 2021 Strutturazione PDTA entro l'anno e adozione atto deliberativo (entro marzo 2022)							X	
D05.03	Percorso Senologico										
D05.03.01A	Adozione PDTA aziendale "Percorso Senologico"	<=	Strutturazione PDTA entro l'anno e adozione atto deliberativo (entro marzo 2022). L'obiettivo coinvolge il Dipartimento Oncoematologico, le UU.OO. Anatomia Patologica, le Strutture di Chirurgia Senologica							X	
D05.13	Percorso Clinico terapeutico Assistenziale Scopenso Cardiaco										
D05.13.01	Percorso Scopenso Cardiaco: individuazione referente clinico e organizzativo e predisposizione del PDTA	<=	12 Strutturazione PDTA entro l'anno e adozione atto deliberativo (entro marzo 2022). L'obiettivo coinvolge Dipartimenti Internistici, Dipartimenti Cure Primarie, Cardiovascolare e Emergenza Urgenza							X	
D05.14	Percorso Clinico terapeutico Assistenziale BPCO										
D05.14.01	Percorso BPCO: individuazione referente clinico e organizzativo e predisposizione del PDTA	<=	12 Strutturazione PDTA entro l'anno e adozione atto deliberativo (entro marzo 2022) L'obiettivo coinvolge Dipartimenti Internistici, Dipartimenti Cure Primarie, Malattie dell'Apparato Respiratorio e							X	

	Referenti KPI\KPI\UDB	Target	Note Negoziazione	C0001 - UO SISTEMI PER LA SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORAT.	C0002 - UO SVILUPPO ORG.VO FORMAZIONE E VALUTAZIONE	C0005 - UO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE	C0006 - UO RELAZIONI SINDACALI	C0007 - UO GOVERNO SISTEMI INFORMATIVI	C0011 - UO LIBERA PROFESSIONE	C0009 - UO QUALITA' E GOVERNO CLINICO	C0010 - UO MEDICINA LEGALE E GESTIONE DEL RISCHIO
			Emergenza Urgenza								
D05.15	Percorso Clinico terapeutico Assistenziale diabete										
D05.15.01	Percorso Diabete: individuazione referente clinico e organizzativo e predisposizione del PDTA	<=	12	Strutturazione PDTA entro l'anno e adozione atto deliberativo (entro marzo 2022). L'obiettivo coinvolge Dipartimenti Internistici e Dipartimenti Cure Primarie, Rete Diabetologica						X	
D06	AREA DI PERFORMANCE DELLA QUALITA' SICUREZZA E GESTIONE DEL RISCHIO										
D06.03	Attività di prevenzione e promozione della salute, di tutela della salute dei lavoratori della sanità										
D06.03.01	Elaborazione, presentazione e diffusione del Manuale aziendale sui Dispositivi di Protezione individuali (DPI)	<=			X						
D06.03.02	Aggiornamento del Piano d'Emergenza Interno (PEI) dell'Ospedale "Infermi" di Rimini e del Centro Servizi di Pievesestina (Ed. A) e conseguente revisione PA29	<=		Assunzione determina di aggiornamento dei PEI Revisione e pubblicazione della procedura aziendale 29	X						
D06.03.03	Aggiornamento Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) sui Chemioterapici Antiblastici	<=		Evidenza Delibera di aggiornamento del DVR sui Chemioterapici Antiblastici	X						
D06.03.04	Redazione procedura aziendale gas/liquidi criogenici	<=		Pubblicazione della procedura aziendale	X						
D06.03.05	Analisi attraverso la raccolta dati (relazioni interne/esterne all'UO) del fenomeno infortunistico; presentazione e pubblicazione analisi aziendale fenomeno infortunistico sul lavoro anno 2020	<=			X						
D06.03.06	Monitoraggio del Documento di Valutazione dei Rischi Violenza da Terzi: Relazione esito monitoraggio delle azioni di miglioramento previste dal DVR – violenza da terzi	<=			X						
D06.03.07	Relazione esito monitoraggio andamento a livello aziendale del fenomeno Molestie e Aggressioni (infortuni, PA 95 e PA 04) ed eventuali azioni di miglioramento previste	<=			X						

