

Definizione del fabbisogno della Struttura Complessa ***Direzione Medica PO Rimini***

Profilo oggettivo

La Struttura Complessa Direzione Medica PO (Presidio Ospedaliero) di Rimini fa parte dell'Azienda USL della Romagna. Il territorio di riferimento aziendale, di oltre 5.000 chilometri quadrati, ha una popolazione residente di oltre 1.120.000 abitanti. L'Azienda è articolata su otto Distretti sanitari: Cesena e Valle del Savio, Rubicone, Forlì, Ravenna, Faenza, Lugo, Rimini e Riccione, con densità di popolazione, caratteristiche geomorfologiche e bacini d'utenza molto diversificati, che vanno da poco più di 80.000 abitanti fino ad oltre 200.000.

Sono presenti i Presidi Ospedalieri polispecialistici di Cesena, Forlì, Ravenna e Rimini e quelli distrettuali di Faenza, Lugo e Riccione.

Le Direzioni Mediche di Presidio Ospedaliero polispecialistico (Cesena, Forlì, Ravenna e Rimini) sono tra loro analoghe.

La Struttura Complessa è preposta alla direzione del Presidio Ospedaliero di Rimini – Santarcangelo - Novafeltria.

Il Presidio Ospedaliero di Rimini ricomprende gli Ospedali "Infermi" di Rimini, "Franchini" di Santarcangelo e "Sacra Famiglia" di Novafeltria, stabilimenti ospedalieri di riferimento del Distretto Sanitario di Rimini pop.res. n. 223.698 ab. all'1.1.2022). La provincia di Rimini è caratterizzata da un'elevata densità abitativa, in particolare nella fascia territoriale costiera, che risente di una notevole accentuazione stagionale correlata alla vocazione turistica dell'area.

Il Presidio Ospedaliero è sede di Pronto Soccorso/DEA di 2° livello presso l'Ospedale di Rimini e di due Punti di Primo Intervento presso gli ospedali di Santarcangelo e Novafeltria ed è complessivamente dotato di 681 posti letto, di cui 37 in regime di day hospital/day surgery.

Nell'Ospedale di Rimini, dotato di 544 PL di degenza ordinaria e 29 PL di DH, sono presenti: 1 Blocco Operatorio Multidisciplinare con 8 sale, 2 sale decentrate annesse alla UO di Urologia, 2 sale decentrate annesse alla UO ORL, 2 sale operatorie di Ostetricia e 6 sale parto. Sono altresì presenti 2 sale dedicate all'emodinamica e 1 all'elettrofisiologia cardiaca.

Nell'Ospedale di Santarcangelo, dotato di 59 PL di degenza ordinaria e 1 PL di DH, sono presenti 2 Sale Operatorie.

Nell'Ospedale di Novafeltria, dotato di 41 PL di degenza ordinaria e 7 PL di DH, sono presenti 2 Sale Operatorie.

L'organizzazione aziendale dell'attività ospedaliera si fonda sul modello dipartimentale.

Le attività di diagnosi e cura, presso il PO Rimini-Santarcangelo-Novafeltria, sono erogate dalle Unità Operative complesse/semplifici di seguito elencate:

