

# SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

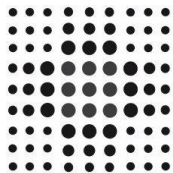
RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
RELATIVA ALL'IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO SULL'UTILIZZO DEI RESIDUI DEI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2022 DIRIGENZA AMMINISTRATIVA, TECNICA E PROFESSIONALE
(ai sensi dell'Art. 40, comma 3-sexties, DLgs n.165 del 2001 e della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19/07/2012)

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

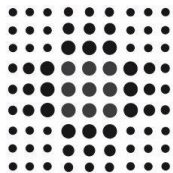
### Modulo 1 - Scheda 1.1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del Regolamento ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>		25 novembre 2022
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		2022/2023
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- La Direttrice Amministrativa</li><li>- Il Dirigente Amministrativo Relazioni Sindacali</li></ul> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- FP CGIL</li><li>- CISL FP</li><li>- UIL FPL</li><li>- FEDIR SANITÀ</li><li>- DIREL</li><li>- DIRER</li><li>- UNSCP</li></ul> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- FP CGIL</li><li>- CISL FP</li><li>- UIL FPL</li><li>- DIRER SIDIRSS</li></ul>
<b>Soggetti destinatari</b>		Dirigenza Area Funzioni Locali (Dirigenza amministrativa, tecnica e professionale) dell'Azienda USL della Romagna
<b>Materie trattate dall'accordo integrativo (descrizione sintetica)</b>		Modalità di impiego delle risorse disponibili dai Fondi contrattuali anno 2022 dirigenza Area Funzioni Locali
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: Con verbale n. n. 1 del 18/01/2023 il Collegio Sindacale esprime parere favorevole sulla relazione illustrativa sia sulla relazione tecnico-finanziaria in ordine alla compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40-bis, c.1 del D.lgs. 165/01
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:



	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p><b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii.:</b></p> <p>Il Piano della Performance è stato adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 264 del 30/07/2021 "Adozione Piano della Performance 2021-2023" e risulta pubblicato in apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente.</p> <p>Detto Piano è altresì richiamato nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'Azienda USL della Romagna per il triennio 2022-2024, redatto in conformità alla DGR n. 1299 del 01/08/2022 e adottato con Deliberazione del Direttore generale n. 391 del 28/10/2022.</p> <p>La strutturazione interna e le relazioni ed integrazioni con il sistema di programmazione e rendicontazione aziendale del Piano sono stati definiti dall'Organismo Indipendente di Valutazione tramite:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Deliberazione n. 1/2014 "Prime indicazioni metodologiche ed operative alle Aziende e agli OAS";</li><li>- Deliberazione n. 2/2015 "Linee guida ed indirizzi operativi per Aziende e OAS";</li><li>- Deliberazione n. 3/2016 "Aggiornamento delle linee guida sul ciclo della Performance";</li><li>- Deliberazione n. 4/2016 "Prevenzione Corruzione e Trasparenza: Prime indicazioni, ai sensi del D.lgs. 97/2016 e del PNA 2016, agli OAS e ai RPCT aziendali";</li><li>- Deliberazione n. 5/2017 "Sistema di valutazione integrata del personale: linee guida e di indirizzo per lo sviluppo dei processi aziendali".</li></ul> <p><b>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11 comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009:</b></p> <p>L'intero articolo è stato abrogato per effetto dell'introduzione dell'art. 53 comma 1 lett. i) del D.Lgs. n. 33/2013.</p> <p>La L.190/2012 in materia di anticorruzione e il successivo D.Lgs. n. 33/2013 di riordino della disciplina in materia di trasparenza della azione amministrativa, avevano previsto il Programma triennale per la trasparenza e integrità unitamente al Piano Anticorruzione di cui il primo costituiva specifica sezione.</p> <p>Il D.Lgs. n. 97/2016 di revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza (correttivo della L. n. 190/2012 e D.Lgs. n. 33/2013) ha soppresso l'esplicito riferimento al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità sostituendolo con una "apposita Sezione" che deve essere contenuta all'interno del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione diventando parte integrante di quest'ultimo.</p> <p>Per effetto dell'entrata in vigore della Legge Regionale n. 22 del 21.11.2013, di costituzione dell'Azienda USL della Romagna, il Programma ed il Piano sopra richiamati sono stati approvati dopo apposita informativa a tutti i soggetti istituzionali coinvolti secondo la previsione normativa con deliberazione n. 56 del 18.2.2014.</p> <p>Successivamente, ad integrazione della deliberazione n. 56 appena richiamata, sono intervenute deliberazioni di aggiornamento annuali, tra cui da ultima:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- la deliberazione n. 135 del 29.04.2022 che ha approvato l'aggiornamento del Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e</li></ul>
--	---	--



## SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

		<p>della Trasparenza (PTPCT) per il triennio 2022-2024 comprensivo della apposita Sezione concernente la Trasparenza e della tabella allegata relativa all'adempimento degli obblighi di pubblicazione di dati e informazioni previsti dalla normativa vigente, nonché dell'allegata tabella recante il registro dei rischi specifici debitamente aggiornato.</p> <p>I documenti sopra richiamati sono pubblicati sul sito web aziendale.</p> <p>Il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022-2024 è altresì richiamato nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'Azienda USL della Romagna per il triennio 2022-2024, redatto in conformità alla DGR n. 1299 del 01/08/2022 e adottato con Deliberazione del Direttore generale n. 391 del 28/10/2022.</p>
		<p><b>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.:</b></p> <p>L'intero articolo è stato abrogato per effetto dell'introduzione dell'art. 53 comma 1 lett. i) del D.Lgs n. 33/2013.</p> <p>Nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. n. 150/2009 così come modificato dal D.Lgs. n. 33/2013 e successivo D.Lgs. n. 97/2016, l'Azienda provvede all'assolvimento di ciascun obbligo di pubblicazione sul proprio sito web in apposita sezione "Amministrazione trasparente" – nelle diverse sottosezioni – in merito ai dati richiesti, nonché all'aggiornamento dei medesimi.</p>
		<p><b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.:</b></p> <p>La Relazione sulla Performance per l'anno 2021 è stata adottata con Deliberazione del Direttore Generale n. 222 in data 29/06/2022.</p> <p>Con nota del Direttore Generale prot. n. 2022/0181114/P del 29/06/2022 nel mese di luglio 2022 è stato avviato il percorso di valutazione della performance individuale anno 2021 per la Dirigenza, concluso nel mese di agosto 2022.</p>

### Modulo 2

#### Illustrazione dell'articolato del contratto

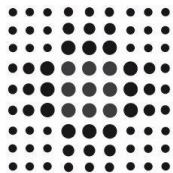
*(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)*

#### 1. Quadro normativo, negoziale e direttive regionali di riferimento

L'ipotesi di Accordo oggetto della presente relazione è stata predisposta nel rispetto della vigente legislazione di riferimento di seguito richiamata:

- Il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii;
- il vigente CCNL Dirigenza Area Funzioni Locali – Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale sottoscritto il 17.12.2020 in merito alla disciplina sull'utilizzo delle risorse dei Fondi contrattuali e dei residui.

Si richiama altresì:



## SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

- la deliberazione n. 328 del 29.09.2021 ad oggetto "Determinazione consistenza Fondi contrattuali 2018-2020 e determinazione provvisoria Fondi 2021 della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa (P.T.A.) a seguito della sottoscrizione del CCNL 17.12.2020;
- la deliberazione n. n.426 del 29.11.2022 ad oggetto "Determinazione consistenza fondi provvisori 2022 della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa (PTA)".

### 2. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse dei Fondi

In applicazione dell'art. 91 comma 9 del CCNL vigente, il quale stabilisce l'integrale destinazione delle risorse nell'anno contabile di competenza, l'ipotesi di Accordo integrativo oggetto della presente relazione illustrativa, destina le risorse residue dei fondi contrattuali dirigenza amministrativa, tecnica e professionale anno 2022 stimate in **€ 308.000,00** al finanziamento di attività progettuali avviate nell'anno 2022 e che si concluderanno nel mese di giugno 2023 nell'ambito delle seguenti macro aree:

- flessibilità organizzativa e responsabilità;
- miglioramento organizzativo e tecnologico;
- PNRR (D.L. 59/2021);
- Piano nazionale/regionale della prevenzione (PNP/PRP 2020-2025).

