

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

RELATIVA ALL'IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO SULL'UTILIZZO DEI RESIDUI DEI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2021 E ANNI PRECEDENTI DIRIGENZA AMMINISTRATIVA, TECNICA E PROFESSIONALE

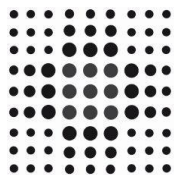
(ai sensi dell'Art. 40, comma 3-sexties, DLgs n.165 del 2001 e
della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19/07/2012)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del Regolamento ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

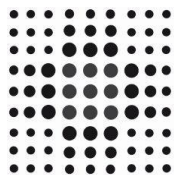
Data di sottoscrizione		24 novembre 2021
Periodo temporale di vigenza		Dal 24/11/2021 al 31/12/2022
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti)</p> <ul style="list-style-type: none">- La Direttrice Amministrativa- Il Dirigente Amministrativo Relazioni Sindacali <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none">- FP CGIL- CISL FP- UIL FPL- FEDIR SANITÀ- DIREL- DIRER- UNSCP <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none">- FP CGIL- CISL FP- UIL FPL- DIRER SIDIRSS
Soggetti destinatari		Dirigenza Area Funzioni Locali (dirigenza amministrativa, tecnica e professionale) dell'Azienda Usl della Romagna
Materie trattate dall'accordo integrativo (descrizione sintetica)		Modalità di impiego delle risorse disponibili dai Fondi contrattuali anno 2021 e anni precedenti dirigenza Area Funzioni Locali (dirigenza amministrativa, tecnica e professionale) dell'Azienda Usl della Romagna
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: Con verbale n. 1 del 25/01/2022 il Collegio Sindacale esprime parere favorevole sulla relazione illustrativa sia sulla relazione tecnico-finanziaria in ordine alla compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40-bis, c.1 del D.lgs. 165/01
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii.:</p> <p>Il Piano della Performance è stato adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 264 del 30/07/2021 "Adozione Piano della Performance 2021-2023" e risulta pubblicato in apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente.</p> <p>La strutturazione interna e le relazioni ed integrazioni con il sistema di programmazione e rendicontazione aziendale del Piano sono stati definiti dall'Organismo Indipendente di Valutazione tramite:</p> <ul style="list-style-type: none">- Deliberazione n. 1/2014 "Prime indicazioni metodologiche ed operative alle Aziende e agli OAS";- Deliberazione n. 2/2015 "Linee guida ed indirizzi operativi per Aziende e OAS";- Deliberazione n. 3/2016 "Aggiornamento delle linee guida sul ciclo della Performance";- Deliberazione n. 4/2016 "Prevenzione Corruzione e Trasparenza: Prime indicazioni, ai sensi del D.lgs. 97/2016 e del PNA 2016, agli OAS e ai RPCT aziendali";- Deliberazione n. 5/2017 "Sistema di valutazione integrata del personale: linee guida e di indirizzo per lo sviluppo dei processi aziendali".
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11 comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009:</p> <p>L'intero articolo è stato abrogato per effetto dell'introduzione dell'art. 53 comma 1 lett. i) del D.Lgs. n. 33/2013.</p> <p>La L.190/2012 in materia di anticorruzione e il successivo D.Lgs. n. 33/2013 di riordino della disciplina in materia di trasparenza della azione amministrativa, avevano previsto il Programma triennale per la trasparenza e integrità unitamente al Piano Anticorruzione di cui il primo costituiva specifica sezione.</p> <p>Il D.Lgs. n. 97/2016 di revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza (correttivo della L. n. 190/2012 e D.Lgs. n. 33/2013) ha soppresso l'esplicito riferimento al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità sostituendolo con una "apposita Sezione" che deve essere contenuta all'interno del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione diventando parte integrante di quest'ultimo.</p> <p>Per effetto dell'entrata in vigore della Legge Regionale n. 22 del 21.11.2013, di costituzione dell'Azienda USL della Romagna, il Programma ed il Piano sopra richiamati sono stati approvati dopo apposita informativa a tutti i soggetti istituzionali coinvolti secondo la previsione normativa con deliberazione n. 56 del 18.2.2014.</p> <p>Successivamente, ad integrazione della deliberazione n. 56 appena richiamata, sono intervenute deliberazioni di aggiornamento annuali, tra cui da ultima:</p> <ul style="list-style-type: none">- la deliberazione n. 86 del 31.03.2021 che ha approvato l'aggiornamento del Piano Triennale per la prevenzione della corruzione (PTPC) per il



		<p>triennio 2021-2023 comprensivo della apposita Sezione concernente la Trasparenza e della tabella allegata relativa all'adempimento degli obblighi di pubblicazione di dati e informazioni previsti dalla normativa vigente, nonché dell'allegata tabella recante il registro dei rischi specifici debitamente aggiornato.</p> <p>I documenti sopra richiamati sono pubblicati sul sito web aziendale.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.:</p> <p>L'intero articolo è stato abrogato per effetto dell'introduzione dell'art. 53 comma 1 lett. i) del D.Lgs n. 33/2013.</p> <p>Nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. n. 150/2009 così come modificato dal D.Lgs. n. 33/2013 e successivo D.Lgs. n. 97/2016, l'Azienda provvede all'assolvimento di ciascun obbligo di pubblicazione sul proprio sito web in apposita sezione "Amministrazione trasparente" – nelle diverse sottosezioni – in merito ai dati richiesti, nonché all'aggiornamento dei medesimi.</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.:</p> <p>Per quanto riguarda la validazione della relazione della performance ad opera dell'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm., l'Azienda USL della Romagna, per il 2020, ha completato il percorso di valutazione della performance organizzativa come da nota prot. n. 2021/0162253/P del 15/06/2021 di trasmissione della relazione di valutazione della performance organizzativa 2020 predisposta dai componenti dei Nuclei di Budget al Direttore Generale e all'OAS.</p> <p>Con nota del Direttore Generale prot. n. 2021/0156819/P del 10/06/2021 nel mese di giugno 2021 è stato avviato il percorso di valutazione della performance individuale anno 2020 concluso nel mese di luglio 2021.</p> <p>La Relazione sulla Performance per l'anno 2020 è stata adottata con Deliberazione del Direttore Generale nr. 213 in data 30/06/2021.</p>

Modulo 2

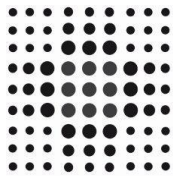
Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

1. Quadro normativo, negoziale e direttive regionali di riferimento

L'ipotesi di Accordo oggetto della presente relazione è stata predisposta nel rispetto della vigente legislazione di riferimento di seguito richiamata:

- D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii., in particolare artt. 40 e 40 bis in materia di contrattazione integrativa aziendale;
- il vigente CCNL Dirigenza Area Funzioni Locali – Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale sottoscritto il 17.12.2020 in merito alla disciplina sull'utilizzo delle risorse dei Fondi contrattuali e dei residui;
- il vigente CCNQ del 13.07.2016;



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

Si richiama altresì:

- la Deliberazione n. 328 del 29.09.2021 ad oggetto "Determinazione consistenza Fondi contrattuali 2018-2020 e determinazione provvisoria Fondi 2021 della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa (P.T.A.) a seguito della sottoscrizione del CCNL 17.12.2020.

2. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse dei Fondi

In applicazione dell'art. 91 comma 9 del CCNL vigente, il quale stabilisce l'integrale destinazione delle risorse nell'anno contabile di competenza, l'Ipotesi di Accordo integrativo oggetto della presente relazione illustrativa, destina le risorse residue dei fondi contrattuali dirigenza amministrativa, tecnica e professionale anno 2021 e anni precedenti (2018, 2019 e 2020) stimate in **€ 620.000,00** al riconoscimento come di seguito esplicitato:

- dell'attività progettuale avviata nell'anno 2021 e che si concluderà entro il primo trimestre 2022, che a livello di macro aree riguarda:

- flessibilità organizzativa;
- GAAC diretto: coordinamento e supporto allo sviluppo e implementazione;
- GAAC indiretto: adeguamento procedurale tecnico e organizzativo;
- miglioramento organizzativo e tecnologico;
- PNRR (D.L. 59/2021);
- progetti strategici gestione emergenza COVID;
- rimodulazione attività periodo COVID;
- Piano nazionale/regionale della prevenzione (PNP/PRP 2020-2025);

- di strumenti di incentivazione aggiuntiva, di valorizzazione dei professionisti, una tantum, per l'anno 2022, a fronte del maggiore impegno richiesto ai dirigenti, in una fase di ridisegno degli assetti organizzativi, di supporto amministrativo e tecnico da assicurare ai servizi sanitari nella loro nuova configurazione che si sta delineando, anche in relazione alle eventuali ulteriori attività richieste nel rispetto degli obblighi introdotti dalla vigente normativa in relazione al contrasto alla diffusione del COVID.

Più precisamente, si è stabilito di destinare le risorse residue complessive anno 2021 e anni precedenti, stimate in euro 620.000,00, al finanziamento così di seguito esplicitato:

- **€ 344.400,00** alla remunerazione di progettualità avviate nell'anno 2021 e che si concluderanno entro il primo trimestre 2022 individuate dalla Direzione Amministrativa nell'ambito delle macro aree di miglioramento sopra definite.

I progetti sono individuati dalla Direzione Amministrativa (anche in relazione ai Dirigenti in Staff alla Direzione Generale e Sanitaria), in coerenza con le macro aree citate e saranno oggetto di presentazione alle Rappresentanze Sindacali.

Possono partecipare ai progetti i Dirigenti a tempo indeterminato o determinato a fronte di un effettivo apporto professionale ai progetti stessi, che dovrà essere attestato a consuntivo dalla Direzione Amministrativa o Sanitaria, a seconda dell'afferenza dei medesimi Dirigenti.

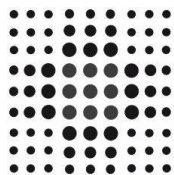
I progetti saranno remunerati previa verifica e validazione da parte dell'Organismo Aziendale di Supporto dell'attività effettivamente svolta e dei risultati raggiunti, come attestati da specifica rendicontazione a cura della Direzione Amministrativa o Sanitaria nel rispetto delle indicazioni fornite dall'OIV.

La valorizzazione economica dei progetti viene contraddistinta da 2 fasce così distinte:

- fascia 1 (**1.000 - 4.000**): progetti di rimodulazione attività periodo COVID/supporto all'adeguamento procedurale tecnico organizzativo (GAAC indiretto) /PNRR/Piano nazionale/regionale della prevenzione (PNP/PRP 2020-2025)/miglioramento organizzativo e tecnologico;
- fascia 2 (**6.000**): progetti strategici di gestione emergenza COVID/ flessibilità organizzativa/coordinamento e supporto diretto allo sviluppo e implementazione GAAC (diretto).

I progetti devono essere correlati ad un evidente grado di partecipazione e coinvolgimento dei Dirigenti che sarà attestato dalla Direzione Amministrativa o Sanitaria; le quote economiche possono essere rimodulate rispetto all'effettiva partecipazione del dirigente.

Qualora un dirigente partecipi a più progetti potrà essere remunerato per un solo progetto.



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

I professionisti coinvolti in più progettazioni saranno beneficiari della quota economica più favorevole.

- **€ 275.600,000** alla remunerazione di una quota variabile di retribuzione di risultato aggiuntivo, una tantum, per l'anno 2022 come da tabella allegata parte integrante del l'ipotesi di accordo oggetto della presente Relazioni Illustrativa. Detta quota variabile sarà correlata alla tipologia di incarico del dirigente e volta a remunerare il maggior impegno richiesto in una fase di ridisegno degli assetti organizzativi, di supporto amministrativo e tecnico da assicurare ai servizi sanitari nella loro nuova configurazione che si sta delineando, anche in relazione alle eventuali ulteriori attività richieste nel rispetto degli obblighi introdotti dalla vigente normativa in relazione al contrasto alla diffusione del COVID.

La quota variabile di retribuzione di risultato aggiuntiva interesserà l'anno 2022 secondo le vigenti modalità di riconoscimento della retribuzione di risultato secondo quanto stabilito dall'accordo integrativo sulla retribuzione di posizione e risultato per la Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa sottoscritto contestualmente alla presente ipotesi di accordo.

La spesa complessiva per le destinazioni sopra concordate non potrà in ogni caso superare l'importo complessivo dei residui accertati sui fondi contrattuali indicati in premessa.

3. Effetti abrogativi impliciti

//

4. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione per la performance individuale e organizzativa

L'Azienda USL della Romagna, per il 2020, ha completato il percorso di valutazione della performance organizzativa come da nota prot. n. 2021/0162253/P del 15/06/2021 di trasmissione della relazione di valutazione della performance organizzativa 2020 predisposta dai componenti dei Nuclei di Budget al Direttore Generale e all'OAS.

Con nota del Direttore Generale prot. n. 2021/0156819/P del 10/06/2021 nel mese di giugno 2021 è stato avviato il percorso di valutazione della performance individuale della Dirigenza Area Sanità anno 2020 che si è conclusa nel mese di luglio 2021.

5. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali, ai sensi dell'articolo 23 del D. Lgs. 150/2009 nonché della vigente CC.NN.LL.

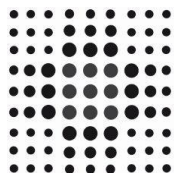
//

6. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'ipotesi di Accordo oggetto della presente relazione risponde alle finalità di contrattazione integrativa previste dalla vigente legislazione, di garanzia di adeguati livelli di efficienza e produttività quale strumento per la valorizzazione dell'impegno dei professionisti anche attraverso concrete forme di incentivazione, quali quelle delineate dalla presente ipotesi di accordo.

7. Altre informazioni

//



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Si dettaglia di seguito la composizione dei Fondi 2018-2021, così come risultanti da Deliberazione n. 328 del 29.09.2021 ad oggetto "Determinazione consistenza fondi contrattuali 2018-2020 e determinazione provvisoria fondi 2021 della dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa (P.T.A.) a seguito della sottoscrizione del C.C.N.L. 17.12.2020".

ANNO 2018

FONDO ART. 8 CCNL 6/5/2010 - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITA' DI DIREZIONE STRUTTURA COMPLESSA.

ANNO 2018

Consistenza Fondo 2018 (Risorse Storiche Consolidate)	€ 1.659.868,27
Art. 90, c. 3 lett. a) CCNL 17.12.2020: a decorrere dal 1/1/2018 il fondo è stabilmente incrementato di € 338 per ogni dirigente in servizio al 31/12/2015: n. 103 dirigenti * 338 (Incrementi quantificati in sede di CCNL)	€ 34.814,00
FONDO DEFINITIVO 2018	€ 1.694.682,27

FONDO ART. 9 - PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO

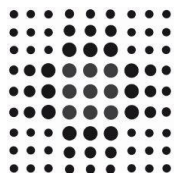
ANNO 2018

Consistenza Fondo 2018 (Risorse Storiche Consolidate)	€ 20.000,00
--	-------------

FONDO ART. 10 - PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

ANNO 2018

Consistenza Fondo 2018 (Risorse Storiche Consolidate)	€ 495.541,67
Art. 91, c. 3 lett. a) CCNL 17.12.2020: a decorrere dal 1/1/2018 il fondo è stabilmente incrementato di € 312 per ogni dirigente in servizio al 31/12/2015: n. 103 dirigenti * 312 (Incrementi quantificati in sede di CCNL)	€ 32.136,00
Risorse Aggiuntive Regionali	€ 47.629,33
FONDO DEFINITIVO 2018	€ 575.307,00



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

ANNO 2019

FONDO ART. 8 CCNL 6/5/2010 - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITA' DI DIREZIONE STRUTTURA COMPLESSA.

ANNO 2019

Consistenza Fondo 2019 (Risorse Storiche Consolidate)	€ 1.659.868,27
Art. 90, c. 3 lett. a) CCNL 17.12.2020: a decorrere dal 1/1/2018 il fondo è stabilmente incrementato di € 338 per ogni dirigente in servizio al 31/12/2015: n. 103 dirigenti * 338 (Incrementi quantificati in sede di CCNL)	€ 34.814,00
FONDO DEFINITIVO 2019	€ 1.694.682,27

FONDO ART. 9 - PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO

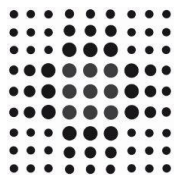
ANNO 2019

Consistenza Fondo 2019 (Risorse Storiche Consolidate)	€ 20.000,00
--	-------------

FONDO ART. 10 - PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

ANNO 2019

Consistenza Fondo 2019 (Risorse Storiche Consolidate)	€ 495.541,67
Art. 91, c. 3 lett. a) CCNL 17.12.2020: a decorrere dal 1/1/2018 il fondo è stabilmente incrementato di € 559 per ogni dirigente in servizio al 31/12/2015: n. 103 dirigenti * 312 (Incrementi quantificati in sede di CCNL)	€ 57.577,00
Risorse Aggiuntive Regionali	€ 47.629,33
FONDO DEFINITIVO 2019	€ 600.748,00



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

ANNO 2020

**FONDO ART. 8 CCNL 6/5/2010 - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO
TRATTAMENTO E INDENNITA' DI DIREZIONE STRUTTURA COMPLESSA.**

ANNO 2020

Consistenza Fondo 2020 (Risorse Storiche Consolidate)	€ 1.659.868,27
Art. 90, c. 3 lett. a) CCNL 17.12.2020: a decorrere dal 1/1/2018 il fondo è stabilmente incrementato di € 338 per ogni dirigente in servizio al 31/12/2015: n. 103 dirigenti * 338 (Incrementi quantificati in sede di CCNL)	€ 34.814,00
FONDO DEFINITIVO 2020	€ 1.694.682,27

FONDO ART. 9 - PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO

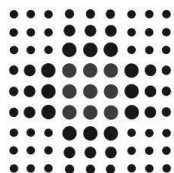
ANNO 2020

Consistenza Fondo 2020 (Risorse Storiche Consolidate)	€ 20.000,00
--	-------------

**FONDO ART. 10 - PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE
INDIVIDUALE**

ANNO 2020

Consistenza Fondo 2020 (Risorse Storiche Consolidate)	€ 495.541,67
Art. 91, c. 3 lett. a) CCNL 17.12.2020: a decorrere dal 1/1/2018 il fondo è stabilmente incrementato di € 559 per ogni dirigente in servizio al 31/12/2015: n. 103 dirigenti * 312 (Incrementi quantificati in sede di CCNL)	€ 57.577,00
Risorse Aggiuntive Regionali	€ 47.629,33
risorse variabili Covid una tantum 2020 DGR 529/2021	€ 3.805,00
risorse variabili Covid una tantum 2020 DGR 815/2020	€ 44.570,00
FONDO DEFINITIVO 2020	€ 649.123,00



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

ANNO 2021

**FONDO ART. 90 C.C.N.L. 17/12/2020 AREA DELLE FUNZIONI LOCALI -
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE**

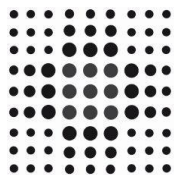
ANNO 2021

Fondo consolidato 2020 per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione struttura complessa art. 8 CCNL 6/5/2010 dirigenza PTA	€ 1.659.868,27
Incrementi stabili art. 90, c. 3:	
Art. 90, c. 3 lett. a) CCNL 17.12.2020: a decorrere dal 1/1/2018 il fondo è stabilmente incrementato di € 338 per ogni dirigente in servizio al 31/12/2015: n. 103 dirigenti *€ 338	€ 34.814,00
FONDO PROVVISORIO 2021	€ 1.694.682,27

**FONDO ART. 91 C.C.N.L. 17/12/2020 AREA DELLE FUNZIONI LOCALI -
RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI**

ANNO 2021

Fondo consolidato 2020 per la retribuzione di risultato ex art. 10 CCNL 6/5/2010 e Fondo consolidato 2020 delle condizioni di lavoro ex art. 9 CCNL 6/5/2010 dirigenza PTA	€ 515.541,67
Incrementi stabili art. 91, c. 3:	
Art. 91, c. 3 lett. a) CCNL 17.12.2020: a decorrere dal 31/12/2018 il fondo è stabilmente incrementato di € 559 per ogni dirigente in servizio al 31/12/2015: n. 103 dirigenti * €559	€ 57.577,00
Incrementi variabili, art. 91 c. 4:	
Art. 91 c. 4 lett. a) CCNL 17.12.2020: importo delle RIA dei dirigenti cessati nell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione;	€ 453,95
Art. 91 c.4 lett. c) CCNL 17.12.2020: risorse in applicazione art. 52 c. 5 lett. b) CCNL 8.6.2000 (Risorse Aggiuntive Regionali)	€ 47.629,33
Limiti, art. 91, c. 7	
La quantificazione delle risorse avviene nel rispetto dei limiti finanziari previsti dalle vigenti disposizioni in materia	-€ 453,95
FONDO PROVVISORIO 2021	€ 620.748,00



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse residue dei Fondi 2018-2021 che finanziano il presente accordo sono riportate nelle seguenti tabelle, distintamente per anno, nella colonna "Saldo":

Anno 2018	Disponibilità	Spesa	Saldo 2018
F. Posizione	1.694.682,27	1694.682,27	0
F. Disagio	20.000,00	20.000,00	0
F. Risultato	575.307,00	543.139,83	32.167,17
Totale			32.167,17

Anno 2019	Disponibilità	Spesa	Saldo 2019
F. Posizione	1.694.682,27	1.542.193,54	152.488,73
F. Disagio	20.000	14.333,06	5.666,94
F. Risultato	600.748	569.364,38	31.383,62
Totale			189.539,29

Anno 2020	Disponibilità	Spesa	Saldo 2020
F. Posizione	1.694.682,27	1.475.302,00	219.380,27
F. Disagio	20.000,00	11.786,00	8.214,00
F. Risultato	649.123,00	620.821,00	28.302,00
Totale			255.896,27

Anno 2021	Disponibilità	Spesa	Saldo 2021
F. Posizione	1.694.682,27	1.575.510,00	119.172,27
F. Disagio/Risultato	620.748,00	597.523,00	23.225,00
Totale			142.397,27

La somma delle risorse residue degli anni 2018-2021 ammonta complessivamente a 620.000€, impegnati nel presente accordo di contrattazione integrativa aziendale, così come illustrato nel modulo 2 della Relazione Illustrativa sopra riportata.

Modulo III

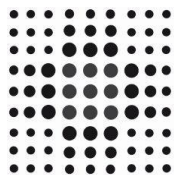
Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

La consistenza dei fondi degli anni 2018 e 2021 viene sintetizzata nella tabella che segue, con evidenza delle eventuali poste incrementative, al di fuori del limite di crescita dei fondi:

	Anno 2018	Anno 2019	Anno 2020	Anno 2021
Fondo Posizione	1.694.682,27	1.694.682,27	1.694.682,27	1.694.682,27
Fondo per il trattamento accessori Condizioni di lavoro	20.000	20.000	20.000	//
Fondo risultato	575.307	600.748	649.123	//
Fondo risultato e altri trattamenti accessori			//	620.748
Totale	2.289.989,27	2.315.430,27	2.363.805,27	2.315.430,27

L'incremento del Fondo di Risultato negli anni 2019 e 2020 è di seguito dettagliato:

- + € 25.441 sul 2019 rispetto al 2018: incremento stabile previsto dall'art. 91 c. 3 C.C.N.L. 17.12.2020;
- + € 48.375 sul 2020 rispetto al 2019: risorse Covid di cui alle D.G.R. n. 815/2020 (€ 44.570) e n. 529/2021 (€ 3.805).



Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La verifica dei limiti di spesa verrà effettuata dall'U.O. Gestione Economica Risorse Umane, la quale monitora mensilmente attraverso la procedura gestionale WHR – sezione Fondi- le poste liquidate al personale.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Relativamente ai fondi 2020 risulta rispettato il limite imposto alla consistenza complessiva dei medesimi dall'articolo 23 del D. Lgs. 75/2017, in quanto gli incrementi sono esclusivamente quelli previsti dal C.C.N.L. 17.12.2020 e risultano altresì rispettati i dettati contrattuali e normativi in materia.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Rispetto alla compatibilità economico-finanziaria e alle modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio, la cui indicazione è sempre prevista dalla Circolare n. 25 del 19/07/2012 sopra richiamata, si precisa che le risorse dei fondi in esame sono regolarmente iscritte nel Bilancio Preventivo 2021, nei conti di costo del Gruppo 13 “voci accessorie finanziate da fondi” dei vari ruoli per quanto riguarda le risorse dell'anno 2021, mentre le competenze degli anni 2018-2020 sono registrate nei conti di debito “debiti verso dipendenti per competenze finanziate da fondo”.

Il Direttore ad interim
U.O. Gestione Risorse Umane
dott.ssa Federica Dionisi

firmato