

# SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

**RELATIVA ALL'IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE IN MERITO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI  
SENSI DELL'ART. 22 COMMA 8 DEL CCNL 19.12.2019 DIRIGENZA AREA SANITA'**

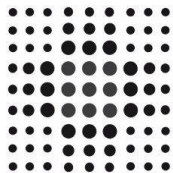
(ai sensi dell'Art. 40, comma 3-sexties, DLgs n.165 del 2001 e  
della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19/07/2012)

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

#### **Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del Regolamento ed autodichiarazione relative agli  
adempimenti della legge**

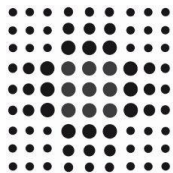
<b>Data di sottoscrizione</b>	2 dicembre 2022
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Dal 01/12/2022 fino a diverso accordo in materia
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- La Direttrice Sanitaria</li><li>- La Direttrice Amministrativa</li><li>- Il Dirigente Amministrativo Relazioni Sindacali</li></ul> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- ANAAO ASSOMED</li><li>- CIMO</li><li>- FASSID</li><li>- AAROI EMAC</li><li>- FP CGIL</li><li>- FVM</li><li>- FESMED</li><li>- FEDERAZIONE CISL MEDICI</li><li>- ANPO ASCOTI FIALS MEDICI</li><li>- UIL FPL</li></ul> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- ANAAO ASSOMED</li><li>- CIMO FESMED</li><li>- FASSID</li><li>- AAROI EMAC</li><li>- FP CGIL</li><li>- FVM</li><li>- CISL MEDICI</li><li>- CISL FP ROMAGNA</li><li>- UIL FPL MEDICI</li></ul>
<b>Soggetti destinatari</b>	Dirigenza Area Sanità (medici, veterinari, sanitari e delle professioni sanitarie) dell'Azienda USL della Romagna
<b>Materie trattate dall'accordo integrativo (descrizione sintetica)</b>	Riconoscimento di una quota maggiore della retribuzione di risultato per il maggior aggravio che deriva dall'affidamento di incarico ad interim su una Struttura Complessa temporaneamente priva di titolare, ai sensi dell'art. 22 c. 8 CCNL 19.12.2019 secondo quanto specificato nell'ipotesi di accordo oggetto della presente Relazione.



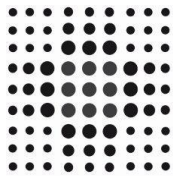
## SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: Con verbale n. n. 1 del 18/01/2023 il Collegio Sindacale esprime parere favorevole sulla relazione illustrativa sia sulla relazione tecnico-finanziaria in ordine alla compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40-bis, c.1 del D.lgs. 165/01
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii.:</b>  Il Piano della Performance è stato adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 264 del 30/07/2021 "Adozione Piano della Performance 2021-2023" e risulta pubblicato in apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente. Detto Piano è altresì richiamato nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'Azienda USL della Romagna per il triennio 2022-2024, redatto in conformità alla DGR n. 1299 del 01/08/2022 e adottato con Deliberazione del Direttore generale n. 391 del 28/10/2022.  La strutturazione interna e le relazioni ed integrazioni con il sistema di programmazione e rendicontazione aziendale del Piano sono stati definiti dall'Organismo Indipendente di Valutazione tramite: <ul style="list-style-type: none"><li>- Deliberazione n. 1/2014 "Prime indicazioni metodologiche ed operative alle Aziende e agli OAS";</li><li>- Deliberazione n. 2/2015 "Linee guida ed indirizzi operativi per Aziende e OAS";</li><li>- Deliberazione n. 3/2016 "Aggiornamento delle linee guida sul ciclo della Performance";</li><li>- Deliberazione n. 4/2016 "Prevenzione Corruzione e Trasparenza: Prime indicazioni, ai sensi del D.lgs. 97/2016 e del PNA 2016, agli OAS e ai RPCT aziendali";</li><li>- Deliberazione n. 5/2017 "Sistema di valutazione integrata del personale: linee guida e di indirizzo per lo sviluppo dei processi aziendali".</li></ul>
		<b>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11 comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009:</b> L'intero articolo è stato abrogato per effetto dell'introduzione dell'art. 53 comma 1 lett. i) del D.Lgs. n. 33/2013.  La L.190/2012 in materia di anticorruzione e il successivo D.Lgs. n. 33/2013 di riordino della disciplina in materia di trasparenza della azione amministrativa, avevano previsto il Programma triennale per la trasparenza e integrità unitamente al Piano Anticorruzione di cui il primo costituiva specifica sezione. Il D.Lgs. n. 97/2016 di revisione e semplificazione delle disposizioni in