I progetti sono validati dalla Direzione Amministrativa Aziendale (anche in relazione ai Dirigenti in Staff alla Direzione Generale e Sanitaria), su proposta del Responsabile dell'articolazione organizzativa/Direttore Sanitario in coerenza con le macro aree citate e saranno oggetto di presentazione alle Rappresentanze Sindacali.

Possono partecipare ai progetti i Dirigenti a tempo indeterminato o determinato a fronte di un effettivo apporto professionale ai progetti stessi, che dovrà essere attestato a consuntivo dalla Direzione Amministrativa o Sanitaria, a seconda dell'afferenza dei medesimi Dirigenti.

I progetti saranno remunerati previa verifica e validazione da parte dell'Organismo Aziendale di Supporto dell'attività effettivamente svolta e dei risultati raggiunti, come attestati dalla Direzione Amministrativa/Sanitaria sulla base della rendicontazione del Responsabile proponente il progetto, nel rispetto delle indicazioni fornite dall'OIV.

La valorizzazione dei progetti viene contraddistinta dalle seguenti quote economiche secondo le fasce individuate sulla base della complessità/trasversalità della progettualità, anche in relazione alla riorganizzazione/rimodulazione delle attività della Struttura nell'ambito delle aree di miglioramento sopra citate:

- Fascia 1 (€ 2.000);
- Fascia 2 (€ 3.000);
- Fascia 3 (€ 4.000).

I progetti devono essere correlati ad un evidente grado di partecipazione e coinvolgimento dei Dirigenti, che sarà attestato dal Responsabile proponente il progetto; le quote economiche possono essere rimodulate rispetto all'effettiva partecipazione del dirigente.

Qualora un dirigente partecipi a più progetti potrà essere remunerato per un solo progetto.

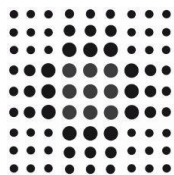
I professionisti coinvolti in più progettazioni saranno beneficiari della quota economica più favorevole.

La spesa complessiva per le destinazioni sopra concordate non potrà in ogni caso superare l'importo complessivo dei residui accertati sui fondi contrattuali indicati in premessa.

### 3. Effetti abrogativi impliciti

//

### 4. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione per la performance individuale e organizzativa



## SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

Con nota del Direttore Generale prot. n. 2022/0181114/P del 29/06/2022 nel mese di luglio 2022 è stato avviato il percorso di valutazione della performance individuale anno 2021 per la Dirigenza, concluso nel mese di agosto 2022.

5. **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali, ai sensi dell'articolo 23 del D. Lgs. 150/2009 nonché della vigente CC.NN.LL.**

//

6. **Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

L'ipotesi di Accordo oggetto della presente relazione risponde alle finalità di contrattazione integrativa previste dalla vigente legislazione, di garanzia di adeguati livelli di efficienza e produttività quale strumento per la valorizzazione dell'impegno dei professionisti anche attraverso concrete forme di incentivazione, quali quelle delineate dalla presente ipotesi di accordo.

7. **Altre informazioni**

//

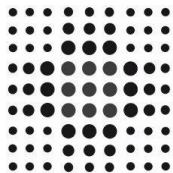
### RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

#### Modulo I

#### La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Si dettaglia di seguito la composizione dei Fondi provvisori 2022, così come risultanti da Deliberazione n. 426 del 29.11.2022 ad oggetto "Determinazione consistenza fondi provvisori 2022 dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa (P.T.A.)".

FONDO ART. 90 C.C.N.L. 17/12/2020 AREA DELLE FUNZIONI LOCALI - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	
ANNO 2022	
Fondo consolidato 2020 per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione struttura complessa art. 8 CCNL 6/5/2010 dirigenza PTA	€ 1.659.868,27
<b>Incrementi stabili art. 90, c. 3:</b>	
Art. 90, c. 3 lett. a) CCNL 17.12.2020: a decorrere dal 1/1/2018 il fondo è stabilmente incrementato di € 338 per ogni dirigente in servizio al 31/12/2015: n. 103 dirigenti *€ 338	€ 34.814,00
Art. 90 c. 3 lett. b) CCNL 17.12.2020: importo delle RIA che non saranno più corrisposte ai dirigenti cessati a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;	€ 3.447,73
Art. 90, c.3 lett. c) CCNL 17.12.2020: risorse che saranno determinate in applicazione dell'art. 50 c.3 lett. a) CCNL 8.6.2000 (riduzione stabile della dotazione organica) previo confronto regionale ex art. 65 CCNL 17.12.2020 e nel rispetto delle Linee guida reg.li	€ 0,00

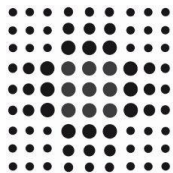


## SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

Art. 90 c.3 lett. d) CCNL 17.12.2020: risorse in applicazione art. 53 c. 1 CCNL 8.6.2000 (rideterminazione con atto formale del Fondo per incremento della dotazione organica), nel rispetto delle Linee guida reg.li	€ 0,00
Art. 90 c. 3 lett. e) CCNL 17.12.2020: risorse trasferite dal fondo art. 91, c.10 (gli Enti possono ridurre stabilmente le risorse del Fondo Risultato e trattamenti accessori in misura non superiore al 30%, incrementando le risorse art. 90)	€ 0,00
<b>Incrementi variabili, art. 90 c. 4:</b>	
Art. 90 c.4 lett. a) CCNL 17.12.2020: risorse in applicazione art. 53 c. 2 CCNL 8.6.2000 (rideterminazione con atto formale del Fondo per attivazione nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica), nel rispetto delle Linee guida reg.li	€ 0,00
Art. 90 c.4 lett. b) CCNL 17.12.2020: eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge utilizzabili per trattamenti economici a favore dei dirigenti, coerenti con le finalità del Fondo	€ 0,00
<b>Limiti, art. 90, c. 7</b>	
<b>La quantificazione delle risorse avviene nel rispetto dei limiti finanziari previsti dalle vigenti disposizioni in materia</b>	-€ 3.447,73
<b>FONDO PROVVISORIO 2022</b>	<b>€ 1.694.682,27</b>

<b>FONDO ART. 91 C.C.N.L. 17/12/2020 AREA DELLE FUNZIONI LOCALI - RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI</b>	
<b>ANNO 2022</b>	
Fondo consolidato 2020 per la retribuzione di risultato ex art. 10 CCNL 6/5/2010 e Fondo consolidato 2020 delle condizioni di lavoro ex art. 9 CCNL 6/5/2010 dirigenza PTA	€ 515.541,67
<b>Incrementi stabili art. 91, c. 3:</b>	
Art. 91, c. 3 lett. a) CCNL 17.12.2020: a decorrere dal 31/12/2018 il fondo è stabilmente incrementato di € 559 per ogni dirigente in servizio al 31/12/2015: n. 103 dirigenti * €559	€ 57.577,00
Art. 91, c.3 lett. b) CCNL 17.12.2020: risorse che saranno determinate in applicazione dell'art. 50 c.3 lett. a) CCNL 8.6.2000 (riduzione stabile della dotazione organica) previo confronto regionale ex art. 65 CCNL 17.12.2020 e nel rispetto delle Linee guida reg.li	€ 0,00
Art. 91 c.3 lett. c) CCNL 17.12.2020: risorse in applicazione art. 53 c. 1 CCNL 8.6.2000 (rideterminazione con atto formale del Fondo per incremento della dotazione organica), nel rispetto delle Linee guida reg.li	€ 0,00
<b>Incrementi variabili, art. 91 c. 4:</b>	
Art. 91 c. 4 lett. a) CCNL 17.12.2020: importo delle RIA dei dirigenti cessati nell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione;	€ 462,87
Art. 91 c.4 lett. b) CCNL 17.12.2020: risorse in applicazione art. 53 c. 2 CCNL 8.6.2000 (rideterminazione con atto formale del Fondo per attivazione nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica), nel rispetto delle Linee guida reg.li	€ 0,00



## SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

Art. 91 c.4 lett. c) CCNL 17.12.2020: risorse in applicazione art. 52 c. 5 lett. b) CCNL 8.6.2000 (Risorse Aggiuntive Regionali)	€ 47.629,33
Art. 91 c.4 lett. d) CCNL 17.12.2020: risorse derivanti dall'applicazione art. 43 L. 449/1997	€ 0,00
Art. 91 c.4 lett. e) CCNL 17.12.2020: risorse art. 16 D.L. 98/2011	€ 0,00
Art. 91 c.4 lett. f) CCNL 17.12.2020: risorse previste da disposizioni di legge, coerenti con le finalità del Fondo	€ 0,00
<b>Limiti, art. 91, c. 7</b>	
La quantificazione delle risorse avviene nel rispetto dei limiti finanziari previsti dalle vigenti disposizioni in materia	-€ 462,87
<b>art. 91, c. 9: RISORSE RESIDUE del presente Fondo e del Fondo art. 90, stanziato a bilancio e certificate, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente nell'anno di riferimento, le quali sono vincolate a retribuzione di risultato</b>	
<b>FONDO PROVVISORIO 2022</b>	<b>€ 620.748,00</b>

### Modulo II

#### Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse residue dei Fondi sono 2022 che finanziano il presente accordo sono riportate nelle seguenti tabelle, nella colonna "Saldo":

Anno 2022	Disponibilità	Spesa	Saldo 2022
F. Posizione	1.694.682,27	1.435.050,00	259.632,27
F. Disagio/Risultato	620.748,00	572.380,27	48.367,73
<b>Totale</b>	<b>2.315.430,27</b>	<b>2.007.430,27</b>	<b>308.000</b>

La somma delle risorse residue degli anni 2022 ammonta complessivamente a 308.000€, impegnati nel presente accordo di contrattazione integrativa aziendale, così come illustrato nel modulo 2 della Relazione Illustrativa sopra riportata.

### Modulo III

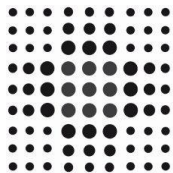
#### Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

La consistenza dei fondi degli anni 2021 e 2022 è la medesima, trattandosi di consistenze provvisorie che saranno rideterminate al momento della sottoscrizione del C.C.N.L. per il triennio 2019-2021

	Anno 2021	Anno 2022
Fondo Posizione	1.694.682,27	1.694.682,27
Fondo risultato e altri trattamenti accessori	620.748	620.748
<b>Totale</b>	<b>2.315.430,27</b>	<b>2.315.430,27</b>

### Modulo IV

#### Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio



## SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

*Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione*

La verifica dei limiti di spesa verrà effettuata dall'U.O. Gestione Economica Risorse Umane, la quale monitora mensilmente attraverso la procedura gestionale WHR – sezione Fondi - le poste liquidate al personale.

*Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

Relativamente ai fondi 2022 risulta rispettato il limite imposto alla consistenza complessiva dei medesimi dall'articolo 23 del D. Lgs. 75/2017.

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Rispetto alla compatibilità economico-finanziaria e alle modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio, la cui indicazione è sempre prevista dalla Circolare n. 25 del 19/07/2012 sopra richiamata, si precisa che le risorse dei fondi in esame sono regolarmente iscritte nel Bilancio Preventivo 2022, nei conti di costo del Gruppo 13 "voci accessorie finanziate da fondi".

I Responsabili del Procedimento:

Per la Relazione Tecnico-Finanziaria  
Il Dirigente U.O. G.E.R.U.  
(Chiara Esposito)  
(firmato)

Per la Relazione Illustrativa  
Il Dirigente U.O. Relazioni Sindacali  
(Barbara Camerani)  
(firmato)

U.O. Gestione Economica Risorse Umane  
Il Direttore  
(Federica Dionisi)  
(firmato)