



## **SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA**

**Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna**

|  |
|--|
| <p><b>ACCORDO INTEGRATIVO AD INTEGRAZIONE DELL'ACCORDO INTEGRATIVO<br/>DI VALORIZZAZIONE DELLA PERFORMANCE DIRIGENZA AREA SANITÀ DEL<br/>7.06.2022</b></p> |
|--|

Tra  
**L'AZIENDA USL DELLA ROMAGNA**  
E  
**LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI  
DIRIGENZA AREA SANITÀ**

L'Azienda USL della Romagna, rappresentata dalla delegazione di parte pubblica, e le Rappresentanze Sindacali della Dirigenza Area Sanità, a conclusione del confronto di contrattazione integrativa,

**richiamati:**

- il D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii;
- il vigente CCNL Dirigenza Area Sanità del 19.12.2019;
- l'accordo integrativo piano di destinazione dei residui 2020 per la valorizzazione della performance dirigenza Area Sanità sottoscritto il 14 dicembre 2020;
- l'accordo integrativo sull'utilizzo delle risorse residue anno 2021 per la valorizzazione della performance Dirigenza Area Sanità sottoscritto 21 dicembre 2021;
- l'accordo integrativo di finalizzazione di parte delle risorse residue (2020-2021) ad integrazione degli accordi integrativi sui residui del 14.12.2020 e del 21.12.2021 – valorizzazione della performance Dirigenza Area Sanità, sottoscritto il 7 giugno 2022.

Richiamati i Piani elaborati in merito alle prestazioni integrative (prime visite e prestazioni strumentali) di cui al punto 3) dell'Accordo integrativo del 7 giugno 2022 sopra citato, intervenuti nel periodo luglio-dicembre 2022, trasmessi nel mese di luglio 2022, autorizzati dalla Direzione Aziendale dapprima fino al 30 marzo 2023 e successivamente fino al 30 giugno 2023 come da informativa sindacale del 2 dicembre 2022, oggetto di trasmissione alle parti sindacali in data 13 aprile 2023.

Richiamati altresì i principi di flessibilità e dinamicità che hanno caratterizzato i Piani

autorizzati per le prestazioni integrative in quanto estensibili anche ad altre prestazioni in relazione alle criticità riscontrate nel quotidiano monitoraggio aziendale.

Rilevata pertanto la necessità, al fine di completare la programmazione già autorizzata ed assicurarla fino al 31.12.2023, di integrare il finanziamento previsto dall'Accordo integrativo del 7.6.2022, più volte citato, al fine di poter garantire la riduzione delle liste d'attesa programmate nonché con riferimento ad altre prestazioni critiche anche alla luce di riscontrate gravi carenze di personale medico.

Verificato che il monitoraggio al primo trimestre dell'anno in corso dell'andamento della spesa dei fondi della Dirigenza Area Sanità evidenzia in relazione alle risorse residue stimate nell'anno in corso, una minore disponibilità di risorse residue rispetto a quanto rilevato a consuntivo 2022, confermando che il proseguimento dei percorsi aziendali di attribuzione degli incarichi e il loro ulteriore sviluppo in coerenza con le esigenze dell'organizzazione, ha determinato una spesa più appropriata del fondo posizione, così evitando significativi e continui accumuli di risorse residue, fatti salvi i residui fisiologici dovuti ai tempi tecnici della copertura del turn over in determinati contesti, peraltro dilatati dalle note difficoltà di acquisizione del personale.

Rilevato altresì che allo stato attuale le risorse ancora disponibili, in quanto non spese seppur destinate con accordo integrativo del 14.12.2020 a sostegno del fondo retribuzione di risultato - al netto dei successivi accordi integrativi di valorizzazione della performance del 7.6.2022, Welfare integrativo del 03.11.2022 e in merito al risultato aggiuntivo previsto per i coordinatori dei gruppi multidisciplinari CCCN del 16.2.2023 - risultano ancora in parte interamente disponibili, circa € 5.650.000, per il finanziamento di progettualità finalizzate alla remunerazione delle prestazioni erogate dai professionisti con l'obiettivo di rendere l'organizzazione più responsiva alla domanda espressa dalla popolazione assistita, riducendo così le liste d'attesa nelle prestazioni rilevate più critiche dal costante monitoraggio aziendale, tenuto conto altresì delle dotazioni organiche nelle UU.OO. di riferimento.

Convenuto pertanto di integrare il finanziamento definito con l'Accordo integrativo del 7 giugno 2022 tramite parte delle risorse residue disponibili per progetti a sostegno dell'aumento della produzione di prestazioni di specialistica ambulatoriale (prime visite, comprese le visite ai fini delle certificazioni di neuropsichiatria infantile nonché visite del medico autorizzato in alcuni contesti critici dell'Azienda contraddistinti da carenza di personale) a fronte di lunghe liste d'attesa e superamento dei tempi standard.

Dato atto del confronto di contrattazione integrativa intervenuto tra le parti,

**CONCORDANO**

Alla luce di quanto rappresentato in premessa, ad integrazione degli accordi integrativi richiamati:

1. di destinare con il presente accordo quota parte, pari ad € 3.500.000, delle risorse residue già contrattate con accordo integrativo del 14.12.2020, al netto dei successivi accordi integrativi sottoscritti e richiamati in premessa, in parte non utilizzate (circa € 5.650.000), al finanziamento di progettualità di incentivazione dell'impegno profuso e della qualità della performance dei professionisti, finalizzate alla riduzione delle liste d'attesa critiche anche in relazione alla dotazione organica;
2. si rinvia a quanto previsto dall'accordo integrativo del 7.6.2022 in merito alla valorizzazione economica integrativa, per le prime visite (comprese le visite ai fini delle certificazioni di neuropsichiatria infantile nonché le visite del medico autorizzato in alcuni contesti critici dell'Azienda contraddistinti da carenza di personale) e prestazioni strumentali particolarmente critiche;
3. di destinare ulteriore quota parte, pari a circa € 1.000.000, delle risorse residue già contrattate con accordo integrativo del 14.12.2020 e ancora disponibili, alla valorizzazione di progetti di qualità correlati all'appropriatezza organizzativa, efficacia ed efficienza (obiettivo n.1. di cui alla nota prot. 149842 del 3 giugno 2021).

Si confermano le condizioni previste dall'accordo integrativo del 7 giugno 2022 citato ovvero l'orario e le prestazioni integrative sono separatamente tracciati (timbratura con tasto f6).

Alle progettualità possono partecipare i professionisti con rapporto esclusivo con l'Azienda e a tempo pieno.

L'Azienda presenterà alle parti sindacali l'aggiornamento semestrale dei piani delle prestazioni integrative (tipologia prestazioni integrative, volumi e spesa).

L'azienda informerà periodicamente le parti sindacali in merito all'andamento della politica occupazionale con l'impegno a garantire il turn over dei professionisti.

A partire dal mese di ottobre 2023 sarà avviata una rendicontazione del monitoraggio della spesa annuale dei fondi, prevedendo eventuali interventi di rimodulazione da concordare tra le parti.

Pievesestina di Cesena, 14.04.2023

Per la delegazione di parte pubblica

| RUOLO                               | NOME E COGNOME            | FIRMA   |
|-------------------------------------|---------------------------|---------|
| La Direttrice Sanitaria             | dott.ssa Francesca Bravi  | Firmato |
| La Direttrice Amministrativa        | dott.ssa Agostina Aimola  | Firmato |
| Il Responsabile Relazioni Sindacali | dott.ssa Barbara Camerani | Firmato |

Per le Rappresentanze Sindacali della Dirigenza Area Sanità

| SIGLA             | NOME E COGNOME    | FIRMA   |
|-------------------|-------------------|---------|
| ANAAO ASSOMED     | FRANCESCO FELETTI | Firmato |
| FP CGLIL FC-RA-RN | STEFANO BOLZON    | Firmato |
| FASSID            | AGNELO GAZZILI    | Firmato |
| AAROI EMAC        | VAITI ALESSANDRO  | Firmato |
| CIMO              | MONTEPAONE MONICA | Firmato |
|                   |                   |         |
|                   |                   |         |
|                   |                   |         |
|                   |                   |         |
|                   |                   |         |