

Definizione del fabbisogno della Struttura Complessa DIREZIONE MEDICA PRESIDIO OSPEDALIERO RAVENNA

Profilo oggettivo

La Struttura Complessa Direzione Medica P.O. (Presidio Ospedaliero) di Ravenna fa parte dell'Azienda USL della Romagna. Il territorio di riferimento aziendale, di oltre 5.000 chilometri quadrati, ha una popolazione residente di oltre 1.110.000 abitanti. L'Azienda è articolata su otto Distretti sanitari: Cesena e Valle del Savio, Rubicone, Forlì, Ravenna, Faenza, Lugo, Rimini e Riccione, con densità di popolazione, caratteristiche geomorfologiche e bacini d'utenza molto diversificati, che vanno da poco più di 80.000 abitanti fino ad oltre 200.000.

Sono presenti i Presidi Ospedalieri polispecialistici di Cesena, Forlì, Ravenna e Rimini e quelli distrettuali di Faenza, Lugo e Riccione.

Le Direzioni Mediche di Presidio Ospedaliero polispecialistico (Cesena, Forlì, Ravenna e Rimini) sono tra loro analoghe.

La Struttura Complessa è preposta alla direzione del Presidio Ospedaliero di Ravenna – "Santa Maria delle Croci", Ospedale polispecialistico di riferimento della Provincia di Ravenna (n. 385.661 res. al 1/1/2023) e del Distretto Sanitario di Ravenna (popolaz. all'1.1.2023 Distretto di Ravenna n. 196.924 res., provincia di Ravenna n. 385.661 res.).

La UO afferisce alla Direzione Tecnica "Direzione Medica dei Presidi", che aggrega tutte le direzioni mediche ospedaliere dell'AUSL Romagna.

Il Presidio Ospedaliero è sede di Pronto Soccorso/DEA di 2° livello ed è complessivamente dotato di 542 posti letto, di cui 525 in regime ordinario, 8 in day-hospital, 9 in day-surgery.

Sono presenti un Blocco Operatorio Multidisciplinare con 12 sale, 2 sale operatorie di Oculistica, 2 sale operatorie di Ostetricia e 3 sale parto, 3 sale endoscopiche.

Sono inoltre presenti 2 sale TC in cui sono installati un tomografo 128 slice ed uno 64 slice; 1 sala angiografica; 1 sala RM tomografo RM 1,5 tesla.

Le attività di diagnosi e cura sono erogate dalle Unità Operative complesse di seguito elencate:

UO ANATOMIA PATOLOGICA - UO ANESTESIA E RIANIMAZIONE – UO CARDIOLOGIA - UO CHIRURGIA GENERALE 1 RAVENNA - UO CHIRURGIA GENERALE 2 - UO CHIRURGIA VASCOLARE - UO DERMATOLOGIA – UO EMATOLOGIA - UO GASTROENTEROLOGIA ED ENDOSCOPIA DIGESTIVA - UO IMMUNOEMATOLOGIA E MEDICINA TRASFUSIONALE - UO MALATTIE INFETTIVE - UO MEDICINA INTERNA 1 - UO MEDICINA INTERNA 2 – UO MEDICINA RIABILITATIVA - UO NEFROLOGIA E DIALISI - UO NEUROLOGIA – UO NEURORADIOLOGIA DIAGNOSTICA – UO OCULISTICA - UO ONCOLOGIA – UO ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA – UO OSTETRICIA E GINECOLOGIA - UO OTORINOLARINGOIATRIA – UO PEDIATRIA – UO PREVENZIONE ONCOLOGICA - UO PRONTO SOCCORSO E MEDICINA D'URGENZA - UO RADIOLOGIA – UO SERVIZIO DI DIABETOLOGIA - UO SERVIZIO PSICHIATRICO DI DIAGNOSI E CURA - UO TERAPIA ANTALGICA - UO UROLOGIA RAVENNA

Oltre all'attività di emergenza e di ricovero, nel Presidio vengono erogate prestazioni ambulatoriali delle principali discipline specialistiche e di diagnostica strumentale, assicurando ai cittadini del territorio equità di accesso alle prestazioni del SSN.

Gli Ospedali supportano il percorso di continuità delle cure collaborando con le strutture territoriali per la presa in carico clinico-assistenziale del paziente.

