

**ACCORDO INTEGRATIVO
WELFARE INTEGRATIVO AZIENDALE
AI SENSI DELL'ART. 89 CCNL AREA COMPARTO DEL 2.11.2022 -
DESTINAZIONE DI PARTE DELLE RISORSE 2022 E DEI RESIDUI 2020 NON
UTILIZZATI**

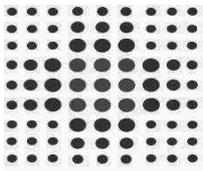
Tra
L'AZIENDA USL DELLA ROMAGNA
e
**LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI
AREA DEL COMPARTO SANITA' E LA RSU AZIENDALE**

In data 8 novembre 2022 alle ore 14.30 presso la sede di Pievesestina si sono incontrate l'Azienda USL della Romagna, rappresentata dalla delegazione di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali rappresentative dell'Area Comparto Sanità e la RSU Aziendale.

LE PARTI

Richiamati:

- il D.lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii;
- l'art. 89 del vigente CCNL area Comparto del 2 novembre 2022 in merito al Welfare integrativo;
- i vigenti CC.NN.LL. area Comparto;
- la consistenza dei fondi 2022, in corso di determinazione provvisoria, il cui importo risulta iscritto nel Bilancio Economico preventivo dell'anno in corso negli importi già quantificati per il 2021, di cui alla deliberazione n. 330 del 29/09/2021 ad oggetto "Determinazione consistenza fondi contrattuali definitivi anno 2020 e fondi provvisori anno 2021 – Area Comparto";
- l'accordo integrativo sull'utilizzo dei residui fondi contrattuali anno 2020 e anni precedenti sottoscritto il 15 dicembre 2021;
- l'andamento dei fondi contrattuali area Comparto anno 2022 e relativa stima residui pari ad euro **1.900.000**.



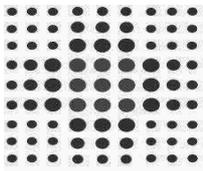
Rilevato altresì che allo stato attuale risultano ancora disponibili risorse residue 2020 pari ad € 600.000 rispetto alle risorse destinate dall'Accordo integrativo del 15.12.2021.

Dato atto della necessità di garantire equità di accesso alle politiche aziendali di conciliazione vita e lavoro, garantendo pari opportunità negli ambiti di Cesena, Forlì, Rimini e Ravenna, e pertanto ritenuto di dare applicazione con il presente accordo integrativo alle disposizioni vigenti CCNL Area Comparto riferite al welfare in via sperimentale per un anno (settembre 2022 – settembre 2023), tramite il finanziamento di quota parte delle risorse del fondo premialità e fasce anno 2022, pari ad € 930.000 in relazione alle spese sostenute per la frequenza di asilo nido/scuole materne da parte dei figli in età pre-scolare e a quanto già in essere presso l'ambito di Rimini di seguito precisato.

Richiamati per l'ambito di Rimini i già esistenti criteri di riconoscimento di contributi alle rette dell'asilo nido, frutto di un Protocollo sottoscritto tra la preesistente Azienda UsI di Rimini ed il Comune e la Provincia di Rimini, volto a favorire l'accesso al servizio da parte del personale dipendente di tale ambito, secondo le modalità previste in apposito Regolamento, in particolare attraverso la predisposizione di una graduatoria, da ultimo quella relativa all'anno educativo agosto 2022/agosto 2023; i dipendenti che non fruiscono di tale servizio, in presenza dei requisiti previsti, potranno partecipare al Welfare di cui al presente accordo.

Ritenuto altresì corretto, alla luce delle previsioni innovative stabilite già a partire dal precedente CCNL Area Comparto del 21 maggio 2018 all'art. 94 poi sostituito dall'art. 89 del recente CCNL Area Comparto del 2 novembre 2022 in materia di welfare integrativo, che hanno previsto collocazione specifica del finanziamento di tale istituto attraverso i fondi contrattuali, ricondurre alla stessa modalità di finanziamento la spesa sostenuta negli ultimi due anni in favore di contributi all'asilo nido ambito di Rimini, tramite l'utilizzo di parte delle risorse residue 2020 già destinate con l'accordo integrativo del 15.12.2021 e ad oggi in parte non utilizzate, per un importo pari a circa € 200.000, riducendo contestualmente in misura corrispondente il budget di partecipazione alla ripartizione di tali risorse.