	Referenti KPI\KPI\UDB	Target	Note Negoziazione	C0001 - UO SISTEMI PER LA SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORAT.	C0002 - UO SVILUPPO ORG.VO FORMAZIONE E VALUTAZIONE	C0005 - UO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE	C0006 - UO RELAZIONI SINDACALI	C0007 - UO GOVERNO SISTEMI INFORMATIVI	C0011 - UO LIBERA PROFESSIONE	C0009 - UO QUALITA' E GOVERNO CLINICO	C0010 - UO MEDICINA LEGALE E GESTIONE DEL RISCHIO
D06.03.08	Modifica dei riferimenti normativi sulla radioprotezione della cartella sanitaria Log 80	<=	Evidenza delle modifiche sulla cartella sanitaria informatizzata in relazione all'aggiornamento normativo in radioprotezione	X							
D08	AREA DI PERFORMANCE DELL'ANTICORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA										
D08.01	Anticorruzione e Trasparenza										
D08.01.01	Il direttore di U.O. verifica e promuove la compilazione/aggiornamento annuale degli obblighi relativi alle dichiarazioni previste dal Codice di Comportamento aziendale nel rispetto della scadenza prevista in sede di avvio annuale delle dichiarazioni e/o successivi solleciti Indicatore: numero dichiarazioni su conflitto di interessi compilate sul portale GRU/totale dipendenti U.O.	=	100	X	X	X	X	X	X	X	X
D08.01.02	Impulso alla sensibilizzazione degli operatori aziendali, con particolare riguardo al neoassunto, in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza. Il Direttore di UO verifica e promuove l'adempimento da parte degli operatori dell'UO alla partecipazione al corso FAD Indicatore: % personale assegnato per ciascuna UO che ha svolto corso FAD/personale	>=	90	X	X	X	X	X	X	X	X
D09	AREA DI PERFORMANCE ECONOMICO FINANZIARIA										
D09.01	Garantire la sostenibilità economica e promuovere l'efficienza operativa										
D09.01.02	Assicurare la puntuale e corretta rendicontazione FESR	=	100	Rispetto scadenze e completezza evidenze contabili				X			
D09.01.03	Collaborare alla corretta rendicontazione FESR	=	100	In collaborazione con UO Bilancio		X					
D09.01.06	Collaborare alla corretta rendicontazione delle spese COVID verso regione e ministero	=	100	In collaborazione con UO Bilancio		X					
D09.01.07	GAAC - Assicurare collaborazione e supporto tecnico-specialistico nelle fasi di preparazione e di implementazione del nuovo sistema di gestione informatizzata dell'area amministrativo-contabile	=		Rispetto tempogramma RER Ad oggi passaggio sul GAAC previsto il 1° ottobre Formazione dal 16 agosto	X	X		X	X		

	Referenti KPI\KPI\UDB	Target	Note Negoziazione	C0001 - UO SISTEMI PER LA SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORAT.	C0002 - UO SVILUPPO ORG.VO FORMAZIONE E VALUTAZIONE	C0005 - UO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE	C0006 - UO RELAZIONI SINDACALI	C0007 - UO GOVERNO SISTEMI INFORMATIVI	C0011 - UO LIBERA PROFESSIONE	C0009 - UO QUALITA' E GOVERNO CLINICO	C0010 - UO MEDICINA LEGALE E GESTIONE DEL RISCHIO
D09.01.08	Rispetto dei tempi di pagamento previsti nella PA 67	<= 60	Valore espresso in giorni. Report di monitoraggio periodico a cura di UO Bilancio e Flussi Finanziari per singola UO		X			X			
D09.01.09	Assicurare il presidio e il monitoraggio delle voci di spesa di competenza che rientrano nel budget trasversale (secondo procedura aziendale - PA40) allertando tempestivamente a fronte di eventuali scostamenti rispetto alla spesa programmata, analizzandone le dinamiche e le ragioni che ne motivano l'andamento e le eventuali azioni di rientro programmate.	<=	Evidenza esito monitoraggio periodico		X			X			
D09.01.17	Condivisione dei criteri di accesso per visita geriatrica per fini certificativi in collaborazione con il Responsabile programma demenze: pubblicazione procedura	>=									X