

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

RELATIVA ALL'IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE RESIDUE
ANNO 2022 E ANNI PRECEDENTI PER LA VALORIZZAZIONE DELLA PERFORMANCE DIRIGENZA AREA SANITA'

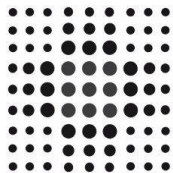
(ai sensi dell'Art. 40, comma 3-sexties, DLgs n.165 del 2001 e
della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19/07/2012)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del Regolamento ed autodichiarazione relative agli
adempimenti della legge*

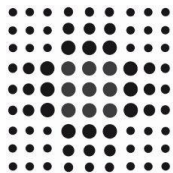
Data di sottoscrizione	2 dicembre 2022
Periodo temporale di vigenza	1.12.2022 -2023
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti)</p> <ul style="list-style-type: none">- La Direttrice Sanitaria- La Direttrice Amministrativa- Il Dirigente Amministrativo Relazioni Sindacali <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none">- ANAAO ASSOMED- CIMO- FASSID- AAROI EMAC- FP CGIL- FVM- FESMED- FEDERAZIONE CISL MEDICI- ANPO ASCOTI FIALS MEDICI- UIL FPL <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none">- ANAAO ASSOMED- CIMO FESMED- FASSID- AAROI EMAC- FP CGIL- FVM- CISL MEDICI- CISL FP ROMAGNA- UIL FPL
Soggetti destinatari	Dirigenza Area Sanità (medici, veterinari, sanitari e delle professioni sanitarie) dell'Azienda USL della Romagna
Materie trattate dall'accordo integrativo (descrizione sintetica)	Modalità di impiego delle risorse residue anno 2022 e anni precedenti per la valorizzazione della performance della dirigenza Area Sanità dell'Azienda USL della Romagna.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione</p> <p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: Con verbale n. 1 del 18/01/2023 il Collegio Sindacale esprime parere favorevole sulla relazione illustrativa sia sulla relazione tecnico-finanziaria in ordine alla compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40-bis, c.1 del D.lgs. 165/01</p>



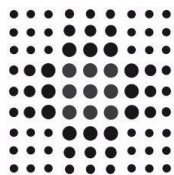
SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

	della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria		È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii.: Il Piano della Performance è stato adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 264 del 30/07/2021 "Adozione Piano della Performance 2021-2023" e risulta pubblicato in apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente. Detto Piano è altresì richiamato nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'Azienda USL della Romagna per il triennio 2022-2024, redatto in conformità alla DGR n. 1299 del 01/08/2022 e adottato con Deliberazione del Direttore generale n. 391 del 28/10/2022. La strutturazione interna e le relazioni ed integrazioni con il sistema di programmazione e rendicontazione aziendale del Piano sono stati definiti dall'Organismo Indipendente di Valutazione tramite: <ul style="list-style-type: none">- Deliberazione n. 1/2014 "Prime indicazioni metodologiche ed operative alle Aziende e agli OAS";- Deliberazione n. 2/2015 "Linee guida ed indirizzi operativi per Aziende e OAS";- Deliberazione n. 3/2016 "Aggiornamento delle linee guida sul ciclo della Performance";- Deliberazione n. 4/2016 "Prevenzione Corruzione e Trasparenza: Prime indicazioni, ai sensi del D.lgs. 97/2016 e del PNA 2016, agli OAS e ai RPCT aziendali";- Deliberazione n. 5/2017 "Sistema di valutazione integrata del personale: linee guida e di indirizzo per lo sviluppo dei processi aziendali".
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11 comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009: L'intero articolo è stato abrogato per effetto dell'introduzione dell'art. 53 comma 1 lett. i) del D.Lgs. n. 33/2013. La L.190/2012 in materia di anticorruzione e il successivo D.Lgs. n. 33/2013 di riordino della disciplina in materia di trasparenza della azione amministrativa, avevano previsto il Programma triennale per la trasparenza e integrità unitamente al Piano Anticorruzione di cui il primo costituiva specifica sezione. Il D.Lgs. n. 97/2016 di revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza (correttivo della L. n. 190/2012 e D.Lgs. n. 33/2013) ha soppresso l'esplicito riferimento al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità sostituendolo con una "apposita Sezione" che deve essere



