

**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**
Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE

**RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO
DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED
AMMINISTRATIVA
DELL'AZIENDA USL DELLA ROMAGNA**

In data 10 giugno 2016 presso la sede di Pievesestina di Cesena si è svolto l'incontro conclusivo relativo al confronto avviato il 22.04.2016 tra la delegazione di parte pubblica dell'AUSL della Romagna e le OO.SS. rappresentative della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa in merito al tema in oggetto. Per le OO.SS. sono presenti le seguenti sigle sindacali: FP CGIL, UIL FPL, CISL FP Romagna, S.I.DIR.SS.

Richiamati:

- la Deliberazione n. 524 del 7.7.2015 che ha approvato l'assetto organizzativo dell'Azienda Usi della Romagna, oggetto di partecipazione con le Rappresentanze Sindacali;
- la Deliberazione n. 831 del 18.11.2015 di individuazione delle strutture di Staff e/o supporto tecnico-amministrativo di livello inferiore rispetto alle Strutture Complesse;
- il Verbale di Intenti sottoscritto in data 21/7/2015 con le Rappresentanze Sindacali della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa finalizzato al raggiungimento di un Accordo aziendale in materia di trattamento di posizione e risultato;
- il Verbale di Intesa sottoscritto in data 21.09.2015 tra l'Azienda e le OO.SS. della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa in merito al "Criterio transitorio per il trattamento economico degli incarichi dirigenziali di Struttura Complessa conferiti nelle more della definizione dell'Accordo unico aziendale in fase di prima applicazione del nuovo assetto organizzativo";
- il Verbale di integrazione al citato Verbale di Intesa del 21.09.2015, sottoscritto in data 17.11.2015 con le OO.SS. della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, in

merito a "Criterio transitorio per il trattamento economico degli incarichi dirigenziali di Struttura Semplice e Professionali di Alta Professionalità conferiti nelle more della definizione dell'accordo unico aziendale in fase di prima applicazione del nuovo assetto organizzativo"

LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

ART. 1. OGGETTO E FINALITA'

Il presente Accordo disciplina il trattamento economico accessorio contrattualmente previsto per il personale della Dirigenza del ruolo Professionale, Tecnico e Amministrativo dell'Azienda USL della Romagna, al fine di realizzare un sistema aziendale omogeneo, in un'ottica di armonizzazione delle logiche che regolamentano tutte le aree dirigenziali aziendali, in ragione del mutato contesto organizzativo aziendale ed in coerenza con le risorse disponibili all'interno dei fondi contrattuali.

ART. 2. DESTINATARI e DEFINIZIONI

Sono destinatari del presente Accordo tutti i Dirigenti dei ruoli Professionale, Tecnico ed Amministrativo dell'Azienda USL della Romagna.

ART.3 DECORRENZA E VALIDITA'

Il presente Accordo decorre dalla data di sottoscrizione ed i nuovi valori economici saranno applicati dalla data del conferimento degli incarichi di cui alla Tabella 1.

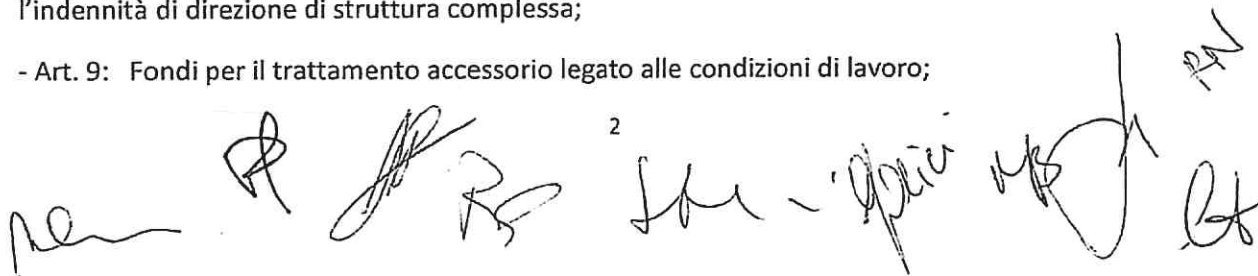
Per gli incarichi di Struttura Complessa, Struttura Semplice ed Alta Professionalità già conferiti in funzione del nuovo assetto organizzativo, i conguagli attivi o passivi, necessari al superamento del regime transitorio, ai sensi dei citati Verbali di intesa sottoscritti in data 21.9.2015 e 17.11.2015, decorrono dalla data di conferimento dell'incarico.

L'Accordo è valido fino a diverso accordo in materia.

ART.4 FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA

I Fondi di riferimento, ai sensi della normativa contrattuale vigente, da ultimo dal C.C.N.L. 6.5.2010 Area Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa sono i seguenti:

- Art. 8: Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e per l'indennità di direzione di struttura complessa;
- Art. 9: Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro;



- Art. 10: Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale.

