

Definizione del fabbisogno della Struttura Complessa *UO Pneumologia Lugo*

Profilo oggettivo

L'Unità Operativa (UO) Pneumologia Lugo fa parte dell'Azienda USL della Romagna. Il territorio di riferimento aziendale, di oltre 5.000 chilometri quadrati, ha una popolazione residente di oltre 1.110.000 abitanti. L'Azienda è articolata su otto Distretti sanitari: Cesena e Valle del Savio, Rubicone, Forlì, Ravenna, Faenza, Lugo, Rimini e Riccione, con densità di popolazione, caratteristiche geomorfologiche e bacini d'utenza molto diversificati, che vanno da poco più di 80.000 abitanti fino ad oltre 200.000. Sono presenti i Presidi Ospedalieri polispecialistici di Cesena, Forlì, Ravenna e Rimini e quelli distrettuali di Faenza, Lugo e Riccione.

L'Unità Operativa (UO) Pneumologia Lugo è una struttura complessa che afferisce al Dipartimento Medicine Specialistiche Ravenna ed è destinata a coprire i fabbisogni della provincia di Ravenna, Distretti di Ravenna, Faenza e Lugo (popolazione residente 386.007 abitanti al 1.1.2022).

Nell'AUSL della Romagna sono attive tre Unità Operative complesse analoghe di Pneumologia, ciascuna inserita nel rispettivo Dipartimento Medicine Specialistiche di ampiezza provinciale:

- UO Pneumologia Interventistica Forlì
- UO Pneumologia Lugo
- UO Pneumologia Riccione

L'UO Pneumologia Lugo ha sede presso il Presidio Ospedaliero distrettuale di Lugo, ma eroga la propria attività anche all'interno del P.O. di Ravenna (ospedale polispecialistico).

Il Presidio Ospedaliero di Lugo, con una dotazione complessiva di 230 posti letto ordinari, 8 p.l. di Day Surgery e 4 p.l. di DH, è sede di Pronto Soccorso/DEA di 1° livello. Sono presenti 8 sale distribuite nel presidio. Infine, dispone delle seguenti principali tecnologie: 1 tomografo TC 64 strati 128 slice e 1 tomografo RM 1,5 Tesla. Nel 2021 dal Presidio Ospedaliero di Lugo sono stati dimessi 6.800 pazienti per 56.260 giornate di degenza complessive, con una DM 8,3 giorni e peso medio del DRG 1,2. C.

L'Ospedale Distrettuale rappresenta un nodo della rete di sanità territoriale in grado di rispondere in maniera efficace ai bisogni della popolazione del Distretto di riferimento, erogando un service mix di DRG ad alta prevalenza e prestazioni ambulatoriali per esterni con presa in carico delle principali malattie croniche attraverso percorsi che si sviluppano nell'ospedale e che continuano nelle Case della Comunità del territorio o al domicilio, con il supporto dei Medici di Medicina Generale (MMG) e degli Infermieri di Comunità. È in atto presso gli ospedali distrettuali una riorganizzazione secondo una logica di intensità di cura, con conseguente rimodulazione dell'attuale assetto delle unità operative di area medica, di semintensiva ed intensiva.

Nell'ospedale di Lugo è in atto l'integrazione del servizio di Cardiologia con quello di Pneumologia in un'ottica lavorativa improntata all'intensità di cura, in stretta collaborazione con la Medicina Interna, Medicina d'Urgenza e Rianimazione.

La UO Pneumologia di Lugo deve prevedere un'attività di lavoro sia a livello territoriale che a livello ospedaliero, costruendo le premesse per una reale integrazione ospedale-territorio, oltre ad ottemperare a principi di utilizzo efficiente delle risorse e di miglioramento delle qualità delle cure. Per rispondere alle