UO ANESTESIA E RIANIMAZIONE RIMINI - UO CHIRURGIA AD INDIRIZZO SENOLOGICO SANTARCANGELO - UO CHIRURGIA GENERALE E D'URGENZA RIMINI-NOVAFELTRIA-SANTARCANGELO - UO CHIRURGIA PEDIATRICA ROMAGNA - UO CHIRURGIA VASCOLARE RIMINI - UO DERMATOLOGIA RIMINI - UO OTORINOLARINGOIATRIA RIMINI - UO UROLOGIA RIMINI - UO GERIATRIA RIMINI - UO MEDICINA INTERNA E REUMATOLOGIA RIMINI - UO MEDICINA INTERNA E LUNGODEGENZA NOVAFELTRIA - UO MEDICINA INTERNA E LUNGODEGENZA SANTARCANGELO - UO MEDICINA RIABILITATIVA RIMINI - UO RADIOLOGIA RIMINI - UO CARDIOLOGIA RIMINI - UO MEDICINA INTERNA RIMINI - UO PRONTO SOCCORSO E MEDICINA D'URGENZA RIMINI - UO IMMUNOEMATOLOGIA E MEDICINA TRASFUSIONALE RIMINI - UO GASTROENTEROLOGIA ED ENDOSCOPIA DIGESTIVA RIMINI O MALATTIE INFETTIVE RIMINI - UO NEFROLOGIA E DIALISI RIMINI - UO NEUROLOGIA RIMINI - UO NEURORADIOLOGIA CESENA - RIMINI - UO ANATOMIA PATOLOGICA RIMINI - UO EMATOLOGIA RIMINI - UO ONCOLOGIA RIMINI - UO PREVENZIONE ONCOLOGICA RIMINI - UO RADIOTERAPIA RIMINI - UO ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA RIMINI - UO SERVIZIO PSICHIATRICO DI DIAGNOSI E CURA RIMINI - UO OSTETRICIA E GINECOLOGIA RIMINI - UO PEDIATRIA RIMINI - UO TERAPIA INTENSIVA NEONATALE RIMINI - SS NEUROPSICHIATRIA

INFANTILE OSPEDALIERA - SSI ONCOEMATOLOGIA PEDIATRICA - SSI CURE PALLIATIVE RIMINI E HOSPICE DI RIMINI - SSI ALLERGOLOGIA

Oltre all'attività di emergenza e di ricovero, negli Ospedali del Presidio vengono erogate prestazioni ambulatoriali delle principali discipline specialistiche e di diagnostica strumentale, assicurando ai cittadini del territorio equità di accesso alle prestazioni del SSN.

Gli Ospedali supportano il percorso di continuità delle cure collaborando con le strutture territoriali per la presa in carico clinico-assistenziale del paziente.

Presidio Ospedaliero di Rimini - Elenco principali apparecchiature / sistemi tecnologici

- Sistema integrato di Video trasmissione immagini intra operatorie (STORZ)
- Rilevazione tempi di Sala mediante palmare
- Sistema di trasmissione dati mediante wifi
- Tutta la normale dotazione tecnologica di Sala Operatoria
- Osp. Rimini: TAC 2 16 strati, 1 64 strati
- Osp. Santarcangelo: TAC 1 16 strati
- Osp. Novafeltria: TAC 1 16 strati
- RMN: 2 a 1.5 tesla
- Angiografo (1 Radiologia, 2 Emodinamica, 1 Elettrofisiologia)
- acceleratore lineare LINAC VARIAN True Beam con VMAT acquisito e messo in funzione nel 2019
- acceleratore lineare SIEMENS Oncor in funzione dal 2008 ed in programma di sostituzione
- Robot chirurgico

DATI DI ATTIVITA'

ATTIVITA' di DEGENZA in Regime ORDINARIO

dall'anno 2018 a 2021

INDICATORI di PROCESSO e di ESITO: Posti Letto; N° Dimessi; Somma delle giornate di degenza; Degenza Media dei Dimessi; Peso Medio; % Ricoveri Urgenti; % Ricoveri Chirurgici; N° Deceduti; % Mortalità Grezza

CRITERI: Produzione Ausl Romagna Strutture Pubbliche.

08009501 - OSPEDALE "INFERMI" RIMINI

Indicatori	Anno	2018	2019	2020	2021
Dotazione Posti Letto		497	501	550	532
N° Dimessi		24.683	25.003	21.796	23.658
Somma Degenza (GG)		166.866	171.596	150.349	164.341
Deg. Media		6,8	6,9	6,9	6,9
Peso Medio		1,06	1,05	1,09	1,14
% Ric. Urgenti		53,0%	57,5%	62,8%	60,2%
% Ric. Chirurgici		32,2%	31,9%	29,5%	32,3%
N° Dimessi Chirurgici		7949	7987	6422	7638
N° Deceduti		914	908	1188	1069
% Mortalità Grezza		3,7%	3,6%	5,5%	4,5%

