

## ***Accordo decentrato relativo al reinquadramento degli operatori tecnici di cucina***

### ***Premessa***

Le parti danno atto che in relazione alle seguenti vicende:

1. prossimo avvio dell'esternalizzazione del servizio di ristorazione aziendale, assegnato con determina dell'U. O. Acquisti Aziendali e Coordinamento di Area Vasta Romagna n. 161 del 21/08/2012 alla Ditta Dussmann Service s.r.l., ricomprensente fra le condizioni contrattuali anche l'assegnazione funzionale del personale – esclusivamente operatori tecnici di cucina – impiegato nel ciclo di produzione pasti alla predetta Ditta, eccetto gli operatori, tuttora inseriti nell'organico cucina – dispensa, già valutati parzialmente inadatti alla mansione specifica e quindi con limitazioni di impiego (Classe lavorativa rischio movimentazione carichi IV ossia “lavoro con attività fisica pesante e stress per la schiena”);
2. affidamento nel corso degli anni ad alcuni operatori tecnici di cucina di altre attività, diverse da quelle previste nel profilo di appartenenza, in relazione ad eventi quali decisioni organizzative e/o il venir meno dei requisiti collegati allo stato di salute del dipendente tali da non consentire di utilizzare lo stesso nelle mansioni previste nel suo originario inquadramento, tramite assegnazioni individuali ad Uffici/Servizi/Unità Operative;

si rende necessario disciplinare la materia del reinquadramento del personale interessato avendo presente la suddetta duplice esigenza nonché le necessità che si presenteranno in futuro in relazione al processo di esternalizzazione citato.

Le parti, altresì, rilevano la necessità di definire in particolare:

- le modalità del passaggio orizzontale, nell'ambito della medesima categoria e stesso profilo del ruolo tecnico, tramite inquadramento nell'esatto settore di attività del personale di cucina non inserito nell'organico da assegnare funzionalmente alla Ditta aggiudicataria in relazione alla presenza di limitazioni funzionali, accertate dal Medico Competente preesistenti all'espletamento della procedura di gara, intervenute dall'indizione della medesima gara ad oggi e che si renderanno tali nel corso della vigenza del corrispondente contratto, con l'individuazione della successiva ricollocazione;
- le modalità del passaggio orizzontale, nell'ambito della medesima categoria e stesso profilo del ruolo tecnico, tramite inquadramento nell'esatto settore di attività del personale di cucina già da anni assegnato ad altre funzioni.

Premesso quanto sopra si concorda quanto segue.

### ***1. Premessa***

La premessa è parte integrante del presente accordo.

### ***2. Normativa***

Le parti convengono di applicare alla presente fattispecie, in via analogica, l'art. 17, comma 3, del CCNL 7/4/1999 Comparto Sanità laddove viene esplicitamente previsto il passaggio orizzontale dei dipendenti all'interno della medesima categoria tra profili diversi dello stesso livello economico in possesso dei requisiti culturali e professionali previsti per l'accesso al profilo come da declaratoria allegata al medesimo CCNL.

### 3. Ricognizione

In esito alla ricognizione organica e funzionale si dà atto che il personale dipendente a tempo indeterminato inquadrato nel ruolo tecnico nel profilo professionale di Operatore Tecnico di cucina, Categorie B e Bs e Assistente Tecnico di cucina, Categoria C, è costituito dalle seguenti unità, di cui si indica la consistenza numerica, il giudizio di idoneità alla mansione specifica e l'attuale assegnazione:

unità	profilo	categoria	Giudizio di idoneità	U. O. / servizio di attuale Collocazione
1	Operatore tecnico di Cucina	B	idoneo	Cucina
1	Operatore tecnico di Cucina	B	idoneo	Unità Operative Amministrative/Tecniche
10	Operatore tecnico spec. di Cucina	Bs	idonei	Cucina
3	Operatore tecnico spec. di Cucina	Bs	Idoneità parziali con limitazioni	Cucina
3	Operatore tecnico spec. di Cucina	Bs	Idoneità parziali con limitazioni	Dispensa
3	Operatore tecnico spec. di Cucina	Bs	Idoneità parziali con limitazioni	Unità Operative Amministrative/Tecniche
3	Operatore tecnico spec. di Cucina	Bs	Idonei	Unità Operative Amministrative/Tecniche
4	Assistente tecnico di Cucina	C	idonei	Cucina
Totale: 28 unità di cui 9 con idoneità parziali e 7 assegnate ad altre attività				

### 4. Assegnazione funzionale: rinvio

Per quanto concerne gli operatori tecnici di cucina attualmente adibiti alle mansioni del profilo di appartenenza, le parti danno atto che lo stesso verrà assegnato funzionalmente alla Ditta Dussmann, mantenendo lo stato giuridico ed economico di dipendente dell'Azienda USL di Cesena.

Nel disciplinare tecnico della procedura di gara le unità lavorative messe a disposizione dalla Stazione appaltante, così come individuate in occasione dell'approvazione del disciplinare tecnico di gara (luglio 2011), sono pari a n. 17 unità appartenenti al profilo "Operatore Tecnico di Cucina", Categorie B, Bs e C.

Non sono state inserite nell'organico da assegnare le seguenti figure:

- personale non inquadrato quale operatore tecnico di cucina (in specifico n. 2 operatori tecnici videoterminalista dedicati alle funzioni contabili di magazzino/dispensa ed al servizio di prenotazione pasti);
- personale inquadrato come operatore tecnico di cucina ma valutato parzialmente inidoneo alla mansione specifica, quindi con limitazioni di impiego, precedentemente alla procedura ed adibito a funzioni compatibili.

In relazione agli accertamenti sanitari del Medico Competente intervenuti dall'approvazione del disciplinare tecnico (determina U. O. Acquisti Aziendali e Coordinamento di AVR n. 117/2011) fino alla data di assegnazione funzionale alla Ditta, il numero di tali unità potrà subire delle variazioni collegate ai predetti accertamenti.

Relativamente agli operatori valutati parzialmente inidonei alla mansione specifica - Classe lavorativa rischio movimentazione carichi IV - nel periodo temporale dall'approvazione del disciplinare tecnico (determina citata n. 117 del 19/07/2011) fino alla data di avvio del servizio di produzione pasti e conseguentemente dell'assegnazione funzionale (attualmente il passaggio è ipotizzato per il 1° dicembre 2013) si procederà all'assegnazione funzionale su base volontaria, previa verifica della disponibilità del dipendente interessato.

Gli aspetti inerenti l'organico aziendale da assegnare all'impresa aggiudicataria ed in specifico:

- orario di lavoro;
- trattamento giuridico ed economico;
- direzione e organizzazione;
- modalità di rientro dall'assegnazione

formano oggetto di specifico accordo.

### **5. Obiettivi e criteri**

Le parti concordano di individuare quali obiettivi del presente accordo, nel rispetto della vigente normativa, i seguenti:

- coerenza fra le mansioni espletate e l'esperienza acquisita e l'inquadramento giuridico;
- uniformità di trattamento e pari opportunità;
- rispetto delle professionalità ed esperienze maturate;
- utilizzo ed allocazione del personale sulla base delle reali esigenze organizzative.

Le parti assumono inoltre come criterio di base il mantenimento del personale nell'ambito del ruolo tecnico e del profilo di inquadramento – operatore tecnico – con modifica del settore di attività.

### **6. Modalità del passaggio orizzontale del personale con inidoneità parziali alla mansione**

Ai sensi della richiamata normativa – in particolare art. 17 CCNL Comparto 7/4/1999 - per il passaggio orizzontale nell'ambito della medesima categoria e dello stesso profilo del ruolo tecnico si definiscono le seguenti modalità:

- A. personale attualmente assegnato all'organico di cucina: inquadramento nel profilo di operatore tecnico settore di attività "videoterminalista" cat. B, Bs o C, previa verifica del possesso dei necessari requisiti, tramite formalizzazione dell'Azienda entro il 31/12/2013 o nel momento del perfezionamento dei predetti requisiti;
- B. personale la cui limitazione funzionale viene accertata dal Medico Competente aziendale nel corso della vigenza del contratto di ristorazione: inquadramento nel profilo di operatore tecnico settore di attività "videoterminalista" cat. B, Bs o C, su richiesta dell'operatore e previa verifica di corrispondente esigenza organizzativa da parte dell'Azienda nonché del possesso dei necessari requisiti.

Nella fattispecie di cui la precedente punto B. l'inquadramento verrà posticipato al momento del verificarsi dell'esigenza e/o del perfezionamento dei predetti requisiti mentre la Ditta aggiudicataria utilizzerà l'operatore, fin dal momento dell'accertamento del Medico Competente, in attività compatibili con la limitazione funzionale riscontrata. Nel caso di impossibilità di impiego nell'ambito delle attività oggetto del servizio di ristorazione in relazione alla natura della limitazione funzionale l'operatore rientrerà dall'assegnazione nella disponibilità aziendale.

Per entrambe le ipotesi di cui ai punti A. e B. la riallocazione avverrà tramite esperimento di procedura interna consistente nella valutazione comparata, tramite colloquio attitudinale, delle competenze ed aspirazioni dell'operatore rispetto alle necessità organizzative.

### **7. Modalità del passaggio orizzontale del personale già assegnato ad altre attività**

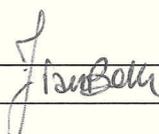
Ai sensi della norma di cui all'art. 17 del CCNL 07/04/1999 per il passaggio orizzontale nell'ambito della medesima categoria e dello stesso ruolo tecnico del personale già assegnato ad altre funzioni si definiscono le seguenti modalità:

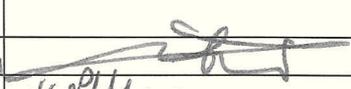
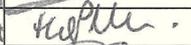
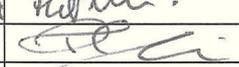
- conferma, previa verifica organizzativa e delle competenze, dell'assegnazione e inquadramento nello profilo di operatore tecnico settore di attività "videoterminalista" cat. B, Bs e C tramite formalizzazione dell'Azienda.

### 8. Norma finale

Al fine di consentire anche al restante personale, inquadrato quale "operatore tecnico" ma con diverso settore di attività rispetto all'operatore tecnico di cucina, di essere inquadrato nel settore di attività corrispondente alle mansioni effettivamente svolte, si stabilisce di procedere in tale caso su base volontaria, ossia a domanda dell'interessato.

20 settembre 2013

<i>Delegazione di Parte Pubblica</i>	<i>Nome e Cognome (IN STAMPATELLO LEGGIBILE)</i>	<i>Firma</i>
Il Rappresentante del Direttore Generale <del>D.M. 10</del>	Fiammetta Battistini	

<i>Per le OO.SS.</i>	<i>Nome e Cognome (IN STAMPATELLO LEGGIBILE)</i>	<i>Firma</i>
CGIL FP	SILVESTRO CITELLI	
CISL FPS	MARIA ANTONIETA PEDRELLI	
UIL FPL	PAOLO TRANZELLI	
FIALS		
RSU		
Nursing Up		
FSI		