Tali fondi sono stati formalmente costituiti con Deliberazioni del D.G. n. 56 del 11.02.2016 e n. 100 del 17.03.2016 e saranno annualmente confermati o modificati con appositi atti deliberativi, in coerenza con quanto previsto dalle vigenti normative.

ART. 5 TIPOLOGIA INCARICHI DIRIGENZIALI – CONTENUTO

Per la descrizione del contenuto degli incarichi disciplinati nel presente Accordo, si rinvia al relativo documento aziendale.

ART.6 VALORIZZAZIONE ECONOMICA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI

La valorizzazione del trattamento di posizione, della indennità di incarico di direzione di struttura complessa, della retribuzione di risultato tiene conto :

- Del sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali
- Delle esigenze organizzative e gestionali dettate dalla complessità e dalle dimensioni aziendali
- Degli obiettivi di mandato ed annuali assegnati
- Delle disponibilità dei relativi Fondi.

Per quanto riguarda i criteri e le procedure di affidamento e revoca degli incarichi si rinvia alle disposizioni legislative e contrattuali vigenti nonché agli specifici Regolamenti dell'AUSL della Romagna.

ART.7 TRATTAMENTO DI POSIZIONE

I valori della retribuzione lorda annuale di posizione e dell'indennità per incarico di direzione di struttura complessa ex art. 41 C.C.N.L. 08/06/2000, confermato dall'art. 36 del C.C.N.L. 03/11/2005, sono riportati nella Tabella 1, allegata quale parte integrante al presente Accordo.

ART. 8 RETRIBUZIONE DI RISULTATO

La retribuzione di risultato, i cui valori, con riferimento agli specifici incarichi, sono indicati nella Tabella 2, allegata quale parte integrante al presente Accordo, è composta da una parte corrisposta mensilmente a titolo di acconto, pari al 50% della retribuzione massima annuale, ed una a saldo, da corrispondere di norma entro il mese di settembre dell'anno successivo, entrambe condizionate al raggiungimento degli obiettivi annuali assegnati e verificati per il tramite del sistema di valutazione e dei soggetti ad essa preposti, nonché alla capienza del relativo Fondo, secondo le disposizioni contrattuali di cui all'art. 11, c. 4 C.C.N.L. 5.7.2006.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a signature with '3' above it in the center, and several other initials and signatures on the right.

La retribuzione di risultato è riconosciuta al dirigente a tempo indeterminato a far data dal superamento del periodo di prova.

Ai Dirigenti a tempo determinato la retribuzione di risultato è riconosciuta dopo sette mesi di servizio.

Ai Dirigenti assunti a seguito di trasferimento da altra Azienda o dipendenti di altra Azienda in posizione di comando la retribuzione di risultato è riconosciuta dalla data di presa servizio, purché abbiano superato il periodo di prova.

Il Dirigente con rapporto di lavoro part-time percepisce la quota proporzionata al debito orario.

CRITERI GENERALI DI ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

- a. Le assenze per ferie, sciopero e permessi sindacali non determinano decurtazione della retribuzione di risultato.
- b. Le assenze non retribuite, i congedi di maternità, paternità e parentali (art. 11 ter D.L. 95/2012, convertito in L. 135/2012), i permessi per la malattia del figlio e il congedo art. 42 D.Lgs. 151/2001 non danno titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato.
- c. La corresponsione del trattamento di retribuzione di risultato, attribuita nel rispetto di quanto previsto dalla vigente Contrattazione Collettiva di Lavoro, è subordinata alla valutazione positiva dei dirigenti in merito al conseguimento dei risultati, in rapporto agli obiettivi assegnati, secondo i percorsi, le procedure e i criteri definiti nel "Sistema di Valutazione aziendale – Valutazione della performance organizzativa e individuale" per il personale dirigente, sottoscritto in data 29.01.2016, fatta salva eventuale successiva regolamentazione in materia.

ART. 9 SALVAGUARDIA DELLA COMPATIBILITA' DEI FONDI CONTRATTUALI

In nessun caso la spesa per la corresponsione degli istituti contrattuali finanziati dai Fondi per la contrattazione integrativa aziendale potrà superare la disponibilità complessiva annuale degli stessi.

Nel caso in cui le retribuzioni di posizione e di risultato previste dal presente Accordo non trovassero piena capienza nelle disponibilità dei Fondi, le stesse saranno riconosciute in misura ridotta fino a capienza dei medesimi, con abbattimenti in percentuale di pari misura da applicare al valore di ciascun incarico / livello di risultato previsti dal presente Accordo.