08009502 - OSPEDALE "FRANCHINI" SANTARCANGELO DI ROMAGNA

Indicatori	Anno	2018	2019	2020	2021
Dotazione Posti Letto		64	64	59	59
N° Dimessi		2.531	2.562	2.038	2.289
Somma Degenza (GG)		22.356	23.349	20.001	20.306
Deg. Media		8,8	9,1	9,8	8,9
Peso Medio		1,06	1,06	1,12	1,09
% Ric. Urgenti		43,4%	43,8%	40,9%	38,8%
% Ric. Chirurgici		43,5%	41,6%	42,5%	44,4%
N° Dimessi Chirurgici		1102	1065	867	1017
N° Deceduti		158	166	133	116
% Mortalità Grezza		6,2%	6,5%	6,5%	5,1%

08009503 - OSPEDALE SACRA FAMIGLIA NOVAFELTRIA

Indicatori	Anno	2018	2019	2020	2021
Dotazione Posti Letto		41	41	41	41
N° Dimessi		943	1.069	881	908
Somma Degenza (GG)		14.359	14.887	12.793	13.267
Deg. Media		15,2	13,9	14,5	14,6
Peso Medio		1,06	1,02	1,07	1,15
% Ric. Urgenti		78,0%	79,0%	79,8%	78,6%
% Ric. Chirurgici		4,3%	3,0%	4,2%	4,0%
N° Dimessi Chirurgici		41	32	37	36
N° Deceduti		109	113	108	117
% Mortalità Grezza		11,6%	10,6%	12,3%	12,9%

TREND ANNUALE**ATTIVITA' di DEGENZA in Regime DAY HOSPITAL****dall'anno 2018 a 2021**

INDICATORI di PROCESSO e di ESITO: Dotazione Posti Letto; N° Dimessi; Somma Accessi; Accessi Medi; Peso Medio; % Ricoveri Chirurgici

CRITERI: Produzione Ausl Romagna Strutture Pubbliche.

08009501 - OSPEDALE "INFERRMI" RIMINI

Indicatori	Anno	2018	2019	2020	2021
Dotazione Posti Letto		28	30	29	29
N° Dimessi		4.455	4.530	3.483	4.434
Somma Accessi		15.294	11.518	11.314	12.972

Accessi Medi	3,4	2,5	3,2	2,9
Peso Medio	0,84	0,81	0,81	0,80
% Ric. Chirurgici	36,2%	37,5%	35,1%	37,5%
N° Dimessi Chirurgici	1614	1700	1223	1663

08009502 - OSPEDALE "FRANCHINI" SANTARCANGELO DI ROMAGNA

Indicatori	Anno	2018	2019	2020	2021
Dotazione Posti Letto		1	1	1	1
N° Dimessi		259	258	192	212
Somma Accessi		259	258	192	212
Accessi Medi		1,0	1,0	1,0	1,0
Peso Medio		0,76	0,79	0,83	0,90
% Ric. Chirurgici		96,1%	98,8%	99,0%	98,1%
N° Dimessi Chirurgici		249	255	190	208

08009503 - OSPEDALE SACRA FAMIGLIA NOVAFELTRIA

Indicatori	Anno	2018	2019	2020	2021
Dotazione Posti Letto		7	7	7	7
N° Dimessi		680	636	417	769
Somma Accessi		762	706	562	1.007
Accessi Medi		1,1	1,1	1,3	1,3
Peso Medio		0,82	0,80	0,75	0,77
% Ric. Chirurgici		93,1%	94,0%	92,3%	92,1%
N° Dimessi Chirurgici		633	598	385	708

TREND ANNUALE

dall'anno 2018 a 2021

ATTIVITA' di SPECIALISTICA AMBULATORIALE DELLE STRUTTURE OSPEDALIERE SELEZIONATE

INDICATORE: Quantità di prestazioni distinte tra utenti ESTERNI, INTERNI

CRITERI: Sono considerate tutte le prestazioni delle Strutture PUBBLICHE in regime di erogazione SSN e sono state escluse tutte le prestazioni di Laboratorio perché già presenti in report specifici.