PRINCIPALI DATI DI ATTIVITA'

ATTIVITA' di DEGENZA (esclusi neonati sani)

INDICATORI di PROCESSO e di ESITO: Posti Letto; N° Dimessi; Somma delle giornate di degenza; Degenza Media dei Dimessi; Peso Medio; % Ricoveri Urgenti; % Ricoveri Chirurgici; N° Deceduti; % Mortalità Grezza

CRITERI: Produzione Ausl Romagna Strutture Pubbliche.

080072 - OSPEDALE "SANTA MARIA DELLE CROCI" RAVENNA

Regime ORDINARIO

Indicatori	Anno	2021	2022
Dotazione Posti Letto		528	525
N° Dimessi		19.054	21.110
Somma Degenza (GG)		149.639	162.095
Deg. Media		7,9	7,7
Peso Medio		1,24	1,22
% Ric. Urgenti		68,8%	67,7%
% Ric. Chirurgici		37,0%	36,5%
N° Dimessi Chirurgici		7050	7705
N° Deceduti		1233	1260
% Mortalità Grezza		6,5%	6,0%

Regime DH

Indicatori	Anno	2021	2022
Dotazione Posti Letto		17	17
N° Dimessi		3.977	4.206
Somma Accessi		13.676	14.578
Accessi Medi		3,4	3,5
Peso Medio		0,86	0,85
N° Dimessi Chirurgici		1622	1532
% Ric. Chirurgici		40,8%	36,4%

ATTIVITA' di SPECIALISTICA AMBULATORIALE

INDICATORE: Quantità di prestazioni distinte tra utenti ESTERNI, INTERNI

CRITERI: Sono considerate tutte le prestazioni delle Strutture PUBBLICHE in regime di erogazione SSN e sono state escluse tutte le prestazioni di Laboratorio perché già presenti in report specifici.

Le prestazioni per INTERNI comprendono solo le consulenze erogate per altri reparti di degenza

Fonte Dati: DWH aziendale Specialistica Ambulatoriale

Filtri:

Tipologia Prestazione: V - VISITE; D - DIAGNOSTICA; T - TERAPEUTICA; R - RIABILITAZIONE; Z - ATTIVITA' INTERVENTISTICA; W - ALTRO

006031 - OSPEDALE DI RAVENNA

Indicatori	Anno:	2021	2022
Num Prestazioni per Interni		119.575	119.917
Num Prestazioni per Esterni		379.010	399.074

005001 - POLIAMB.EXTRAOSP. RAVENNA CMP

Indicatori	Anno:	2021	2022
Num Prestazioni per Interni		4.688	2.841
Num Prestazioni per Esterni		43.771	42.114

ATTIVITA' di PRONTO SOCCORSO

Criteri: Produzione Asl della Romagna

Fonte: Banca Dati PS

Struttura PS		2021	2022
		Num Accessi	Num Accessi
08007200 - PS -(DEA 2°) -OSPEDALE RAVENNA	034 - OCULISTICA	5.518	6.385
	036 - ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	9.152	11.336
	037 - OSTETRICIA E GINECOLOGIA	5.001	5.261
	038 - OTORINOLARINGOIATRIA	6	260
	039 - PEDIATRIA	5.747	9.197
	043 - UROLOGIA	0	94
	052 - DERMATOLOGIA	1	205
	106 - PRONTO SOCCORSO	43.405	49.221
TOTALE		68.830	81.959

Profilo soggettivo

Il Direttore Medico di Presidio sovrintende, in stretta collaborazione con le direzioni di Distretto, all'organizzazione e alla gestione delle attività sanitarie delle strutture afferenti al Presidio e promuove l'integrazione organizzativo-gestionale con gli altri Ospedali della rete aziendale e tra gli Ospedali ed servizi territoriali, al fine di garantire equità di accesso, uniformità di trattamento, ed ottimizzazione dei percorsi dei pazienti/utenti nonché un'efficace ed efficiente gestione delle risorse professionali, tecnologiche ed economico-finanziarie assegnate.

