

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA  
Azienda Unità Sanitaria Locale di Forlì

## ACCORDO AZIENDALE IN MATERIA DI PRESTAZIONI AGGIUNTIVE EX LEGGE 1/2002

### - AREA COMPARTO -


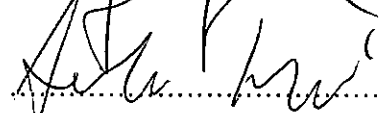
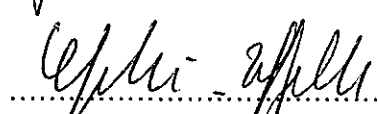
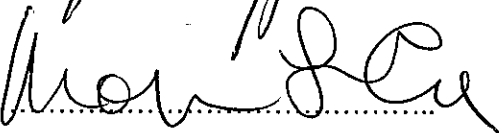
Per l'Azienda U.S.L. di Forlì

Direttore Generale, Dott.ssa Giulietta Capocasa

Direttore Amministrativo, Dott. Alessandro Scalorbi

Direttore U.O. Risorse Umane e Relazioni Sindacali, Dott. Ivan  
Arfelli o Raffelli

☒ Direttore del Servizio Infermieristico, Tecnico, Ostetrico e della  
Riabilitazione Dott.ssa Silvia Mambelli

Per le Organizzazioni Sindacali

F. P. – C.G.I.L.

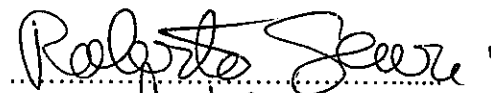
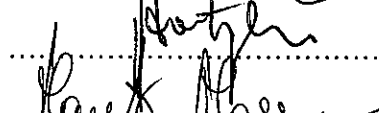
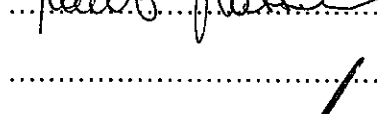
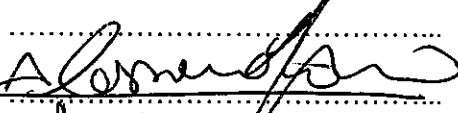
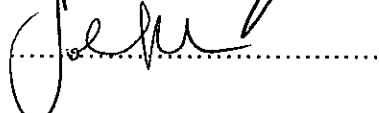
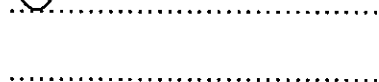
F.P. – C.I.S.L.

U.I.L. – F.P.L.

FIALS

F.S.I./USAE

R.S.U. Azienda U.S.L. di Forlì

Il giorno **22 MAG. 2013** a seguito del confronto svoltosi tra la delegazione trattante di  
parte pubblica e la delegazione sindacale dell'area di contrattazione del comparto sanità,  
in ordine all'accordo aziendale in materia di prestazioni aggiuntive ex legge 1/2002, si è  
pervenuti alla sottoscrizione del presente accordo.

## Sommario

Premessa	3
1. Prestazioni Orarie Aggiuntive	4
2. Criteri di partecipazione alle prestazioni orarie aggiuntive	5
3. PROGETTI	6
3.1 PROGETTO Pianificazione di azioni finalizzate a garantire i livelli assistenziali nonché compensare il fabbisogno di personale Infermieristico e Tecnico dovuto alle assenze (malattie, congedi parentali, infortuni, aspettative,...) nel secondo semestre anno 2013 e in particolare nel periodo di ferie estive	7
i. Azioni sul piano produttivo	6
ii. Gestione Risorse Umane	7
a. Rideterminazione dei periodi di ferie estivi e relativa rotazione	7
b. Recupero e assegnazione temporanea di personale	
c. Prestazioni orarie aggiuntive	
3.1.1 PROGETTO - Incremento attività di emodialisi	
3.2 PROGETTO - Garanzia attività chirurgica	10
4. Valutazione economica	10
Tab. 5 Consuntivo 2010 – 2011 – 2012 e Preventivo 2013	12
5. Diffusione, valutazione e monitoraggio del piano	13

## ALLEGATO 1 : Diagramma di flusso attivazione POA

Handwritten signatures and initials, including 'Dei', 'f', 'se', 'B', 'or', 'A', 'h', 'me', and 'z'.

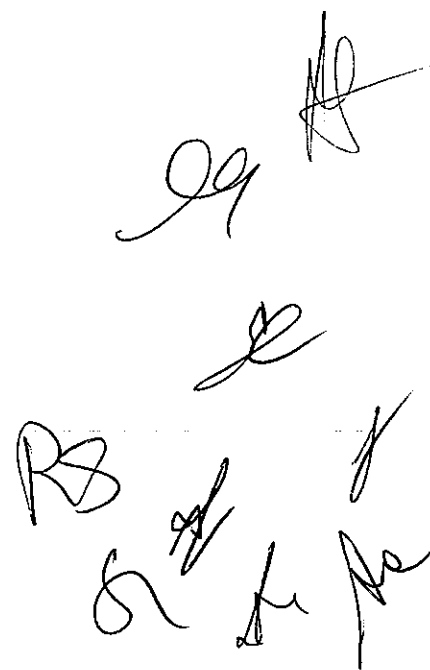
## Premessa

Nell'ambito delle politiche gestionali orientate a garantire i livelli assistenziali previsti dal piano di produzione negoziato nel percorso budget 2013, posto che ogni funzione/attività programmata persegue i principi di equità, efficacia, efficienza e appropriatezza distributiva di risorse, l'Azienda USL di Forlì conferma, anche per l'anno 2013, l'attuazione di un sistema di azioni in grado di rispondere opportunamente ai bisogni organizzativi, al fine di garantire il pubblico servizio previsto dai LEA, in particolari circostanze in cui è necessario dare risposte ai bisogni dei cittadini attraverso prestazioni altamente complesse che richiedono continuità di competenze.

Ciò si presenta soprattutto nelle aree di degenza in cui è necessario garantire la copertura H 24 e nei servizi di emergenza sanitaria in cui le caratteristiche di infungibilità delle specifiche competenze di personale sanitario, fra cui il personale infermieristico e tecnico, con relativo patrimonio di professionalità derivante da esperienza e formazione, richiedono soluzioni tempestive coerenti con la necessità di garantire la continuità del servizio e contestualmente assicurare gli istituti contrattuali.

