

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

RELATIVA ALL'IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE
IN MERITO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER LE FUNZIONI DELEGATE DAL DIRETTORE DI DIPARTIMENTO AI
SENSI DEL 1° COMMA DELL'ART. 22 DEL CCNL 19.12.2019
DIRIGENZA AREA SANITÀ DELL'AZIENDA USL DELLA ROMAGNA

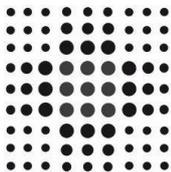
(ai sensi dell'Art. 40, comma 3-sexties, DLgs n.165 del 2001 e
della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19/07/2012)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del Regolamento ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

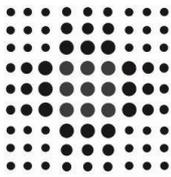
Data di sottoscrizione	5 Maggio 2021
Periodo temporale di vigenza	Dal 01/04/2021
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti) <ul style="list-style-type: none">- DIRETTORE SANITARIO- DIRETTORE AMMINISTRATIVO- DIRIGENTE AMMINISTRATIVO RELAZIONI SINDACALI Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <ul style="list-style-type: none">- ANAAO ASSOMED- CIMO- FASSID- AAROI EMAC- FP CGIL- FVM- FESMED- FEDERAZIONE CISL MEDICI- ANPO ASCOTI FIALS MEDICI- UIL FPL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): <ul style="list-style-type: none">- ANAAO ASSOMED- CIMO- FASSID- AAROI EMAC- FP CGIL- FVM- FEDERAZIONE CISL MEDICI- ANPO ASCOTI FIALS MEDICI - SAUES- UIL FPL
Soggetti destinatari	Dirigenza Area Sanità (medici, veterinari, sanitari e delle professioni sanitarie) dell'Azienda UsI della Romagna
Materie trattate dall'accordo integrativo (descrizione sintetica)	Riconoscimento per il maggior aggravio, di un compenso come retribuzione di risultato, ulteriore rispetto a quella prevista per l'ordinario raggiungimento degli obiettivi assegnati, per le funzioni delegate dal Direttore di Dipartimento ai sensi dell'art. 22 CCNL 19.12.2020 per la Dirigenza Area Sanità dell'Azienda UsI della Romagna secondo quanto specificato nell'ipotesi di accordo, oggetto della presente Relazione.



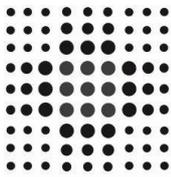
**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: Con verbale n. 12 del 05/08/2021 il Collegio Sindacale esprime parere favorevole sulla relazione illustrativa sia sulla relazione tecnico-finanziaria in ordine alla compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40-bis, c.1 del D.lgs. 165/01</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii. :</p> <p>Il Piano della Performance è stato adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 284 del 06/08/2018 "Adozione Piano della Performance 2018-2020" e risulta pubblicato in apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente.</p> <p>La strutturazione interna e le relazioni ed integrazioni con il sistema di programmazione e rendicontazione aziendale del Piano sono stati definiti dall'Organismo Indipendente di Valutazione tramite:</p> <ul style="list-style-type: none">- Deliberazione n. 1/2014 "Prime indicazioni metodologiche ed operative alle Aziende e agli OAS";- Deliberazione n. 2/2015 "Linee guida ed indirizzi operativi per Aziende e OAS";- Deliberazione n. 3/2016 "Aggiornamento delle linee guida sul ciclo della Performance".- Deliberazione n. 4/2016 "Prevenzione Corruzione e Trasparenza: Prime indicazioni, ai sensi del D.lgs. 97/2016 e del PNA 2016, agli OAS e ai RPCT aziendali".- Deliberazione n. 5/2017 "Sistema di valutazione integrata del personale: linee guida e di indirizzo per lo sviluppo dei processi aziendali".



		<p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11 comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009: L'intero articolo è stato abrogato per effetto dell'introduzione dell'art. 53 comma 1 lett. i) del D.Lgs. n. 33/2013.</p> <p>La L.190/2012 in materia di anticorruzione e il successivo D.Lgs. n. 33/2013 di riordino della disciplina in materia di trasparenza della azione amministrativa, avevano previsto il Programma triennale per la trasparenza e integrità unitamente al Piano Anticorruzione di cui il primo costituiva specifica sezione.</p> <p>Il D.Lgs. n. 97/2016 di revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza (correttivo della L. n. 190/2012 e D.Lgs. n. 33/2013) ha soppresso l'esplicito riferimento al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità sostituendolo con una "apposita Sezione" che deve essere contenuta all'interno del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione diventando parte integrante di quest'ultimo.</p> <p>Per effetto dell'entrata in vigore della Legge Regionale n. 22 del 21.11.2013, di costituzione dell'Azienda USL della Romagna, il Programma ed il Piano sopra richiamati sono stati approvati dopo apposita informativa a tutti i soggetti istituzionali coinvolti secondo la previsione normativa con deliberazione n. 56 del 18.2.2014.</p> <p>Successivamente, ad integrazione della deliberazione n. 56 appena richiamata, sono intervenute deliberazioni di aggiornamento annuali tra cui da ultima:</p> <ul style="list-style-type: none">- la deliberazione n. 86 del 31.03.2021 che ha approvato l'aggiornamento del Piano Triennale per la prevenzione della corruzione (PTPC) per il triennio 2021-2023 comprensivo della apposita Sezione concernente la Trasparenza e della tabella allegata relativa all'adempimento degli obblighi di pubblicazione di dati e informazioni previsti dalla normativa vigente, nonché dell'allegata tabella recante il registro dei rischi specifici debitamente aggiornato. <p>I documenti sopra richiamati sono pubblicati sul sito web aziendale.</p> <hr/> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.: L'intero articolo è stato abrogato per effetto dell'introduzione dell'art. 53 comma 1 lett. i) del D.Lgs n. 33/2013.</p> <p>Nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. n. 150/2009 così come modificato dal D.Lgs. n. 33/2013 e successivo D.Lgs. n. 97/2016, l'Azienda provvede all'assolvimento di ciascun obbligo di pubblicazione sul proprio sito web in apposita sezione "Amministrazione trasparente" – nelle diverse sottosezioni – in merito ai dati richiesti, nonché all'aggiornamento dei medesimi.</p>
--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 e ss.mm. :</p> <p>Per quanto riguarda la validazione della relazione della performance ad opera dell'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm., l'Azienda USL della Romagna, per il 2020, ha completato il percorso di valutazione della performance organizzativa come da nota prot. n. 2021/0162253/P del 15/06/2021 di trasmissione della relazione di valutazione della performance organizzativa 2020 predisposta dai componenti dei Nuclei di Budget al Direttore Generale e all'OAS.</p> <p>Con nota del Direttore Generale prot. n. 2021/0156819/P del 10/06/2021 nel mese di giugno 2021 è stato avviato il percorso di valutazione della performance individuale anno 2020 che dovrà chiudersi entro la fine del mese di luglio 2021.</p> <p>La Relazione sulla Performance per l'anno 2020 è stata adottata con Deliberazione del Direttore Generale nr. 213 in data 30/06/2021</p>
--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

1. Quadro normativo, negoziale e direttive regionali di riferimento

L'ipotesi di Accordo oggetto della presente relazione è stata predisposta nel rispetto della vigente legislazione di riferimento di seguito richiamata:

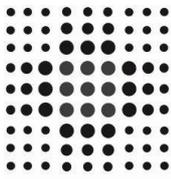
- D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii., in particolare artt. 40 e 40 bis in materia di contrattazione integrativa aziendale.
- L'art. 22 (Sostituzioni) e l'art. 95 (Fondo per la retribuzione di risultato) del vigente C.C.N.L. Dirigenza Area Sanità sottoscritto il 19.12.2019.
- L'art. 7 del vigente C.C.N.L. Dirigenza Area Sanità sottoscritto il 19.12.2019 in merito alla contrattazione collettiva integrativa.

Si richiamano altresì:

- la Deliberazione n. 141 del 23.06.2020 ad oggetto "Determinazione consistenza Fondi contrattuali definitivi anno 2019 – Area Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie - e Fondi provvisori anno 2020 Area Sanità" costituiti in applicazione del CCNL Dirigenza Area Sanità del 19.12.2019;
- l'Accordo integrativo aziendale sulla retribuzione di posizione e di risultato Dirigenza Area Sanità dell'Azienda USL della Romagna sottoscritto con le Organizzazioni Sindacali Dirigenza Area Sanità il 14.12.2020.

2. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse dei Fondi

Premesso che l'art. 22 del C.C.N.L. Dirigenza Area Sanità del 19.12.2019 prevede al comma 1 la possibilità, per il Direttore di Dipartimento, al fine di espletare in modo più efficace le sue funzioni di direzione dipartimentale, di delegare talune funzioni di direzione della Struttura Complessa di cui è titolare ad altro dirigente. Lo svolgimento delle funzioni delegate deve essere riconosciuto in sede di attribuzione della retribuzione di risultato.



Valutato che quanto sopra, al fine di assicurare continuità funzionale da un lato e, dall'altro, coerenza organizzativa all'assetto definito realizzando la piena coincidenza fra i ruoli e le responsabilità agite, debba riguardare esclusivamente situazioni di eccezionalità in termini di aggravio delle responsabilità ed in termini temporali, si è ritenuto che detto istituto possa trovare applicazione:

- laddove il Direttore di Dipartimento risulti, oltre che titolare di incarico della propria Struttura Complessa, anche titolare della responsabilità temporanea di altra Struttura Complessa;
- anche in altre situazioni, nelle quali sia oggettivamente riscontrabile la particolare complessità dipartimentale quale, ad esempio, la numerosità e la dispersione territoriale delle Unità Operative aggregate nel Dipartimento;
- per un periodo temporale definito, necessario al superamento della responsabilità ad interim ovvero di quanto descritto al punto precedente e comunque per non più di nove mesi eccezionalmente prorogabili o rinnovabili a fronte di motivazioni di carattere oggettivo.

Ricorrendo le condizioni sopra illustrate si è pertanto stabilito di compensare il maggior aggravio che ne deriva per il dirigente incaricato con una quota maggiore della retribuzione di risultato rispetto a quella prevista per l'ordinario raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Accordo integrativo aziendale del 14 dicembre 2020 più sopra richiamato, prendendo quale parametro massimo di riferimento il valore dell'indennità prevista dal comma 7 dell'art. 22 del CCNL 19.12.2019. Il valore del compenso aggiuntivo della retribuzione di risultato può essere pertanto opportunamente definito in € 6.000,00/anno, ossia in un importo inferiore rispetto all'indennità sopra richiamata, tenendo tuttavia conto che l'aggravio delle responsabilità per il periodo previsto deve intendersi a tempo pieno.

Preso altresì atto delle funzioni non delegabili sulla base delle vigenti disposizioni normative si è ritenuto in via generale di delimitare le funzioni delegabili tramite l'esclusione di quelle a specifica valenza direzionale con riferimento alle risorse umane (pianificazione fabbisogno dotazione organica e assetto incarichi, valutazione sia annuale sia riferita all'incarico, compresa quella relativa al superamento del periodo di prova) ed alla programmazione strategica delle attività (negoiazione obiettivi/volumi di attività e gestione budget).

Tutto ciò premesso, l'ipotesi di Accordo oggetto della presente relazione illustrativa prevede che:

1. Al dirigente incaricato, così come richiamato in premessa - con esclusivo riferimento alle funzioni delegate dal Direttore di Dipartimento nelle situazioni eccezionali in cui lo stesso, oltre ad essere titolare di incarico di una propria Struttura Complessa, risulti anche titolare della responsabilità di altra Struttura Complessa (in via temporanea), ovvero in altre situazioni, nelle quali sia oggettivamente riscontrabile la particolare complessità dipartimentale quali, ad esempio, la numerosità e la dispersione territoriale delle Unità Operative aggregate nel Dipartimento - viene riconosciuto, per il maggior aggravio che ne deriva dall'attribuzione, un compenso pari ad € 6.000,00 annui come retribuzione di risultato ulteriore rispetto a quella prevista per l'ordinario raggiungimento degli obiettivi assegnati, disciplinata dall'Accordo integrativo siglato il 14 dicembre 2020.
2. Quanto disciplinato al punto 1) debba trovare applicazione per un periodo temporale definito, e comunque per non più di nove mesi eccezionalmente prorogabili o rinnovabili a fronte di motivazioni di carattere oggettivo.

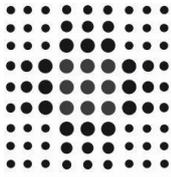
L'ipotesi di Accordo oggetto della presente relazioni illustrativa integra la disciplina della retribuzione di risultato Dirigenza Area Sanità prevista dall'Accordo integrativo Aziendale Retribuzione di Posizione e Retribuzione di Risultato Dirigenza Area Sanità dell'Azienda Usl della Romagna sottoscritto con le Organizzazioni Sindacali Dirigenza Area Sanità in data 14 dicembre 2020.

3. Effetti abrogativi impliciti

//

4. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione per la performance individuale e organizzativa

L'Azienda USL della Romagna, per il 2020, ha completato il percorso di valutazione della performance organizzativa come da nota prot. n. 2021/0162253/P del 15/06/2021 di trasmissione della relazione di valutazione della performance organizzativa 2020 predisposta dai componenti dei Nuclei di Budget al Direttore Generale e all'OAS.



Con nota del Direttore Generale prot. n. 2021/0156819/P del 10/06/2021 nel mese di giugno 2021 è stato avviato il percorso di valutazione della performance individuale della Dirigenza Area Sanità anno 2020 che dovrà chiudersi entro la fine del mese di luglio 2021.

5. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali, ai sensi dell'articolo 23 del D. Lgs. 150/2009 nonché della vigente CC.NN.LL.

//

6. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con l'ipotesi di accordo oggetto della presente Relazione, finalizzata ad assicurare continuità funzionale da un lato e, dall'altro, coerenza organizzativa all'assetto definito realizzando la piena coincidenza fra i ruoli e le responsabilità agite, si è ritenuto che l'istituto disciplinato dall'art. 22 CCNL Dirigenza Area Sanità possa trovare applicazione con riferimento esclusivamente a situazioni di eccezionalità, in termini di aggravio delle responsabilità ed in termini temporali:

- laddove il Direttore di Dipartimento risulti, oltre che titolare di incarico della propria Struttura Complessa, anche titolare della responsabilità temporanea di altra Struttura Complessa;
- anche in altre situazioni, nelle quali sia oggettivamente riscontrabile la particolare complessità dipartimentale quali, ad esempio, la numerosità e la dispersione territoriale delle Unità Operative aggregate nel Dipartimento;
- per un periodo temporale definito, necessario al superamento della responsabilità ad interim ovvero di quanto descritto al punto precedente e comunque per non più di nove mesi eccezionalmente prorogabili o rinnovabili a fronte di motivazioni di carattere oggettivo.

7. Altre informazioni

//

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

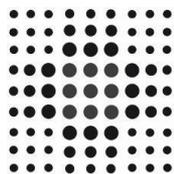
Modulo I

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La consistenza dei Fondi dell'anno 2020 è avvenuta con Deliberazione n. 141 del 23.6.2020 ad oggetto "Determinazione consistenza fondi contrattuali definitivi anno 2019 -Area Dirigenza medica e veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie – e fondi provvisori anno 2020 Area Sanità".

La consistenza dei Fondi 2021 sarà determinata in applicazione:

- del C.C.N.L. 19.12.2019;
- dell'articolo 11 del D.L. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria), convertito in L. 60/2019, secondo le indicazioni che verranno fornite dalla Regione Emilia Romagna; si precisa che in data 6 luglio 2021 è stato sottoscritto un verbale di confronto tra la regione Emilia Romagna e le Rappresentanze Sindacali CGIL, CISL e UIL in merito alle politiche regionali di innovazione e qualificazione del SSR, con particolare riguardo alle politiche e agli strumenti di valorizzazione del personale non dirigente delle Aziende sanitarie, tra cui l'applicazione del Decreto Calabria, diretto a mantenere il valore pro-capite del trattamento accessorio riferito all'anno 2018. Le Aziende sono quindi in attesa di indicazioni rispetto alla suddetta applicazione, anche per le aree contrattuali della dirigenza;
- delle eventuali ulteriori disposizioni in materia di finanziamento del SSN in relazione al perdurare dell'emergenza pandemica Covid 19.



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

Ad oggi è possibile confermare, sulla base della disciplina contrattuale vigente, la consistenza della parte stabile dei Fondi 2020, con le seguenti specifiche:

- le risorse variabili riconosciute per l'incremento una tantum del Fondo Condizioni di lavoro connesso all'emergenza Covid 19 per l'anno 2020, pari a Euro 649.977 (risorse art. 1 D.L. 18/2020, DGR 469/2020) e pari a Euro 440.047 (risorse D.L. 34/2020 e D.G.R. 815/2020) non saranno conteggiate nella consistenza del Fondo Condizioni di lavoro 2021, al pari delle ulteriori risorse per l'anno 2020 di cui alla DGR n. 529 del 19.04.2021, pari a € 93.883,00, sempre destinate al Fondo Condizioni di lavoro;
- le Risorse Aggiuntive Regionali della Dirigenza medica e veterinaria, pari a Euro 1.074.064, uscite dalla disponibilità del fondo a seguito della sottoscrizione dell'accordo 31.5.2017, saranno conteggiate nella consistenza del Fondo Risultato 2021 in quanto rese nuovamente disponibili con la sottoscrizione dell'accordo 14.12.2020 "Piano di destinazione residui 2020 per la valorizzazione della performance Dirigenza Area Sanità".

Si rappresenta a seguire l'ipotesi di consistenza iniziale delle risorse 2021, tenuto conto di quanto rappresentato sopra e nelle more della successiva determinazione provvisoria:

Denominazione Fondo	Ipotesi consistenza 2021
Fondo Incarichi art. 94 CCNL 19.12.2019	€ 44.243.271,79
Fondo Risultato art. 95 CCNL 19.12.2019	€ 8.722.618,81
Fondo Condizioni di Lavoro art. 96 CCNL 19.12.2019	€ 8.602.794,63

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

In relazione all'applicazione dell'ipotesi di Accordo integrativo, oggetto della presente Relazione, allo stato, i Dipartimenti di questa Azienda potenzialmente interessati, in linea teorica, per complessità derivante dalla numerosità e la dispersione territoriale delle Unità Operative aggregate al Dipartimento, potrebbero essere il Dipartimento di Sanità Pubblica, il Dipartimento di Salute Mentale e il Dipartimento di Emergenza sempre che il Direttore di Dipartimento ritenga necessario delegare talune funzioni di direzione della Struttura Complessa di cui è titolare ad altro dirigente. Tali sono pertanto le poste di destinazione del Fondo per la retribuzione di Risultato in applicazione della presente ipotesi.

Modulo III

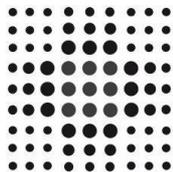
Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Come già rappresentato nel Modulo I la costituzione provvisoria dei fondi 2021 avverrà tenendo conto di quanto già illustrato al suddetto punto della relazione.

Ad oggi è possibile fornire la seguente ipotesi:

CONFRONTO FONDI RETRIBUZIONE INCARICHI:

ANNO 2020	
Fondo retrib. Incarichi	
Valori consolidati 2019 (art. 94, c. 2)	40.790.242,79
Incrementi stabili (art. 94, c. 3)	653.029
Trasferimento risorse F. Risultato (art. 95, c.9)	2.800.000
	44.243.271,79



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

ANNO 2021	
Fondo retrib. Incarichi	
Valori consolidati 2019 (art. 94, c. 2)	40.790.242,79
Incrementi stabili (art. 94, c. 3)	653.029
Trasferimento risorse F. Risultato (art. 95, c.9)	2.800.000
	44.243.271,79

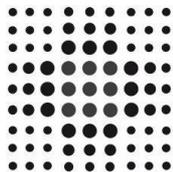
CONFRONTO FONDI CONDIZIONI DI LAVORO:

ANNO 2020	
Fondo Condizioni di Lavoro	
Valori consolidati 2019 (art. 96, c. 2)	7.542.849,63
Incrementi stabili (art. 96, c. 3)	854.750
Incrementi stabili art. 96 c. 3: Risorse art. 1 c. 435 e 435 bis L. 205/2017 (risorse Gelli)	205.195
Incrementi variabili art. 96 c. 4: risorse art. 1 D.L. 18/2020 – D.G.R. n. 469/2020	649.977
Incrementi variabili art. 96 c. 4: risorse D.L. 34/2020 – D.G.R.n. 815/2020 (risorse da indicare nella costituzione dei fondi definitivi 2020)	440.047
	9.692.818,63

ANNO 2021	
Fondo Condizioni di Lavoro	
Valori consolidati 2019 (art. 96, c. 2)	7.542.849,63
Incrementi stabili (art. 96, c. 3)	854.750
Incrementi stabili art. 96 c. 3: Risorse art. 1 c. 435 e 435 bis L. 205/2017 (risorse Gelli)	205.195
Totale	8.602.794,63

CONFRONTO FONDI RETRIBUZIONE DI RISULTATO:

ANNO 2020	
Fondo retrib. Risultato	
Valori consolidati 2019 (art. 95, c. 2)	9.925.420,91
Incrementi stabili (art. 95, c. 3)	427.375
Trasferimento risorse F. Risultato (art. 95, c.9)	- 2.800.000
Incrementi variabili art. 95 c. 4: Risorse Aggiuntive Regionali	1.169.822,90
Residui 2019 med-vet, sanitari e prof. sanitarie	7.210.000
	15.932.618,81



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

ANNO 2021	
Fondo retrib. Risultato	
Valori consolidati 2019 (art. 95, c. 2)	9.925.420,91
Incrementi stabili (art. 95, c. 3)	427.375
Trasferimento risorse F. Risultato (art. 95, c.9)	- 2.800.000
Incrementi variabili art. 95 c. 4: Risorse Aggiuntive Regionali	1.169.822,90
Totale	8.722.618,81

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La verifica dei limiti di spesa verrà effettuata dall'U.O. Gestione Economica Risorse Umane, la quale monitora mensilmente attraverso la procedura gestionale in uso le poste liquidate al personale.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Relativamente ai fondi 2021 risulta rispettato il limite imposto alla consistenza complessiva dei medesimi dall'articolo 23 del D. Lgs. 75/2017, in quanto gli incrementi sono esclusivamente quelli previsti dal C.C.N.L. 19.12.2019 e risultano altresì rispettati i dettati contrattuali e normativi in materia.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Lo stanziamento necessario costituito dalla stima delle risorse dei fondi 2021 sarà iscritto nel redigendo bilancio preventivo 2021 e troverà collocazione nelle voci del Conto Economico del Gruppo 13, registrato nei conti delle competenze accessorie unitamente ad altre voci.

U.O. Gestione Risorse Umane

Il Direttore
(Lorella Sternini)

(firmato)