Le prestazioni per INTERNI comprendono solo le consulenze erogate per altri reparti di degenza

Fonte Dati: DWH aziendale Specialistica Ambulatoriale

Tipologia Prestazione: V - VISITE;D - DIAGNOSTICA;T - TERAPEUTICA;R - RIABILITAZIONE;- - nv;Z - ATTIVITA' INTERVENTISTICA;W - ALTRO

000100 - OSPEDALE RIMINI POLIAMBULATORI

Indicatori	Anno:	2.018	2.019	2.020	2.021
Num Prestazioni per Interni		112.477	119.693	109.701	159.272
Num Prestazioni per Esterni		517.337	538.850	436.924	530.938

000200 - OSPEDALE SANTARCANGELO POLIAMBULATORI

Indicatori	Anno:	2.018	2.019	2.020	2.021
Num Prestazioni per Interni		16.780	19.198	7.848	18.247
Num Prestazioni per Esterni		71.379	68.008	50.992	54.873

000300 - OSPEDALE NOVAFELTRIA POLIAMBULATORI

Indicatori	Anno:	2.018	2.019	2.020	2.021
Num Prestazioni per Interni		4.670	5.754	4.584	3.886
Num Prestazioni per Esterni		26.677	26.537	16.775	26.140

TREND ANNUALE

dall'anno 2.018 a 2.022 al mesi di 31/08/22

ATTIVITA' di PRONTO SOCCORSO

Criteri: Produzione Asl della Romagna

Fonte: Banca Dati PS

Struttura PS	2.018	2.019	2.020	2.021
	Num Accessi	Num Accessi	Num Accessi	Num Accessi
08009501 - PS -(DEA 2°) -OSPEDALE RIMINI	102.071	101.213	67.439	80.187
08009502 - PPI-OSPEDALE SANTARCANGELO DI ROMAGNA	22.755	22.477	10.294	12.013
08009503 - PPI-OSPEDALE NOVAFELTRIA	8.080	8.244	6.009	7.080
TOTALE	132.906	131.934	83.742	99.280

Profilo soggettivo

Il Direttore Medico di Presidio sovrintende, in stretta collaborazione con le direzioni di Distretto, all'organizzazione e alla gestione delle attività sanitarie delle strutture afferenti al Presidio e promuove l'integrazione organizzativo-gestionale con gli altri Ospedali della rete aziendale e tra gli Ospedali ed servizi territoriali, al fine di garantire equità di accesso, uniformità di trattamento, ed ottimizzazione dei percorsi dei pazienti/utenti nonché un'efficace ed efficiente gestione delle risorse professionali, tecnologiche ed economico-finanziarie assegnate.

Conoscenze e competenze, esperienze qualificanti

- Qualificata esperienza pluriennale nella direzione medica di Presidio Ospedaliero
- Esperienza di promozione e programmazione di interventi di ottimizzazione del funzionamento di strutture ospedaliere, in termini di qualità, efficacia clinica, efficienza organizzativa, anche con introduzione e sviluppo di progetti e modelli innovativi.
- Esperienza e competenza in materia di programmazione di interventi progettazione e ristrutturazione edilizia ospedaliera, innovazione organizzativa e conseguenti riorganizzazioni operative.
- Esperienza di collaborazione e di promozione nel lavoro di gruppi multiprofessionali e multidisciplinari per la definizione e gestione di PDTA intra-ospedalieri e di integrazione ospedale-territorio.
- Esperienza e competenza nella gestione delle principali problematiche della rete dell'emergenza-urgenza.
- Conoscenza e capacità di elaborazione/analisi dei dati epidemiologici e gestionali, degli indicatori e conoscenza delle principali novità scientifiche di settore.
- Conoscenza degli assetti organizzativi aziendali e dei meccanismi operativi, con particolare riguardo ai sistemi informativi e Reti cliniche.
- Conoscenza delle principali normative di riferimento per la gestione ospedaliera e delle aree professionali di competenza della Direzione medica ospedaliera, tra cui sicurezza, anticorruzione, trasparenza, privacy.
- Partecipazione in qualità di relatore e/o organizzatore in corsi di formazione e aggiornamento di rilevanza locale, nazionale o internazionale.
- capacità di coordinamento e partecipazione ad attività di ricerca organizzativa e outcome research.
- Esperienza e competenza nell'individuazione di assetti organizzativi e strumenti gestionali che favoriscano la collaborazione ed il lavoro in gruppi multidisciplinari/multiprofessionali ospedalieri ed ospedalieri-territoriale.
- Esperienza e competenza nell'organizzazione delle attività chirurgiche in tutte le fasi del percorso sia in elezione che in urgenza.