differenti esigenze territoriali, garantire equità di accesso, capillarità e prossimità del servizio, si prevede una rete di assistenza territoriale con posti letto inseriti nell'ambito di un'organizzazione per intensità di cure e con la finalità prioritaria di assicurare un'adeguata offerta di prossimità al distretto di riferimento. L'attività della UO di Pneumologia di Lugo sarà vocata a svolgere funzioni diagnostico-consulenziali a favore delle aree ospedaliere di Ravenna e Lugo ed a concorrere alla presa in carico e gestione delle principali patologie polmonari in integrazione con le cure primarie e la medicina del territorio, in particolare MMG, PLS, Case della Comunità, OSCO e altre strutture intermedie. Darà risposta proattiva al crescente fabbisogno di presa in carico delle patologie polmonari con percorsi di gestione della cronicità. E' prevista la capacità di riorganizzare i percorsi di emergenza-urgenza pneumologica, con ricovero dei pazienti necessitanti di supporto alle funzioni vitali nell'ambito di una rinnovata e potenziata unità ICU (Intensive Care Unit), la qualificazione della vocazione clinico-assistenziale della degenza della Pneumologia, quale setting a medio-alta intensità di cura per il ricovero dei pazienti eleggibili, la qualificazione e potenziamento all'attività di Day Hospital, la riqualificazione dell'attività ambulatoriale, a garanzia di una maggiore continuità assistenziale ospedale-territorio e maggiore responsabilità, con destinazione delle risorse a potenziare la risposta ambulatoriale riducendo i tempi di attesa, con particolare riferimento all'ambulatorio per la presa in carico dei pazienti con insufficienza respiratoria e BPCO. L'UO dovrà garantire, anche attraverso modalità di telemedicina e teleassistenza, in accordo con i Modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale da DM 77/2022, i servizi ambulatoriali e specialistici per le patologie ad elevata prevalenza all'interno delle Case della Comunità.

La UO Pneumologia Lugo si occupa della diagnosi e terapia delle malattie dell'apparato respiratorio, e in particolare di: neoplasie polmonari, patologia infettiva del polmone, embolia polmonare, patologia pleurica, broncopneumopatia cronica ostruttiva e asma bronchiale, disturbi respiratori del sonno, insufficienza respiratoria e coinvolgimento polmonare di malattie neuromuscolari. Vengono eseguite tutte le metodiche della pneumologia interventistica diagnostiche e terapeutiche con broncoscopio flessibile, ecobroncoscopio e broncoscopio rigido.

L'Unità operativa sarà dotata di posti letto di degenza ordinaria all'interno della Piattaforma Polispecialistica Medica del PO di Lugo, commisurati alle necessità di ricovero espresse dal territorio, e della possibilità di ricovero presso la degenza semintensiva - in carico alla U.O. Medicina Interna 2 Ravenna - al 3° piano del Blocco 3 del Presidio Ospedaliero di Ravenna, dotata di 16 posti letto complessivi. All'interno di tale piattaforma verrà svolta attività di consulenza e di ricovero per i pazienti sottoposti a indagini specialistiche invasive (6 p.l.). Inoltre, ad essa afferiscono le attività ambulatoriali di primo e secondo livello, nonché la possibilità di consulenze a favore di tutti i pazienti ricoverati, grazie alla presenza diurna strutturata dello specialista pneumologo presso l'ospedale polispecialistico.

È inoltre presente una Struttura semplice di U.O. dedicata ai disturbi respiratori del sonno, con sede degli ambulatori presso il PO di Lugo, con il compito prioritario di realizzare ed agire il PDTA dell'Apnea Ostruttiva nel Sonno (OSAS).