Richiamata la necessità, con particolare riferimento all'attuale contesto, di prevedere contestualmente una forma di sostegno al reddito al personale a tempo determinato e

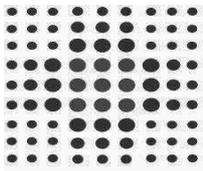


indeterminato sulla base delle analisi in corso di elaborazione delle distanze chilometriche anche con particolare riferimento alle sedi lavorative disagiate.

Dato atto dell'avvenuto confronto di contrattazione integrativa tra le parti,

SI CONCORDA QUANTO SEGUE:

- 1) di destinare quota parte delle presunte risorse residue anno 2022, pari ad € 930.000 al finanziamento del Welfare integrativo aziendale ai sensi dell'art. 89 CCNL Area Comparto del 2 novembre 2022, in via sperimentale per un anno (settembre 2022 – settembre 2023) a sostegno delle politiche aziendali di conciliazione vita-lavoro e a quanto già in essere presso l'ambito di Rimini illustrato in premessa;
- 2) il Welfare integrativo aziendale è riconosciuto ai dipendenti a tempo determinato e a tempo indeterminato alla data della presentazione della domanda, prevedendo il rimborso di un contributo di € 500;
- 3) Il contributo è previsto per un figlio/figlia che frequenti l'asilo nido o la scuola materna. Il contributo sarà liquidato entro il mese di giugno 2023 in unica soluzione previa presentazione di autocertificazione dell'iscrizione. Si precisa che al genitore di più figli nelle medesime condizioni verrà riconosciuto un solo bonus. Se entrambi i genitori sono dipendenti verrà riconosciuto un solo bonus ad uno dei due genitori anche in caso di pluralità di figli; in tale fattispecie si riconoscerà il bonus di maggior valore.
- 4) di ricondurre - alla luce delle previsioni innovative stabilite già a partire dal precedente CCNL Area Comparto del 21 maggio 2018 all'art. 94 poi sostituito dall'art. 89 del recente CCNL Area Comparto del 2 novembre 2022 in materia di welfare integrativo che hanno previsto una collocazione specifica del finanziamento di tale istituto attraverso i fondi contrattuali - alla stessa modalità di finanziamento la spesa sostenuta negli ultimi due anni in favore di contributi all'asilo nido ambito di Rimini tramite l'utilizzo di parte delle risorse residue 2020 già destinate con l'accordo integrativo del 15.12.2021 e ad oggi in parte non utilizzate, per un importo pari a circa € 200.000, riducendo contestualmente in misura corrispondente il budget di partecipazione su tali risorse residue.



- 5) di destinare quota parte delle risorse dei fondi contrattuali al finanziamento a sostegno del reddito a favore del personale a tempo determinato e indeterminato, sulla base delle analisi in corso di elaborazione delle distanze chilometriche anche con particolare riferimento alle sedi lavorative disagiate all'interno dell'Azienda Usl della Romagna che sarà oggetto di confronto entro il 16 dicembre 2022.

Le parti si impegnano, ad un confronto già a partire dai prossimi incontri sindacali finalizzati a definire ulteriori ambiti di applicazione dell'art. 89 CCNL area Comparto del 2.11.2022 secondo le disponibilità dei fondi contrattuali.

Si rinvia a successivo accordo tra le parti la destinazione delle ulteriori risorse residue nel rispetto di quanto stabilito dai vigenti CC.NN.LL.

Resta inteso che la spesa complessiva per le destinazioni sopra concordate non potrà in ogni caso superare l'importo complessivo delle risorse disponibili.

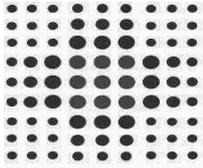
Pievesestina, 8 novembre 2022

Per la delegazione di parte pubblica

RUOLO	NOME COGNOME	FIRMA
La Direttrice Amministrativa	dott.ssa Agostina Aimola	Firmato
Il Direttore Direzione Infermieristica e Tecnica Aziendale	Dott. Mauro Taglioni	Firmato
Il Dirigente Amministrativo Relazioni Sindacali	dott.ssa Barbara Camerani	Firmato

Per le Rappresentanze Sindacali Area Comparto

SIGLA	NOME E COGNOME	FIRMA
UIL FPL RAVENNA	Luca Lanzilotti	Firmato



UIL FPL RIMINI	Nicoletta Perno	Firmato
UIL FPL FORLI'	Michele Bertaccini	Firmato
FP CGIL RIMINI	Cristian Lucarelli	Firmato
CISL FP ROMAGNA	Mario Giovanni Cozza	Firmato
FIALS ROMAGNA	Assunta Scigliano	Firmato
NURSIND ROMAGNA	Massimo Perini	Firmato
NURSING UP	Gianluca Gridelli	Firmato
UIL FPL CESENA	Paolo Manzelli	Firmato
FP CGIL CESENA	Raffaella Neri	Firmato
FP CGIL RAVENNA	Claudio Laghi	Firmato
FP CGIL FORLI'	Monica Collari	Firmato
RSU ROMAGNA	Vincenzo Longo	Firmato



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

FRONTESPIZIO PROTOCOLLO GENERALE



Numero Protocollo	2022/0302752/A			
Data Protocollo	09/11/2022			
Classificazione	1 DIREZIONE (Generale – Strategica – Organizzativa), PROGRAMMAZIONE E RELAZIONI ISTITUZIONALI			
Struttura Protocollante	AOO AZIENDA USL DELLA ROMAGNA			
Oggetto	Richiesta ritiro firma ipotesi di accordo area comparto sottoscritto 08.11.2022			
Corrispondenti	Mittenti: FIALS ROMAGNA Destinatari: U.O. RELAZIONI SINDACALI CC.: 1 DIREZIONE GENERALE U.O. GESTIONE ECONOMICA RISORSE UMANE			
Allegati	Num.	Ver.	Descrizione	Impronta
	0	1,00	email.eml	

L'originale del presente documento e' conservato a cura dell'Ente produttore secondo normativa vigente. Ai sensi dell'art.3bis, c4 bis, Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui art.3 Dlgs n. 39/1993.

Zimbra

rsinda@ausl.ra.it

Re: Trasmissione nota in atti prot. n. 302256 del 09/11/2022 ad oggetto: Invio "Ipotesi accordo integrativo welfare integrativo aziendale ai sensi dell'art. 89 CCNL Area Comparto del 02.11.2022 - Destinazione di parte delle risorse 2022 e dei residui 2020 non utilizzati"

Da : FIALS ROMAGNA <sindacatofialsromagna@gmail.com>

mer, 09 nov 2022, 13:45

Oggetto : Re: Trasmissione nota in atti prot. n. 302256 del 09/11/2022 ad oggetto: Invio "Ipotesi accordo integrativo welfare integrativo aziendale ai sensi dell'art. 89 CCNL Area Comparto del 02.11.2022 - Destinazione di parte delle risorse 2022 e dei residui 2020 non utilizzati"

INVIATO AL PROTOCOLLO

A : Relazioni Sindacali <r.sindacali.ra@auslromagna.it>, Barbara Camerani <barbara.camerani@auslromagna.it>

Cc : alfredo sepe <sepealfredo@live.it>

Con la presente la O.S. FIALS ritira la firma dall'ipotesi di accordo inviata dalla sv in data odierna in merito alla destinazione fondi residui 2020 e 2022.

Si sottolinea inoltre che FIALS sul territorio romagnolo è presente con FIALS RIMINI RAVENNA e FORLÌ CESENA ed ogni Segreteria Provinciale possiede la propria autonomia organizzativa decisionale e firmataria pertanto risulta errata la sigla unica apposta come FIALS Romagna

Cordiali saluti

I Segretari FIALS Rimini Ravenna ForlìCesena

Scigliano-Corvino-De Pandis

Il giorno mercoledì 9 novembre 2022, Relazioni Sindacali <r.sindacali.ra@auslromagna.it> ha scritto:

Spett.li OO.SS. Area Comparto

Spett.le RSU

p.c.:

Alla Direzione Generale

Al Direttore U.O. Gestione Economica Risorse Umane

Al Direttore U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane

Al Responsabile Assenze e Presenze

Oggetto: Trasmissione nota in atti prot. n. 302256 del 09/11/2022 ad oggetto: Invio "Ipotesi accordo integrativo welfare integrativo aziendale ai sensi dell'art. 89 CCNL Area Comparto del 02.11.2022 - Destinazione di parte delle risorse 2022 e dei residui 2020 non utilizzati".

Gent.mi,

si trasmette in allegato la nota ad oggetto: Invio "Ipotesi accordo integrativo welfare integrativo aziendale ai sensi dell'art. 89 CCNL Area Comparto del 02.11.2022 - Destinazione di parte delle risorse 2022 e dei residui 2020 non utilizzati".

Cordiali saluti.

Per l'U.O. Relazioni Sindacali
Barbara Camerani

Azienda U.S.L. della Romagna

U.O. Relazioni Sindacali

Dirigente "Responsabile delle attività di gestione dei confronti con le Rappresentanze Sindacali

Azienda Usl della Romagna"

Barbara Camerani

Tel. 0544/286560 - 6751

e-mail: barbara.camerani@auslromagna.it
