



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA**  
Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

**ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE  
PER IL RICONOSCIMENTO DELL'ANZIANITA' DI SERVIZIO MATURATA PRESSO L'IRST IRCCS DI  
MELDOLA TRAMITE L'ATTRIBUZIONE DI UNA QUOTA DI RISULTATO AGGIUNTIVO IN LINEA CON  
LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PREVISTA PER IL PERSONALE  
DELLA DIRIGENZA AREA SANITÀ + 5 ANNI**

Tra  
**L'AZIENDA USL DELLA ROMAGNA**  
e  
**LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI  
DIRIGENZA AREA SANITÀ**

In data 16 luglio 2021 presso la Sala Convegni di Pievesestina si sono incontrate l'Azienda USL della Romagna, rappresentata dalla delegazione di parte pubblica e le Rappresentanze sindacali della Dirigenza Area Sanità.

Richiamati:

- Il D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii.
- la Legge Regionale n. 22 del 21.11.2013;
- il vigente CCNL Dirigenza Area Sanità;
- il vigente CCNQ del 13.07.2016;
- la Deliberazione n. 141 del 23.06.2020 ad oggetto "Determinazione consistenza Fondi contrattuali definitivi anno 2019 – Area Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie - e Fondi provvisori anno 2020 Area Sanità" costituiti in applicazione del CCNL Dirigenza Area Sanità del 19.12.2019;
- Accordo integrativo aziendale retribuzione di posizione e retribuzione di risultato per la Dirigenza Area Sanità sottoscritto il 14.12.2020.

Premessa la valenza che l'Istituto Romagnolo per lo Studio e la Cura dei Tumori "Dino Amadori" – Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico (di seguito denominato IRST IRCCS) di Meldola riveste come punto di riferimento della rete oncologica della Romagna, come riconosciuto peraltro dalla Legge Regionale n. 22 del 21.11.2013 che disciplina l'istituzione dell'Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna e la partecipazione della Regione Emilia-Romagna all'IRST IRCCS di Meldola.

Rilevato infatti che nella sopra citata Legge Regionale n. 22 del 21.11.2013 al comma 3 dell'art. 1 si precisa che *“Gli obiettivi di promozione e valorizzazione delle forme di cooperazione e di innalzamento del livello qualitativo dei servizi erogati, con particolare riguardo a quelli di più elevata complessità, sono altresì perseguiti mediante lo sviluppo ed il completamento della regolamentazione dell'Istituto di ricovero e cura a carattere scientifico “Istituto scientifico romagnolo per lo studio e la cura dei tumori” s.r.l. di Meldola, al fine di rafforzarne il ruolo pubblico nell'ambito delle politiche finalizzate ai bisogni di assistenza nel settore oncologico e di garantirne la piena integrazione negli assetti del Servizio sanitario regionale dell'Emilia-Romagna”*

Considerato inoltre che all'art. 7 della citata Legge Regionale al comma 1 viene richiamato l'IRST IRCCS di Meldola come parte integrante del Servizio sanitario regionale.

Riconosciuto che l'IRST IRCCS di Meldola è un polo d'eccellenza interamente dedicato alla cura, alla ricerca e alla formazione in campo oncologico. Soggetto del Servizio Sanitario della Regione Emilia-Romagna, si configura come perno della Rete Oncologica della Romagna ed è promotore con l'Azienda USL della Romagna di un percorso di governo coordinato delle oncologie del territorio basato sui principi di cooperazione e collaborazione tra i nodi della rete, al contempo capace di esaltare le competenze dei singoli centri e la prossimità dell'assistenza per tutti i cittadini.

Dato atto della natura giuridica dell'IRST IRCCS di Meldola di Società a responsabilità limitata (S.r.l.) nonostante la maggioranza di capitale pubblico (disciplinata dal D.lgs 175/16), pur trattandosi di una società comunque senza scopo di lucro con le caratteristiche proprie di una Impresa Sociale fra cui il divieto di distribuzione degli utili e l'obbligo di investimento degli stessi nello svolgimento delle attività istituzionali previste dalla missione.

Accertato che allo stato attuale, secondo la vigente normativa, non è consentito computare l'anzianità maturata presso l'IRST IRCCS di Meldola per i professionisti che vengono assunti in mobilità o concorso presso l'Azienda Usl della Romagna in quanto ai fini della maturazione dei 5 anni per attribuzione di incarico dirigenziale ai sensi dell'art. 18 c. 4 CCNL Area Sanità 2016-2018 nel computo degli anni di servizio, rientrano i periodi di effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente (anche a tempo determinato, anche con soluzione di continuità) presso altre Aziende od enti di cui all'art. 6 CCNQ 13 luglio 2016.

Ritenuto pertanto – per le ragioni sopra illustrate, nelle more di eventuali interventi normativi in materia - di riconoscere ai professionisti dirigenti assunti presso questa Azienda in seguito a concorso pubblico, procedura selettiva o mobilità in ingresso, il riconoscimento del periodo di servizio (anche a tempo determinato e con soluzione di continuità) svolto presso l'IRST IRCCS di Meldola, con l'esclusiva finalità di attribuire, alla maturazione dei 5 anni di servizio, una quota di risultato aggiuntivo che consenta equità nel trattamento di retribuzione di risultato rispetto a quanto previsto nell'“Accordo Integrativo Aziendale retribuzione di posizione e di risultato del 14.12.2020” per il dirigente con + 5 anni di anzianità,

## LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:

- 1) Alla luce di quanto richiamato in premessa, di prevedere la valorizzazione del risultato del professionista con incarico professionale di base assunto presso l'Azienda Usl della Romagna, in seguito a concorso pubblico, procedura selettiva o mobilità in ingresso, mediante il computo del periodo di servizio (anche a tempo determinato e con soluzione di continuità) svolto presso l'IRST IRCCS di Meldola, a garanzia di equità nel trattamento di retribuzione di risultato rispetto a quanto previsto nell' "Accordo Integrativo Aziendale più volte citato del 14.12.2020" per il dirigente con + 5 anni di anzianità;
- 2) In presenza delle condizioni previste al punto 1), al professionista con 5 anni di anzianità di servizio raggiunti computando anche il servizio prestato presso l'IRST IRCCS (anche a tempo determinato e con soluzione di continuità) dovrà essere riconosciuta una quota di risultato aggiuntivo che consenta un trattamento di risultato pari e pertanto equo rispetto a quanto previsto nell' "Accordo Integrativo Aziendale sopra citato per il dirigente con + 5 anni di anzianità;
- 3) Gli effetti del presente accordo decorrono dal 1° giorno del mese successivo a quello di sottoscrizione.

Pievesestina, 16 luglio 2021

Per la delegazione di parte pubblica

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Il Direttore Sanitario	dott. Mattia Altini	firmato
La Direttrice Amministrativa	dott.ssa Agostina Aimola	firmato
Il Dirigente Amministrativo Relazioni Sindacali	dott.ssa Barbara Camerani	firmato

Per le Rappresentanze Sindacali della Dirigenza Area Sanità (Medica, Veterinaria, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie)

SIGLA	NOME E COGNOME	FIRMA
FVM	Daniele Petrozziello	firmato
FASSID	Angelo Gazzilli	firmato
ANAAO ASSOMED	Gilberto Vergoni	firmato
FP CGIL CESENA - FORLI' - RAVENNA - RIMINI	Stefano Bolzon	firmato
FESMED	Alberto Zaccaroni	firmato
UIL FPL Medici	Alfredo Panissa	firmato

SAUES-ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI	Gianluigi Rava	firmato
UIL FPL Cesena	Paolo Manzelli	firmato
CISL Medici	Marco Limarzi	firmato
UIL FPL Rimini	Vincenzo Domenichelli	firmato
AAROI-EMAC	Fulvio Fracassi	firmato
CIMO	Gabriele Cortellini	firmato
CISL Medici	Maria Antonietta Pedrelli	firmato
UIL FPL	Massimo Monti	firmato