		<p>materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza (correttivo della L. n. 190/2012 e D.Lgs. n. 33/2013) ha soppresso l'esplicito riferimento al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità sostituendolo con una "apposita Sezione" che deve essere contenuta all'interno del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione diventando parte integrante di quest'ultimo.</p> <p>Per effetto dell'entrata in vigore della Legge Regionale n. 22 del 21.11.2013, di costituzione dell'Azienda USL della Romagna, il Programma ed il Piano sopra richiamati sono stati approvati dopo apposita informativa a tutti i soggetti istituzionali coinvolti secondo la previsione normativa con deliberazione n. 56 del 18.2.2014.</p> <p>Successivamente, ad integrazione della deliberazione n. 56 appena richiamata, sono intervenute deliberazioni di aggiornamento annuali, tra cui da ultima:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- la deliberazione n. 135 del 29.04.2022 che ha approvato l'aggiornamento del Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e della Trasparenza (PTPCT) per il triennio 2022-2024 comprensivo della apposita Sezione concernente la Trasparenza e della tabella allegata relativa all'adempimento degli obblighi di pubblicazione di dati e informazioni previsti dalla normativa vigente, nonché dell'allegata tabella recante il registro dei rischi specifici debitamente aggiornato.</li></ul> <p>I documenti sopra richiamati sono pubblicati sul sito web aziendale.</p> <p>Il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022-2024 è altresì richiamato nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'Azienda USL della Romagna per il triennio 2022-2024, redatto in conformità alla DGR n. 1299 del 01/08/2022 e adottato con Deliberazione del Direttore generale n. 391 del 28/10/2022.</p>
		<p><b>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.:</b></p> <p>L'intero articolo è stato abrogato per effetto dell'introduzione dell'art. 53 comma 1 lett. i) del D.Lgs n. 33/2013.</p> <p>Nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. n. 150/2009 così come modificato dal D.Lgs. n. 33/2013 e successivo D.Lgs. n. 97/2016, l'Azienda provvede all'assolvimento di ciascun obbligo di pubblicazione sul proprio sito web in apposita sezione "Amministrazione trasparente" – nelle diverse sottosezioni – in merito ai dati richiesti, nonché all'aggiornamento dei medesimi.</p>
		<p><b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.:</b></p> <p>La Relazione sulla Performance per l'anno 2021 è stata adottata con Deliberazione del Direttore Generale n. 222 in data 29/06/2022.</p> <p>Con nota del Direttore Generale prot. n. 2022/0181114/P del 29/06/2022 nel mese di luglio 2022 è stato avviato il percorso di valutazione della performance individuale anno 2021 per la Dirigenza, concluso nel mese di agosto 2022.</p>



**Modulo 2**

**Illustrazione dell'articolato del contratto**

**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**1. Quadro normativo, negoziale e direttive regionali di riferimento**

L'ipotesi di Accordo oggetto della presente relazione è stata predisposta nel rispetto della vigente legislazione di riferimento di seguito richiamata:

- il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., in particolare artt. 40 e 40 bis in materia di contrattazione integrativa aziendale.
- L'art. 22 (Sostituzioni) e l'art. 95 (Fondo per la retribuzione di risultato) del vigente C.C.N.L. Dirigenza Area Sanità sottoscritto il 19.12.2019.
- L'art. 7 del vigente C.C.N.L. Dirigenza Area Sanità sottoscritto il 19.12.2019 in merito alla contrattazione collettiva integrativa.

Si richiamano altresì:

- la Deliberazione n. 329 del 29.09.2021 ad oggetto "Determinazione consistenza Fondi contrattuali definitivi anno 2020 e Fondi provvisori anno 2021 – Dirigenza Area Sanità";
- la Deliberazione n. 427 del 29.11.2022 ad oggetto "Determinazione consistenza Fondi contrattuali provvisori anno 2022 – Dirigenza Area Sanità";
- l'Accordo Integrativo Aziendale Retribuzione di Posizione e Retribuzione di Risultato Dirigenza Area Sanità dell'Azienda Usl della Romagna sottoscritto con le Organizzazioni Sindacali dirigenza Area Sanità in data 14 dicembre 2020.

**2. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse dei Fondi**

Premesso che:

- in applicazione dell'art. 22 comma 8 del vigente CCNL dirigenza Area Sanità, in caso di affidamento di incarico ad interim su una Struttura Complessa temporaneamente priva di titolare ad altro dirigente con corrispondente incarico, può essere riconosciuta una quota maggiore della retribuzione di risultato rispetto a quella prevista per l'ordinario raggiungimento degli obiettivi assegnati di cui al vigente Accordo integrativo posizione e risultato sottoscritto il 14.12.2020, al fine di compensare il maggior aggravio che ne deriva per il dirigente incaricato;

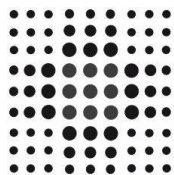
- detto istituto trova applicazione per un periodo temporale definito, necessario al superamento della responsabilità ad interim e comunque per non più di nove mesi, prorogabili fino ad altri nove, eccezionalmente prorogabili o rinnovabili a fronte di motivazioni di carattere oggettivo.

Tutto ciò premesso, l'ipotesi di Accordo oggetto della presente relazione illustrativa prevede:

1) di compensare il maggior aggravio che ne deriva per il dirigente di struttura complessa cui è attribuita ad interim una struttura complessa temporaneamente priva di titolare, con il riconoscimento di un compenso pari ad € 6.000,00 annui come retribuzione di risultato ulteriore rispetto a quella prevista per l'ordinario raggiungimento degli obiettivi assegnati disciplinata dall'Accordo integrativo siglato il 14 dicembre 2020;

2) quanto disciplinato al punto 1) trova applicazione per un periodo temporale pari a 9 mesi, prorogabili fino ad altri 9, eccezionalmente prorogabili a fronte di motivazioni di carattere oggettivo;

3) l'applicabilità dell'ipotesi di accordo decorre dal 1° dicembre 2022.



## SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

L'Ipotesi di Accordo oggetto della presente relazioni illustrativa integra la disciplina della retribuzione di risultato della Dirigenza Area Sanità prevista dall'Accordo integrativo Aziendale retribuzione di posizione e retribuzione di risultato Dirigenza Area Sanità dell'Azienda USL della Romagna sottoscritto con le Organizzazioni Sindacali Dirigenza Area Sanità in data 14 dicembre 2020.

### **3. Effetti abrogativi impliciti**

//

### **4. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione per la performance individuale e organizzativa**

Con nota del Direttore Generale prot. n. 2022/0181114/P del 29/06/2022 nel mese di luglio 2022 è stato avviato il percorso di valutazione della performance individuale anno 2021 per la Dirigenza, concluso nel mese di agosto 2022.

### **5. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali, ai sensi dell'articolo 23 del D. Lgs. 150/2009 nonché della vigente CC.NN.LL.**

//

### **6. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

L'ipotesi di Accordo oggetto della presente relazione è finalizzata a riconoscere e compensare attraverso l'utilizzo della norma contrattuale che lo consente (art. 22 comma 8), il maggior aggravio del dirigente titolare di Struttura Complessa dovuto all'affidamento temporaneo di un'altra Struttura Complessa ad interim, temporaneamente priva di titolare, nelle more dell'espletamento delle procedure concorsuali.

### **7. Altre informazioni**

//

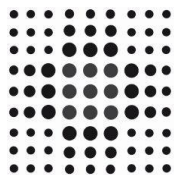
## **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

### ***Modulo I***

#### **La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

La presente ipotesi di accordo prevede l'utilizzo delle risorse dell'anno di riferimento del Fondo di Risultato per remunerare la responsabilità aggiuntiva che viene attribuita ad un Direttore di Struttura Complessa nel momento in cui è chiamato a ricoprire anche la responsabilità di una ulteriore Struttura Complessa, temporaneamente scoperta. La decorrenza dell'ipotesi di accordo è fissata al 01.12.2022; per l'anno 2022 il finanziamento è quindi limitato ad 1 mese, mentre dal 2023 sarà su base annua.

La costituzione dei Fondi provvisori 2022 è stata formalizzata con Deliberazione n. 427 del 29.11.2022 ad oggetto "Determinazione consistenza fondi contrattuali provvisori anno 2022 – Dirigenza Area Sanità", rispetto ai quali è stato preliminarmente acquisito il parere favorevole del Collegio Sindacale.



## SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

Tali fondi saranno rideterminati al momento della sottoscrizione del C.C.N.L. del triennio 2019-2021.

### **Modulo II**

#### **Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

La presente ipotesi di accordo è finanziata con risorse dei fondi dell'anno di riferimento.

Per quanto riguarda le risorse 2022 si rappresenta di seguito l'andamento della spesa di Fondi:

	Disponibilità	Ipotesi di Spesa	Ipotesi di Saldo
Fondo Incarichi	44.243.271,79	41.423.990,35	2.819.281,44
Fondo Condizioni di Lavoro	8.683.219,63	8.519.882,62	163.337,01
Fondo Risultato	8.722.618,81	9.759.237,26	- 1.036.618,45
Totale	61.649.110,23	59.703.110,23	1.946.000

La stima delle risorse complessive consente di prevedere il finanziamento dell'ipotesi di accordo sull'anno 2022, pari ad € 2.500, già inclusi nella spesa del fondo di Risultato. La spesa è determinata dal riconoscimento di un mese (dicembre) della retribuzione di risultato aggiuntiva, pari ad € 500, a n. 5 Direttori di SC cui è attualmente attribuito l'Interim su altra U.O., temporaneamente scoperta.

La spesa su base annua, salvo modifiche nella consistenza numerica degli aventi diritto, è attualmente pari a € 30.000 e troverà capienza all'interno della complessiva capienza dei fondi degli anni di riferimento.

### **Modulo III**

#### **Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

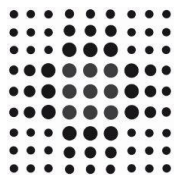
I Fondi provvisori dell'anno 2022 sono determinati in misura pari a quelli dell'anno 2021, rinviando a successivo momento la costituzione definitiva, che potrà avvenire alla sottoscrizione del CCNL triennio 2019-2021; si rappresenta il confronto delle risorse del biennio 2021-2022:

#### **CONFRONTO FONDI RETRIBUZIONE INCARICHI**

Fondo retribuzione Incarichi	ANNO 2021	ANNO 2022
Valori consolidati 2019 (art. 94, c. 2)	40.790.242,79	40.790.242,79
Incrementi stabili (art. 94, c. 3)	653.029	653.029
Trasferimento risorse F. Risultato (art. 95, c.9)	2.800.000	2.800.000
	<b>44.243.271,79</b>	<b>44.243.271,79</b>

#### **CONFRONTO FONDI CONDIZIONI DI LAVORO**

Fondo Condizioni di Lavoro	ANNO 2021	ANNO 2022
Valori consolidati 2019 (art. 96, c. 2)	7.542.849,63	7.542.849,63
Incrementi stabili (art. 96, c. 3)	854.750	854.750
Incremento stabile art. 96 c. 3: Risorse art. 1 c. 435 L. 205/2017 (risorse Gelli)- anni 2019-2021	168.012	168.012
Incremento stabile art. 96 c. 3: Risorse art. 1 c. 435 bis L. 205/2017 (risorse Gelli)-	117.608	117.608



## SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

anni 2019-2021		
<b>Totale</b>	<b>8.683.219,63</b>	<b>8.683.219,63</b>

### CONFRONTO FONDI RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Fondo retribuzione Risultato	ANNO 2021	ANNO 2022
Valori consolidati 2019 (art. 95, c. 2)	9.925.420,91	9.925.420,91
Incrementi stabili (art. 95, c. 3)	427.375	427.375
Trasferimento risorse F. Risultato (art. 95, c.9)	- 2.800.000	- 2.800.000
Incrementi variabili art. 95 c. 4: Risorse Aggiuntive Regionali	1.169.822,90	1.169.822,90
<b>Totale</b>	<b>8.722.618,81</b>	<b>8.722.618,81</b>

### Modulo IV

#### Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

*Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione*

La verifica dei limiti di spesa verrà effettuata dall'U.O. Gestione Economica Risorse Umane, la quale monitora mensilmente attraverso la procedura gestionale in uso le poste liquidate al personale.

*Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

Relativamente ai fondi 2021 e 2022 risulta rispettato il limite imposto alla consistenza complessiva dei medesimi dall'articolo 23 del D. Lgs. 75/2017, in quanto gli incrementi sono esclusivamente quelli previsti dal C.C.N.L. 19.12.2019 e risultano altresì rispettati i dettati contrattuali e normativi in materia.

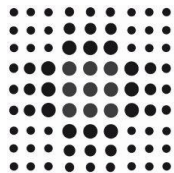
*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Nel Bilancio preventivo 2022 risulta correttamente iscritto lo stanziamento necessario. In particolare, le risorse dei fondi costituiti per l'anno 2022 trovano collocazione nelle voci del Conto Economico del Gruppo 13 e sono registrate nei conti delle competenze "fondi contrattuali".

I Responsabili del Procedimento:

Per la Relazione Tecnico-Finanziaria  
Il Dirigente U.O. G.E.R.U.  
(Chiara Esposito)  
(firmato)

Per la Relazione Illustrativa  
Il Dirigente U.O. Relazioni Sindacali  
(Barbara Camerani)  
(firmato)



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA**

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

U.O. Gestione Economica Risorse Umane  
Il Direttore  
(Federica Dionisi)  
(firmato)