

6	LAMANNA	ENZA	28/12/1971
7	PERACCHIA	GIANCARLO	30/09/1964
8	SALARIS	CRISTIANO	10/06/1973
9	SANGALLI	MATTIA NICOLA	01/06/1973
10	ZACCAGNINO	BARTOLOMEO	27/10/1963
11	ZARRELLI	GIOVANNI	21/11/1964

• ha eletto il Presidente secondo quanto previsto dall'art. 15, comma 7-bis, del D.Lgs. 502/1992 e successive modificazioni e integrazioni, tenuto conto delle indicazioni della Circolare n. 5 della Direzione Generale Cura della Persona, Salute e Welfare della Regione Emilia-Romagna in atti con il protocollo aziendale n. 2022/0286260/A del 24/10/2022, scegliendo tra i suoi componenti quello che ha maggiore anzianità di servizio maturata con incarico di direzione di struttura complessa, che risulta essere il dott. Michele Amenta.

• ha determinato preliminarmente i criteri di valutazione del curriculum e del colloquio, tenuto conto e ad integrazione di quanto già stabilito al punto 9) del bando;

in particolare per la valutazione del curriculum (40 punti) ha stabilito:

- nell'ambito delle **esperienze professionali** (massimo punti 30) verranno prese in considerazione le esperienze dei candidati in ragione della durata, tenendo conto delle caratteristiche e delle dimensioni delle strutture dove sono state maturate, considerate in ragione del livello di complessità e con prevalente considerazione di quelle degli ultimi 5 anni, valorizzate sulla base dell'attestazione certificata dall'Azienda e, in assenza di attestazione certificata, verrà attribuito un punteggio minimo. Verranno inoltre particolarmente valorizzate le esperienze già acquisite dai candidati in ruoli di direzione di strutture complesse con esclusione delle sostituzioni in casi di assenza temporanea del titolare (es. ferie), graduando proporzionalmente gli incarichi di struttura semplice dipartimentale/struttura semplice e gli incarichi di alta specializzazione/alta professionalità. Per la valorizzazione degli incarichi dirigenziali la Commissione si avvarrà delle autocertificazioni presentate dai candidati, della documentazione prodotta e delle verifiche effettuate ai sensi del DPR 445/2000. Verrà valorizzato complessivamente il curriculum con riferimento al profilo soggettivo e oggettivo specifico, con particolare riferimento agli ultimi dieci anni (dal 2013), avvalendosi della attestazione relativa alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato (casistiche certificate) e di quanto dichiarato dai candidati nel curriculum stesso.

- nell'ambito delle **attività di formazione, studio, ricerca e produzione scientifica** (massimo punti 10), saranno prese in particolare considerazione le esperienze formative, anche su temi di carattere manageriale, correlate agli aspetti di specifico interesse con riferimento agli elementi desumibili dal fabbisogno soggettivo e oggettivo, valorizzando particolarmente gli stage e soggiorni (di durata non inferiore ai tre mesi) effettuati in strutture nazionali ed estere; le attività di docente/relatore in eventi formativi; la produzione scientifica allegata alla domanda verrà valorizzata, con esclusivo riferimento agli ultimi dieci anni (dal 2013), con i criteri già indicati nel bando. La Commissione stabilisce altresì, in merito alla produzione scientifica, che qualora il candidato abbia presentato pubblicazioni elaborate in collaborazione con uno dei membri della Commissione, lo stesso non esprimerà alcun giudizio rimettendosi alla valutazione degli altri componenti.

e definito, nel rispetto di quanto sopra riportato, i seguenti punteggi per la valutazione dei curricula:

Esperienze professionali: massimo punti 30:

a) Tipologia delle istituzioni e tipologia delle prestazioni erogate dalle Aziende/Enti di provenienza, con prevalente considerazione di quelle degli ultimi 5 anni:

fino a punti 3 se la complessità è superiore a quella oggetto della selezione,

fino a punti 2 se la complessità è simile o equivalente a quella oggetto della selezione,

fino a punti 1 se la complessità è inferiore a quella oggetto della selezione;

b) Esperienza: massimo punti 12

Esperienza professionale nel SSN/PA con rapporto di lavoro subordinato – punti 1,00 per anno

c) Incarichi:

Struttura Complessa anche FF/sostituzioni, salvo nei casi di assenza temporanea del titolare (es. ferie, malattie) - punti 0,60 per anno

Struttura Semplice – punti 0,30 per anno

Alta Specializzazione / Alta Professionalità – punti 0,15 per anno

d) Aderenza al profilo oggettivo e soggettivo, con particolare riferimento agli ultimi dieci anni (dal 2013) - massimo punti 14

Formazione, studio, ricerca e produzione scientifica: massimo punti 10

valorizzate secondo l'attinenza e gli aspetti di specifico interesse con riferimento agli elementi desumibili dal fabbisogno soggettivo e oggettivo:

- Ulteriori specializzazioni/Dottorato di Ricerca/ Master di II e I livello: fino a max punti 0,50 cad.
- Corso di perfezionamento per Direttore di Struttura Complessa: punti 0,30
- Altri corsi attinenti di particolare rilevanza: fino a max punti 0,50 cad.
- Visiting fellowship estero > 3 mesi post specializzazione: fino a max punti 0,02 a mese
- Relazioni/Docenze a corsi/convegni: fino a max punti 0,01 cad.
- Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario: fino a max punti 0,05 a corso
- Pubblicazioni con esclusivo riferimento agli ultimi dieci anni (dal 2013) tenuto conto dei criteri definiti al p. 9) del bando: fino a max punti 0,20 cad.

