

**ACCORDO INTEGRATIVO
DI REVISIONE PUNTO 1. DELL' "ACCORDO IN MERITO ALLA PRODUTTIVITÀ
COLLETTIVA AREA COMPARTO DEL 30.09.2016"**

Tra

L'AZIENDA USL DELLA ROMAGNA

e

**LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELL'AREA DEL
COMPARTO SANITA' E LA RSU AZIENDALE**

In data 13 maggio 2022 presso la sede di Pievesestina si sono incontrate in modalità mista (in presenza e in videoconferenza) l'Azienda USL della Romagna, rappresentata dalla delegazione di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali Area Comparto Sanità e la RSU Aziendale.

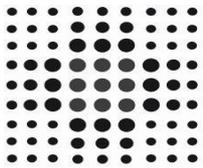
LE PARTI

Richiamati:

- il vigente CCNL Area Comparto Sanità del 21.5.2018;
- l'Accordo integrativo in merito alla produttività collettiva personale Area Comparto del 30.09.2016;
- l'Accordo integrativo di revisione Accordo in merito alla produttività collettiva personale Area Comparto sottoscritto il 27.06.2018.

Richiamato in particolare il punto 1 "Principi generali e decorrenze" dell'"Accordo integrativo in merito alla produttività collettiva personale Area Comparto del 30.09.2016" che stabilisce che *"La retribuzione di Produttività Collettiva è riconosciuta al personale neo assunto a tempo indeterminato dopo 6 mesi dall'assunzione"*.

Rilevata la necessità di rivedere con il presente Accordo il punto 1 citato prevedendo per il personale già dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda e beneficiario della produttività collettiva, in caso di passaggio a diverso profilo professionale/categoria/livello economico (tramite concorso pubblico/qualificazione



professionale interna), la quota di produttività collettiva del profilo/categoria/livello economico di destinazione senza soluzione di continuità.

Dato atto dell'avvenuto confronto di contrattazione integrativa,

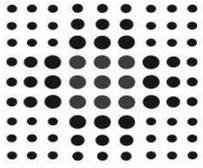
CONCORDANO

- 1) di rivedere il punto 1. dell' "Accordo integrativo in merito alla produttività collettiva personale Area Comparto del 30.09.2016" e garantire al personale già dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda e beneficiario della produttività collettiva, in caso di passaggio a diverso profilo professionale/categoria/livello economico (tramite concorso pubblico/qualificazione professionale interna), la quota di produttività collettiva del profilo professionale/categoria/livello economico di destinazione senza soluzione di continuità;
- 2) in caso di mancato superamento del periodo di prova, la maggiore produttività eventualmente percepita dal dipendente nel suddetto periodo sarà oggetto di recupero.
- 3) il presente accordo decorre dal 1° maggio 2022.

Pievesestina di Cesena, 13 maggio 2022

Per la delegazione di parte pubblica

RUOLO	NOME COGNOME	FIRMA
La Direttrice Amministrativa	dott.ssa Agostina Aimola	Firmato
Il Direttore Direzione Infermieristica e Tecnica Aziendale	dott. Mauro Taglioni	Firmato
Il Dirigente Amministrativo Relazioni Sindacali	dott.ssa Barbara Camerani	Firmato



Per le Rappresentanze Sindacali Area Comparto

SIGLA	NOME E COGNOME	FIRMA
FP CGIL CE/FO/RA/RN	Raffaella Neri	Firmato
UIL FPL Cesena	Paolo Manzelli	Firmato
UIL FPL Forlì	Michele Bertaccini	Firmato
UIL FPL Ravenna	Luca Lanzillotti	Firmato
UIL FPL Rimini	Nicoletta Perno	Firmato
CISL FP Romagna	Maria Antonietta Pedrelli	Firmato
RSU Romagna	Vincenzo Longo	Firmato
Nursing Up Romagna	Gianluca Gridelli	Firmato
FIALS Ravenna	Giovanni Corvino	Firmato
FIALS FO-CE	Stefano De Pandis	Firmato
FIALS Rimini	Assunta Scigliano	Firmato