Aspetti operativo-gestionali, organizzazione e gestione delle risorse umane, dei rapporti interpersonali, delle relazioni e della comunicazione:

- Conoscenza delle tecniche di budgeting e attitudine a collaborare attivamente alla definizione del programma di attività dell'Ospedale per la realizzazione, anche in rapporto a quanto definito dal budget, delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti.
- Capacità di gestire con innovazione e flessibilità vincoli organizzativi e risorse disponibili, promuovendo un'immagine positiva e qualificata dell'Ospedale.
- Conoscenza di modelli e tecniche di progettazione per la pianificazione e la realizzazione di progettualità trasversali e di reti di collaborazione all'interno del Presidio Ospedaliero e dell'Azienda.
- Capacità di promuovere, da parte dei Dipartimenti e delle Unità Operative del Presidio Ospedaliero, l'implementazione di protocolli diagnostici e terapeutici assistenziali (PDTA) e la definizione di percorsi che favoriscano l'accesso, la presa in carico, la dimissione ed il follow up dei pazienti.

- Capacità di favorire, con il coinvolgimento dei Direttori e dei Responsabili delle Strutture ospedaliere, il recepimento dei cambiamenti del contesto organizzativo aziendale, dei bisogni espressi dall'utenza, delle novità correlate all'evoluzione normativa e tecnologica.
- Attitudine a favorire l'instaurazione di un clima organizzativo che agevoli il lavoro di équipe.
- Capacità di condividere con i collaboratori gli obiettivi in relazione alle prospettive future dell'organizzazione, favorendo la circolazione e condivisione delle informazioni e la ricerca del dialogo utilizzando gli strumenti più idonei in relazione al contesto.
- Capacità di valorizzare le competenze e potenzialità dei collaboratori e di promuoverne la crescita professionale anche attraverso l'uso corretto e appropriato della delega.
- Attitudine a promuovere l'adozione di nuovi modelli organizzativi e/o nuove tecnologie, con particolare riferimento alla implementazione e diffusione delle tecnologie digitali per la gestione della documentazione sanitaria e delle attività sanitarie (cartella clinica informatizzata aziendale, telediagnosi/teleassistenza/teleconsulto, sistemi di refertazione da remoto, ecc.).
- Impegno nell'attuazione del monitoraggio degli eventi avversi e nell'attuazione delle politiche aziendali volte a garantire la sicurezza dei pazienti mediante l'adozione di procedure e comportamenti atti a minimizzare il rischio clinico per utenti e operatori.
- Impegno a promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili correlati all'attività professionale e la definizione del relativo risk-management.
- Impegno per l'implementazione di una regolare attività di incident reporting.
- Conoscenza del sistema per l'accreditamento istituzionale delle strutture sanitarie della Regione Emilia-Romagna e delle relative modalità di gestione; costante attenzione per l'adeguamento della struttura rispetto ai requisiti di accreditamento regionale.
- Impegno a garantire una costante attività di feedback al personale coinvolto nella condivisione degli obiettivi definiti.