PRINCIPALI DATI DI ATTIVITÀ

U.O. PNEUMOLOGIA LUGO_RAVENNA									
Gruppo KPI	INDICATORE	Anno 2020	Anno 2021	AI	Periodo 2020	Periodo 2021	Periodo 2022	Scost.% Periodo 2022-2021	Scost.% Periodo 2022 2020
Degenza Ordinaria	Numero Dimessi	482	191	31/12	482	191	243	27,2%	-49,6%
	Peso Medio	1,57	1,86	31/12	1,57	1,86	1,59	-14,5%	1,1%
	Degenza Media	14,01	14,11	31/12	14,01	14,11	11,32	-19,8%	-19,2%
	% Ricoveri da PS	74,5%	67,5%	31/12	74,5%	67,5%	59,7%	-11,7%	-19,9%
	Numero Trattati	617	388	31/12	617	388	344	-11,3%	-44,2%
	Degenze Medie Trattati	10,37	10,43	31/12	10,37	10,43	9,03	-13,5%	-13,0%
	Peso Medio Trattati	1,68	1,96	31/12	1,68	1,96	1,86	-5,3%	11,0%
	Nr. DRG chirurgici	76	29	31/12	76	29	60	106,9%	-21,1%
	% DRG Chirurgici sul Totale	15,8%	15,2%	31/12	15,8%	15,2%	24,7%	62,6%	56,6%
	% Mobilità Attiva in fra-RER (Deg.Ord. e DH)	2,3%	2,9%	31/12	2,3%	2,9%	3,3%	15,7%	45,7%
% Mobilità Attiva Extra-RER (Deg.Ord. e DH)	2,7%	3,3%	31/12	2,7%	3,3%	3,3%	-0,1%	23,3%	
Area Specialistica	Nr. prestazioni amb. totali	14.422	16.622	31/12	14.422	16.622	23.799	43,2%	65,0%
	Nr. prestazioni amb. per interni	5.125	5.027	31/12	5.125	5.027	4.883	-2,9%	-4,7%
	Nr. prestazioni amb. per esterni	9.277	11.566	31/12	9.277	11.566	18.838	62,9%	103,1%
	Nr. prestazioni amb. per PS	20	29	31/12	20	29	78	169,0%	290,0%
	N. di prescrizioni effettuate dal medico specialista	4.157	5.703	31/12	4.157	5.703	8.960	57,1%	115,5%
	Nr. prime visite per esterni (Gruppo V1)	3.299	4.335	31/12	3.299	4.335	7.377	70,2%	123,6%
	N. di prescrizioni effettuate dal medico specialista - Prime visite *	826	1.062	31/12	826	1.062	1.941	82,8%	135,0%
	Nr. visite di controllo per esterni (Gruppo V2)	601	363	31/12	601	363	653	79,9%	8,7%
	N. di prescrizioni effettuate dal medico specialista - Visite di controllo *	313	290	31/12	313	290	366	26,2%	16,9%
	% Visite di controllo prescritte da spec. Ospedaliero / Totale Visite di Controllo per Esterni *	54,5%	83,3%	31/12	54,5%	83,3%	58,0%	-30,4%	6,4%
	% Visite di Controllo/ Prime Visite (V2/V1)	0,2%	0,1%	31/12	0,2%	0,1%	0,1%	5,4%	-51,6%
	PRGLA: 38 - Spirometria	2.145	2.399	31/12	2.145	2.399	4.520	88,4%	110,7%
	PRGLA: 38 - Spirometria Urg. Differibile	117	251	31/12	117	251	320	27,5%	173,5%
	PRGLA: 41 - Prima Visita Pneumologica	3.248	4.318	31/12	3.248	4.318	7.373	70,8%	127,0%
	PRGLA: 41 - Prima Visita Pneumologica Urg. Differibile	1.073	1.707	31/12	1.073	1.707	2.275	33,3%	112,0%
PRGLA: 41 - Visita Pneumologica di Controllo	588	363	31/12	588	363	651	79,3%	10,7%	

Fonte: sito Controllo di Gestione aziendale

Profilo soggettivo

Conoscenze e competenze cliniche, esperienze qualificanti

- Comprovata esperienza e competenza nella gestione dei pazienti acuti in correlazione con le attività in emergenza-urgenza, nella gestione dei pazienti con insufficienza respiratoria acuta e cronica, pazienti con patologie ostruttive, con neoplasia polmonare primitiva o metastatica.
- Comprovata esperienza e competenza nella gestione della ventilazione non invasiva sia in acuto che in cronico.
- Comprovata esperienza di lavoro in ambiente multidisciplinare, in setting per intensità di cura, in particolare in stretta collaborazione con Cardiologia, Medicina Interna, PS/Medicina d'Urgenza e Rianimazione. Esperienza e competenza nella gestione organizzativa e clinica di aree assistenziali ad intensità di cura crescente/decescente.
- Esperienza e competenza nell'organizzazione dei percorsi ospedalieri, territoriali e distrettuali per le patologie pneumologiche in fase acuta, post acuta e in follow up.
- Esperienza e competenza nella strutturazione e implementazione di PDTA ospedale-territorio multiprofessionali e multidisciplinari.

- Esperienza e competenza nella corretta gestione delle liste di attesa per le prestazioni ambulatoriali secondo la logica organizzativa del Territorio e del Distretto.
- Capacità d'integrazione con i servizi territoriali, con il Nucleo di Continuità Ospedale-Territorio (NuCOT) e con gli MMG per garantire continuità la terapeutica con i setting assistenziali più appropriati, compreso il domicilio del paziente e le attività palliative.
- Esperienza e competenza nella gestione dell'attività di degenza e nell'organizzazione dell'attività di reparto ed ambulatoriale specifica dell'UO nonché nella corretta gestione dei percorsi di consulenza ospedaliera, sia in favore del Pronto Soccorso che verso altri reparti ospedalieri.
- Comprovata esperienza e competenza nella diagnosi e stadiazione endoscopica del tumore del polmone, della patologia polmonare neoplastica secondaria, delle pleuropatie e di altre patologie polmonari con broncoscopio flessibile ed ecobroncoscopio.
- Competenze di governo clinico e comprovata esperienza a promuovere in ambito pneumologico l'appropriatezza delle scelte diagnostiche.

Competenze organizzativo-gestionali e relazionali, di innovazione, ricerca, governo clinico.