Tali elementi impongono la necessità di ricorrere all'istituto delle Prestazioni Orarie Aggiuntive, ai sensi della Legge n. 1 del 8 gennaio 2002 e successive modificazioni e integrazioni, al fine di garantire le prestazioni tecniche e assistenziali necessarie al mantenimento dei servizi essenziali in situazioni di particolari criticità.

In riferimento alla Legge n. 1 del 8 gennaio 2002 e successive modificazioni e integrazioni, all'interno del presente accordo le parti concordano di definire modalità e criteri per l'applicazione di tale istituto relativamente alle figure professionali indicate nella normativa stessa.

The block contains several handwritten signatures in black ink. At the top right, there is a large, stylized signature. Below it, to the left, is another signature. Further down and to the left, there is a signature that appears to be 'RS'. At the bottom right, there are several smaller, more distinct signatures, some of which are partially overlapping.

## 1 Prestazioni Orarie Aggiuntive (P.O.A.)

Come indicato in premessa, la Direzione Aziendale, su proposta della Direzione infermieristica e Tecnica, in considerazione dell'esperienza maturata a partire dall'anno 2007, conferma anche per l'anno 2013 l'utilizzo di rientri aggiuntivi in regime di Prestazione Orario Aggiuntivo (P.O.A.) ai sensi della Legge 8 gennaio 2002, n. 1 "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 12/11/2001, n. 402, recante disposizioni urgenti in materia di personale sanitario", per i seguenti progetti :

**a. Piano delle azioni finalizzate a garantire i livelli assistenziali** e contestualmente assicurare la sostituzione di personale infermieristico e tecnico in caso di assenza per malattia, congedi parentali, infortuni e aspettative **nel secondo semestre anno 2013 e in particolare nel periodo di ferie estive - art. 19 CCNL.**

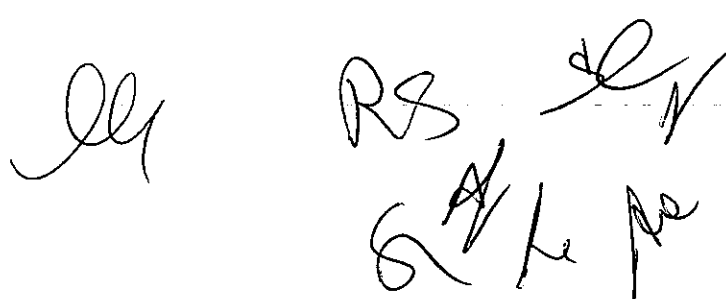
Al personale infermieristico e tecnico che aderisce volontariamente alle P.O.A. sarà riconosciuta una retribuzione pari a:

- ☐ €. 29,00 /ora per turno diurno;
- ☐ €. 32,00 /ora per turno notturno o festivo

**b. Garanzia dell'attività chirurgica:** per l'anno in corso viene confermato nelle stesse modalità applicative e stesso importo economico previsto per l'anno 2012 l'attività chirurgica negoziata nel percorso budget 2013, quantificabile in 44 sedute per la endocrinochirurgia e 12 sedute per la osteoncologia e 8 sedute per i sistemi impiantabili per un totale di **64 sedute**, in risposta a specifiche competenze ad elevata competenze tecniche e cognitive, richieste nell'area del Blocco Operatorio.

La quota oraria prevista è di **33 €/ora**. Ciascuna seduta richiede un impegno orario di circa 6/7 ore e coinvolge complessivamente 3 Infermieri per seduta, per complessive **1344 ore**.

Nella tabella 1 viene riportato l'importo economico riconosciuto nell'anno 2008, 2009, 2010, 2011 e 2012.

The block contains several handwritten signatures and initials. On the left, there is a signature that appears to be 'JL'. To the right, there are several other initials and signatures, including 'RS', 'GA', 'L', and 'pe', along with a large, stylized signature at the top right.

Tab 1 : Importo economico riconosciuto per l'anno 2008, 2009, 2010, 2011, 2012

	ANNO 2008/2009	ANNO 2010	ANNO 2011	ANNO 2012
1.IMPORTO ECONOMICO RICONOSCIUTO per copertura assenze periodo estivo	€ 27/ora per turno diurno € 30/ora per turno notturno e/o festivo  Criterio: copertura assenze a vario titolo (aspettativa, malattia, infortunio,...)	€ 29/ora per turno diurno € 32/ora per turno notturno e/o festivo  Criterio: copertura assenze a vario titolo (aspettativa, malattia, infortunio,...)	€ 29/ora per turno diurno € 32/ora per turno notturno e/o festivo  Criterio: copertura assenze a vario titolo (aspettativa, malattia, infortunio,...)	€ 29/ora per turno diurno € 32/ora per turno notturno e/o festivo  Criterio: copertura assenze a vario titolo (aspettativa, malattia, infortunio,...)
2. IMPORTO ECONOMICO RICONOSCIUTO a pacchetto per progetti annuali	1. garanzia attività chirurgica 2. U.O. ALPI 3. potenziamento SES 118 S.Benedetto + trasporto IRST	1. garanzia attività chirurgica	1. garanzia attività chirurgica	1. garanzia attività chirurgica

## 2 Criteri di partecipazione alle P.O.A.

L'istituto delle P.O.A. è applicabile a tutto il personale Infermieristico e ai Tecnici di Radiologia delle UU.OO./Servizi che hanno rispettato la regolare programmazione e rotazione dei periodi previsti indicati in tabella 1 (18 giorni comprensivi dei giorni festivi) trasmessa dalla D.I.T. con nota prot. n°. 0/17856/4-4 inviata in data 22/03/2013 ed è da intendersi quale orario effettuato a fronte di chiamate in servizio oltre l'orario dovuto, ovvero, quello previsto dalla programmazione preventiva del turno di servizio, applicabili in presenza delle seguenti condizioni:

- di norma presso le UU.OO./Servizi che operano in turni nelle 24 ore;
- solo dopo aver percorso le altre opportunità di tipo gestionale ed organizzativo quali:
  - o possibilità di ridurre la presenza di personale in relazione all'occupazione dei posti letto e alla complessità clinico - assistenziale dei pazienti;
  - o possibilità di disporre di operatori provenienti da altre U.O. assimilabili per competenza (vedi flow chart – allegato 1).

Il Coordinatore dell'U.O. ha la responsabilità di pianificare gli orari di servizio in regime di P.O.A., di concerto con il Responsabile Infermieristico di Dipartimento, sulla base dei seguenti **criteri gestionali**:

- a. L'adesione alle P.O.A. da parte del personale è da considerarsi su base volontaria e da intendersi per l'intero periodo previsto e nel rispetto della programmazione svolta dal coordinatore di U.O.;

- b. Gli operatori che danno adesione volontaria alle P.O.A., di norma, **non possono superare le 25 ore mensili**, se non per comprovate situazioni di necessità legate a fattori organizzativi autorizzate preventivamente dal Coordinatore Infermieristico;
  - c. È responsabilità del coordinatore di U.O., o suo delegato, monitorare l'impegno orario dovuto all' Azienda e l'impegno per rientri in P.O.A. necessari per assenze improvvise. Per orario dovuto si intendono le 36 ore settimanali contrattualmente dovute. Resta inteso che per il personale turnista le 36 ore sono da considerarsi ore medie settimanali, pertanto per il conteggio dell'orario dovuto si farà riferimento alla programmazione preventiva del turno di lavoro e non all'orario medio mensile
  - d. Il turno di rientro in regime di P.O.A. verrà svolto, di norma, nel giorno di riposo;
  - e. Ai dipendenti assenti per malattia, ferie, recupero ore, congedi vari, è fatto divieto di effettuare turni di servizio in P.O.A., indipendentemente dalla adesione volontaria ai rientri aggiuntivi;
  - f. Il personale con contratto a tempo parziale, non può partecipare alle P.O.A.;
  - g. Il cambio turno non costituisce criterio per effettuare le prestazioni orarie aggiuntive;
  - h. La disponibilità ad effettuare turni aggiuntivi in regime di P.O.A. anche presso altre Unità Operative diverse da quelle di assegnazione, non deve compromettere la continuità del servizio all'interno dell'U.O. di appartenenza, anche nel caso di assenze impreviste (malattie, infortuni ecc...) come già accade nel restante periodo dell'anno;
  - i. La volontarietà del dipendente che accede alla prestazioni orarie aggiuntive, sono da intendersi prioritariamente presso la propria U.O., per poi estendersi in caso di necessità e di disponibilità, all'interno del Dipartimento specifico e/o Aree Omogenee ed infine all'interno del Presidio Ospedaliero e/o Servizi Distrettuali.
- Per aree omogenee si intendono:

- Area Chirurgica (comprende le UU.OO dei 2 Dipartimenti chirurgici di Chirurgia Generale e Chirurgia Specialistica, nonché le UU.OO del Dipartimento toracico)
- Area Medica (comprende le UU.OO del Dipartimento di Medicina non acuti e della Riabilitazione, le UU.OO del Dipartimento di Medicina Specialistica)
- Area Emergenza (comprende le UU.OO del Dipartimento di Emergenza)
- Area Psichiatrica (comprende le UU.OO del Dipartimento Psichiatrico)
- Area Cure Primarie (comprende Assistenza Domiciliare Integrata e Nuclei di Cure Primarie)

- j. le UU.OO. che, per ragioni di specificità dell'ambito di competenza altamente specialistica, hanno previsto periodi di ferie estive superiori ai giorni previsti da



contratto nonché dal presente regolamento, potranno accedere alle Prestazioni Orarie Aggiuntive qualora si verificasse un numero di assenze uguale o superiore al 50% dell'organico integrativo;

- k. Il ricorso alla prestazione oraria aggiuntiva, deve avvenire previa autorizzazione del Reperibile della Direzione Infermieristica e Tecnica, che ne valuta la congruità con i criteri prestabiliti al punto 2 del presente accordo e possibili soluzioni alternative (vedi flow chart – allegato 1).

Nell'ambito del fondo previsto, nei periodi al di fuori di quelli estivi, qualora si verificassero situazioni di elevata criticità legata ad assenze a vario titolo, percorse tutte le modalità organizzative possibili, si potrà ricorrere all'istituto delle Prestazioni Orarie Aggiuntive previa verifica della sostenibilità economica e autorizzazione del Direttore Amministrativo.

### 3 PROGETTI

**3.1 PROGETTO: Piano delle azioni finalizzate a garantire i livelli assistenziali, nonché garantire la sostituzione di personale infermieristico e tecnico in caso di assenza (malattie, congedi parentali, infortuni, aspettative,...) nel secondo semestre anno 2013 e in particolare nel periodo di ferie estive - art.19 CCNL.**

Il piano delle azioni finalizzato a garantire i livelli essenziali assistenziali, nonché garantire gli istituti contrattuali nel secondo semestre anno 2013 e in particolare periodo estivo 1° giugno / 30 settembre, si basa su due ambiti di intervento:

- i. **piano produttivo**, attraverso la rimodulazione delle attività sanitarie in ragione del fisiologico calo di prestazioni programmabili;
- ii. **gestione risorse umane**, attraverso:
  - a. programmazione dei periodi di ferie estive e relativa rotazione, come indicato nel Regolamento Orario di lavoro all'art. 11, comma a. punto 1), al fine di definire il fabbisogno di Organico Integrativo per il periodo stesso;
  - b. recupero e assegnazione temporanea di personale dedicato all'assistenza (Infermieri ed Operatori Socio Sanitari) in relazione a riduzione di attività; riorganizzazione e relative aggregazioni di UU. OO. nel periodo estivo;
  - c. ricorso alle prestazioni orarie aggiuntive.

SPS  
h  
pe  
7

**i. Azioni sul piano produttivo:**

**Piano rimodulazione attività sanitaria periodo estivo**

Per il 2013 viene confermata la rimodulazione dei posti letto e la riduzione delle sedute operatorie programmate con relativa ridefinizione dei posti letto necessari per l'area chirurgica per il periodo estivo.

Tale piano di rimodulazione è in fase di stesura e verrà presentato per l'approvazione nel Collegio di Direzione del mese di maggio 2013.

Il personale che lavora nelle UU.OO. interessate dai periodi di chiusure, potranno scegliere il periodo di ferie con gli stessi criteri vigenti per tutti i dipendenti dell'Area Comparto e nei restanti periodi saranno impiegati nelle UU.OO. del Presidio che necessitano di organico integrativo per garantire le ferie estive.

**ii. Gestione Risorse Umane**

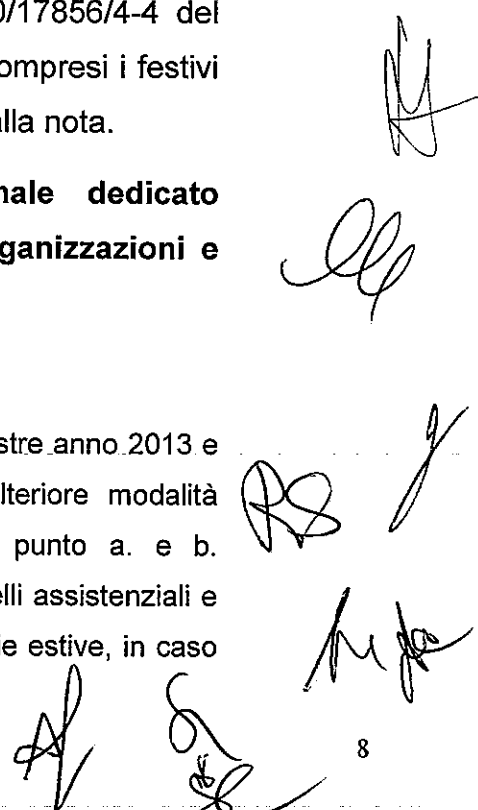
**a. Programmazione dei periodi di ferie estive e relativa rotazione per definire il fabbisogno di Organico Integrativo**

Richiamato quanto citato all'art 19 del CCNL "La fruizione delle ferie dovrà avvenire nel rispetto dei turni di ferie prestabiliti, assicurando comunque al dipendente che ne abbia fatto richiesta il godimento di almeno quindici giorni continuativi di ferie nel periodo 1 giugno - 30 settembre", nonché quanto indicato all'art. 11, comma a. punto 1) del Regolamento Aziendale in materia di orario di lavoro per i dipendenti afferenti alla D.I.T., sottoscritto in data 27 Ottobre 2011, per la programmazione delle ferie estive di ogni dipendente, come richiesto ai coordinatori con nota n° 0/17856/4-4 del 22/03/2013, sono previsti periodi di complessivi 18 giorni, compresi i festivi e relativa rotazione dei periodi secondo lo schema allegato alla nota.

**b. Recupero e assegnazione temporanea di personale dedicato all'assistenza in relazione a riduzione di attività, riorganizzazioni e relative aggregazioni di UU.OO. nel periodo estivo**

**c. Prestazioni orarie aggiuntive**

Il ricorso alle prestazioni orarie aggiuntive nel secondo semestre anno 2013 e in particolare nel periodo estivo è da intendersi quale ulteriore modalità organizzativa prevista all'interno delle azioni indicate al punto a. e b. contemplate nel presente progetto, al fine di a garantire i livelli assistenziali e contestualmente garantire gli istituti contrattuali, fra cui le ferie estive, in caso di assenze quali:

The right side of the page contains several handwritten signatures and initials. At the top right is a signature that appears to be 'R'. Below it is a signature that looks like 'Al'. Further down is a signature that appears to be 'RS'. At the bottom right, there are two more signatures, one of which is 'M. P.' and another that is less legible. The number '8' is written at the bottom right corner.



- congedo parentale;
- aspettativa;
- malattia;
- infortunio
- ...

### 3.1.1 PROGETTO "INCREMENTO ATTIVITA' DI EMODIALISI"

Sempre per il periodo estivo, premesso che l'attività dialitica rientra fra i "trattamenti salvavita" e che l'incremento dell'attività dialitica negli ultimi mesi ha comportato l'attivazione di ulteriori postazioni di Emodialisi, passando da 25 a 29, a partire dal 16 gennaio 2013, l'obiettivo di questo progetto è di garantire tale attività attraverso un servizio efficace, tempestivo e sicuro, attraverso azioni a breve termine, nonché l'istituto delle P.O.A nel periodo estivo in caso di criticità contingenti a fronte di assenze improvvise, come per il progetto 3.1

Per far fronte in modo strutturale all'incremento di attività si andranno ad identificare azioni organizzative e strutturali con step diversi a medio e a lungo termine, che non fanno parte del presente accordo.

#### Azioni a breve termine:

1. In previsione del periodo estivo e dell'eventuale ulteriore incremento di sedute dialitiche nel turno pomeridiano, si è dato avvio al reclutamento progressivo di tre infermieri, per i quali è stato programmato un periodo di addestramento di tre mesi per ciascun operatore, che si concluderà nel mese di settembre;
2. In caso di:
  - a) ulteriore incremento dell'attività dialitica, che preveda l'utilizzo di ulteriori posti letto, oltre ai 29 attualmente impiegati è possibile prevedere un turno serale in POA dalle ore 19.00 alle ore 01.00
  - b) assenze infermieristiche concomitanti e improvvise nel periodo di ferie estive che comportino il ricorso all'organico integrativo con esaurimento dello stesso è possibile il ricorso alle POA per ricoprire un turno diurno coerentemente con i criteri previsti nel presente regolamento al punto 2.

La previsione di spesa per l'attivazione di un turno serale in POA, dalle ore 19.00 alle ore 01.00 nel periodo estivo è di 18.432,00 € considerando di moltiplicare i seguenti fattori: compenso orario notturno in POA, durata del turno serale di 6 ore, 2 infermieri impegnati per turno, durata del periodo estivo (giugno-settembre) calcolata in di 8 settimane

Compenso orario notturno (€)	32
Durata turno serale in ore	6

N° Infermieri per turno	2
N° 3 sedute nelle 8 settimane giugno- settembre)	48
Totale (€)	18.432

### 3.2 PROGETTO Garanzia dell'attività chirurgica

L'attività chirurgica aggiuntiva negoziata nel percorso budget 2013 è quantificabile in n° 64 sedute che vede il coinvolgimento di personale infermieristico di sala operatoria per un totale di 1344 ore.

Considerata la specificità di competenze richieste in tale ambito e le caratteristiche organizzative della seduta operatoria, si confermano le stesse modalità applicative e stesso importo economico previsto per l'anno 2012.

## 4 VALUTAZIONE ECONOMICA:

### CONSUNTIVO ANNO 2012 – PREVENTIVO ANNO 2013

In considerazione del dato di sintesi del consuntivo anno 2012, l'Azienda si impegna a monitorare trimestralmente l'andamento dei progetti e l'utilizzo delle ore in Prestazione Oraria Aggiuntiva, dando opportuna informazione alle OO.SS..

#### 4.1. Riepilogo prestazioni orarie aggiuntive anno 2012

Nella tabella 3 viene riportata la sintesi delle prestazioni orarie aggiuntive impiegate nell'anno 2012

Tab 3 : SINTESI IMPEGNO ECONOMICO CONSUNTIVO 2012

CONSUNTIVO 2012						
Progetto	Durata	Previsione impegno economico	Impegno economico preventivato	Consuntivo	Totale consuntivo	Differenziale
1) Copertura postazioni infermieristiche Area Assistenziale Aziendale	1°Giugno-30 Settembre	N° ore complessive: 7000 TOTALE: 215.000,00 €	29€/ora turno diurno 32€/ora turno notturno e festivo	€ 204.689,45	€ 208.523,28	€ 6.476,72
	1°Ottobre-31 Dicembre			€ 3.833,83		
2) Attività chirurgica	1° Gennaio- 31 Dicembre	N° ore complessive: 292,50 TOTALE: 9.652,50	Quota per pacchetto prestazionale di 6/7 ore = 1344	€ 9.652,50	€ 9.652,50	€ 34.699,50
Totale Preventivo:		259352 €	Totale consuntivo: 218.175,78€			€ 41.176,22

Nella tabella 4 si riporta in dettaglio il dato relativo alle prestazioni orarie aggiuntive utilizzate per il progetto 1 nelle singole Unità Operative.

Handwritten signatures and initials: RS, [illegible], [illegible], [illegible], [illegible] 10

U.O.	Giugno 2012		Luglio 2012		Agosto 2012		Settembre 2012		Ottobre 2012		Novembre 2012		Dicembre 2012		TOTALE ORE U.O.	TOTALE SPESA U.O.
	Ore	€	Ore	€	Ore	€	Ore	€	Ore	€	Ore	€	Ore	€		
Dip. Chirurgico	CHIRURGIA - TOA UROLOGIA	57.00,00	€ 1.764,00	45.00,00	€ 1.385,00	0,00,00	€ -	320,00	€ -	10.00,00	€ 320,00	€ -	€ -	€ -	112,00,00	€ 3.449,00
	CHIRURGIA GEN - ENDOCRINOCHIRURGIA - DEGENZA BREVE CHIRURGIA	10.00,00	€ 250,00	43.30,00	€ 1.327,50	0,00,00	€ -	1.369,00	€ -	44.00,00	€ 1.369,00	€ -	€ -	€ -	97,30,00	€ 2.956,50
Dip. Chirurgico	CHIR - TRAUMATOLOGIA	48.00,00	€ 1.494,00	0,00,00	€ -	93.00,00	€ 2.872,00	€ 960,00	€ -	30.00,00	€ 960,00	€ -	€ -	€ -	171,00,00	€ 5.225,00
	ORTOPEDIA - DEGENZA BREVE	0,00,00	€ -	18.30,00	€ 535,50	0,00,00	€ -	435,00	€ -	14.00,00	€ 435,00	€ -	€ -	€ -	32,30,00	€ 945,00
Dip. Toracico	CHIRURGIA TORACICA - PNEUMOLOGIA CHIRURGIA VASCOLARE	33.00,00	€ 1.132,00	69.00,00	€ 2.690,00	71.30,00	€ 2.056,00	€ 1.915,70	€ -	64.30,00	€ 1.915,70	€ -	€ -	€ -	263,00,00	€ 7.781,70
	SENEOLOGIA	0,00,00	€ -	0,00,00	€ -	0,00,00	€ -	€ 174,00	€ -	6.00,00	€ 174,00	€ -	€ -	€ -	6,00,00	€ 174,00
Dip. Toracico	ENDOSCOPIA TORACICA	0,00,00	€ -	0,00,00	€ -	22.00,00	€ 638,00	€ -	€ -	0,00,00	€ -	€ -	€ -	€ -	138,30,00	€ 4.095,00
	NEUROLOGIA - GASTROENTEROLOGIA	23.30,00	€ 691,50	52.00,00	€ 1.849,00	0,00,00	€ -	€ 203,00	€ -	7.00,00	€ 203,00	€ -	€ -	€ -	125,60,00	€ 3.775,50
Dip. Specialistica	MEDICINA - NEFROLOGIA - ENDOCRINOLOGIA	27.60,00	€ 854,00	113.00,00	€ 3.523,00	0,00,00	€ -	€ 1.087,50	€ -	37.30,00	€ 1.087,50	€ -	€ -	€ -	140,90,00	€ 4.237,00
	ENDOSCOPIA DIGESTIVA	0,00,00	€ -	0,00,00	€ -	0,00,00	€ -	€ -	€ -	0,00,00	€ -	€ -	€ -	€ -	37,30,00	€ 1.087,50
Dip. Specialistica	AMB. NEFROLOGICO	0,00,00	€ -	0,00,00	€ -	0,00,00	€ -	€ -	€ -	0,00,00	€ -	€ -	€ -	€ -	0,00,00	€ -
	ENDOCALISI	0,00,00	€ -	0,00,00	€ -	0,00,00	€ -	€ -	€ -	0,00,00	€ -	€ -	€ -	€ -	0,00,00	€ -
Dip. Emergenza	MALATTIE INFETTIVE	51.00,00	€ 1.609,00	75.00,00	€ 2.316,00	7.00,00	€ 327,00	€ 2.175,00	€ -	72.00,00	€ 2.175,00	€ -	€ -	€ -	216,00,00	€ 6.586,00
	MEDICINA D'URGENZA	278.00,00	€ 8.067,00	140.00,00	€ 4.210,00	7.00,00	€ 327,00	€ -	€ -	0,00,00	€ -	€ -	€ -	€ -	443,00,00	€ 13.159,00
Dip. Emergenza	ANIMAZIONE	356.15,00	€ 12.064,50	143.30,00	€ 4.392,50	239.00,00	€ 7.377,00	€ 1.895,00	€ 183,00,00	€ 7.377,00	€ 1.895,00	€ -	€ -	€ -	942,15,00	€ 28.745,75
	P.S. ORI	25.00,00	€ 725,00	234.30,00	€ 5.932,50	239.00,00	€ 7.377,00	€ 1.895,00	€ 183,00,00	€ 7.377,00	€ 1.895,00	€ -	€ -	€ -	681,00,00	€ 17.427,00
Dip. Emergenza	P.S. ORTOPEDICO	39.00,00	€ 914,50	26.00,00	€ 794,00	44.30,00	€ 1.290,50	€ 565,50	€ -	19.30,00	€ 565,50	€ -	€ -	€ -	168,00,00	€ 4.644,00
	CAIOLOGIA DEGENZA	24.00,00	€ 754,00	95.00,00	€ 3.063,00	41.00,00	€ 1.270,00	€ 203,00	€ -	7.00,00	€ 203,00	€ -	€ -	€ -	171,00,00	€ 5.280,00
Dip. Emergenza	UTIC	62.00,00	€ 1.864,00	11.00,00	€ 352,00	30.00,00	€ 924,00	€ 1.814,00	€ -	58.00,00	€ 1.814,00	€ -	€ -	€ -	151,00,00	€ 5.074,00
	ENDOVASCALARI	0,00,00	€ -	0,00,00	€ -	0,00,00	€ -	€ -	€ -	0,00,00	€ -	€ -	€ -	€ -	0,00,00	€ -
Dip. Emergenza	SES 119	823.30,00	€ 24.517,00	520.30,00	€ 16.342,50	243.00,00	€ 7.395,40	€ 10.150,00	€ -	324.00,00	€ 10.150,00	€ -	€ -	€ -	1930,00,00	€ 58.447,40
	DEGENZA POST ACUTI	0,00,00	€ -	100.00,00	€ 3.011,00	0,00,00	€ -	€ -	€ -	0,00,00	€ -	€ -	€ -	€ -	100,00,00	€ 3.011,00
Dip. Emergenza	GERIATRIA ACUTI	0,00,00	€ -	42.00,00	€ 1.239,00	0,00,00	€ -	€ -	€ -	0,00,00	€ -	€ -	€ -	€ -	42,00,00	€ 1.239,00
	GERIATRIA POST ACUTI	7.00,00	€ 203,00	182.00,00	€ 4.816,00	7.00,00	€ 203,00	€ -	€ -	0,00,00	€ -	€ -	€ -	€ -	196,00,00	€ 5.222,00
Dip. Emergenza	MEDICINA SANTA SOPA	18.00,00	€ 555,00	25.00,00	€ 878,00	11.00,00	€ 352,00	€ 525,00	€ -	17.00,00	€ 525,00	€ -	€ -	€ -	74,00,00	€ 2.311,00
	MEDICINA POST-ACUTI FORLIMPOPOLI	0,00,00	€ -	33.00,00	€ 978,00	48.00,00	€ 1.220,00	€ -	€ -	0,00,00	€ -	€ -	€ -	€ -	73,00,00	€ 2.198,00
Dip. Emergenza	MEDICINA FORLIMPOPOLI	21.00,00	€ 609,00	62.00,00	€ 3.093,00	24.00,00	€ 726,00	€ 427,00	€ -	14.00,00	€ 427,00	€ -	€ -	€ -	121,00,00	€ 4.381,00
	PRI FORLIMPOPOLI	0,00,00	€ -	0,00,00	€ -	0,00,00	€ -	€ -	€ -	0,00,00	€ -	€ -	€ -	€ -	0,00,00	€ -
Dip. Emergenza	RRF FORLIMPOPOLI	0,00,00	€ -	0,00,00	€ -	14.00,00	€ 406,00	€ -	€ -	0,00,00	€ -	€ -	€ -	€ -	14,00,00	€ 406,00
	PRI SANTA SOPA	0,00,00	€ -	0,00,00	€ -	0,00,00	€ -	€ -	€ -	0,00,00	€ -	€ -	€ -	€ -	0,00,00	€ -
Dip. Emergenza	HOSPICE FORLIMPOPOLI	0,00,00	€ -	0,00,00	€ -	20.00,00	€ 640,00	€ -	€ -	0,00,00	€ -	€ -	€ -	€ -	20,00,00	€ 640,00
	HOSPICE DOVADOLA	19.00,00	€ 551,00	6.00,00	€ 174,00	33.00,00	€ 945,00	€ -	€ -	0,00,00	€ -	€ -	€ -	€ -	68,00,00	€ 1.674,00
Dip. Emergenza	FEDATRIA	37.00,00	€ 1.109,00	11.00,00	€ 352,00	24.00,00	€ 747,00	€ 352,00	€ -	11.00,00	€ 352,00	€ -	€ -	€ -	83,00,00	€ 2.540,00
	GASTRICIA - GINECOCLOGIA	0,00,00	€ -	32.00,00	€ 957,00	45.00,00	€ 1.355,00	€ -	€ -	0,00,00	€ -	€ -	€ -	€ -	77,00,00	€ 2.305,00
Dip. Emergenza	COUNTRY HOSPITAL MORGIANA	0,00,00	€ -	0,00,00	€ -	0,00,00	€ -	€ -	€ -	0,00,00	€ -	€ -	€ -	€ -	0,00,00	€ -
	COUNTRY HOSPITAL PREMILCUORE	0,00,00	€ -	0,00,00	€ -	0,00,00	€ -	€ -	€ -	0,00,00	€ -	€ -	€ -	€ -	0,00,00	€ -
Dip. Emergenza	DRUDI MEDOLA	0,00,00	€ -	0,00,00	€ -	0,00,00	€ -	€ -	€ -	0,00,00	€ -	€ -	€ -	€ -	0,00,00	€ -
	ZANGHERI FORLIMPOPOLI	0,00,00	€ -	0,00,00	€ -	0,00,00	€ -	€ -	€ -	0,00,00	€ -	€ -	€ -	€ -	0,00,00	€ -
Dip. Emergenza	LAUD DOVADOLA	0,00,00	€ -	52.00,00	€ 1.510,00	36.00,00	€ 1.062,00	€ -	€ -	0,00,00	€ -	€ -	€ -	€ -	88,00,00	€ 2.572,00
	ARTUSI FORLIMPOPOLI	0,00,00	€ -	0,00,00	€ -	0,00,00	€ -	€ -	€ -	0,00,00	€ -	€ -	€ -	€ -	0,00,00	€ -
Dip. Emergenza	DE PAOLI SANTA SOPA	0,00,00	€ -	0,00,00	€ -	0,00,00	€ -	€ -	€ -	0,00,00	€ -	€ -	€ -	€ -	0,00,00	€ -
	BACCARINI TERRA DEL SOLE	0,00,00	€ -	0,00,00	€ -	0,00,00	€ -	€ -	€ -	0,00,00	€ -	€ -	€ -	€ -	0,00,00	€ -
Dip. Emergenza	PICCHINI PREDAPPIO	0,00,00	€ -	0,00,00	€ -	0,00,00	€ -	€ -	€ -	0,00,00	€ -	€ -	€ -	€ -	0,00,00	€ -
	CASA DELLA CARITA' PORTICO	0,00,00	€ -	0,00,00	€ -	0,00,00	€ -	€ -	€ -	0,00,00	€ -	€ -	€ -	€ -	0,00,00	€ -
Dip. Emergenza	ADI	0,00,00	€ -	0,00,00	€ -	0,00,00	€ -	€ -	€ -	0,00,00	€ -	€ -	€ -	€ -	0,00,00	€ -
	RADIOLOGIA	0,00,00	€ -	0,00,00	€ -	0,00,00	€ -	€ -	€ -	0,00,00	€ -	€ -	€ -	€ -	0,00,00	€ -
Dip. Emergenza	C.O. TRASPORTI SECONDARI	0,00,00	€ -	0,00,00	€ -	0,00,00	€ -	€ -	€ -	0,00,00	€ -	€ -	€ -	€ -	0,00,00	€ -
	PREVENZIONE ONCOLOGICA	0,00,00	€ -	0,00,00	€ -	0,00,00	€ -	€ -	€ -	0,00,00	€ -	€ -	€ -	€ -	0,00,00	€ -
Dip. S. M.	ZIGOLA	0,00,00	€ -	0,00,00	€ -	0,00,00	€ -	€ -	€ -	0,00,00	€ -	€ -	€ -	€ -	0,00,00	€ -
	SPCC	23.00,00	€ 686,00	79.15,00	€ 2.397,25	16.35,00	€ 451,55	€ 112,00	€ 58,00	3.30,00	€ 112,00	€ 58,00	€ 174,00	€ 15,10,00	€ 146,30,00	€ 4.351,63
TOTALE:		2056.06,00	€ 62.200,60	2368.16,00	€ 72.434,76	1360.05,00	€ 41.498,45	€ 26.665,78	€ 26.30,00	€ 928.10,00	€ 26.665,78	€ 50.00,00	€ 1.800,00	€ 35.10,00	€ 6874.15,00	€ 206.633,28






Tabella 5 - Prestazioni Orarie aggiuntive - Consuntivo anno 2010 - 2011 - 2012

PROGETTI	ANNO 2010			ANNO 2011			ANNO 2012		
	N° ore utilizzate	Quota economica	Importo economico riconosciuto	N° ore utilizzate	Quota economica	Importo economico riconosciuto	N° ore utilizzate	Quota economica	Importo economico riconosciuto
1 Coperture assenze improvvise periodo estivo	5881 ore	€ 163.827,00	29€/ora turno diurno 32€/ora turno notturno e festivo	4486	€ 135.972,00	29€/ora turno diurno 32€/ora turno notturno e festivo	6874.15.00	€ 208.523,28	29€/ora turno diurno 32€/ora turno notturno e festivo
2 Potenziamento della postazione del Servizio Emergenza Sanitaria 118 di San Benedetto in Alpe	Il dato storico non ne conferma la necessità di potenziamento In attesa di valutazione politico istituzionale			Il dato storico non ne conferma la necessità di potenziamento In attesa di valutazione politico istituzionale			Il dato storico non ne conferma la necessità di potenziamento In attesa di valutazione politico istituzionale		
4 Garanzia dell'attività chirurgica	102 ore	€ 6.072,00	Quota per pacchetto prestazionale di 6/7 ore=740 33€/ora	30 sedute (523 ore)	€ 17.275,50	Quota per pacchetto prestazionale di 6/7 ( 33€/ora)	292.30.00	€ 9.652,50	Quota per pacchetto prestazionale di 6/7 ( 33€/ora)
Totale costo annuale POA		€ 169.899,00			€ 153.247,50			€ 218.175,78	

Tabella 6 - Prestazioni Orario Aggiuntivo - Preventivo 2013

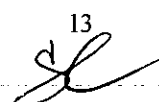
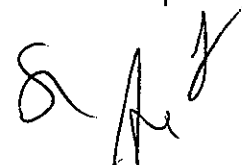
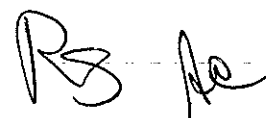
		PREVENTIVO 2013		
PROGETTI	Durata	Ipotesi Quota economica oraria /Prestazione	Impegno economico previsto	
1 Coperture assenze improvvise periodo estivo	1° Giugno- 30 Settembre (secondo semestre anno 2013)	29€/ora turno diurno 32€/ora turno notturno e festivo	N° ore complessive: 7000 TOTALE: 215.000,00 €	
2 Incremento sedute dialitiche	1° Giugno- 30 Settembre	32€/ora turno notturno e festivo	N° ore complessive: 576 TOTALE: 18.432,00 €	
3 Garanzia dell'attività chirurgica	B.O. 1° Gennaio - 31 Dicembre	Quota per pacchetto prestazionale di 6/7 ore = 1344 pari a 64 sedute	N° ore complessive: 1344 TOTALE: 44352 €	
TOTALE COSTO ANNUALE P.O.A.		TOTALE PREVENTIVO	277.784,00 € SENZA ONERI E IRAP	

## 5 Diffusione valutazione e monitoraggio del piano

Al fine di consentire un'ampia diffusione di quanto previsto nel piano finalizzato al periodo estivo, la Direzione Infermieristica e Tecnica, programmerà nel mese di maggio incontri finalizzati alla completa diffusione delle azioni previste e ivi contenute.

Inoltre, provvederà al monitoraggio periodico del numero di rientri aggiuntivi nonché alla sorveglianza costante del budget preventivato.

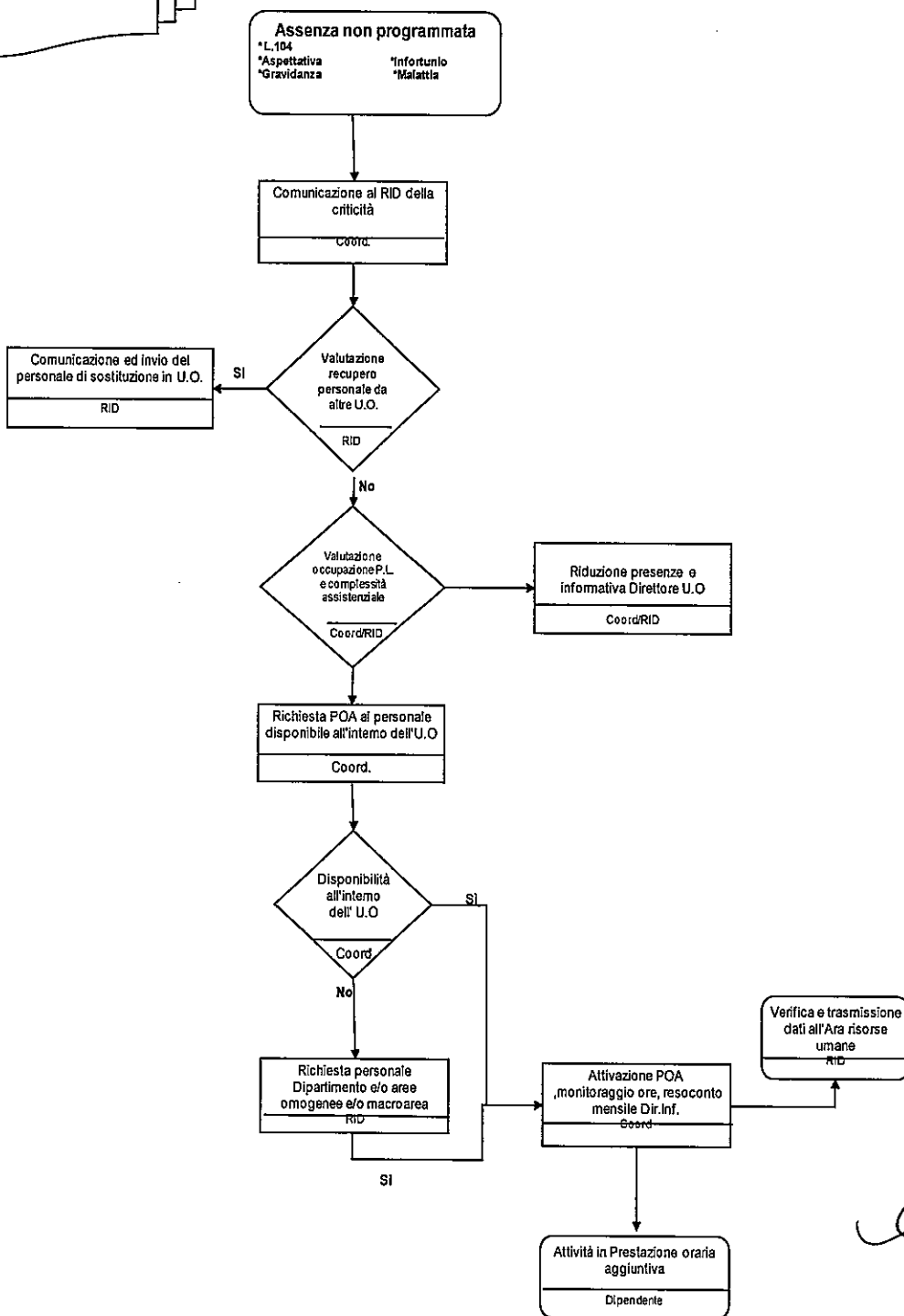
Al termine del periodo le parti verificheranno l'andamento dei progetti nel loro complesso, con particolare riferimento al progetto 1 al fine di valutare le eventuali eccedenze orarie createsi nel secondo semestre anno 2013 e in particolare nel periodo delle ferie estive per il personale Infermieristico e Tecnico di Radiologia.



ALLEGATO 1:

1. Valutazione programmazione ferie estive
2. Doc. "Piano delle azioni attuabili al fine di garantire i livelli assistenziali e potenzialmente previsti per il periodo 1 Giugno - 30 Settembre"
3. Identificazione del personale disponibile POA

## ATTIVAZIONE PRESTAZIONI ORARIE AGGIUNTIVE

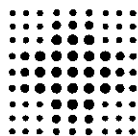


*Handwritten signatures and initials:*

RS

SA

14



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA  
Azienda Unità Sanitaria Locale di Forlì

*Letto, confermato e sottoscritto*

Forlì, 22 MAG. 2013

Direttore Generale, Dott.ssa Giulietta Capocasa

Direttore Amministrativo, Dott. Alessandro Scalorbi

Direttore U.O. Risorse Umane e Relazioni Sindacali, Dott. Ivan  
Arfelli o Raffelli

✓ Direttore del Servizio Infermieristico, Tecnico, Ostetrico e della  
Riabilitazione Dott.ssa Silvia Mambelli

*Giulietta Capocasa*  
.....  
*Alessandro Scalorbi*  
.....

*Ivan Arfelli*  
.....  
*Silvia Mambelli*  
.....

Per le Organizzazioni Sindacali

F. P. – C.G.I.L.

F.P. – C.I.S.L.

U.I.L. – F.P.L.

FIALS

F.S.I./USAE

R.S.U. Azienda U.S.L. di Forlì

*Roberto Zecchi*  
.....  
*Roberto Zecchi*  
.....  
*Roberto Zecchi*  
.....

*Roberto Zecchi*  
.....  
*Roberto Zecchi*  
.....  
*Roberto Zecchi*  
.....  
*Roberto Zecchi*  
.....  
*Roberto Zecchi*  
.....  
*Roberto Zecchi*  
.....