Conoscenze e competenze, esperienze qualificanti

- Qualificata esperienza pluriennale nella direzione medica di Presidio Ospedaliero
- Esperienza di promozione e programmazione di interventi di ottimizzazione del funzionamento di strutture ospedaliere, in termini di qualità, efficacia clinica, efficienza organizzativa, anche con introduzione e sviluppo di progetti e modelli innovativi.
- Esperienza e competenza in materia di programmazione di interventi progettazione e ristrutturazione edilizia ospedaliera, innovazione organizzativa e conseguenti riorganizzazioni operative.
- Esperienza di collaborazione e di promozione nel lavoro di gruppi multiprofessionali e multidisciplinari per la definizione e gestione di PDTA intra-ospedalieri e di integrazione ospedale-territorio.
- Esperienza e competenza nella gestione delle principali problematiche della rete dell'emergenza-urgenza.
- Conoscenza e capacità di elaborazione/analisi dei dati epidemiologici e gestionali, degli indicatori e conoscenza delle principali novità scientifiche di settore.
- Conoscenza degli assetti organizzativi aziendali e dei meccanismi operativi, con particolare riguardo ai sistemi informativi e Reti cliniche.
- Conoscenza delle principali normative di riferimento per la gestione ospedaliera e delle aree professionali di competenza della Direzione medica ospedaliera, tra cui sicurezza, anticorruzione, trasparenza, privacy.
- Partecipazione in qualità di relatore e/o organizzatore in corsi di formazione e aggiornamento di rilevanza locale, nazionale o internazionale.
- capacità di coordinamento e partecipazione ad attività di ricerca organizzativa e outcome research.
- Esperienza e competenza nell'individuazione di assetti organizzativi e strumenti gestionali che favoriscano la collaborazione ed il lavoro in gruppi multidisciplinari/multiprofessionali ospedalieri ed ospedalieri-territoriale.
- Esperienza e competenza nell'organizzazione delle attività chirurgiche in tutte le fasi del percorso sia in elezione che in urgenza.

Aspetti operativo-gestionali, organizzazione e gestione delle risorse umane, dei rapporti interpersonali, delle relazioni e della comunicazione

- Conoscenza delle tecniche di budgeting e attitudine a collaborare attivamente alla definizione del programma di attività dell'Ospedale per la realizzazione, anche in rapporto a quanto definito dal budget, delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti.
- Capacità di gestire con innovazione e flessibilità vincoli organizzativi e risorse disponibili, promuovendo un'immagine positiva e qualificata dell'Ospedale.
- Conoscenza di modelli e tecniche di progettazione per la pianificazione e la realizzazione di progettualità trasversali e di reti di collaborazione all'interno del Presidio Ospedaliero e dell'Azienda.

- Capacità di promuovere, da parte dei Dipartimenti e delle Unità Operative del Presidio Ospedaliero, l'implementazione di protocolli diagnostici e terapeutici assistenziali (PDTA) e la definizione di percorsi che favoriscano l'accesso, la presa in carico, la dimissione ed il follow up dei pazienti.
- Capacità di favorire, con il coinvolgimento dei Direttori e dei Responsabili delle Strutture ospedaliere, il recepimento dei cambiamenti del contesto organizzativo aziendale, dei bisogni espressi dall'utenza, delle novità correlate all'evoluzione normativa e tecnologica.
- Attitudine a favorire l'instaurazione di un clima organizzativo che agevoli il lavoro di équipe.
- Capacità di condividere con i collaboratori gli obiettivi in relazione alle prospettive future dell'organizzazione, favorendo la circolazione e condivisione delle informazioni e la ricerca del dialogo utilizzando gli strumenti più idonei in relazione al contesto.
- Capacità di valorizzare le competenze e potenzialità dei collaboratori e di promuoverne la crescita professionale anche attraverso l'uso corretto e appropriato della delega.
- Attitudine a promuovere l'adozione di nuovi modelli organizzativi e/o nuove tecnologie, con particolare riferimento alla implementazione e diffusione delle tecnologie digitali per la gestione della documentazione sanitaria e delle attività sanitarie (cartella clinica informatizzata aziendale, teleradiologia/teleassistenza/teleconsulto, sistemi di refertazione da remoto, ecc.).
- Impegno nell'attuazione del monitoraggio degli eventi avversi e nell'attuazione delle politiche aziendali volte a garantire la sicurezza dei pazienti mediante l'adozione di procedure e comportamenti atti a minimizzare il rischio clinico per utenti e operatori.
- Impegno a promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili correlati all'attività professionale e la definizione del relativo risk-management.
- Impegno per l'implementazione di una regolare attività di incident reporting.
- Conoscenza del sistema per l'accreditamento istituzionale delle strutture sanitarie della Regione Emilia-Romagna e delle relative modalità di gestione; costante attenzione per l'adeguamento della struttura rispetto ai requisiti di accreditamento regionale.
- Impegno a garantire una costante attività di feedback al personale coinvolto nella condivisione degli obiettivi definiti.