Si determina di applicare, sul totale curriculum, l'arrotondamento all'unità superiore se i decimali >0,50 oppure allo 0,50 se i decimali <0,50

per la valutazione del colloquio (60 punti) ha stabilito:

- che nell'attribuzione dei punteggi terrà conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi. Il colloquio è altresì diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura stessa;
- ha proceduto di seguito all'esame ed alla valutazione dei *curricula*, tenuto conto della documentazione prodotta e/o di quanto dichiarato dai candidati e all'attribuzione a ciascun concorrente del relativo punteggio predisponendo una scheda individuale in cui sono riportati i punteggi attribuiti e nella quale sono indicati gli elementi che la Commissione ha ritenuto maggiormente qualificanti alla luce del fabbisogno definito e dei criteri stabiliti, evidenziando in tal modo il giudizio complessivo riferito al curriculum di ciascun candidato. Nella stessa scheda è stato successivamente riportato anche il punteggio e il giudizio complessivo riferito al colloquio di ogni singolo candidato;
- ha deciso, quanto al colloquio, di proporre ai candidati due domande uguali per tutti, al fine di garantire la massima uniformità di giudizio, finalizzate alla verifica delle capacità professionali nonché delle capacità gestionali, organizzative e di direzione;
- in coerenza ai criteri e alle modalità prestabiliti, ha definito n. 6 domande di cui n. 3 dirette alla verifica delle capacità professionali e n. 3 dirette alla verifica delle capacità gestionali, organizzative e di direzione da sottoporre al sorteggio dei candidati, tra cui è stata sorteggiata la seguente coppia:

domanda diretta alla verifica delle capacità professionali n. 1:

Tecniche di derivazione urinarie continenti dopo cistectomia

domanda diretta alla verifica delle capacità gestionali, organizzative e di direzione n. 1:

Gestione del rischio in sala operatoria con particolare riferimento alla check list

- alle ore 9,44 del 17/04/2024 ha provveduto all'appello dei candidati convocati e preso atto della presenza dei seguenti concorrenti:

	Cognome	Nome
1	BRUNO	GIORGIO
2	CAPPARELLI	GAETANO
3	DELL'ATTI	LUCIO
4	LAMANNA	ENZA
5	SALARIS	CRISTIANO
6	SANGALLI	MATTIA NICOLA
7	ZACCAGNINO	BARTOLOMEO
8	ZARRELLI	GIOVANNI

E preso atto dell'assenza/rinuncia dei seguenti candidati.

1	DEL BIONDO	DARIO
2	IPPOLITO	CARMELO
3	PERACCHIA	GIANCARLO

- si è proceduto ad effettuare i colloqui secondo le modalità definite e, sulla base di quanto previsto ai fini della valutazione degli stessi, si è proceduto ad attribuire a ciascun concorrente il relativo punteggio come riportato nelle schede nominative allegate al verbale;
- ha infine predisposto la graduatoria da sottoporre al Direttore Generale, tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai concorrenti che hanno raggiunto o superato la soglia minima di punteggio sia nel curriculum che nel colloquio, come previsto al punto 9) del bando, composta da:

posizione	Cognome	Nome	Totale complessivo su punti 100
1	ZARRELLI	GIOVANNI	90
2	ZACCAGNINO	BARTOLOMEO	78
3	BRUNO	GIORGIO	77
4	CAPPARELLI	GAETANO	70
5	SANGALLI	MATTIA NICOLA	68
6	DELL'ATTI	LUCIO	66
7	SALARIS	CRISTIANO	65
8	LAMANNA	ENZA	61

Letto approvato e sottoscritto, 17 aprile 2024

IL PRESIDENTE Dott. Michele Amenta _____

COMPONENTE Dott. Francesco Saverio Grossi _____

COMPONENTE Dott.ssa Roberta Gunelli _____

IL COMPONENTE DI DIRITTO Dott.ssa Bianca Caruso _____
(su delega del Direttore Sanitario Ausl Romagna nota prot. n. 0050391/2024/E del 23/02/2024)

IL SEGRETARIO Dott.ssa Elisabetta Barbi _____

firmato dai componenti della Commissione e dal segretario come da atto originale depositato presso l'U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane