

**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA**

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

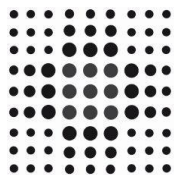
<b>RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA</b>
<b>RELATIVA ALL'IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE RESIDUE ANNO 2021 PER LA VALORIZZAZIONE DELLA PERFORMANCE DIRIGENZA AREA SANITA'</b>
(ai sensi dell'Art. 40, comma 3-sexties, DLgs n.165 del 2001 e della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19/07/2012)

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

***Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del Regolamento ed  
autodichiarazione relative agli adempimenti della legge***

<b>Data di sottoscrizione</b>	21 Dicembre 2021
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anni 2021-2022
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Il Direttore Sanitario</li><li>- La Direttrice Amministrativa</li><li>- Il Dirigente Amministrativo Relazioni Sindacali</li></ul> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- ANAAO ASSOMED</li><li>- AAROI EMAC</li><li>- CIMO</li><li>- FESMED</li><li>- FVM</li><li>- CGIL</li><li>- FEDERAZIONE CISL MEDICI</li><li>- UIL</li><li>- FASSID</li><li>- ANPO ASCOTI FIALS MEDICI</li></ul> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- ANAAO ASSOMED</li><li>- AAROI EMAC</li><li>- CIMO</li><li>- FESMED</li><li>- FVM</li><li>- CGIL</li><li>- FEDERAZIONE CISL MEDICI</li><li>- UIL</li><li>- FASSID</li></ul>

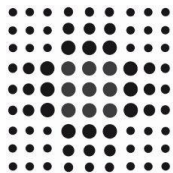


**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA**

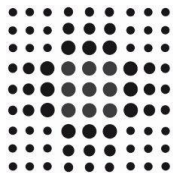
Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

<b>Soggetti destinatari</b>	Dirigenza Area Sanità (dirigenti medici, veterinari, sanitari e delle professioni sanitarie) dell'Azienda USL Romagna
<b>Materie trattate dall'accordo integrativo (descrizione sintetica)</b>	Modalità di impiego delle risorse residue dei fondi contrattuali Dirigenza Area Sanità anno 2021 per la valorizzazione della Performance della Dirigenza Area Sanità dell'Azienda Usl della Romagna.

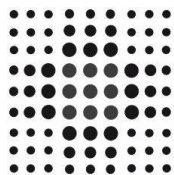
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno : Con verbale n. 2 del 17/02/2022 il Collegio Sindacale esprime parere favorevole sulla relazione illustrativa sia sulla relazione tecnico-finanziaria in ordine alla compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40-bis, c.1 del D.lgs. 165/01
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:



	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p><b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii.:</b></p> <p>Il Piano della Performance è stato adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 264 del 30/70/2021 "Adozione Piano della Performance 2021-2023" e risulta pubblicato in apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente.</p> <p>La strutturazione interna e le relazioni ed integrazioni con il sistema di programmazione e rendicontazione aziendale del Piano sono stati definiti dall'Organismo Indipendente di Valutazione tramite:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Deliberazione n. 1/2014 "Prime indicazioni metodologiche ed operative alle Aziende e agli OAS";</li><li>- Deliberazione n. 2/2015 "Linee guida ed indirizzi operativi per Aziende e OAS";</li><li>- Deliberazione n. 3/2016 "Aggiornamento delle linee guida sul ciclo della Performance".</li><li>- Deliberazione n. 4/2016 "Prevenzione Corruzione e Trasparenza: Prime indicazioni, ai sensi del D.lgs. 97/2016 e del PNA 2016, agli OAS e ai RPCT aziendali".</li><li>- Deliberazione n. 5/2017 "Sistema di valutazione integrata del personale: linee guida e di indirizzo per lo sviluppo dei processi aziendali".</li></ul>
--	--	--



		<p><b>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11 comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009:</b></p> <p>L'intero articolo è stato abrogato per effetto dell'introduzione dell'art. 53 comma 1 lett. i) del D.Lgs. n. 33/2013.</p> <p>La L.190/2012 in materia di anticorruzione e il successivo D.Lgs. n. 33/2013 di riordino della disciplina in materia di trasparenza della azione amministrativa, avevano previsto il Programma triennale per la trasparenza e integrità unitamente al Piano Anticorruzione di cui il primo costituiva specifica sezione.</p> <p>Il D.Lgs. n. 97/2016 di revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza (correttivo della L. n. 190/2012 e D.Lgs. n. 33/2013) ha soppresso l'esplicito riferimento al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità sostituendolo con una "apposita Sezione" che deve essere contenuta all'interno del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione diventando parte integrante di quest'ultimo.</p> <p>Per effetto dell'entrata in vigore della Legge Regionale n. 22 del 21.11.2013, di costituzione dell'Azienda USL della Romagna, il Programma ed il Piano sopra richiamati sono stati approvati dopo apposita informativa a tutti i soggetti istituzionali coinvolti secondo la previsione normativa con deliberazione n. 56 del 18.2.2014.</p> <p>Successivamente, ad integrazione della deliberazione n. 56 appena richiamata, sono intervenute deliberazioni di aggiornamento annuali tra cui da ultima:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- la deliberazione n. 86 del 31.03.2021 che ha approvato l'aggiornamento del Piano Triennale per la prevenzione della corruzione (PTPC) per il triennio 2021-2023 comprensivo della apposita Sezione concernente la Trasparenza e della tabella allegata relativa all'adempimento degli obblighi di pubblicazione di dati e informazioni previsti dalla normativa vigente, nonché dell'allegata tabella recante il registro dei rischi specifici debitamente aggiornato.</li></ul> <p>I documenti sopra richiamati sono pubblicati sul sito web aziendale.</p>
--	--	---



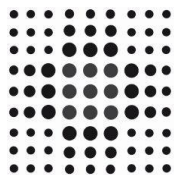
	<p><b>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.:</b> L'intero articolo è stato abrogato per effetto dell'introduzione dell'art. 53 comma 1 lett. i) del D.Lgs n. 33/2013.</p> <p>Nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. n. 150/2009 così come modificato dal D.Lgs. n. 33/2013 e successivo D.Lgs. n. 97/2016, l'Azienda provvede all'assolvimento di ciascun obbligo di pubblicazione sul proprio sito web in apposita sezione "Amministrazione Trasparente" – nelle diverse sottosezioni – in merito ai dati richiesti, nonché all'aggiornamento dei medesimi.</p>
	<p><b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 e ss.mm. :</b></p> <p>Per quanto riguarda la validazione della relazione della performance ad opera dell'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm., l'Azienda USL della Romagna nell'anno 2020, ha completato il percorso di valutazione della performance organizzativa come da nota prot. N. 2021/0162253/P del 15/06/2021 di trasmissione della relazione di valutazione della performance organizzativa 2020 predisposta dai componenti dei Nuclei di Budget al Direttore Generale e all'OAS.</p> <p>Con nota del Direttore Generale prot. 2021/0156819/p del 10/06/2021 nel mese di giugno 2021 è stato avviato il percorso di valutazione della performance individuale anno 2020 concluso nel mese di luglio 2021.</p> <p>La Relazione sulla Performance per l'anno 2020 è stata adottata con Deliberazione del Direttore generale n. 213 in data 30/06/2021.</p>

## **Modulo 2**

### **Illustrazione dell'articolato del contratto**

**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

#### **1. Quadro normativo, negoziale e direttive regionali di riferimento**



L'ipotesi di Accordo oggetto della presente relazione è stata predisposta nel rispetto della vigente legislazione di riferimento di seguito richiamata:

- D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., in particolare artt. 40 e 40 bis in materia di contrattazione integrativa aziendale;
- il vigente C.C.N.L. Dirigenza Area Sanità in merito alla disciplina sull'utilizzo delle risorse dei Fondi contrattuali e dei residui, con particolare riferimento al comma 8 dell'art. 95 che prevede l'integrale destinazione delle risorse nell'anno contabile di competenza;

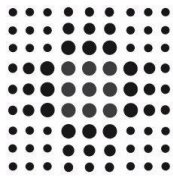
Si richiamano inoltre:

- l'accordo integrativo sull'utilizzo dei residui dei fondi contrattuali anno 2018 e precedenti della Dirigenza medica, veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie sottoscritto il 13 maggio 2020;
- l'accordo integrativo piano di destinazione dei residui 2020 per la valorizzazione della performance Dirigenza Area Sanità sottoscritto il 14 dicembre 2020;
- la deliberazione n. 141 del 23.06.2020 ad oggetto "Determinazione consistenza fondi contrattuali definitivi anno 2019 Area Dirigenza medica, veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie e fondi provvisori anno 2020 Area Sanità";
- la deliberazione n. 329 del 29.09.2021 ad oggetto "Determinazione consistenza Fondi contrattuali definitivi anno 2020 e Fondi provvisori anno 2021 – Dirigenza Area Sanità".

## **2. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse dei Fondi**

In applicazione dell'art. 95 comma 8 del CCNL vigente che stabilisce, dall'entrata in vigore del predetto CCNL, l'integrale destinazione delle risorse nell'anno contabile di competenza, l'ipotesi di Accordo integrativo oggetto della presente relazione illustrativa destina le risorse residue complessive dei fondi contrattuali Dirigenza Area sanità anno 2021, determinate in via provvisoria pari a **€ 3.965.000,00**, comprensive delle ulteriori risorse accertate a chiusura dell'anno 2020, al finanziamento di politiche di valorizzazione della performance dei professionisti attraverso i seguenti strumenti di incentivazione come di seguito esplicitato:

- parte delle risorse disponibili, pari ad **€ 1.012.700,00** vengono finalizzate alla remunerazione di una quota variabile di risultato aggiuntivo, una tantum, per l'anno 2022 ai professionisti con incarico di base (- 5 anni) a tempo determinato e indeterminato con rapporto esclusivo (vedi prospetto allegato); l'importo indicato costituisce una previsione elaborata in relazione al numero di dirigenti stimati a rapporto esclusivo con incarico di base (-5 anni).  
La quota variabile di retribuzione di risultato aggiuntiva sarà pari ad **€ 1.300,00** annui lordi e sarà riconosciuta ai dirigenti aventi diritto e secondo le modalità previste per la corresponsione della retribuzione di risultato di cui agli accordi integrativi vigenti sulla retribuzione di risultato;
- le ulteriori risorse residue disponibili, pari ad **€ 2.952.300,00**, vengono finalizzate alla



## SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

remunerazione di progettualità, a miglioramento della produttività e responsività dei servizi prodotti dalla dirigenza area sanità secondo i criteri generali formalizzati con nota in atti prot. n. 149842 del 3 giugno 2021, allegata all'accordo, nell'ambito delle aree di intervento di seguito richiamate:

- integrazione ospedale /territorio;
- riconoscimento della flessibilità organizzativa dei professionisti richiesta da particolari condizioni di criticità degli organici anche in relazione all'emergenza epidemiologica COVID tuttora in atto;
- impiego dei professionisti specialisti ospedalieri a supporto del territorio;
- riduzione delle liste d'attesa della specialistica e interventi chirurgici;
- continuità ospedale-territorio: figura del Medico di riferimento per i pazienti fragili, cronici con pluripatologie;
- sviluppo e miglioramento area della Neuropsichiatria infantile e dell'area della Salute mentale infanzia e adulti;
- miglioramento tempi d'attesa del Pronto Soccorso;
- progettualità sale operatorie.

Fino a diverso accordo, le parti hanno altresì convenuto, , che a fronte dei contesti di emergenza maggiormente sottoposti a criticità del mercato professionale che impedisce un efficiente reclutamento, con gli inevitabili riflessi sui professionisti, come nel caso dei Pronto Soccorsi dell'Azienda – si preveda, trattandosi di un'organizzazione aziendale anche con **turni di guardia festiva inferiori alle 12 ore ossia spezzoni di turni festivi di 6 ore**, quanto segue:

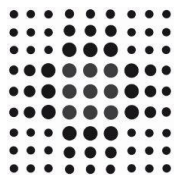
- remunerazione dei turni di guardia ricadenti in giorno festivo, purché di durata almeno pari alle 6 ore, proporzionata rispetto a quanto previsto dal vigente CCNL per il turno di guardia festiva di 12 ore con le relative indennità ove previste dal vigente CCNL Dirigenza Area Sanità;
- nell'arco della stessa giornata festiva, al singolo dirigente potrà essere riconosciuto un solo compenso a titolo di guardia festiva;
- detta remunerazione verrà applicata dalla data di sottoscrizione dell'ipotesi di Accordo oggetto della presente Relazione illustrativa, rinviando ad eventuali ulteriori valutazioni in merito ad altri contesti assimilabili;
- la spesa per l'applicazione di quanto sopra è a carico del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro di cui all'art. 96 del CCNL Dirigenza Area Sanità del 19.12.2019;
- eventuali nuove organizzazioni dei turni di guardia che prevedono una durata di sei ore devono essere preventivamente autorizzate dal Direttore Sanitario Aziendale e saranno oggetto di apposita informativa.

Sarà svolta specifica verifica al termine dell'anno 2022 in relazione all'impatto economico sul fondo di pertinenza.

I progetti individuati in coerenza con le aree di intervento del presente accordo saranno oggetto di presentazione alle Rappresentanze Sindacali.

L'ipotesi di accordo oggetto della presente relazione ha inoltre stabilito che le risorse residue dei fondi contrattuali anno 2018 e anni precedenti Dirigenza Area Sanità, contrattate con Accordo integrativo del 13 maggio 2020 e non utilizzate, vengano finalizzate agli obiettivi di valorizzazione previsti nell'ipotesi di Accordo in argomento.





Le parti convengono inoltre sulla valutazione periodica di verifica, a fronte della persistenza di significativi accumuli di risorse residue, della possibilità di istituire, a fronte di necessità, posizioni premianti le competenze professionali dei professionisti.

Resta inteso che la spesa complessiva per le destinazioni sopra concordate non potrà superare l'importo complessivo dei residui fondi contrattuali dell'anno 2021 indicati in premessa e che dovranno essere confermati al momento della chiusura dell'anno di competenza 2021.

### **3. Effetti abrogativi impliciti**

//

### **4. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione per la performance individuale e organizzativa**

L'Azienda USL della Romagna, per il 2020, ha completato il percorso di valutazione della performance organizzativa come da nota prot. n. 2021/0162253/P del 15/06/2021 di trasmissione della relazione di valutazione della performance organizzativa 2020 predisposta dai componenti dei Nuclei di Budget al Direttore Generale e all'OAS.

Con nota del Direttore Generale prot. n. 2021/0156819/P del 10/06/2021 nel mese di giugno 2021 è stato avviato il percorso di valutazione della performance individuale della Dirigenza Area Sanità anno 2020 che si è conclusa nel mese di luglio 2021.

Si rinvia alle progettualità di miglioramento che saranno individuate il prossimo anno, sulla base delle risorse residue disponibili in sede di contrattazione integrativa, ai fini dell'applicazione dell'art. 93 commi 7, 8 e 9 del vigente CCNL Dirigenza Area Sanità.

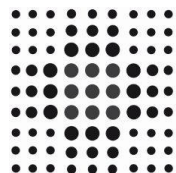
### **5. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali, ai sensi dell'articolo 23 del D. Lgs. 150/2009 nonché della vigente CC.NN.LL.**

//

### **6. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

L'ipotesi di Accordo oggetto della presente relazione risponde alle finalità di contrattazione integrativa previste dalla vigente legislazione, di garanzia di adeguati livelli di efficienza e produttività quale strumento per la valorizzazione dell'impegno dei professionisti anche attraverso concrete forme di incentivazione, quale quelle delineata dalla presente ipotesi di accordo.





## 7. Altre informazioni

### RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

#### *Modulo I*

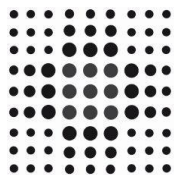
#### **La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Si dettaglia di seguito la composizione dei Fondi 2020 e 2021, così come risultanti da Deliberazione n. 329 del 29.09.2021 ad oggetto "Determinazione consistenza fondi contrattuali definitivi anno 2020 e fondi provvisori anno 2021 - Dirigenza Area Sanità". Si precisa che i Fondi dell'anno 2021 di cui alla Deliberazione n. 329 non tengono conto delle ulteriori risorse di cui alla DGR n. 2 del 17.01.2022, con cui la Regione ha assegnato € 80.425 all'Ausl della Romagna, quali risorse Legge n. 205 del 2017, art. 1, commi 435, 435 bis (legge di bilancio 2018). Di tali risorse si terrà conto in sede di determinazione dei fondi provvisori 2022 e rideterminazione del Fondo Condizioni di Lavoro (cui tali risorse afferiscono) dell'anno 2021.

#### **FONDI ANNO 2020**

<b>Fondo retrib. Incarichi</b>	<b>Consistenza</b>
Valori consolidati 2019 (art. 94, c. 2)	40.790.242,79
Incrementi stabili (art. 94, c. 3)	653.029
Trasferimento risorse F. Risultato (art. 95, c.9)	2.800.000
	<b>44.243.271,79</b>

<b>Fondo Condizioni di Lavoro</b>	<b>Consistenza</b>
Valori consolidati 2019 (art. 96, c. 2)	7.542.849,63
Incrementi stabili (art. 96, c. 3)	854.750
Incrementi stabili art. 96 c. 3: Risorse art. 1 c. 435 e 435 bis L. 205/2017 (risorse Gelli)	205.195
Incrementi variabili art. 96 c. 4: risorse art. 1 D.L. 18/2020 – D.G.R. n. 469/2020	649.977
Incrementi variabili art. 96 c. 4: risorse D.L. 34/2020 – D.G.R. n. 815/2020	440.047
Incrementi variabili art. 96 c. 4: risorse D.L. 34/2020 – D.G.R. n. 529/2021	93.883
	<b>9.786.701,63</b>



## SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

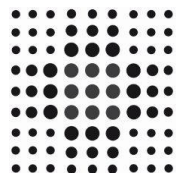
<b>Fondo retrib. Risultato</b>	<b>Consistenza</b>
Valori consolidati 2019 (art. 95, c. 2)	9.925.420,91
Incrementi stabili (art. 95, c. 3)	427.375
Trasferimento risorse F. Risultato (art. 95, c.9)	- 2.800.000
Incrementi variabili art. 95 c. 4: Risorse Aggiuntive Regionali	1.169.822,90
Incrementi variabili: art. 95 c. 4 lett. f) – Fondo Perequativo Ambito di Ravenna	110.858
Residui 2019 med-vet, sanitari e prof. sanitarie	7.210.000
	<b>16.043.476,81</b>

### FONDI ANNO 2021

<b>Fondo retrib. Incarichi</b>	<b>Consistenza</b>
Valori consolidati 2019 (art. 94, c. 2)	40.790.242,79
Incrementi stabili (art. 94, c. 3)	653.029
Trasferimento risorse F. Risultato (art. 95, c.9)	2.800.000
	<b>44.243.271,79</b>

<b>Fondo Condizioni di Lavoro</b>	<b>Consistenza</b>
Valori consolidati 2019 (art. 96, c. 2)	7.542.849,63
Incrementi stabili (art. 96, c. 3)	854.750
Incrementi stabili art. 96 c. 3: Risorse art. 1 c. 435 e 435 bis L. 205/2017 (risorse Gelli)	205.195
<b>Totale</b>	<b>8.602.794,63</b>
<i>Ulteriori risorse art. 1 c. 435 e 435 bis L. 205/2017 (risorse Gelli) di cui alla DGR n. 2 17/1/2022</i>	<b>80.425</b>

<b>Fondo retrib. Risultato</b>	<b>Consistenza</b>
Valori consolidati 2019 (art. 95, c. 2)	9.925.420,91
Incrementi stabili (art. 95, c. 3)	427.375
Trasferimento risorse F. Risultato (art. 95, c.9)	- 2.800.000
Incrementi variabili art. 95 c. 4: Risorse Aggiuntive Regionali	1.169.822,90
<b>Totale</b>	<b>8.722.618,81</b>



**Modulo II**

**Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Le risorse residue dei Fondi 2021 che finanziano la presente ipotesi di accordo sono riportate nella tabella che segue, nella colonna "Saldo".

Tale saldo è stato determinato al momento della sottoscrizione dell'ipotesi (dicembre 2021) e potrà subire variazioni in relazione alla chiusura definitiva dei fondi 2021, ad oggi ancora in corso di liquidazione.

Si precisa infatti che:

- la retribuzione di risultato viene corrisposta con un mese di posticipo rispetto alla competenza ed il saldo è riconosciuto al personale solamente al momento della verifica del raggiungimento degli obiettivi; ciò significa che al momento della stima delle risorse doveva ancora essere liquidata la mensilità di dicembre 2021, oltre al saldo, che potrà essere corrisposto solo a partire dal mese di agosto 2022;
- le indennità legate alle condizioni di disagio vengono remunerate con 2 mesi di posticipo rispetto alla competenza; conseguentemente nel mese di dicembre dovevano ancora essere liquidate 2 mensilità dell'anno 2021 (novembre e dicembre);
- rispetto al fondo Incarichi, sono ancora in corso di riconoscimento ai dirigenti i passaggi legati alla maturazione, nel corso dell'anno 2021, del 5° anno di anzianità (innalzamento del valore della posizione). Il passaggio è infatti conseguente alla valutazione da parte dei Collegi Tecnici allo scopo costituiti.

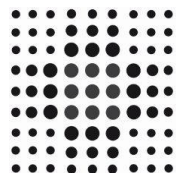
Per le poste del Fondo Risultato e del Fondo Disagio ancora da liquidare al momento della sottoscrizione dell'accordo, come sopra dettagliato, si è proceduto alla stima della spesa ancora da sostenere mediante proiezione su base annua degli importi già liquidati.

Per quanto riguarda la stima dei passaggi ad incarico superiore in relazione alla maturazione del 5° anno di servizio, la stima di costo è stata effettuata utilizzando le anzianità di servizio presenti nella procedura WHR.

Anno 2021	Disponibilità	Stima Spesa	<b>Stima Saldo 2021</b>
F. Incarichi	44.243.271,79	40.374.359,23	3.868.912,56
F. Disagio	8.602.794,63	8.591.823	10.971,63
F. Risultato	8.722.618,81	9.567.503	- 844.884,19
<b>Totale</b>	<b>61.568.685,23</b>	<b>58.533.685,23</b>	<b>3.035.000</b>

Le ulteriori risorse c.d. Gelli, riconosciute alle Aziende del SSR con DGR n. 2/2022 e pari a € 80.425,00, già richiamate nel Modulo I, saranno contrattate insieme alle risorse residue 2022, in quanto attribuite successivamente alla data di sottoscrizione dell'ipotesi di Accordo in esame.

Per quanto riguarda le risorse residue dell'anno 2020, si precisa che le medesime erano state stimate al momento della sottoscrizione dell'Accordo con le Organizzazioni Sindacali del 14.12.2020 in via provvisoria in € 9.000.000; al momento della chiusura dell'anno 2020 le medesime sono state rideterminate in € 9.930.000; la differenza, pari ad + € **930.000**, viene pertanto impiegata nell'ipotesi di accordo ora all'attenzione del Collegio.



## SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

Tale rideterminazione in via definitiva dei residui dell'anno 2020 è stata conseguente, oltre che alle tempistiche di liquidazione sopra descritte, anche ai seguenti fattori:

- minor spesa sul fondo Incarichi per circa 500.000€, in relazione ad un minor numero di passaggi da Incarico Professionale di Base ad Incarico Professionale, alla maturazione del 5° anno di servizio;
- minor spesa sul Fondo Disagio per le indennità di guardia -art. 26 CCNL 19.12.2019- (circa – 188.000€) ed attribuzione, a gennaio 2021, di ulteriori risorse da parte della Regione con DGR n. 529/2021 (+ € 93.000);
- minor spesa sul Fondo Risultato, pari a circa 68.000€, in relazione ad un minor numero di passaggi da Incarico Professionale di Base ad Incarico Professionale, al maturare del 5° anno di servizio;
- storno dei costi Covid, stabilita dalla Regione con DGR n. 1981/2020, pari a circa 82.000€.

