



Relazione sintetica della Commissione di Valutazione dell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di direzione della Struttura Complessa "U.O. Neuropsichiatria Infanzia e Adolescenza Forlì-Cesena"

La Commissione di valutazione, nominata con determinazione del Direttore U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane n. 1508 dell'11/5/2023, dell'avviso pubblico per l'attribuzione, ad un Dirigente Medico di Neuropsichiatria Infantile oppure a un Dirigente Psicologo di Psicologia oppure a un Dirigente Psicologo di Psicoterapia, dell'incarico quinquennale di direzione della struttura complessa "U.O. Neuropsichiatria Infanzia e Adolescenza Forlì-Cesena", emesso con determinazione del Direttore U.O. Gestione Risorse Umane n. 3587 del 5/12/2022 e composta da:

- dott.ssa BRAVI Francesca, Direttrice Sanitaria dell'Azienda Usl della Romagna (*componente di diritto*);
- dott. MARCELLI Marco, Dirigente Medico di Neuropsichiatria Infantile – Direttore, ASL Viterbo;
- dott. PRESUTTI Michele, Dirigente Psicologo di Psicologia – Direttore, ASL TO 3;
- dott.ssa BRIATORE Eleonora, Dirigente Medico di Neuropsichiatria Infantile – Direttore, Azienda Ospedaliera Santa Croce e Carle),

nonché, con funzioni di segretario, dalla sig.ra Donatella Turci, collaboratore amministrativo della U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane,

si è riunita nella giornata del 31 maggio 2023 dalle ore 9.07 alle ore 16 per le operazioni di propria competenza collegate allo svolgimento della procedura in oggetto, delle quali è stato redatto specifico verbale (al quale la presente relazione viene allegata) da trasmettere al Direttore Generale dell'Azienda Usl della Romagna.

La procedura si è svolta tenuto conto di quanto previsto dall'art. 15 del D.Lgs 502/92 e successive modificazioni e integrazioni; dal DPR 484//1997, dalla Direttiva regionale "Criteri e procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa delle aziende del SSR" approvata con Delibera di Giunta della Regione Emilia Romagna n. 312 del 25/3/2013 - in vigore all'epoca di emissione dell'avviso in oggetto – modificata con la Direttiva regionale approvata con Delibera di Giunta Regione Emilia-Romagna n. 65 del 23 gennaio 2023, avente decorrenza dal 24/1/2023; dalla Circolare n. 5 della Direzione Generale Cura della Persona, Salute e Welfare della Regione Emilia-Romagna in atti con prot. aziendale n. 2022/0286260/A del 24/10/2022 avente ad oggetto "Prime indicazioni in merito alla gestione delle procedure di conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa della dirigenza sanitaria, in applicazione dell'art. 20 della legge n. 118/2022"; dal bando dell'avviso pubblico in oggetto, emesso con determinazione del Direttore U.O. Gestione Risorse Umane n. 3587 del 5/12/2022; dalla deliberazione del Direttore Generale n. 247 del 21/10/2020, integrata con deliberazione n. 47 del 24/02/2021 ed ex lege dal D.Lgs 502/1992 e ss.mm.ii, da ultimo modificato dall'art. 20 della Legge 118 del 5/8/2022 ad oggetto "Linee guida aziendali per l'affidamento degli incarichi di direzione di strutture complesse della dirigenza medica, veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie" e alla luce del contenuto del fabbisogno organizzativo e professionale che caratterizza la struttura complessa "U.O. Neuropsichiatria Infanzia e Adolescenza Forlì-Cesena".

Ogni operazione è stata condotta collegialmente e ogni valutazione e decisione è stata presa dalla Commissione all'unanimità.

In particolare, la Commissione:

- ha proceduto al proprio insediamento e alla presa d'atto delle modalità definite dalle disposizioni e dagli atti sopra richiamati per lo svolgimento della procedura in oggetto;

- ha preso atto che i candidati ammessi con riserva alla selezione con determinazione del Direttore U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane n. 1420 del 04/05/2023, sono i seguenti:

	Cognome	Nome
1	ALLEGRETTI	MARIELLA
2	BERTACCINI	RICCARDO
3	GIULIANELLI	CINZIA
4	POLLEDRI	MASSIMO
5	ROSETTI	ROBERTA
6	SCOPA	PIER PAOLO
7	TRICOMI	GIOVANNI