	<p>contenuta all'interno del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione diventando parte integrante di quest'ultimo.</p> <p>Per effetto dell'entrata in vigore della Legge Regionale n. 22 del 21.11.2013, di costituzione dell'Azienda USL della Romagna, il Programma ed il Piano sopra richiamati sono stati approvati dopo apposita informativa a tutti i soggetti istituzionali coinvolti secondo la previsione normativa con deliberazione n. 56 del 18.2.2014.</p> <p>Successivamente, ad integrazione della deliberazione n. 56 appena richiamata, sono intervenute deliberazioni di aggiornamento annuali, tra cui da ultima:</p> <ul style="list-style-type: none">- la deliberazione n. 135 del 29.04.2022 che ha approvato l'aggiornamento del Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e della Trasparenza (PTPCT) per il triennio 2022-2024 comprensivo della apposita Sezione concernente la Trasparenza e della tabella allegata relativa all'adempimento degli obblighi di pubblicazione di dati e informazioni previsti dalla normativa vigente, nonché dell'allegata tabella recante il registro dei rischi specifici debitamente aggiornato. <p>I documenti sopra richiamati sono pubblicati sul sito web aziendale.</p> <p>Il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022-2024 è altresì richiamato nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'Azienda USL della Romagna per il triennio 2022-2024, redatto in conformità alla DGR n. 1299 del 01/08/2022 e adottato con Deliberazione del Direttore generale n. 391 del 28/10/2022.</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.:</p> <p>L'intero articolo è stato abrogato per effetto dell'introduzione dell'art. 53 comma 1 lett. i) del D.Lgs n. 33/2013.</p> <p>Nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. n. 150/2009 così come modificato dal D.Lgs. n. 33/2013 e successivo D.Lgs. n. 97/2016, l'Azienda provvede all'assolvimento di ciascun obbligo di pubblicazione sul proprio sito web in apposita sezione "Amministrazione trasparente" – nelle diverse sottosezioni – in merito ai dati richiesti, nonché all'aggiornamento dei medesimi.</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.:</p> <p>La Relazione sulla Performance per l'anno 2021 è stata adottata con Deliberazione del Direttore Generale n. 222 in data 29/06/2022.</p> <p>Con nota del Direttore Generale prot. n. 2022/0181114/P del 29/06/2022 nel mese di luglio 2022 è stato avviato il percorso di valutazione della performance individuale anno 2021 per la Dirigenza, concluso nel mese di agosto 2022.</p>



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

1. Quadro normativo, negoziale e direttive regionali di riferimento

L'ipotesi di Accordo oggetto della presente relazione è stata predisposta nel rispetto della vigente legislazione contrattuale di riferimento di seguito richiamata:

- il D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il vigente CCNL Dirigenza Area Sanità in merito alla disciplina sull'utilizzo delle risorse dei Fondi contrattuali e dei residui, con particolare riferimento al comma 8 dell'art. 95 che prevede l'integrale destinazione delle risorse nell'anno contabile di competenza;
- l'accordo integrativo piano di destinazione dei residui 2020 per la valorizzazione della performance dirigenza Area Sanità sottoscritto il 14.12.2020;
- l'accordo integrativo sull'utilizzo dei residui dei fondi contrattuali anno 2021 e anni precedenti Dirigenza Area Sanità del 21.12.2021;
- l'accordo integrativo Welfare aziendale ai sensi dell'art.80 bis CCNL Dirigenza Area Sanità – destinazione di parte dei residui 2020 di cui all'accordo integrativo del 14.12.2020, del 3.11.2022;

Si richiamano altresì:

- la Deliberazione n. 329 del 29.09.2021 ad oggetto "Determinazione consistenza Fondi contrattuali definitivi anno 2020 e Fondi provvisori anno 2021 – Dirigenza Area Sanità";
- il "Verbale di intesa con le segreterie regionali delle organizzazioni sindacali della dirigenza medica e sanitaria in merito agli interventi diretti ad affrontare le criticità nell'area dell'Emergenza-Urgenza" sottoscritto il 9 maggio 2022 dall'Assessore Politiche per la Salute RER con le Organizzazioni Sindacali di livello regionale;
- la Deliberazione n. 427 del 29.11.2022 ad oggetto "Determinazione consistenza Fondi contrattuali provvisori anno 2022 – Dirigenza Area Sanità";

2. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse dei Fondi

Dato atto della determinazione in via provvisoria delle risorse residue complessive dei fondi contrattuali dirigenza Area Sanità anno 2022, che al netto del finanziamento destinato al Welfare ex art. 80 bis CCNL Dirigenza Area Sanità con Accordo integrativo del 3 novembre 2022, sono stimate in **€ 1.946.000,00**;

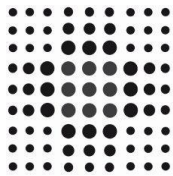
Considerato che dall'applicazione degli accordi integrativi del 21.12.2021 e del 7.6.2022 sono avanzate risorse residue 2021 e anni precedenti pari a circa **€ 850.000**.

Stimate pertanto in **€ 2.796.000** le risorse residue complessive anno 2022, comprensive delle ulteriori risorse derivanti dall'applicazione degli accordi integrativi sopra citati, che si è ritenuto di finalizzare al finanziamento della valorizzazione della performance dei professionisti, proseguendo nella politica di valorizzazione delle progettualità che migliori la produttività e la responsività dei servizi prodotti dalla dirigenza Area Sanità.

Visto il particolare contesto socio economico e la perdurante carenza di professionisti, le parti hanno convenuto di finalizzare le risorse a progetti finalizzati al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- **supporto della flessibilità organizzativa**, a fronte di particolari necessità organizzative:
 - dimostrata dai professionisti in setting differenti;
 - dai professionisti specialisti ospedalieri a supporto del territorio,

nel rispetto degli attuali indicatori del progetto di flessibilità organizzativa (di cui ai criteri allegati dell'Accordo integrativo residui 2021 del 21.12.2021), correlati ai turni svolti dal professionista in setting differenti rispetto a quelli ordinari di appartenenza (anche con riferimento al supporto in ambiti differenti rispetto a quello di appartenenza);



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

- **valorizzazione del Pronto Soccorso e Medicina d'Urgenza**, in applicazione del verbale di intesa regionale sopra richiamato, attraverso il condiviso potenziamento degli incarichi qualificati e la remunerazione di progettualità legata ad obiettivi di riduzione dei tempi d'attesa in Pronto Soccorso.

Per quanto concerne le politiche di valorizzazione della performance dei professionisti mediante progettualità che migliorino la produttività e la responsabilità dei servizi prodotti dalla dirigenza Area Sanità, si fa riferimento a quanto di seguito esplicitato:

a) obiettivi di progetto correlati a supportare la flessibilità organizzativa in Azienda a fronte di particolari carenze organiche come illustrato in premessa. Detta progettualità viene valorizzata con il riconoscimento di € 480 ogni turno aggiuntivo di 6 ore svolto oltre il debito orario di 38 ore da CCNL; le marcature del cartellino avvengono in istituzionale.

La rendicontazione dei turni svolti sarà effettuata mensilmente a cura del proponente/coordinatore del progetto e i turni saranno liquidati nel bimestre (p.e. i turni svolti nel mese di gennaio saranno liquidati a marzo).

b) valorizzazione dei Pronto Soccorso e Medicina d'Urgenza dell'Azienda attraverso:

- il potenziamento degli incarichi qualificati;

- il riconoscimento di progettualità legata agli obiettivi di riduzione dei tempi d'attesa in Pronto Soccorso che riguarda tutti i professionisti che aderiscano; il progetto viene valorizzato da una quota economica annua pari ad € 3.000 che sarà oggetto di verifica trimestrale e rendicontazione sul raggiungimento dei risultati attesi da parte del Proponente/coordinatore del progetto (€ 750 a trimestre).

Le parti hanno convenuto che la liquidazione delle progettualità di cui ai punti precedenti sarà condizionata alla verifica del saldo orario positivo del professionista. Alle progettualità potranno partecipare i professionisti con rapporto esclusivo con l'Azienda.

L'applicazione dell'ipotesi di accordo oggetto della presente relazione decorre dal 1° dicembre 2022.

Le parti si sono altresì impegnate ad incontrarsi nel prossimo trimestre per definire i criteri premianti per la destinazione di quota parte di risorse residue già contrattate e destinate con Accordo integrativo del 14.12.2020 e non completamente utilizzate.

Sarà svolto un monitoraggio sull'andamento della spesa della presente ipotesi di accordo per eventuali interventi qualora si verificino importanti accumuli di risorse.

Resta inteso che la spesa complessiva per le destinazioni sopra concordate non potrà superare l'importo complessivo dei residui fondi contrattuali dell'anno 2022 e anni precedenti e che dovranno essere confermati al momento della chiusura dell'anno di competenza 2022.

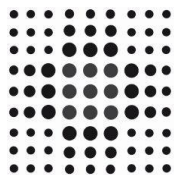
3. Effetti abrogativi impliciti

//

4. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione per la performance individuale e organizzativa

Con nota del Direttore Generale prot. n. 2022/0181114/P del 29/06/2022 nel mese di luglio 2022 è stato avviato il percorso di valutazione della performance individuale anno 2021 per la Dirigenza, concluso nel mese di agosto 2022.

5. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali, ai sensi dell'articolo 23 del D. Lgs. 150/2009 nonché della vigente CC.NN.LL.



//

6. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'ipotesi di accordo oggetto della presente relazione risponde alle finalità di contrattazione integrativa previste dalla vigente legislazione, di garanzia di adeguati livelli di efficienza e produttività quale strumento per la valorizzazione dell'impegno dei professionisti anche attraverso concrete forme di incentivazione, quale quelle delineate dall'ipotesi di accordo oggetto della presente relazione.

7. Altre informazioni

//

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La presente ipotesi di accordo prevede l'utilizzo delle risorse residue 2022, non ancora contrattate, e delle risorse degli anni precedenti che sono residue dall'applicazione degli accordi 21.12.2021, 07.06.2022 e 27.10.2022, come saranno rappresentate nel Modulo II.

La costituzione dei Fondi provvisori 2022 è stata formalizzata con Deliberazione n. 427 del 29.11.2022.

La costituzione dei Fondi 2020 e 2021 è avvenuta con Deliberazione n. 329 del 29.9.2021 ad oggetto "Determinazione consistenza fondi contrattuali definitivi anno 2020 e fondi provvisori anno 2021- Dirigenza Area Sanità".

Tali fondi saranno rideterminati al momento della sottoscrizione del CCNL triennio 2019-2021.

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse dei Fondi 2020- 2021 e 2022 da utilizzare nella presente ipotesi di accordo, sono pari a:

-€ 850.000 dell'anno 2020-2021;

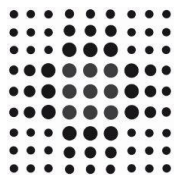
-€ 1.946.000 dell'anno 2022.

Per quanto riguarda le risorse 2020-2021 si rappresenta di seguito l'andamento della spesa degli accordi di contrattazione integrativa già sottoscritti per l'utilizzo delle medesime:

	Impegnato	Speso/ridestinato	saldo
Residui 2021 destinati con Accordo 21.12.2021	1.012.000	662.000	350.000
Residui 2020 accordo 13.5.2020, destinati in parte con Accordo 07.06.2022	1.500.000	1.000.000	500.000

La stima delle risorse residue 2020-2021 consentono di prevedere il finanziamento della presente ipotesi di accordo per € 850.000.

Per quanto riguarda le risorse 2022 si rappresenta di seguito l'andamento della spesa di Fondi:



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

	Disponibilità	Ipotesi di Spesa	Ipotesi di Saldo
Fondo Incarichi	44.243.271,79	41.423.990,35	2.819.281,44
Fondo Condizioni di Lavoro	8.683.219,63	8.519.882,62	163.337,01
Fondo Risultato	8.722.618,81	9.759.237,26	- 1.036.618,45
Totale	61.649.110,23	59.703.110,23	1.946.000

La stima delle risorse residue 2022 consente di prevedere il finanziamento dell'ipotesi di accordo, pari ad € 1.946.000.

Il finanziamento complessivo dell'accordo è dunque costituito dalla somma delle risorse residue 2020-2021, pari ad € 850.000, e delle risorse residue 2022, pari ad € 1.946.000, per un totale di € 2.796.000.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

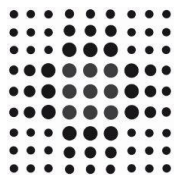
I Fondi provvisori dell'anno 2022 sono determinati in misura pari a quelli dell'anno 2021, rinviando a successivo momento la costituzione definitiva, che potrà avvenire alla sottoscrizione del CCNL triennio 2019-2021; tenuto conto che la presente ipotesi di accordo utilizza risorse degli anni 2020-2021-2022 si rappresenta il confronto delle risorse del triennio:

CONFRONTO FONDI RETRIBUZIONE INCARICHI

Fondo retrib. Incarichi	ANNO 2020	ANNO 2021	ANNO 2022
Valori consolidati 2019 (art. 94, c. 2)	40.790.242,79	40.790.242,79	40.790.242,79
Incrementi stabili (art. 94, c. 3)	653.029	653.029	653.029
Trasferimento risorse F. Risultato (art. 95, c.9)	2.800.000	2.800.000	2.800.000
	44.243.271,79	44.243.271,79	44.243.271,79

CONFRONTO FONDI CONDIZIONI DI LAVORO

Fondo Condizioni di Lavoro	ANNO 2020	ANNO 2021	ANNO 2022
Valori consolidati 2019 (art. 96, c. 2)	7.542.849,63	7.542.849,63	7.542.849,63
Incrementi stabili (art. 96, c. 3)	854.750	854.750	854.750
Incremento stabile art. 96 c. 3: Risorse art. 1 c. 435 L. 205/2017 (risorse Gelli)- anni 2019-2021	205.195	168.012	168.012
Incremento stabile art. 96 c. 3: Risorse art. 1 c. 435 bis L. 205/2017 (risorse Gelli)- anni 2019-2021		117.608	117.608



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

Incrementi variabili art. 96 c. 4: risorse art. 1 D.L. 18/2020 – D.G.R. n. 469/2020	649.977		
Incrementi variabili art. 96 c. 4: risorse D.L. 34/2020 – D.G.R. n. 815/2020	440.047		
Incrementi variabili art. 96 c. 4: risorse D.L. 34/2020 – D.G.R. n. 529/2021	93.883		
Totale	9.786.701,63	8.683.219,63	8.683.219,63

CONFRONTO FONDI RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Fondo retrib. Risultato	ANNO 2020	ANNO 2021	ANNO 2022
Valori consolidati 2019 (art. 95, c. 2)	9.925.420,91	9.925.420,91	9.925.420,91
Incrementi stabili (art. 95, c. 3)	427.375	427.375	427.375
Trasferimento risorse F. Risultato (art. 95, c.9)	- 2.800.000	- 2.800.000	- 2.800.000
Incrementi variabili art. 95 c. 4: Risorse Aggiuntive Regionali	1.169.822,90	1.169.822,90	1.169.822,90
Incrementi variabili: art. 95 c. 4 lett. f) – Fondo Perequativo Ambito di Ravenna	110.858		
Residui 2019 med-vet, sanitari e prof. sanitarie	7.210.000		
Totale	16.043.476,81	8.722.618,81	8.722.618,81

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

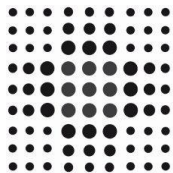
La verifica dei limiti di spesa verrà effettuata dall'U.O. Gestione Economica Risorse Umane, la quale monitora mensilmente attraverso la procedura gestionale in uso le poste liquidate al personale.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Relativamente ai fondi 2020, 2021 e 2022 risulta rispettato il limite imposto alla consistenza complessiva dei medesimi dall'articolo 23 del D. Lgs. 75/2017, in quanto gli incrementi sono esclusivamente quelli previsti dal C.C.N.L. 19.12.2019 e risultano altresì rispettati i dettati contrattuali e normativi in materia.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Nel Bilancio preventivo 2022 risulta correttamente iscritto lo stanziamento necessario. In particolare, le risorse dei fondi costituiti per l'anno 2022 trovano collocazione nelle voci del Conto Economico del Gruppo 13 e sono registrate



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

nei conti delle competenze “fondi contrattuali”, mentre i residui dei fondi anni 2020 e 2021 sono stati iscritti nel Bilancio d'Esercizio 2021 ai conti dello Stato Patrimoniale, alla voce Debiti verso dipendenti per arretrati da Fondo.

I Responsabili del Procedimento:

Per la Relazione Tecnico-Finanziaria
Il Dirigente U.O. G.E.R.U.
(Chiara Esposito)
(firmato)

Per la Relazione Illustrativa
Il Dirigente U.O. Relazioni Sindacali
(Barbara Camerani)
(firmato)

U.O. Gestione Economica Risorse Umane
Il Direttore
(Federica Dionisi)
(firmato)