Complessivamente le risorse oggetto di destinazione da parte della presente ipotesi di accordo riguarda pertanto € 3.035.000 dell'anno 2021 ed € 930.000 dell'anno 2020, per un totale di € 3.965.000.

### **Modulo III**

#### **Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

La consistenza dei fondi degli anni 2020 e 2021, così come deliberata dall'Azienda, viene sintetizzata nella tabella che segue:

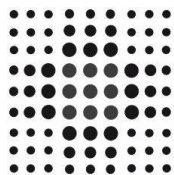
	Anno 2020	Anno 2021
Fondo Posizione	44.243.271,79	44.243.271,79
Fondo per il trattamento accessori Condizioni di lavoro	9.786.701,63	8.602.794,63
Fondo risultato	16.043.476,81	8.722.618,81
Totale	70.073.450,23	61.568.685,23

Come già precisato, le risorse del Fondo per il trattamento accessorio condizioni di lavoro 2021 deve essere incrementato delle ulteriori risorse attribuite dalla Regione alle Aziende del SSR con DGR n. 2/2022, pari a € 80.425.

I Fondi dell'anno 2021 risultano di consistenza inferiore rispetto al 2020 in quanto questi ultimi comprendono le risorse riconosciute a livello regionale per l'emergenza pandemica Sars Cov2 e le risorse residue dell'anno 2019 (sul Fondo di Risultato).

### **Modulo IV**

#### **Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**



*Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione*

La verifica dei limiti di spesa verrà effettuata dall'U.O. Gestione Economica Risorse Umane, la quale monitora mensilmente attraverso la procedura gestionale WHR – sezione Fondi- le poste liquidate al personale.

*Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

Relativamente ai fondi 2021 risulta rispettato il limite imposto alla consistenza complessiva dei medesimi dall'articolo 23 del D. Lgs. 75/2017, in quanto gli incrementi sono esclusivamente quelli previsti dal C.C.N.L. 17.12.2020 e risultano altresì rispettati i dettati contrattuali e normativi in materia.

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Rispetto alla compatibilità economico-finanziaria e alle modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio, la cui indicazione è sempre prevista dalla Circolare n. 25 del 19/07/2012 sopra richiamata, si precisa che le risorse dei fondi in esame sono regolarmente iscritte nel Bilancio Preventivo 2021, nei conti di costo del Gruppo 13 “voci accessorie finanziate da fondi” dei vari ruoli per quanto riguarda le risorse dell'anno 2021, mentre le competenze dell'anno 2020 sono registrate nei conti di debito “debiti verso dipendenti per competenze finanziate da fondo”.

U.O. Gestione Economica Risorse Umane  
Il Direttore  
(Federica Dionisi)

firmato

Ausl della Romagna

DIRIGENTI AREA SANITA' AL 31/12/2021 - CON RAPPORTO ESCLUSIVO E ANZIANITA' MINORE DI 5 ANNI															
PROFILO	CESENA			FORLI			RAVENNA			RIMINI			AZIENDA		
	TI	TD	TOT	TI	TD	TOT	TI	TD	TOT	TI	TD	TOT	TI	TD	TOT
MEDICI	111	18	129	108	9	117	191	15	206	169	15	184	579	57	636
VETERINARI	12		12	11	1	12	8		8	6		6	37	1	38
BIOLOGI	3	13	16	1		1	1		1	2	2	4	7	15	22
FARMACISTI	10		10	5		5	9	1	10	6		6	30	1	31
PSICOLOGI	2	1	3	4	1	5	14	6	20	8	2	10	28	10	38
DIRIGENTI DELLE PROFESSIONI SANITARIE	4		4	5		5	2		2	3		3	14	-	14
TOTALE	142	32	174	134	11	145	225	22	247	194	19	213	695	84	779

Legenda:  
TI = tempo indeterminato  
TD = tempo determinato

Documento firmato da:  
FEDERICA DIONISI  
15.02.2022 14:39:33 UTC