ART.10 NORMA FINALE e di RINVIO






Il presente Accordo sostituisce – per le materie e gli aspetti disciplinati - gli accordi vigenti nei diversi ambiti territoriali nonché i verbali di intesa transitori sottoscritti in merito agli incarichi di Struttura Complessa, Struttura Semplice e Alta Professionalità il 21.09.2015 ed il 17.11.2015



nonché, esclusivamente per quanto attiene alla pesatura delle strutture semplici, il "Verbale di esame congiunto sui criteri di pesatura delle posizioni dirigenziali riferite alle aree dei servizi centrali di supporto e di staff della Direzione Strategica" sottoscritto in data 6.8.2015.

L'utilizzo delle eventuali disponibilità residue annuali sui fondi contrattuali formalmente costituiti sarà definito in sede di contrattazione integrativa aziendale.

Per quanto non disciplinato dal presente Accordo rispetto agli istituti in oggetto si rinvia alle disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia.

men    5      

**Tabella 1 - Retribuzione di Posizione e Indennità per incarico di direzione struttura complessa
Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa dell'Azienda USL della Romagna**

TIPOLOGIA DI INCARICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	INDENNITA' DI STRUTTURA COMPLESSA	TOTALE
STRUTTURA COMPLESSA 1	24.000,00	10.218,00	34.218,00
STRUTTURA COMPLESSA 2	21.000,00	9.000,00	30.000,00
STRUTTURA SEMPLICE DIPART.LE	19.000,00		19.000,00
STRUTTURA SEMPLICE DI U.O.	18.000,00		18.000,00
INCARICO ALTA PROFESSIONALITÀ	17.000,00		17.000,00
INCARICO QUALIFICATO	13.000,00		13.000,00
INCARICO PROF.LE	8.000,00		8.000,00
INCARICO DI BASE	1.000,00		1.000,00









Valori in euro annui lordi comprensivi della 13^a mensilità

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a signature that looks like 'M...', a signature that looks like 'P...', a signature that looks like 'RS', a circled '6', a signature that looks like 'J...', a signature that looks like 'D...', a signature that looks like 'U...', a signature that looks like 'R...', and a signature that looks like 'G...'.

Tabella 2 - Retribuzione di Risultato Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa dell'Azienda USL della Romagna

Tipologia di incarico	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	RISULTATO AGG.VO AREE DIP.LI
AREA DIPARTIMENTALE		9.000,00
STRUTTURA COMPLESSA 1	9.000,00	
STRUTTURA COMPLESSA 2	8.000,00	
STRUTTURA SEMPLICE DIPARTIMENTALE	7.500,00	
STRUTTURA SEMPLICE DI U.O.	7.300,00	
INCARICO ALTA PROFESSIONALITÀ	7.000,00	
INCARICO QUALIFICATO	6.000,00	
INCARICO PROF.LE	4.000,00	
INCARICO DI BASE	2.500,00	



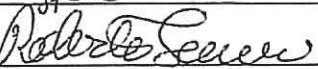

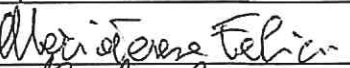
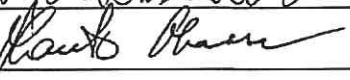
Valori in euro annui lordi

Per la Delegazione di Parte Pubblica:

Il Direttore Amministrativo	FALCINI FRANCO	
Il Direttore U.O. Relazioni Sindacali	BOSI MAURA	
Il Direttore U.O. Gestione Economica Risorse Umane	STERNINI LORELLA	

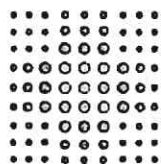
Per le OO.SS. della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa:

FP CAIL	NICOLO FARINI	
FP CCIL	ROBERTO GILBERTI	
FP CGIL	NERI RAFAELA	
FP CGIL	ROBERTO SEVERI	
UIL FPL	PAOLO PALMARINI	
UIL FPL	MARILATERESI FELICE	
UIL FPL	ROBERTO MASSIMO	
SI DIT SS.		

UIL FPL
FP - CGIL RN

PAOLO MANZONI
CLAUDIO ALBINI





**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
RELATIVA ALL'ACCORDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DELLA DIRIGENZA
PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA DELL'AZIENDA USL DELLA ROMAGNA**

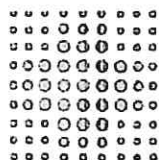
(ai sensi dell'Art. 40, comma 3-sexies, DLgs n.165 del 2001 e della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19/07/2012)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

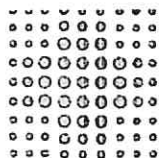
Data di sottoscrizione	10 giugno 2016
Periodo temporale di vigenza	Dalla data di sottoscrizione definitiva dell'Accordo, conseguente alla certificazione del medesimo; i valori economici previsti nell'Accordo saranno applicati dalla data di conferimento degli incarichi dell'assetto organizzativo az.le
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <ul style="list-style-type: none">- Direttore Amministrativo dell'Azienda USL della Romagna;- Direttore U.O. Relazioni Sindacali- Direttore U.O. Gestione Economica Risorse Umane Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <ul style="list-style-type: none">- CGIL FP- CISL FPS- UIL FPL- CONFEDIR Sanità Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): <ul style="list-style-type: none">- FP CGIL- UIL FPL
Soggetti destinatari	Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa dell' Azienda USL della Romagna
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Retribuzione di Posizione e di Risultato.



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**

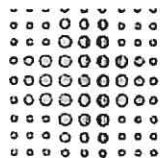
Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

<p style="text-align: center;">Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno : Con verbale n. <u>13</u> del <u>3.8.2016</u> il Collegio Sindacale esprime parere favorevole sia sulla relazione illustrativa sia sulla relazione tecnico-finanziaria sia in ordine alla compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40-bis, c.1 del D.Lgs 165/01</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009:</p> <p>E' stato pubblicato sul sito aziendale il Piano delle Performance 2016-2018.</p> <p>La strutturazione interna e le relazioni ed integrazioni con il sistema di programmazione e rendicontazione aziendale del Piano sono stati definiti dall'Organismo Indipendente di Valutazione con:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Deliberazione n. 1/2014 "Prime indicazioni metodologiche ed operative alle Aziende e agli OAS" - Deliberazione n. 2/2015 "Linee guida ed indirizzi operativi per Aziende e OAS" - Deliberazione n. 3/2016 "Aggiornamento delle linee guida sul ciclo della Performance"



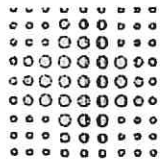
**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**
Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

	<p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11 comma 2 del D.Lgs 150/2009: L'intero articolo è stato abrogato per effetto dell'introduzione dell'art. 53 comma 1 lett. i) del D.Lgs n. 33/2013.</p> <p>La L.190/2012 in materia di anticorruzione ed il successivo D.lgs 33/2013 di riordino della disciplina in materia di trasparenza della azione amministrativa , hanno previsto Il Programma triennale per la trasparenza unitamente al Piano Anticorruzione di cui il primo costituisce specifica sezione.</p> <p>Per effetto dell'entrata in vigore della Legge Regionale n° 22 del 21.11.2013, di costituzione dell'Azienda USL della Romagna, il Programma ed il Piano sopra richiamati sono stati approvati dopo apposita informativa a tutti i soggetti istituzionali coinvolti secondo la previsione normativa con deliberazione n. 56 del 18.2.2014.</p> <p>Successivamente, ad integrazione della deliberazione n. 56 appena richiamata , sono intervenute:</p> <ul style="list-style-type: none">- la deliberazione n. 13 del 30.01.2015 che ha approvato il Piano Triennale Prevenzione della Corruzione e Programma Triennale per la Trasparenza ed integrità 2014-2016.- la deliberazione n. 22 del 29.1.2016, che ha approvato il Piano 2016-2018. <p>I documenti sopra richiamati sono pubblicati sul sito web aziendale.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: L'intero articolo è stato abrogato per effetto dell'introduzione dell'art. 53 comma 1 lett. i) del D.Lgs n. 33/2013.</p> <p>Nel rispetto di quanto previsto dal d.lgs. 150/2009 e successivo D.lgs 33/2013, l'Azienda provvede all'assolvimento di ciascun obbligo di pubblicazione sul proprio sito web in apposita sezione "Amministrazione trasparente" in merito ai dati richiesti, nonché all'aggiornamento dei medesimi.</p> <p>Più precisamente, rispetto agli adempimenti connessi alla presente relazione, l'Azienda Usl della Romagna – territorio di Cesena, provvede tra l'altro alla pubblicazione:</p> <ul style="list-style-type: none">- nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" sottosezione Personale del sito istituzionale, alla pubblicazione:<ul style="list-style-type: none">▪ dei curricula dei dirigenti e dei titolari di posizioni organizzative, redatti in conformità al vigente modello europeo;▪ delle retribuzioni dei dirigenti, con specifica evidenza sulle componenti variabili della retribuzione e delle componenti legate alla valutazione di risultato;▪ dei curricula e delle retribuzioni di coloro che rivestono incarichi di indirizzo politico-amministrativo;- alla pubblicazione, all'interno della sotto sezione Personale – contratti integrativi, degli accordi integrativi sottoscritti dopo il 20 aprile 2013 ai sensi del D.Lgs 33/2013;- al mantenimento della pubblicazione, nell'apposita sezione del sito istituzionale alla voce "Accordi sindacali", degli accordi/intese sindacali sottoscritti con le organizzazioni sindacali rappresentative.- alla pubblicazione, nella sottosezione Bilanci del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio.
--	--



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**
Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009:</p> <p>Per quanto riguarda la validazione della relazione della performance ad opera dell'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del d.lgs 150/2009, l'Azienda USL della Romagna, in data 29.1.2016, ha sottoscritto con le OO.SS. delle aree delle Dirigenze un verbale di esame congiunto con cui è stato condiviso il Sistema di Valutazione permanente per il personale della Dirigenza; la relativa scheda di valutazione è stata utilizzata per la verifica del raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2015, ai fini della corresponsione del saldo della Retribuzione di Risultato.</p>
--	--	--



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi- altre informazioni utili)

1. Quadro normativo, negoziale e direttive regionali di riferimento

L'ipotesi di accordo è stata stipulata tenendo conto del quadro normativo e negoziale di riferimento.

1. Artt. 40 e segg. del D.Lgs 165/2001 e s.m.i., con particolare riferimento ai principi in materia di efficienza e produttività del lavoro pubblico ed all'utilizzo della contrattazione integrativa quale strumento per il riconoscimento e la concreta valorizzazione dell'impegno dei professionisti;
2. C.C.N.L. del personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa del SSN quadriennio normativo 2006-2009 e b.e. 2006-2007;
3. C.C.N.L. del personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa del SSN II b.e. 2008-2009;
4. Legge Regionale n. 22 del 21.11.2013 "Misure di adeguamento degli assetti istituzionali in materia sanitaria. Istituzione dell'Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna. Partecipazione della Regione Emilia-Romagna all'Istituto di Ricovero e Cura a carattere scientifico "Istituto Scientifico Romagnolo per lo studio e la cura dei tumori" S.r.l." ed in particolare l'art. 6 che proroga i contratti integrativi aziendali e gli accordi decentrati vigenti alla data dell'1.1.2014 mantenendo la loro efficacia fino al superamento sancito da un accordo tra l'Azienda e le parti sindacali.
5. la Deliberazione n. 524 del 7.7.2015, che ha approvato l'assetto organizzativo dell'Azienda USL della Romagna;
6. la Deliberazione n. 831 del 18.11.2015 di individuazione delle strutture di Staff e/o supporto tecnico-amministrativo di livello inferiore rispetto alle Strutture Complesse

2. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo Unico di Amministrazione

Nulla da esporre.

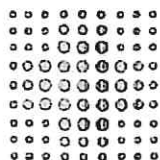
3. Effetti abrogativi impliciti

Il presente Accordo sostituisce – per le materie e gli oggetti disciplinati – gli accordi vigenti nei diversi ambiti territoriali.

Il presente Accordo supera inoltre le previsioni dei verbali di intesa sottoscritti con le Organizzazioni Sindacali in data 21.9.2015 ed in data 17.11.2015 rispettivamente ad oggetto il trattamento economico transitorio degli incarichi dirigenziali di Struttura Complessa e di Struttura Semplice/Alta Professionalità conferiti in fase di prima applicazione del nuovo assetto organizzativo, di cui alle succitate Deliberazioni n. 524 e 831.

4. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione per la performance individuale e organizzativa

Preso atto di quanto disposto dal DLgs 141 del 01/08/2011 e s.m.i. che, all'art.6 (Norme transitorie), che collega l'applicazione degli artt.19, commi 2 e 3, (graduazione delle fasce di merito per i differenti livelli di performance) e 31, comma2, (applicazione delle fasce di merito anche al Servizio Sanitario Nazionale) del citato D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., alla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009, per l'anno 2016, come per gli anni passati, l'Azienda ha predisposto il Piano delle Azioni contenuto nelle Linee Guida al Budget 2016 ed ha assegnato gli obiettivi di budget in sede di negoziazione con le strutture interessate.



5. *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali*

Nulla da esporre

6. *Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale*

L'ipotesi di accordo consente di avviare un percorso di armonizzazione nell'applicazione degli istituti contrattuali della retribuzione di posizione in relazione agli incarichi aziendali attribuiti, e della retribuzione di risultato, connessa al raggiungimento degli obiettivi annuali assegnati alla Dirigenza dei ruoli Professionale, Tecnico ed Amministrativo dell'Azienda Usl della Romagna, superando i verbali di intesa transitori sottoscritti con le Organizzazioni Sindacali per il trattamento economico degli incarichi di struttura complessa, di struttura semplice e di alta specialità attribuiti dall'Azienda in fase di prima applicazione del nuovo assetto organizzativo nonché gli accordi sottoscritti nelle preesistenti Aziende.

Inoltre l'ipotesi di Accordo stabilisce quali siano le tipologie di incarichi conferibili, superando le diversificazioni presenti negli Accordi sottoscritti dalle ex Aziende Usl di Cesena, Forlì, Ravenna e Rimini, nonché le differenziazioni tra le attuali Retribuzioni di Risultato, d'ora in poi connesse all'incarico attribuito.

Infine l'ipotesi di Accordo supera le modalità operative adottate nei precedenti accordi ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, stabilendo regole comuni relative agli abbattimenti ed alle modalità di erogazione di acconti e saldi.

7. *Altre informazioni*

Nulla da esporre

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I

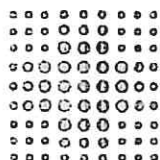
La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Si rendicontano di seguito le risorse dei Fondi Provvisori dell'anno 2016 della Dirigenza dell'Area Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa, precisando che il Fondo della Posizione, così come previsto contrattualmente, è distinto tra Dirigenza P.T.A. e Dirigenza Sanitaria, come dettagliato in calce. Il Fondo per il finanziamento della Retribuzione di Risultato è invece unico per tutte le Dirigenze S.P.T.A.

Le risorse destinate al finanziamento della Dirigenza delle Professioni Sanitarie sono incluse tra quelle della Dirigenza PTA, come da Deliberazione n. 100/2016 ad oggetto "Fondi della Dirigenza delle Professioni Sanitarie, Infermieristiche, Tecniche, della Riabilitazione, della Prevenzione e della Professione Ostetrica – anno 2015".

Le risorse di cui si tratta sono parte della complessiva disponibilità dei Fondi della Dirigenza dell'Area Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa dell'Azienda USL della Romagna, di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n. 340 del 15.07.2016 con oggetto: "Determinazione consistenza fondi contrattuali provvisori anno 2016 – area Comparto, Area Dirigenza medica e veterinaria, Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa." In questa sede non viene data evidenza delle risorse del Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, in quanto non coinvolto nell'ipotesi di Accordo di cui trattasi.

Gli schemi che seguono mostrano la costituzione dei Fondi Provvisori di Posizione e di Risultato dell'anno 2016. Le tabelle utilizzate hanno la medesima struttura di quelle impiegate nell'esposizione dei dati nel Conto Annuale.



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

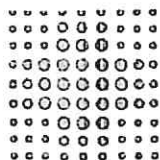
Costituzione fondi per la contrattazione integrativa		
DESCRIZIONE		IMPORTI
Fondo retrib. posizione, equiparazione, specifico tratt.		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 8 C. 1 CCNL 08-09)		3.589.267
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 8 C. 2)		160.194
INCR. RID. STABILE DOT. ORG (ART50 C2 L.A-C3 L.A CCNL 98-01)		
DA F.DO COND LAV RAZ.STAB.SERVIZI(ART50 C2 L C CCNL 98-01)		9.297
ASSEGNI E MAT. EC. PERS CESS (ART50 C2 LD, C3 LB CCNL 98-01)		
RIA PERSONALE CESSATO (ART 50 C 2 L E, C 3 L D CCNL 98-01)		26.391
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART. 53 - POSIZ - CCNL 98-01)		267.683
ALTRE RISORSE FONDO POSIZIONE / PARTE FISSA		82.960
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013		63.470
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA		190.439
Totale Fondo posizione		3.881.883
di cui: Fondo Posizione Dirigenza Sanitaria		€ 2.072.014,54
di cui: Fondo Posizione Dirigenza PTA e Prof.ni Sanitarie		€ 1.809.868,27

Fondo retrib. risultato e qualità prestazione individuale		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 10 C. 1 CCNL 08-09)		1.230.563
INCR. CCNL 06-09 (ART. 27 C. 2, ALINEA 2 - NETTO ALINEA 1)		23.764
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 10 C. 2)		45.820
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART53 -RISULTATO- CCNL 98-01)		280.554
ALTRE RISORSE FONDO RISULTATO / PARTE FISSA		
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013		20.842
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA		162.787
Totale Risorse fisse		1.397.072
PROGRAMMI CONCORDATI (ART. 52 C.5 CCNL 98-01)		143.431
Totale Risorse variabili		143.431
Totale Fondo risultato		1.540.503

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Le poste soggette a specifica contrattazione da parte del presente contratto integrativo riguardano le risorse del fondo di posizione ex art.8 del CCNL 06/05/2010 e del fondo retribuzione di risultato e qualità prestazione individuale ex art. 10 del medesimo C.C.N.L., destinate rispettivamente alla erogazione del trattamento di posizione e di risultato della Dirigenza PTA.



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**
Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

Gli schemi che seguono mostrano l'utilizzo delle risorse dei Fondi 2016, liquidate fino al mese di giugno ed in proiezione fino al mese di dicembre, in relazione alle retribuzioni attualmente erogate.

In apposite righe sono stati indicati gli importi a congruaggio, attivo o passivo, sull'anno 2016 che verranno erogati, a seguito di certificazione positiva del presente Accordo, ai Dirigenti che nel nuovo assetto organizzativo aziendale risultano titolari di Struttura Complessa dal 1.10.2015 e di Struttura Semplice/Incarico di Alta Professionalità dal 1.1.2016.

Per quanto riguarda la retribuzione di posizione si precisa quanto segue.

La Deliberazione n. 524 del 7.7.2015 ha approvato l'assetto organizzativo dell'Azienda USL della Romagna, identificando le U.O. Complesse riferite all'area amministrativa, tecnica e di staff, conferite tramite procedure selettive interne, con decorrenza 1.10.2015; in data 21.9.2015 è stato sottoscritto con le OO.SS. un verbale di intesa che ha definito, nelle more dell'Accordo Aziendale sul trattamento economico della Dirigenza PTA, il trattamento economico transitorio dei titolari di incarico di Struttura Complessa, conferiti in fase di prima applicazione del nuovo assetto organizzativo. Il trattamento economico transitorio è stato definito in analogia a quello già corrisposto nell'ex Azienda USL di Ravenna, in applicazione dell'Accordo territoriale vigente.

La Deliberazione n. 831 del 18.11.2015 ha individuato gli incarichi di Staff e/o supporto tecnico-amministrativo di livello inferiore rispetto alle Strutture Complesse, riferite all'area amministrativa, tecnica e di staff, conferite tramite procedure selettive interne, con decorrenza 01.01.2016; in data 17.11.2015 è stato sottoscritto con le OO.SS. un verbale di intesa che ha definito, nelle more dell'Accordo Aziendale sul trattamento economico della Dirigenza PTA, il trattamento economico transitorio dei titolari di incarico di Struttura Semplice e Incarico Professionale di Alta Specialità, conferiti in fase di prima applicazione del nuovo assetto organizzativo. Il trattamento economico transitorio è stato definito in analogia a quello già corrisposto nell'ex Azienda USL di Ravenna agli incarichi di Alta Specialità, in applicazione dell'accordo territoriale vigente.

In applicazione delle disposizioni normative vigenti (art. 18 D.L. 138/2011, convertito in L. 148/2011 e art. 9 c. 32 D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010) ai Dirigenti titolari di incarico di Struttura Complessa o Semplice o di incarico professionale di Alta Specialità nelle 4 ex Aziende, ai quali non sia stato confermato il medesimo livello di incarico nel nuovo assetto aziendale, l'Azienda, contestualmente all'attribuzione di incarico inferiore, ha mantenuto il trattamento economico in godimento fino alla scadenza dell'incarico precedentemente attribuito, tramite assegno ad personam riassorbibile. Alla scadenza di quest'ultimo, il trattamento economico viene adeguato al valore dell'incarico inferiore assegnato.

Per quanto riguarda la Dirigenza non titolare di incarico di struttura complessa, semplice o incarico di alta specialità, i valori economici di retribuzione di posizione fino ad oggi corrisposti sono stati quelli previsti dai Contratti integrativi vigenti nei territori, che verranno superati al momento dell'attribuzione del nuovo incarico aziendale, cui sarà connesso il riconoscimento del nuovo valore economico dell'incarico attribuito.

Per quanto riguarda la retribuzione di risultato si precisa quanto segue.

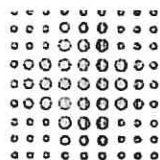
Per l'anno 2016 ai Dirigenti dei ruoli Professionale, Tecnico e Amministrativo sarà riconosciuto il nuovo livello di retribuzione di risultato dal momento dell'attribuzione dell'incarico aziendale, cui è connessa. Fino a tale momento al dirigente sarà riconosciuta la retribuzione di risultato vigente nel territorio di afferenza per l'incarico ricoperto.

Ai Dirigenti cui è già stato attribuito nel nuovo assetto organizzativo aziendale incarico di Struttura Complessa, Struttura Semplice e Incarico Professionale di Alta Specialità, sarà riconosciuto il corrispondente valore di retribuzione di risultato previsto dal presente Accordo, dal momento dell'attribuzione dell'incarico.

Per quanto riguarda il *Risultato Aggiuntivo delle Aree Dipartimentali* si precisa che lo stesso rappresenta l'unica forma di remunerazione prevista per i titolari della medesima area.

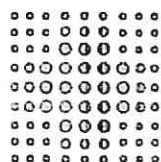
Le tabelle utilizzate danno evidenza:

- delle somme dei Fondi di Posizione e di Risultato liquidate (in proiezione su base annua) e non contrattate nella presente ipotesi di Accordo, il cui utilizzo deriva da disposizioni normative e contrattuali e da applicazione di precedenti accordi (dato storico);
- delle somme contrattate nella presente ipotesi di Accordo, relative alla sola Dirigenza PTA.



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**
Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

Destinazione fondi per la contrattazione integrativa		
DESCRIZIONE		IMPORTI
Fondo retrib. posizione, equiparazione, specifico tratt.		
<i>Destinazioni erogate (proiezione annuale)</i>		
DIRIGENZA SANITARIA		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE UNIFICATA		967.211,30
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE VARIABILE AZIENDALE		499.599,15
SOSTITUZIONI (ART. 18 CCNL 98-01)		12.841,20
SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO		
INDENNITÀ DI INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA		49.841,74
ALTRI ISTITUTI FONDO POSIZIONE		
<i>Totale Destinazioni erogate (proiezione annuale), non contrattate dall'ipotesi di Accordo</i>		1.529.493,39



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**
Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA, AMMINISTRATIVA e DELLE PROFESSIONI SANITARIE		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE UNIFICATA		520.016,67
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE VARIABILE AZIENDALE		732.501,74
SOSTITUZIONI (ART. 18 CCNL 98-01)		12.841,20
SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO		
INDENNITÀ DI INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA		337.329,98
ALTRI ISTITUTI FONDO POSIZIONE		
<i>Totale Destinazioni erogate (proiezione annuale), non contrattate dall'ipotesi di Accordo</i>		1.602.689,59

<i>Destinazioni contrattate specificamente dall'ipotesi di Accordo</i>		
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA, AMMINISTRATIVA		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE – Applicazione Retribuzione di posizione incarichi SC, SS, IPA – su base annua –		54.038
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE – Applicazione Retribuzione di posizione ulteriori incarichi Dirigenti PTA, fino a concorrenza delle disponibilità del Fondo (incarichi non ancora assegnati)		153.140,68
<i>Totale Destinazioni contrattate dall'ipotesi di Accordo</i>		207.178,39

Destinazione fondi per la contrattazione integrativa		
DESCRIZIONE		IMPORTI
Fondo retrib. risultato e qualità prestazione individuale		
<i>Destinazioni erogate (proiezione annuale)</i>		
DIRIGENZA SANITARIA		
RETRIBUZIONE DI RISULTATO		823.990,06
COMPENSO PER QUALITÀ PRESTAZIONE INDIVIDUALE		21.333,02
ALTRI ISTITUTI FONDO RISULTATO		
<i>Totale Destinazioni erogate (proiezione annuale), non contrattate dall'ipotesi di Accordo</i>		845.323,08
DIRIGENZA PROF.LE, TECNICA, AMMINISTRATIVA E DELLE PROF.NI SANITARIE		
RETRIBUZIONE DI RISULTATO		475.280,20
COMPENSO PER QUALITÀ PRESTAZIONE INDIVIDUALE		
ALTRI ISTITUTI FONDO RISULTATO		
<i>Totale Destinazioni erogate (proiezione annuale), non contrattate dall'ipotesi di Accordo</i>		475.280,20
<i>Destinazioni contrattate specificamente dall'ipotesi di Accordo</i>		
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA, AMMINISTRATIVA		
RETRIBUZIONE DI RISULTATO – applicazione ipotesi di Accordo incarichi SC, SS, IPA		10.500
RETRIBUZIONE DI RISULTATO – applicazione ipotesi di Accordo ulteriori incarichi PTA (stima con attribuzione di incarichi IPQ – non ancora assegnati, stima prudenziale-)		90.460
<i>Totale Destinazioni contrattate dall'ipotesi di Accordo</i>		100.960

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

I Fondi provvisori dell'anno 2016 dell'area della Dirigenza S.P.T.A. sono stati temporaneamente determinati in misura pari ai Fondi definitivi dell'anno 2015. Non risultano pertanto variazioni numeriche.

I Fondi definitivi 2016 saranno determinati a consuntivo, in applicazione delle disposizioni contenute all'art. 1, c. 236 della Legge n. 208 del 28.12.2015 (Legge di Stabilità 2016)

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La verifica dei limiti di spesa dei Fondi viene effettuata mensilmente dall'U.O. Gestione Economica del Personale attraverso la procedura informatica in uso, al fine di accertare il contenimento della spesa nella capienza dei fondi di riferimento.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Relativamente ai fondi 2015 risulta rispettato il limite imposto dalla consistenza complessiva dei medesimi e risultano altresì rispettati i dettati contrattuali e normativi in materia.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Nel bilancio 2016 risulta correttamente iscritto lo stanziamento necessario. In particolare le risorse dei fondi costituiti per l'anno 2016 per l'area della Dirigenza S.P.T.A. trovano collocazione nelle voci del Conto Economico BA2160-2170, BA 2250-2260, BA 2340-2350 e BA 2430- 2440, costo del personale rispettivamente della dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa e sono registrate nei conti delle competenze accessorie unitamente ad altre voci.

Il Direttore Amministrativo

(Franco Falcini)