- Capacità programmatiche e gestionali da esercitare nell'organizzazione e gestione efficiente della Struttura Complessa, garantendo collaborazione propositiva e piena integrazione in ambito intra e interaziendale.
- Capacità di orientare la pratica verso l'appropriatezza e il governo clinico, capacità di progettare ed implementare protocolli operativi e percorsi diagnostico-terapeutici per la gestione delle principali patologie polmonari, in collaborazione con le altre UUOO aziendali, favorendo un approccio multidimensionale e multiprofessionale che integri tra di loro i diversi livelli di assistenza e supporti la continuità assistenziale, al fine di garantire a tutti i pazienti che accedono ai servizi aziendali elevati standard di efficacia e qualità delle prestazioni.
- Capacità di perseguire e ottimizzare un utilizzo appropriato delle risorse umane e tecnologiche disponibili, in coerenza con gli orientamenti aziendali e con le linee di programmazione, favorendo l'integrazione armonica delle professionalità coinvolte nei percorsi assistenziali (personale medico, infermieristico e tecnico-sanitario).
- Capacità di valorizzare i collaboratori, prevedendo per ciascuno un piano di sviluppo formativo e professionale della clinical competence coerente con le attitudini individuali e con le esigenze e gli obiettivi aziendali e capacità di migliorare la qualità dei servizi (outcome clinici) capitalizzando la condivisione delle conoscenze e delle risorse.
- Esperienza e competenza nella creazione e gestione dei corretti percorsi di accesso alle prestazioni diagnostiche in relazione ai diversi setting assistenziali.
- Esperienza nella gestione delle richieste di accesso alle prestazioni specialistiche in particolare con la creazione di percorsi dedicati alla medicina territoriale e alla rete degli specialisti ambulatoriali e di governo dei tempi di attesa.
- Attitudini e disponibilità all'innovazione in ambito informatico con esperienza nell'applicazione dei principali utilizzi per ottimizzare la gestione delle risorse e la fruizione del servizio da parte degli utenti.
- Adeguata capacità e predisposizione al mantenimento di un clima professionale favorente la collaborazione dei diversi operatori sanitari nell'ambito della rete di rapporti interdisciplinari con le altre unità operative e con i medici di medicina generale.
- Capacità di reale attenzione alle esigenze e ai bisogni dei pazienti, capacità di ascolto e dialogo nei confronti dei pazienti e dei loro familiari.

- Capacità e attitudini relazionali orientate alla positiva soluzione dei conflitti al lavoro di squadra, interagendo in maniera costruttiva con i colleghi e con tutti i professionisti dell'ospedale e del territorio, secondo logica multidisciplinare e multiprofessionale.
- Comprovata esperienza nel monitoraggio degli eventi avversi e all'adozione di politiche aziendali del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti orientati all'attuazione di modalità e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori e alla promozione di attività di incident reporting.
- Capacità di innovazione e conoscenze specifiche di Clinical Governance e di EBM, utili a perseguire l'appropriatezza clinica e organizzativa, lo sviluppo della qualità dell'assistenza, la gestione del rischio clinico, l'audit, l'implementazione appropriata di nuove tecnologie, il rispetto e l'attuazione di procedure idonee a garantire la sicurezza, nel rispetto di linee guida; capacità di utilizzare i flussi informativi per il governo clinico (patient file e report).
- Capacità di orientare la pratica verso l'appropriatezza e il governo clinico, attraverso l'introduzione sia di linee guida basate sull'evidenza, sia di percorsi integrati di cura (Percorsi Diagnostico Terapeutici Assistenziali, PDTA) che, nel rispetto delle linee guida nazionali ed internazionali, siano espressione di un lavoro comune e condiviso con le altre UUOO della rete, nel rispetto delle specificità di ciascuna, e garantiscano a tutti i pazienti che accedono ai servizi aziendali analoghi standard di efficacia e qualità delle prestazioni, in un'ottica orientata al paziente, all'ascolto dei bisogni e alla relazione empatica.
- Comprovata esperienza nell'ambito della ricerca clinica con documentata produzione scientifica pubblicata su riviste italiane e/o internazionali.
- Qualificata attività congressuale come relatore in eventi di rilevanza regionale/nazionale.
- Comprovata esperienza nell'ambito formativo del personale, sia come tutor di riferimento sia nell'organizzazione di eventi formativi, formazione post lauream e formazione sul campo.
- Buone conoscenze del sistema per l'accreditamento istituzionale delle strutture sanitarie della Regione Emilia-Romagna e delle relative modalità di gestione.