- ha eletto il Presidente secondo quanto previsto dall'art. 15, comma 7 *bis*, del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii., tenuto conto delle indicazioni della Circolare n. 5 della Direzione Generale Cura della Persona, Salute e Welfare della Regione Emilia-Romagna in atti con prot. aziendale n. 2022/0286260/A del 24/10/2022, scegliendo tra i suoi componenti quello che ha maggiore anzianità di servizio maturata con incarico di direzione di struttura complessa, che risulta essere il dott. Presutti Michele;
- ha determinato preliminarmente i criteri di valutazione del curriculum e del colloquio, tenuto conto e ad integrazione di quanto già stabilito al punto 9 del bando;

In particolare per la valutazione del curriculum (massimo punti 40) ha stabilito:

- nell'ambito delle **esperienze professionali** (massimo punti 30) verranno prese in considerazione le esperienze dei candidati in ragione della durata, tenendo conto delle caratteristiche e delle dimensioni delle strutture dove sono state maturate, considerate in ragione del livello di complessità e con prevalente considerazione di quelle degli ultimi 5 anni, valorizzate sulla base dell'attestazione certificata dall'Azienda e, in assenza di attestazione certificata, valutata sulla base della diretta conoscenza. Verranno inoltre particolarmente valorizzate le esperienze già acquisite dai candidati in ruoli di direzione di strutture complesse, con esclusione delle sostituzioni in casi di assenza temporanea del titolare (es. ferie), graduando proporzionalmente gli incarichi di struttura semplice e gli incarichi di alta specializzazione/professionalità. Per la valorizzazione degli incarichi dirigenziali la Commissione si avvarrà delle autocertificazioni presentate dai candidati, della documentazione prodotta e delle verifiche effettuate ai sensi del DPR 445/2000. Verrà valorizzato complessivamente il curriculum con riferimento al profilo soggettivo e oggettivo specifico, con particolare riferimento agli ultimi dieci anni (dal 2013), avvalendosi della attestazione relativa alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato (casistiche certificate) e di quanto dichiarato dai candidati nel curriculum stesso.

- nell'ambito delle **attività di formazione, studio, ricerca e produzione scientifica** (massimo punti 10), saranno prese in particolare considerazione le esperienze formative, anche su temi di carattere manageriale, correlate agli aspetti di specifico interesse con riferimento agli elementi desumibili dal fabbisogno soggettivo e oggettivo, valorizzando particolarmente gli stage e soggiorni (di durata non inferiore ai tre mesi) effettuati in strutture nazionali ed estere; le attività di docente/relatore in eventi formativi; la produzione scientifica allegata alla domanda verrà valorizzata, con riferimento agli ultimi dieci anni (dal 2013), con i criteri già indicati nel bando. La Commissione stabilisce altresì, in merito alla produzione scientifica, che qualora il candidato abbia presentato pubblicazioni elaborate in collaborazione con uno dei membri della Commissione, lo stesso non esprimerà alcun giudizio rimettendosi alla valutazione degli altri componenti.

e definito, nel rispetto di quanto sopra riportato, i seguenti punteggi per la valutazione dei curricula:

Esperienze professionali: massimo punti 30

a) Tipologia delle istituzioni e tipologia delle prestazioni erogate dalle Aziende/Enti di provenienza, con prevalente considerazione di quelle degli ultimi 5 anni:

- fino a punti 3 se la complessità è superiore a quella oggetto della selezione
- fino a punti 2 se la complessità è simile o equivalente a quella oggetto della selezione
- fino a punti 1 se la complessità è inferiore a quella oggetto della selezione;

b) Esperienza: massimo punti 12

Esperienza professionale nel SSN/PA con rapporto di lavoro subordinato nella disciplina - punti 1,00 per anno (se Case di cura convenzionate o accreditate è valutato il 25 per cento della durata del servizio);

c) Incarichi:

- Struttura Complessa anche FF/sostituzioni, salvo nei casi di assenza temporanea del titolare (es. ferie, malattie) - punti 0,60 per anno
- Struttura Semplice – punti 0,30 per anno
- Alta Specializzazione / Alta Professionalità – punti 0,15 per anno;

d) aderenza al profilo oggettivo e soggettivo, con particolare riferimento agli ultimi dieci anni (dal 2013) - massimo punti 16;

Formazione, studio, ricerca e produzione scientifica: massimo 10 punti

valorizzate secondo l'attinenza e gli aspetti di specifico interesse con riferimento agli elementi desumibili dal fabbisogno soggettivo e oggettivo:

- Ulteriori specializzazioni/Dottorato di Ricerca/ Master di II livello: fino a massimo punti 0,50 cadauno
- Corso di perfezionamento per Direttore di Struttura Complessa: punti 0,30
- Altri corsi attinenti di particolare rilevanza: fino a massimo punti 0,50 cadauno
- Visiting fellowship nazionali ed estere > 3 mesi post specializzazione: fino a massimo punti 0,02 al mese
- Attività di relatore/docenza a corsi/convegni: fino a massimo punti 0,01
- Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario: fino a massimo punti 0,05 a corso
- Pubblicazioni con esclusivo riferimento agli ultimi dieci anni (dal 2013) tenuto conto dei criteri definiti al punto 9) del bando: fino a massimo punti 0,20 cadauno;

Si determina di applicare, sul totale curriculum, l'arrotondamento all'unità superiore se decimali >0,50 oppure allo 0,50 se decimali <0,50.

Per la valutazione del colloquio (60 punti) ha stabilito:

- che nell'attribuzione dei punteggi terrà conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi. Il colloquio è altresì diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura stessa.

- ha proceduto di seguito all'esame ed alla valutazione dei *curricula*, tenuto conto della documentazione prodotta e/o di quanto dichiarato dai candidati e all'attribuzione a ciascun candidato del relativo punteggio predisponendo una scheda individuale in cui sono riportati i punteggi attribuiti e nella quale sono indicati gli elementi che la Commissione ha ritenuto maggiormente qualificanti alla luce del fabbisogno definito e dei criteri stabiliti, evidenziando in tal modo il giudizio complessivo riferito al curriculum di ciascun candidato. Nella stessa scheda è stato successivamente riportato anche il punteggio riferito al colloquio di ogni singolo candidato;

- ha deciso, quanto al colloquio, di proporre ai candidati due domande uguali per tutti, al fine di garantire la massima uniformità di giudizio, finalizzate alla verifica delle capacità professionali nonché delle capacità gestionali, organizzative e di direzione;

- in coerenza ai criteri e alle modalità prestabiliti, ha definito una terna di coppie di domande da sottoporre al sorteggio dei candidati, tra cui è stata sorteggiata la seguente coppia:

COPPIA n. 1

domanda diretta alla verifica delle capacità professionali:

Autolesionismo e rischio suicidario.

domanda diretta alla verifica delle capacità gestionali, organizzative e di direzione:

La prospettiva di sviluppo del servizio di Neuropsichiatria infantile alla luce del DM 77/2022 "Nuovi modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale nel SSN".

- alle ore 13.15 ha provveduto all'appello dei candidati convocati e preso atto della presenza dei seguenti candidati:

Cognome	Nome
ALLEGRETTI	MARIELLA
BERTACCINI	RICCARDO
GIULIANELLI	CINZIA
ROSETTI	ROBERTA
SCOPA	PIER PAOLO

Risultano assenti:

Cognome	Nome
POLLEDRI	MASSIMO
TRICOMI	GIOVANNI

- si è proceduto ad effettuare i colloqui secondo le modalità definite e, sulla base di quanto previsto ai fini della valutazione degli stessi, si è proceduto ad attribuire a ciascun candidato il relativo punteggio come riportato nelle schede nominative allegate al verbale;
- ha infine predisposto la graduatoria da sottoporre al Direttore Generale, tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai candidati che hanno raggiunto o superato la soglia minima di punteggio sia nel curriculum che nel colloquio, come previsto al punto 9) del bando, composta da:

Posizione	Cognome	Nome	Totale complessivo su punti 100
1	ALLEGRETTI	MARIELLA	90,00
2	ROSETTI	ROBERTA	87,50
3	BERTACCINI	RICCARDO	84,50
4	GIULIANELLI	CINZIA	72,00

Letto approvato e sottoscritto, 31 maggio 2023

IL PRESIDENTE dott. Michele Presutti

IL COMPONENTE dott.ssa Eleonora Briatore

IL COMPONENTE dott. Marco Marcelli

IL COMPONENTE DI DIRITTO dott.ssa Francesca Bravi
(Direttrice Sanitaria Azienda Usl della Romagna)

IL SEGRETARIO sig.ra Donatella Turci

firmato dai componenti della Commissione e dal segretario come da atto originale depositato presso l'U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane