

**ACCORDO INTEGRATIVO
SULL'UTILIZZO DI PARTE DEI RESIDUI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2021
VALORIZZAZIONE FLESSIBILITÀ ORGANIZZATIVA
NEI PRONTO SOCCORSO E NEI PUNTI DI PRIMO INTERVENTO
AREA COMPARTO SANITA'**

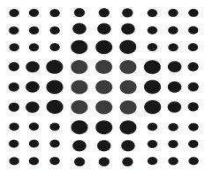
Tra
L'AZIENDA USL DELLA ROMAGNA
e
**LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELL'AREA DEL
COMPARTO SANITA' E LA RSU AZIENDALE**

In data 20 luglio 2022 alle ore 14.30 presso la sede di Pievesestina si sono incontrate in modalità mista (in presenza e in videoconferenza) l'Azienda USL della Romagna, rappresentata dalla delegazione di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali Area Comparto Sanità e la RSU Aziendale.

LE PARTI

Richiamati:

- il D.lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii;
- la DGR 1981/2020 ad oggetto “Disposizioni in materia di finanziamento del trattamento economico accessorio del personale del SSR in applicazione della DGR n. 1890/2020 e in coerenza con le previsioni dell’art. 11 del Decreto Legge n. 35 del 2019” che, prendendo atto dell’analisi dei fondi delle Aziende del SSR in relazione all’applicazione dell’art. 11 del Decreto c.d. Calabria, interpretato dal MEF con parere alla Conferenza delle Regioni del 1.9.2020, tenuto conto dei finanziamenti Covid, ha stabilito che le Aziende procedessero alla copertura dei trattamenti accessori del personale assunto «Covid» attraverso i finanziamenti di cui alla DGR 1890/2020. Ciò ha consentito di eliminare l’impatto dei costi COVID sui fondi contrattuali anno 2020;
- la DGR 529/2021 ad oggetto “Approvazione dei verbali di confronto sottoscritti con le Organizzazioni Sindacali regionali, ai sensi dei vigenti Contratti Collettivi



Nazionali di Lavoro del personale del SSN, relativi ai criteri di riparto e di finalizzazione delle risorse stanziare dalla Legge n. 178/2020 ad integrazione dei fondi contrattuali di finanziamento del trattamento economico accessorio del personale dipendente delle Aziende ed Enti del SSR”;

- la deliberazione n. 330 del 29/09/2021 ad oggetto “Determinazione consistenza fondi contrattuali definitivi anno 2020 e fondi provvisori anno 2021 – Area Comparto”;
- il vigente CCNL Area Comparto Sanità del 21.5.2018 in merito alla disciplina sull’utilizzo delle risorse dei Fondi contrattuali e dei residui.

Stimate le risorse residue anno 2021 dai Fondi contrattuali ex artt. 80 e 81 CCNL 21.05.2018 Area Comparto Sanità, al netto del costo del personale assunto per le finalità connesse all’emergenza Covid, per un importo pari ad euro **3.378.238,00**.

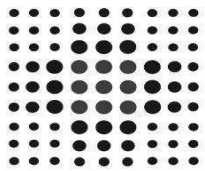
Convenuto di finanziare tramite parte dei residui 2021, illustrati nella seduta del 20 luglio 2022, la valorizzazione, una tantum, del personale infermieristico, degli operatori socio sanitari e degli ausiliari specializzati assegnati ai Pronto Soccorso e Punti di Primo Intervento aziendali a remunerazione dell’impegno profuso a fronte delle criticità intervenute, dimostrando flessibilità organizzativa nel raggiungimento degli obiettivi attribuiti.

Precisato che detta valorizzazione professionale prevede una quota economica incentivante, una tantum, da corrispondere in un’unica soluzione per l’impegno profuso, come di seguito esposto:

- 800 euro a dipendente per il personale infermieristico (si stima una spesa complessiva pari a 400.000,00 euro);
- 300 euro a dipendente per il personale Operatore socio sanitario (si stima una spesa complessiva pari a 60.000,00 euro).

Dato atto dell’avvenuto confronto di contrattazione integrativa conclusosi con la sottoscrizione del presente accordo,

SI CONCORDA QUANTO SEGUE:



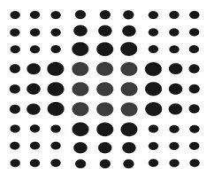
- 1) di destinare, quale primo momento incentivante rispetto a quanto convenuto al punto 3), parte delle risorse residue 2021, pari ad euro **460.000,00**, al finanziamento della valorizzazione professionale, una tantum, del personale infermieristico e degli Operatori Socio Sanitari assegnati ai Pronto Soccorso e Punti di Primo Intervento dell'Azienda Usl della Romagna per almeno tre mesi nel periodo dal 1.1.2022 al 30.06.2022, a remunerazione dell'impegno profuso a fronte delle criticità intervenute in ambito medico, avendo dimostrato flessibilità organizzativa nel raggiungimento degli obiettivi attribuiti;
- 2) di prevedere pertanto una quota economica incentivante, da corrispondere una tantum e in un'unica soluzione, al personale infermieristico e operatori socio sanitari, in presenza delle condizioni di cui al punto 1, come di seguito precisato:
 - **800 euro** a dipendente per il personale infermieristico (si stima una spesa complessiva pari a **400.000,00 euro**);
 - **300 euro** a dipendente per gli Operatori socio sanitari (si stima una spesa complessiva pari a **60.000,00 euro**).

Dette quote di valorizzazione economica sono da considerare aggiuntive rispetto a quelle riconosciute con le progettualità legate all'emergenza COVID di cui all'Accordo integrativo in merito ai residui 2020 e anni precedenti del 15 dicembre 2021.

- 3) Le parti rinviando a successiva contrattazione a partire dal prossimo settembre la definizione di utilizzo delle ulteriori risorse residue 2021 che avanzano in seguito all'applicazione del presente Accordo anche attraverso proposte di parte sindacale degli ulteriori servizi da incentivare e delle relative professioni coinvolte.

Resta inteso che la spesa complessiva per le destinazioni sopra concordate non potrà in ogni caso superare l'importo complessivo delle risorse disponibili.

Pievesestina di Cesena, 20 luglio 2022



Per la delegazione di parte pubblica

RUOLO	NOME COGNOME	FIRMA
La Direttrice Amministrativa	dott.ssa Agostina Aimola	Firmato
Il Direttore Direzione Infermieristica e Tecnica Aziendale	dott. Mauro Taglioni	Firmato
Il Dirigente Amministrativo Relazioni Sindacali	dott.ssa Barbara Camerani	Firmato

Per le Rappresentanze Sindacali Area Comparto

SIGLA	NOME E COGNOME	FIRMA
FIALS	Alfredo Sepe	Firmato
FIALS	Giovanni Corvino	Firmato
FIALS	Assunta Scigliano	Firmato
UIL FPL Rimini	Nicoletta Perno	Firmato
UIL FPL Rimini	Vito Nicola Lombardi	Firmato
CISL FP Romagna	Mario Giovanni Cozza	Firmato
FP CGIL Rimini	Cristian Lucarelli	Firmato
FP CGIL Cesena/Forlì	Raffaella Neri	Firmato
FP CGIL Ravenna	Claudio Laghi	Firmato
UIL FPL Cesena	Paolo Manzelli	Firmato
RSU Romagna	Cecilia Scarpellini	Firmato
UIL FPL	Luca Lanzillotti	Firmato
UIL FPL	Michele Bertaccini	firmato

Si sottoscrive con Nota a Verbale
Ipotesi di accordo integrativo sull'utilizzo di parte dei residui contrattuali anno 2021
Valorizzazione Flessibilità Organizzativa
Nei Pronto Soccorso E Nei Punti di Primo Intervento Area Comparto Santià

Riteniamo positivo l'utilizzo di una parte delle risorse (residui 2021) per incentivare gli operatori coinvolti nell'accordo succitato , ritenendo necessario procedere con solerzia nella remunerazione degli incentivi succitati

Per i residui (al netto dell'elargizione succitata) sarebbe opportuno fare un accantonamento nelle more del nuovo CCNL, valutando forme di incentivazione per i professionisti non coinvolti nell'accordo summenzionato e/o utilizzare tali risorse per la remunerazione degli operatori coinvolti nelle UU.OO. dove sono presenti le cosiddette Bolle COVID

FIALS USL Romagna
Alfredo Sepe